

Rapportage werkgroep governance

25 juni 2022

Aanbevelingen ter besluitvorming

Scope onderzoek

Gericht op het functioneren van de bondsraad

In relatie tot

- **Bondsbestuur / werkorganisatie**
- **Verenigingen**

Vergelijking aangepaste code Goed Sportbestuur

Resultaten zijn bespreken en bediscussieerd op 11 juni

Resultaten governance bondsraad

Code goed sportbestuur

Basisvoorwaarde	Aanwezig	Opmerkingen
Jaarverslag		
Statuten		
Het bestuursreglement		
De samenstelling portefeuilleverdeling, nevenfuncties, en honorering van het bestuur		Is aanwezig, maar niet voldoende zichtbaar op de site, voor zowel bondsbestuur als Bondsraad
Rooster van aftreden		Deze zijn er wel, alleen niet zichtbaar of makkelijk te vinden
Klachtenregeling		Onduidelijk
Klokkenluidersregeling		
Vertrouwenspersoon		Wel aanwezig, mag duidelijker zichtbaar zijn op de site.
Dopingreglement, topsportstatuut		
Tuchtreglement		
Reglement matchfixing		

Aanbeveling	Actiehouder(s)
1.Het opstellen van een duidelijke functieomschrijving van een Bondsraadslid	Bondsraad
2.De wervingsprocedure (processtappen en rollen in de procedure) van de Bondsraadsleden, bondsbestuur en directie van de werkorganisatie onder de loep nemen, zodat doelstellingen zoals ze zijn geformuleerd in de Code Goed Sportbestuur behaald kunnen worden. (Hierbij zijn interessante voorbeelden genoemd hoe andere sportbonden dit hebben aangepakt.)	Bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie
3.Verbetering van de omschrijving van de rollen en verantwoordelijkheden tussen Bondsraad en bondsbestuur (en indirect met de werkorganisatie)	Bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie
4.Een interne discussie binnen de Bondsraad te voeren over hoe de vergaderingen qua ontwerpen, informatievoorziening, discussie, meningsvorming en besluitvorming beter kan en dit met betrokkenen (bondsbestuur en werkorganisatie) bespreken en tot uitvoer brengen (nadat de derde aanbeveling is uitgewerkt)	Bondsraad
5.Bij het instellen van werkgroepen door de Bondsraad duidelijke opdrachtformulering, inclusief mandaat op te stellen	Bondsraad

n.a.v. discussie:
code goed
sportbestuur stelt
3x3 jaar niet als 'eis'
maar als advies.
Nader beoordelen
door werkgroep

Aanbeveling	Actiehouder(s)
6.Onderzoeken in welke mate de verenigingen beter betrokken kunnen worden bij de besluitvorming en meningsvorming in het algemeen en bij Bondsraad in het bijzonder Korte verduidelijking: qua vertegenwoordiging en spreiding (verhouding grote en kleinere verenigingen), qua input voor strategieontwikkeling, qua rolverdeling tussen Bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie en hoe de communicatie naar verenigingen m.b.t Bondsraadsbesluiten verbeterd kan worden (m.b.t de wens naar meer verbinding dan kan er gekeken worden naar de voorbeelden bij de NBB en KNKV).	Bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie
7.Met betrekking tot de Code Goed Sportbestuur de zittingstermijn aanpassen naar 3x3 jaar in plaats van 3x4 jaar voor nieuwe of herkozen Bondsraadsleden en bestuursleden. Daarnaast bij aanstelling van nieuwe mensen in de Bondsraad rekening houden met de 70% norm van de diversiteit in geslacht.	Bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie
8.De zichtbaarheid verbeteren door een goede vermelding op de website. Korte toelichting: zorg daar dat de strategie, beleid, bestuursstructuur duidelijk beschreven wordt (een voorbeeld kan genomen worden aan de KNGU en KNKV). Hierbij ook een overzicht van de Bondsraadsleden en bestuursleden met een stukje over henzelf, welke regio zij vertegenwoordigen en wat de functie inhoudt	Werkorganisatie
9.De aanbevelingen uit te voeren conform de actiehouders die erbij benoemd zijn.	

Aanvullende aanbeveling

- Een proces op te starten met de volgende opdracht:

Welke stappen gaat de Nevobo nemen om beter voorbereid te zijn op de toekomst:

De governance, waaronder de vertegenwoordiging en besluitvorming in relatie tot de verenigingen, leden en beoefenaars van volleybal.

Om te komen tot een slachtvaardige organisatie die tevens volgens de code goed sportbestuur handelt.

Vervolgstappen

- Een werkgroep te benoemen die met vertegenwoordigers van de bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie de stappen verder uitwerkt en ter besluitvorming voor legt aan het bondsbestuur en bondsraad.
- Hierbij zal gekeken worden welke aanbevelingen op korte termijn (d.w.z. voor de volgende bondsraad) gepresenteerd kunnen worden en een tijdslijn voor de aanbevelingen die binnen deze termijn nog niet uitgevoerd konden worden.
- Bij de uitwerking van de aanbevelingen moet ook beoordeeld worden, welke tijdsinvestering de aanpassingen vraagt van de betrokkenen.

Dank aan de werkgroep Governance
met ondersteuning van
Jarmo Hoekstra en Kevin Winkelhorst,
stagiaires bij de Nevobo