

Vragen vanuit Regio West & Zuid voorafgaand aan de Bondsraad 17 december 2022

4) Terugblik WK dames:

Allereerst onze complimenten voor de indrukwekkende wijze waarop dit WK in Nederland is georganiseerd. Wellicht staat dit voor later nog in de planning, maar komt er naast de terugblik tijdens de Bondsraad ook een feitelijke evaluatie van de organisatie en de betekenis van het WK-damesvolleybal in Nederland/Polen? Dan kunnen we op een volgende bijeenkomst van gedachten wisselen over de vraag of (en zo ja op welke manier) dit soort majeure evenementen bijdragen aan het versterken van het volleybal in Nederland (= missie van de Nevobo). Ook met het oog op het binnenhalen van evenementen in de komende jaren.

Antwoord:

Hartelijk dank! Er wordt een onderzoek gedaan naar de maatschappelijke waarde van het WK volleybal maar dat is nog niet opgeleverd. In de afrondende gesprekken die we met onze partners tot op heden hebben gevoerd levert het WK voor het Nederlandse volleybal de volgende zaken op:

- Financieel resultaat
- Sportontwikkelingsbeleid van Nevobo dat in de side events meegenomen is
- Plezier voor heel veel mensen
- Zichtbaarheid van het volleybal
- Meer invloed voor Nevobo op landelijk, regionaal en lokaal sportbeleid
- Leidende positie in de verbinding tussen evenementen en maatschappelijke thema's als voeding, vitaliteit en inclusie

5b) Strategisch kader

De toevoegingen met KPI's aan de hoofdstukken leiden wat ons betreft tot een duidelijke concretisering en daarmee verbetering van het strategisch kader. Wat we nog missen is een heldere ambitie van dit plan: waar vinden we dat de Nevobo over 4 jaar tenminste moet staan? Dus niet alleen in termen van output maar ook van outcome. Wat ons betreft is het noodzakelijk om de ambitie vast te leggen dat de Nevobo in 2026 tenminste 100.000+ leden heeft. In meerjarenbegroting wordt tot 2026 gerekend met constant ledental van 99.500 leden. Een goed gebruik is dat de financiële planning wat conservatief wordt ingestoken dus ook in dit opzicht is een ledental van 100.000+ in 2026 hiermee in lijn. Bovendien behoort een sportbond met ledental van 100.000+ tot de grote sportbonden (top-10) met de bijpassende status en invloed in de Nederlandse sportwereld. Aan de andere kant zou een structurele daling van het ledental (5% per jaar) al gauw leiden tot een ingrijpende heroverweging van het huidige businessmodel. Wij begrijpen dat de 100.000+ ambitie een omkering betekent van de huidige terugloop in ledental die de meeste indoorsporten kenmerkt. Maar naar onze mening moet alle energie gericht worden op het keren van deze ledendaling mede gezien de sportieve en financiële gevolgen voor de Nevobo en voor de verenigingen.

Aangezien we beseffen dat het niet wenselijk is om de vaststelling van het strategisch kader verder uit te stellen hebben we een korte passage opgesteld die wat ons betreft aan de huidige tekst (paragraaf 2.1) kan worden toegevoegd:

“Onze overkoepelende ambitie is om in 2026 tenminste 100.000+ bij de Nevobo ingeschreven verenigingsleden te hebben die actief de volleybalsport in Nederland beoefenen. Deze ambitie wordt in de jaarverslagen gemonitord en voorzien van een analyse van de ontwikkelingen binnen het ledenbestand”.

Met deze toevoeging aan het strategisch kader staan wij positief tegenover het vaststellen van het strategisch kader op de komende Bondsraad.

Een concrete vraag m.b.t strategisch kader

We hebben een uitgebreid stuk gekregen als uitwerking van “samen naar sportief & maatschappelijk goud” dank daarvoor. Het plan kent een uitwerking in tientallen ambities waar we de komende jaren aan willen werken. Deze ambities klinken stuk voor stuk logisch. Als we echter weer even boven deze ambities uit kijken dan missen we juist heldere en eenvoudige indicatoren, waarmee we gedurende en na afloop in 2026 te kunnen vaststellen of dit plan aan onze verwachtingen heeft voldaan. Een rapportage op “hoog over” indicatoren met daarbij een beschrijvende toelichting, eventueel gerelateerd aan de vele ambities en een vooruitblik met prioriteiten voor een komende periode, zou voldoende informatief voor de komende bondsraadsvergaderingen moeten zijn. Die indicatoren zouden bijvoorbeeld gelieerd kunnen worden aan het fundament van het strategisch kader. Ze zijn wat ons betreft niet in beton gegoten en ook niet bedoeld om mensen op af te rekenen. Het is een sturingsmiddel om vast te stellen of we koers liggen en of we eventueel de koers moeten bijstellen.

Hoe meer tijd we mensen kunnen laten werken aan de uitwerking van het plan, in plaats van het rapporteren over het plan, hoe beter het ons is.

Antwoord:

Mede op verzoek van de Bondsraad is inderdaad een (groot) aantal meetbare doelstellingen toegevoegd aan het strategisch kader. Deze doelstellingen vormen een nuttige leidraad voor de organisatie. Echter dragen zij ook het risico in zich dat het in de verantwoording op al deze KPI's richting de Bondsraad afleidt van de hoofdlijn. Daarom is het goed om boven deze doelstellingen een dashboard af te spreken, waarmee de Bondsraad (op hoofdlijnen) wordt meegenomen in de ontwikkeling van de strategie. Het voorstel om een ambitie te formuleren van meer dan 100.000 leden is een goede aanzet maar wat ons betreft nog iets te smal. Het voorstel is een dashboard samen te stellen dat bestaat uit de volgende parameters.

Zoveel mogelijk mensen laten genieten van de waarde van volleybal, daarvoor:

1. Vernieuwen aanbod/ervaren waarde
 - a. Ontwikkeling aantal beoefenaars, leden & teams
 - b. Ervaren waarde van volleybal
2. Versterking lokaal/professionalisering
 - a. Ontwikkeling van verenigingen d.m.v. professionalisering en lokale inbedding
 - b. Ondersteuning van verenigingen & betrokkenheid van verenigingen

3. Uitbouwen (maatschappelijke) relevantie en partnerships.
 - a. # Evenementen en hun maatschappelijke inbedding
 - b. Tevredenheidsscore van samenwerkingspartners
 - c. Fans en Fan Engagement

Binnen een context van financiële investeringen, sturing en stabiliteit, waarbij digitalisering ondersteunend moet zijn aan deze indicatoren. In de aankomende tijd zullen deze parameters verder worden uitgewerkt en aangescherpt. Tijdens de informele Bondsraad wordt deze nader besproken en is deze nader uitgewerkt, zodat de nog abstractere indicatoren vertaald kunnen worden naar meer specifieke meetpunten.

6b) Begroting

In de toelichting op de begroting 2023 (pag 4) staat de volgende passage over het SBVC:

“Sinds 2016 is de Nevobo trotse eigenaar van het Summer Beach Volleyball Circuit. In 2023 zullen we de operationele organisatie van het Beach Circuit uitbesteden. Het eigenaarschap en de te verzamelen data blijven in handen van de Nevobo. Met deze uitbesteding verwachten we op korte termijn zowel aan de inkomsten- als de kostenkant € 175k terug te gaan. We verwachten op langere termijn meer kosten (circa € 100k) te besparen”.

In het jaarplan 2023 of strategisch kader is hierover geen nadere informatie te vinden. In 2016 heeft de Nevobo het SVBC overgenomen van een commerciële partij (investering ca € 165.000) om het beachvolleybal te versterken en er meer inkomsten / beachvolleyballeden aan over te houden.

Onze vragen zijn:

1. Wat zijn de argumenten om de operationele organisatie van het SBVC uit te gaan besteden?
2. Wat betekent die operationele uitbesteding precies (looptijd, taakverdeling en financiën)?
3. Wordt de uitbesteding voor een bepaalde periode aangegaan, oftewel: kunnen we dat ook weer kosteloos beëindigen?
4. Verliezen we hiermee niet de connectie met een groot deel van deze doelgroep beachvolleyballers?

Antwoord:

We merken dat vooral het beachvolleybalcircuit geleden heeft onder de corona. Feitelijk zijn er drie seizoenen verloren gegaan, in 2022 waren er op het moment dat het circuit gepland werd nog zoveel beperkingen dat ook in 2022 geen normaal circuit georganiseerd is. Door het wegvallen van Rik Eisma hebben we de grotere evenementen in de zomer van 2022 al georganiseerd in samenwerking met Arnoud Wildschut en Annely van Overeem. We zijn nu met hen in gesprek om dat in de zomer van 2023 weer te doen. De verwachting is dat we het daarmee op termijn kosten efficiënter kunnen organiseren. We moeten nog afspraken met hen maken over de termijn die we met elkaar aangaan.

Het eigenaarschap van het Circuit blijft in handen van de Nevobo. Inschrijvingen blijven via de Nevobo lopen via de Mijn Beachvolleybal app. Ook bij de communicatie blijft de Nevobo nauw betrokken. Daarmee houden we ook zicht en eigenaarschap over de data die we over de community verzamelen. Ook zullen we regelmatig op de stranden te zien zijn en blijven. Met

deze maatregelen verwachten we te voorkomen dat we het contact met de beachvolleybal community verliezen. Overigens zullen we ook strategisch moeten overwegen hoe we verder gaan met het circuit omdat in de coronatijd de beachvolleybalclubs sterk gegroeid zijn.

6b en 6d) Uitgangspunten (meerjaren)begroting

In de memo wordt vermeld dat de loonkosten in de begroting 2023 zijn geïndexeerd met 2,5% conform de CAO-sport (aflopend op 31-12-2023). Wij vragen ons af in hoeverre deze loonstijging past in tijden van torenhoge inflatie (>10%):

1. Is te verwachten dat de CAO-sport nog in 2023 wordt opengebroken?
2. Zijn er sportbonden die in 2023 buiten de CAO-sport zelf een extra uitkering aan personeel doen?
3. Is het verstandig om in de meerjarenraming uit te gaan van een gemiddelde loonindexering van slechts 2,5% per jaar? Onze verwachting is dat deze de komende jaren fors hoger zal liggen.
4. Indien de loonkosten in de nieuwe CAO vanaf 1-1-2024 meer stijgen dan voorzien, hoe vangen we deze extra kosten in de eerste helft van 2024 op (aangezien de contributie en teamgelden worden vastgelegd voor seizoen 2023-2024)?

Antwoorden:

1. De verwachting is niet dat de CAO in 2023 wordt opengebroken.
2. Er zijn bonden die “iets” doen in Q4 van 2022 of in Q1 van 2023. Dit heeft met name een symbolische waarde. De directie en het bestuur hebben dat ook in overweging.
3. Er is in september met de FC gesproken over het doel en de meerwaarde van de meerjarenbegroting en een scenario analyse. Voornaamste doel is:
 - I) Inzicht in de impact van (mogelijke) ontwikkelingen en risico's op de financiën van de Nevobo.
 - II) Bespreken van handelingsperspectief (tijdig), kunnen doorvoeren van maatregelen.

Door de FC is geconcludeerd dat aan deze behoefte is voldaan. De meerjarenbegroting is een levend instrument, dat tijdig inzicht geeft op de impact van wijzigingen. Hoe de CAO onderhandelingen uitpakken is nog niet bekend. We hebben het over impact voor 2024 en verder. Partijen liggen op dit moment nog ver uiteen. Daarnaast is het ook nog niet helder hoe de inflatie zich in het aankomende jaar zal ontwikkelen. Op het moment dat er geanticipeerd moet worden dan zullen de directie en het bestuur dat doen en verschillende analyses hierop maken.

Bij de nadere uitwerking en aanscherping van actuele scenario's in de eerste helft van 2023 nemen we dit mee en zal dit ook met de FC worden besproken.

4. Dit zal aan de orde komen bij het samenstellen van de begroting 2024. Daarbij is het van belang dat de uitkomsten van de CAO onderhandelingen tijdig bekend zijn. Daarnaast zijn de inkomsten van de Nevobo niet uitsluitend afhankelijk van de bijdrage vanuit contributie en teamgelden. Er zal dan zowel aan de inkomsten- als aan de kostenkant gekeken moeten worden waar ruimte ligt om meer inkomsten te generen of kosten te besparen, en zodoende de overbrugging te maken naar de tweede helft van 2024. Zo is er in de meerjaren doorkijk, nog geen rekening gehouden met het inmiddels toegewezen EK Beach en de mogelijke resultaten daarvan. Dit onderstreept nogmaals dat de doorkijk vooral een levend document is.

6e) Weerstandsvermogen

Op dit moment wordt gerekend met een weerstandsvermogen van €7,25 per lid, dus in totaal ongeveer € 725.000. In het voorgestelde scenario B (obv 25% vaste kosten) wordt dit weerstandsvermogen verhoogd tot ruim 2 miljoen euro. Dit bedrag moet feitelijk altijd in kas blijven om calamiteiten op te vangen en is dus als het ware “dood geld”. Wij vinden het in één keer ophogen van het weerstandsvermogen tot ruim 2 miljoen ingrijpend en niet proportioneel. Bovendien leidt dit direct tot problemen omdat er in dit scenario B slechts € 321.000 vrij besteedbare reserve is op basis van de balans van 31-12-2021. Van de 8 ton coronagelden is inmiddels 2 ton aan de begroting 2022 toegevoegd en het voorstel is om nog eens 2 ton aan de begroting 2023 toe te voegen. Bij de keuze voor scenario B wordt een groot deel van de coronagelden in het weerstandsvermogen gestort en is de vrij besteedbare reserve hiervoor niet toereikend. Dit is niet in de lijn met eerdere afspraken om het fonds van 8 ton de komende jaren in te zetten om de negatieve corona effecten uit 2020-2022 om te buigen. Wij stellen dan ook voor om het weerstandsvermogen op te hogen tot € 10 per lid (totaal ca 1 miljoen) en de rest als algemene reserve te handhaven. Een concrete vraag aan het Bondsbestuur is in hoeverre dit past binnen de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF. Zo niet, dan stellen wij voor dat de Nevobo hierover (liefst samen met andere sportbonden) in gesprek gaat met NOC*NSF.

Antwoord:

We begrijpen het punt en hebben zelf ook een tijd gezocht hoe we hier het beste invulling aan kunnen geven. Het voorstel past niet binnen de MKE van NOC*NSF. Deze zijn samen met de uitgangspunten voor Good Governance recent vastgesteld voor de ALV van NOC*NSF vastgesteld en zullen op dit punt niet op korte termijn wijzigen.

Het weerstandsvermogen wordt bepaald door het eigen vermogen op de balans en de kosten. De keuze voor optie A of B verandert ons weerstandsvermogen niet. Het is dus niet zo dat we opeens een sprong maken. De keuze voor optie 1 of 2 zegt wat over de te hanteren streefwaarde van het weerstandsvermogen zoals voorgeschreven door NOC*NSF. De 800k vanuit het resultaat 2021 vs 2020 worden conform eerdere afspraken in de meerjaren begroting met 200k per jaar besteed om de negatieve effecten van corona om te buigen.

We voorzien, mede door de conservatieve raming van het WK, dat we in de aankomende jaren niet in de problemen komen om zowel te blijven investeren in volleybal, als te voldoen aan de norm. Echter, het is verstandig dat BR en BB hierover met elkaar afspraken maken die onze eigen doelen niet in de weg staan. De normering moet worden beschouwd als een richtpunt, waarbij BB en BR met elkaar afspreken om daar in incidentele gevallen van af te wijken en hoe daar een plan voor te maken om weer naartoe te groeien. Dus laten we het hanteren als richtlijn en niet uitsluitend als halsband.

10b): Benoemingen en afscheid: Strafcommissie

Met het voorstel voor de benoeming van mevrouw H. Bakker in de Strafcommissie is geen nadere informatie over haar meegestuurd. Is het mogelijk dat de Bondsraad alsnog een CV/profiel met korte motivatie van haar krijgt toegezonden?

Antwoord:

Dit is inmiddels toegezonden.

Financiële situatie verenigingen

Is er een overzicht over de financiële situatie bij onze volleybalverenigingen, gezien de hoge energiekosten en inflatie?

Antwoord:

Tot op heden hebben we nog geen signalen van verenigingen ontvangen dat ze moeite hebben om hun financiële verplichtingen richting Nevobo of gemeenten na te komen. Wel verwachten we dat er huurverhogingen aan zitten te komen vanaf het nieuwe jaar. Dit is helaas ook niet helemaal te voorkomen. Om onze verenigingen te helpen hebben we een artikel gepubliceerd waarin we de financiële regelingen uiteenzetten waar verenigingen een beroep op kunnen doen. Samen met andere sportorganisaties zetten we ons in voor compensatie van de flink gestegen energielasten. Inmiddels staat dit onderwerp hoog op de politieke agenda en dat heeft concreet geleid tot meerdere maatregelen waarmee veel clubs geholpen worden, die we in het artikel toelichten. Waar nodig zullen we verenigingen samen met de Vereniging voor Sport en Gemeenten ondersteunen in het gesprek met hun gemeente/verhuurder.

Beach ranking

Heeft de nieuwe ranking beach het beoogde effect behaald, te weten meer doorstroming van spelers?

Antwoord:

De nieuwe rankingsystematiek was bedoeld om het meest actuele niveau van spelers de doorslag te laten geven voor de toelating en seeding van toernooien en deze niet te baseren op goede resultaten van bijna een jaar terug. Dit heeft niet geheel naar tevredenheid gewerkt. Wij komen met een gedeeltelijk aanpassing van de rankingsystematiek voor het seizoen 2023 en zullen hierover met de spelersraad in gesprek gaan.

Invallen libero op hoger niveau

We hebben ook een reglementswijziging doorgevoerd waar een speler op hoger niveau onbepaald als libero mocht invallen. Is inzichtelijk (te maken) in welke mate hiervan gebruik wordt gemaakt?

Antwoord:

De beantwoording van deze vraag vraagt een vrij diepe analyse van de wedstrijden in het DWF. Het lukt nu niet deze analyse te maken. We zullen eerst een analyse maken van wat er precies voor nodig is om deze vraag te beantwoorden.

Aanpassing competitie Piramide

In de afgelopen regiobijeenkomsten is een voorstel gepresenteerd m.b.t een nieuwe opzet van de competitiepiramide. Een verwachte stap wat ons betreft, we merkten bij die bijeenkomsten dat verenigingen die niet allemaal zagen aankomen. Daarbij had het voorstel ook nog enkele open punten, zoals consequenties voor levering scheidsrechters, het Wedstrijdsecretariaat bij verenigingen en de teamgelden. Om die reden stellen we voor dat dit onderwerp het komende voorjaar nogmaals aan de verenigingen wordt gepresenteerd, waarbij mogelijke consequenties verder zijn uitgewerkt en er voldoende tijd is om met de verenigingen hierover van gedachten te wisselen.

Antwoord:

Na afstemming met de werkgroep flexibilisering zijn de aanpassingen als ‘voorgenomen besluit’ gepresenteerd. Daarbij wilden we de eerste reacties van de verenigingen polsen.

We zijn blij dat er over het algemeen met begrip en instemming op het voorstel is gereageerd. Dit maakt dat we nu inderdaad toekomen aan de verdere uitwerking van vraagstukken die hierop volgen, waaronder de leveringsplicht. Dit punt is per definitie een punt van aandacht voor de aankomende jaren (eigenlijk nu al). Momenteel zien we op alle niveaus tekorten, ondanks de huidige leveringsplicht. Om in het seizoen 2023-2024 scheidsrechters aan te kunnen blijven wijzen op de diverse niveaus is het daarom noodzakelijk om al in het voorjaar met aanpassing van de huidige leveringsplichtsystematiek te komen. De aanpak hiervoor moet uiteraard aansluiten bij de doorkijk van de hernieuwde competitie piramide in het seizoen 2024-2025. Daarbij zullen we ook communiceren wat de consequenties voor de teamgelden zijn. In het voorjaar zullen we de verenigingen op meenemen in deze uitwerkingen.

De mail is hieronder bijgevoegd. Het lijkt ons correct dat hier t.z.t ook nog antwoord op wordt gegeven.

Antwoord:

Dank dat hier nog aan gerefereerd wordt. Niet voor alle gevraagde informatie zijn de gegevens direct beschikbaar. Net als met de vraag aangaande inzicht libero, zullen we ook hiermee aan de slag gaan en komen hierop terug.