

Opvolging adviezen governance

17 december 2022

Werkgroep Governance

Inleiding

- In juni 2022 heeft de bondsraad en bestuur ingestemd met de adviezen van de werkgroep Governance inzake het functioneren van de Bondsraad in relatie tot bestuur, directie, verenigingen
- In deze slides worden de adviezen verder uitgewerkt
- De uitwerking van adviezen is opgedeeld in twee rubrieken:
 - Ter besluitvorming door de Bondsraad
 - Procesvoorstellen

Overzicht adviezen

Aanbeveling	Actiehouder(s)
1. Een duidelijke functieomschrijving van een bondsraadslid	Bondsraad WG Governance: Martin/Pieter
2. De wervingsprocedure (processtappen en rollen in de procedure) van de bondsraadsleden, Bondsbestuur en directie van het bondsbureau - Informeel: verkenning mogelijke kandidaten - Formeel: aantal stappen uniform maken en conform statuten/ code sportbestuur	Bondsraad, Bondsbestuur en bondsbureau WG Governance: Martin/Pieter
3. Verbetering van de omschrijving van de rollen en verantwoordelijkheden tussen Bondsraad en Bondsbestuur (en indirect met de bondsbureau)	Bondsraad, Bondsbestuur en bondsbureau WG Governance: Gepko/Ard
4. Met betrekking tot de Code Goed Sportbestuur de zittingstermijn aanpassen naar 3x3 jaar in plaats van 3x4 jaar voor nieuwe of herkozen bondsraadsleden en bestuursleden	Bondsraad, Bondsbestuur en bondsbureau WG Governance: Gepko/Ard
De zichtbaarheid verbeteren door een goede vermelding op de website.	bondsbestuur
5. Stap 1: letterlijk zichtbaarheid vergroten op website Vervolgstappen: afhankelijk van C.	WG Governance: Ard
A. Een interne discussie binnen de Bondsraad te voeren over de vergaderingen	Bondsraad Procesvoorstellen Pieter/Paul
B. Bij het instellen van werkgroepen door de Bondsraad duidelijke opdrachtformulering, inclusief mandaat	Bondsraad Procesvoorstellen Pieter/Paul
C. Onderzoeken in welke mate de verenigingen beter betrokken kunnen worden bij besluitvorming (agendavorming)	Bondsraad, Bondsbestuur en bondsbureau Procesvoorstellen Pieter/Paul

Ter besluitvorming



Ter besluitvorming

De Bondsraad wordt gevraagd in te stemmen met:

1. *A. de herziene publicatie 2.3 (welke oorspronkelijk is vastgesteld in BR d.d. 22 juni 2019) over de verkiezing van bondsraadsleden (zie bijlage) vast te stellen, inclusief de daarin opgenomen profiel en procedure (zie agendapunt 9b)*
B. de wens bij de verkiezing van bestuurs- en bondsraadsleden door de Nevobo een Verklaring Omtrent Gedrag (www.gratisvog.nl) aan te vragen
C. dit in het Huishoudelijk Reglement vast te leggen. De Bondsraad verzoekt het bestuur om dit voor te bereiden en procedureel te waarborgen.

Ter besluitvorming

De Bondsraad wordt gevraagd in te stemmen met en aan het Bondsbestuur om over te nemen:

2. *Het voorstel inzake de zittingsduur van bondsraadsleden en bestuursleden: voor nu geen aanpassing, wel aanscherping*

In relatie tot goed sportbestuur is gekeken naar de zittingstermijn van bondsraadsleden en bondsbestuurders. Er is een analyse gemaakt van de gemiddelde zittingsduur van beide groepen gedurende de afgelopen 11 jaar. Daarbij is ook gekeken naar hoe lang gemiddelde zittingsduur is in relatie tot het criterium "is de continuïteit voor de organisatie geborgd"

De conclusie en het daar uit vloeiende voorstel is: het heeft geen meerwaarde om de zittingsduur van de bondsraadsleden en het Bondsbestuur aan te passen. De gewenste doelstelling dat er voldoende doorstroming is van bondraadsleden en bestuurders wordt op dit moment behaald.

Ten aanzien van het Bondsbestuur is er een relatief onervaren bestuur waarmee de discussie over langere zittingstermijnen nog niet van toepassing is. Als de zittingsduur van zowel de Bondsraad als het Bondsbestuur wordt verkort, dan loopt het collectieve geheugen zo sterk terug dat er een significant risico is voor het waarborgen van de continuïteit. Om die reden ziet de werkgroep Governance geen reden om de zittingstermijnen aan te passen.

Aanvullende hierop stelt de werkgroep wel de volgende aanscherping voor:

1. Kijk over enkele jaren nogmaals naar de zittingstermijnen om vast te stellen of er een grote verandering in (gemiddelde) zittingsduur heeft plaatsgevonden.
2. Maak een expliciete afweging (bijvoorbeeld door een evaluatiemoment door voorzitter (bij het Bondsbestuur) of regiovoorzitter (bij de bondsraadsleden) na twee zittingstermijnen of een derde termijn gewenst is vanuit het oogpunt
 - van de persoon die het betreft: kan hij/zij nog voldoende toevoegen
 - Bondsraad of bestuur: is het gewenst dat de persoon met ervaring nog een termijn blijft om te zorgen dat de continuïteit gewaarborgd blijft.

Procesvoorstellen

Procesvoorstellen (1)

A. Interne discussie over de bondsraadsvergaderingen

- Drie overlegvormen tussen bestuur, directie, Bondsraad
 - Formele Bondsraad: agenda, vorm van besluitvorming, frequentie (2x per jaar voldoende, maar wat te doen met besluiten die tussendoor nodig zijn)
 - Informele Bondsraad/werkconferentie: agenda / thema's, voorbereiding, frequentie, geen besluitvorming etc.
 - Technische Briefing: belangrijke thema's apart adresseren zoals Eredivisie afgelopen jaar, aandragen onderwerpen, ter voorbereiding op formele besluitvorming, vorm van discussie (open, informierend), online
- Proces:
 - Werkgroep Governance stelt aantal vragen op over de overlegvormen en de inhoud van de overleggen
 - Interviews met voorzitter, directie, afvaardiging Bondsraad
 - Werkgroep Governance komt met antwoordvoorstel op vragen
- Wanneer: uitkomsten te bespreken in informele Bondsraad maart / april 2023

Procesvoorstellen (2)

B. Instellen van werkgroepen, met daarbij behorende opdrachtformulering en mandaat

Opdracht werkgroepen:

- Formuleren opdracht (doelstelling, scope, planning) – altijd in formele Bondsraad
- Bepalen financiën / budget
- Voorstel samenstelling werkgroep
- Formele besluitvorming en starten werkgroep na akkoord Bondsraad

Procesvoorstellen (3)

C. Onderzoek naar grotere betrokkenheid verenigingen bij besluitvorming

- Opdracht: kom met concrete voorstellen om de betrokkenheid van verenigingen bij besluitvorming te vergroten
 - Begin met formuleren van de opdracht, scope, planning en benodigde middelen
 - Toets dit digitaal met de bondsraad, directie en bestuur
- Voorstel samenstelling: afvaardiging bestuur, directie/bondsbureau en Bondsraad

Vervolg

Mandaat

De werkgroep Governance, met een vertegenwoordiging van Bondsraad en Bondsbestuur, de voorstellen in samenwerking met het bondsbureau de (proces) vervolgstappen verder uit te werken en verdere uitwerking tussentijds voor te leggen aan Bondsbestuur en Bondsraad.