

A stylized world map composed of various geometric shapes like triangles and polygons, rendered in a light orange color against a background of darker orange and red diagonal stripes.

# Werkgroep Governance

Update & Terugkoppeling Werkconferentie

# DEWEEERLT

# Introductie

- Op zaterdag 27 mei 2023 hebben we een Werkconferentie georganiseerd waarbij het onderwerp Governance prominent op de agenda stond. De Werkgroep Governance bestaande uit Gepko Hahn, Martin van der Gugten, Jose de Wit, Pieter Wierenga vanuit de Bondsraad en Paul Ubbink als vertegenwoordiging vanuit het Bestuur.
- De drie onderwerpen die tijdens de Werkconferentie zijn behandeld zijn:
  - Het instellen en samenstellen van Werkgroepen
  - De samenwerking Bondsraad, bestuur en directie inclusief besluitvormingsproces
  - Het verbeteren van het betrekken van verenigingen
- De volgende 4 pagina's bevatten de opbrengsten van de Werkconferentie en dit zal de Werkgroep meenemen in de verdere uitwerking van de voorstellen en benodigde wijzigingen richting de Bondsraad van december 2023.

# Instellen en samenstellen Werkgroepen

- Een Werkgroep kan ingesteld worden door de Bondsraad met een afgebakende opdracht, tijdpad en is beleidsvoorbereidend of beleidsondersteunend.

## Het voorstel als uitkomst van de Werkconferentie:

- In de werkgroep is elke regio vertegenwoordigd door één lid, die verantwoordelijk is voor de terugkoppeling naar de overige bondsraadleden uit zijn regio.
- In de werkgroep zit één regievoorzitter als vertegenwoordiger van het bestuur.
- De werkgroep wordt ondersteund door leden van de werkorganisatie. Eén lid van de werkgroep is verantwoordelijk voor het overleg met de werkorganisatie.
- De besluitvorming over de voorstellen van een werkgroep volgt de gebruikelijke wegen via de Bondsraad(svergaderingen).

-> Er dient getoetst te worden hoe dit voorstel zich verhoudt tot het reglement vrijwilligersstructuur zodat het past binnen de totale vrijwilligersstructuur

# Samenwerking Bondsraad, bestuur en directie (1/2)

## Rol / positie bondsraadlid scherper beschrijven

- Toezichhouden/besluitvorming of ook meedenken? Positie/rol bij evaluaties?
- Wanneer wordt wat verwacht? Proces besluitvorming (spelregels) vooraf helder.
- Grondhouding: positief meedenken

*Tegelijkertijd elkaar ook scherp houden op ieders rol: focus houden (niet alles is relevant voor de Bondsraad of rijp genoeg om te bespreken)*

## Informatie delen

- Werken aan vertrouwen: behoefte aan transparante informatie vanuit bestuur, ook al zit er (vaak) spanning op urgentie/tijdspad
- Bondsraadsleden actief informeren over voorbereidende sessies (met werkgroepen, regio's etc.) via een dynamische jaarkalender en/of app-groep
- Bondsraadsleden uitnodigen voor alle relevante bijeenkomsten die worden georganiseerd
- Van bondsraadsleden verwachten we een actieve houding om ontwikkelingen binnen de volleybalsport zoals die gedeeld worden op o.a. nevobo.nl te volgen en in principe aan te haken bij bijeenkomsten die worden georganiseerd

# Samenwerking Bondsraad, bestuur en directie (2/2)

## Besluitvorming

- Maak een (dynamische) jaarkalender van te verwachten besluitvorming waarin de planning van tussentijdse besluiten in relatie tot formele Bondsraad is opgenomen (en wordt bijgewerkt)
- Categoriseer gevraagde besluiten zodat duidelijk is met welk idee/verwachting wordt dit besproken, bijvoorbeeld:
  - Operationeel: Via mail (met een stemknop?). Hier hebben we het bijvoorbeeld over de jaarlijkse PD regeling.
  - Tactisch: Op basis van technische briefings met een advies/voorgenomen besluit waarin inzicht wordt gegeven in doorlopen proces en de afwegingen bij het voorstel en in principe besluitvorming via de Bondsraadsvergaderingen.
  - Strategisch: Nooit via mail, voorbereiding in werkconferenties o.i.d.
- Voorbereiding formele Bondsraad:
  - Vooraf per regio bespreken en vragen voorbereiden (en tijdig bij organisatie indienen)
  - Antwoorden in vooroverleg gezamenlijk bespreken
- Inzetten/benutten van werkgroepen: opdracht (inhoud, doorlooptijd, etc), positie en mandaat vastleggen, evenals de wijze waarop de Bondsraad wordt geïnformeerd/betrokken.

# Verbeteren van betrekken verenigingen

**Scope en ideale toekomst:** tweetrapsraket: consultatie is de eerste trap, tweede trap besluitvorming verdient eerst nog nader onderzoek

- Mix van verenigingen en leden
- Huidig proces: wat halen we hier extra uit (door bijvoorbeeld zichtbaarder als Bondsraad te worden, actief de verenigingen op te zoeken)

## **Uitgangspunten en randvoorwaarden**

- Accountmanagers voeden Bondsraad/bestuur – onderwerpen goed uitzoeken
- Vlekkenplan van verenigingsbezoeken – bereik van de consultatie moet zo representatief mogelijk zijn
- Transparantie aan het begin van een consultatie – verwachtingen managen, om introductie ‘nieuwe ellende’ tegen te gaan
- De te gebruiken methoden moeten laagdrempelig zijn – terugkoppeling is must
- Kwaliteit van de besluitvorming moet er beter van worden, terwijl de snelheid van besluitvorming hier niet onder mag lijden
- Er moet een faciliterende entiteit (organisatie) achter deze consultaties zitten; ‘het moet wel georganiseerd en professioneel verlopen’

**Voorstel: multidisciplinaire werkgroep instellen Bondsraad december 2023, die**

- Doel en scope consultatie uitwerkt, rekening houdend met de randvoorwaarden en uitgangspunten
- Onderzoek doet naar de haalbaarheid van de 2e trap (besluitvorming)

# Vervolg van proces

- Het voorstel is om de inhoudelijke wijzigingen voor de eerste twee onderwerpen door te voeren voor de Bondsraad van december 2023. De Bondsraad kan in december 2023 besluiten over de aanpassingen van de statuten en reglementen waar nodig.
- Voor het onderwerp “verbeteren betrekken van verenigingen” stellen wij voor om Pieter Wierenga en Jose de Wit aan te wijzen als kwartiermakers voor het opstellen van een opdrachtbeschrijving, kadering en samenstelling van de nieuw op te zetten werkgroep. De Bondsraad zal dan in december 2023 hierover kunnen besluiten.
- Met bovenstaande acties is de verwachting de lopende opdracht van de huidige Werkgroep Governance met de Bondsraad van december 2023 is afgerond en het de intentie is om de huidige werkgroep decharge te verlenen en op te heffen.
- Martin van der Gugten en Gepko Hahn zullen voor het komende half jaar als externe leden uit blijven maken van de Werkgroep Governance in het licht dat we de werkgroep in de Bondsraad van december 2023 opheffen.
- Afsluitend stelt de Werkgroep Governance voor om in met de opbrengst van de Werkconferentie voor het instellen van werkgroepen te toetsen of de huidige Werkgroep Flexibilisering werkt in lijn van de aanbevelingen en indien nodig de opdracht en kaders van de werkgroep te agenderen voor de Bondsraad van december 2023.