

Beleid en werkwijze Arbitrage Beach Nevobo

De ambitie van de Nevobo is om op ieder wedstrijdniveau een competente official te hebben, die dankzij duurzame ontwikkeling, waarde bijdraagt aan positieve spelbeleving van de deelnemers.

Instroom- en doorstroombeleid Arbitrage Beach

In deze handleiding wordt aangegeven op welke wijze scheidsrechters, toegang krijgen tot de groep scheidsrechters Beach (instroombeleid) en op welke wijze het doorstroombeleid wordt uitgevoerd. Deze handleiding is in de eerste plaats bedoeld als informatievoorziening voor alle scheidsrechters (in opleiding). Daarnaast is het de verwoording en uitwerking van de werkzaamheden van de verantwoordelijke taakgroep Beach.

De nieuwe Taakgroep Beach (met ingang van 1 augustus 2022) is verantwoordelijk voor het aanwijzen van scheidsrechters en overige zaken rondom beach. De taakgroep streeft ernaar om alle competitiewedstrijden/toernooien in de Eredivisie en de Topdivisie te voorzien van scheidsrechters.

De Taakgroep Beach maakt deel uit van de Werkgroep Arbitrage, die verder bestaat uit de taakgroepen Beach, Internationale Zaken, Spelregels en Coaching & Ontwikkeling en daarnaast de Manager Arbitrage en de Coördinatoren Nationaal en Regionaal.

De Taakgroep Beach behoudt zich het recht voor om in voorkomende gevallen af te wijken van deze notitie en deze om moverende redenen aan te passen. Gevallen die niet in deze notitie zijn geregeld, worden door de taakgroep op individuele basis beoordeeld en behandeld.

Voor de arbitrage indoor & zitvolleybal, juryleden en de regio zijn aparte handleidingen opgesteld.

Een vertrouwenspersoon maakt geen deel uit van de taakgroep of de Werkgroep Arbitrage en kan via het Bonds bureau worden ingeschakeld. Dit is de persoon waar ook alle arbitragevrijwilligers terecht kunt met problemen rondom ongewenst gedrag van collega's, leidinggevende of externen. Alle situaties die op welke manier dan ook grensoverschrijdend zijn kunnen gemeld worden en samen wordt er gezocht naar een passende oplossing. "Jij bent degene die bepaalt wat je grens over gaat". De vertrouwenspersoon binnen Nevobo is Marit Schepers: marit.schepers@nevobo.nl

Bijlagen:

- Gedragscode
- Vertrouwenspersoon – klik [hier](#) voor de link.

Utrecht, juli 2023

INSTROOMBELEID

De toelatingseisen voor alle nationale niveaus zijn de volgende:

1. Vereist diploma BVS met een positief afgeronde proeve van bekwaamheid (PvB). Dit in samenwerking met de Volleybal Academie (VA). Deelnemers van de VS4 cursus maken om praktische redenen deel uit van de aanwijsgroep Topdivisie.
2. Het slagen voor de spelregeltoets beachvolleybal. Deze wordt afgenomen voorafgaand aan het seizoen. Voor de Eredivisie is een tijdslimiet gekoppeld aan de toets.
3. Verplichte beschikbaarheid in relatie tot gezagsverhouding. Voor de Eredivisie geldt een minimale beschikbaarheid van 60% en voor de Topdivisie 50% van het aantal toernooien op jaarbasis.
4. **Startbijeenkomst.** Alle scheidsrechters, scheidsrechtersbegeleiders en wedstrijdleiding worden geacht deel te nemen aan de jaarlijkse startbijeenkomst voorafgaand aan het seizoen, uitzonderingen nagelaten met vooraf verkregen toestemming van de groepscoördinator. Dit ontslaat de betreffende scheidsrechter, -begeleider of wedstrijdleader niet van de verplichting om kennis te hebben genomen van de informatie; vanuit de Taakgroep Beach wordt gezorgd dat de informatie in die uitzonderingsgevallen beschikbaar wordt gesteld (digitaal en/of op papier).

Aanvullende toelatingseisen specifiek voor de Eredivisiescheidsrechters

5. Kennis van het werken MET lijnrechters
6. Kennis van het werken ALS lijnrechter
7. Beach-app
8. Het wedstrijdformulier kunnen teruglezen en corrigeren

Deze kennis wordt jaarlijks getoetst door middel van de speciaal voor de Eredivisie opgestelde (spel)regeltoetsen. Dit wordt in gezamenlijk overleg met de taakgroep Spelregels vastgesteld.

DOORSTROOMBELEID

Degraderen

Uitsluitend in de Eredivisie wordt uitgegaan van degraderen. Degradatie moet gebaseerd zijn op feiten en oordelen van verschillende arbitragefunctionarissen, ook kan Teamtevredenheid hier een rol in spelen. Als het gaat om degradatie mag het nooit een verrassing zijn voor een scheidsrechter.

Promoveren

Ook zijn promoties gaandeweg het seizoen mogelijk. Scheidsrechters kunnen op hun beschikbaarheidsformulier aangeven of zij voor promotie in aanmerking willen komen en deze informatie kan worden gedeeld met de taakgroep Beach, die dit vervolgens kan meenemen in de aanwijzing van begeleiders.

In geval van promotie geldt een bescherming van 1 seizoen; bij tussentijdse promotie zou aangegeven moeten worden dat de bescherming pas ingaat op het moment van het eerstvolgende volle seizoen

Jaarlijkse ranking

De taakgroep Beach hanteert een driejaar ranking, waarbij het lopende jaar 100%, het jaar daarvoor 50% en twee jaar daarvoor voor 25% meetelt.

Vanuit een tussentijdse ranking van het lopende seizoen wordt de aanwijzing voor de Nederlandse kampioenschappen gemaakt.

Gedurende het seizoen worden in principe de scheidsrechters ieder toernooi beoordeeld door de Hoofdscheidsrechter. In geval van boven of onder je aanwijsgroep fluiten word je niet beoordeeld.

TALENTONTWIKKELING

In het kader van de kwaliteitsverbreding en ontwikkeling worden scheidsrechters ieder toernooi begeleid en beoordeeld door de Hoofdscheidsrechter. Daarnaast gaan scheidsrechterbegeleiders naar toernooien om getalenteerde en nieuwe scheidsrechters te begeleiden. Het streven is erop gericht te zorgen voor een parallelle doorstroom van jonge getalenteerde scheidsrechters op aangeven van hoofdscheidsrechters, scheidsrechtersbegeleiders en leden van de Taakgroep Beach.

AANWIJSBELEID

De groepscoördinatoren en de groepsaanwijzers houden bij het aanwijzen van de scheidsrechters (in opleiding) vast aan de volgende uitgangspunten.

- a. De aanwijzer wijst scheidsrechters alleen aan op een niveau dat hij/zij verantwoord acht. Het kan ook gaan om een niveau boven of onder iemands niveau. De aanwijzer hanteert hiervoor het niveau van de betreffende aanwijsgroep als uitgangspunt.
- b. De groepscoördinator hecht groot belang aan de (verantwoorde) opleiding van scheidsrechters, waarbij van de scheidsrechter wordt verwacht dat hij/zij de eigen verantwoordelijkheid neemt.
- c. Streven naar een aanwijzing gebaseerd op neutraliteit.
- d. Streven naar tijdige communicatie van de aanwijzing – in principe ten minste 3 weken van tevoren,
- e. De aanwijzer kan een scheidsrechter in hogere groepen inzetten met het oog op diens getoonde kwaliteiten, persoonlijke ontwikkeling en vanwege doorstroming.
- f. De coördinator kan in bijzondere omstandigheden afwijken van de uitgangspunten.

De Taakgroep Beach

- a. Draagt zorg voor de aanwijzing van scheidsrechters
- a. Streeft naar een zo hoog mogelijke kwaliteit van de bondsarbitrage.
- b. Streeft naar een goede instroom van scheidsrechter
- c. Streeft naar een goede doorstroom van scheidsrechters
- d. Zorgt samen met de afdeling Arbitrage van het bondsbureau en eventueel in samenwerking met de Volleybal Academie voor briefings en bijeenkomsten om kennis op orde te houden.
- e. Zorgt en waakt voor een goede, collegiale samenwerking en goede sfeer. Levert een bijdrage aan *Sportiviteit & Respect*.
- f. Informeert en publiceert via de Coördinator arbitrage nationaal van het bondsbureau
- g. Werkt samen met de Manager Arbitrage en de afdeling Arbitrage van het Bonds bureau

Juli 2023