

Gids voor scheidsrechtercoördinator binnen de vereniging



Gids voor scheidsrechtercoördinator binnen de vereniging

Gids Scheidsrechtercoördinator

Waarom deze Gids?

In de laatste jaren is de rol van de scheidsrechtercoördinator (SC) binnen de vereniging steeds belangrijker geworden. Was de SC lang geleden slechts een contactpersoon tussen de Nevobo en de scheidsrechters, inmiddels is hij/zij naast contactpersoon ook verantwoordelijk geworden voor de aanwijzing, het opleiden en begeleiden van verenigingsscheidsrechters en ook het werven en behouden van alle scheidsrechters die voor of namens de vereniging fluiten. Het doel van deze gids is om het functioneren van de SC binnen de vereniging vast te leggen en te verduidelijken. Bij deze gids zijn wij ervan uitgegaan dat de SC alle zaken met betrekking tot scheidsrechters coördineert binnen de vereniging en dat hij/zij ook als aanspreekpunt voor de Nevobo fungeert. Uiteraard kunnen deze zaken binnen de vereniging ook bij meerdere personen neergelegd worden.

Wat vind je in deze gids:

1. Organisatie van de arbitrage binnen de club
2. Werven van scheidsrechters
3. Opleiden van je scheidsrechters
4. Begeleiden van je scheidsrechters
5. Stimuleren van promotie van je scheidsrechters
6. Aanwijzing van je scheidsrechters
 - Opgeven van beschikbaarheid van je regioscheidsrechters
 - Het wijzigen van beschikbaarheid van je regioscheidsrechters
 - Verplichting van je regioscheidsrechters
 - Het controleren van de aanwijzing van regioscheidsrechters (R1 t/m R3)
 - Het indelen van scheidsrechters bij thuiswedstrijden van de vereniging
 - Het aanwijzen van een reservescheidsrechter bij thuiswedstrijden van de vereniging
 - Wat te doen bij calamiteiten
7. Behouden van je scheidsrechters
8. Waarderen van je scheidsrechters

1. Organisatie

Een vereniging is erbij gebaat dat de arbitrage evenveel aandacht krijgt als alle andere onderdelen en om die reden is ons advies om de scheidsrechtercoördinator (SC) een plaats in het bestuur te geven. Op die manier wordt de link tot stand gebracht tussen het bestuur en de teams.

Het is handig als de SC een achtergrond heeft als scheidsrechter, maar dit is niet een vereiste. Belangrijk is dat een SC de noodzaak inziet van goed opgeleide scheidsrechters, van de belangen van de vereniging, van de teams en daardoor ook contacten onderhoudt met de wedstrijdsecretaris. Daarnaast is het fijn dat de SC aanvoelt wat er nodig is om mensen te bewegen scheidsrechter te worden en in staat is mensen te inspireren en te motiveren.

De ervaring leert dat scheidsrechters die gemotiveerd zijn langer willen blijven fluiten dan scheidsrechters die 'verplicht worden' om te gaan fluiten. Uiteraard zal een gemotiveerde scheidsrechter eerder met plezier fluiten.

Bij de taken en verantwoordelijkheden van de SC binnen de vereniging kun je aan het volgende denken:

- Werven en opleiden van scheidsrechters
- Begeleiden van scheidsrechters
- Behouden en waarderen van scheidsrechters
- Bijscholen van scheidsrechters
- Stimuleren van alle volleyballers om het spelregelbewijs te behalen
- Stimuleren van (jonge) scheidsrechters om hogerop te gaan fluiten
- Indelen van verenigingsscheidsrechters bij thuiswedstrijden
- Evt. aanwijzen van reservescheidsrechter bij thuiswedstrijden van de vereniging
- Opstellen van Club Arbitrage Plan

Bij de taken en verantwoordelijkheden van de SC naar de regio toe kun je aan het volgende denken:

- Opgeven van voldoende regioscheidsrechters voor het voldoen aan de leveringsplicht
- Opgeven van beschikbaarheid van de regioscheidsrechters en de wijzigingen hierin
- Het toezien op het fluiten van de aangewezen wedstrijden door je regioscheidsrechters
- Evt. zoeken naar een vervangende scheidsrechter voor een eigen aangewezen scheidsrechter

2. Werven van scheidsrechters

Een belangrijke taak ligt in het voldoende leveren van scheidsrechters. Hiervoor is het goed om al in een vroeg stadium de leden te betrekken bij het fluiten van allerhande toernooi- en competitiewedstrijden.

Ook kun je denken aan spelregelbijeenkomsten voor alle jeugdleden die daarna het spelregelbewijs op www.volleybalmasterz.nl kunnen maken. Hiermee krijg je een brede basis van spelers die ingezet kunnen worden bij jeugdwedstrijden en seniorwedstrijden in de 3e klasse en lager. Voor senioren is dit spelregelbewijs ook te maken. Daarmee kunnen zij hun spelregelkennis testen en bovendien als scheidsrechter ingezet worden op de lagere niveaus. Probeer jaarlijks een cursus voor scheidsrechters te organiseren waardoor ook de doorstroom naar 2^e en 1e klasse gewaarborgd is. Voor meer informatie neem contact op met volleybalacademie@nevobo.nl

Heb je daarnaast ook teams spelen in de promotieklasse, 3e divisie, 2^e divisie, 1^e divisie en Topdivisie dan geldt er een leveringsplicht voor scheidsrechters die door de Nevobo kunnen worden aangewezen bij wedstrijden in deze klassen. Ga hiervoor op tijd inventariseren of er genoeg scheidsrechters zijn binnen de vereniging. Is dit niet het geval? Ga dan kandidaten zoeken voor een VS3-opleiding en meldt ze hiervoor aan. Je kunt ook contact zoeken met andere verenigingen om afspraken te maken over het gebruik van hun regioscheidsrechters.

Deze leveringsplicht wordt uitgedrukt in scheidsrechter beschikbaarheidspunten per team en is voor het seizoen 2023-2024 vastgesteld op:

- | | |
|--------------------------|---|
| • Topdivisie | 28 punten |
| • 1 ^e divisie | 28 punten |
| • 2e divisie | 28 punten |
| • 2e divisie dames | 28 punten |
| • 3e divisie heren | 28punten |
| • 3e divisie dames | 28 punten |
| • Promotieklasse heren | 14 punten (2 ^e scheids door vereniging geleverd) |
| • Promotieklasse dames | 14 punten |

Voor de overige klassen in de regio dient een toereikend aantal verenigingsscheidsrechters geleverd te worden met een juiste licentie.

Meer informatie hierover vind je in [de Inschrijfvoorwaarden](#).

Voorbeelden voor het werven van scheidsrechters:

- Organiseer een spelregelavond voor alle leden vanaf 12 jaar en laat direct daarna de aanwezigen de digitale spelregeltoets maken. Organiseer ook daarna een vaardigheidstraining.
- Persoonlijke benadering

Good practice

We organiseren 2 à 3 keer per seizoen spelregelbijeenkomsten voor de teams. Op de trainingsavond houdt de ene groep een kwartiertje eerder op en de volgende groep start een kwartiertje later. In het ontstane half uur krijgt deze groep uitleg van een ervaren verenigingsscheidsrechter. Alle leden krijgen op deze manier meer kennis van de regels, begrip voor optreden scheidsrechter en de mogelijkheid zelf de spelregeltoets positief af te ronden. De tijdsinspanning blijft beperkt. Het is namelijk op een avond dat je toch al aanwezig bent.

3. Opleiden van je scheidsrechters

Alle Nevobo opleidingen zijn gebundeld in de Volleybalacademie. Het uitgangspunt is het bieden van een hoge kwaliteit voor deelnemers door hun opleiding individueel (op maat) en praktijkgericht in te richten. Dit houdt in dat een belangrijk deel van de opleiding in de eigen 'scheidsrechterspraktijk' zal plaatsvinden.

Om deel te nemen aan een vaardigheidstraining voor scheidsrechters moet je het spelregelbewijs via Volleybalmasterz hebben. Wanneer je als SC trainers, coaches en/of spelers kunt stimuleren direct te starten met een VS3 opleiding, is het maken en halen van de toets van Volleybalmasterz niet verplicht. Een ervaren trainer, coach of speler kan mogelijk direct instromen in een hoger niveau.

Good practice

Wij, als kleine vereniging, organiseren jaarlijks in samenwerkingsverband een vaardigheidstraining voor scheidsrechters. Hierdoor kunnen wij, samen met onze buurtverenigingen, aan deze vaardigheidstraining meedoen en bundelen we de aanwezige expertise. Er volgen dan mogelijkheden om bij elkaar wedstrijden te fluiten. Elkaar stimuleren is ook een pluspunt hierbij.

4. Begeleiden van je scheidsrechters

Voor de ontwikkeling en behoud van je scheidsrechters is één van de belangrijkste taken het begeleiden van de eigen scheidsrechters. Beginnende scheidsrechters zijn vaak nog onzeker en dan is het hebben van een goede begeleider onontbeerlijk. Het kan ervoor zorgen dat scheidsrechters met meer plezier gaan fluiten en meer zelfvertrouwen krijgen.

Voorbeelden voor het begeleiden van je scheidsrechters:

- Scheidsrechters met ervaring koppelen aan startende scheidsrechters en zeker in het begin samen wedstrijden laten fluiten
- Koppels maken en samen wedstrijden laten fluiten
- Een ervaren scheidsrechter direct na afloop van een wedstrijd feedback laten geven over een gefloten wedstrijd van een beginnende scheidsrechter

Good practice

Kandidaat scheidsrechters worden door ons op de hoogte gebracht van het traject naar de spelregeltoets. Iedereen krijgt een uitnodiging om te gaan kijken bij een wedstrijd om te zien hoe scheidsrechters te werk gaan. Daarna krijgt iedereen een spelregelboekje en de link om het spelregelbewijs te halen. Hierna wordt er een bijeenkomst georganiseerd waar er verdere uitleg wordt gegeven over bijv. tossen en het wedstrijdformulier. Daarna gaan ze samen met een ervaren scheidsrechter een jeugdwedstrijd fluiten. Vervolgens kunnen ze zelfstandig gaan fluiten, maar is het ook nog mogelijk op verzoek met begeleiding een aantal wedstrijden te fluiten.

5. Stimuleren van promotie van je scheidsrechters

Het is belangrijk om op tijd voor een goede doorstroming te zorgen om zo op alle niveaus steeds voldoende scheidsrechters beschikbaar te hebben. Neem tijdig kennis van de ambities van je scheidsrechters. Ga binnen je groep na wie er geschikt zijn, maar vooral plezier hebben in het fluiten, om door te groeien naar een hoger scheidsrechterniveau. Dat is al een eerste selectie naar een groep die het niet alleen als een verplichting ervaart. Ook als scheidsrechter kun je carrière maken en adviseren wij dit te stimuleren.

Good practice

We kijken altijd bij thuiswedstrijden naar de verrichtingen van onze scheidsrechters. Wanneer we het idee hebben dat iemand er veel aardigheid in heeft, begeleiden we die intensiever. Regelmatig bespreken we gefloten wedstrijden na. Op die manier is het vaak gelukt mensen door te laten stromen naar de regio. Daarna is het wel belangrijk om contact te blijven houden.

Promoveren kan op de volgende manieren:

1. Op verzoek van de scheidsrechter zelf
2. Op voorstel van de vereniging via versnelde doorstroming vanwege volleybalervaring
3. Op basis van neutrale beoordelingen en feedback van verenigingen

Als een scheidsrechter heeft aangegeven te willen promoveren, zal de Nevobo waar mogelijk de scheidsrechter extra begeleiden en laten observeren. Daarnaast zal de Nevobo feedback verzamelen van teams, om zo een goede indicatie te krijgen voor mogelijke promotie van een scheidsrechter.

- Om in ieder geval de code te behouden dient een regioscheidsrechter 4 wedstrijden per seizoen gefloten te hebben.
- Om te kunnen promoveren van code R3 naar R2 zal met voldoende resultaat de VS3-opleiding moeten worden afgerond met een PvB .
- Om te kunnen promoveren van code R2 naar R1 dienen eventueel ontvangen neutrale beoordelingen en verzamelde feedback van teams te hebben aangetoond dat de scheidsrechter het niveau van promotieklasse goed beheerst. Dit is ook mogelijk door een neutrale beoordeling te krijgen op een wedstrijd op 3^e divisie niveau.
- Promotie naar nationaal scheidsrechter kan plaatsvinden door aanmelding van de scheidsrechter zelf en/of op voorstel van de medewerker arbitrage van de regio.

Promotie van verenigingsscheidsrechters wordt binnen de vereniging gecoördineerd door de SC van de vereniging. Promotie van code V6 naar V4 vindt plaats door deelname aan een vaardigheidstraining voor scheidsrechters.

6. Aanwijzen van je scheidsrechters

Het opgeven van de beschikbaarheid van regioscheidsrechters

Jaarlijks geeft de SC de regioscheidsrechters op aan de Nevobo. Hierbij kan per scheidsrechter worden opgegeven:

- Welke dagen van de week de scheidsrechter beschikbaar is
- Welke tijden de scheidsrechter beschikbaar is
- Voor hoeveel wedstrijden de scheidsrechter beschikbaar is per seizoen (minimaal 4)
- In welk team de scheidsrechter zelf speelt en/of coacht
- Eventuele data die niet beschikbaar zijn (bijv. verjaardag of cursus)
- Wil de scheidsrechter wel of niet promoveren
- Is de scheidsrechter beschikbaar voor het fluiten van jeugdkampioenschappen
- Of de scheidsrechter beschikt over een auto of reist met OV
- Fluiten in eigen zaal (ja/nee)

Met bovenstaande wordt rekening gehouden in de aanwijzing van de scheidsrechter. Er wordt door de Nevobo kritisch gekeken naar de opgegeven beschikbaarheid van iedere regioscheidsrechter. Deze moet niet alleen op papier voldoende zijn, maar ook in de praktijk haalbaar zijn.

De regioscheidsrechter ontvangt per wedstrijd een onkosten- en kilometervergoeding, vastgelegd in de [leidraad L 3.4](#).

Het wijzigen van beschikbaarheid van regioscheidsrechters

Alleen per aanwijsperiode kunnen in de beschikbaarheid wijzigingen worden aangebracht. Bijvoorbeeld wanneer iemand in een ander team is gaan spelen of extra data waarop de scheidsrechter niet beschikbaar is. Met de opgegeven wijziging(en) zal bij een heraanwijzing en vanaf de eerstkomende aanwijsperiode rekening worden gehouden. Als er wijzigingen zijn in de beschikbaarheid van een scheidsrechter tijdens een aanwijsperiode, is het de taak van de vereniging om dit zelf op te lossen. In een nieuwsbrief of mail wordt vermeld vóór welke datum de wijzigingen via nevobo.nl dienen te zijn doorgegeven.

Verplichting van regioscheidsrechters

Aangewezen scheidsrechters zijn zelf verantwoordelijk voor het nakomen van de verplichtingen om wedstrijden te fluiten. De SC kan wel een positieve bijdrage leveren in het vermijden van het niet opkomen van de scheidsrechter door contact te houden met deze scheidsrechters en eventueel helpen met zoeken naar vervanging. Blijft een aangewezen scheidsrechter toch zonder duidelijke reden weg, dan kan een sanctie worden opgelegd.

Het controleren van de aanwijzing van regioscheidsrechters (R1 t/m R3)

De regioscheidsrechters ontvangen per aanwijsperiode een mail, met daarin de melding dat de aanwijzing gereed staat op nevobo.nl voor de komende periode. De regioscheidsrechter controleert de aanwijzingen op juistheid aan de hand van het door de scheidsrechter ingevulde aanmeldingsformulier. De regioscheidsrechter communiceert bij geconstateerde fouten hierover met de medewerker arbitrage van de regio. Twee dagen voor een te fluiten wedstrijd ontvangt de regioscheidsrechter automatisch per email een factsheet ter herinnering dat hij/zij een wedstrijd moet fluiten met alle informatie over de te fluiten wedstrijd.

Een regioscheidsrechter kan zelf, door middel van inloggen, via de website www.nevobo.nl, zien wanneer zij/hij is aangewezen.

Het aanwijzen van een reservescheidsrechter bij thuiswedstrijden van de vereniging

Ondanks dat dit niet verplicht is, is het wenselijk een reservescheidsrechter in te delen voor het eventueel niet komen opdagen van regioscheidsrechters. Op deze manier kan worden voorkomen dat wedstrijden niet door kunnen gaan en opnieuw ingepland moeten worden. Deze reservescheidsrechter mag zowel een verenigings- als een regioscheidsrechter zijn. Beide teams dienen een scheidsrechter met een gelijke licentie of een scheidsrechter die één niveau lager fluit te accepteren.

In het geval de vervangende scheidsrechter een code heeft die twee niveaus lager ligt, dient de goedkeuring van beide teams te worden gevraagd. Deze scheidsrechters kunnen dus worden geweigerd. De wedstrijd zal dan niet gespeeld worden en de aanwijzer zal deze wedstrijd opnieuw inplannen. Omdat beide teams aanwezig zijn is het handig om direct een nieuwe datum proberen te prikken, maar dit ligt in het verlengde van de functie van de wedstrijdsecretaris.

Het indelen van scheidsrechters bij thuiswedstrijden van de vereniging

De SC is verantwoordelijk voor de aanwijzing van scheidsrechters bij thuiswedstrijden van de vereniging waarvoor door de Nevobo geen scheidsrechter wordt aangewezen. Dit zijn alle seniorwedstrijden in de 1e t/m de laagste klasse van de regio, maar ook alle jeugdwedstrijden. Elke wedstrijd dient gefloten te worden door een scheidsrechter met de juiste licentie. Met welke licentie in welke klasse een scheidsrechter mag fluiten is te lezen in [Leidraad 3.3](#).

Wat te doen bij calamiteiten?

De Nevobo heeft [een leidraad](#) opgesteld voor slecht weer situaties. Daarin lees je welke stappen er ondernomen kunnen worden. Indien een scheidsrechter vanwege andere calamiteiten plotseling niet kan fluiten dient de thuisspelende vereniging van de betreffende wedstrijd en de Nevobo te worden geïnformeerd.

Wanneer er zich in de zaal waar een scheidsrechter fluit bijzondere situaties hebben voorgedaan die van invloed waren op het functioneren van de scheidsrechter kan dit, bij voorkeur per e-mail, meegedeeld worden aan de medewerker arbitrage van de regio.

7. Behouden van je scheidsrechters

Plezier hebben in het fluiten is verreweg de belangrijkste beweegreden van een scheidsrechter om te blijven fluiten. Als vereniging is het creëren van een fijne, veilige omgeving om te fluiten daarom een grote meerwaarde voor het behoud van je scheidsrechters. Hoe kun je als vereniging zorgen voor een prettige cultuur voor je scheidsrechters?

Via de leden

Zoek dit in eerste instantie niet bij de scheidsrechters, maar bij de volleyballers zelf. Acceptatie en respect van de spelers en coaches is één van de belangrijkste zaken in de plezierbeleving van een scheidsrechter.

Voorbeelden om de cultuur binnen je vereniging te veranderen:

- Organiseer spelregelavonden voor volleyballers en trainers, samen met scheidsrechters.
- Laat deze groepen met elkaar in gesprek gaan, waardoor er meer begrip voor elkaar ontstaat.
- Iedere volleyballer een spelregelbewijs laten behalen. Naast het toetsen van de spelregelkennis, behalen ze hiermee ook een scheidsrechterlicentie voor het laagste niveau. Hierdoor zijn er meer scheidsrechters beschikbaar voor de vereniging en bovendien kunnen spelers ervaren hoe het is om op de bok te zitten.
- Spelregelkennis door trainers laten implementeren in de training.

Betrek vooral ook jeugdleden en (jeugd)trainers in het hebben van spelregelkennis. Als je hiermee vroegtijdig begint creëer je een goede basis voor doorstroming vanaf het fluiten van CMV wedstrijden naar wedstrijden in hogere klassen.

Good practice

We hebben in onze hal quiz-posters opgehangen: “Hoe goed ken jij de spelregels eigenlijk?”. Op iedere poster zijn enkele meerkeuze spelregelvragen vermeld. De poster hebben we ook voorzien van een slogan bijv. “Ken jij ECHT de spelregels? Denk na voordat je kritiek geeft op de scheids!” of “De scheids lastigvallen? Ga er maar eens zitten, dan heb je pas ballen”. De campagne leidde tot veel positieve reacties van zowel leden, bezoekende teams en publiek.

Via het bestuur/SC

Zorg voor een aanspreekpunt voor je scheidsrechters. Niets doet meer afbreuk dan “in het diepe te worden gegooid” zonder begeleiding. Koppel ervaren scheidsrechters aan je beginnende scheidsrechters. Hierbij staat positief coachen centraal.

Voorbeelden om als bestuur een goede fluitomgeving te creëren:

- Leid ervaren scheidsrechters op tot scheidsrechtercoach via het opleidingsaanbod van de Volleybalacademie en koppel deze aan je beginnende scheidsrechters.
- Organiseer bijscholingen en/of intervisiebijeenkomsten voor het delen van ervaringen.
- Wees bekend met de ambities van je scheidsrechters. Pas hier het aanwijsniveau en de wensen met betrekking tot verder leren en promoveren op aan. De juiste scheids, op de juiste wedstrijd.

8. Waarderen van je scheidsrechters

Het hebben van tevreden scheidsrechters is fijn. Door een veilige sportomgeving kun je grote tevredenheid creëren onder je scheidsrechters. Die tevredenheid kun je nog verder uitbreiden door je waardering te tonen.

Voorbeelden om je waardering uit te spreken:

- Ontvang de scheidsrechters met een kop koffie of consumptiemunt in de hal.
- Doe als vereniging mee aan “De Week van de Scheidsrechter” en mobiliseer je leden daar ook voor.
- Geef een aardigheidje, bijvoorbeeld met kerst en/of Pasen.
- Geef scheidsrechters hetzelfde podium als sporters. Vermeld in een einde-seizoen-toespraak niet alleen de kampioensteams, maar ook de scheidsrechters die zijn geslaagd voor een opleiding of zijn gepromoveerd.

Good practice

We organiseren als club eens per seizoen een kaderavond waarbij we de scheidsrechters een blijk van waardering geven. Afgelopen seizoen hebben we voor iedereen een scheidsrechtersshirt aangeschaft.

Voor vragen betreffende arbitrage kan er altijd contact worden opgenomen met:

Regio Noord: arbitrage.noord@nevobo.nl

Regio Oost arbitrage.oost@nevobo.nl

Regio West arbitrage.west@nevobo.nl

Regio zuid: arbitrage.zuid@nevobo.nl