

opdrachtoomschrijving

werkgroep

betrekken verenigingen bij besluitvorming

José de Wit

Pieter Wierenga

Aanleiding, doel en scope

Wat is de aanleiding?

Door de centralisatie is de bondsraad meer op afstand komen te staan en is de besluitvorming voor veel verenigingen niet meer navolgbaar. Dit signaal is duidelijk geworden uit de enquête van de werkgroep Governance onder de verenigingen.

Het lijkt erop dat de verenigingsbetrokkenheid in algemene zin afneemt en dat de bestaande modellen voor verenigingsbetrokkenheid niet meer werken.

Wat willen we bereiken?

Doel is het vergroten van de betrokkenheid van verenigingen in de algemene zin. Het gaat daarbij om signaleren, issues aandragen, feedback van beleid en besluitvorming. De enquête van de werkgroep Governance hanteren we daarbij als 0-meting.

Vraag: wat is onze ambitie m.b.t. de betrokkenheid is c.q. wanneer is het goed genoeg?

Voorstel: bij de 1-meting zijn de antwoorden op de vragen minimaal 10% punten positiever (mee eens, volledig mee eens) en is het percentage 'weet ik niet' waar mogelijk minimaal 15% lager t.o.v. de 0-meting

Scope

Afbakening opdracht: wat nemen we wel/niet mee?

- We onderzoeken welke vormen er zijn om de verenigingen te bereiken (denk aan regioraden, internetpeilingen, volleybalcafés, etc.), waarvoor ze geschikt zijn (informereren, raadplegen, adviseren). We maken daarbij een onderscheid tussen bereiken (laagdrempelig, informatief) en betrekken (actief om input of feedback vragen)
 - Waar liggen er bij verenigingen redenen om minder actief het proces te volgen? Centralisatie speelt een rol, maar er zijn mogelijk meerdere ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn.
 - Welke alternatieven zijn er?
 - Worden die alternatieven ook voldoende gewaardeerd om duurzaam te zijn?
- We onderzoeken wat de randvoorwaarden daarvoor zijn en wat dat betekent voor het bondsbureau, het bestuur en de bondsraad.
- We respecteren de taken/bevoegdheden van bondsbestuur, bondsraad, bondsbureau en verenigingen in de besluitvorming zoals die nu zijn/worden vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de Nevobo.

Uitgangspunten

Wat hebben we nodig?

Input van het bondsbureau (accountmanagers en communicatiemedewerkers):

- Op welke wijze leggen zij contact? Wat zijn hun ervaringen? *Hebben zij ideeën voor verbetering?*

Input van andere bonden of organisaties:

- Kunnen we ook naar andere bonden / organisaties kijken hoe zij het doen en wat goed werkt? Is er een organisatie waar de betrokkenheid heel hoog is en kunnen we daar een gesprek mee voeren?

Wat zijn de uitgangspunten?

- Verbeteren kwaliteit van de besluitvorming mag niet leiden tot onnodige vertraging.
- Verenigingen draaien grotendeels op vrijwilligers: we zoeken laagdrempelige vormen om een zo representatief mogelijk beeld te krijgen. We accepteren dat je niet alle verenigingen bereikt *of actief kunt betrekken*.
- Transparant zijn aan de voorkant: wat wordt gevraagd en welke ruimte is er? Maar ook zorgdragen voor een terugkoppeling: wat heeft het opgeleverd en wat is er mee gedaan?
- Er vindt ook veel interactie plaats tussen Nevobo en verenigingen rechtstreeks. Deze informatiestroom is waardevol bij de uitwerking van deze opdracht.

Resultaat

Wat is het resultaat?

We brengen een advies uit met:

- concrete voorstellen op welke wijze verenigingen en/of leden kunnen worden betrokken bij de Nevobo met heldere kaders (verwachtingenmanagement);
- een plan hoe deze voorstellen te implementeren en het effect ervan te monitoren.

Rapportage

- De projectleider rapporteert namens deze werkgroep 1x per 2 maanden over de voortgang aan het bestuur
- Inhoudelijke terugkoppeling vindt plaats in de bondsraadsvergaderingen, waar mogelijk wordt een tussentijdse feedbackloop met de bondsraad georganiseerd via een informele bijeenkomst of via digitale consultatie

Organisatie van de werkgroep

Samenstelling werkgroep

- Opdrachtgever: bestuurslid Nevobo (voorstel: Paul Ubbink).
- Projectleider: nader te bepalen
- 4 bondsraadsleden (elke regio 1 vertegenwoordiger).
- 2 leden bondsbureau (voorstel: medewerker wedstrijdzaken, accountmanager en/of communicatiemedewerker).

Middelen

Vooralsnog vragen we geen budget: een eventuele claim hiertoe wordt altijd onderbouwd aan het bondsbureau voorgelegd.
Claim medewerker wedstrijdzaken, communicatiemedewerker en accountmanager: 300 uur in totaal

Planning

- december 2023: besluitvorming bondsraad over projectopdracht en instellen werkgroep
- voorjaar 2024: inventarisatie & analyse (ophalen bij bondsbureau, bestuur en verenigingen)
- juni 2024: tussentijdse terugkoppeling bondsraad
- najaar 2024: consultatie bestuur, verenigingen en bondsraad
- november 2024: opleveren advies t.b.v. besluitvorming bondsraad
- december 2024: besluitvorming bondsraad, overdracht t.b.v. implementatie en opheffen werkgroep

Implementatie

Ondersteuning vanuit bondsbureau bij implementatie en monitoring.