

Notulen Bondsraad 1 juli 2023

Aanwezig:

Bondsbestuur:	Dhr. P. Sprenger (voorzitter), mw. L. Fledderus, mw. M. Damsma, dhr. R. Bergwerff, mw. H. van Aart, dhr. P. Ubbink, mw. I van Maurik.
Bonds bureau:	Dhr. M. Everaert
Regio Noord:	Mw. C. Binnenmars, dhr. P. Wieringa, dhr. A. Barkhuis
Regio Oost:	Dhr. G. Beijers, dhr. F. Sterk, dhr. M. Reesink
Regio West:	Dhr. R. de Paauw, mw. I. van Straaten, dhr. R.J. Corbee, dhr. P. Moelchand, dhr. F. Sonnevile, dhr. G. Hahn
Regio Zuid:	Dhr. M. Kroonen, dhr. A. Maas, mw. J. de Wit, dhr. R. van Gils, dhr. M. Bloemhard
Belangstellenden:	Dhr A. Kramer, mw. J. de Wit, mw. A. Beumer, dhr. H. de Vos, dhr. J. Konijn
Notulen:	Mw. S. Donkers (Notuleerservice Nederland)

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 10.46 uur en heet een speciaal welkom aan de nieuwe bondsraadsleden dhr. P. Moelchand en dhr. F. Sonnevile (beiden regio West), dhr. R. Bergwerff (aftredend regiovoorzitter Zuid), dhr. A. Kramer (beoogd regiovoorzitter Zuid), dhr. G. Hahn (aftredend bondsraadslid Oost), mw. J. de Wit (OR) en mw. S. Donkers (notulist). Speech door de voorzitter en hij wenst iedereen een goede vergadering.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Ledenaantallen: De ledenaantallen zijn toegenomen en dat houdt op dit moment in dat er ongeveer 150 teams meer zijn dan in 2022. Wel dient opgemerkt te worden dat het aantal terugtrekkingen nog niet bekend is. Met name de jeugdafdelingen zijn aan het groeien. Dit is na de corona tijd goed nieuws voor de volleybalsport.

DWF 2.0: Er is aan gesleuteld en de verwachting is dat het beter gaat. De digitalisering is relatief snel gegaan.

Arbitrage: Iedereen is op de hoogte gebracht van de aanpassing leveringsplicht. De clubs die hulp nodig hebben worden begeleid. Er heeft een inloopsprekkuur plaatsgevonden, hier zijn met veel individuele verenigingen gesprekken gevoerd.

Rekening houdend met de verschillen per regio kan gezegd worden dat 40 - 60% voldoet aan de leveringsplicht. Er is wekelijks overleg om de vorderingen te monitoren. Er zijn een aantal clubs met problemen. Leveringsplicht blijft een proces van aandacht. Er zijn extra opleidingen, ook in het Engels, omdat veel expats volleybal spelen.

Eredivisie: Er is een officieel Leaguebureau opgericht voor de Eredivisie heren. Dit houdt in dat de Eredivisie heren m.b.t. haar marketingrechten juridisch los staat van de Nevobo. Het dagelijks management wordt gevoerd door Touché sportmarketing omdat het in eerste instantie veel draait om marketing. Er is een partnership met BetCity afgesproken die hoofdsponsor van de mannen competitie is geworden. Nevobo leidt en faciliteert zelf de dames en er volgt overleg om te kijken of en wanneer zij de volgende stap kunnen zetten.

Bondsraad: Vanuit regio Noord zijn vragen gesteld over de merknaam BetCity, hoe verhoudt dit zich met waar de Nevobo maatschappelijk en sportief voor staat? Het straalt wel af op de Nevobo.

Bondsbestuur: De sponsormogelijkheden zijn eerst aan de Lotto voorgelegd maar zij konden niet met een voldoende aantrekkelijk voorstel komen. Daarna is het voorstel van BetCity voorgelegd aan de clubs die allen “ja” hebben gezegd. Het valt volledig binnen wettelijke kaders en controles en de inschatting is dat er geen negatief effect van uitgaat. Er zijn in vele landen en bij voetbal vele voorbeelden van sportbetting bedrijven die sponsoren. De komende jaren gaat de overheid de regels nog strakker aantrekken en veranderen. Die zullen wij ten allen tijde volgen.

Bondsraad: Hoe verhoudt dit zich tot wat er in het nieuws kwam over reclame uitingen van sportbetting bedrijven die in de toekomst niet meer mogen?

Bondsbestuur: Het contract zal volgens juridische normen worden opgesteld. Reclame wordt door de overheid beperkt voor gokbedrijven maar BetCity is verder een legaal bedrijf. De politiek zit er bovenop dus moeten we vertrouwen in de overheid dat ze dit goed begeleiden. De Nevobo heeft geen contract met ze gesloten en dat kan ook niet omdat er een exclusief contract met de Nederlandse Loterij is. Een aantal andere branches is wel uitgesloten van sponsoring.

Visie op jeugdvolleybal: Er is in 2020 een visie ontwikkeld in het breder motorisch ontwikkelen dus meer dan alleen maar volleybal. Er worden verschillende spelvormen verder uitgewerkt, hier zijn een aantal mensen het laatste half jaar intensief mee bezig geweest. Ook in de topsport zijn ze hier blij mee omdat het ook belangrijk is meer te doen dan die ene sport om een topper te worden.

2a) Tussenstand Jaarplan 2023

Zie de bijlagen voor het jaarplan.

Dit ligt in lijn met de nieuwe strategie.

Ingekomen stukken:

Memo FC: deze is te vinden bij de stukken.

Vragen regio Noord en Zuid: de verschillende vragen zullen bij het betreffende agendapunt besproken worden. Verder wordt aangegeven dat er in het vooroverleg is afgesproken dat nieuwe bondsraadsleden onder leiding van dhr. F. Sterk een onboarding zullen krijgen.

3. Notulen en actielijst vergadering 17 december 2022

Er zijn geen aanmerkingen op de notulen en/of de actielijst.

De Bondsraad stelt de notulen van de vergadering van 17 december 2022 vast.

4. Beleidsmatige en financiële verantwoording

4a) Eindrapportage Jaarplan 2022

Zie bijlage voor het gehele jaarplan.

Er gebeuren heel veel dingen en bij bijna alle dingen is de Nevobo betrokken. Belangrijk punt is de stijging in aantal leden wat na corona echt belangrijk was. Met het Eredivisieplan zijn grote stappen gezet, zo waren alle Play-Off wedstrijden te zien op de NOS app. Er zijn veel evenementen georganiseerd zoals het EK Dames, EK beachvolleybal onder 22. Financieel is de Nevobo in een stabiele financiële situatie.

Bondsraad: Als je kritisch kijkt, wat zou je dan anders hebben kunnen doen?

Bondsbestuur: Veel zaken zijn positief verlopen. Maar er zijn altijd verbeterpunten. We hadden 2 jaar eerder fundamenteeler naar onze topsportaanpak kunnen kijken zoals we nu aan het doen zijn op Papendal en in het Zuiderpark. Dit had geen belemmering door corona hoeven zijn. We hadden graag evenementen verder vooruit gepland. De voorzitter geeft als aanvulling dat het bewaken van de kwaliteit het belangrijkste is. Het gezicht van de sport naar de politiek moet krachtiger om op de lange termijn een gezond verenigingsleven te borgen. Er wordt met meerdere sportbonden gekeken om meer druk te zetten op de politieke mogelijkheden voor de sport. De oplossing waar we aan werken is om meer professionals binnen de verenigingen te krijgen. Niet om het over te nemen, maar ze te helpen om de juiste dingen te doen die nodig zijn voor een vereniging. Clubs moeten professionaliseren en

hier moet geld voor vrijgemaakt worden om bijvoorbeeld kleine bijdragen aan trainers en begeleiders te kunnen betalen.

4b) Jaarrekening en Jaarverslag 2022

Zie de volledige jaarrekening in de bijlage.

De balans is totaal nagenoeg gelijk gebleven. Er zijn een paar mutaties in een aantal posten, velen daarvan houden verband met het WK 2022 zowel positief als negatief. Er is een resultaat van 336K gerealiseerd. Het bedrag dat was afgesproken om te onttrekken voor het strategisch plan heeft niet plaatsgevonden.

De toename van het kort vreemd vermogen zit met name in nog niet ingezette middelen.

De totale impact op de begroting van het WK is 3 mln geweest.

De belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting die is opgesteld zijn: de opbrengsten zijn gestegen door sponsoring en overige opbrengsten, dit betreft met name grote events, doorbelasting FIVB congres en doorbelasting personeel in relatie tot het WK. Aan de kosten kant zien we ook een stijging, maar minder hard dan de opbrengsten kant. Dit heeft te maken met activiteiten als evenementen, WK dames, ICT en professionalisering. Onder algemeen ook diensten van derden.

Bondsraad: Verduidelijking wordt gevraagd hoe het kan dat er meer contributie is ontvangen, maar minder competitie gelden begroot, hoe verhoudt zich dat?

Bondsbestuur: Dit is te verklaren doordat er wel meer leden zijn maar dat er meer personen in één team zitten en er dus minder teams worden ingeschreven.

De basis opbrengsten liggen weer op het niveau van voor corona.

In de ledenontwikkeling zie je een kleine stijging van leden recreatief en in de zaal. Het aantal verenigingen is afgenomen maar zij zijn wel groter geworden.

Voor de professionalisering bijdrage vanuit de contributie is 500K ontvangen en er is 260K in clubs geïnvesteerd. Er is een verschuiving van 420K naar volgend jaar.

Bondsraad: Het lijkt of er een sneeuwbal vooruitgeschoven wordt?

Bondsbestuur: Dat valt mee, komend jaar wordt die ook daadwerkelijk besteed en dan gaat dit steeds verder teruglopen.

De besteding van de stimuleringsbijdrage, er is iets meer uitgegeven dan begroot en dat zit met name op de posten Eredivisie, ontwikkelingen en advies voor indoor accommodaties en scholing.

4c) Terugkoppeling Financiële Commissie

Tijdens de vorige vergadering is het besluit genomen om dhr. F Sterk te benoemen als lid van de financiële commissie met voorwaarde dat hij herbenoemd zou worden als bondsraadslid van de Regio Oost en dat heeft inmiddels plaatsgevonden.

De Bondsraad stemt in met de benoeming van dhr. Sterk als lid van de financiële commissie.

De Bondsraad geeft een positief advies af over de jaarstukken. Punt van aandacht is de salarisstijging vanuit de overheid dat deze wel in de begroting van 2024 moet worden meegenomen. Bij het ondertekenen was dhr. Sterk wel aanwezig maar nog niet benoemd dus hij heeft niet ondertekend.

Er hebben personele wisselingen plaatsgevonden binnen de commissie. Het verslag is desondanks heel goed en heel grondig. Je moet echter behoorlijk ingevoerd zijn om het helemaal te begrijpen, vandaar een verzoek vanuit de commissie om het verslag makkelijker leesbaar te maken. Inhoudelijk is het zeer goed, dus zeker complimenten hiervoor.

Vanwege het vertrek van dhr. Lammers is er een vacature binnen de Financiële Commissie ontstaan. Deze vacature is [hier](#) te vinden. Verzoek aan allen om deze vacature binnen je netwerk te verspreiden.

Bondsbestuur: Het advies wordt zeer ter harte genomen. Er zal voorgesorteerd moeten worden op de mogelijke loonstijgingen per 1 januari, dit zal in de voorbereiding van de begroting voor 2024 worden besproken. Het wordt zeker een uitdaging. De voorzitter bedankt de financiële commissie voor het advies.

De Bondsraad stelt de financiële stukken vast.

4d) Decharge Bondsbestuur

De Bondsraad wordt gevraagd voor het verlenen van decharge voor het gevoerde financiële beleid in 2022.

De Bondsraad verleent decharge aan het Bondsbestuur voor het gevoerde financiële beleid. De voorzitter spreekt namens bestuur en bondsraad dank uit aan het financiële team van de Nevobo en de penningmeester voor de grote inzet.

5. Voorstel proces vervolg weerstandsvermogen

Zie de PowerPoint voor het voorstel vervolg weerstandsvermogen.

Het Bondsbestuur verzoekt het procesvoorstel mbt de ondergrens van het eigen vermogen te beoordelen en de hieraan verbonden de vrije beleidsruimte. Er is in de financiële

commissie gesproken over de opvolging daarvan. De FC en het bestuur gaan dit onderzoeken en in gesprek met andere bonden en NOC*NSF. Dit wordt in Q4 verder uitgewerkt tot een voorstel in de bondsraadvergadering van december. (**actie FC**)

De Bondsraad gaat akkoord met het voorstel.

6. Vervolg aanbevelingen governance onderzoek

Zie de PowerPoint voor de aanbevelingen van het governance onderzoek.

De drie onderwerpen die tijdens de Werkconferentie van mei 2023 zijn behandeld:

- Het instellen en samenstellen van Werkgroepen
- De samenwerking Bondsraad, Bondsbestuur en directie inclusief besluitvormingsproces
- Het verbeteren van het betrekken van verenigingen

De opbrengst is voor een deel te vinden in het document maar deze is nog niet geheel af en zal de komende maanden nog aandacht behoeven. Er wordt toegewerkt naar een voorstel voor een uiteindelijk besluit in de Bondsraad van december.

Verwacht wordt dat na de besluitvorming in december dat door het instellen van de werkgroepen er concrete wijzigingen kunnen worden doorgevoerd in reglementen en statuten. Daarmee zijn die twee onderwerpen afgerond wat de werkgroep betreft. Het derde onderwerp is breder en past niet binnen de huidige context en scope van de werkgroep en daarvan is gezegd dat ze daar een nieuwe opdracht voor gaan formuleren.

De nieuwe opdracht moet passen binnen het eerste punt. Gekeken wordt naar de formulering van de opdrachtstelling en de randvoorwaarden die nodig zijn voor het oprichten van een nieuwe werkgroep. (**actie Pieter Wierenga en José de Wit**)

Hiermee komen de acties van de huidige werkgroep governance ten einde na de Bondsraad van december. Daarna wordt deze werkgroep beëindigd. Martin van der Gugten en Gepko Hahn zijn onderdeel geweest van de werkgroep governance en nemen nu afscheid. Voorstel is dat zij als onafhankelijk adviseur de werkgroep governance blijven ondersteunen tot deze werkgroep in december 2023 beëindigd wordt. Zij hebben aangegeven bereid daartoe te zijn.

Er is mee gegeven hoe je werkgroepen wil gaan instellen en wat daarvoor belangrijk is. Vanuit dat perspectief zal er ook gekeken worden naar de huidige werking van de werkgroep flexibilisering. Met name gaat het om een duidelijke opdrachtformulering, een duidelijke omkadering en de randvoorwaarden in lijn met de afspraken.

Nog een toevoeging: de werkgroep governance stelt voor dat voorgaande wordt bekeken in een verzamelopdracht van wijzigingen van statuten en huishoudelijk reglement. Na het

bekijken bleek dat er in de statuten niets bekend is over werkgroepen zoals we die nu kennen die door de Bondsraad formeel worden vastgesteld. Bekend zijn wel adviescommissies die door de werkorganisatie en het bestuur worden vastgesteld. Er wordt samen met de werkgroep governance bekeken of de statuten moeten worden gewijzigd.

Bondsbestuur: De voorzitter geeft aan dat het een nuttig proces is geweest. Het heeft heel veel inzicht opgeleverd in hoe we nu eigenlijk dingen met elkaar doen. Het is een grote kracht geweest dat dit soort zaken onderzocht worden, ook als er geen negatieve aanleiding toe is. De leden van de commissie worden bedankt voor hun inzet.

De Bondsraad is akkoord dat dhr. van der Gugten en dhr. Hahn als externe leden verbonden blijven aan de werkgroep tot december van dit jaar.

7. Voorstel Aanpassingen opbouw competitie piramide

Zie bijlage voor het voorstel aanpassing opbouw competitie piramide.

Al een aantal jaren is men bezig met flexibilisering om leden te behouden en terug te halen. Er zijn al een aantal acties ondernomen in 2018. Er sluimerde toen ook al doorheen dat er wel ook iets met de kalender gedaan moest worden.

Het voorstel is de poules terug te brengen naar max. 10 teams en wel de mogelijkheid te bieden om facultatief, door aanpassing in het bekertoernooi, het aantal wedstrijden op te schroeven naar in ieder geval 21 wedstrijden. De extra poule boven de Topdivisie is ingevoerd ten tijde van corona en het voorstel in het plan is deze te herijken.

Bondsraad: Over de extra poule moet goed worden nagedacht hoe dit aan te pakken. Moet je dit een andere naam gaan geven of gewoon terug gaan naar de situatie van voor corona.

Bondsbestuur: Er zijn veel geluiden gehoord over hoe dit in te vullen en te benoemen. Het is aan de Bondsraad hoe dit ingevuld gaat worden. Advies hierin is, dit meer te richten op een versterkte promotie dan het te laten voelen als een degradatie. De 10 ploegen die boven de Topdivisie komen, spelen dan voor promotie.

Bondsbestuur: Het advies is er een nieuwe divisie van te maken met een nieuwe naam zodat 10 teams promoveren en dan na verloop van tijd alles naar een logische naamgeving om te zetten.

Bondsraad: De Bondsraad geeft aan niet verantwoordelijk te zijn voor de nieuwe naam van deze extra poule, het bondsbestuur zal hier samen met het bondsbureau naar kijken.

De vraag wordt gesteld hoe dit nu invloed heeft op de kalender, want voor de jeugd verandert de opzet niet en het NOJK is voor de jeugd?

Verwezen wordt naar de kalenders die zijn bijgevoegd en dat op de concept kalender in ieder geval de krokusvakantie is vrijgespeeld. Veel jeugdspelers die aan het NOJK deelnemen spelen in seniorenteams en dat wordt hiermee opgelost.

Regio Zuid wil nog opmerken dat in hun regio clubs negatief gereageerd hebben op het voorstel van de 10 teams. Het is niet geheel duidelijk gecommuniceerd dat dit al ingevoerd zou gaan worden. Tijdens het regiosymposium werd het gepresenteerd als iets wat in onderzoek was. De verenigingen hebben de stap gemist naar dat gaan we ook echt doen.

Bondsbestuur: We zullen het komend seizoen benutten dit nogmaals goed uit te leggen en onder de aandacht te brengen bij de verenigingen.

De Bondsraad is akkoord met het voorstel aanpassing opbouw competitie piramide.

8. Dashboard strategisch plan

Zie PowerPoint voor het strategisch plan voor het dashboard.

Er zijn in het strategisch plan een aantal strategische ambities geformuleerd. Om te voorkomen dat er een lijst met vele KPI's komt is het voorstel gekomen om te gaan werken aan een aantal hoofdindicatoren. Dit is uitgewerkt in het bijgevoegde voorstel Dashboard.

Er zijn door de jaren heen vele strategische plannen voorbij gekomen met ook vele indicatoren. We zijn teruggegaan naar een aantal goed meetbare indicatoren waarmee de Bondsraad op hoofdlijnen kan monitoren. Er zijn indicatoren die nog meetbaar gemaakt moeten worden en er worden er rond topsport nog een aantal opgesteld.

De Bondsraad gaat akkoord met het voorstel voor het dashboard zoals dit er nu ligt met de kanttekening dat er in december 2023 een nog verder uitgewerkte versie terug komt in de Bondsraad.

9. Statuten en reglementen

9a) Formele vaststelling aanpassing leveringsplicht

De Bondsraad stelt de aanpassing leveringsplicht formeel vast.

9b) Overzicht wijzigingsvoorstellen

Bondsraad: De vraag hoeft niet direct beantwoord te worden en de strekking is duidelijk. Het gaat over strafvervolgging commissies en die kunnen een voorstel tot transacties doen.

Gebruikelijk is het te hebben over een schikkingsvoorstel, dit wordt meegenomen. Het tweede is dat er wordt gesproken over een termijn van 3 jaar maar niet de reikwijdte daarvan, heeft het betrekking op hetzelfde of heb je ooit een melding gehad over iets anders dat hier niets mee te maken heeft.

Bondsbestuur: Dank voor de toevoegingen. Dit wordt verder meegenomen en voorgelegd voor de juiste formulering.

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het huishoudelijk reglement, wedstrijdreglement en het reglement strafzaken.

9c) Tekstueel voorstel protocol belangenverstrengeling

Bondsraad: Er zijn nog 2 opmerkingen die opgenomen kunnen worden. In het protocol is enkel meegenomen dat je achteraf verantwoording moet afleggen, maar er is niets opgenomen dat je preventief iets doet aan een toetsing vooraf om zaken te voorkomen in vermeende belangenverstrengeling. Het tweede punt is dat de Bondsraad nu niet meegenomen wordt in het protocol, maar is wel het hoogste besluit orgaan en zou dus ook meegenomen moeten worden in eventuele belangenverstrengeling protocollen.

Vanuit regio Oost wordt nog de vraag gesteld wie toetst wie eigenlijk, dit is niet duidelijk? Er wordt een aantekening van gemaakt.

De Bondsraad stemt in met het tekstueel voorstel protocol belangenverstrengeling met de aantekeningenpunten.

9d) Procesvoorstel wijziging Statuten en Huishoudelijk Reglement

Regio Zuid heeft voorgesteld, met betrekking tot hoe de vervolgopdracht zich verhoudt tot deze opdracht, om een technische briefing te houden. Het is belangrijk dit goed aan te pakken omdat het mandaat daarover nog niet geregeld is. Afgesproken wordt dit aan de volledige Bondsraad voor te leggen en niet alleen aan de werkgroep.

De Bondsraad stemt in met het procesvoorstel en de geformuleerde opdracht aan de werkgroep governance met toevoeging van de genoemde extra briefing.

10. Benoemingen en afscheid

De voorzitter informeert de aanwezigen dat Dhr P. Moelchand en dhr. F. Sonnevile officieel benoemd zijn als bondsraadslid voor de regio West, zij krijgen bloemen overhandigd en worden officieel welkom geheten. Dhr M. Reinders als nieuw benoemd bondslid voor de regio Oost is niet aanwezig maar krijgt de bloemen thuis bezorgd. Verder heeft er een

herbenoeming plaatsgevonden voor dhr. F. Sterk regio Oost en dhr. A. Barkhuis regio Noord, zij ontvangen een applaus.

10a) Financiële Commissie

De voorzitter deelt verder mee dat Dhr. M. Mijsbergen (niet aanwezig) aan het einde van zijn termijn is gekomen en zich herkiesbaar heeft gesteld.

De Bondsraad stemt in met de herbenoeming.

10b) Strafcommissie

De voorzitter geeft aan dat mw. I. van Dongen aan het einde is gekomen van haar tweede termijn als voorzitter van de Strafcommissie en zij stelt zich herkiesbaar.

De Bondsraad stemt in met de herbenoeming.

10c) Bondsbestuur

De voorzitter geeft aan dat doordat Dhr. Bergwerff aan het einde is gekomen van zijn derde termijn en laatste termijn als regiovoorzitter en dient af te treden. De regio Zuid heeft dhr. A. Kramer voorgesteld als opvolger. Het Bondsbestuur stelt voor in te stemmen met de benoeming.

De Bondsraad stemt in met de benoeming.

Dhr Kramer stelt zich kort voor en ontvangt bloemen.

Afscheid

De voorzitter deelt mede dat de bondsraadsleden, dhr. M. van der Gugten regio West (niet aanwezig) is afgetreden vanwege de maximale zittingstermijn, zijn afscheid heeft al plaatsgevonden tijdens de werkconferentie op 27 mei 2023. De voorzitter bedankt dhr. van der Gugten. Mw. K. Huizinga (niet aanwezig) is eveneens afgetreden na haar eerste termijn van 4 jaar. Dhr G. Hahn is afgetreden na een maximale zittingstermijn van 12 jaar. Dhr Hahn wordt naar voren geroepen voor zijn verdiensten voor het volleybal en een woord van dank volgt vanuit het Bondsbestuur. Hij ontvangt de zilveren bondsonderscheiding en een oorkonde. Dhr. Hahn spreekt een woord van dank uit.

De voorzitter informeert de aanwezigen dat Dhr. E. Lammers (niet aanwezig) afscheid neemt als lid van de financiële commissie, hij krijgt de bloemen met dank thuis bezorgd.

De voorzitter vraagt dhr. R. Bergwerff (regiovoorzitter Zuid) naar voren omdat deze aftreedt na 3 termijnen lid van het hoofdbestuur en als regiovoorzitter. De voorzitter geeft een speech om dhr. Bergwerff te bedanken voor zijn inzet al die jaren. Dhr Bergwerff wordt onderscheiden als lid van verdienste van de Nevobo en ontvangt een oorkonde en bloemen. Dhr Bergwerff spreekt een woord van dank aan alle leden.

11. Rondvraag & WVTTK

Dhr Sterk: Stelt de vraag nu de governance is belegd of het bestuur ook wil nadenken over het toekomstbestendig worden qua governance.

Bondsbestuur: Dit zal worden meegenomen. Het is inderdaad niet apart geagendeerd maar er zijn zeker een aantal governance zaken waarvan het goed is dat er over nagedacht wordt en dat als er aanleiding voor is er gekeken wordt met de Bondsraad hoe dit aan te pakken.

Dhr. M. Kroonen: Er staan nu veel clubs te springen om aan de slag te gaan met het Support Club programma. Echter lijkt er een gebrek aan professionals, wat is het beeld daarbij?

Bondsbestuur: Een aantal clubs heeft moeite een professional te vinden en er wordt nu door de Nevobo geholpen met het zoeken naar professionals. Dit geldt voor vele sporten, hier wordt ook met NOC*NSF en met VWS in overleg gevoerd over professionalisering van sport in de volle breedte. Dit is een heel groot vraagstuk dat onder de noemer Human Capital Agenda speelt.

Mw. H. van Aart: Het bestuur wil aan de Bondsraad laten weten dat er wordt gewerkt aan de herbenoeming van dhr. Sprenger voor een derde termijn als voorzitter. Zijn tweede termijn als voorzitter loopt in december af. Hij heeft zelf aangegeven positief te staan voor een derde termijn als voorzitter. Hiervoor worden er gesprekken gepland met stakeholders om te kijken wat de eventuele aandachtspunten zijn. Dit zal plaatsvinden onder begeleiding van vice-voorzitter mevr van Aart. **(actie mw. van Aart)**

Dhr. M. Everaert meldt dat hij er trots op is wat we gezamenlijk met elkaar bereiken. We hebben een fantastische groep medewerkers binnen de Nevobo en dankzij de constructieve samenwerking tussen bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie kunnen zij energie en effectief functioneren. Een applaus voor de werkorganisatie volgt.

Niet meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering om 12.45 uur.

BESLUITENLIJST

1. Agendapunt 3 De Bondsraad stelt de notulen van de vergadering van 17 december 2022 vast.
2. Agendapunt 4c De Bondsraad stelt de financiële stukken van 2022 vast.
De Bondsraad stemt in met de benoeming van dhr. Sterk als lid van de financiële commissie
3. Agendapunt 4d De Bondsraad verleent decharge aan het Bondsbestuur voor het gevoerde financiële beleid.
4. Agendapunt 5 De Bondsraad gaat akkoord met het voorstel verder uitwerken weerstandsvermogen.
5. Agendapunt 6 De Bondsraad is akkoord dat dhr. van der Gugten en dhr. Hahn als externe leden verbonden blijven aan de werkgroep governance tot december 2023.
6. Agendapunt 7 De Bondsraad is akkoord met het voorstel aanpassing opbouw competitie piramide.
7. Agendapunt 9a De Bondsraad stelt de aanpassing leveringsplicht vast.
8. Agendapunt 9b De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het huishoudelijk reglement, wedstrijdreglement en het reglement strafzaken.
9. Agendapunt 9c De Bondsraad stemt in met het tekstueel voorstel protocol belangenverstrengeling met de aantekeningenpunten voor juiste formulering.
10. Agendapunt 9d De Bondsraad stemt in met het procesvoorstel en de geformuleerde opdracht aan de werkgroep governance met toevoeging van de genoemde extra briefing.
11. Agendapunt 10a De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van dhr. M. Mijnsbergen als lid van de financiële commissie.
12. Agendapunt 10b De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van mw. I. van Dongen als lid van de strafcommissie.
13. Agendapunt 10c De Bondsraad stemt in met de benoeming van dhr. A. Kramer als regiovoorzitter Zuid qq lid van het Bondsbestuur.

ACTIEPUNTEN

- | | | |
|----|--|----------------------------------|
| 1. | Voorstel vervolg proces vervolg weerstandsbepaling | FC |
| 2. | Formulering van de opdrachtstelling en de randvoorwaarden die nodig zijn voor het oprichten van een nieuwe werkgroep gericht op het verbeteren van het betrekken van verenigingen. | Mw. De Wit & dhr.
P. Wierenga |
| 3. | Verdere uitwerking dashboard strategisch plan | Bondsbestuur |
| 4. | Herkiesbaar stellen voorzitter dhr P. Sprenger | Mw. van Aart |