

Publicatie 2.3:

Verkiezing bondsraadsleden Nevobo

-
1. Organisatie
 2. Profiel
 3. Procedure
 4. Bepalingen
-

1. Organisatie

De Nevobo heeft als ledenorganisatie een getrapte democratische structuur, waarbij leden en verenigingen worden vertegenwoordigd door de bondsraad. De bondsraad bestaat uit 20 leden, te weten 5 leden vanuit elk van de vier regio's (Noord, Oost, West, Zuid). De bondsraadsleden worden verkozen door de verenigingen in de betreffende regio (zie 3). In de statuten en huishoudelijk reglement wordt een aantal eisen gesteld aan de bondsraadsleden en aan de samenstelling van de bondsraad (zie 4). Met het oog op voldoende continuïteit en vernieuwing van de gehele bondsraad is in aanvulling op de statuten (art. 16.5) vastgesteld dat na de tweede termijn expliciet gekeken wordt of het herkiesbaar stellen van een bondsraadslid voor een derde termijn van 4 jaar wenselijk is.

De bondsraad is het hoogste besluitvormende orgaan binnen de Nevobo en kent de volgende taken en bevoegdheden:

- a. Het benoemen van de leden van het bondsbestuur
- b. Het vaststellen van beleidsnota's, jaarplannen en begrotingen (najaarsvergadering), alsmede jaarverslagen, balansen en jaarrekeningen (voorjaarsvergadering).
- c. Het houden van toezicht op het functioneren van het bondsbestuur alsmede het in voorkomende gevallen schorsen of ontslaan van bestuursleden
- d. Het amenderen van voorstellen of het indienen van moties of initiatiefvoorstellen

Naam bondsraadslid, regio:	Voorgedragen door volleybalvereniging	Speelniveau hoogste team tijdens laatste (her)benoeming	Afloop van de huidige zittingstermijn
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

2. Profiel

Van bondsraadsleden wordt een proactieve houding verwacht richting de achterban, zodat zij op de hoogte zijn wat er speelt binnen de volleybalwereld. Door zich bekend te maken bij de verenigingen worden bondsraadsleden gevoed met informatie en ideeën, die kunnen bijdragen aan de persoonlijke afwegingen bij besluitvorming binnen de bondsraad.

Een bondsraadslid heeft de volgende kennis en ervaring:

- Kennis van de sport in het algemeen en (één van) de volleybaldisciplines in het bijzonder
- Bestuurlijke ervaring, gericht op de vaststelling en bewaking van de hoofdlijnen van beleid
- Vrijwillige inzet als kaderlid binnen het volleybal
- Netwerk binnen de regio, zowel bij volleybalverenigingen als daarbuiten.

Een bondsraadslid beschikt over de volgende vaardigheden en competenties:

- Strategisch inzicht m.b.t. de koersbepaling binnen de organisatie en toezicht op de uitvoering
- Affiniteit m.b.t. de bestuurlijke dynamiek tussen bondsraad, bondsbestuur en directie
- Communicatief vermogen m.b.t. actief contact onderhouden met de achterban
- Integere en transparante houding m.b.t. het voorkomen van onveilige situaties en belangenverstrengeling

Het lidmaatschap van de bondsraad is onbezoldigd en vraagt gemiddeld 8 uur per maand. Deze tijd gaat zitten in het doornemen van stukken en het bezoeken van de bondsraadvergaderingen (2x per jaar), en één of meerdere Regiosymposia (voorheen regioraden) dan wel regionale Volleybalcafés (voorheen clusterbijeenkomsten). Dit laatste is belangrijk om de wensen en behoeften van leden te kennen zodat de bondsraadsleden hun stem kunnen ventileren alsmede hun standpunt kunnen bepalen in de bondsraad. Waarbij opgemerkt dat het bondsraadslid niet het standpunt van een enkele vereniging vertegenwoordigt, maar het algemeen belang van het volleybal dient (zonder last maar bij voorkeur met ruggenspraak). Voorafgaand aan de bondsraadvergaderingen vindt normaliter vooroverleg tussen bondsraadsleden plaats. De wijze waarop dit vooroverleg plaatsvindt wordt gezamenlijk vastgesteld (fysiek/digitaal en regionaal/landelijk).

3. Procedure

Met in achtneming van de betreffende artikelen in statuten en huishoudelijk reglement wordt de volgende procedure rond de werving en verkiezing van bondsraadsleden gehanteerd:

1. Het secretariaat van de werkorganisatie geeft, minimaal twee maanden voor een formele Bondsraadbijeenkomst, aan de betreffende Regiovoorzitter door welke vacatures namens zijn of haar Regio in de Bondsraad zijn ontstaan.
2. In het geval van het aflopen van een zittingstermijn vraagt de Regiovoorzitter aan het betreffende bondsraadslid of hij/zij zich herkiesbaar stelt voor een volgende termijn. Heeft het bondsraadslid de maximale periode van drie zittingstermijnen al bereikt dan dient hij/zij af te treden.
3. Medewerkers van het Regiokantoor sturen minimaal zes weken voor de eerstvolgende Bondsraad namens de Regiovoorzitter een aankondiging per email aan alle verenigingen in de betreffende Regio. In

deze email:

- a. wordt de vacature bekend gemaakt;
 - b. wordt, indien het bondsraadslid zich voor een volgend termijn herkiesbaar stelt, dit kenbaar gemaakt, waarbij aangegeven wordt dat in het geval zich geen tegenkandidaten melden, hij/zij automatisch is herkozen voor een volgende termijn;
 - c. wordt de verenigingen uit de Regio gevraagd geschikte kandidaten, die voldoen aan het gestelde in Artikel 16.4 van de statuten, voor te dragen. Een aanmeldingsformulier wordt als bijlage bij de mail meegestuurd;
 - d. wordt vermeld dat een kandidaat, die geen deel uitmaakt van het bestuur van zijn of haar vereniging, een verklaring van de voorzitter dient te overleggen waaruit blijkt dat het bestuur de kandidatuur steunt. Een format van deze verklaring wordt als bijlage met de email meegestuurd;
 - e. wordt vermeld dat de verenigingen tot twee weken na ontvangst van de email kandidaten kunnen voordragen;
 - f. wordt aangegeven dat de kandidaat een motivatiebrief dient te schrijven om bondsraadslid te willen worden, vergezeld van een kort en bondig CV inclusief een (pas)foto.
4. Medewerkers van het Regiokantoor verzamelen de aanmeldingen van de kandidaten en controleren of aan alle voorwaarden is voldaan. Indien er voorafgaand aan de Bondsraad een Regiosymposium plaatsvindt, treedt onderstaand scenario 1 in werking. In het geval er geen Regiosymposium voorafgaat aan de Bondsraad treedt scenario 2 in werking. Beide scenario's zijn van toepassing indien er één kandidaat is aangemeld én als er meerdere kandidaten zijn aangemeld.

Scenario 1

Tijdens het Regiosymposium houden de kandidaten een korte pitch waarin hij/zij:

- a. zich voorstelt;
- b. aangeeft welke, kennis, ervaringen hij/zij in kan brengen;
- c. motiveert waarom hij/zij zich kandidaat stelt.

Vervolgens stemmen de aanwezige verenigingen op de kandidaat van hun voorkeur. Hierbij is artikel 2.3.1.9 van het Huishoudelijk Reglement van kracht. De uitslag van de stemming wordt aan de kandidaten, Bondsbestuur en de zittende Bondsraadleden uit de Regio gemeld.

Scenario 2

Minimaal twee weken voor de volgende bijeenkomst van de Bondsraad wordt door de medewerkers van het Regiokantoor een digitale stemming georganiseerd. De verenigingen worden over de stemming geïnformeerd. De informatie omvat minimaal:

- a. de termijn van één week waarin gestemd kan worden;
 - b. de gegevens van de kandidaten (motivatie, CV met foto, namens welke vereniging);
 - c. vervolgstappen na de stemming. Eén week voor de bijeenkomst van de Bondsraad worden alle stemmen, met in achtneming van artikel 2.3.1.9 van het Huishoudelijk Reglement, geteld en aan de kandidaten, Bondsbestuur en de zittende bondsraadleden uit de Regio gemeld welke kandidaten zijn gekozen. Vervolgens wordt de uitslag per email bekend gemaakt in de Regio.
5. Hetgeen vermeld staat onder punt 4 is ook van toepassing op het moment dat zich geen tegenkandidaten hebben gemeld voor een zittend bondsraadslid dat zich herkiesbaar stelt. Er is alleen geen stemming nodig omdat hij/zij hierdoor automatisch is herkozen voor een volgende termijn.

6. Indien zich geen kandidaten hebben gemeld zullen de medewerkers, met name de accountmanagers, van het Regiokantoor en de Regiovoorzitter zelf potentiële nieuwe leden benaderen om zich alsnog kandidaat te stellen, waarna stap 3d, e en f mogelijk versneld uitgevoerd zullen worden of de volledige Richtlijn voor de volgende bijeenkomst van de Bondsraad gevolgd zal worden.
7. In aanvulling op bovenstaande procedure zullen bondsbestuurder/regiovoorzitter, bondsraadsleden en accountmanagers per regio het bondslidmaatschap regelmatig aan de orde stellen bij verenigingen en tijdens bijeenkomsten in de regio, teneinde bij (her)verkiezing over voldoende geschikte kandidaten voor de bondsraad te kunnen beschikken. Daarbij wordt ook aandacht besteed aan de gewenste diversiteit in de samenstelling van de bondsraad voor wat betreft leeftijd, gender, migratieachtergrond etc.

4. Bepalingen

Hieronder zijn enkele voor deze publicatie relevante artikelen uit de statuten en het huishoudelijk reglement weergegeven. Voor een volledig overzicht wordt verwezen naar de betreffende documenten.

Statuten 16.3

Elke Regioraad, zijnde de algemene vergadering van een Regio, waartoe alle leden die onder de desbetreffende Regio ressorteren, toegang hebben en waarin zij hun stemrecht kunnen uitoefenen, kiest, met inachtneming van het daaromtrent in deze Statuten en in de reglementen van de Nevobo bepaalde, uit het midden van die leden, vijf Bondsraadsleden.

Statuten 16.4

Tot Bondsraadslid van een Regio kan slechts worden gekozen een natuurlijke persoon:

- a. die voorgedragen wordt door het bestuur van een in artikel 6 lid 1 sub a bedoelde vereniging die, op grond van het bepaalde in artikel 12 lid 2, ressorteert onder de desbetreffende Regio, met dien verstande dat ten hoogste één persoon tot Bondsraadslid kan worden gekozen die is voorgedragen door het bestuur van een dergelijke vereniging;
- b. die geen lid is van het Bondsbestuur;
- c. met betrekking tot wie niet elders in deze statuten is bepaald dat hij geen lid van de Bondsraad kan zijn.

Bovendien geldt dat van de vijf door een Regioraad te kiezen Bondsraadsleden er, op het moment van benoeming van deze Bondsraadsleden, ten hoogste één Bondsraadslid voorgedragen kan zijn door het bestuur van een in sub a bedoelde vereniging met een team in de hoogste twee klassen op nationaal niveau voor zaalvolleybalverenigingen.

Statuten 16.5

De Bondsraadsleden worden gekozen voor een periode van ten hoogste vier jaar. Het Bondsbestuur stelt een rooster van aftreden vast dat voorziet in periodiek aftreden van de Bondsraadsleden en is bevoegd zodanig rooster te wijzigen. Vaststelling van of wijziging in zodanig rooster kan niet meebrengen dat een zittend Bondsraadslid tegen zijn wil defungeert voordat de termijn waarvoor hij is gekozen, verstreken is. Een

volgens het rooster van aftreden aftredend Bondsraadslid is voor ten hoogste tweemaal aansluitend, telkens voor een periode van ten hoogste vier jaar, herkiesbaar, zodat een Bondsraadslid voor ten hoogste twaalf jaar aansluitend als zodanig in functie kan zijn. Een Bondsraadslid kan langer dan twaalf jaar als zodanig in functie zijn, mits niet aansluitend. Hetgeen in deze statuten omtrent de verkiezing van Bondsraadsleden is bepaald is van overeenkomstige toepassing op de herkiezing van Bondsraadsleden. Een Bondsraadslid dat in een tussentijdse vacature wordt gekozen, neemt op het rooster van aftreden niet de plaats van zijn voorganger in, doch vangt aan met een eigen periode van ten hoogste vier jaar.

Huishoudelijk Reglement 2.3.1.9

Het door een regiораadslid uit te brengen aantal stemmen wordt jaarlijks opnieuw bepaald aan de hand van het onder de regio ressorterende aantal leden op 1 januari van dat jaar, met inachtneming van het navolgende:

- Een persoonlijk lid heeft 1 stem;
- Een vereniging met 1 t/m 50 leden heeft 10 stemmen;
- Een vereniging met 51 t/m 100 leden heeft 20 stemmen;
- Een vereniging met 101 t/m 150 leden heeft 30 stemmen;
- Een vereniging met 151- 200 leden heeft 40 stemmen;
- Een vereniging met 201- 250 leden heeft 50 stemmen;
- Een vereniging met 251 -300 leden heeft 60 stemmen;
- Een vereniging met 301- 350 leden heeft 70 stemmen;
- Voor elke volgende 50 leden wordt in overeenstemming met voorgaande opslagen, steeds een opslag van 10 stemmen toegekend.

Huishoudelijk Reglement 2.3.1.17

De Regioraad heeft als gevolg van de Statuten de bevoegdheid tot:

- Verkiezing van Bondsraadsleden;
- Voordacht aan de Bondsraad van de regiovoorzitter;
- Voordracht aan het Bondsbestuur van de leden van de Bestuurscommissie Regio;
- Advisering aan de Bondsraadsleden betreffende de bondsraadstukken;
- Advisering aan de Organisator ten aanzien van de Regiocompetitie.

De regiovoorzitter draagt er zorg voor dat bovengenoemde punten worden geagendeerd.

Huishoudelijk Reglement 2.3.1.18

De Regiovoorzitter kan besluiten om een digitale stemming te houden. De Regiomanager is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de stemming. Hierbij gelden de volgende voorwaarden (...).

Datum vaststelling: 22 juni 2019 (herziening: 17 december 2022)

Door: Bondsraad