

A beach volleyball match is shown in progress. A player from the Netherlands, wearing a red jersey with 'NED' and 'DELA voor elkaar' on the back, is jumping high to hit a yellow and blue volleyball. Another player in a red jersey is also jumping near the net. A third player in a red jersey is on the sand in the foreground. The background shows a large crowd of spectators in orange shirts. The net has 'CEV', 'Rabobank', and 'DELA voor elkaar' logos. A blue banner on the left says '#EUROBEACHVOLLEY'. A blue banner on the right says 'The Hague'. A red banner at the bottom says 'DELA voor elkaar'.

Welkom

Bondsraad
15 december 2018

Opening

Opening

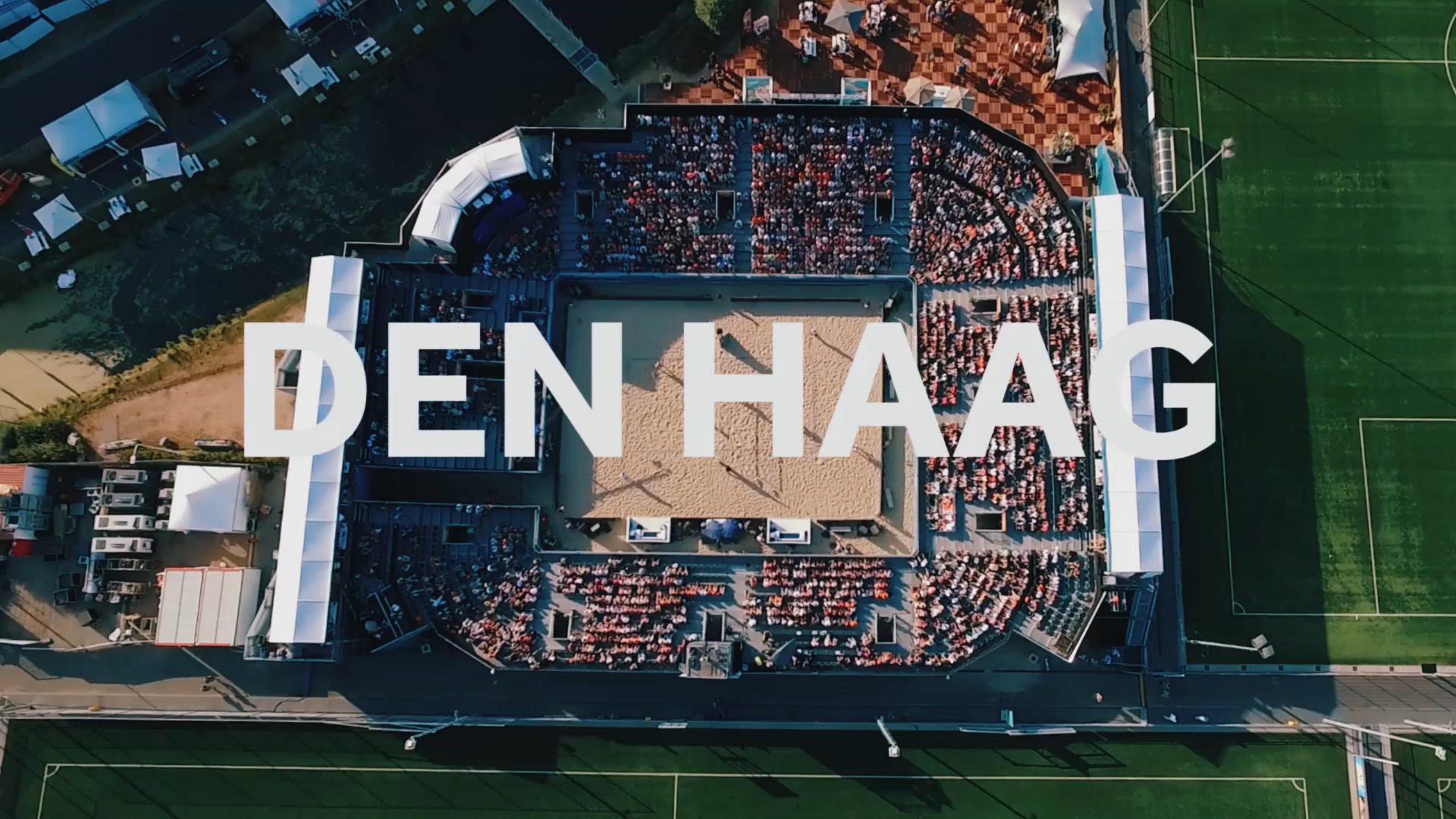
- Afwezig: Remmert Daas
Marco Mijnsbergen
Gertjan Knook (afgetreden)
- Speciaal welkom: Jaap Boom
Joris Meegdes
Jeroen v/d Linden (OR)
Jeroen Ros (OR)
Nathalie Stokreef (Donitas)
Iris van Maurik
(ivm latere verkiezing)





Terugblik Volleybalzomer 2018



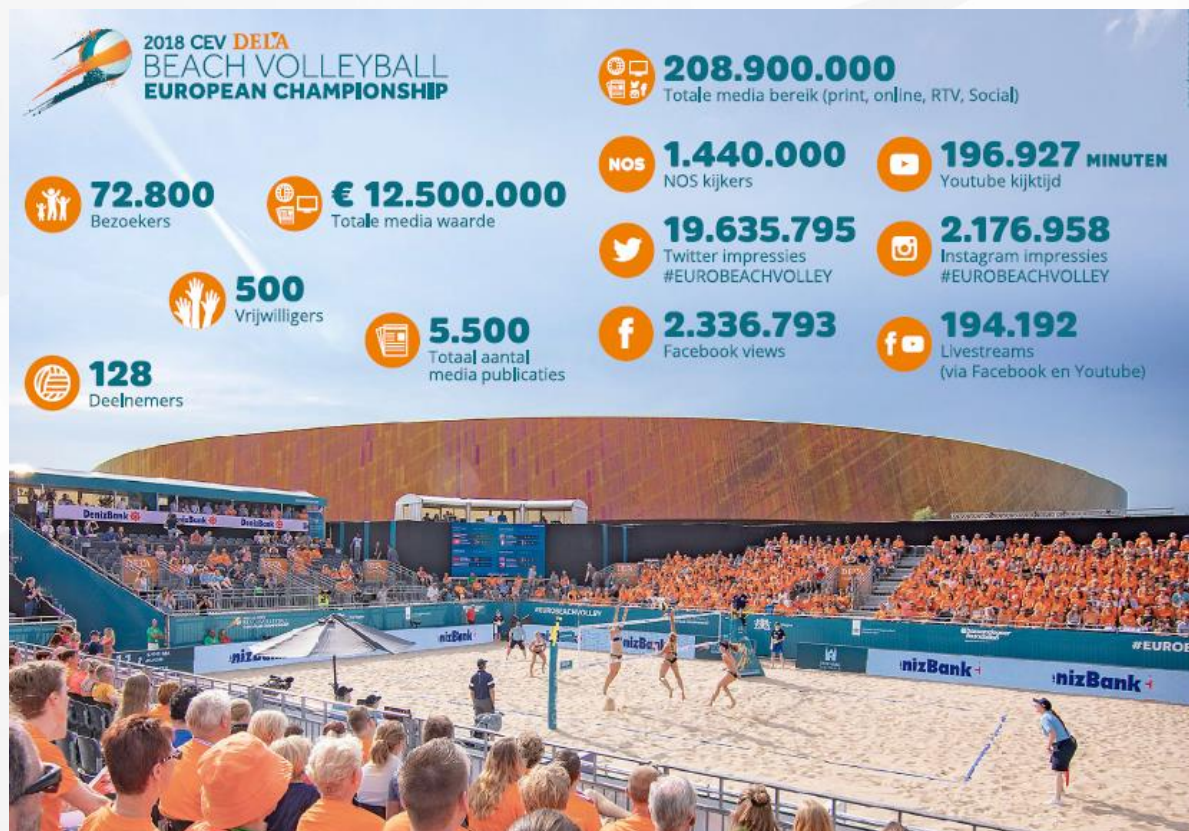
An aerial photograph of a large outdoor stadium filled with spectators. The stadium has a central field area and tiered seating. The word "DENHAAG" is superimposed in large, white, sans-serif capital letters across the center of the image. The stadium is surrounded by green fields and some buildings in the background.

DENHAAG

1. Mededelingen en ingekomen stukken



Volley2018 in cijfers



Mededelingen

Organisatie

- Stand van zaken invulling functie Technisch Directeur

Arbitragebeleid

- Ontwikkelingen richting beleid 2020 en verder

Beachvolleybal ontwikkelingen

- Toekenning Innovatiefonds mbt ontwikkeling beachvolleybal app

Ingekomen stukken

- Vragen Regio Zuid & Regio West

2. Verslag Bondsraad d.d. 23 juni 2018



3. Volleybal Agenda 2017+

Strategie 2020 in 6 pijlers



Volleybal Agenda 2017+

- Tussentijdse rapportage 2018 opgesteld
- Totale terugkoppeling volgt in juni 2019
- Tevredenheidsmeting bestuurders meegenomen
- Beide gebruikt als input voor jaarplan, begroting en Sportstimuleringsfonds 2019



Focus Jaarplan 2019



Focus Jaarplan 2019

- Toekomstvisie Eredivisie
- Doorontwikkeling beachvolleybal
- Topvolleybal ambities
 - EK heren 2019 in NL
 - WK dames 2022 in NL
- Bereiken en betrekken volleybalfan
- Wedstrijdwezen optimaliseren via digitalisering en flexibilisering
- Beleidsvisie arbitrage 2020 en verder

Pilots Versterken verenigingen

Stand van zaken:

- 1 afgerond traject (Deventer)
- 7 lopende trajecten (Arnhem, Almelo, Utrecht, Peel&Maas, Weert, Gennep, Zaanstad)
- 7 trajecten starten in januari 2019 (Zwolle, Amsterdam, Den Haag, Rotterdam, Oldebroek, Ermelo, Montferland)
- Verkennende gesprekken op 5 locaties

- Toenemende belangstelling bij besturen voor professionalisering
- Focus gericht op verhoging kwaliteit technisch kader
- Toenemende aandacht vanuit nationale ontwikkelingen (Sportakkoord, Clubkadercoach) voor professionalisering bij clubs, hierdoor meer financiële mogelijkheden

Consultatieronde flexibilisering competities

- 10 bijeenkomsten verspreid over het land plaats gevonden
- 4 gecancelld vanwege onvoldoende belangstelling
- 135 verenigingen, 214 deelnemers

Thema's:

- Flexibilisering huidig aanbod:
 - Invallersbepalingen
 - Kalender
 - Zij-instroom
- Nieuw (flexibel) aanbod

Eerste uitkomsten: Invallersbepalingen

- Invallen jeugdspelers bij senioren: vanaf 1 maart geldt restrictie van minimaal 60% deelname
- **Vastspeelregeling:** vastgespeeld in het team waarin speler het meest is uitgekomen. En na de 3^e keer invallen gaat de teller weer op 0
- **Horizontaal invallen binnen dezelfde poule:** maximeren tot 3 spelers

Eerste uitkomsten: Kalender

- Verschillende signalen over druk op kalender / minimum aantal wedstrijden (vrij vs vroeg stoppen)
- Verder onderzoeken hoe het gewenste minimum van 22 wedstrijden behaald kan worden:
 - Middels 1 reguliere competitie
 - Opeenstapeling van meerdere producten (andere variant bekertoernooi / andere toernooien)



Eerste uitkomsten: Zij-Instroom

- Ruimte creëren voor nieuwe teams om hoger in te stromen
- Recht hierop moet worden verworven via PD-wedstrijden
- Verdere uitwerking nu nodig om e.e.a. concreet en consequenties inzichtelijk te maken

Vervolg flexibilisering huidig aanbod

- Vervolg consultatie via digitale weg
- Uitkomsten bespreken in het Bondsbestuur en vervolgens als voorstel aan de Bondsraad voor wijziging reglementen/ aanbod (1e helft 2019)

Eerste ideeën: nieuw (flexibel) aanbod

Opvallende terugkerende ideeën:

- Kleinere poules / ½ competities
- Periode kampioenen
- Toernooivormen
- Diversiteit in brede zin
- Doelgroep gerichtheid
- Periode sept-mei 'heilig'
- Instroom niet-leden
- Vaste tellingen loslaten
- Gamification

Vervolg nieuw (flexibel) aanbod

- Verder uitwerking voorjaar 2019:
- Onderzoeken mogelijke start pilots in 2019-2020
- Visie lange termijn competitie

A background image of five female volleyball players in orange and blue uniforms on a court. One player in the center has her arms raised. The image is overlaid with a semi-transparent orange and purple geometric pattern.

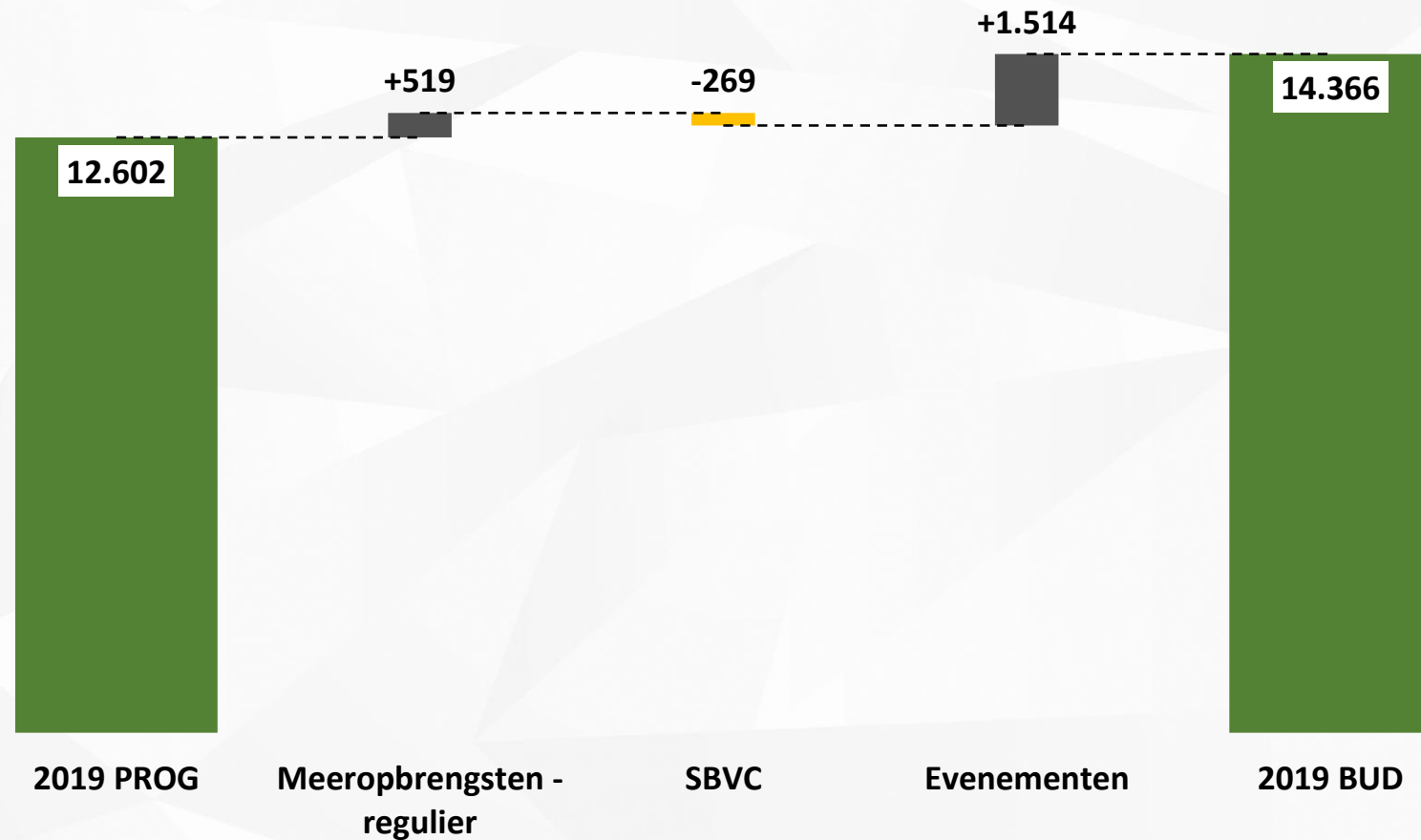
4. Financiën

Begroting 2019

Uitgangspunten:

- Lotto bijdrage conform het niveau van (mei) 2018
- Sponsoropbrengsten o.b.v. lopende contracten
- Opbrengsten van topsport programma's conform 2018 – definitieve toekenning volgt in december 2018
- Stimuleringsbijdrage (o.b.v. 114.000 leden) € 285.000 (2018: € 295.000)
- Naast periodieken een algemene loonstijging van 1,15% - CAO onderhandelingen nog niet afgerond
- Inflatie van 1,5%

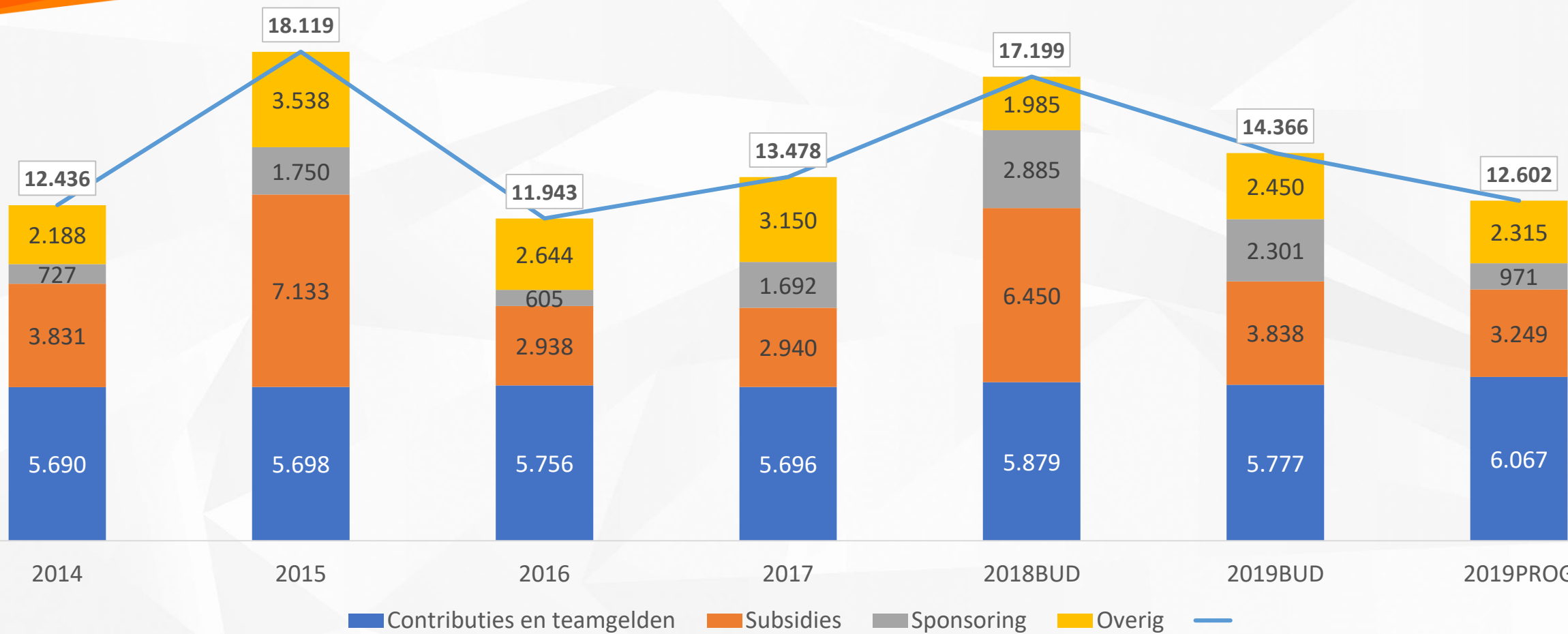
Ook in 2019 kunnen we meer voor de volleybalsport doen dan in de meerjarenprognose was verwacht



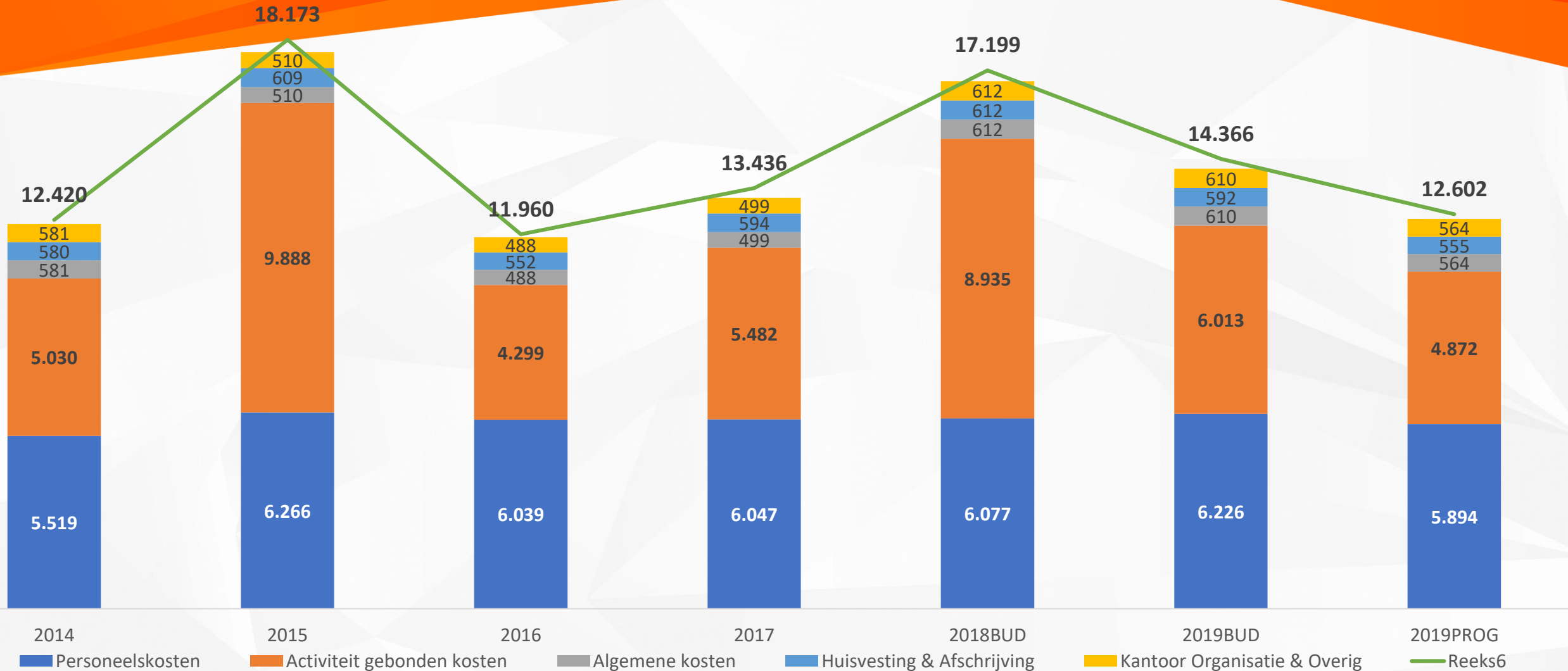
In historisch perspectief: 2018 was de hoogste begroting ooit (EK Beach) maar 2019 begroting ligt boven de prognose



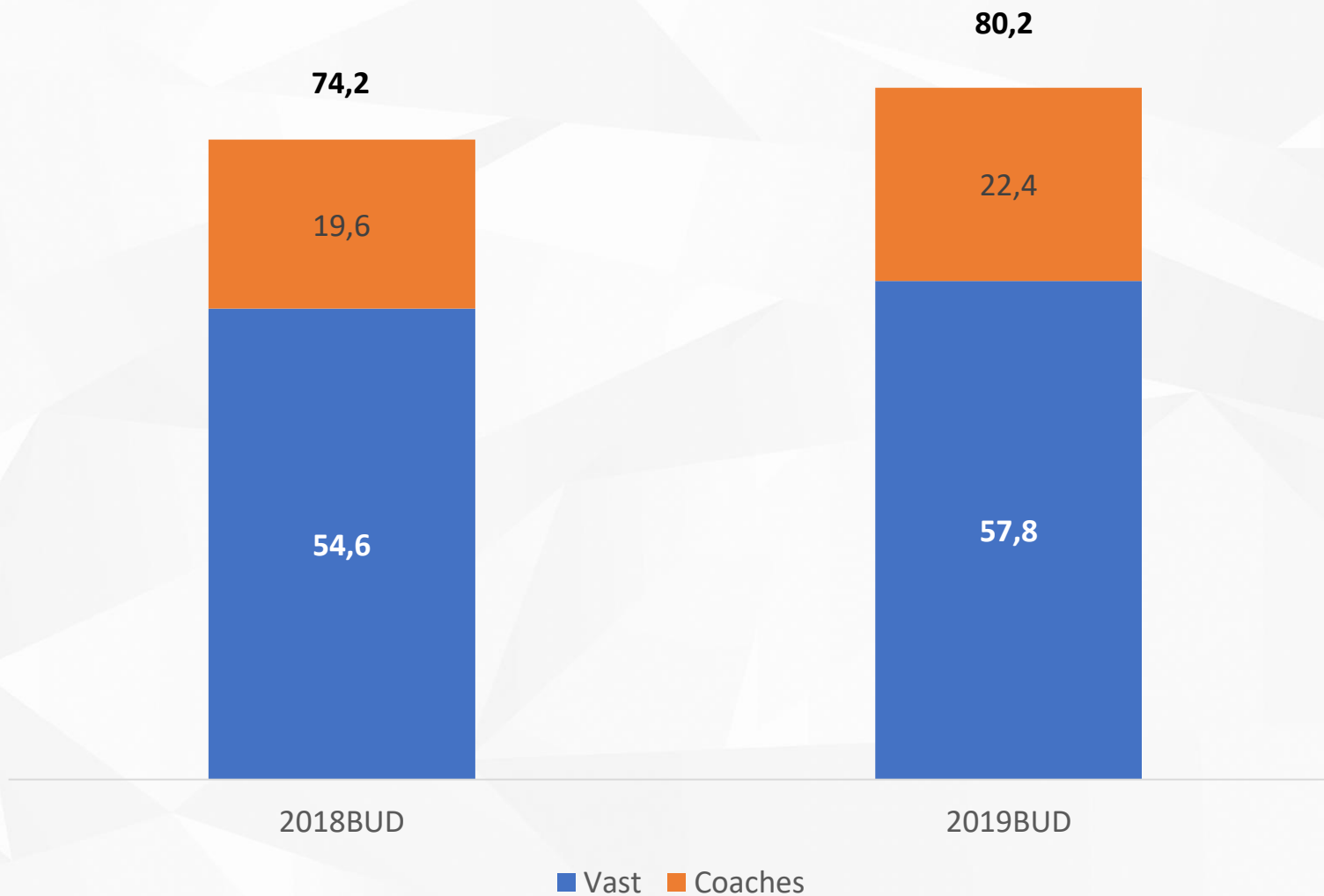
De uitdaging naar de toekomst toe is om de reguliere exploitatie te blijven dekken uit de reguliere opbrengsten (contributies en teamgelden) en (structurele) subsidies



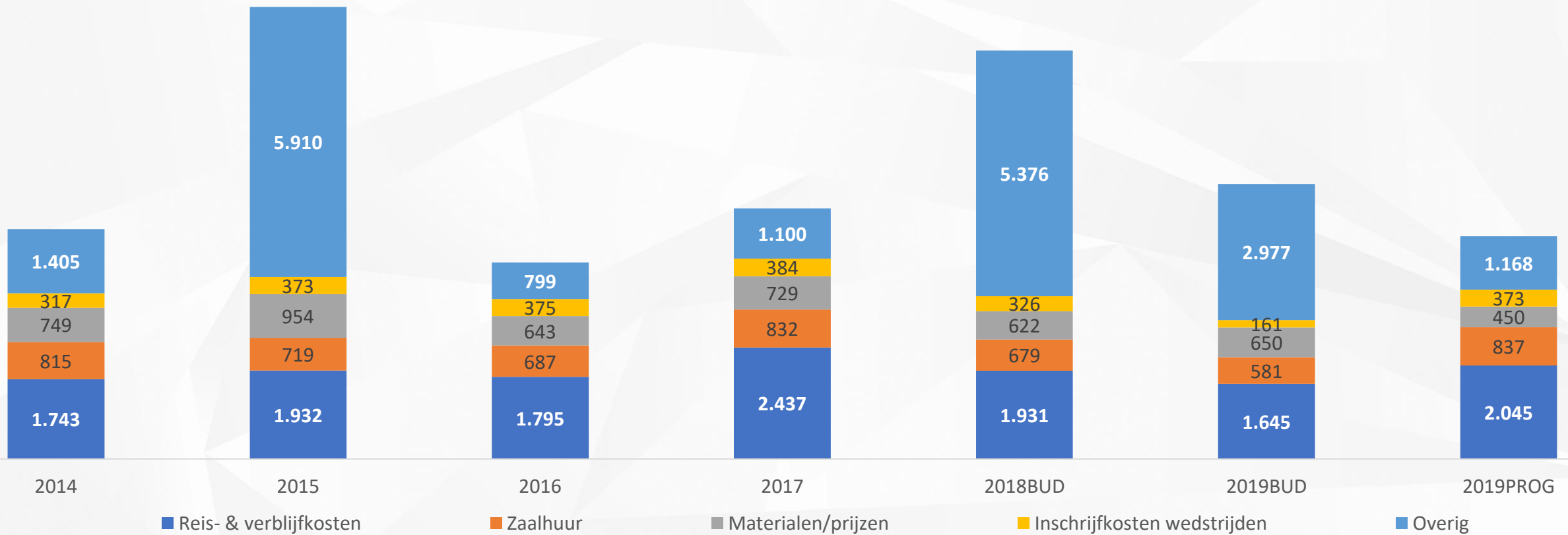
Personeelskostenstijging lijkt beperkt maar met de jaarlijkse CAO- en tredestijging is dit geen gegeven



Toename van (vast) personeel door evenementen (2019 versus 2018)



Activiteit gebonden kosten variëren voornamelijk in evenementen – de kosten (excl. overig) liggen op een laag niveau



Sportstimulerings- bijdrage 2019

Voorstel:

- € 70.000 sportstimulering door verenigingen
- € 50.000 opleiden technisch kader verenigingen
- € 80.000 versterken verenigingen
- € 30.000 binden en boeien van jongens
- € 40.000 faciliteren regionale samenwerkingsverbanden
- € 15.000 Eredivisie

A group of male volleyball players in green and white jerseys are celebrating on a court. They are huddled together, with some players raising their arms and hands. The jerseys have 'E-DIFFERENCE.NL' and the number '6' visible. The background shows a volleyball net and court lines.

Besluit Bondsraad inzake Sportstimuleringsbijdrage

Beleidsruimte

Het Bondsbestuur heeft een beleidsruimte van 25% van de gemiddelde vrije reserve

Projecten waarbij een financieel risico wordt gelopen van 25% van de 'vrije reserve' $\neq$

25% van € 502.636 $\approx$ € 125.000

OF

Een project dat weliswaar neutraal wordt gebudgetteerd maar door zijn omvang een risico draagt van € 125.000. Als dit een afwijking is van 10% dan is de omvang van het project € 1.250.000

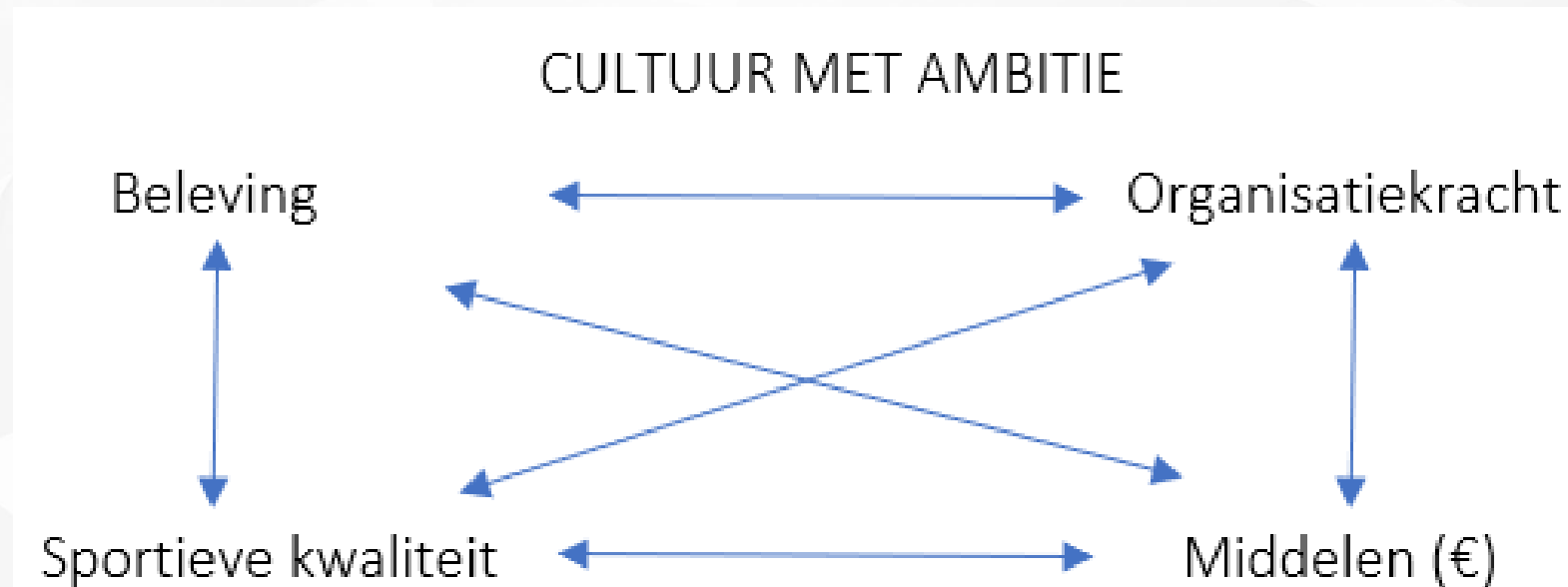
A group of male volleyball players in green and white jerseys are celebrating on a court. They are huddled together, with some players raising their arms and hands. The jerseys have 'E-DIFFERENCE.NL' and the number '6' visible. The background shows a volleyball net and court lines.

Besluit Bondsraad inzake Beleidsruimte Bondsbestuur

A background image of a volleyball match, showing players jumping and a ball in the air. The image is overlaid with a semi-transparent orange filter. The text is centered in white.

5. Update ontwikkelingen toekomst Eredivisie

Samenvatting gespreksrondes



Vervolg aanpak Eredivisie

Korte termijn; 2019-2020

- Huidige licentie eisen handhaven
- Hanteren volgens 'pas toe of leg uit' principe

Langere termijn

- Blick van buiten via expertsessies
- Open blik, bestaande paradigma's loslaten

Expertsessies

Diverse experts uitgenodigd voor 4 sessies:

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| • Eredivisieclub als product | 24 januari lunchsessie |
| • Organisatiekracht | 30 januari avondsessie |
| • Competitiemodel | 31 januari lunchsessie |
| • Talentontwikkeling | 18 februari avondsessie |
| • (Wedstrijd)bezoek New Heroes | Ntb |

6. Evenementen en partnerships

EK mannen 13 t/m 29 september 2019

Rotterdam – Amsterdam – Apeldoorn

13 t/m 22 september in Nederland

t/m kwartfinale in Nederland

Loting op 16 januari in België

Kaartverkoop start 18 december voor passe-partouts

Samenwerking met TIG-Sport (Nevobo in the lead)



Bid WK dames 2022



Partnerships

- 4 hoofdparters
 - ilionx (dames) 2020
 - DELA (beachvolleybal) 2020
 - TeamNL (NLO-zitvolleybal, Rabobank-oranje) 2022
 - Rabobank (Join Volleybal Tour, DELA EK Beach) 2019
- Vervoerspartner – Dusseldorp MINI - 2019
- Diverse suppliers
- 3 prijzen
 - Gelderse Samenwerkingsprijs 2018
 - Grand Prix Content Marketing – beste blogserie – beachvolleybalcampagne "samen overwinnen"
 - SponsorRing – Brons - "Rabobank presenteert de VolleyBowl"

7. Benoemingen en afscheid

(Her)benoemingen en afscheid

- **Bondsraad**

Benoemd: Alfred Barkhuis (N)

Herbenoemd: Fred Sterk (O)
Martijn Musters (Z)

Afscheid: Gertjan Knook (O)
Jan Hoekstra (N)

- **Bondsbestuur**

Herbenoeming: Guus Hulshof

Voordracht: Iris van Maurik

Afscheid: Frans Muijzers





8. WVTTK en rondvraag