

Vragen vanuit Regio Noord & Zuid voorafgaand aan de Bondsraad 1 juli 2023

Vragen en antwoorden regio Zuid

4a. Eindrapportage jaarplan 2022

Voor ons is de uitleg over talentontwikkeling/RTCs niet geheel helder. Kan er toelichting gegeven worden of er een tweedeling/twee sporen zijn en of de koers nog steeds is om dit naar de Set-up clubs te brengen? Of beter gezegd wat is het huidige streven hier nu in.

Het idee is om in een nader te bepalen aantal regio's een regionale piramide voor talentontwikkeling op te zetten (12/13 jr t/m 18/19 jr). Dat betekent dat we per regio inventariseren welke partijen hier een bijdrage aan kunnen en willen leveren. Dat kunnen (Set-up) clubs zijn, maar ook samenwerkingsverbanden of particuliere volleybalscholen. We willen zo veel mogelijk aansluiten bij energie die al in de regio aanwezig is. In de piramide denken we aan drie niveaus: meer volleybal dan de club aanbiedt, op hoger niveau volleyballen en het regionale topniveau met doorstroommogelijkheden naar de centrale programma's. De regionale opleidingen zijn dus niet alleen gericht op opleiden voor de nationale selecties maar ook voor de regionale top (Top/Eredivisie). Daarbij is een eis dat er zowel zaal- als beachvolleybal aangeboden wordt.

We zitten nu in de verkennende fase waarbij nog veel vragen naar voren komen waar antwoord op gegeven moet worden. Onder andere: Wat is een regio? Hoe borg je kwaliteit? Hoe herken je talenten? Welke subsidiemogelijkheden zijn er? In december kunnen we een verdere uitwerking presenteren.

7. Voorstel aanpassingen opbouw competitie piramide

- Wij vernemen vanuit diverse verenigingen helaas behoorlijke weerstand tegen vermindering van het aantal wedstrijden en daarmee het nieuwe voorstel. We vragen ons daarom af of er een peiling gedaan is onder clubs om te bepalen of we hier nu verstandig aan doen. Het betreft immers een significante wijziging.
- Is het zo dat er een terugkeer garantie is voor teams uit de Eredivisie, en zo ja waarom is dat nodig. In de overige competitie is het normaal dat bij terugtrekken deze positie vervalt, dat zou voor ons logischer zijn.

Poule-omvang

Er is zeker sprake van een significante wijziging. Daar staat tegenover dat we met de aanpassing van de bekeropzet de mogelijkheid bieden om het aantal wedstrijden in ieder geval weer terug te brengen tot 21 waarmee we in aantal wedstrijden vrijwel gelijk blijven.

In de uitnodiging voor de regiosymposia is bij de toelichting van deze workshop duidelijk melding gemaakt van een aanpassing van de poule-omvang om ruimte in de kalender te creëren. Voor deze workshops hebben zich circa 50 verenigingen aangemeld die overwegend positief hebben gereageerd op de plannen. In het voorjaar is er vervolgens de mogelijkheid geboden om vragen te stellen n.a.v. de concretisering die aan het bestuur en wedstrijdsecretariaat van alle verenigingen is rond gestuurd. Hier is door circa 20 verenigingen gebruik van gemaakt.

Er is daarnaast geen separate peiling gedaan. Maar op basis van de animo voor de symposia, de gestelde vragen op de plannen, de eerdere geluiden die wij in de afgelopen jaren hebben ontvangen over de druk op de kalender en het uitblijven van verdere reacties op de plannen die aan alle verenigingen zijn rondgestuurd is geen reden gezien om te denken dat een aanpassing in poule-omvang door de meerderheid als negatief wordt ervaren.

Terugkeergarantie Eredivisie

Het klopt dat er sprake is van een terugkeergarantie voor teams uit de Eredivisie. De betreffende reglementsartikelen zijn in de Bondsraad van december 2021 aangenomen en zijn het gevolg van het loskoppelen van de Eredivisie van de rest van de piramide. Voorheen bestond de mogelijkheid om middels promotie toe te treden tot de Eredivisie (mits voldaan werd aan de licentievoorwaarden) en middels degradatie de Eredivisie weer te moeten verlaten. Dat is met het loskoppelen van de Eredivisie komen te vervallen. Teams kunnen niet meer degraderen. Wel bestaat de mogelijkheid dat ze niet meer kunnen voldoen aan de licentievoorwaarden die jaarlijks enigszins worden verhoogd.

Het niet meer kunnen voldoen aan de licentievoorwaarden zien wij niet hetzelfde als het terugtrekken van een team uit één van de andere niveaus. Om die reden wordt in ieder geval de mogelijkheid geboden om weer terug te keren naar het niveau waarvandaan het Eredivisieteam afkomstig was.

9d. Proces voorstel wijziging HHR & reglementen

Hoe verhoudt het proces voorstel wijziging HHR & reglementen (waarin staat dat we wijzigingen voorleggen aan de werkgroep Governance) zich tot het vervolg op de opdracht van de werkgroep Governance. Uitkomst van de werkconferentie was dat er nog geen duidelijk beeld is wat het mandaat van een commissie of werkgroep is.

Voor ons zou het logisch zijn dat de gehele Bondsraad na stap 2 middels een 'technische' briefing wordt bijgesproken alvorens het formeel ter besluitvorming te brengen in de Bondsraad december 2023.

Doordat vanuit iedere regio er een afvaardiging in de werkgroep is, is de aanname en verwachting dat deze de overige bondsraadleden van zijn/haar regio informeert en input meeneemt in de besprekingen, dan wel later alsnog inbrengt. Zoals ook in de uitkomsten van de werkconferentie terug is te lezen. Hier zou dan inderdaad na stap 2 invulling aan gegeven moeten worden. Als vanuit de Bondsraad de behoefte bestaat om tussentijds de gehele Bondsraad te briefen via een 'technische' briefing is die mogelijkheid zeker aanwezig.

Omdat in de vervolgoopdracht aan de werkgroep Governance onder andere het onderwerp mandatering aan bod zal komen is er in het huidige procesvoorstel ook nog geen sprake van een mandaat voor de werkgroep Governance maar ligt de vraag voor om deze in te mogen zetten als sparring- en gesprekspartner.

Wvttk:

- Tijdens een van de regiosymposia is er aangegeven dat er ook gedacht werd over 'ontwikkeling jeugd'. Dat is destijds niet doorgegaan. Wordt hier alsnog opvolging aan gegeven?

Er is de afgelopen maanden hard gewerkt aan een aantal zaken met betrekking tot de ontwikkeling van het jeugdvolleybal. Met een expert-groep van 15 trainers zijn concept-spelvormen ontwikkeld voor de 6-12 jarigen, waarvan inmiddels twee niveaus zijn gepilot bij clubs en onderwijs.

Dit gebeurt onder leiding van Jeugdsport Innovatiecentrum Windesheim. Daarnaast is met een groep CMV-trainers en competitieorganisatoren gesproken over een afsluiting voor alle CMV-leden (en hun vriendjes/vriendinnetjes) als vervanging van de NOJK/NGJK die is komen te vervallen. De ideeën worden nu uitgewerkt, waarbij we als uitgangspunten hanteren dat iedereen moet kunnen deelnemen op zijn/haar eigen niveau, fun boven prestatie (maar prestatieve kinderen moeten het ook leuk vinden), lokaal/regionaal organiseerbaar door clubs en aandacht voor volleybal gerelateerde activiteiten. De activiteit zal in 2024 voor het eerst worden georganiseerd.

- We zien op dit moment diverse acties rondom sponsoring vanuit kansspel bedrijven. Vraag die in Zuid leeft is of hier vanuit het Bondsbestuur beleid over is en of dit nu passend is bij de ambitie van 'sportief en maatschappelijk goud'.

Meest recent is idd sponsoring bekend gemaakt van de Eredivisie heren door BetCity. Onze lijn hierin is als volgt:

- De rechten zijn bij een extern leaguebureau belegd, zij maken de keuze
- Keuze voor BetCity is mede op ons verzoek nadrukkelijk afgestemd met alle clubs, alle clubs zijn akkoord
- Er is ook zorgvuldige afstemming geweest tussen het leaguebureau en Nevobo
- We zien de voordelen voor de sport (middelen om te investeren in ontwikkeling van de sport, versterken clubs en hun impact)
- Als bond zijn transparantie en integriteit verweven in onze aanpak. Samen met partners, clubs en sporters organiseren we afspraken, controle en voorlichting om ervoor te zorgen dat de integriteit van de sport behouden blijft.

- Complimenten over de recente communicatie: denk daarbij aan vooraankondiging van 'persberichten' en voor duidelijk proces voorstellen bij aantal agenda punten.

Dank voor de complimenten! We zetten de samenwerking en bijbehorende communicatie graag op deze voet met elkaar voort.

Vragen en antwoorden regio Noord

Het nieuwe competitie model: qua model is het prima, het is ook goed uitgelegd tijdens het regio symposium. Wel is de vraag waarom er niet dezelfde naam als andere sportcompetities? Dit zou duidelijker zijn naar verenigingen en sponsors.

Zoals in het voorstel aangegeven kan er ook voor gekozen worden om de Topdivisie terug te brengen naar 1 poule en de huidige naamgeving van alle divisies overeind te houden. Omdat er ook sprake is van het terugbrengen van de poulegrootte van 12 naar 10 teams betekent dit wel dat 14 van de huidige 24 teams uit de Topdivisie zullen degraderen. Uiteraard zal er ook op de lagere niveaus in dat geval van versterkte degradatie sprake zijn. Het idee achter een extra niveau boven de Topdivisie komt voort uit het beeld dat het positiever wordt bevonden om voor promotie te spelen dan tegen degradatie.

Vertrek van Guido als directeur: wat is de stand van zaken?
Hoe wordt de Bondsraad geïnformeerd?

Het bestuur heeft Herman Meppelink gevraagd de tweede directiefunctie in te vullen. Naast zijn rol als Technisch Directeur zal Herman een aantal verantwoordelijkheden (waaronder opleidingen) op zich nemen. Daarmee zijn beide directiefuncties zoals statutair vastgelegd ingevuld.

Daarmee zijn nog niet alle verantwoordelijkheden van Guido goed belegd. Voorlopig zal Michel verantwoordelijk voor zijn voor deze taken, maar om te zorgen dat deze taken op lange termijn goed belegd worden gaat de Nevobo op zoek naar iemand die verantwoordelijk zal zijn voor de interne bedrijfsvoering (financiën, ICT, HR, huisvesting etc.) van de organisatie. Deze persoon geeft leiding aan de managers die nu verantwoordelijk zijn voor hun taken en afdelingen. Dit is een uitdagende functie die tegen directieniveau aanzit. Deze persoon zal een aantal taken die voorheen door Guido gedaan werden gaan invullen. De vacature hiervoor zullen we binnenkort uitzetten.

Als we deze vacature ingevuld hebben zouden alle posities binnen de Nevobo weer bezet moeten zijn, tot die tijd zullen een aantal mensen wat extra doen.

Nieuwe sponsor Betcity: past een gokbedrijf wel bij de waarden van de Nevobo?

Zie bovenstaande uitleg bij de vragen vanuit regio Zuid.

De vergaderdata liggen nu erg dicht bij de zomer- en kerstvakantie, dat zorgt voor nogal wat afmeldingen, kan dit anders?

We zullen dit binnen het Bondsbestuur bespreken en komen hier op terug.