

Voorstel inhoud protocol belangenverstrengeling

Achtergrond

Vanuit de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF hebben we twee aandachtspunten meegekregen:

- Nevenfuncties toevoegen bij beschrijving van het bestuur
- Protocol en publicatie hoe om te gaan met familiale/ commerciële belangen vanuit het bestuur

NOC*NSF heeft ons gevraagd hier z.s.m. invulling aan te geven.

De nevenfuncties worden vanaf heden opgenomen in ons Jaarverslag, dit verschijnt voor de eerste maal bij de publicatie van het Jaarverslag 2022.

Het protocol belangenverstrengeling staat nog open om invulling aan te geven. Onderstaand vinden jullie het voorstel voor de inhoud van het protocol belangenverstrengeling.

Gevraagd besluit

De Bondsraad wordt gevraagd in te stemmen met het tekstuele voorstel van het protocol belangenverstrengeling.

Vervolg

Met de Reglementencommissie wordt afgestemd op welke wijze we het protocol belangenverstrengeling het beste kunnen positioneren i.r.t. de Statuten en reglementen. In december 2023 zal de Bondsraad worden geïnformeerd over deze positionering.

Tekstueel voorstel protocol belangenverstrengeling

Algemeen kader

Belangenverstrengeling of belangenvermenging duidt op een situatie waarbij iemand meerdere belangen dient, die een zodanige invloed op elkaar kunnen uitoefenen dat haar of zijn integriteit ten aanzien van het ene of het andere belang in het geding komt of kan komen. Voor bestuurs- en directieleden geldt dit protocol als voorwaardelijk bij het vervullen van hun functie. Hier worden zij bij aantreden over geïnformeerd.

Invulling

Persoonlijke belangen:

- Een bestuurs- of directielid neemt niet deel aan de stemming over:
 - een aangelegenheid die diegene rechtstreeks of middellijk persoonlijk aangaat of waarbij diegene als vertegenwoordiger is betrokken;
 - de vaststelling of goedkeuring der rekening van een lichaam waaraan diegene rekenplichtig is of tot welks bestuur diegene hoort
- Het bestuursorgaan waakt ertegen dat tot het bestuursorgaan behorende of daarvoor werkzame personen die een persoonlijk belang bij een besluit hebben, de besluitvorming beïnvloeden.

Incompatibiliteiten en nevenfuncties:

- Verboden overeenkomsten/handelingen: bestuurs- en directieleden mogen in geschillen, waar de Nevobo partij is, niet als advocaat, adviseur of gemachtigde werkzaam zijn. Zij mogen bepaalde overeenkomsten, waar de Nevobo bij betrokken is, niet rechtstreeks of middellijk aangaan. Van verboden overeenkomsten kan ontheffing worden verleend.
- Op overtreding staat uiteindelijk de sanctie van schorsing dan wel ontslag.
- Onverenigbaarheid van functies: het zijn van bestuurs- of directielid sluit het hebben van een aantal andere functies uit. Dat leidt er uiteindelijk toe dat betrokkene ophoudt lid te zijn van het bestuur/ de directie.
- Openbaarmaking nevenfuncties: bestuurs- en directieleden maken openbaar welke nevenfuncties zij vervullen. De lijst met nevenfuncties is ter inzage op www.nevobo.nl.

Werkwijze

Het bestuurs- of directielid levert de directiesecretaresse de informatie aan over de (neven)functies die openbaar gemaakt moeten worden bij aanvang van de invulling van de functie, dan wel binnen één maand na aanvaarding van de (neven)functie en geeft de directiesecretaresse de wijzigingen daarin door.

De informatie betreft in ieder geval de omschrijving van de (neven)functie en de organisatie voor wie de (neven)functie wordt verricht.

De directiesecretaresse legt hiervoor een register aan en beheert dit register. Het register is openbaar en via www.nevobo.nl beschikbaar.

Toelichting

Het betreft een uitwerking van de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF richting haar leden om nevenfuncties openbaar te maken. De informatie wordt neergelegd in een openbaar register. De directiesecretaresse is verantwoordelijk voor de tijdige aanlevering van de informatie en voor de actualiteit daarvan.