

Welkom bij de Bondsraad!

16 december 2023

A group of Dutch volleyball players in orange and blue uniforms are celebrating on a court. The image has an orange overlay. The text '1. Opening' is centered in white.

1. Opening



Play volleyball!

Opening

- Speciaal welkom
 - Jaap Boom
 - Joris Meegdes
 - Jacqueline de Wit (OR)
- Afwezig
 - Pieter Wierenga (Noord)
 - Ineke Kalkman (Oost)
 - Pravesh Moelchand (West)
 - Marco Mijnsbergen (FC)

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Mededelingen

- Ledenontwikkeling:

Moment	2023	2022	2021	2020	2019
Eind november	98941	96297	96539	101230	105593

Verwachting aantal leden eind april 2024 is ruim **103.000**

- Top 3 redenen voor uitstroom de afgelopen 2 jaar (uit Uitstroomonderzoek 2023):
 - Gezondheid/ blessure/ ziekte
 - Ontevreden over team
 - Geen tijd, vanwege school/ studie/ werk

Mededelingen

- **Play Volleybal:**
 - Campagne ontwikkeld met daarin zes *volleybal usp's*. Diverse materialen ontwikkeld en beschikbaar gesteld aan clubs. Meer info: [klik hier](#).
 - In september via kanalen volleybal.nl, oranje teams en spelers én clubs
- **EU-subsidie:** De aanvraag **We Lead Volleyball Together** is gehonoreerd en we kunnen starten per 1 januari ism onze partners: de volleybalbonden van IJsland, Noorwegen, Denemarken en de Haagse Hogeschool. Het project heeft drie doelstellingen:
 - De autonomie en leiderschapsvaardigheden van jongeren van 16-20 jaar verbeteren
 - De deelname van jongeren aan volleybal vergroten
 - Kennisoverdracht stimuleren over de betrokkenheid van jongeren bij besluitvormende functies in het volleybal

Ingekomen stukken

- Vragen regio Oost
- Vragen regio Zuid
- Notities Financiële Commissie
- Procesvoorstel Genderbeleid in Volleybalcompetities



3. Verslag Bondsraad d.d. 1 juli 2023



De Bondsraad wordt
verzocht het verslag van
1 juli 2023 vast te stellen

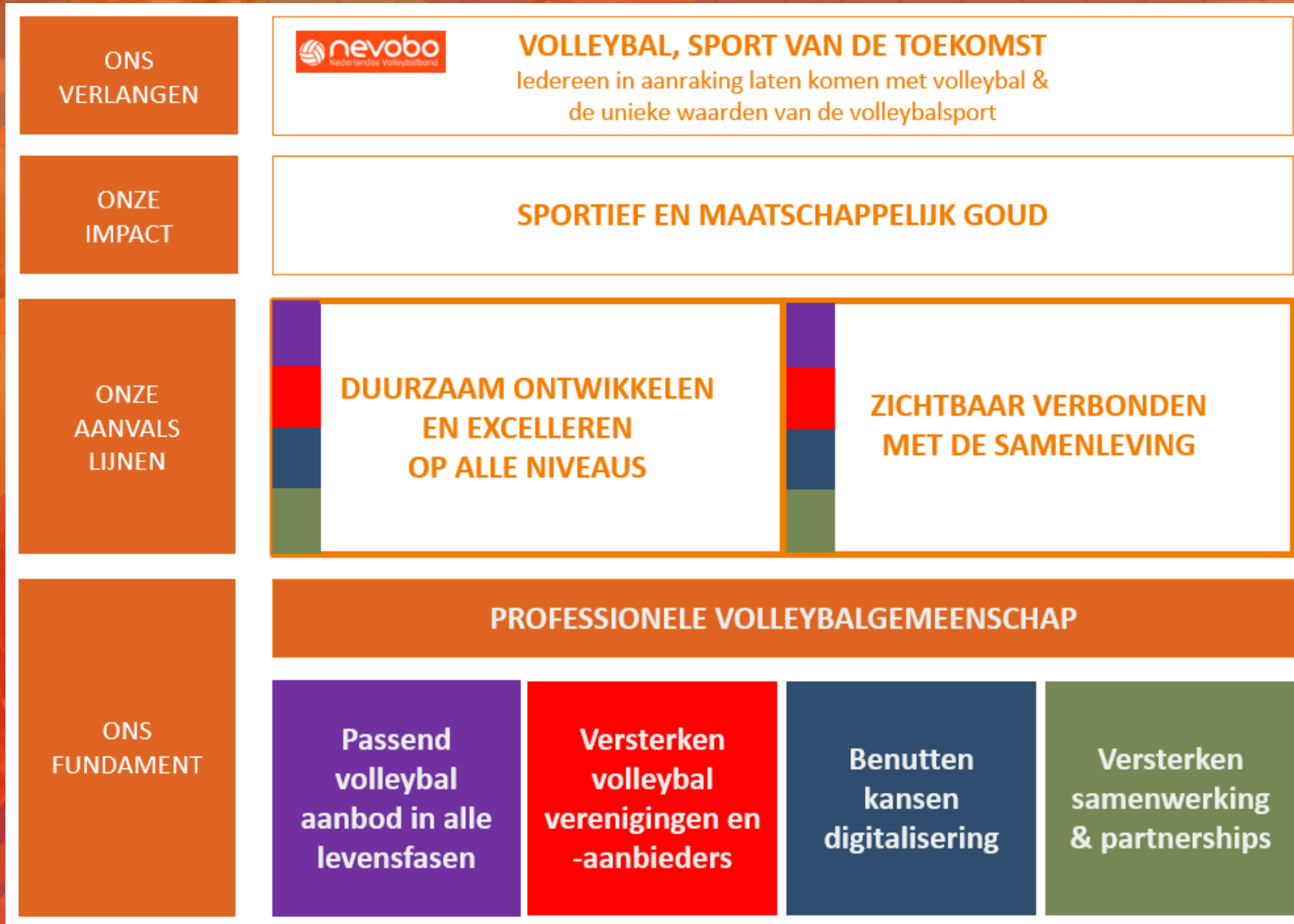
Bekerfinale 2023

volleybal

Bekerfinale 2023

4. Strategische cyclus

Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud



Tussenstand Jaarplan 2023

Over de hele linie zijn de ontwikkelingen grotendeels volgens plan ingezet en opgevolgd o.a.:

- **Flexibilisering aanbod**
 - Herijking competitie piramide, grote stap aanpassing competitie na 40 jaar
 - Start pilot 4x4 C-jeugd competitie (2 á 3 poules in elke regio)
- **Arbitrage**
 - Aanpassing leveringsplicht icm ondersteuning clubs
- **Volleybalstimulering**
 - Verdere uitrol Set-Up programma
 - Stimulering sportspeeltuinen
 - Verdere uitrol Play Volleybal campagne
 - Aangaan van samenwerkingsverbanden rondom maatschappelijke pijlers zoals vitaliteit en saamhorigheid en inclusie

Tussenstand Jaarplan 2023

Nog niet alles heeft de beoogde resultaten opgeleverd o.a.:

- Beoogde groei Junior Beach Circuit – terugval na Covid
- Samenwerking met onderwijsinstellingen rondom professionalisering
- Divers doelgroepen aanbod zoals nieuwe spelvorm U12, uitwerking Start2Volley
- Vinden van een vorm waarin interactie met verenigingen rondom peilen van meningen/ betrekken bij besluitvorming ingevuld kan worden

De definitieve rapportage volgt in de Bondsraad van juni 2024

Highlights

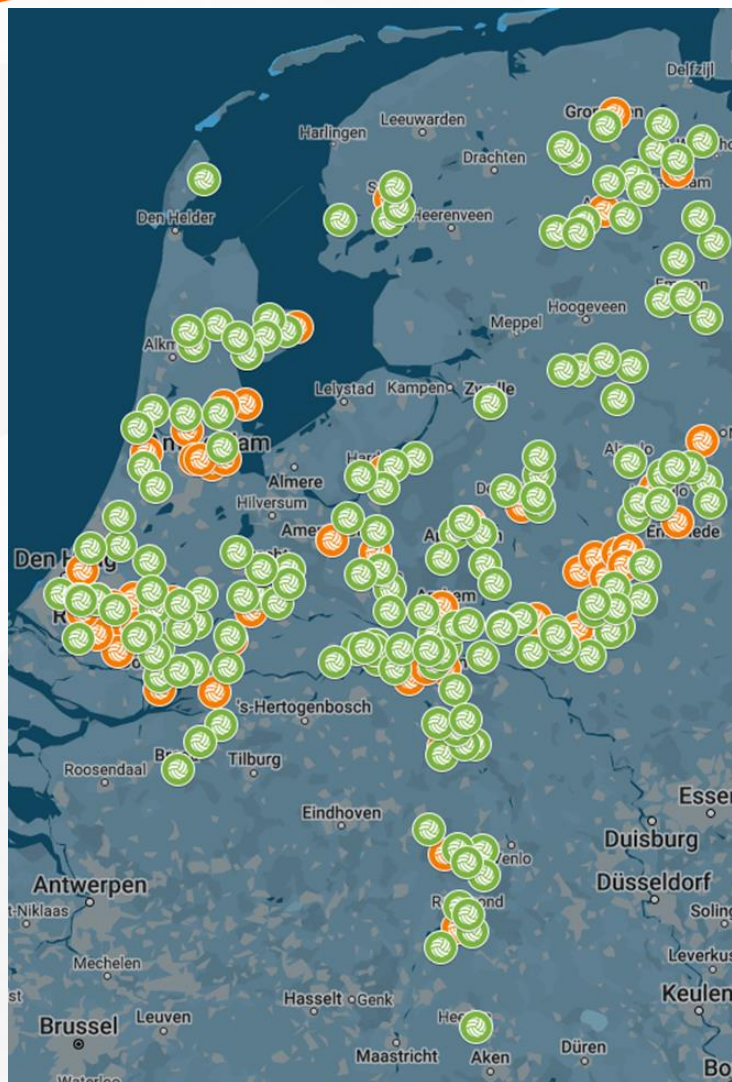
- Aanpassen competitie piramide
- Verbeteringen DWF (nieuwe run eind 2023)
- Afsluiten WK volleybal (boek & bijeenkomst in Arnhem)
- Brons Oranje dames bij EK-volleybal
- Zilver voor Luini-de Groot op het EK-beachvolleybal
- Goud voor Poiesz-Piersma op het WK-beachvolleybal U21
- TeamNL Zitvolleybal heren wonnen de Bronze Nations League
- VNL in Rotterdam
- Olympisch kwalificatietraject volleybal en beachvolleybal
- Resultaten Vergroten lokale impact (zie volgende slides)

Resultaten vergroten lokale impact 2023



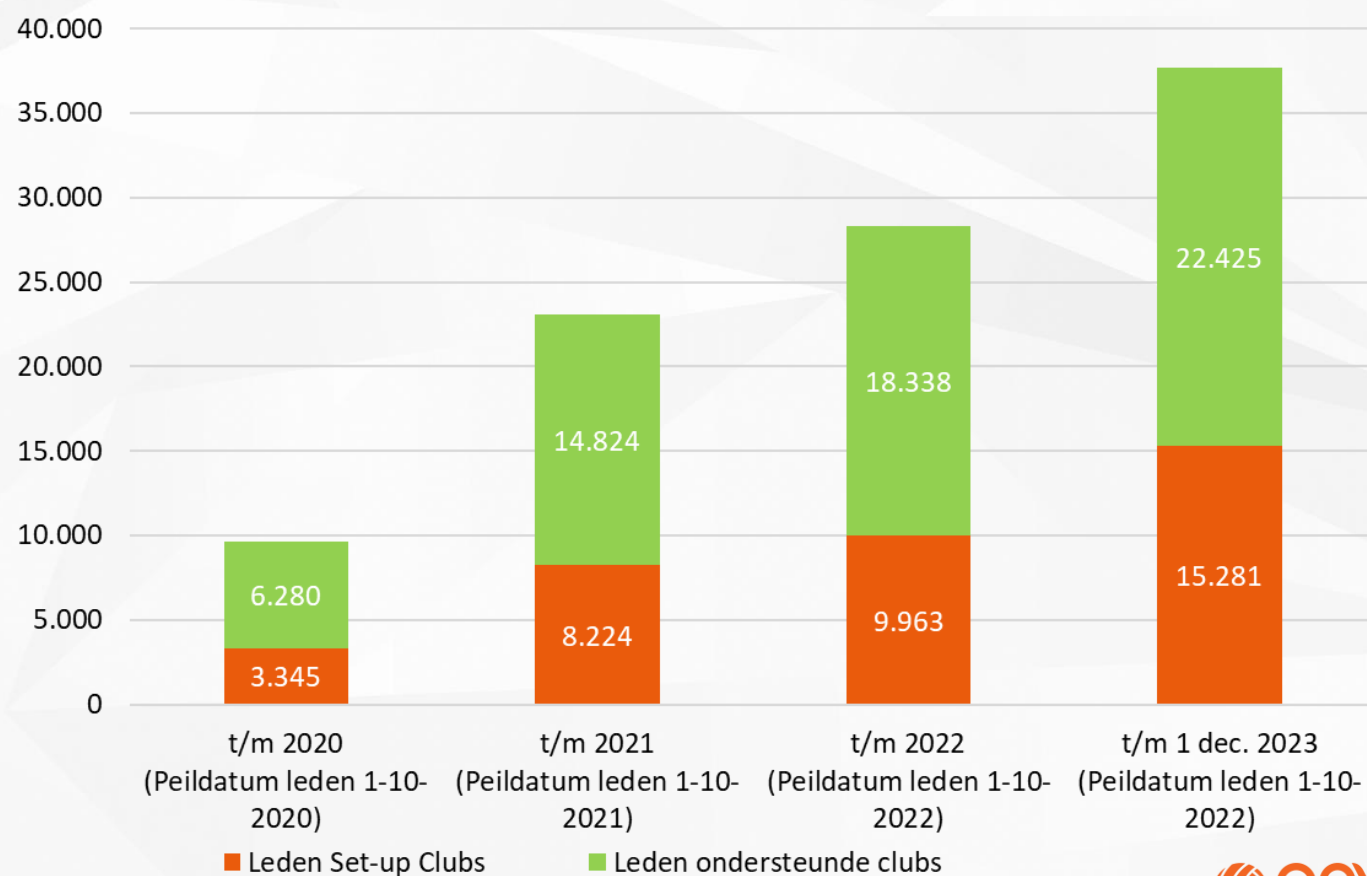
UITVOER

56 Set-up Clubs met 50 professionals op 39 locaties die 190 clubs ondersteunen

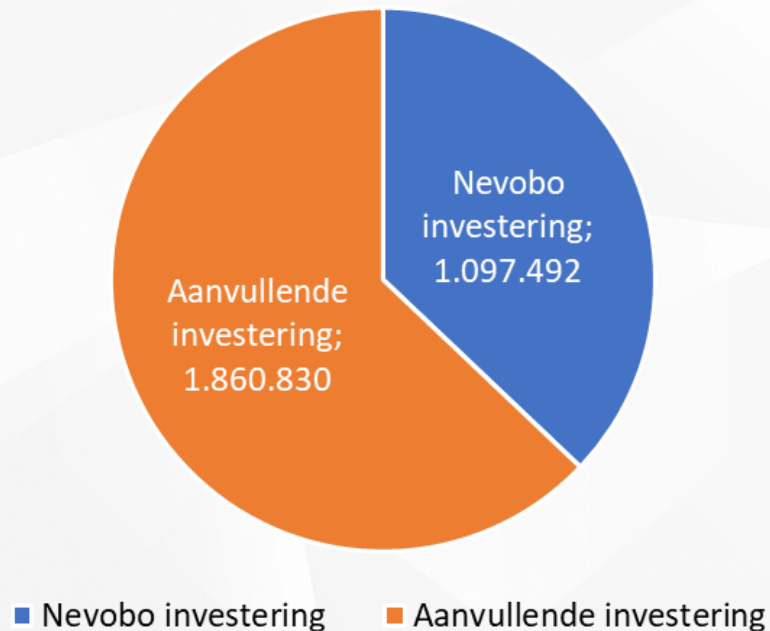


Ledenbereik van huidige Set-up Clubs die samenwerken met andere clubs

(Cumulatief. Van gestarte locaties)



Financiële verplichtingen Set-up Club (in €)



Het totaal van alle financiële verplichtingen die zijn aangegaan bij de huidige Set-up Clubs: **€2.958.322**

De lokale bijdrage wisselt jaarlijks per organisatie

De investeringen komen vanuit:

- **Nevobo** (37,1%)
- **Club** (33,3%), **Club sponsor/ partners** (4,5%), **Inkomsten uit ledengroei** (0,1%), **Ondersteunde club** (1,2%)
- **Gemeente** (9,2%), **Sportservice organisaties** (2,1%), **BSC regeling** (7,1%), **Lokaal Sportakkoord** (2,7%)
- **Overig** (1,9%)
- **Provincie** (0,1%), **Onderwijs** (0,7%)

Dat maakt de financiële multiplier: **2,7**

Vergroten lokale impact in 2024

Speciale aandacht gaat komend jaar uit naar:

- Het uitbreiden van het Set-up Club model icm andere sporten en NOC*NSF
- Landelijke beïnvloeding dmv vertegenwoordiging in Human Capital Agenda en Projectgroep Professionalisering
- Samenwerkingen van partners en Set-up Clubs rondom professionaliseringlocaties optimaliseren
- Versterken van het lerend netwerk van betrokken gemeenten
- Groeien naar het maximale aantal Set-up Clubs op basis van de inkomsten uit de contributiebijdrage

Jaarplan 2024

2024 wordt een belangrijk jaar met o.a.:

- Olympische Spelen Parijs
- EK Beach en EK mannen U22
- Maatschappelijk Activerings Plan Sportevenementen (MAP)
- Herziening volleybal piramide
- Meer kansen professionalisering en sportspeeltuin
- Blijven enthousiasmeren om te gaan volleyballen dan wel een functie te vervullen
- Bid uitbrengen voor toekomstige evenementen

Bijzondere evenementen 2024

- Olympische Spelen met Nederlandse teams
- Europees Kampioenschap Beachvolleybal:
 - 13 - 18 augustus 2024
 - Den Haag, Apeldoorn & Arnhem
- Europees Kampioenschap volleybal Mannen onder 22 jaar
 - 9 - 14 juli 2024
 - Groningen & Apeldoorn
 - Samenwerking met Dynamo & Lycurgus
- MAP
 - Maatschappelijk Activatie Programma topsportevenementen



De Bondsraad wordt verzocht het Jaarplan 2024 vast te stellen

5. Financiën

Jaareinde verwachting 2023

Jaareinde verwachting 2023

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	2023	
	Begroot	Prognose
Opbrengsten		
Contributies	1.740	1.805
Subsidies	2.944	3.720
Team- en inschrijfgelden	4.586	4.719
Sponsoring/tv rechten	1.426	1.592
Overige opbrengsten	1.289	2.318
Totaal opbrengsten	11.986	14.154
Kosten		
Personeel in dienst	5.156	5.369
Personeel niet in dienst	1.173	770
Afschrijvingen	129	99
Financiële lasten	20	9
Huisvesting	363	411
Kantoor & Organisatie	560	504
Activiteit gebonden kosten	3.886	5.267
Algemeen	699	1.727
Totaal kosten	11.986	14.154
Resultaat	0	0

- Verwacht resultaat is nihil
- De financiële tegenvaller van de VNL is opgevangen met maatregelen en extra opbrengsten
- Ledengroei zet zich gestaag voort en is zichtbaar in contributies en team- en inschrijfgelden
- Toekenning extra subsidies o.a. voor topsport en evenementen
- De hogere overige opbrengsten en hogere activiteitgebonden kosten zijn met name gerelateerd aan de VNL
- Algemeen betreft ook tijdelijke allocatie inhuur personeel
- Conform begroting is EUR 200k onttrokken aan het strategisch fonds (eigen vermogen)

Begroting 2024

Begroting 2024

Begroting 2024

- Vertaling van het jaarplan
- Opzet gericht op transparantie en navolgbaarheid

Bijzonderheden in de begroting

- Nieuwe CAO sport 2024-2025, gemiddelde verwachte loonstijging 10,5%
- Loon- en prijscompensatie door
 - Verhoging teamgelden met 15% voor seizoen '24-'25
 - Contributieverhoging € 2,50 per lid met ingang van seizoen 2024-2025
- Geen onttrekking eigen vermogen EUR 200K voor strategisch budget; dekking uit andere bronnen zoals personele dekking uit subsidie MAP ~ *toekenning verwacht op korte termijn*
- Events EK Beach en EK U22 jongens kostendekkend opgenomen. Financieel risico events beperkt met behoedzame raming
- Deelname Olympische Spelen gedekt door NOC*NSF

Begroting 2024

Begroting 2024 (€1.000)			
Opbrengsten		Kosten	
Contributies	1.865	Personeel in dienst	5.739
Subsidies	5.737	Personeel niet in dienst	1.127
Team-en inschrijfgelden	5.170	Afschrijvingen	133
Sponsoring en tv rechten	1.569	Financiele lasten	11
Overige opbrengsten	962	Huisvesting	501
		Kantoor en organisatie	585
		Activiteitgebonden kosten	6.105
		Algemene kosten	1.102
Totaal opbrengsten	15.303	Totaal kosten	15.303

- De subsidies en activiteitgebonden kosten worden ten opzichte van 2023 sterk beïnvloed door de events en subsidie MAP

Professionaliseringsbijdrage

Set-up Clubs	
Bestaande Set-up Clubs 2023	€ 264.000
Nieuwe Set-up Clubs 2024	€ 290.000
	€ 554.000
Bijdrage 2024	
Leden (o.b.v. €5,- per lid)	€ 510.000
	€ 510.000
Reservering voorgaande jaren	€ 44.000

- Verwachte reservering geormerkt budget Set-up clubs jaareinde 2023 €620K
- Geormerkt budget is voor komende jaren voldoende ten opzichte van de aangegane verplichtingen en verwachte nieuwe clubs

Meerjaren doorkijk 2024-2026

Doel meerjaren doorkijk

Waarom maken we een financiële meerjaren doorkijk?

- Verkrijgen van **inzicht** in verwachte financiële ontwikkelingen en omvang weerstandsvermogen over een langere periode
- **Basis voor het doorrekenen van scenario's** om inzicht te kunnen krijgen in het effect hiervan
- **Sturingsinformatie** ter bespreking van handelingsperspectief en tijdige besluitvorming
- Levend document – aanpassen op basis van ontwikkelingen
- **Meerwaarde zit in de dialoog** en de combinatie van de meerjaren doorkijk met een **risico gestuurde scenario analyse** vb loon- en prijsstijgingen, ontwikkeling ledenaantallen

Meerjarendoorkijk 2024-2026

Totaal Nevobo Meerjaren Begroting 2024-2026			
	2024	2025	2026
Opbrengsten			
Contributies	1.865	2.059	2.080
Subsidies	5.737	3.593	3.015
Team- en inschrijfgelden	5.170	5.618	5.873
Sponsoring	1.554	1.499	1.499
Overige opbrengsten	977	855	855
Totaal Opbrengsten	15.303	13.624	13.321
Kosten			
Personeel in dienst	5.739	6.330	6.600
Personeel niet in dienst	1.127	1.127	1.127
Afschrijvingen	133	133	133
Financiële lasten	11	11	11
Huisvesting	501	508	513
Kantoor & Organisatie	584	584	584
Activiteit gebonden kosten	6.105	3.827	3.449
Algemeen	1.103	1.103	1.103
Totaal Kosten	15.303	13.624	13.521
Resultaat	0	0	-200

- Uitgangspunten voor de belangrijkste pijlers van de begroting zijn per item toegelicht in de notitie
- Jaarlijks een sluitende begroting; resultaat 0
- Toepassing voorzichtigheidsbeginsel events

Belangrijkste wijzigingen ten opzichte van vorig jaar:

- Loon- en prijscompensatie door middel van verhoging contributie en teamgelden (2025 +%)
- Geen onttrekking eigen vermogen tbv bijdrage strategisch budget (€200k) in 2024 en 2025 ivm alternatieve dekking
- Vooruitlopend op vaststelling CAO sport loonstijging 6% in 2025 en in 2026 3% op jaarbasis

NB. CAO 2024 6% per 1/1 plus 2% per 1/10 plus 0,3%
extra eindejaarsuitkering – 2025 5% per ¼
plus 0,3% extra eindejaarsuitkering

Weerstandsvermogen

Weerstandsvermogen - kader

Het weerstandsvermogen moet **voldoende buffer geven om verplichtingen op korte termijn te kunnen voldoen als risico's zich manifesteren zonder dat de continuïteit in gevaar komt**

Bondsraad heeft op 17 december 2022 ingestemd met voorstel om streefwaarde eigen vermogen te bepalen op 25% van de vaste kosten (= benodigd weerstandsvermogen).

- Verzoek om nader te onderzoek te verrichten naar ondergrens van het eigen vermogen
- Verzoek om indien nodig de bepaling vrije beleidsruimte aan te passen

Het verzoek van de Bondsraad is uitgewerkt in de notitie weerstandsvermogen. Samengevat:

- Componenten van vaste kosten bepaald. Voor 2023 betekent dit een ondergrens van EUR 1,7mln.
- Eigen vermogen begin 2023 is EUR 2,6 mln. In relatie tot uitgevoerde risico analyse lijkt dit voldoende om risico's op te vangen

Let wel: De toekomstige loon- en prijsstijgingen hebben een opwaarts effect op het benodigde weerstandsvermogen. Prognose van het verloop eigen vermogen is afhankelijk van de jaarresultaten en onttrekkingen. De begrotingen in de meerjaren doorkijk zijn neutraal.

Vrije beleidsruimte

Definities:

Het benodigde weerstandsvermogen is 25% van de vaste kosten

De vrije ruimte is het werkelijk eigen vermogen minus benodigde weerstandsvermogen

De vrije beleidsruimte is eerder bepaald op 25% van de vrije ruimte

Bij toepassing bestaande rekenregel is **vrije beleidsruimte voor 2024 EUR 128K***

Op basis van de meerjaren doorkijk en de ontwikkeling van het benodigde weerstandsvermogen neemt de vrije ruimte komende jaren af naar 24K* in 2026. De daadwerkelijke vrije beleidsruimte in de toekomst is afhankelijk van de ontwikkeling van het eigen vermogen en de vaste kosten.

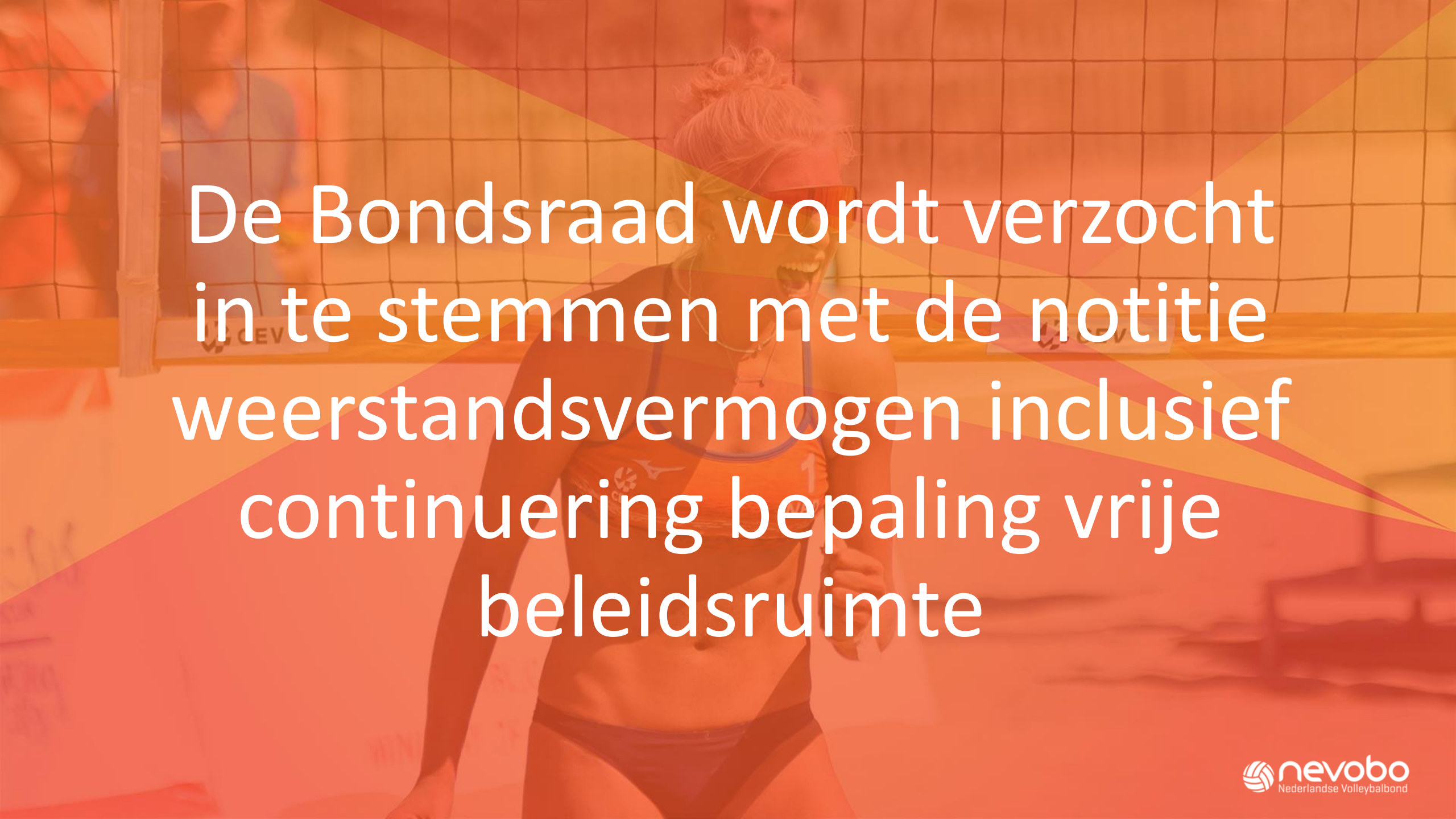
Voorstel is om de normering voor vrije beleidsruimte zijnde 25% van de vrije ruimte te continueren

** Positieve bijstelling van de jaareindeverwachting tov de prognoses is hierin niet meegenomen
(2024 vrije beleidsruimte 168k)*

Advies van de Financiële Commissie

Advies Financiële Commissie

- Begroting 2024
 - Positief advies aan de Bondsraad
- Weerstandsvermogen
 - De Financiële Commissie adviseert aan de Bondsraad de notitie Weerstandsvermogen en vrije ruimte vast te stellen



De Bondsraad wordt verzocht
in te stemmen met de notitie
weerstandsvermogen inclusief
continuering bepaling vrije
beleidsruimte



De Bondsraad wordt
verzocht in te stemmen
met de Begroting 2024
(inclusief contributieverhoging)

The background image shows a male volleyball coach wearing a headset and a whistle, looking at a tablet. A female player is in the foreground, gesturing with her hands. The image is overlaid with a semi-transparent orange filter.

6. Vervolg aanbevelingen onderzoek governance

Afronding Werkgroep Governance

Drie onderwerpen

- Het instellen en samenstellen van Werkgroepen
- De samenwerking tussen Bondsraad, Bondsbestuur en directie inclusief besluitvormingsproces
- Het verbeteren van het betrekken van verenigingen

Instellen en samenstellen van werkgroepen

Afspraken

- Deze werkwijze hanteren we voortaan bij het vormen van nieuwe werkgroepen
- Toetsen of de huidige Werkgroep Flexibilisering in lijn werkt van de aanbevelingen

Nog te doen

- Bevestigen van de werkafpraak in de Bondsraad en indien nodig opnemen in Huishoudelijk Reglement bij volgende herziening
- Werkgroep Flexibilisering is een klankbordgroep voor Wedstrijdzaken, geen formele opdracht

Samenwerking

Afspraken

- Opstellen van een jaarkalender met mijlpalen
- Categoriseren en duidelijk maken van verwachtingen op voorhand, voor alle vraagstukken

Nog te doen

- Communicatie over gevraagde besluiten
- Vastleggen van werkwijze voorbereiding en opnemen in 'on boarding'

Verbeteren betrekken van verenigingen

Afspraken

- De kwartiermakers maken een opdracht voor een nieuw in te stellen werkgroep

Gevraagd besluit

- Besluit over de projectopdracht “Betrekken verenigingen” en instellen werkgroep
- Besluit om de huidige werkgroep “Governance” decharge te verlenen en op te heffen



7. Dashboard strategisch kader

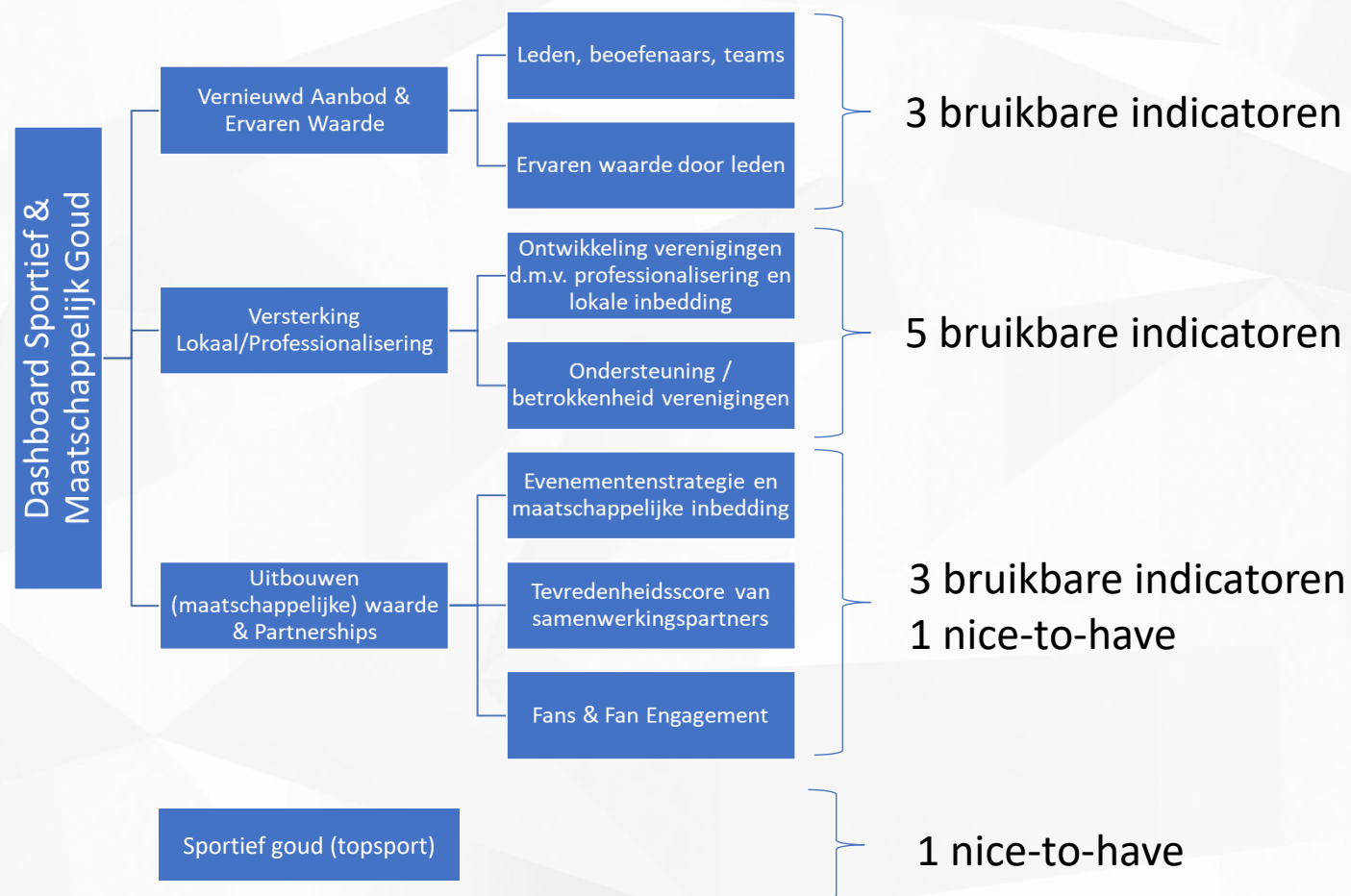
Dashboard strategisch kader

De voorliggende notitie is een concretisering van de indicatoren voor het dashboard, de bijbehorende investering en de processtappen om te komen tot de realisatie. Hiervoor zijn gesprekken gevoerd met KPI- en data-eigenaren en is afstemming geweest met management, directie en Bondsbestuur.

In de overwegingen is per KPI rekening gehouden met de volgende onderdelen:

- Data kwaliteit en beschikbaarheid
- Systemen
- Investerings

Dashboard strategisch kader





De Bondsraad wordt
verzocht om het
gefinaliseerde Dashboard
strategisch kader vast te
stellen

A background image of a volleyball match. Three players in orange jerseys with blue accents are jumping high to reach a yellow and blue volleyball. The player on the left has the number 19 and the name 'DAAN DEROD' on their back. The player in the middle has the number 16 and the name 'BAIJEN' on their back. The player on the right has the number 10 and the name 'VAN NIE' on their back. A net is visible in the foreground, and a banner for 'CEV EuroVolley 2023' is visible in the background. The entire image has an orange overlay.

8. Vernieuwing VOG beleid

Vernieuwing VOG beleid (1/4)

Aanleiding

- Maatschappelijke context
- Landelijke en lokale overheden
- NOC*NSF en sportbonden met o.a. [campagne 4 V's](#)
- Evaluatie governance Nevobo

Huidige situatie

- Binnen Nevobo VOG sinds 2013 verplicht voor functies die in direct contact staan met jeugd
- Stimulerend en faciliterend beleid richting clubs
- Actuele status: 340 clubs vragen VOG's, 300 clubs hebben een VCP

Vernieuwing VOG beleid (2/4)

Visie toekomst

- Uitgangspunten in lijn met aantal andere bonden uitbreiden naar: beleidsbepalend, in aanraking met topsport en/ of jeugd, machts- en/of afhankelijkheidsrelatie, financiën en integriteit
- 4 V's als kader nemen waarbinnen we deze uitgangspunten doorvertalen naar de functies waarvoor we VOG vragen:
 - Verenigingsbrede gedragscode
 - Vertrouwenscontactpersoon (VCP)
 - Verklaring Omtrent het Gedrag voor kaderleden
 - Vakkundig geschoolde trainer-coaches
- Zowel voor de eigen bondsorganisatie doorvoeren als verplicht stellen per clubs

Vernieuwing VOG beleid (3/4)

Implementatie

We realiseren ons dat er al veel op verenigingen af komt en er een continue uitdaging is om alles te kunnen (blijven) organiseren. Verenigingen worden daarom geholpen om invulling te geven aan de 4 V's via o.a.:

- Lijst met functies en screeningsprofielen
- Administratieve tips
- Webinars sociaal veilige sportomgeving
- Ondersteuning via de expertpool
- Scholing en bijscholing van VCP's
- Nieuwsbrief voor VCP's

Vernieuwing VOG beleid (4/4)

Vervolg

- We vervolgen de inzet op bewustwording en ondersteuning aan clubs in lijn met de voorgaande sheet
- Tegelijkertijd wordt er een vernieuwde beleidsnotitie uitgewerkt die in juni 2024 ter besluitvorming wordt aangeboden aan de Bondsraad
- De insteek is dat de verplichting zowel voor Bondsorganisatie als clubs per 1 januari 2025 ingaat

9. Wijzigingen Statuten en reglementen

Overzicht wijzigingen Reglementen (1/2)

Voorgestelde wijzigingen

- Huishoudelijk Reglement
 - Voornamelijk update van verouderde informatie zoals de vermelding van regiokantoren/regiomanagers/bestuurscommissie regio's
- Wedstrijdreglement hoofdstuk 1 Volleybal Competitie
 - Vanwege de invoering van een extra divisie boven de Topdivisie
 - Vanwege de aanpassing in poule-omvang van 12 naar 10 teams
- Wedstrijdreglement hoofdstuk 4 Bekertoernooi
 - In het verlengde van de aanpassing in poule-omvang wordt alle teams de mogelijkheid geboden deel te nemen aan het bekertoernooi
 - Aanpassing wedstrijdstelsel tijdens toernooidagen vanwege belastbaarheid
 - Enkele andere kleine aanpassingen

Overzicht wijzigingen Reglementen (2/2)

Voorgestelde wijzigingen

- Wedstrijdreglement hoofdstuk 7 Beachvolleybal Nationale Jeugdkampioenschappen
 - Vanwege het feit dat er geen JBC Finals meer georganiseerd worden
 - Om verwarring over de leeftijdsgrens voor toernooidagen te voorkomen
 - Enkele andere kleine aanpassingen
- Reglement Structuur Vrijwilligersorganisatie
 - Vanwege het feit dat we geen Bestuurscommissie Regio en Licentiecommissie (expertpanel) meer kennen

Concept akte van Statuten wijziging (1/2)

Voorgestelde wijzigingen vanwege

- invoering van de WBTR
- het aanhouden van zittingstermijnen zoals voorgesteld door de werkgroep Governance
- de opheffing van de regiokantoren
- het creëren van de mogelijkheid om ook digitaal te vergaderen

Concept akte van Statuten wijziging (2/2)

Correctie op concept akte in afstemming met notaris

In artikel 13 lid 14 :

- In geval van ontstentenis of belet van een Bondsbestuurslid, worden de taken en bevoegdheden van dat Bondsbestuurslid tijdelijk uitgeoefend door ~~het overblijvende Bondsbestuurslid~~ de overblijvende Bondsbestuursleden of het enig overblijvende Bondsbestuurslid, tenzij de Bondsraad daartoe een of meer personen aanwijst of heeft aangewezen. In geval van ontstentenis of belet van alle Bondsbestuursleden of het enige Bondsbestuurslid, worden de taken en bevoegdheden van de Bondsbestuursleden, dan wel het enige Bondsbestuurslid, tijdelijk uitgeoefend door een of meer personen die de Bondsraad daartoe aanwijst of heeft aangewezen.



De Bondsraad wordt verzocht
om de voorgestelde wijzigingen
in de Statuten en reglementen
vast te stellen

Procesvoorstel genderdiscussie mbt competitie (1/2)

Behoefte om genderbeleid in volleybalcompetities opnieuw tegen het licht te houden

- Memo over dispensatie in jeugdcompetities
- Verzoek vereniging US
- Breder maatschappelijk en sportief debat, waarbij vraagstukken over gelijke kansen, inclusiviteit, en competitieve balans aan de orde zijn gesteld

Voorgesteld proces

- Stap 1: Identificeer en Verzamel Informatie
- Stap 2: Identificeer Overwegingen en Vooroordelen
- Stap 3: Formuleer een Antwoord en Beleid

Procesvoorstel genderdiscussie mbt competitie (2/2)

Planning

- | | |
|---------------------------|--|
| • december 2023 | Startpunt |
| • januari - maart 2024 | Gegevensverzameling en Onderzoek |
| • april - juni 2024 | Analyse en Richtlijnontwikkeling |
| • juli - oktober 2024 | Belanghebbenden Consultatie en Aanpassingen |
| • oktober - november 2024 | Definitieve Richtlijnvorming en Implementatievoorbereiding |
| • december 2024 | Goedkeuring en Implementatie |

Er wordt een stagiair gezocht om met name in de periode januari – juni te ondersteunen bij de uitvoering van dit proces

10. Benoemingen en afscheid



(Her)benoemingen en afscheid

Benoemen

Strafcommissie

- Henk Kuipers

Herbenoemen

Commissie van Beroep

- Denise Bouwmeester
- Maarten Vrolijk

Bondsbestuur

- Peter Sprenger

Afscheid

- Celine Binnenmars (Noord)

11. Rondvraag en WVTTK

Fijne feestdagen
&
tot in het nieuwe jaar!