

Welkom bij de Bondsraad

25 juni 2022

90 DAGEN!



1. Opening

Opening

- Speciaal welkom
 - Ineke van Straaten (nieuw bondsraadlid West)
 - José de Wit (nieuw bondsraadlid Zuid)
 - Marco Mijnsbergen (oud bondsraadlid West)
 - John Konijn (Vz Reglementen Commissie)
 - Jaap Boom (erelid)
 - Jan Kroon (Lid van Verdienste)
- Afwezig
 - Alfred Barkhuis (bondsraadlid Noord)
 - Pieter Wierenga (bondsraadlid Noord)
 - Martin Reesink (bondsraadlid Oost)
 - Gepko Hahn (bondsraadlid Oost)
 - Edwin Lammers (Financiële Commissie)
 - Janine Pleizier (secretaris)

2. Mededelingen

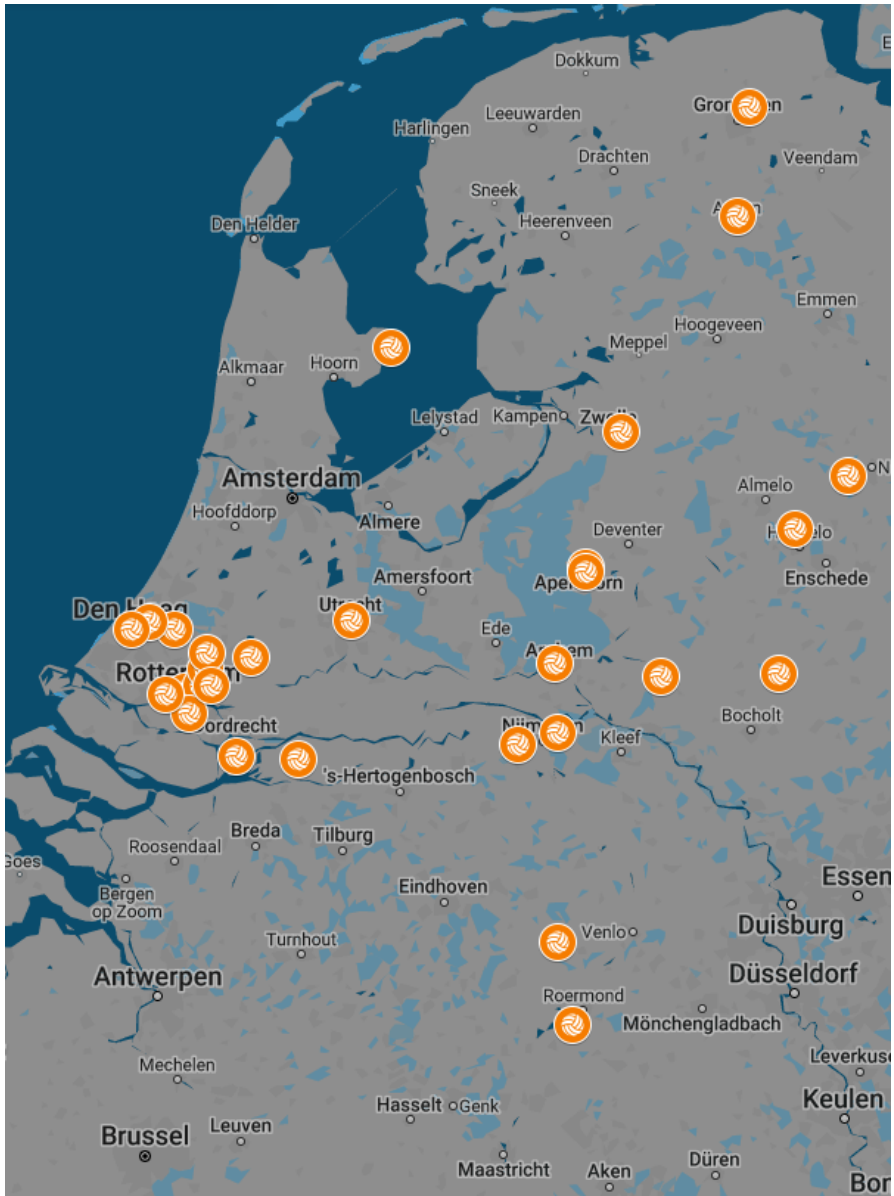
Vooruitblik nieuwe seizoenen

- Aantal competitie inschrijvingen op 6771 teams (Senioren en Jeugd A/B/C) tov 6509 vorig seizoen
 - Verwachten nog wel dat wat teams teruggetrokken worden in de periode tot 1 juli.
- Anticiperen evt. opleving corona virus
 - Zullen op korte termijn gaan communiceren over preventieve maatregelen
 - Er wordt gewerkt aan een escalatie ladder (sportbreed)
- Aan de slag met de opbouw competitie piramide
- DWF 2.0 wordt ingevoerd vanaf seizoen 2022-2023
- Als onderdeel van de Play Volleybal campagne kunnen clubs die komend seizoen starten met een Sportspeeltuin of Action Volley ondersteuning aanvragen (Booster campagne)

Tussenstand Jaarplan 2022

- De rapportage is opgesteld in lijn met de nieuwe strategie en bedoeld als
 - Thermometer tov de activiteiten en de impact die hiermee wordt gemaakt
- Het grootste deel van de activiteiten uit het Jaarplan 2022 zijn of worden opgepakt. Op een enkele plek wordt de activiteit doorgeschoven, dit betreft:
 - Een nieuw uitstroomonderzoek
 - Ontwikkeling van platform om behoeften bij de achterban continu te kunnen peilen
- Afgelopen jaar is de A+ categorie ingevoerd bij het NOJK (omdat dit cohort door corona voorgaande jaren niet kon spelen). Vanaf volgend seizoen structureel U21 categorie inrichten bij NOJK.

Update professionalisering



UITVOER

28 Superclubs op 24 locaties die 116 clubs ondersteunen



PLANVORMING

Aan de slag met 19 potentiële Superclubs



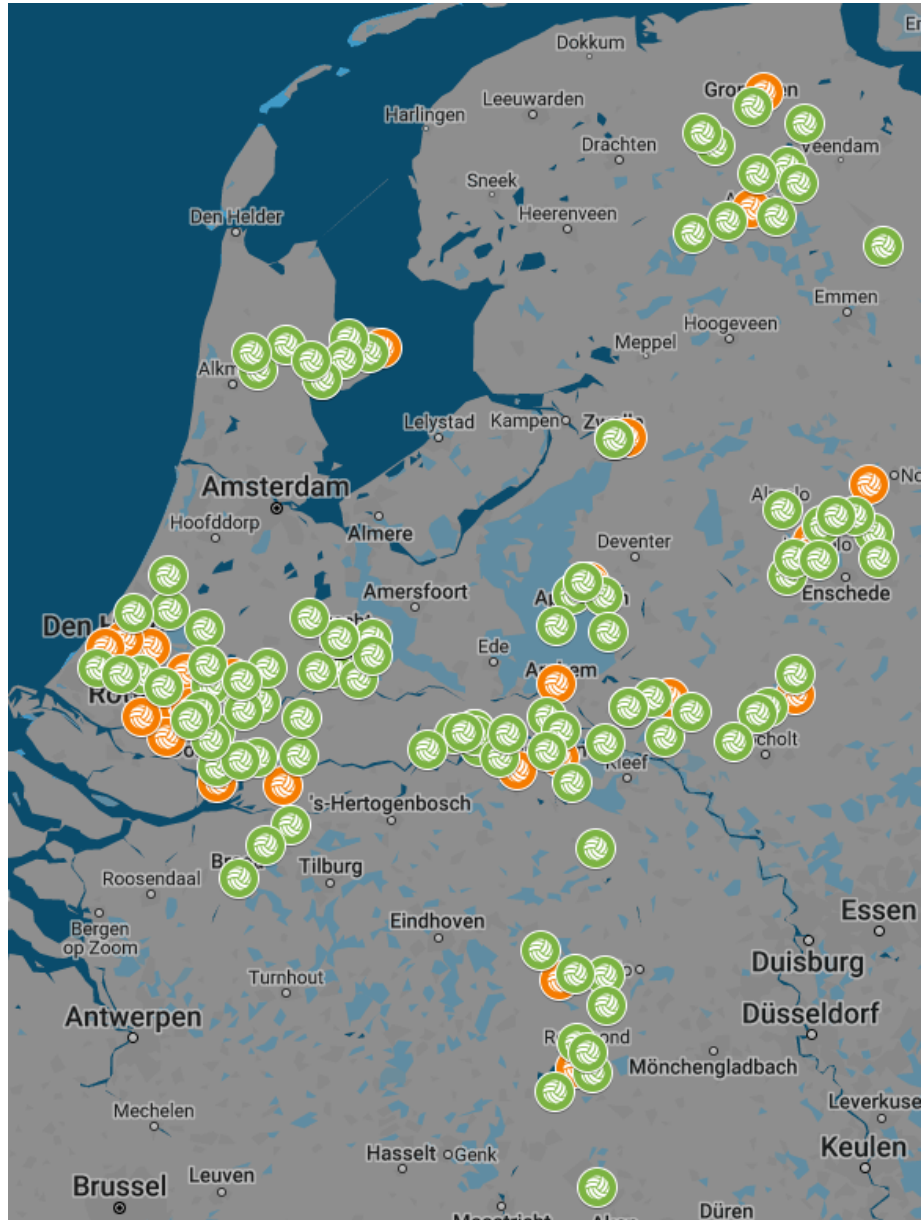
ORIËNTATIE

In gesprek met 28 potentiële Superclubs

Doel: In 2024 zijn er 75 Superclubs met een professional

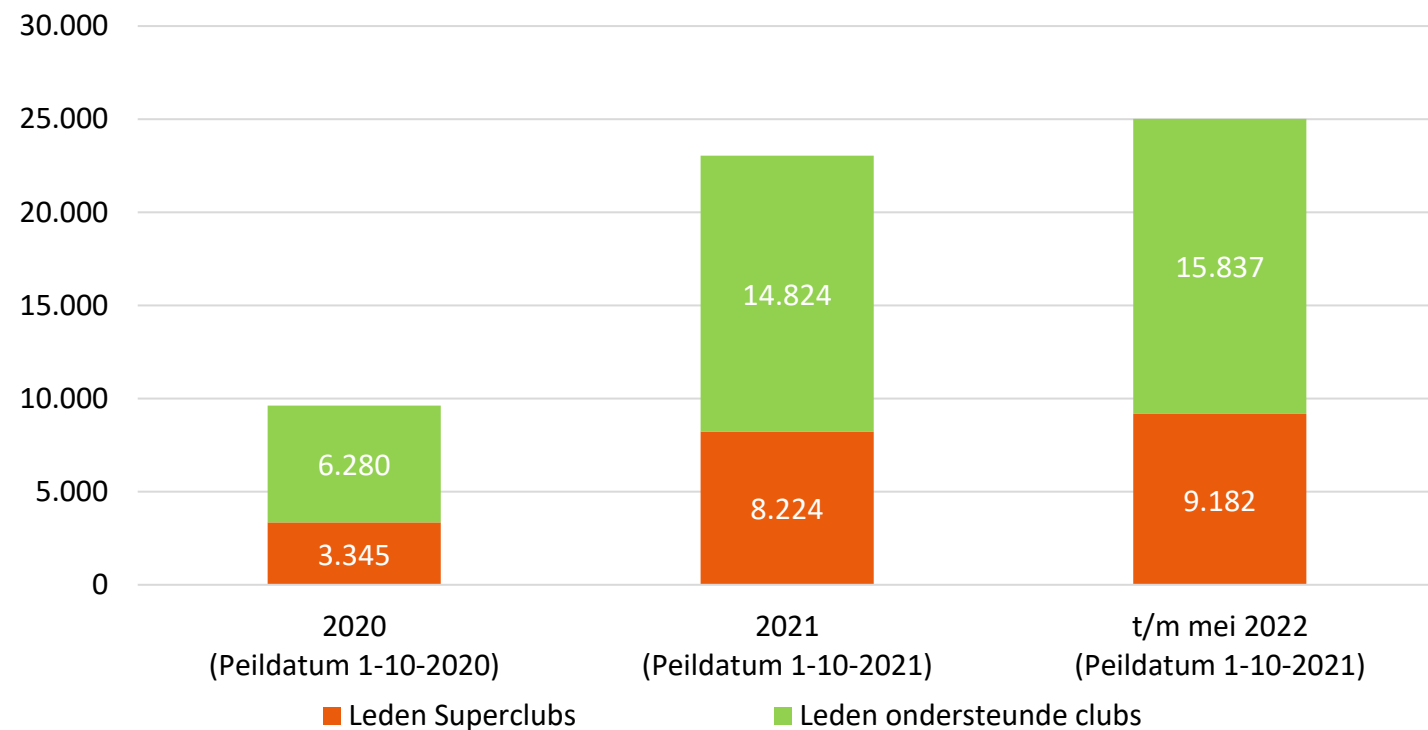
Superclubs: t/m mei 2022





Ledenbereik van huidige Superclubs die samenwerken met andere clubs

(Cumulatief. Van gestarte locaties)



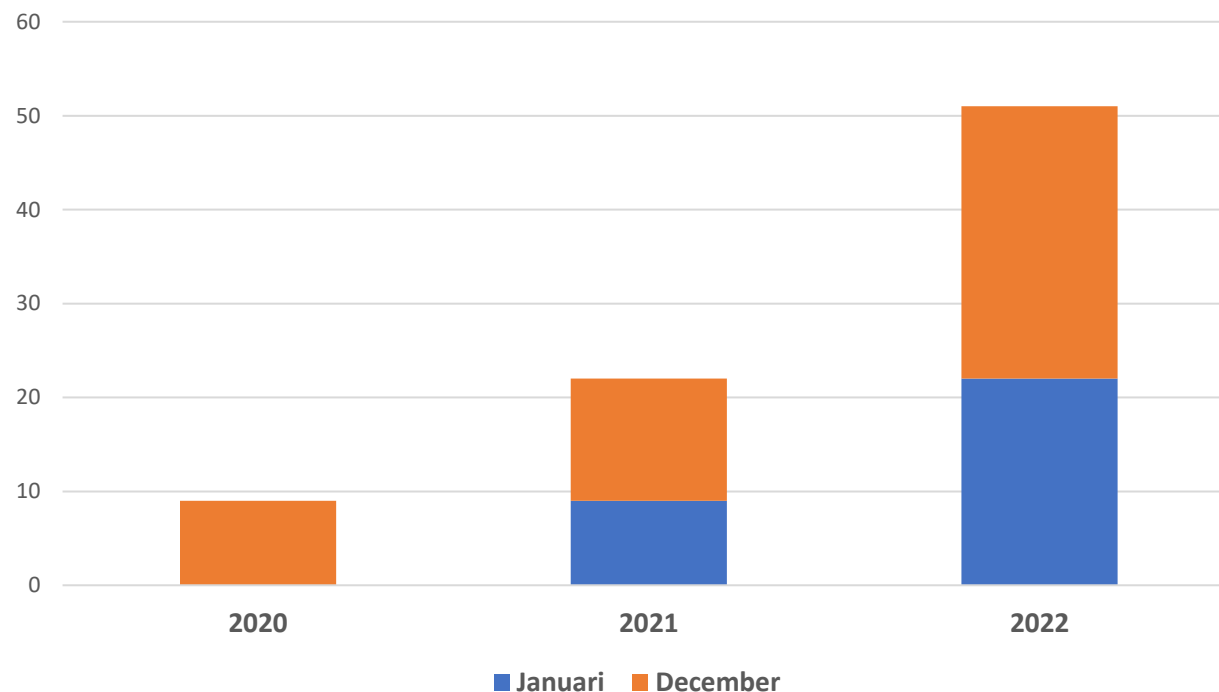
Ledenbereik clubs 28 Superclubs werken samen met 116 clubs



Aanpassingen vanaf januari 2022:

- Extra inzet via procesbegeleiding door externe begeleiders
- Extra investering in startbijeenkomsten tbv betrekken omliggende clubs
- Extra aandacht voor geografische spreiding -> soms intensievere trajecten
- Verwachte toename aantal Superclubs in 2022 is 2x hoger dan in 2021

Versnelling #Superclubs sinds januari 2022



Groei Superclubs 2020-2022



2. Ingekomen stukken

- Memo's FC
- Vragen regio West

3. Notulen Bondsraad 19 december 2021

3. Notulen Bondsraad 19 december 2021

*De Bondsraad wordt gevraagd het verslag van de Bondsraad
d.d. 19 december 2021 vast te stellen*

A background image of a volleyball match. Several players in yellow and orange jerseys are jumping over a net, reaching for a volleyball. One player in a purple jersey is visible in the foreground, looking up. The scene is overlaid with a semi-transparent orange and red geometric pattern.

4. Beleidsmatige & Financiële verantwoording 2021

4a Eindrapportage Jaarplan 2021

- Het Jaarverslag 2021 geeft inzicht in de realisatie van het Jaarplan 2021
- Een aantal grote ontwikkelingen zijn terug te zien op de overzichtsplaat die in december in de Bondsraad aan bod is geweest

Competitie, arbitrage & ICT

- Vrije inschrijving 1e klasse en lager doorgevoerd
- Halfjaar-competitie senioren en competitie onder 21 in enkele regio's doorgevoerd
- Kwartiermaker arbitrage aangesteld m.i.v. 1 december 2021
- Soft launch Mijn beachvolleybal app
- 1e testfase DWF 2.0 succesvol doorlopen: gefaseerde uitrol 2022

Sportontwikkeling

- Projectleider Jeugdvolleybal aangesteld
- Visie op Jeugdvolleybal gelanceerd en gestart integratie
- Webinars en kennisbank BMO-aanbod (Volleybalspeeltuin + OldStars Volleyball)
- Buitenvolleybal activiteiten in coronatijd gestimuleerd en ondersteund
- Online trainersregistratie om communicatie te vergemakkelijken
- Nieuwe contracten met ondernemers die opleidingen organiseren
- Projectleider Professionalisering aangesteld
- 24 Superclubs gerealiseerd
- Verenigingsmonitor gestart
- Actieve rol vervuld als Adviseur Lokale Sport in 34 gemeenten
- Partnerships gestart mbt Accommodatiebeleid/-begeleiding voor beach en indoor
- Samenwerking gestart/gecontinueerd met 9 landen + NL Caribbean

Evenementen



[Continental Cup](#)
23 - 26 juni 2021



King of the Court
9 - 12 september 2021



[WK meisjes <20](#)
9 - 18 juli 2021

Topsport

- Belangrijke stappen Eredivisieplan 2021+ met o.a. live streaming, ombuiging RTC's, opzetten (regionale) samenwerkingsverbanden, horizontale instroom, nieuwe licentie eisen per '22-'23
- BTN: 3 teams naar Olympische Spelen, resultaten helaas tegenvallend
- EK in Wenen 2e plaats voor twee jonge teams (Boermans/de Groot & Schoon/Stam)
- Hoogtepunt 1e plaats Boermans/de Groot op Grand Slam Gstaad
- Volleybaldames en Lange Mannen zijn via VNL's en EK geplaatst voor de WK's
- Meiden behaalden knappe 4e plek op WK <20 in eigen land
- Zitvolleybalteams zijn in opbouw en hebben geroken aan het internationale niveau tijdens het EK

Communicatie & Marketing

- Start livestreams Eredivisie naast volleybal.nl in Mijn Volleybal app
- Start video first aanpak: sterke content, meer engagement, betere exposure opleidingen, atleten, sponsoring en maatschappelijke waarde
- Lancering professionalisering en continue content over en door clubs, incl. maatschappelijke waarde
- Campagne Play Volleybal, incl. toolkit voor clubs en verenigingszoeker met volleybalaanbod in NL

Financiën

- Overgang naar nieuwe administratie en salarisadministratie binnen Exact
- Eerste NOW-afrekeningen ingediend met goedkeurende controleverklaringen
- 3 grote subsidie-afrekeningen vastgesteld:
 - EK Heren 2019
 - OKT Heren 2019
 - OKT Dames 2020
- Verdere verbeteringen P&C-cyclus

HR & Organisatie ontwikkeling

- HR Cyclus geïmplementeerd
- Personeelshandboek gepresenteerd
- HR Centrum opgericht en al diverse projecten afgerond, zoals vernieuwing ziekteverzuimbeleid en visie op en regeling voor hybride werken. Naast Watersportverbond en NGF hebben ook Nederlandse Skivereniging en KNHB zich aangesloten.

A female volleyball player in a blue jersey is shown in a low, ready position on a court. The background is blurred, showing other players and a 'Rabobank' logo. The entire image has an orange-red color overlay.

4b 2021 – 2022

Financiële deel

Jaarrekening 2021 highlights

Balans Nevobo 31-12-2021

(EUR 1.000)

	2021	2020		2021	2020
Vaste activa	527	639	Eigen vermogen	2.346	2.869
Vorderingen/overl activa	1.893	993	Voorzieningen	206	193
Liquide middelen	6.151	4.447	Kort vreemd vermogen	2.018	1.328
			Vooruit ontvangen bedragen	<u>4.002</u>	<u>1.689</u>
	8.572	6.079		8.572	6.079
Kengetallen	2021	2020			
Solvabiliteitsratio	27,3%	47,2%			
Liquiditeitsratio	1,3	1,8			

Toelichting

- Toename vorderingen houdt verband met WK 2022 en facturen sponsoring verstuurd op 31/12/21
- Toename liquide middelen door met name vooruit ontvangen subsidies WK22
- Afname eigen vermogen betreft verwerking van het negatief resultaat 2021
- Ontwikkeling eigen vermogen over 2 Covid-19 jaren bezien, is per saldo een toename van €922k

Jaarrekening 2021 highlights

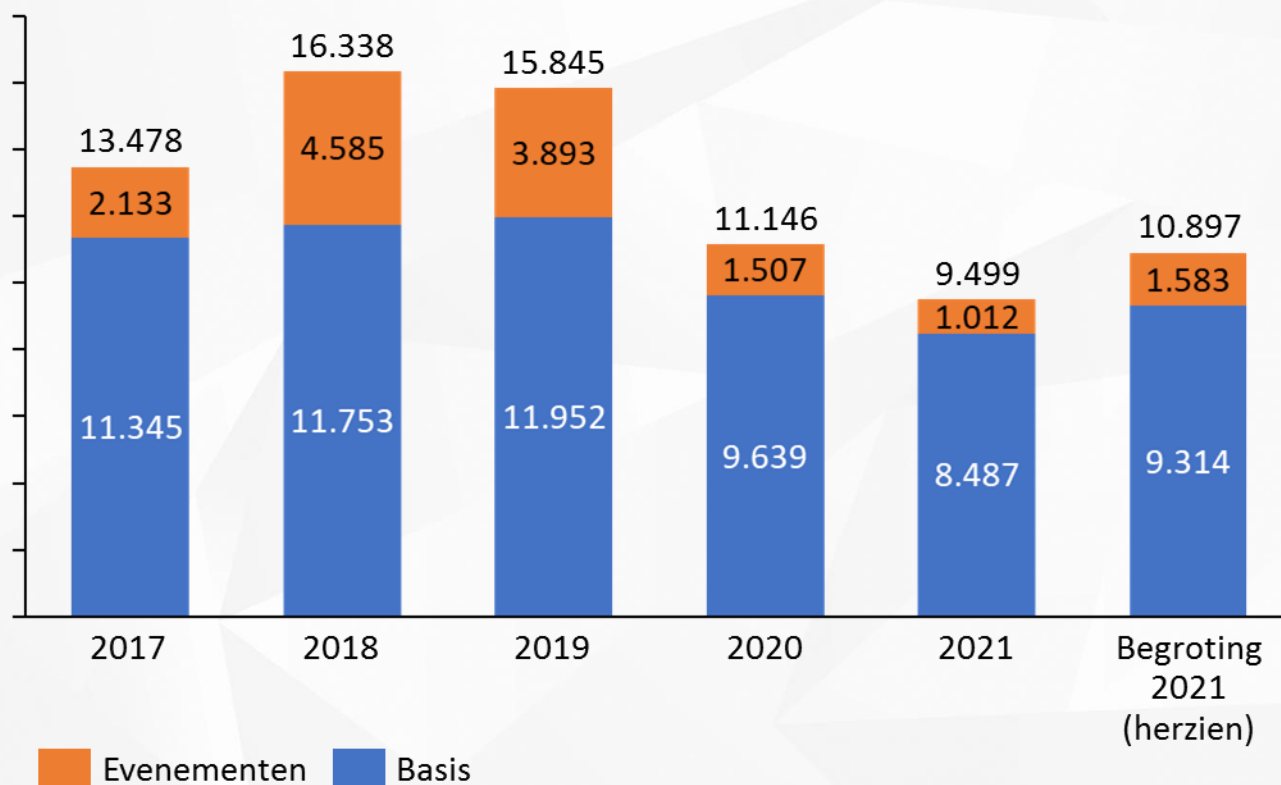
Sport specifieke kosten en opbrengsten (EUR 1.000)						
	TOTAAL	Algemeen/ Branche	Sport Ontwikkeling	Topsport	Events & sponsoring	Bedrijfsbureau & Wedstrijdwezen
OPBRENGSTEN						
Contributies	1.592	1.592	0	0	0	0
Subsidies	3.938	625	127	2.711	474	0
Team- en inschrijfgelden	2.265	1.605	26	0	79	556
Sponsoring	558	0	100	316	138	4
Overige opbrengsten	1.145	124	188	269	393	171
Totale opbrengsten	9.499	3.946	442	3.296	1.085	731
KOSTEN						
Personele kosten	5.872	1.090	636	2.259	497	1.389
Activiteitskosten	3.381	71	433	1.403	1.075	400
Overige lasten	1.969	932	134	340	173	391
Totale kosten	11.222	2.093	1.203	4.001	1.745	2.180
Saldo resultaat	-1.723	1.853	-761	-706	-660	-1.449
Loonkosten subsidie NOW	1.200					
Resultaat cf jaarrekening	-523					

Toelichting:

- Doorsnede opbrengsten en kosten verdeeld over de verschillende activiteiten/afdelingen
- Ten opzichte van de begroting zijn er op afdelingsniveau afwijkingen in resultaat
 - Algemeen -/- € 190k
 - Sportontwikkeling € 37k
 - Topsport € 265k
 - Evenementen -/- €286k
 - Bb&wedstrijdwezen €201k

Opbrengsten 2021

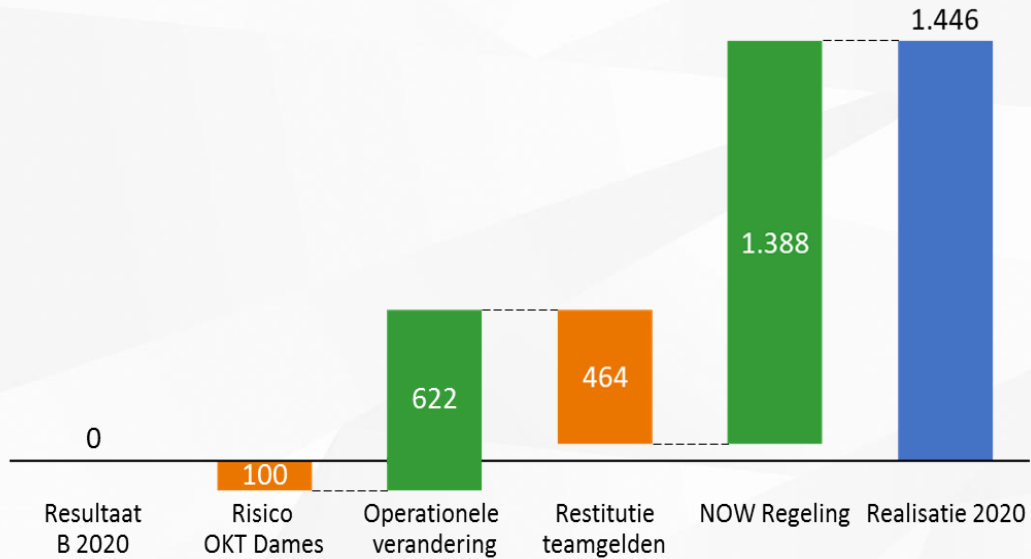
Onderverdeling opbrengsten basis en evenementen



Toelichting:

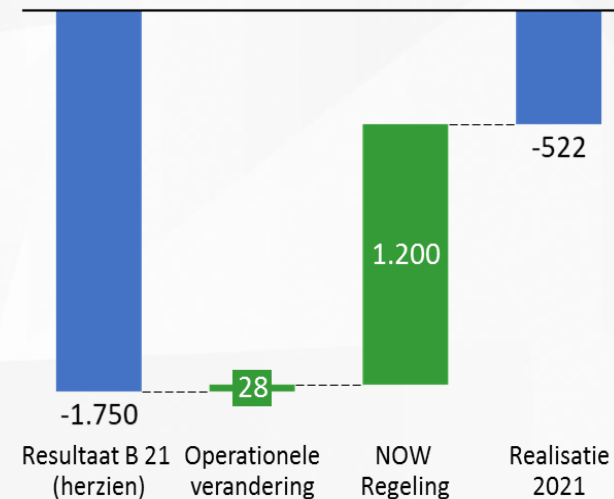
- Impact Corona is duidelijk zichtbaar in opbrengst evenementen, maar ook in basis opbrengst (terugloop leden en restitutie)

2020-2021 in geheel bezien ivm Covid-19

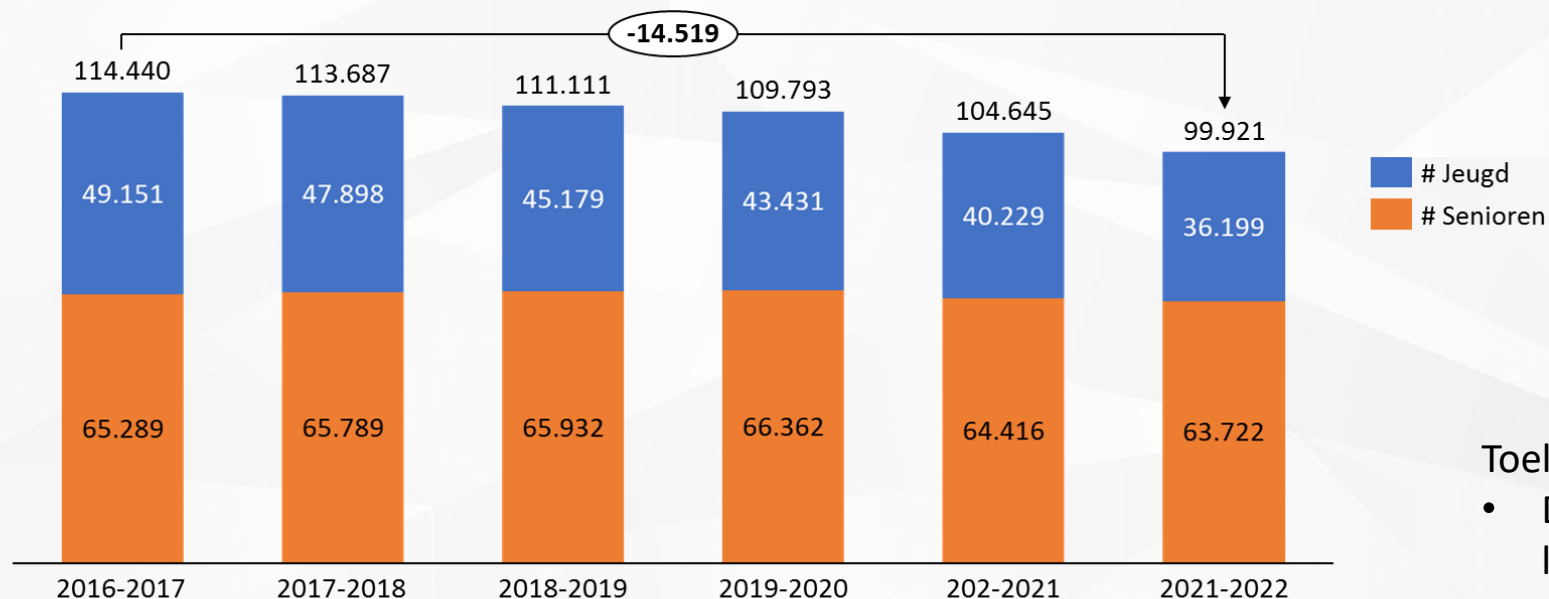


Toelichting:

- Impact Corona door restitutie teamgelden, NOW gelden, minder evenementen
- Per saldo een toename van het eigen vermogen van EUR 923k (1.1446-523)
- In B22 is rekening gehouden met een uitname van EUR 200k



Ledenontwikkeling

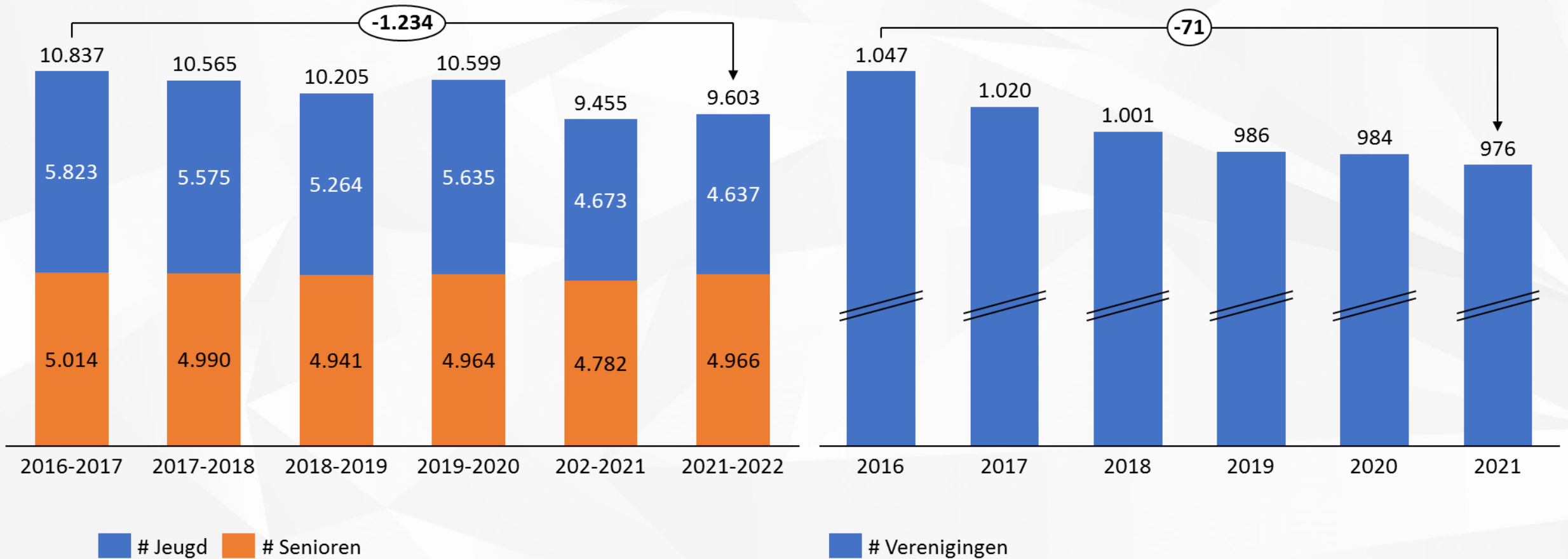


Toelichting:

- Daling van 9.872 in de laatste 2 seizoenen
- Vooral daling aantal jeugdleden
- Boostercampagnes van start om trend om te buigen

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	202-2021	2021-2022
# Beach	612	686	877	1.045	1.011	919
# Zit	190	183	183	175	176	177
# Verenigingsleden	8.688	9.020	8.753	8.806	8.544	8.448
# Recreatief	12.914	13.417	13.448	13.399	12.346	12.185
# Zaal	92.036	90.381	87.850	86.368	82.568	78.192
Totaal	114.440	113.687	111.111	109.793	104.645	99.921

Teams (zaal) en verenigingen



Verantwoording professionaliseringsbijdrage

Professionaliseringsbijdrage	
Verplichting vanuit 2020	23.819
Contributiebijdrage 2021	<u>333.378</u>
Totaal	357.197
Bijdrage aan clubs	187.081
Verplichting naar 2022	<u>170.116</u>
Totaal	357.197

Toelichting:

- Vertraging in de opstart ivm Corona
- Een maximale bijdrage van €10k per jaar wordt verstrekt aan clubs die een professional inhuren
- De verplichting om bij te dragen aan clubs is voor 2 jaar, dus voor 2022 komen nog facturen. Dit is geormerkt geld

Verantwoording sportstimuleringsfonds

Stimuleringsbijdrage besteding 2021		
	Begroting	Realisatie
Sportstimulering door verenigingen	60.000	35.938
Scholing technisch kader	40.000	40.225
Ontwikkeling doelgroep programma's	80.000	91.055
Ontwikkeling en advies beachvolleybal accommodaties	32.000	33.162
Faciliteren van regionale samenwerkingsverbanden	30.000	41.329
Impuls Eredivisie	<u>15.000</u>	<u>14.500</u>
Totaal	257.000	256.208
--> De werkelijk ontvangen Stimuleringsbijdrage 2021 bedraagt € 253.171,-		

4c Terugkoppeling Financiële Commissie

Rapportage vanuit de Financiële Commissie

4 Jaarrekening en Jaarverslag 2020

De Bondsraad wordt gevraagd de Jaarrekening en het Jaarverslag 2020 vast te stellen

4d Decharge Bondsbestuur

De Bondsraad wordt gevraagd decharge te verlenen aan het Bondsbestuur voor het gevoerde (financiële) beleid in 2021



5. Rapportage werkgroep governance

25 juni 2022

Aanbevelingen ter besluitvorming

Scope onderzoek

Gericht op het functioneren van de bondsraad

In relatie tot

- Bondsbestuur / werkorganisatie
- Verenigingen

Vergelijking aangepaste code Goed Sportbestuur

Resultaten zijn besproken en bediscussieerd op 11 juni

Resultaten governance bondsraad

Code goed sportbestuur

Basisvoorwaarde	Aanwezig	Opmerkingen
Jaarverslag		
Statuten		
Het bestuursreglement		
De samenstelling portefeuilleverdeling, nevenfuncties, en honorering van het bestuur		Is aanwezig, maar niet voldoende zichtbaar op de site, voor zowel bondsbestuur als Bondsraad
Rooster van aftreden		Deze zijn er wel, alleen niet zichtbaar of makkelijk te vinden
Klachtenregeling		Onduidelijk
Klokkenluidersregeling		
Vertrouwenspersoon		Wel aanwezig, mag duidelijker zichtbaar zijn op de site.
Dopingreglement, topsportstatuut		
Tuchtreglement		
Reglement matchfixing		

Aanbeveling	Actiehouder(s)
1.Het opstellen van een duidelijke functieomschrijving van een Bondsraadslid	Bondsraad
2.De wervingsprocedure (processtappen en rollen in de procedure) van de Bondsraadsleden, bondsbestuur en directie van de werkorganisatie onder de loep nemen, zodat doelstellingen zoals ze zijn geformuleerd in de Code Goed Sportbestuur behaald kunnen worden. (Hierbij zijn interessante voorbeelden genoemd hoe andere sportbonden dit hebben aangepakt.)	Bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie
3.Verbetering van de omschrijving van de rollen en verantwoordelijkheden tussen Bondsraad en bondsbestuur (en indirect met de werkorganisatie)	Bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie
4.Een interne discussie binnen de Bondsraad te voeren over hoe de vergaderingen qua ontwerpen, informatievoorziening, discussie, meningsvorming en besluitvorming beter kan en dit met betrokkenen (bondsbestuur en werkorganisatie) bespreken en tot uitvoer brengen (nadat de derde aanbeveling is uitgewerkt)	Bondsraad
5.Bij het instellen van werkgroepen door de Bondsraad duidelijke opdrachtformulering, inclusief mandaat op te stellen	Bondsraad

n.a.v. discussie: code goed sportbestuur stelt 3x3 jaar niet als 'eis' maar als advies. Nader beoordelen door werkgroep

Aanbeveling	Actiehouder(s)
6.Onderzoeken in welke mate de verenigingen beter betrokken kunnen worden bij de besluitvorming en meningsvorming in het algemeen en bij Bondsraad in het bijzonder Korte verduidelijking: qua vertegenwoordiging en spreiding (verhouding grote en kleinere verenigingen), qua input voor strategieontwikkeling, qua rolverdeling tussen Bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie en hoe de communicatie naar verenigingen m.b.t Bondsraadsbesluiten verbeterd kan worden (m.b.t de wens naar meer verbinding dan kan er gekeken worden naar de voorbeelden bij de NBB en KNKV).	Bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie
7.Met betrekking tot de Code Goed Sportbestuur de zittingstermijn aanpassen naar 3x3 jaar in plaats van 3x4 jaar voor nieuwe of herkozen Bondsraadsleden en bestuursleden. Daarnaast bij aanstelling van nieuwe mensen in de Bondsraad rekening houden met de 70% norm van de diversiteit in geslacht.	Bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie
8.De zichtbaarheid verbeteren door een goede vermelding op de website. Korte toelichting: zorg daar dat de strategie, beleid, bestuursstructuur duidelijk beschreven wordt (een voorbeeld kan genomen worden aan de KNGU en KNKV). Hierbij ook een overzicht van de Bondsraadsleden en bestuursleden met een stukje over henzelf, welke regio zij vertegenwoordigen en wat de functie inhoudt	Werkorganisatie
9.De aanbevelingen uit te voeren conform de actiehouders die erbij benoemd zijn.	

Aanvullende aanbeveling

Een proces op te starten met de volgende opdracht:

- Welke stappen gaat de Nevobo nemen om beter voorbereid te zijn op de toekomst:
- De governance, waaronder de vertegenwoordiging en besluitvorming
 - In relatie tot de verenigingen, leden en beoefenaars van volleybal.
- Om te komen tot een slagvaardige organisatie die tevens volgens de code goed sportbestuur handelt.

Vervolgstappen

- Een werkgroep te benoemen die met vertegenwoordigers van de bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie de stappen verder uitwerkt en ter besluitvorming voorlegt aan het Bondsbestuur en Bondsraad.
- Hierbij zal gekeken worden welke aanbevelingen op korte termijn (d.w.z. voor de volgende bondsraad) gepresenteerd kunnen worden en een tijdslijn voor de aanbevelingen die binnen deze termijn nog niet uitgevoerd konden worden.
- Bij de uitwerking van de aanbevelingen moet ook beoordeeld worden, welke tijdsinvestering de aanpassingen vraagt van de betrokkenen.

Dank aan de werkgroep Governance
met ondersteuning van
Jarmo Hoekstra en Kevin Winkelhorst,
stagiaires bij de Nevobo

6. WK dames 2022

WK dames 2022

- Welkom Mark Debets van Sportbedrijf Arnhem!



WK dames 2022 update organisatie

- Finale verplaatst van Arnhem naar Apeldoorn – begroting daarmee onder controle
- Loting meerdere malen uitgesteld, daardoor kaartverkoop later op gang
- Ongeveer € 750.000,- omzet kaartverkoop
 - Topwedstrijden eerste ronde voorlopig uitverkocht
 - Tweede ronde nog bijna niets verkocht
- Vrijwilligers werven gestart
- BR leden worden uitgenodigd bij de openingswedstrijd 23 september, uitnodiging volgt

Back to School

- 18 gemeenten
- 20 keer Back to School
- 1000 leerlingen bereikt met presentatie en clinic
- 135.000 bereik op onze eigen social media kanalen
- 20 artikelen en video's in lokale en regionale bladen



Netsportvelden

- €180.000 subsidie vanuit provincie Gelderland
- 30 netten door hele provincie
- Eerste 20 zijn geplaatst
- Verplicht 3 jaar lang activiteitenprogramma
- Opening net groots in lokale media



Wijkpakketten

- Promotie volleybal en WK
- 250 pakketten verspreid over Official Team Hosts
- In te zetten in wijken/buurtten, lokale buurtentoernooien, Nationale Burendag



100 dagen moment Apeldoorn





7. Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud

Terugblik werkconferentie (1/2)

Algemene inzichten uit de werkconferentie:

- Bevestiging dat het kader en professionalisering van verenigingen de basis is voor de ontwikkeling van volleybal in de aankomende jaren;
- Deelnemers gaven terug dat ze het fijn vonden om op deze manier betrokken te worden en spraken hun waardering uit voor de projecten die nu uitgevoerd worden
- Dit enthousiasme uitte zich ook in actieve deelname en bijdrage en veel interactie
- In de verschillende deelsessies zijn op sommige punten aanvullingen en suggesties gedaan, zowel op inhoud als op proces
- Zo gaf men mee dat het goed zou zijn om de plannen/projecten waar mogelijk nog wat verder te kwantificeren en financieel te onderbouwen
- En ook het belang van goed contact met de leden en clubs werd benadrukt; verhalen blijven delen, mensen blijven betrekken, zowel met de bond als met elkaar.

Terugblik werkconferentie (2/2)

Next steps:

- Feedback verwerken in de projecten/aanvalslijnen door FF
- Meerjarenbegroting (mede om verder te kwantificeren/onderbouwen) in BR eind 2022
- Plan maken voor communicatie met clubs/leden mbt de strategie en goede voorbeelden
- Informele BR beter inzetten voor kwalitatieve gesprek zoals op de Werkconferentie
- Timing is na het WK

8. Statuten en reglementen

Statuten en reglementen

Voorgestelde wijzigingen in:

- Huishoudelijk Reglement:
 - Aanscherping van het begrip fusie
- Bekerreglement:
 - Enkele verduidelijkingen en aanpassingen aan de gangbare situatie
 - Rekening gehouden met de instroom van een variërend aantal Eredivisieteams

9. Benoemingen en afscheid

(Her)benoemingen en afscheid

Benoemd

Bondsraad

- Ineke van Straaten (West)
- José de Wit (Zuid)

Herbenoeming

Bondsbestuur

- Paul Ubbink

Afscheid

Bondsraad

- Martijn Musters (Zuid)
- Marco Mijsbergen (West)

Benoemen

Financiële Commissie

- Marco Mijsbergen



9. Rondvraag & WVTTK