

## Procesvoorstel Genderbeleid in Volleybalcompetities

### Aanleiding

Het initiatief om het genderbeleid in volleybalcompetities opnieuw tegen het licht te houden komt voort uit een reeks recente ontwikkelingen en uitdagingen die binnen de sportgemeenschap zijn opgekomen. Deze zijn aangewakkerd door eerdere verzoeken en discussies, onder andere met betrekking tot dispensatie in jeugdcompetities vanaf C-jeugd en het verzoek van vereniging US om vrouwen toe te staan in mannenteams op nationaal niveau.

De eerdere memo over dispensatie in jeugdcompetities en het specifieke verzoek van vereniging US zijn illustratief voor de complexiteit en gevoeligheid van dit onderwerp. Het verzoek van US, dat in het verleden al voor de lagere divisies was ingediend en nu is geüpdatet voor hogere divisies, benadrukt het aanhoudende karakter van deze discussie.

Deze verzoeken en uitdagingen hebben een breder maatschappelijk en sportief debat aangewakkerd, waarbij vraagstukken over gelijke kansen, inclusiviteit, en competitieve balans aan de orde zijn gesteld. De opkomst van meer gemengde teams en het besef van genderdiversiteit binnen de sportwereld benadrukken de noodzaak om een duidelijk en inclusief kader te ontwikkelen voor alle deelnemers in volleybalcompetities.

Bovendien hebben eerder geuite zorgen en overwegingen van diverse belanghebbenden in de sport, zoals de krachtsverschillen tussen genders, veiligheidskwesties bij gemengde teams, en de perceptie van eerlijke concurrentie, geleid tot een groeiend bewustzijn van de complexiteit van dit onderwerp en de noodzaak om zorgvuldig beleid te ontwikkelen dat alle aspecten meeweegt.

Deze recente ontwikkelingen hebben de behoefte aan een gestructureerde aanpak benadrukt, waarbij de belangen vanuit verschillende perspectieven worden bekeken.

### Voorgestelde processtappen

#### Stap 1: Identificeer en Verzamel Informatie:

Er wordt feitelijke informatie verzameld over onder meer:

- Historische context.
- Maatschappelijke ontwikkelingen.
- Huidige situatie, inclusief inzicht in deelname van verschillende genders in volleybalcompetities, inzichten van spelers, coaches en belanghebbenden.
- Vergelijkbare beleidslijnen in andere sporten of landen.

### Stap 2: Identificeer Overwegingen en Vooroordelen:

Er wordt in kaart gebracht welke overwegingen en vooroordelen spelen zoals:

- Fysieke kracht en prestaties: de fysieke verschillen tussen genders en hoe dit van invloed kan zijn op de concurrentie en eerlijkheid in competities.
- Veiligheid en fysiek contact: de impact van fysiek contact en veiligheidskwesties bij (meer) gemengde teams.
- Competitieve balans: hoe (meer) gemengde teams de competitieve balans kunnen beïnvloeden en hoe dit van invloed kan zijn op de ervaring voor alle spelers waarbij meegenomen wordt of er mogelijk een verschil is tussen speelniveaus.
- Inclusiviteit en gelijke kansen: het belang van inclusiviteit en gelijke kansen voor alle genders in volleybal, en hoe (meer) gemengde teams dit kunnen bevorderen of belemmeren.
- Sociale dynamiek en acceptatie: hoe de vorming van (meer) gemengde teams de sociale dynamiek binnen teams kan beïnvloeden en het begrip en de acceptatie van genderdiversiteit kan vergroten.

### Stap 3: Formuleer een Antwoord en Beleid:

Nadat er inzicht is verkregen zoals beschreven in stap 1 en 2 worden de volgende stappen gezet:

- 1) *Bepaal doelen en prioriteiten*: Definiëren van duidelijke doelstellingen voor het genderbeleid in volleybalcompetities, bijvoorbeeld het bevorderen van gelijke kansen, veiligheid, competitieve balans en inclusiviteit.
- 2) *Ontwikkel beleidslijnen*: Formuleren van specifieke beleidslijnen die rekening houden met de geïdentificeerde overwegingen en vooroordelen.
- 3) *Consulteer belanghebbenden*: Betrekken van alle betrokken partijen, waaronder spelers, coaches, verenigingen en experts, bij het opstellen van het beleid om verschillende perspectieven en behoeften te waarborgen.
- 4) *Pas reglementen aan*: Vraag akkoord Bondsraad en implementeer dit in de diverse reglementen, systemen en competities.
- 5) *Communicatie en educatie*: Duidelijk communiceren over het nieuwe genderbeleid naar alle betrokkenen, en zorgen voor uitleg en bewustwording over de redenen en doelstellingen ervan.

### **Planning**

Hier is een voorstel voor de planning en processtappen van de Bondsraad van december 2023 tot aan nieuwe richtlijnen, regelgeving of besluitvorming in de Bondsraad van december 2024 met betrekking tot gender in volleybalcompetities:

#### December 2023 - Startpunt:

Initiatie van discussie: De Bondsraad markeert het startpunt door het erkennen van de noodzaak om richtlijnen te herzien met betrekking tot gender in volleybalcompetities.

Vorming van een werkgroep: Vanuit de werkorganisatie wordt een werkgroep samengesteld waarbij gezocht zal worden naar balans in deskundigheid.

Uitzetten stage opdracht/ opdracht afstudeeronderzoek: Er wordt een student geworven die dit proces als stage opdracht/ opdracht afstudeeronderzoek uitvoering kan geven. Mocht de stageperiode niet volledig matchen met de planning van dit proces dan ligt de voorkeur om een student in de 1<sup>e</sup> fase van januari t/m juni 2024 in te zetten.

#### Januari - maart 2024: Gegevensverzameling en Onderzoek:

Data onderzoek: Onderzoek naar nationale en internationale regelgeving, best practices en onderzoeken met betrekking tot gender in sportcompetities, inclusief volleybal.

Raadplegen van belanghebbenden: Versturen van een enquête gericht op sporters, coaches en belanghebbenden om inzichten te verkrijgen over de huidige uitdagingen en behoeften.

#### April - juni 2024: Analyse en Richtlijnontwikkeling:

Gegevensanalyse: Analyseren en interpreteren van de verzamelde gegevens om de behoeften en zorgen met betrekking tot gender in volleybalcompetities te identificeren.

Ontwikkeling van conceptringlijnen: Op basis van de verkregen inzichten formuleert de werkgroep conceptringlijnen en aanbevelingen voor vernieuwd genderbeleid in volleybalcompetities.

#### Juli - oktober 2024: Belanghebbenden Consultatie en Aanpassingen:

Consultatie en feedbacksessies: Presenteren van de conceptringlijnen aan belanghebbenden en vraag om feedback via bijeenkomsten.

Analyse van ontvangen feedback: Beoordelen van de feedback en aanpassen van de conceptringlijnen op basis van relevante suggesties of zorgen van belanghebbenden.

#### Oktober - november 2024: Definitieve Richtlijnvorming en Implementatievoorbereiding:

Finalisatie van richtlijnen: De conceptringlijnen bijwerken tot definitieve richtlijnen die rekening houden met de ontvangen feedback en inzichten uit het onderzoek.

Communicatie- en implementatieplan: Ontwikkelen van een plan voor communicatie en implementatie om de richtlijnen bekend te maken en voor te bereiden op een soepele overgang naar de nieuwe regelgeving.

#### December 2024: Goedkeuring en Implementatie:

Presentatie aan de Bondsraad: Presenteren van de definitieve richtlijnen aan de Bondsraad voor goedkeuring en besluitvorming.

Implementatievoorbereiding: Starten met de implementatie van de goedgekeurde richtlijnen en regelgeving in volleybalcompetities met ingang van het seizoen 2025-2026, inclusief trainingen, educatie en communicatie naar alle betrokken partijen.

Deze voorgestelde planning omvat een gestructureerd proces dat rekening houdt met gegevensverzameling, overleg met belanghebbenden, analyse van feedback en de ontwikkeling van definitieve richtlijnen en implementatieplannen. Het doel is om een inclusieve, genderbewuste en eerlijke omgeving te creëren voor volleybalcompetities, waarbij de behoeften en belangen van alle betrokkenen worden afgewogen en meegenomen in de besluitvorming.