



Welkom bij de Bondsraad

22 juni 2019

Opening

Opening

- Afwezig:
 - Maria van Oorschot (N)
 - Guus Klein Lankhorst (N)
 - Fred Sterk (O)
- Paul Ubbink (Bondsbestuur)
- Speciaal welkom:
 - Kirsti Huizinga (W - nieuw)
 - Remmert Daas (W - oud)
 - Jeroen van der Linden (OR)
 - Edwin Lammers (FC)



1. Mededelingen en ingekomen stukken



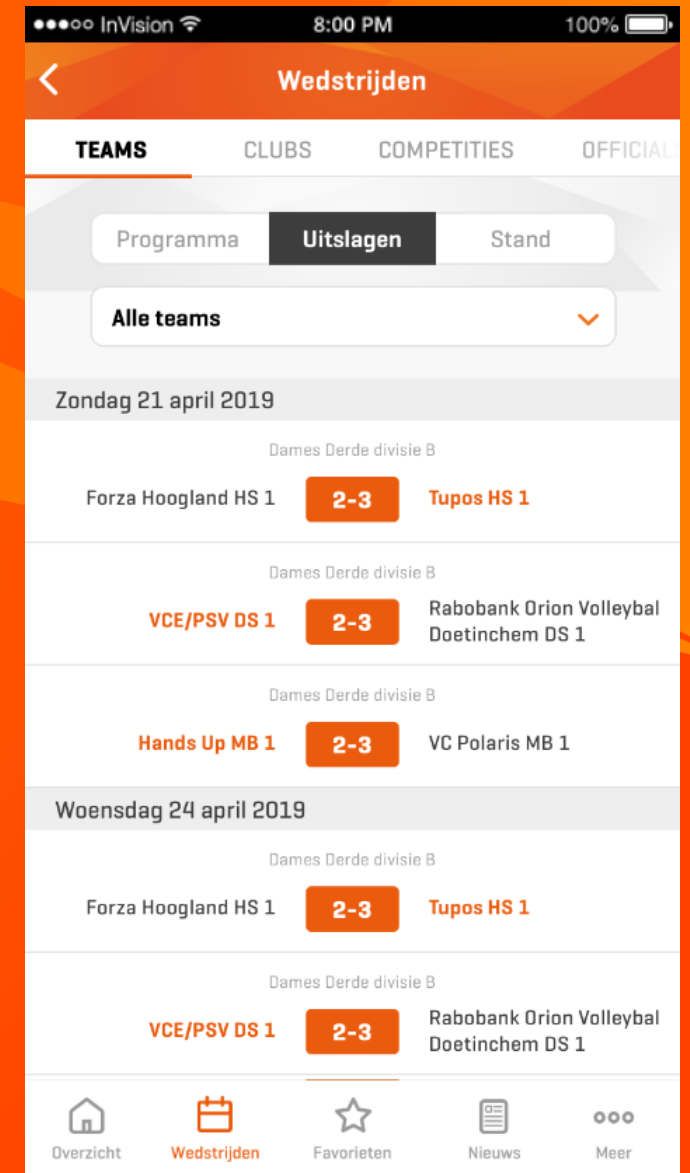




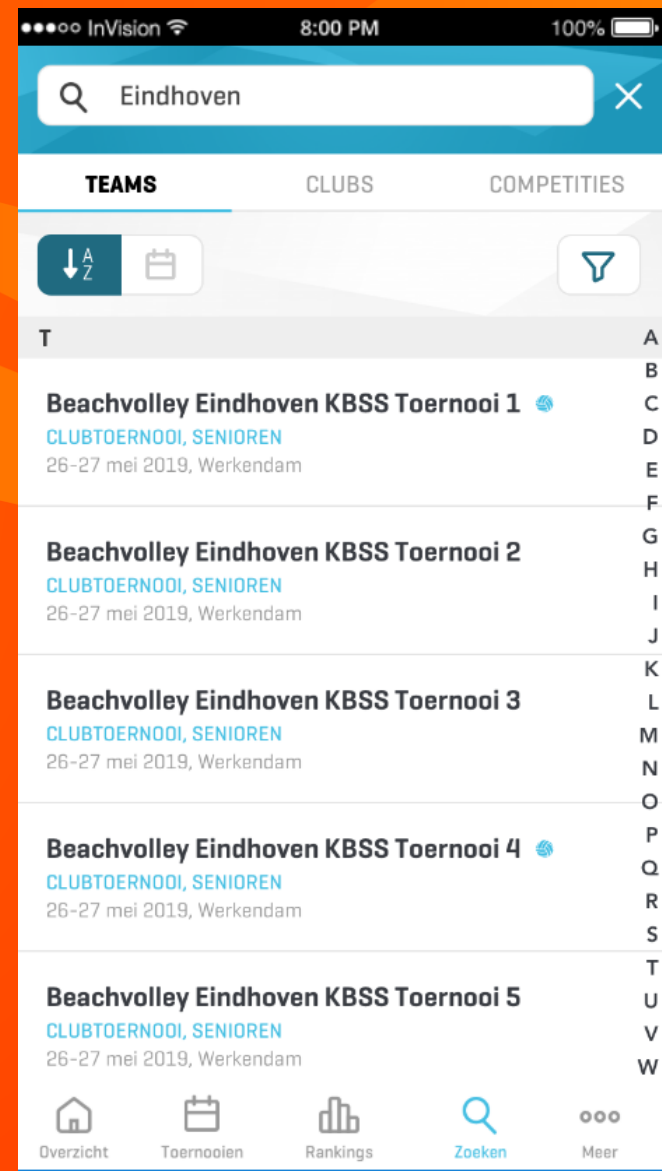
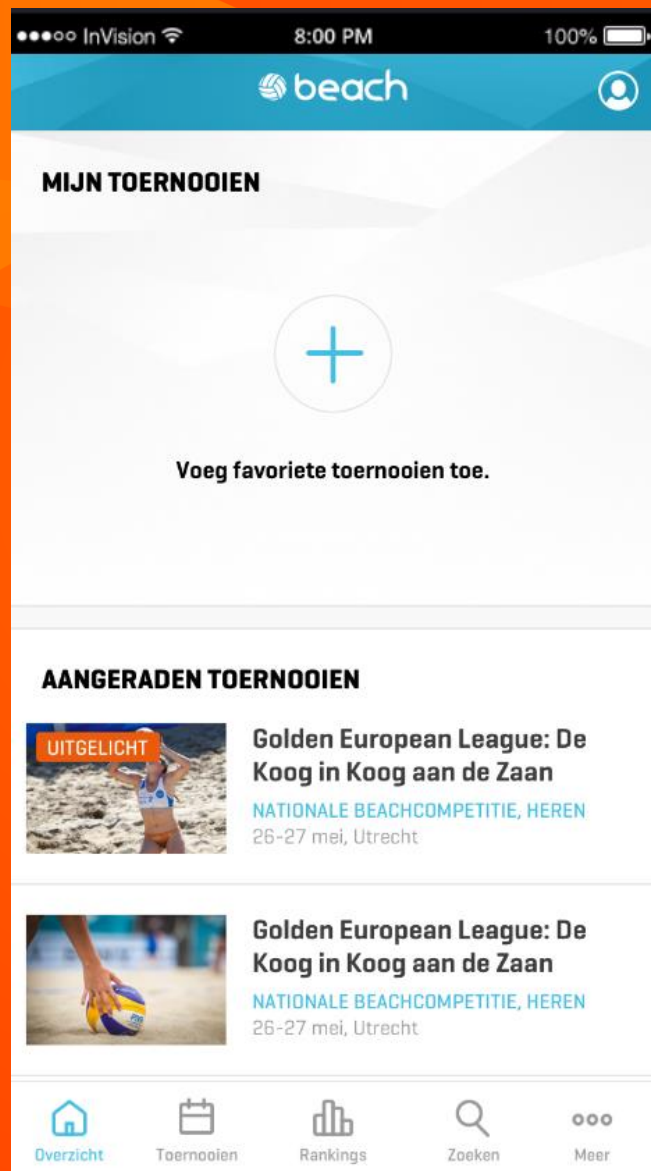
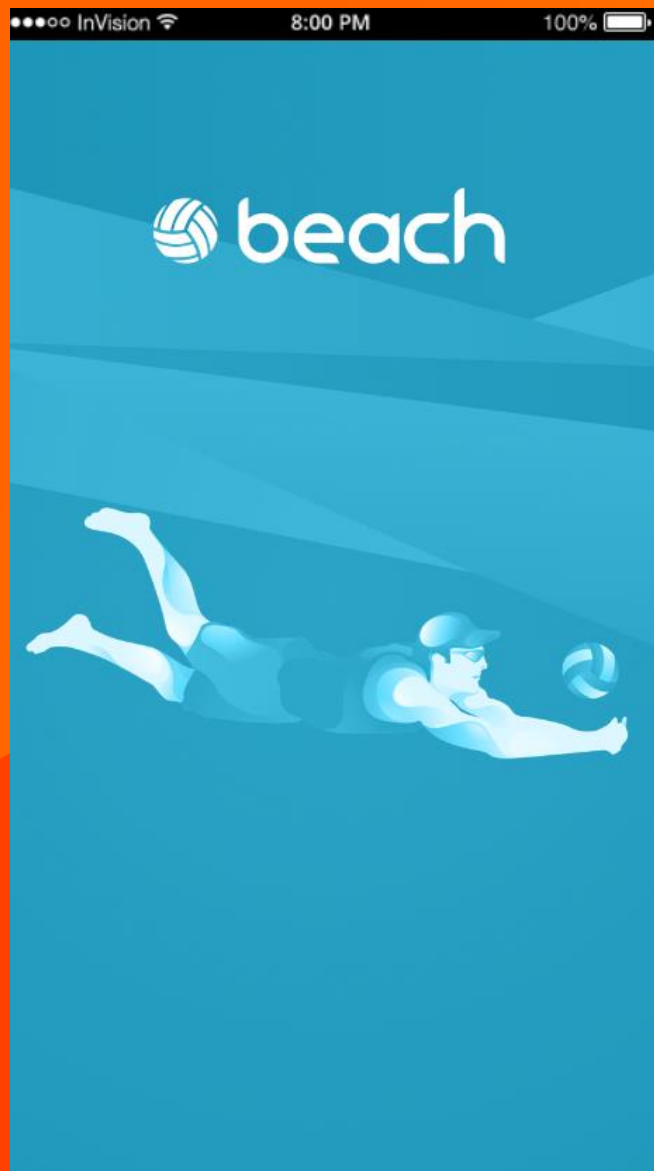
1. Mededelingen

- Volleybalclub van het jaar bekend: MSK uit Musselkanaal
- Junior Beach Circuit
- Onderzoek indoor beach accommodaties
- Verenigingsenquête
- Ontwikkelingen personeel
 - Nieuwe CAO Sport
 - HR Traject
- Ontwikkeling Volleybal app en Beachvolleybal app

Volleybal app



Beachvolleybal app



1. Ingekomen stukken

- Vragen Regio Zuid
- Notitie Financiële Commissie (agendapunt 4c)
- Verzoek tot wijziging reglement Regio West nav inzending US (agendapunt 8a)



2. Verslag Bondsraad d.d. 15 december 2018

2. Verslag Bondsraad 15 december 2018

*De Bondsraad wordt gevraagd het verslag van de Bondsraad
d.d. 15 december 2018 vast te stellen*

A group of female volleyball players in orange and white uniforms are celebrating on a court. One player in the center has her arms raised. The background shows a volleyball net and court lines. The entire image has an orange tint.

3. Verslag Informele Bondsraad 23 maart 2019

3. Verslag Informele Bondsraad 23 maart 2019

*De Bondsraad wordt gevraagd het verslag van de Informele Bondsraad
d.d. 23 maart 2019 vast te stellen*

A background image of two beach volleyball players in blue and yellow uniforms on a sandy court. One player is in the foreground, crouching, while another is in the background. A volleyball is visible in the air. The image is overlaid with a semi-transparent orange and purple geometric shape.

4. Beleidsmatige & Financiële verantwoording 2018

4a Eindrapportage Jaarplan 2018

Opvallende zaken eindrapportage tov tussenrapportage:

- Aantal VSK clubs gestegen: 'Coaching on the job' en gesprekken tijdens Volleybal cafés/ Regiosymposia
- Aantal clinics op BO en VO is volledig gerealiseerd: 'aftersales Volley2018'

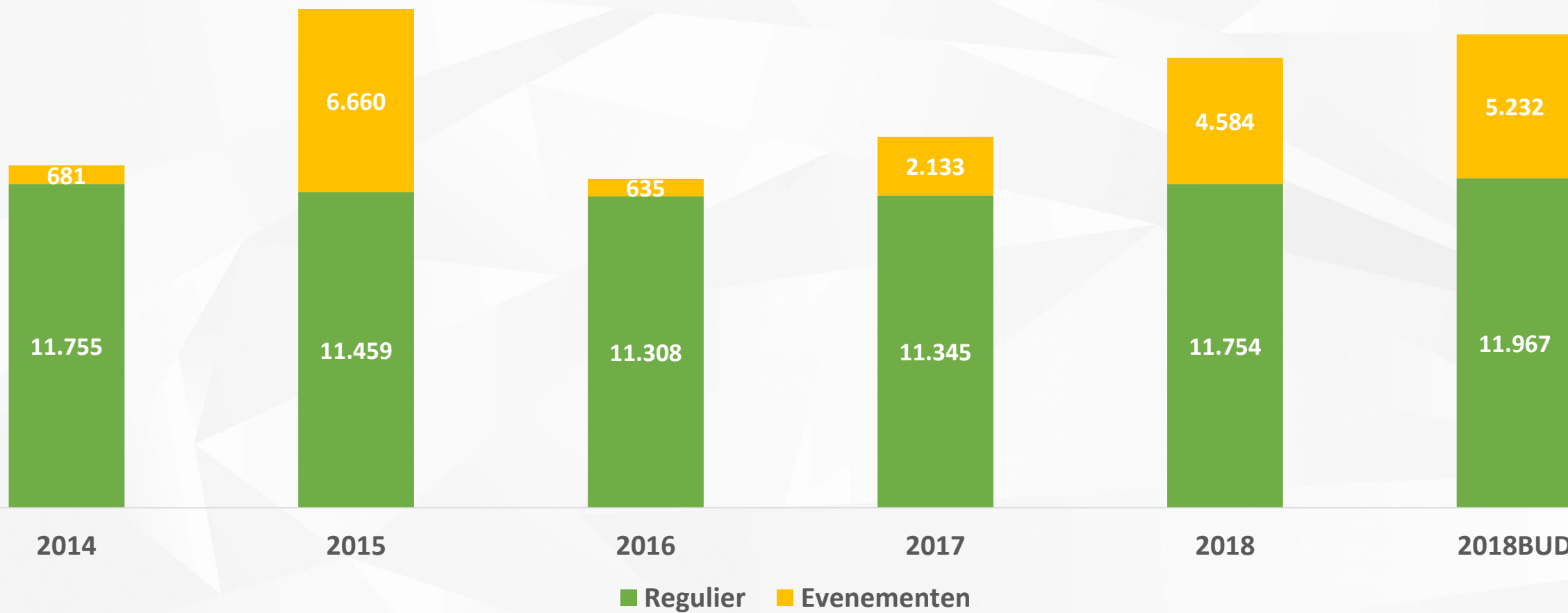
Continue aandacht:

- Zeggenschap accommodatie
- Vormen van flexibel aanbod

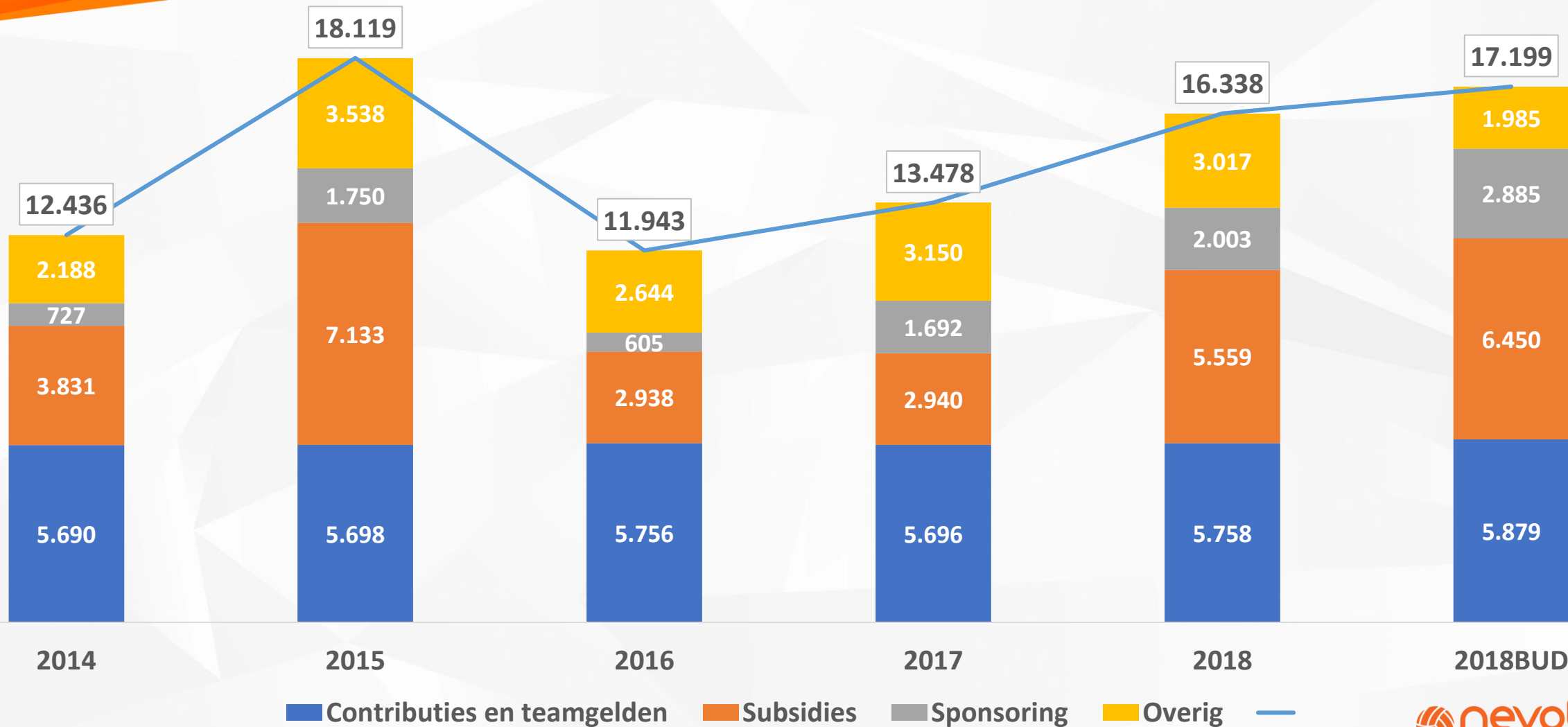
4b Realisatie 2018

Jaarverslag en Jaarrekening

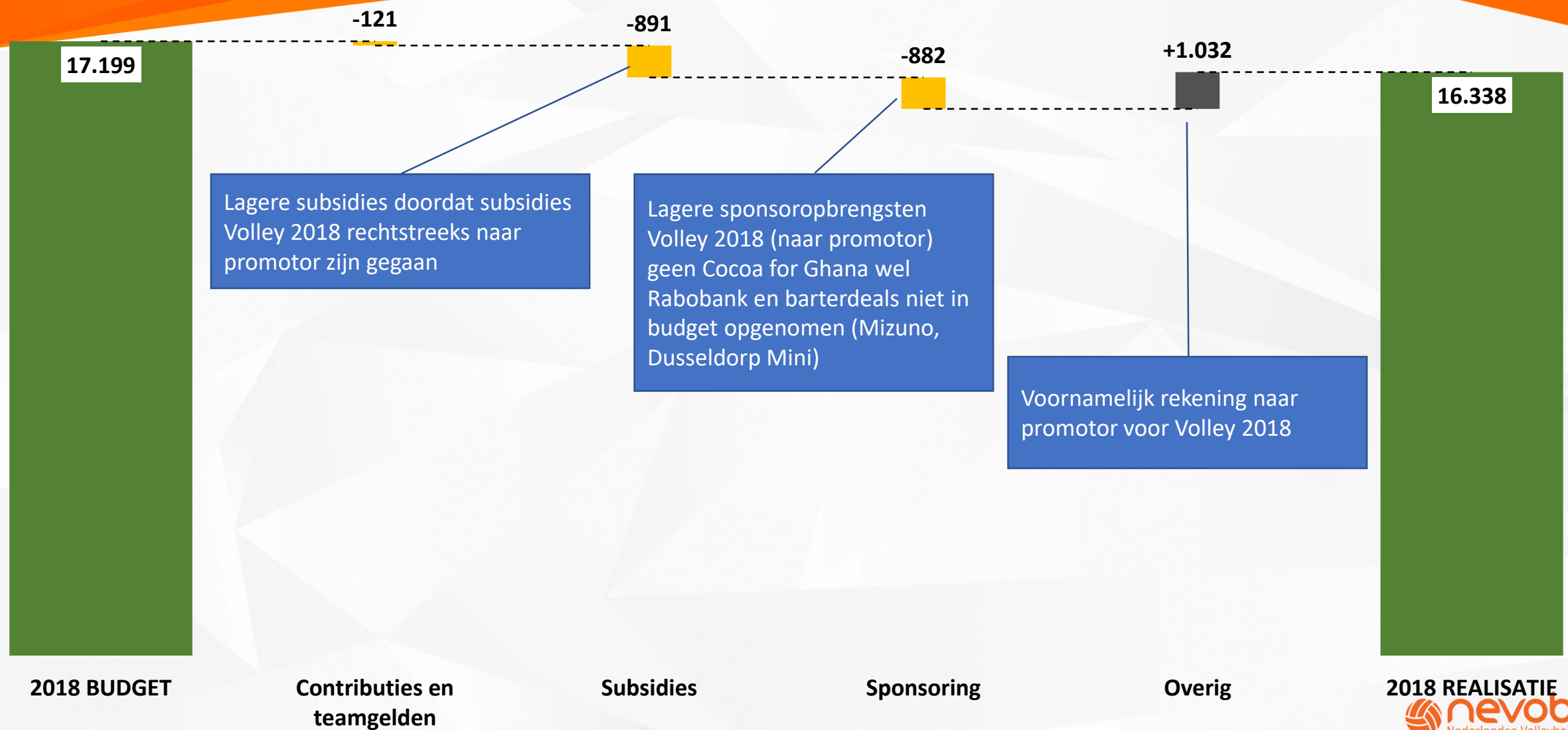
Opbrengsten 2018 in historisch perspectief (I)



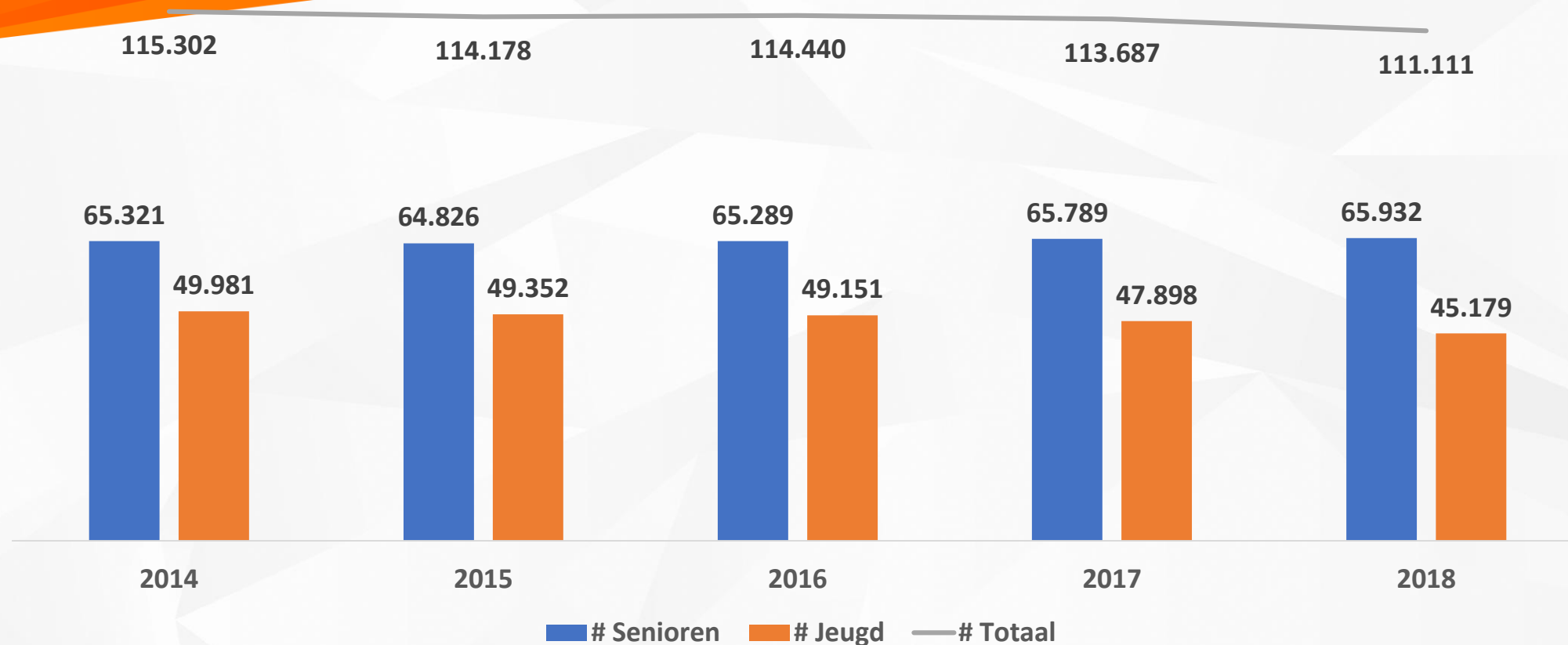
Opbrengsten 2018 in historisch perspectief (II)



Opbrengsten 2018



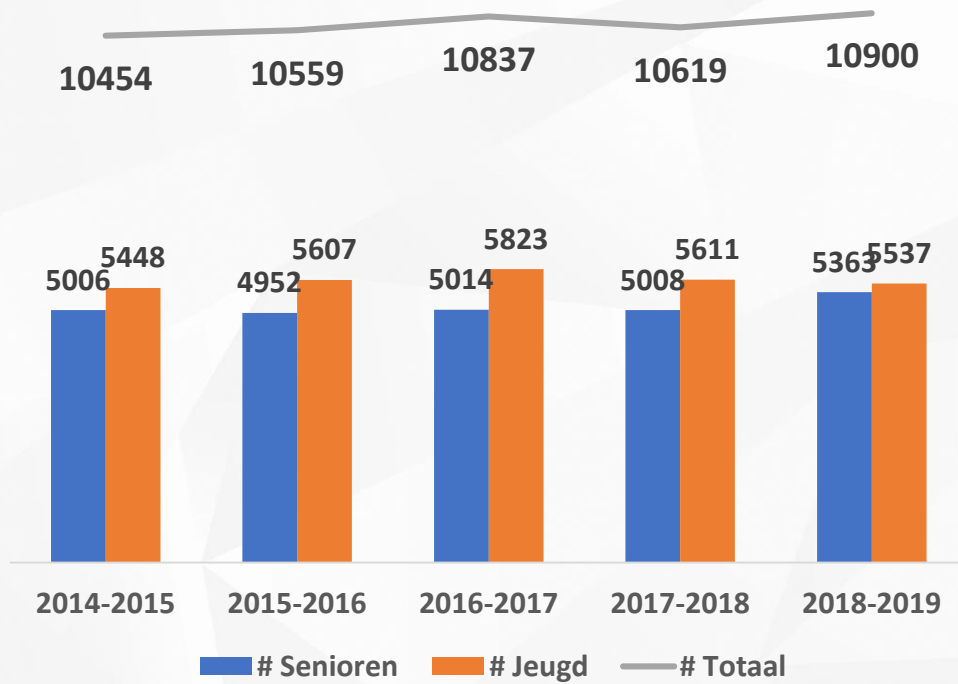
Leden ontwikkeling: op daling bij de jeugd wordt later dieper ingegaan



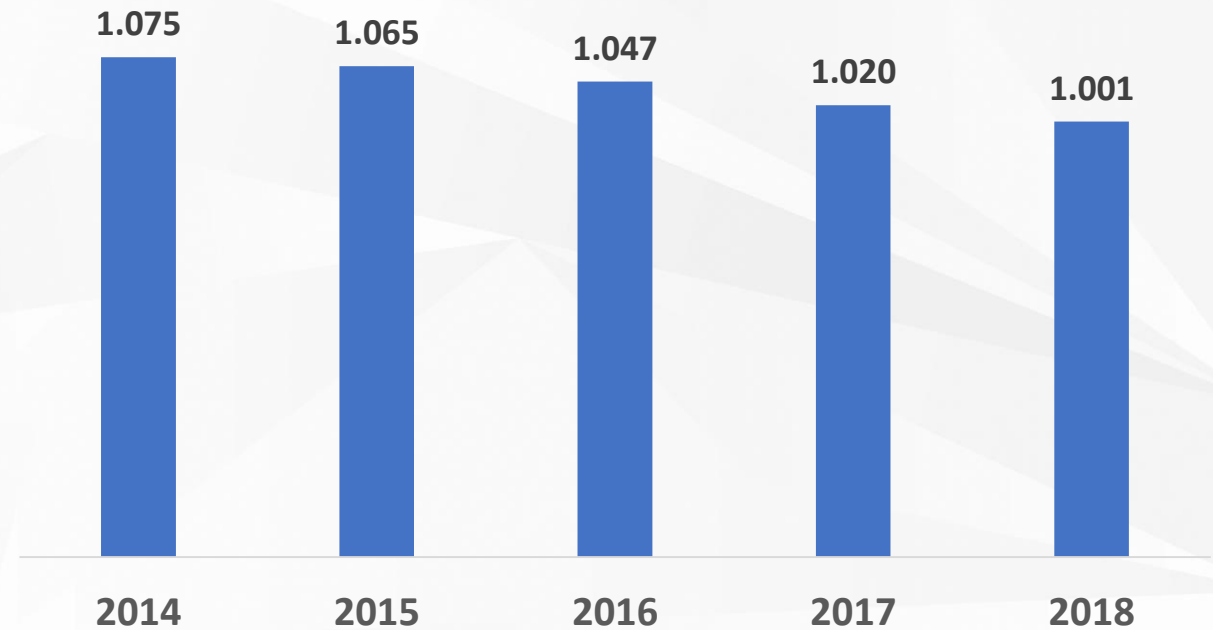
# Zaal	93.381	92.477	92.036	90.381	87.850
# Recreatief	13.062	12.974	13.104	13.600	13.631
# Beach	8.358	8.484	8.694	9.020	8.753
# Zit	501	243	606	686	877

Teams (zaal) en verenigingen

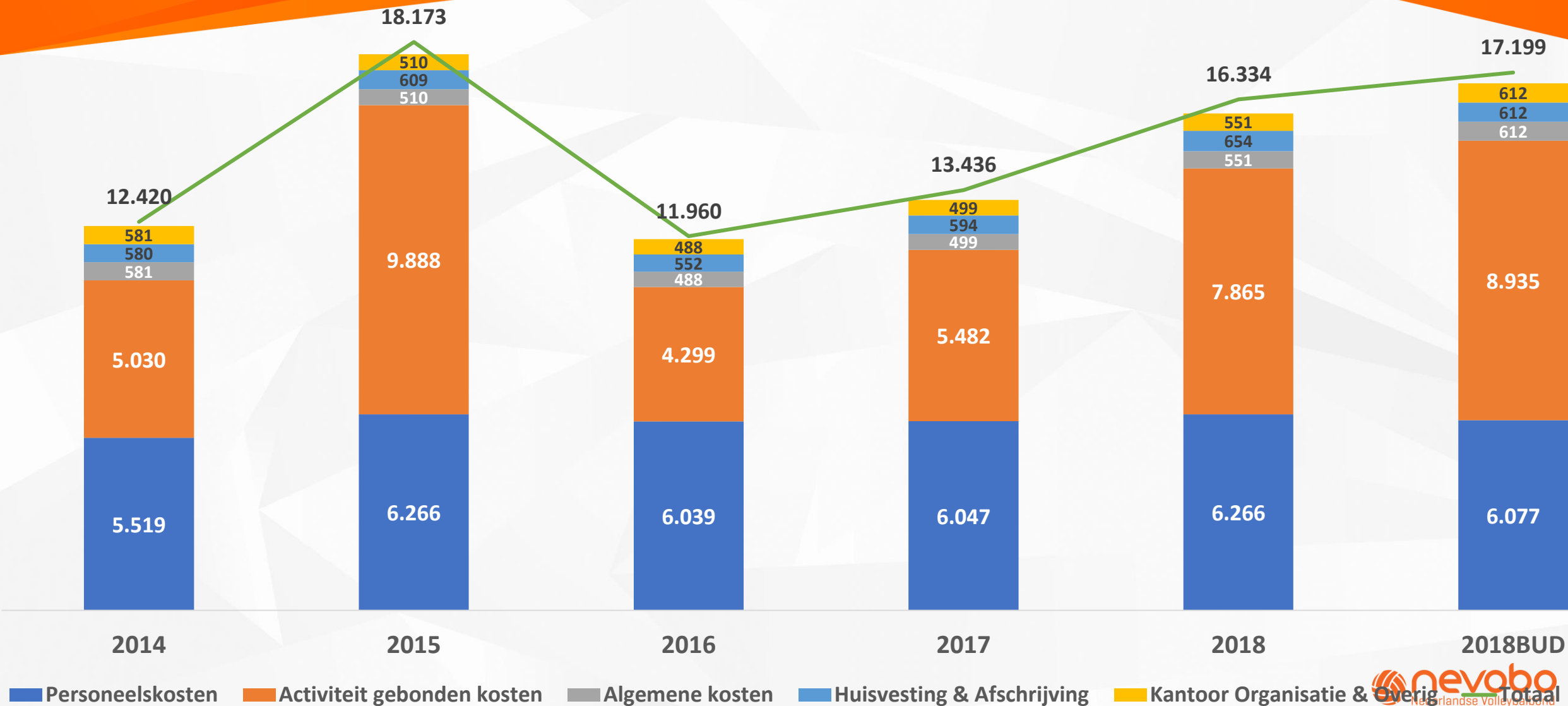
Teams



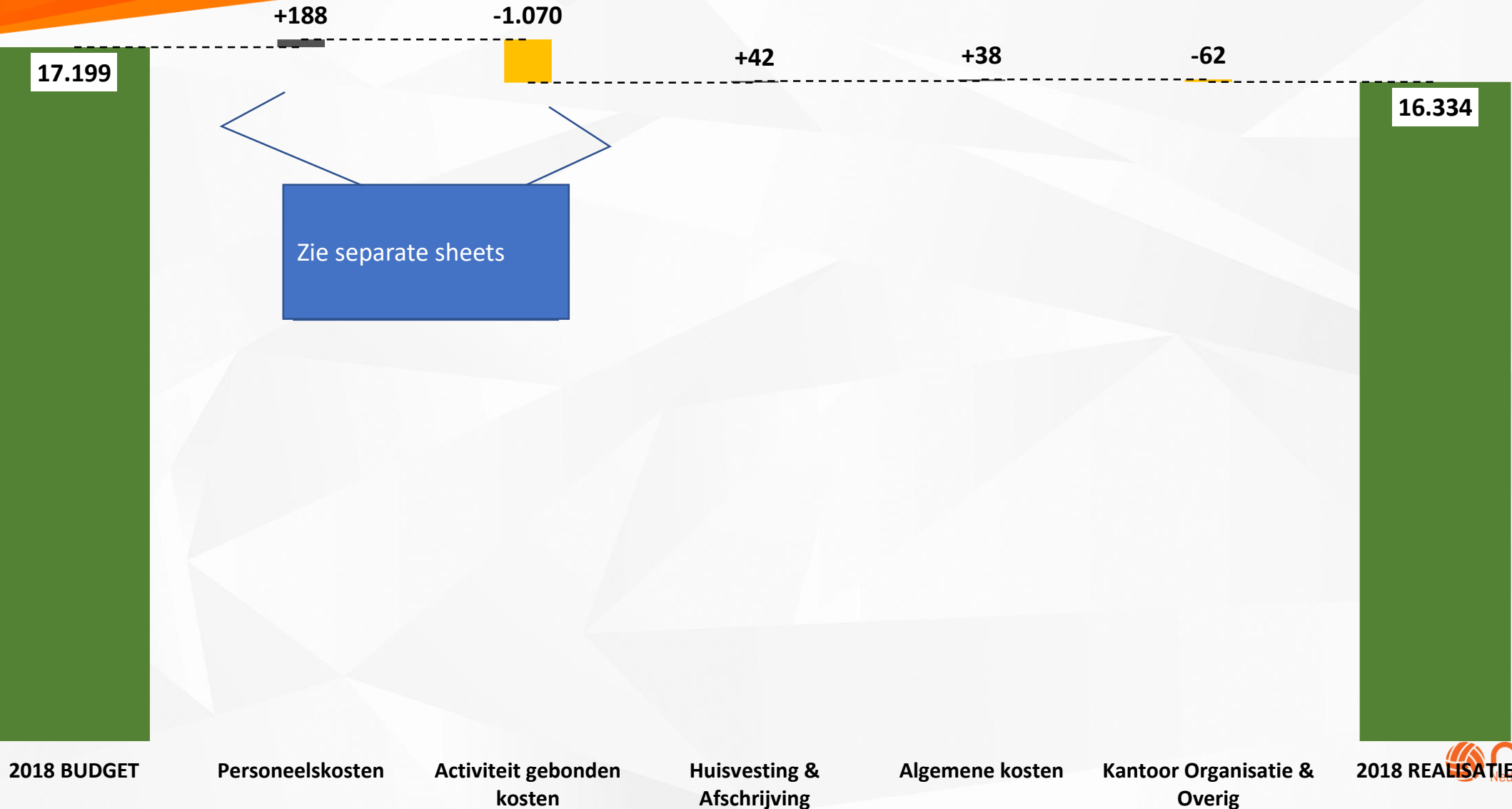
Verenigingen



Kosten 2018 in historisch perspectief



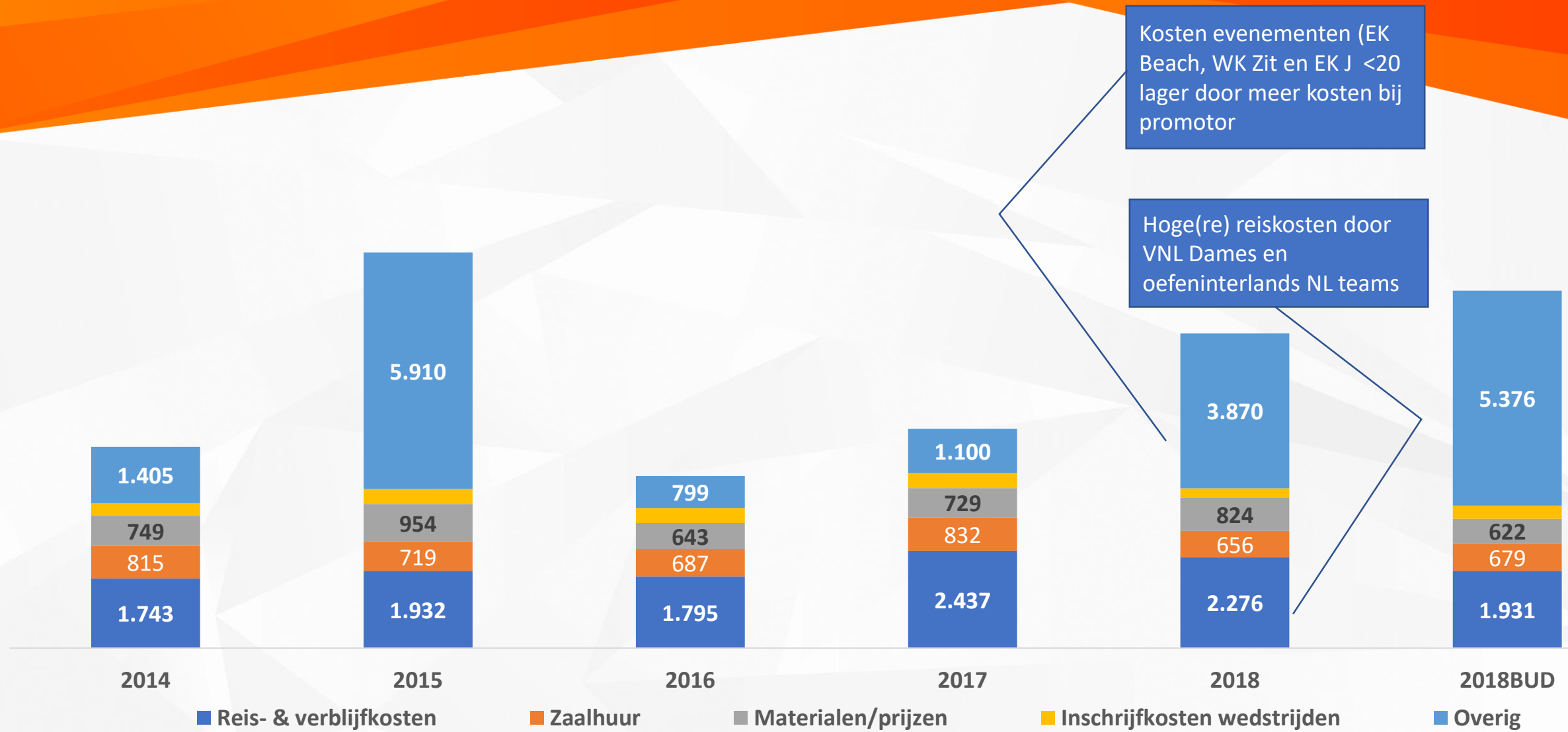
Kosten 2018



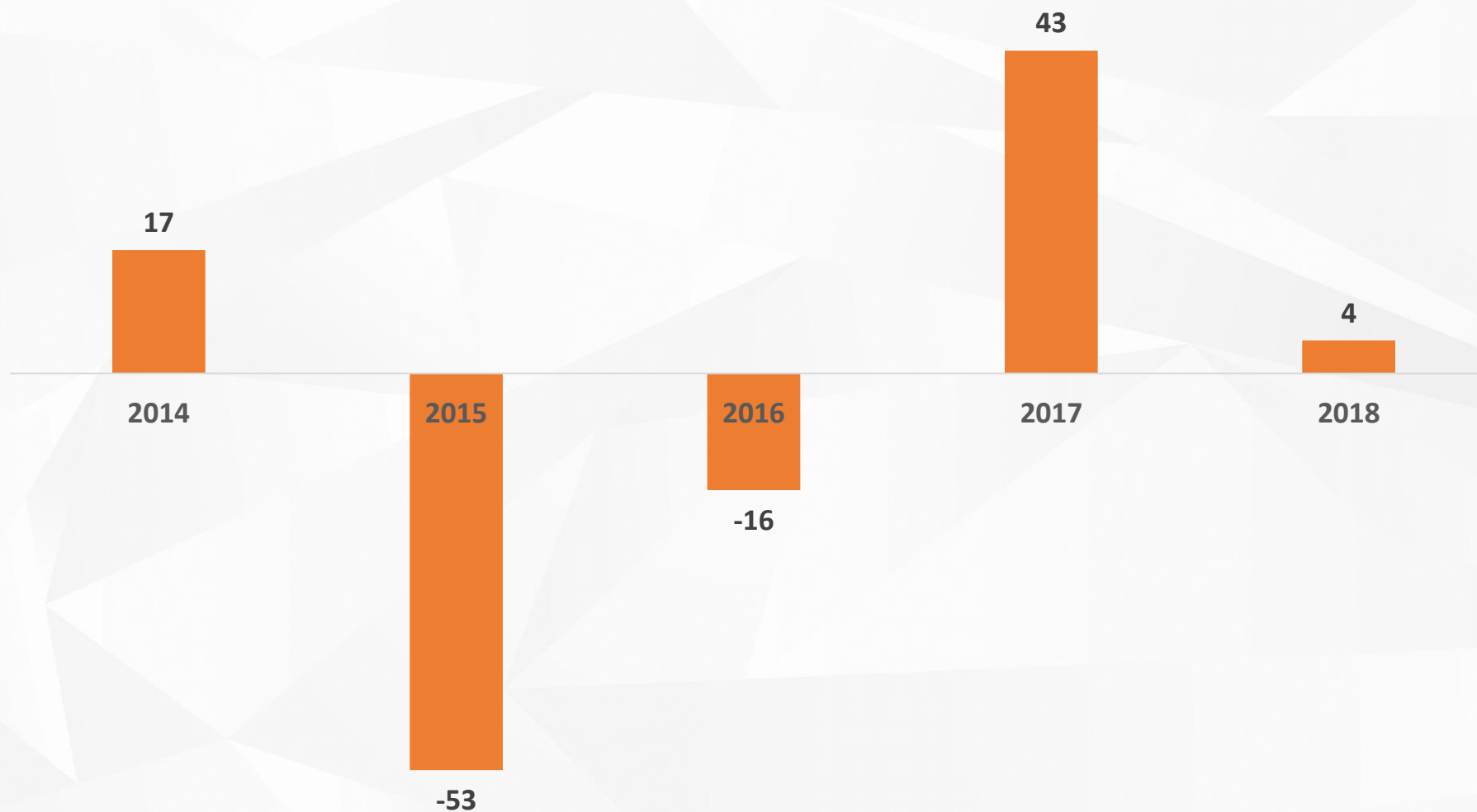
Personeel: hogere kosten (t.o.v. budget) worden verklaard door CAO stijgingen en niet door hogere aantallen personeel



Activiteit gebonden kosten variëren voornamelijk in evenementen



Resultaat beweegt al jaren om nul



Onzekerheden

- Belasting audit naar de loonbelasting – status: bezwaar ingediend
- Subsidies 2018: ingediend en door Coney gecontroleerd (VWS en Gelderland)

Verantwoording Sportstimuleringsfonds

	Realisatie (€)	Begroting (€)
Sportstimulering door verenigingen	55.843	50.000
Opleiden van trainers voor vers doelgroepen/techn. Coord.	42.558	40.000
Volleybal aanbieden op zichtlocaties	19.801	20.000
Iedere club een trainersbegeleider	42.558	40.000
Volleybalspeeltuin	15.959	20.000
Faciliteren van regionale samenwerkingsverbanden	46.229	50.000
Binden en boeien van jongens	34.731	30.000
Impuls Eredivisie	42.295	40.000
TOTAAL	299.973	290.000

4c Terugkoppeling Financiële Commissie

Rapportage vanuit de Financiële Commissie

4 Jaarrekening en Jaarverslag 2018

De Bondsraad wordt gevraagd de Jaarrekening en het Jaarverslag 2018 vast te stellen

4d Decharge Bondsbestuur

De Bondsraad wordt gevraagd decharge te verlenen aan het Bondsbestuur voor het gevoerde (financiële) beleid in 2018

4e Besluit inzake begrotingsruimte

Nadere toelichting

Achtergrond

Binnen de Nevobo bestond de gewoonte (t/m 2016) om bij afwijkingen van de begroting een herziene begroting te presenteren in de Bondsraad vergadering van juni. Om een meer directe terugkoppeling van mogelijke risico's te bewerkstelligen alsmede geen discussie te hoeven voeren met de Bondsraad wanneer er geen significante afwijkingen t.o.v. de vastgestelde begroting zijn heeft het Bestuur voorgesteld dat er een beleidsruimte wordt vastgesteld waarbinnen het Bestuur geen aangepaste begroting hoeft te overleggen aan de Bondsraad.

Besluit

De Bondsraad keurt in haar vergadering van 15 december 2018 het voorstel van het Bestuur alsmede de daarin gehanteerde beleidsruimte van EUR 125.000 goed o.b.v. het voorstel van het Bestuur (zie Appendix).

Proces

Jaarlijks vraagt het Bestuur in de vergadering waarin de begroting wordt geagendeerd (meestal december van enig jaar) goedkeuring aan de Bondsraad voor haar beleidsruimte van het daarop volgende (begrotings)jaar op basis van de vastgestelde rekenmethodiek (zie appendix).

Communicatie

Op het eerste moment dat het Bestuur constateert dat er risico's onzekerheden zijn die de beleidsruimte overschrijden zal zij de Bondsraad (bij monde van de Financiële Commissie) onverwijld informeren. Het is aan de Bondsraad om aan te geven op welk tijdstip en in welke vorm zij wenst te overleggen met het Bestuur.

Update inzake begroting 2019

Stand van zaken begroting '19

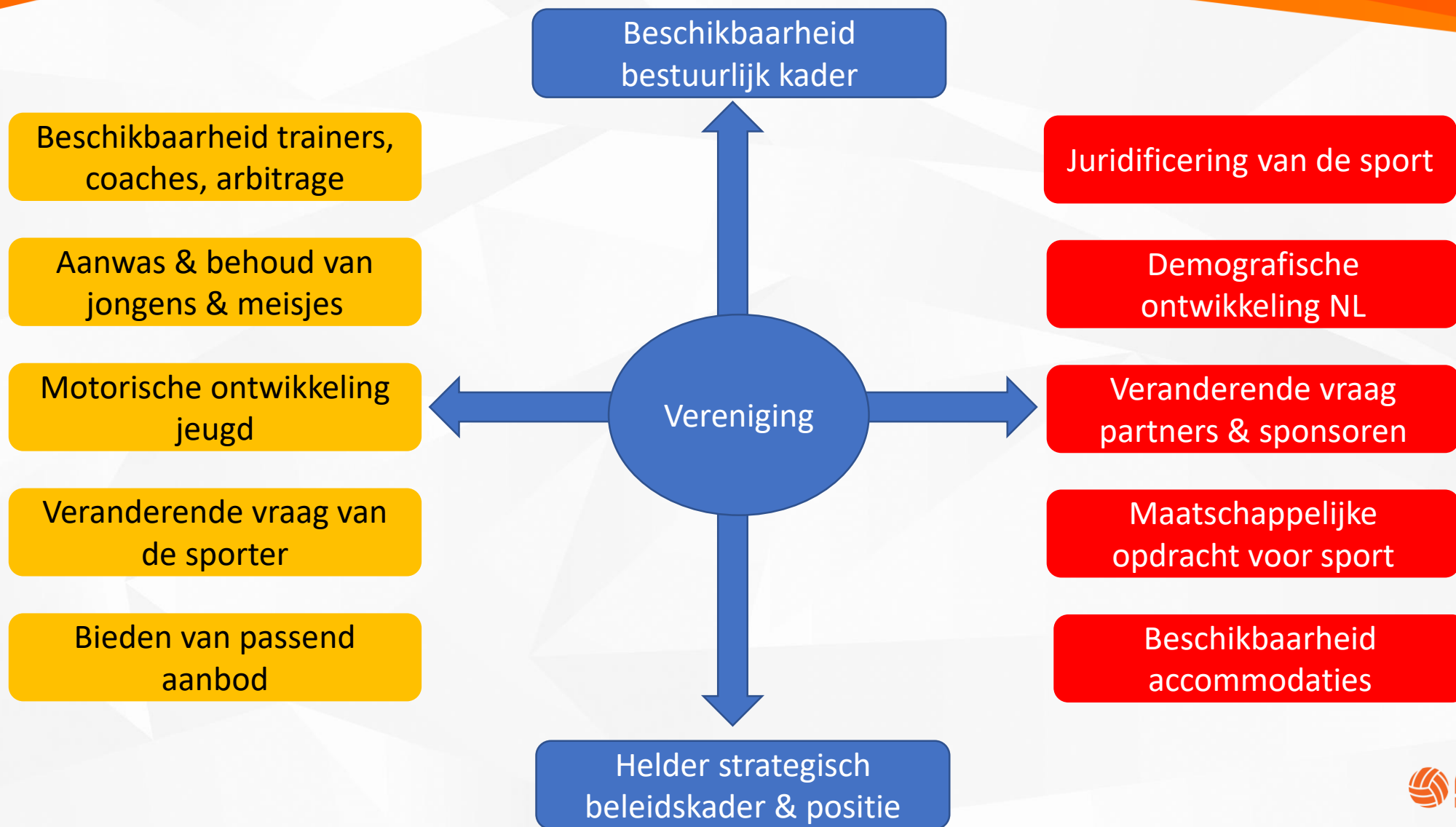
- Kosten stuwende effecten die niet in de begroting waren opgenomen
 - Hogere loon-indexatie in de CAO Sport, met een additionele last van 75.000
 - Aantal nagekomen kosten die in 2019 vallen
- Ten opzichte van lopende begroting 2019 ruim € 100.000 extra opvangen
 - Scherp naar de uitgaven kijken en keuzes maken:
 - Sportontwikkeling
 - Topsport
 - Continu actie op (additionele) inkomsten
 - Subsidies
 - Sponsoring
 - Ticketing evenementen NL
 - Afgelopen jaar geïnvesteerd in kortere control cyclus, waardoor eerder zicht



6. Strategische lijnen ontwikkeling volleybal in Nederland

Achtergrond

- Huidige sportinfrastructuur staat onder druk
 - Veranderende vraag van de sporters, partners en de sportfan
 - Meer regels
 - Tijd als meest kostbare bezit
- Nationaal en lokaal blijft de kracht van sport onverminderd groot
- Hoe kunnen we vanuit de basis met elkaar dit potentieel blijven benutten en verbinden aan de ambities van volleybal en onze partners?



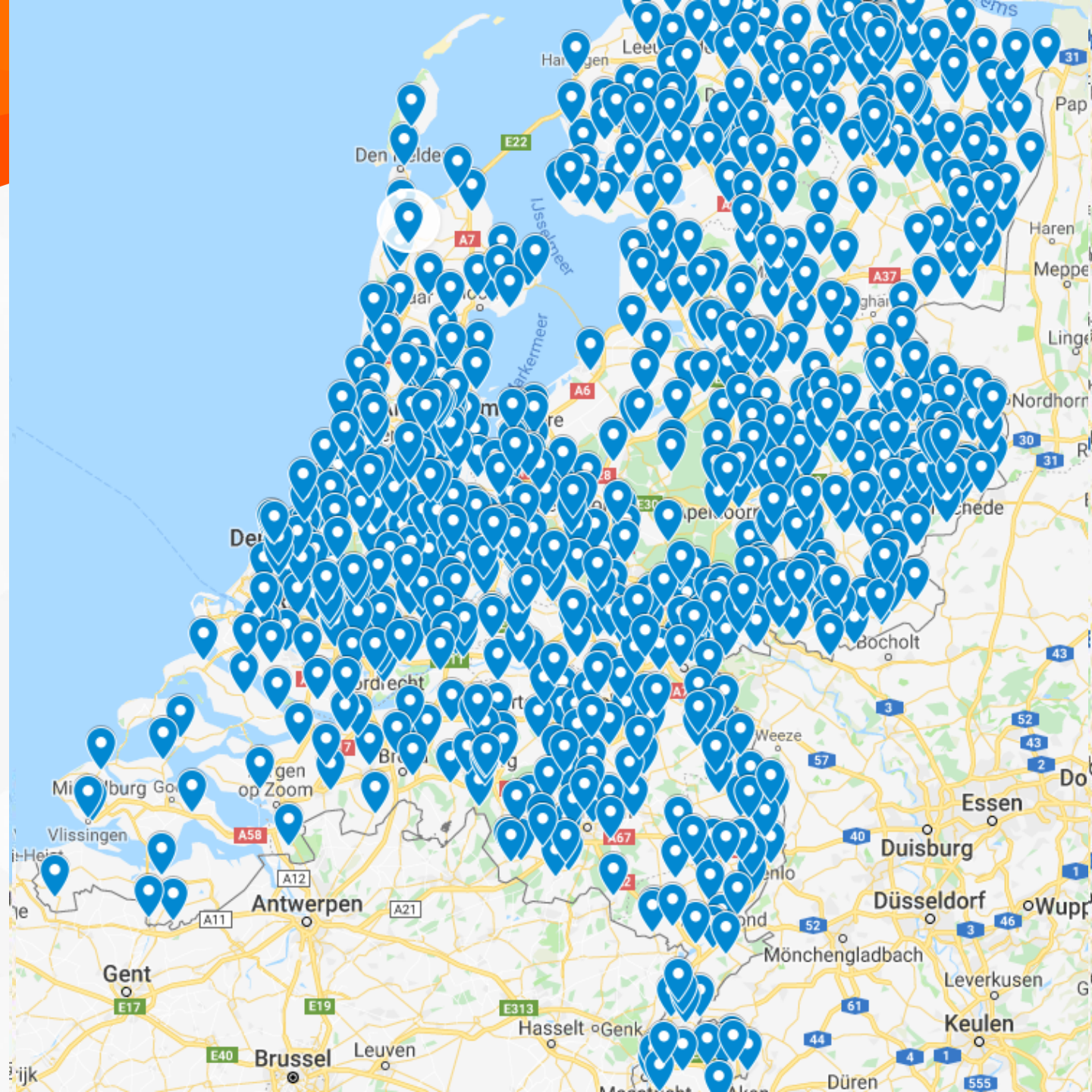
Strategie 2020 in 6 pijlers





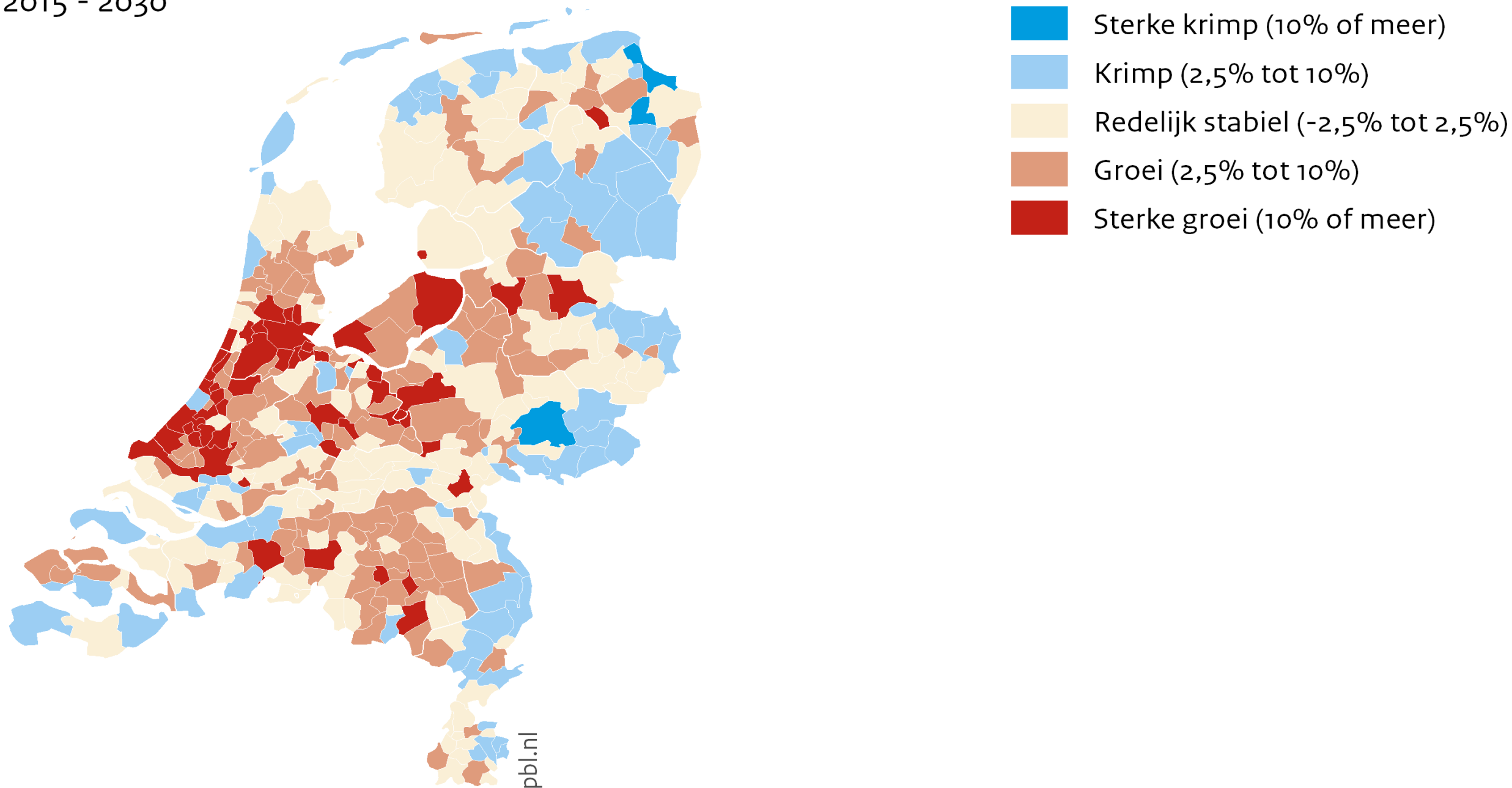
Executie van de plannen

- Ruim 70 jaar ervaring met overdragen van kennis
- Continuïteit, betrokkenheid en bevologenheid voor de sport zijn belangrijke succesfactoren voor verenigingen en volleybal aanbieders
- Gympen op de vloer en voeten in het zand: Professionaliseren van verenigingen om lokaal verenigingen te versterken en daardoor in te kunnen spelen op de lokale context en thema's en veranderende vraag
- Ontwikkelen van aanbod dat beter aansluit bij de ontwikkeling en de behoefte van de volleyballer
- Verbinden van de lokale Talent Ontwikkeling als fundament voor de Eredivisie



Verenigingen > 450 leden (rood).
Verenigingen > 300 leden (blauw).
Verenigingen > 200 leden (groen).
Verenigingen > 100 leden (paars).
Alle verenigingen

2015 - 2030



Bron: PBL/CBS regionale bevolkings- en huishoudensprognose 2015-2040

6a. Versterken verenigingen

6a Vergroten lokale impact en relevantie

Regionale aanvalsplannen ism gemeenten en betrokken clubs:

- Hoe borgen we de breedtesport, zowel qua organisatiegraad (verenigingen) als qua aanbod?
- Op welke wijze zou sportstimulering georganiseerd moeten worden en voor welke doelgroepen? Koppel dit aan de gegevens die we hebben mbt de bevolking.
- Welke rol heeft topsport in dit gebied en wat is ervoor nodig om dat structureel goed te regelen?
- Welke vorm van talentontwikkeling zou je in dit gebied willen zien en hoe dient dat georganiseerd te worden?
- Welke rol spelen evenementen in dit gebied?

Update Versterken Verenigingen

Verenigingen die een toegewijde professional (betaald/onbetaald) hebben, vallen op door ledengroei en/of structureel hoog niveau

Voltena
Sudosa-Desto
Rivo Rijssen
Zaanstad
Inter Rijswijk
PDK Huizen
Aetos
Next Volley
Peelpush

Dynamo Apeldoorn
Kalinko
Dinto Warmenhuizen
Alterno Apeldoorn
Albatros Amsterdam
Avior Deventer
Vv Utrecht
Zovoc

6b. Herijking jeugdbeleid

6b Vervolg herijking jeugdbeleid

Onderzoeken

Vergroten van het inzicht in de redenen waarom mensen stoppen of blijven volleyballen en welke aanpassingen daarvoor nodig zijn

Ontwikkelen

Ontwikkeling van nieuw of aanpassen van bestaand aanbod voor behoud van volleyballers of binden nieuwe doelgroepen

Opleiden

Continu opleiden en ontwikkelen van kader tbv de kwaliteit van het aanbod

FACTS • EXITONDERZOEK GESTOPTE NEVOBO LEDEN 2017 EN 2018

Inzichten en tips voor een leven lang volleybal

ONDERZOEKSPOPULATIE

4.627
volleyballers
(6-81 jaar)

593
volleyballers

245
♂

348
♀

4.034
ex-volleyballers

1.255
♂

2.779
♀

INTERVIEWS
maart-mei 2019

43 jeugdleden (12-18 jaar) 8 TC/jeugdbeleid

4 verenigingen (10-12 jeugdteams) 2 met ledendaling 2 met -stijging

BELANGRIJKSTE REDENEN OM TE STOPPEN

49

Geen tijd /
prioriteit
vanwege
school/studie/
werk/hobby

43

Ontevreden
over team

42

Gezondheid/
blessure/
ziekte

35

Ontevreden
over trainingen

LEDENCIJFERS

2017

Bestroom: 12.500
Uitstromen: 12.500
Winst: 0
Verlies: 0



2018

Bestroom: 12.500
Uitstromen: 12.500
Winst: 0
Verlies: 0



BELANGRIJKSTE UITSTROOMFACTOREN



Team

- Stelt niet aan bij drijveren, sociaal vs prestatie, leeftijd, interesses
- Ieder seizoen veel nieuwe teamgenoten
- Vaak aan de kant zitten bij de wedstrijden
- Te weinig onderlinge verbondenheid



Trainer/
coach

- Geen match met trainer/coach
- Trainingen niet leuk/veel negativiteit
- Te weinig progressie individueel/als team



Vereniging

- Voelde me niet thuis bij de vereniging
- Weinig onderlinge verbondenheid
- Weinig/gebrekkige communicatie
- De basis niet op orde (teamindeling, trainers, tijden)
- Te veel (verplichte) vrijwilligers-taken
- Geen gelijke kansen
- Onevenredige aandacht selectie en niet-selectieteams



Volleybal
aanbod

- Lage zomerstop (voor jeugd) en te veel wisselende speelmomenten
- Geen aanbod doordeweeks spelen in kortere competities (18+)
- Te weinig spelers in team
- Geen mogelijkheid instroom jeugdteams naar seniorencompetitie op niveau
- Weinig aandacht tijdens en moeilijke terugkeer na blessure/ziekte/verhuizing e.d.
- Te duur (studensen/SS+)

TIPS VOOR EEN POSITIEVE VOLLEYBALBELEVING



Geschikt team

- Luister naar behoeften leden
- Houd (jeugd)teams zoveel mogelijk intact
- Deel gelijkgestemden bij elkaar in
- Iedereen ongeveer evenveel wedstrijdspeeltijd
- Organiseer activiteiten gericht op onderlinge verbondenheid



Goede trainer/coach

- Match met het team
- Focus op pedagogisch/didactische vaardigheden
- Positief coachen
- Aandacht voor individuele en team ontwikkeldoelen
- Club: Zorg voor aandacht en begeleiding van trainers/coaches



Sterke vereniging

- Positieve sfeer waarin je thuis voelt
- Oog voor elkaar, creëer verbondenheid
- Open en heldere communicatie
- De basis op orde: teamindeling, trainers, tijden
- Zoek naar professionaliseringsmogelijkheden
- Niet te veel (verplichte) vrijwilligers-taken, bied alternatieven
- Zorg voor gelijke kansen
- Evenredige aandacht selectie en niet-selectieteams



Passend aanbod

- Langere jeugdcompetitie met vaste speelmomenten
- Oplossing voor tekort aan spelers
- Flexibele vormen aanbieden (korte competitie doordeweeks, mastercompetitie, strippenkaart, multisport aanbod)
- Instroom jeugdteams naar seniorencompetitie op passend niveau mogelijk maken
- Persoonlijke aandacht bij grote veranderingen (ziekte, blessure, scheiding ouders, overgang naar senioren etc.)
- Korting op studenten- en 55+ lidmaatschap

INSPIRATIE EN ONDERSTEUNINGSAANBOD

Er gebeurt al zoveel goeds! Op [Nevobo.nl](https://nevobo.nl) en de social media kanalen @nevobo worden regelmatig good practices van verenigingen gedeeld. 3 Voorbeelden:

- [Investeren in jeugd loont \(Zovoc Zoetermeer\)](#)
- [Grote feestzaterdag in Zevenhuizen \(ZVH\)](#)
- [Eigen accommodatie motor voor Siledrecht \(Siledrecht Sport\)](#)

De Nevobo helpt je graag op weg! Kijk op [Nevobo.nl](https://nevobo.nl) of neem contact op met de accountmanager in jouw regio. En schuif eens aan bij de bijeenkomsten en symposia die we door het land organiseren.

SAMEN ZORGEN WE VOOR NOG MEER POSITIEVE VOLLEYBALBELEVING!

Onderzoek: Herijking aanbod 12-18 jaar

Uitgangspunten aanbod:

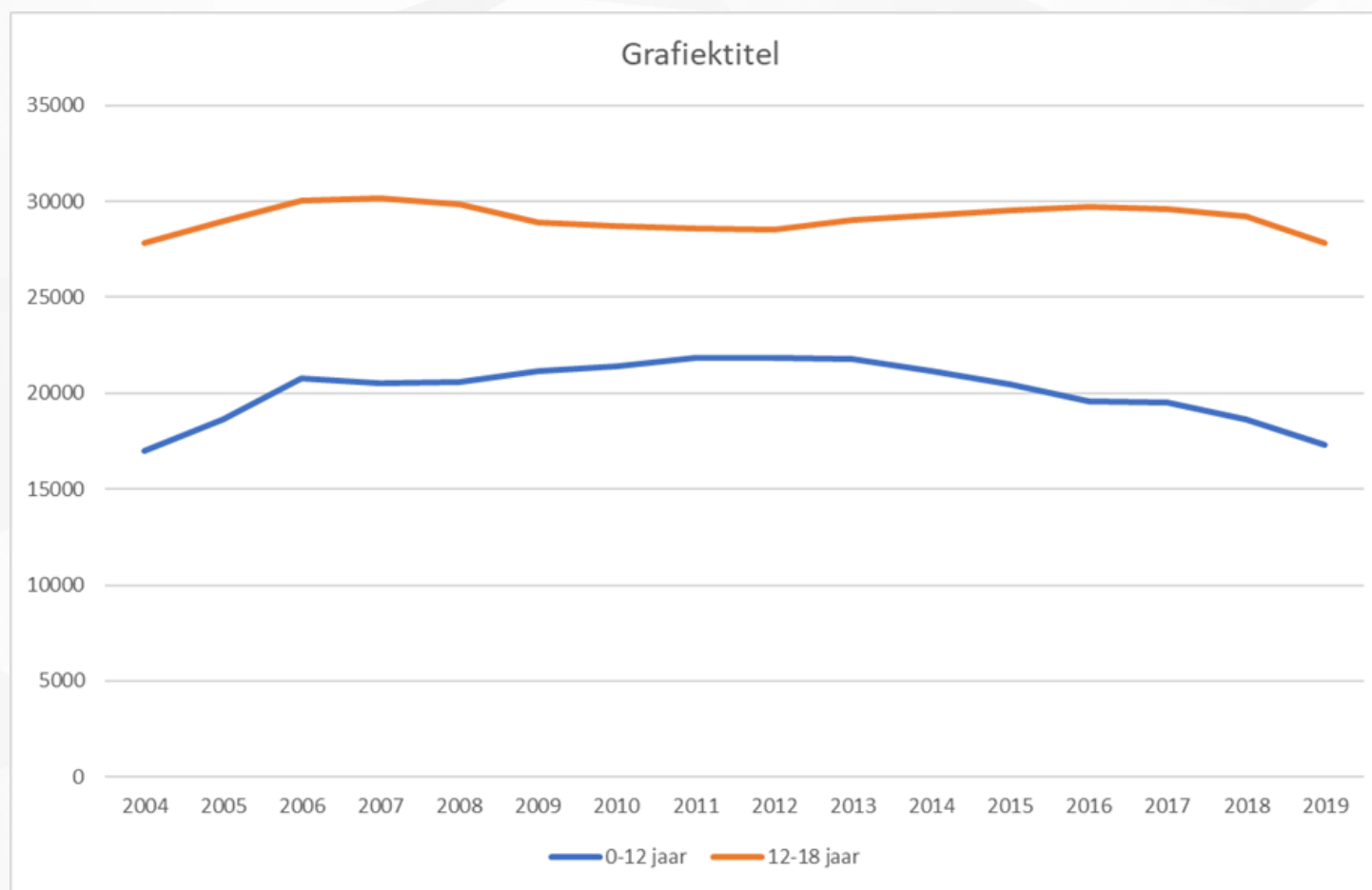
- Dynamisch
- Veel balcontacten
- Eenvoudig in te stromen
- Spelplezier
- Doelen: behoud van jeugd of verlagen drempel instroom

Aanpak herijking aanbod:

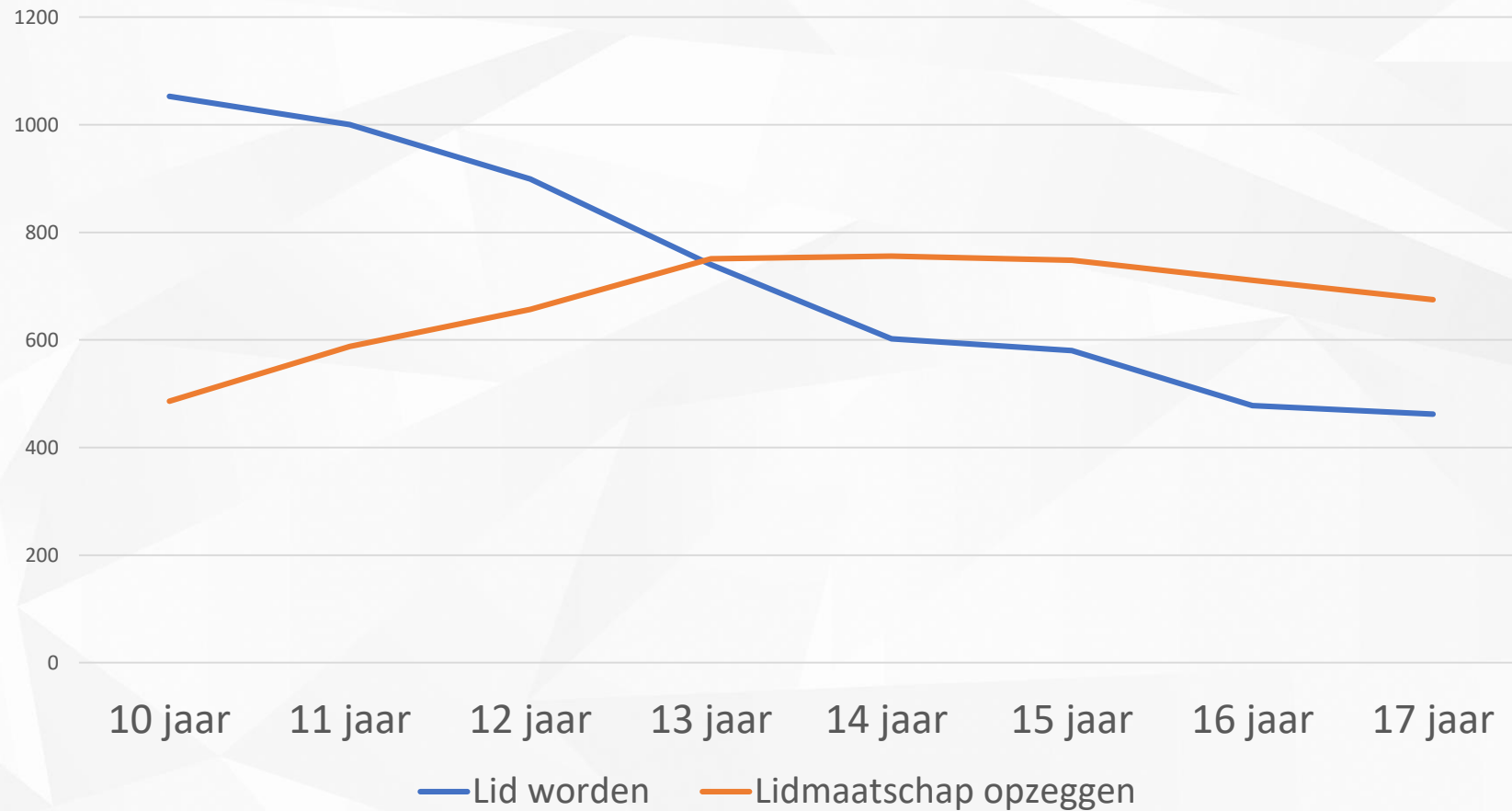
- Input uitstroomonderzoek
- Input prestatieonderzoek
- Experts Nederland
- Experts buitenland

Waarom met deze leeftijdscategorie begonnen?

Leden per leeftijdscategorie over de jaren heen



Leeftijd waarop jeugdleden lid worden ten opzichte van lidmaatschap opzeggen 2018



Redenen uitval leeftijd 0-12 vs 13-17

De belangrijkste redenen om te stoppen zijn voor **0-12** :

- Wil andere sport beoefenen (61%)
- Vond het niet meer leuk (49%)
- Ontevreden over trainingen (44%)

De belangrijkste redenen om te stoppen zijn voor **13-17** :

- Ontevreden over het team (62%)
- Ontevreden over trainingen (49%)
- Geen tijd, vanwege school/studie/werk/hobby/.... (44%)

Ontwikkeling: Herijking jeugd aanbod via twee lijnen

6 vs 6

Jeugd: **DE** Volleybalvorm

Aanpassen spelregels tbv behoud, spelplezier & spanning:

- Service
- Veel spelen
- Andere sets
- Toernooi vormen

Next steps:

- Testen tijdens voorbereiding in september
- Testen tijdens reguliere competitie

3 vs 3

Vorm tbv werving en toekomst

Nieuwe vorm introduceren:

- Veel balcontacten (snelle leercurve)
- Makkelijk teams te maken (organiseerbaar)
- Events / toernooicultuur
- Vb: beach, snow, basketbal, andere landen

Next steps:

- Testen in onderwijs icm verenigingen
- Organisatie 3x3 toernooien

6c. Flexibilisering Competities

A background image of a volleyball player in a blue jersey with 'Rabobank' and the number '14' on it, reaching up to hit a yellow and blue volleyball. Other players' hands are visible in the foreground, also reaching for the ball. The image has a semi-transparent orange and yellow geometric overlay.

6c Flexibilisering competitie

Consultatieronde oktober 2018 twee lijnen:

- 1) Flexibilisering huidige aanbod via aanpassing reglementen
- 2) Flexibilisering via nieuw aanbod

Genomen stappen:

- 1) Aanpassing reglementen goedgekeurd, openstaande problematiek/ voorstellen worden nader getoetst via online platform
- 2) Bijeenkomst “Volleybal van de toekomst” d.d. 27 mei j.l.

Bijeenkomst 'Volleybal vd toekomst'

Doelstelling: met behulp van het exit-onderzoek kijken hoe we verschillende leeftijdsgroepen (jeugd, jongeren, jonge gezinnen en (jonge) ouders) weer aan het volleyballen krijgen (en mogelijk anderen aan het volleyballen kunnen houden).

Opkomst: uitnodiging aan de gestopte volleyballer en in tweede instantie ook open voor huidige volleyballers/geïnteresseerden. Er waren relatief weinig mensen uit de groep 'gestopte' volleyballers, hoofdzakelijk mensen verbonden met volleybal. 26 deelnemers.

Werkvorm: Na het presenteren van de redenen **"waarom verschillende leeftijdscategorieën gestopt met volleyballen"**. Cases voorgelegd aan deelnemers om de vraag **"hoe we die specifieke doelgroep weer met volleybal in aanraking kunnen brengen?"**

Vervolg

- Actief stimuleren van verenigingen om op lokaal niveau nieuwe vormen uit te proberen (en deze initiatieven volgen en eventueel samen vervolgstappen definiëren) en de nieuwe vormen delen danwel uitwisselen
- Blijven vragen naar nieuwe ideeën en toetsen van nieuwe ideeën en feedback op nieuwe volleybalvormen
- Op basis van input/feedback: haalbaarheid ideeën bepalen en in afstemming bepalen of (per regio) een pilot opgezet kan worden met duidelijk gedefinieerde verwachtingen en evaluatiepunten

Daarnaast:

- In gesprek met leverancier over online discussieplatform -> meer mogelijkheden om de diverse doelgroepen te bereiken

6d. Contouren Toekomstvisie Eredivisie

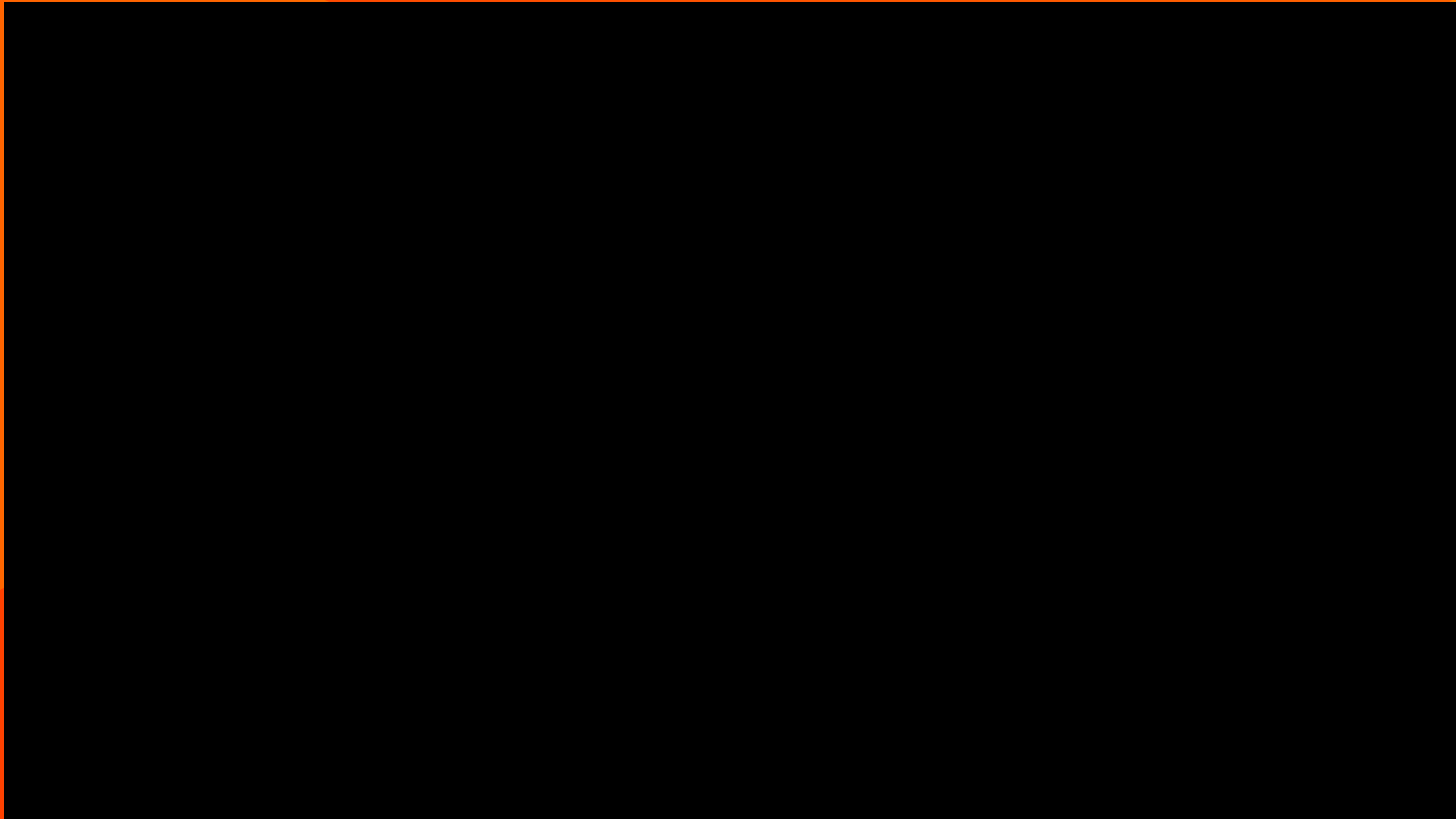
6d Contouren toekomstvisie Eredivisie

- Landelijke dekking met teams
- Tenminste aansluitend 8 regio's in NL
- Lokale/regionale impact door te verbinden aan lokale en regionale ontwikkelingen
- Verantwoordelijkheid in de regionale talentontwikkeling
- Open voor alle volleybal aanbieders
- Duurzame professionele (netwerk) organisaties
- Beleving waar je bij wil zijn
- Herkenbaar en zichtbaar product

Vervolg

Gesprekken in regio's over opzet en invulling lokaal/ regionaal Masterplan Volleybal	juli 2019 - dec 2020
Verdere uitwerking van contouren naar toekomstplan	juli - nov 2019
Definitieve besluitvorming toekomstplan in Bondsraad	dec 2019

7. Evenementen 2019



Op weg naar 2022

- 12 januari toewijzing WK aan Nederland en Polen
- 31 januari kick off WK dames 2022
- 15 april interne kick off voor organisatie en personeel
 - Organogram, taakverdeling samenstelling team
 - Deadlines 2019 per kwartaal
 - ✓ Sponsorpropositie en sponsorboek
 - ✓ Contract TIG Sport (voorlopig) - oprichten stichting
 - ✓ Contract FIVB
 - ✓ Verkopen aan 24 gemeenten
 - ✓ Subsidieaanvraag VWS voorbereiden
 - ✓ Verdieping afspraken met steden en provincie



7a EK Mannen & overzicht side events



Uitgebreide scholen- en BSO programma's



Join Volleybal Tour (bus)



Mobiele zitvolleybalveld ism Johan Cruyff Foundation



Toernooien (o.a. 2x2 toernooi, 'bring a friend' toernooi)



Clinics
Zaal-, beach- en zitvolleybal



Mega Beach
6 juli Scheveningen



Bijeenkomsten voor verschillende doelgroepen
Trainers, scheidsrechters, bestuurders en Nevobo vrijwilligers



Foodprogramma; gezonde voeding voor bezoeker, vrijwilliger, VIP en Team: Fit bijeenkomsten voor clubs

Side events – Versterken jongensvolleybal

Rotterdam

- Fortnite toernooi icm 2x2 volleybaltoernooi jongens
- Lange Mannen Live
- Stoere side events; E-games, digitale muur en Urban hockey
- Trainersworkshop met thema jongens

Amsterdam

- Challenges en clubtoernooi gericht op jongens
- Trainersscholing met thema jongens
- Clubtour (clubs organiseren zelf specifieke toernooien op werven en behoud van jongens)

Apeldoorn

- EK Voorbereidingstoernooi
- Themabijeenkomst jongens

-> Gekoppeld aan de EK mannen communicatie strategie



7b Ticketingstrategie Nevobo

Programma 2019

- Volleyball Nations League
- European Golden League
- OKT
- EK
- Oefenwedstrijden
- > 120.000 tickets

Meer dan doel op zich

- Zichtbaarheid sport
- Zichtbaarheid spelers
- Populariteit volleybal
- Partnerships media
- Content en data als motor (Vivian)

A background image of a volleyball player in a blue jersey with the number 14 and 'Rabobank' logo, jumping to hit a volleyball. Other players' hands are visible in the foreground, reaching up. The image has a semi-transparent orange and yellow geometric overlay.

Volleybalgemeenschap vs Nieuwe doelgroepen



Eigen kanalen => volleybalpubliek

- volleybal.nl, socials, mailings
- Basale info
- Aansprekende content
- Acties: front row, win, korting, etc
- Side-events
- Dataverrijking
- Data => conversie

Kanalen partners => volleybalpubliek

- Clubs: toolkit & acties
- Oranje Ambassadeurs
- Volleybalkrant
- Spelers
- Next step: affiliate programma

vv Creators



Kanalen => nieuwe doelgroepen

- Campagnes eigen kanalen + exposure
- Media (landelijk – regionaal)
- Persgroep
- Partners: TeamNL, steden, sponsors
- Ticketpartners

Ticketing & data

Data in fanbase

Wat is een profiel?

Totaal profielen

- 1.450.000 profielen
- 60.943 geïdentificeerd

Interesse in Oranje

- 225.798 profielen

Interesse in wedstrijdtickets

- 127.000 profielen
- 16.327 geïdentificeerd



Beste << Test Voornaam >>,

Bedankt voor je voorinschrijving. Je ontvangt op 14 december om 20.00 uur een unieke inschrijflink waarmee je first row tickets voor de Volleyball Nations League kunt bestellen.

Let op: Je voorinschrijving biedt geen garantie op first row tickets. Je ontvangt een link waarmee je als eerste de kans krijgt om first row tickets te bestellen. In totaal gaan er 120 first row tickets per dag in de verkoop. Op=op dus houd je mail in de gaten.

Met vriendelijke groet, mede namens de Volleybaldames,

Communicatie Nederlandse Volleybalbond

Front Row

- 844 voorinschrijvers
- 75 nieuwe opt-ins
- 156 front row tickets

Quiz Volleybaldames

- 1.946 deelnemers
- 721 nieuwe opt-ins
- 149 aankopen
- +/- 641 tickets

Hemelvaart campagne

Mailing

- 44.556 ontvangers
- 1.790 clicks
- 127 aankopen
- +/- 546 tickets
- € 0,09 kosten p.t.

Social

- 26.015 bereik
- 1.641 clicks
- 163 aankopen
- +/- 701 tickets
- € 0,64 kosten p.t.

Interesse in Volleybaldames

154.516 profielen
19.517 geïdentificeerd

Interesse in VNL

14.509 profielen
3.946 geïdentificeerd





Campagnes VNL

Social

- 212.413 bereik
- 10.228 clicks
- 949 aankopen
- +/- 4.081 tickets
- € 0,83 kosten per ticket

Mailings

- 82.126 opens
- 6.905 clicks
- 769 aankopen
- +/- 3.307 tickets
- € 0,06 kosten per ticket

Next steps & uitdagingen

- 360 graden klantbeeld
- Tools passend bij ambities
- Verzamelen locatiedata
- Vergroten 'bak' Lange Mannen
- Waarde en data vergroten t.b.v. Eredivisieclubs

A background image of a volleyball player in a dark blue jersey with 'Rabobank' and the number '14' on it, reaching up to hit a yellow and purple volleyball. Other players' hands are visible in the foreground, reaching towards the ball. The image has a warm, orange-toned overlay.

Vragen?



8. Wijzigingen reglementen

8a Overzicht wijzigingsvoorstellen (1)

- Wedstrijdreglement
 - Vermelding libero op wedstrijdformulier $\neq$ deelname aan wedstrijd
 - Aanvangstijden wedstrijden A/B-jeugd op zaterdag verlaat naar uiterlijk 20.00 uur
 - Onderscheid gemaakt in sancties vanwege last-minute afmeldingen t.o.v. het zonder bericht niet opkomen dagen
 - Géén punten in mindering i.h.g.v. een ongerechtigde speler bij jeugdwedstrijden
 - Enkele kleine wijzigingen ter verduidelijking/correctie

8a Overzicht wijzigingsvoorstellen (2)

- Wedstrijdreglement CMV
 - Uitsplitsing van reglementaire zaken en spelregels
- Reglement Strafzaken
 - Verwijzing naar correcte ISR-reglement

De Bondsraad wordt verzocht in te stemmen met de voorgestelde wijzigingen in het Wedstrijdreglement, waaronder het nieuwe reglement Wedstrijdreglement Hoofdstuk 3 Volleybal CMV, en het reglement Strafzaken.

8a Wijzigingsvoorstel: ingekomen stuk

- Verzoek tot reglementswijziging van volleybalvereniging US
- In Regioraad West toegelicht en op draagvlak gepolst: overgrote meerderheid ondersteunt voorstel om plafond invalbepaling in artikel 3.1.3.9 Wedstrijdreglement te verhogen van 2e klasse naar 3e divisie
- Benodigde reglementswijziging: 3.1.3.9: 2e klasse wijzigen in 3e divisie

De Bondsraad wordt verzocht een besluit te nemen over dit voorstel.

8b CMV spelregels 2019-2021

- Wijzigingen t.o.v. voorgaande editie:
 - Regels uit testfase voor niveau 1 t/m 3 doorgevoerd
 - Niet meer uit het veld na het maken van een fout
 - Punt als bal bij de tegenstander op de grond komt of als tegenstander fout maakt waardoor bal niet meer in het spel blijft
 - Bonuspunten bij extra acties

Ter informatie de nieuwe CMV spelregels seizoen 2019-2020 en 2020-2021.

8c Publicatie 2.3 Verkiezing Bondsraadsleden

- Uitwerking van de complete procedure met betrekking tot de verkiezing van Bondsraadleden in het geval van:
 - een digitale stemming
 - een verkiezing ten tijde van een Regiosymposium

De Bondsraad wordt verzocht in te stemmen met de nieuwe Publicatie, opgesteld vanuit de behoefte aan een heldere procedure.

9. Benoemingen en afscheid

(Her)benoemd

Benoemd

Bondsraad

- Kirsti Huizinga (W)

Herbenoemd

Bondsraad

- Guus Klein Lankhorst (N)
- Gepko Hahn (O)
- Martin vd Gugten (W)





Verzoek tot (her)benoeming

Benoeming

- Financiële Commissie
 - Fred Sterk (als voorzitter)
 - Marco Mijsbergen

Herbenoeming

- Strafcommissie
 - Ingeborg van Dongen (vrz)
- Bondsbestuur
 - Ruud Bergwerff (vrz Z)

Afscheid

- Bondsraad
 - Remmert Daas (W)



10. Rondvraag & WVTTK

Appendix

Bepaling beleidsruimte o.b.v. 'laagste' van

Vrije reserve

“Vrije reserve” is het eigen vermogen verminderd met de bestemmingsreserve (aaname: 113.500 leden @ € 7,25)

Vrije ruimte in de kasmiddelen

“Vrije ruimte in de kasmiddelen”: de middelen die resteren nadat alle (kortlopende) vorderingen zijn geïnd en alle (kortlopende) schulden zijn afbetaald.

“Vrije reserve”

	31-12-2017	31-01-2018	28-02-2018	31-03-2018	30-04-2018	31-05-2018	30-06-2018	31-07-2018	31-08-2018	Average*)
Totaal Eigen Vermogen	1.394.048	1.311.045	1.281.097	1.232.824	1.375.376	618.870	1.341.577	432.410	1.342.614	
Bestemmingsreserve (7,25 per lid)	822.875	822.875	822.875	822.875	822.875	822.875	822.875	822.875	822.875	
'Vrije reserve'	571.173	488.170	458.222	409.949	552.501	-204.005	518.702	-390.465	519.739	502.636

*) de extremen (in oranje) zijn buiten de calculatie gehouden



“Vrije ruimte in de kasmiddelen”

	31-12-2017	31-01-2018	28-02-2018	31-03-2018	30-04-2018	31-05-2018	30-06-2018	31-07-2018	31-08-2018	Average*)
Vlottend actief -/- liquide middelen	1.277.022	2.402.835	829.421	815.607	886.016	684.096	2.229.764	1.604.678	3.083.713	
Vlottend passief	3.801.730	4.827.860	4.424.200	4.991.739	3.798.209	4.134.348	3.968.043	3.777.739	4.070.099	
Per saldo werkkapitaal positief/(negatief)	-2.524.709	-2.425.024	-3.594.779	-4.176.132	-2.912.194	-3.450.252	-1.738.279	-2.173.061	-986.386	
Liquide middelen	3.189.907	3.021.138	4.172.895	4.719.902	3.611.559	3.395.560	2.416.778	1.956.503	1.694.173	
'Vrije kasmiddelen'	665.198	596.113	578.116	543.770	699.365	-54.691	678.500	-216.557	707.786	638.407



Het bestuur heeft een beleidsruimte van 25% van de gemiddelde vrije reserve in 2018

Projecten waarbij een financieel risico wordt gelopen van 25% van de 'vrije reserve' $\neq$

25% van € 502.636 $\approx$ € 125.000

OF

Een project dat weliswaar neutraal wordt gebudgetteerd maar door zijn omvang een risico draagt van € 125.000. Als dit een afwijking is van 10% dan is de omvang van het project € 1,250,000