

Beleid en werkwijze Arbitrage Nationaal Indoor en Zitvolleybal Nevobo

De ambitie van de Nevobo is om op ieder wedstrijdniveau een competente official te hebben, die dankzij duurzame ontwikkeling in waarde bijdraagt aan een positieve spelbeleving van de deelnemers.

Instroom- en doorstroombeleid Arbitrage Nationaal Indoor en Zitvolleybal

In dit document wordt aangegeven op welke wijze officials (scheidsrechters en lijnrechters) de mogelijkheid krijgen om in de nationale competitie (2^e divisie heren en hoger) en in de zitvolleybalcompetitie in te stromen en op welke wijze het doorstroombeleid binnen deze groep wordt uitgevoerd. Dit document is in de eerste plaats bedoeld als informatievoorziening voor alle officials. Daarnaast is het de verwoording en uitwerking van de werkzaamheden van de verantwoordelijke taakgroep Nationaal Indoor en zitvolleybal (verder taakgroep Nationaal). Voor juryleden is er een apart document.

De taakgroep Nationaal is verantwoordelijk voor het aanwijzen van wedstrijdofficials bij wedstrijden in de nationale indoorcompetitie en zitvolleybal. De taakgroep heeft met de inzet van groepscoördinatoren een verantwoordelijkheid voor het HR-beleid voor de officials in een aanwijsgroep. Onder HR-beleid wordt onder meer verstaan de persoonlijke ontwikkeling, klankbord bij vragen en issues, promotie en degradatie.

De taakgroep Nationaal maakt deel uit van de Werkgroep Arbitrage, die verder bestaat uit de voorzitters van taakgroepen Beach, Internationale Zaken, Spelregels en Coaching & Ontwikkeling en de Manager Arbitrage en de coördinatoren Nationaal en Regionaal.

De taakgroep Nationaal houdt zich aan de uitgangspunten die in dit document zijn vastgelegd, maar kan, als de situatie hierom vraagt, er gemotiveerd van afwijken. Situaties die niet in het document zijn beschreven worden op individuele basis en in de geest van het document beoordeeld.

Een vertrouwenspersoon, die geen deel uitmaakt van de arbitragestructuur kan via het Bonds bureau worden ingeschakeld door iedere official. Dit is de persoon waar ook alle arbitragevrijwilligers terecht kunnen met problemen rondom ongewenst gedrag van collega's, leidinggevende of externen. Alle situaties die op welke manier dan ook grensoverschrijdend zijn, kunnen gemeld worden en samen wordt er gezocht naar een passende oplossing. "Jij bent degene die bepaalt wat je grens over gaat". De vertrouwenspersoon binnen Nevobo is Marit Schepers: marit.schepers@nevobo.nl

Bijlagen:

- Gedragscode Centrum Veilige Sport Nederland is van toepassing – klik [hier](#)
- Vertrouwenspersoon – klik [hier](#) voor de link.

Utrecht, 1 september 2023

INSTROOMBELEID scheidsrechters

De toelatingseisen voor alle nationale niveaus zijn de volgende:

1. Vereist diploma VS4 of gelijkwaardig (voor zitvolleybal ook ZVS). Deelnemers in opleiding voor de VS4 worden tijdens hun cursus ingedeeld in de aanwijsgroep 1e divisie en 2^e Divisie heren
2. Voor promotie naar de Eredivisie geldt een aanvullende opleiding. N.b. Er wordt gewerkt aan een nieuwe opzet van deze opleiding en de verwachting is dat gedurende dit seizoen er meer over bekend wordt.
3. Het slagen voor de spelregeltoets ******(indoor en/of zitvolleybal). Deze wordt afgenomen voorafgaand aan het seizoen. Voor de Eredivisie is een tijdslimiet gekoppeld aan de toets.
4. De scheidsrechters uit de Eredivisie en de Flexgroep moeten zowel de toets van de Topdivisie als die van de Eredivisie positief afronden.
5. Er is een verplichte beschikbaarheid* voor alle nationale divisies. Voor de Eredivisie en Flexgroep geldt voor een geheel seizoen een minimale beschikbaarheid van 28 wedstrijden, voor de Topdivisie en de 1^e Divisie is dat minimaal 21 wedstrijden en voor de 2^e divisie heren minimaal 21 wedstrijden. Als een scheidsrechter minder beschikbaar is dan minimaal vereist kan de groepscoördinator besluiten de scheidsrechter wel te accepteren. De scheidsrechter kan dan niet promoveren.

* Bij een beschikbaarheid van minder dan het minimale moet de scheidsrechter vooraf per half jaar afspraken maken met de aanwijzer over diens specifieke beschikbaarheid.

****** Als er sprake is van een regelmatig terugkerend patroon dat scheidsrechters niet slagen voor de toets, dan wordt door de betreffende groepscoördinator contact opgenomen met deze scheidsrechters.

Startbijeenkomst. Alle nationale officials worden geacht deel te nemen aan de jaarlijkse startbijeenkomst van hun aanwijsgroep voorafgaand aan het seizoen, uitzonderingen nagelaten met vooraf verkregen toestemming van de groepscoördinator. Dit ontslaat de betreffende scheidsrechter of lijnrechter niet van de verplichting om kennis te hebben genomen van de informatie; vanuit de taakgroep Nationaal wordt gezorgd dat de informatie in die uitzonderingsgevallen beschikbaar wordt gesteld (digitaal en/of op papier). Voor de Eredivisie geldt dat de startbijeenkomst verplicht is.

Aanvullende toelatingseisen specifiek voor de Eredivisiescheidsrechters ***

6. Kennis van de e-score
7. Kennis van de jurywerkzaamheden (o.a. juryberaad)
8. Kennis van het (samen)werken met lijnrechters

******* Deze onderdelen kunnen deel uitmaken van de aangepaste topopleiding. Daarnaast geldt dat 1x per 2 jaar door alle officials actief in de Eredivise de workshop e-score gevolgd moet worden.

DOORSTROOMBELEID

Degraderen

Uitsluitend in de Eredivisie kunnen scheidsrechter degraderen als deze gedurende meerdere jaren niet aan de kwaliteitseisen voldoen. Na het seizoen 2023-2024 is er eenmalig een degradatiestop en degradeert er geen scheidsrechter uit de eredivisie, behalve als deze onder niveau presteert.

Voor wat betreft degradatie in andere groepen kan gaandeweg het seizoen door middel van gesprekken van de betreffende groepscoördinator besproken worden wat het meest geschikte niveau is voor de scheidsrechter. Degradatie moet gebaseerd zijn op feiten en oordelen van zoveel mogelijk verschillende beoordelaars. Als het gaat om degradatie mag het nooit een verrassing zijn voor een scheidsrechter. Zie verder bij ranking.

Promoveren

Scheidsrechters kunnen op hun beschikbaarheidsformulier aangeven of zij voor promotie in aanmerking willen komen. De groepscoördinator deelt deze informatie met de taakgroep Coaching & Ontwikkeling. Vanuit deze taakgroep worden beoordelaars aangewezen om kandidaten gericht te beoordelen of zij in aanmerking kunnen komen voor het hogere niveau. Promotie kan gelden voor iedere scheidsrechter ongeacht de leeftijd. Bij promotie wordt wel gekeken of de scheidsrechter nog een redelijke termijn op het hogere niveau actief kan zijn.

Een promotie is bij uitzondering ook tijdens het seizoen mogelijk. In geval van promotie geldt in principe (het is dus geen recht) een bescherming van 1 seizoen in de nieuwe groep; bij tussentijdse promotie geldt dat de bescherming pas ingaat op het moment van het eerstvolgende volle seizoen.

Specifieke aanvulling voor ná het seizoen 2023-2024

Eenmalig geldt het volgende:

Geen degradatie uit de eredivisie

Bovenste minimaal 8 scheidsrechters uit de Flexgroep gaan naar de eredivisie

Alle andere groepen worden vanwege de nieuwe competitiestructuur ingaande 2024-2025 opnieuw ingedeeld waarbij de indeling gebeurt op basis van ranking in de oude groepen.

Jaarlijkse ranking

De taakgroep Nationaal zorgt voor het seizoen 2023-2024 dat de ranking gebaseerd gaat worden op een getalsmatige ondergrens en dat per groep (boven, midden boven, midden onder, onder) een gemiddelde wordt bepaald. Als je als scheidsrechter boven het minimumniveau eindigt, dan kun je niet degraderen. Scheidsrechters krijgen minimaal eenmaal gedurende het seizoen te horen hoe zij functioneren, onder meer gebaseerd op de ontvangen beoordelingen.

TIJDELIJK STOPPEN

Als iemand tijdelijk niet kan of wil fluiten dan geldt bij terugkeer de volgende regeling:

Na maximaal 1 seizoen niet fluiten: starten in dezelfde groep

Na 2 seizoenen niet fluiten: starten 1 groep lager

Na 3 seizoenen of meer niet fluiten: een plan opstellen en een leercoach aanstellen

In alle gevallen geldt dat de groepscoördinator gemotiveerd mag afwijken. Daarnaast kan een scheidsrechter, na zijn bekwaamheid op zijn oude niveau te hebben bewezen, gedurende de competitie terug worden geplaatst op zijn oude niveau.

INSTROOMBELEID LIJNRECHTERS

Er is een speciale opleiding voor lijnrechters (Opleiding Nationaal Lijnrechter) te volgen via de Volleybalacademie (VA). Lijnrechters kunnen na deze opleiding doorgroeien en aangewezen worden in de Eredivisie, bij Europacupwedstrijden, bij vriendschappelijke interlands van nationale teams en zelfs bij officiële wedstrijden van de nationale teams.

Overige voorwaarden:

- Basiskennis van de spelregels volleybal (bv. als scheidsrechter)
- De spelregels en de HIA-regels goed beheersen en kunnen toepassen vanuit de verantwoordelijkheid en bevoegdheid als lijnrechter
- De Handleiding en Instructie Lijnrechter goed kennen en kunnen toepassen in de praktijk van een wedstrijd in de eredivisie of bij een internationale wedstrijd
- Een ondersteunende rol vervullen ten dienste van het goed kunnen functioneren van de 1e scheidsrechter
- Voldoende beschikbaar zijn voor de aanwijzer; bij het functioneren in combinatie van lijnrechter en scheidsrechter, gaat het functioneren als scheidsrechter voor dat van lijnrechter.
- De ambitie om op het hoogste niveau van Nederland deel uit te maken van een arbitrageteam en daarmee dus de motivatie te leren.

TALENTONTWIKKELING

In het kader van de kwaliteitsverbreding en ontwikkeling van scheidsrechters kennen we de *Masterclass*.

Doelstelling Masterclass Arbitrage

Het doel van de Masterclass is om jonge scheidsrechters intensiever op te leiden, te begeleiden en ze daarmee op een hoger niveau te krijgen en nog meer voor het fluiten te interesseren. Hiermee verwachten we jonge scheidsrechters te stimuleren.

De Masterclass begeleidt jonge scheidsrechters naar het voor hun meest geschikte niveau.

Groepssamenstelling

Hiervoor komen alle scheidsrechters die jonger zijn dan 31 jaar en nationaal fluiten in aanmerking.

Toelating tot Masterclass bij aanvang van het seizoen

Deelname aan de Masterclass is vrijwillig en heeft geen invloed op promotie of degradatie.

Gedurende het traject vinden gesprekken, informeel en formeel, plaats wanneer dit nodig wordt geacht.

De scheidsrechters zijn alleen op leeftijd geselecteerd en niet op basis van hun kwaliteit. In hun eigen aanwijsgroep ontvangen zij beoordelingen en worden zij begeleid. De eindrangschikking in hun aanwijsgroep is bepalend voor promotie en eventuele degradatie. De Masterclass is dus niet de snelweg naar een topcarrière.

AANWIJSBELEID

De groepscoördinatoren en de aanwijzers houden bij het aanwijzen van de scheidsrechters (in opleiding) vast aan de volgende uitgangspunten.

- a. De aanwijzer wijst scheidsrechters alleen aan op een niveau dat deze verantwoord acht. De aanwijzer hanteert hiervoor het niveau van de betreffende aanwijsgroep als uitgangspunt en stemt waar nodig af met de groepscoördinator.
- b. De groepscoördinator hecht groot belang aan de (verantwoorde) opleiding van scheidsrechters, waarbij gesteld wordt dat de scheidsrechter aan het roer staat van zijn/haar eigen ontwikkeling. Aanwijzen is een middel om de scheidsrechter op te leiden.
- c. Streven naar de juiste scheidsrechter op de juiste plek.
- d. Streven naar een aanwijzing waarbij zo veel mogelijk variatie is in wedstrijden en rollen (1^e en 2^e scheidsrechter).
- e. Streven naar tijdige communicatie van de aanwijzing – in principe ten minste 4 weken van tevoren, met uitzondering van wedstrijden aan het einde van de competitie.
- f. De groepscoördinator kan beslissen en de aanwijzer verzoeken een scheidsrechter in een hogere groep in te zetten met het oog op diens getoonde kwaliteiten, persoonlijke ontwikkeling en vanwege doorstroming.
- g. De groepscoördinator kan in bijzondere omstandigheden afwijken van deze uitgangspunten.

ORGANISATIE

De Taakgroep Nationaal

- a. Draagt zorg voor de aanwijzing van alle wedstrijdofficials in de nationale competitie: scheidsrechters, lijnrechters en juryleden en in de zitvolleybalcompetitie.
- b. Streeft naar een zo hoog mogelijke kwaliteit van de arbitrage.
- c. Streeft naar een goede instroom en doorstroom van wedstrijdofficials.
- d. Zorgt samen met de afdeling Arbitrage van het bondsbureau en eventueel in samenwerking met de Volleybal Academie voor trainingen en bijeenkomsten om kennis op orde te houden.
- e. Zorgt en waakt voor een goede, collegiale samenwerking en goede sfeer. Levert een bijdrage aan *Sportiviteit & Respect*.
- f. Informeert en publiceert via de coördinator arbitrage nationaal zaal van het bondsbureau
- g. Werkt samen met de Manager Arbitrage en de afdeling Arbitrage van het Bondsbureau

Taakgroep Spelregels

De taakgroep Spelregels werkt samen met de afdelingen Arbitrage en Competitie van het Bondsbureau daar waar het gaat om spelregelgerelateerde juryzaken, zoals het Juryberaad.

Taakgroep Coaching & Ontwikkeling

- De technisch coördinator zorgt gedurende het volleybalseizoen wekelijks voor gegevens vanuit een arbitrage informatiesysteem ten behoeve van de aanwijzing van juryleden.
- De taakgroep coaching & ontwikkeling is verantwoordelijk voor de kwaliteitsbewaking van de juryleden, onder meer door te zorgen voor begeleiding en verdere ontwikkeling van juryleden.

Utrecht, 1 september 2023