



VERENIGING ALS WERKGEVER

Vergoedingen aan je kader

Wanneer je als vereniging beleid wilt maken voor je (technisch) kader komt ook het punt vergoedingen aan de orde. Wat mag je doen, zonder problemen te krijgen met de fiscus? Wat moet je doen, om de juiste afspraken te maken en dat goed te regelen en vast te leggen?

De sportvereniging is voor het uitvoeren van alle taken afhankelijk van de inzet van betrokkenen. Leden, familieleden e.d. die zonder tegemoetkoming hand- en spandiensten verrichten. De kosten die daarbij worden gemaakt kunnen zonder problemen altijd worden vergoed. Veel vrijwilligers vragen steeds meer om vaste vergoedingen voor hun inzet. Doordat deze bedragen steeds hoger worden kan er fiscaal niet meer gesproken worden over een echte vrijwilliger. Zeker verenigingen die bezig zijn met een professionaliseringslag lopen hier tegen aan.

Het grote knelpunt dan wordt veroorzaakt door onze wetgeving die betaalde arbeid dan ziet als een dienstbetrekking. Hierdoor wordt er dan loonbelasting, premies e.d. opgelegd door de belastingdienst. Je krijgt te maken met bepalingen van het arbeidsrecht en minimumloon. Dit alles kan behoorlijk kostenverhogend zijn en past vaak helemaal niet in de samenwerking die je als vereniging voor ogen hebt met je trainer(s). Voor veel van hen is de activiteit voor de club 'nevenwerkzaamheid', naast een andere baan. In het stroomschema met toelichting kan de vereniging helpen met het maken van de juiste keuzes. Dit stroomschema, aangevuld met goedgekeurde voorbeeldovereenkomsten, is te vinden op de website www.sportwerkgever.nl.

Hoe wordt je een goede (sport) werkgever?

Naast deze opleidingen zijn er meer mogelijkheden om kennis bij je club te vergroten, zoals:

Naast praktische regelingen is het ook belangrijk dat iedereen de werkzaamheden voor de club op een goede en veilige manier kan uitoefenen. Dit hoeft echt niet ingewikkeld of duur te zijn. Heel eenvoudig is het te regelen dat er een duidelijk aanspreekpunt is. Waar kan iemand terecht met vragen over b.v. de dagelijkse gang van zaken of over de inhoud van een specifieke taak?

- Ken je medewerkers.
- Vast aanspreekpunt.
- Voer minstens 1 keer per jaar gesprek over hoe dingen gaan

Wil je weten of je vereniging wel goed bezig is met het werkgeverschap dan kun je hiervoor de SportgeverScan doen via: www.sportwerkgever.nl. Dit is een digitale vragenlijst die gratis beschikbaar is.

