

Rapportage werkgroep governance

11 juni 2022

Resultaten, aanbevelingen en discussie

Programma

Met bondsraadsleden

1. Governance bondsraad
 - Resultaten en aanbevelingen
2. Governance bondsraad-verenigingen
 - Resultaten en aanbevelingen
- Discussie

Met bondsbestuur/werkorganisatie

3. Governance bondsraad-bondbestuur (werkorganisatie)
 - Resultaten en aanbevelingen
- Discussie

Onderzoek

Het functioneren van de bondsraad
>10 jaar na 'serve to volley'

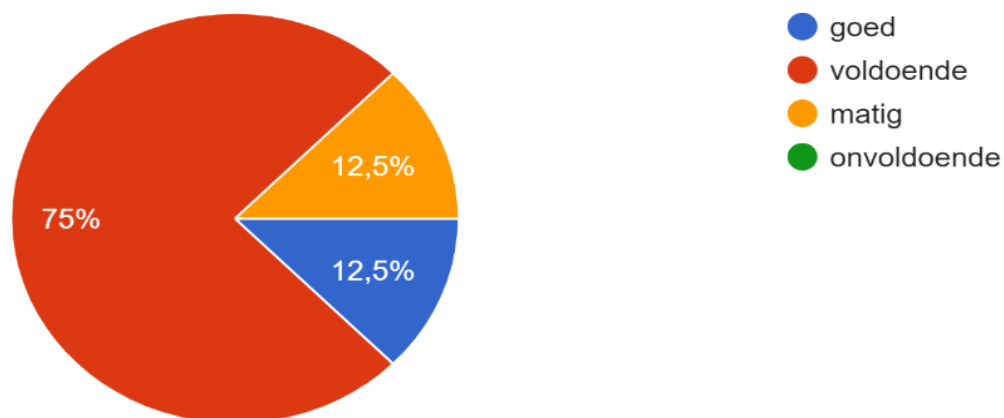
In relatie tot

- Verenigingen
- Bondsbestuur / werkorganisatie
- Nieuw code goed sportbestuur

Resultaten governance bondsraad

10a. Wat vindt u van de doelmatigheid van de bondsraadsvergaderingen? U kunt dit toelichten bij 10b.

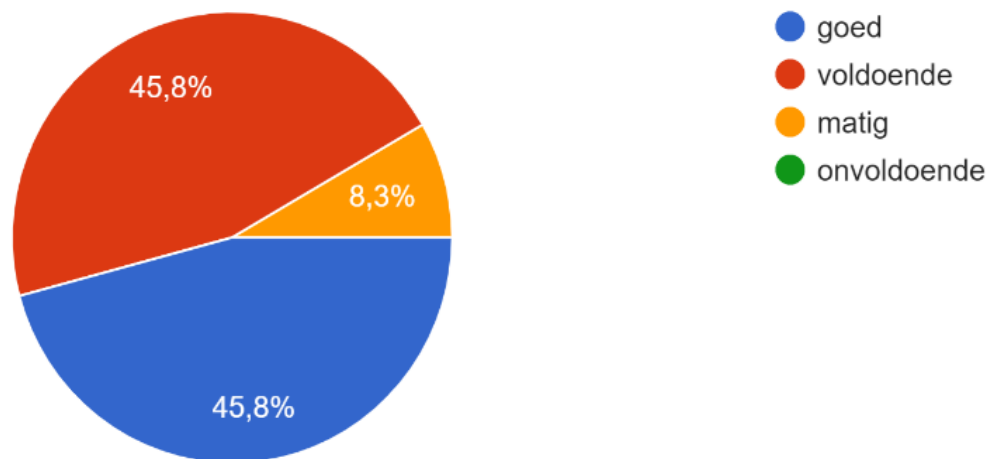
24 antwoorden



Resultaten governance bondsraad

11a. Wat vindt u van het uitvoeren van de controlerende taak van de Bondsraad? U kunt dit evt. toelichten bij 11b.

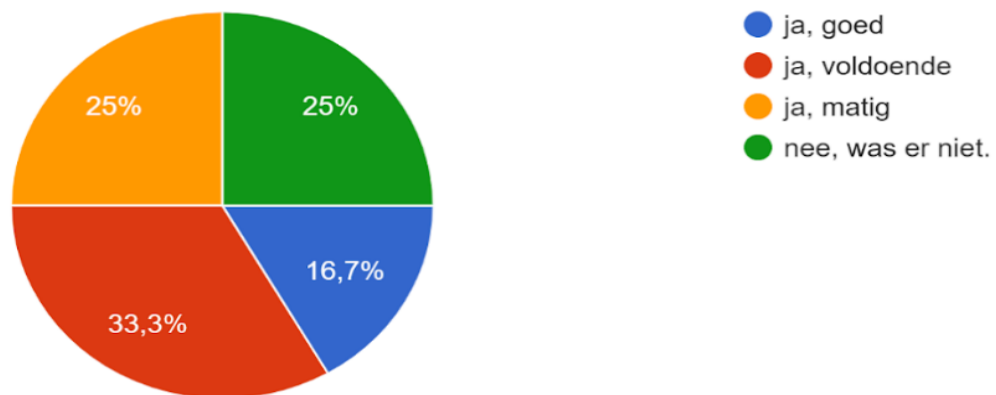
24 antwoorden



Resultaten governance bondsraad

6. Er is een duidelijke functieomschrijving voor mij als bondsraadslid aanwezig geweest bij mijn aantreden. (op papier/mondeling)

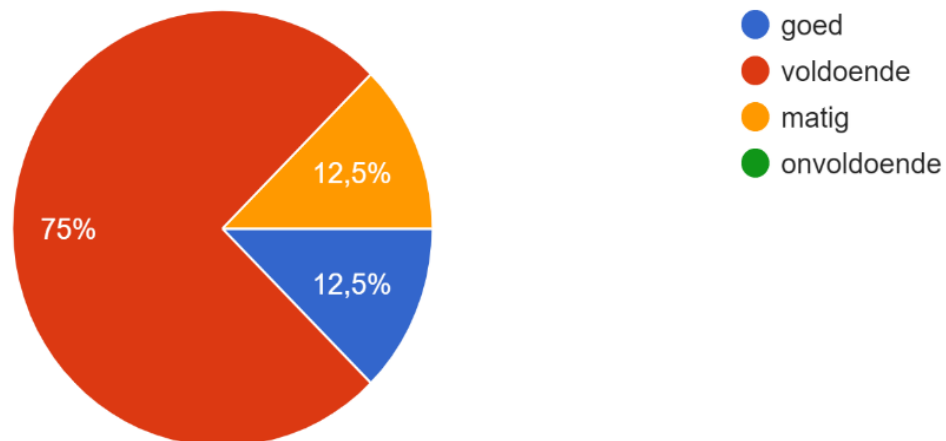
24 antwoorden



Resultaten governance bondsraad

10a. Wat vindt u van de doelmatigheid van de bondsraadsvergaderingen? U kunt dit toelichten bij 10b.

24 antwoorden



Resultaten governance bondsraad

Code goed sportbestuur

Basisvoorwaarde	Aanwezig	Opmerkingen
Jaarverslag		
Statuten		
Het bestuursreglement		
De samenstelling portefeuilleverdeling, nevenfuncties, en honorering van het bestuur		Is aanwezig, maar niet voldoende zichtbaar op de site, voor zowel bondsbestuur als Bondsraad
Rooster van aftreden		Deze zijn er wel, alleen niet zichtbaar of makkelijk te vinden
Klachtenregeling		Onduidelijk
Klokkenluidersregeling		
Vertrouwenspersoon		Wel aanwezig, mag duidelijker zichtbaar zijn op de site.
Dopingreglement, topsportstatuut		
Tuchtreglement		
Reglement matchfixing		

Resultaten governance bondsraad

n.a.v interviews

- vertegenwoordiging
 - b.v met kleinere verenigingen
 - overall beeld
- transparantie
 - besluitvorming
 - werkgroepen
- inrichting
 - indeling in regio's
 - vaste commissies

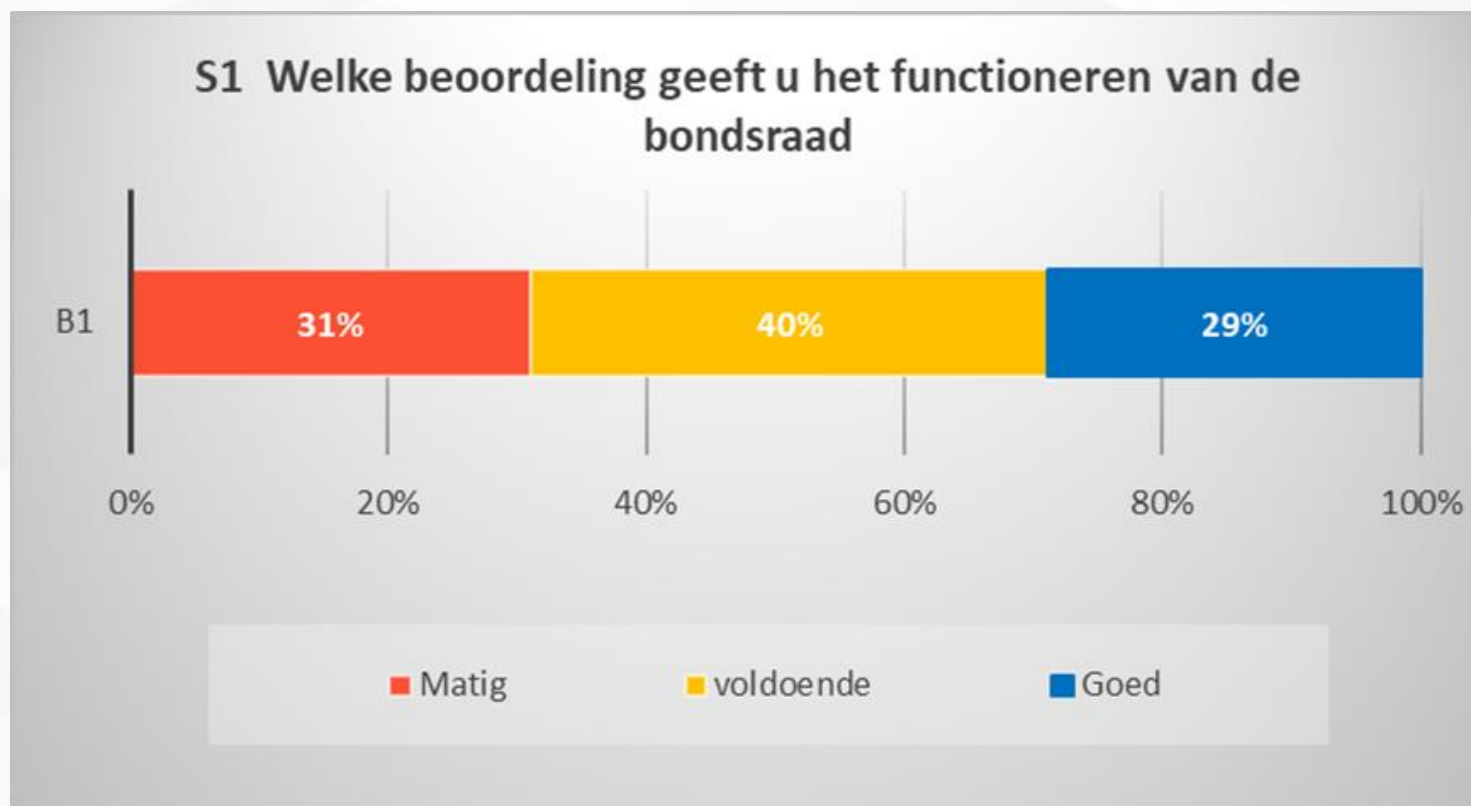
Aanbevelingen governance bondsraad (1/2)

- Het opstellen functieomschrijving van een bondsraadslid
- Aanpassing wervingsprocedure van de bondsraadsleden in relatie tot code goed sportbestuur
- Verbetering kwaliteit vergaderingen qua informatievoorziening, discussie, meningsvorming en besluitvorming beter kan

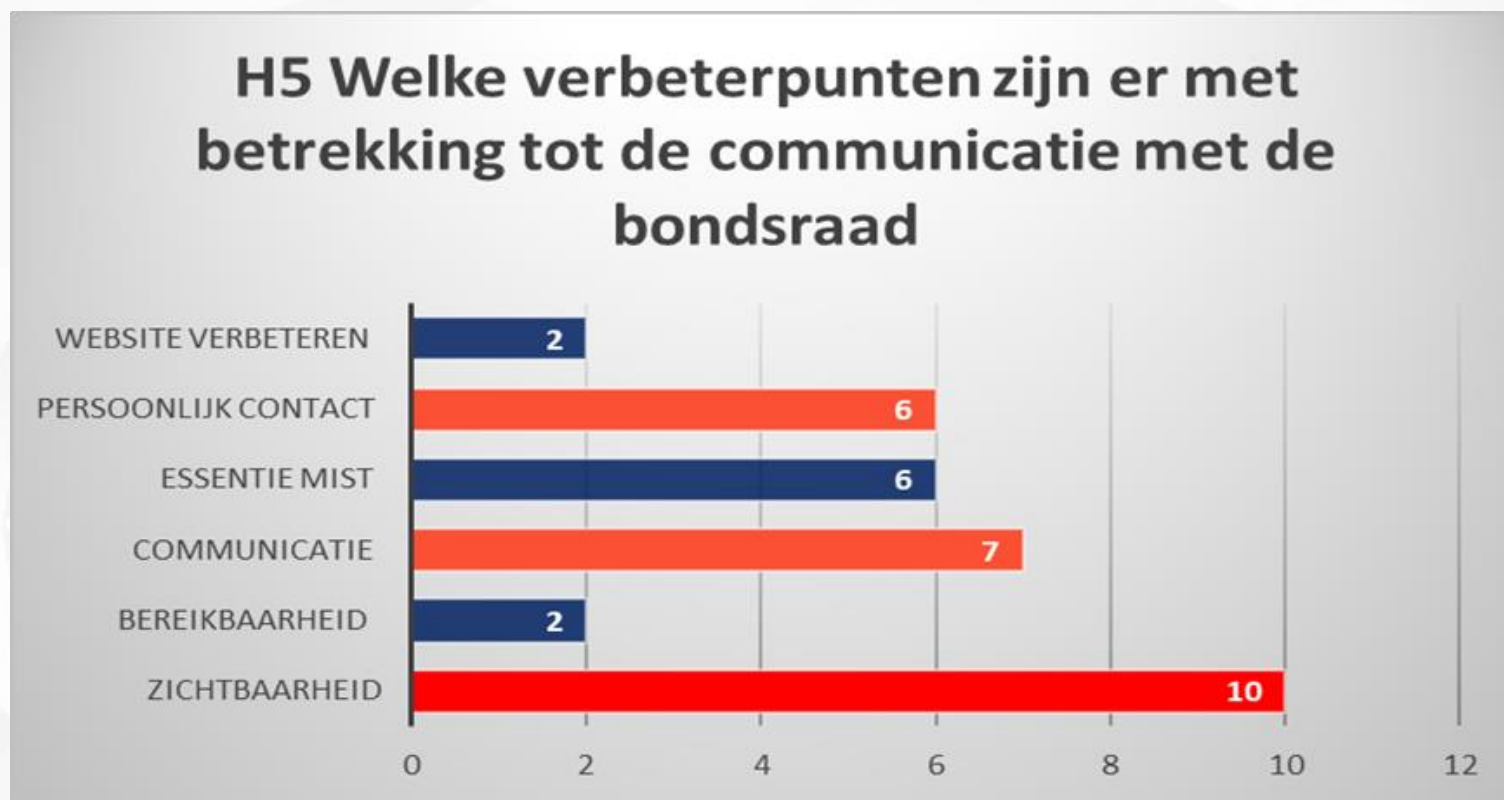
Aanbevelingen governance bondsraad (2/2)

- Bij het instellen van werkgroepen door de bondsraad duidelijke opdrachtformulering, inclusief mandaat op te stellen
- M.b.t de code goed sportbestuur de zittingstermijn aanpassen naar 3x3 jaar in plaats van 3x4 jaar voor nieuwe of herkozen bondsraadsleden. Daarnaast bij aanstelling van nieuwe mensen in de bondsraad rekening houden met de 70% norm van de diversiteit in geslacht.
- De zichtbaarheid kan verbeterd worden: een overzicht van de bondsraadsleden en met een stukje over henzelf, welke regio zij vertegenwoordigen en wat de functie inhoudt.

Resultaten governance bondsraad-verenigingen



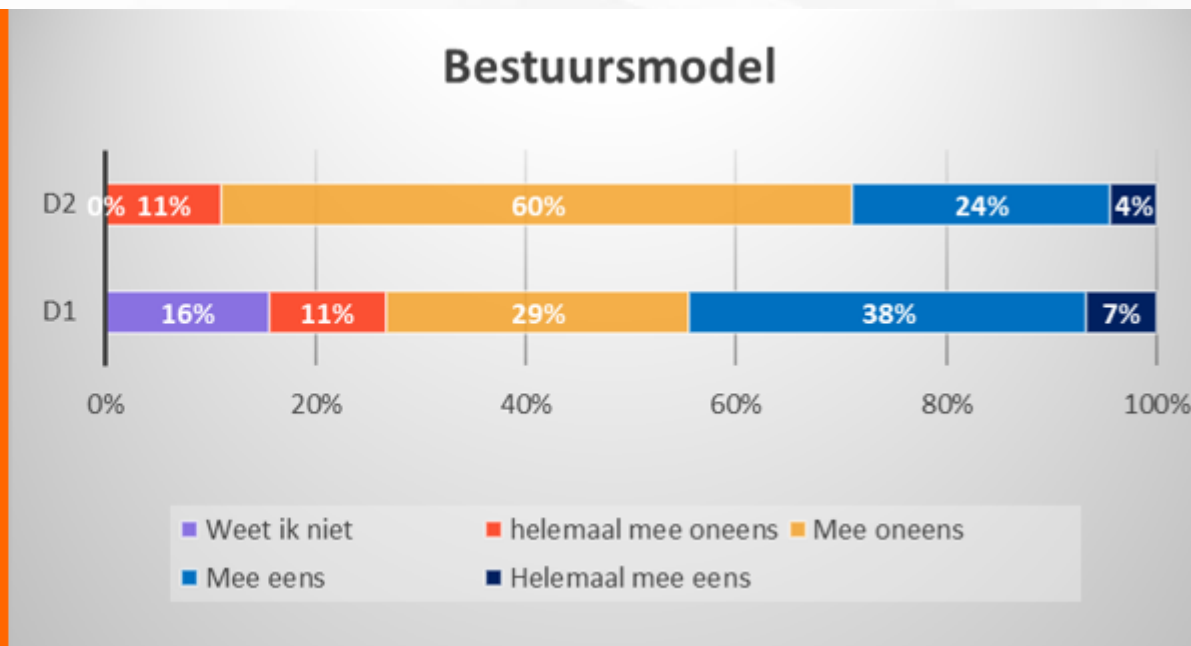
Resultaten governance bondsraad-verenigingen



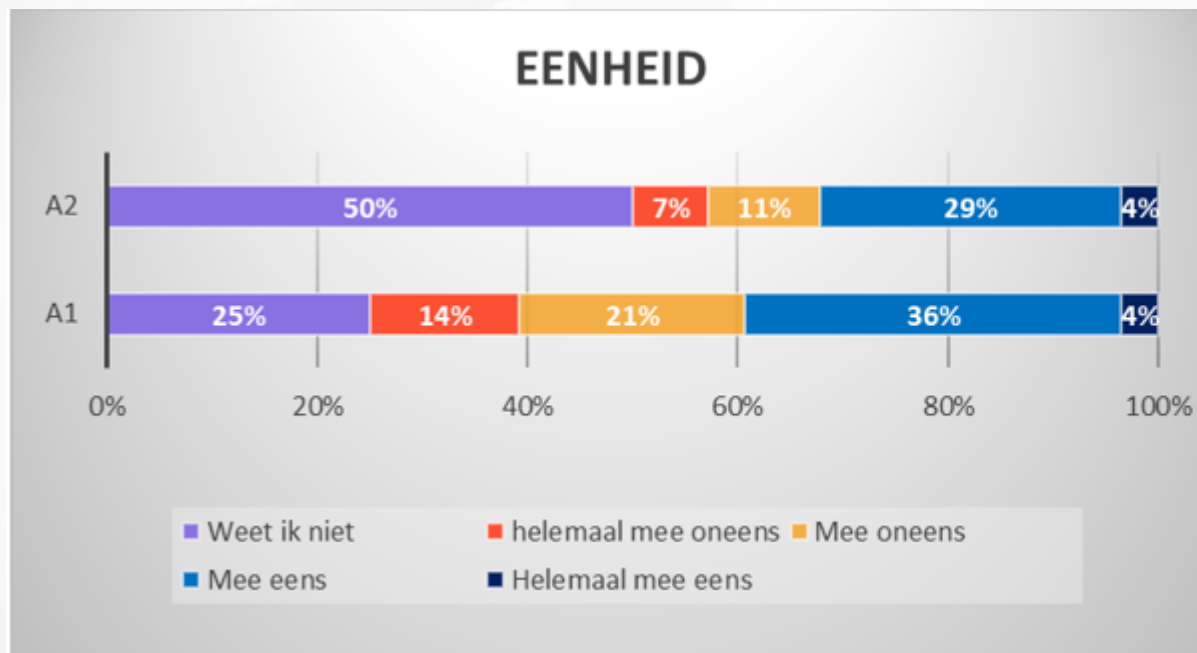
Resultaten governance bondsraad-verenigingen

D2. We weten wie we in welke situatie moeten benaderen.

D1 Het verschil tussen de werkorganisatie en de Bondsraad is duidelijk.



Resultaten governance bondsraad-verenigingen



A2. De samenstelling van de Bondsraad is een goede afspiegeling van alle verenigingen.

A1. De Bondsraad vertegenwoordigt de belangen van verenigingen goed.

Resultaten governance bondsraad-verenigingen

- n.a.v interviews
 - zichtbaarheid
 - bondsraad als vertegenwoordiger
 - procedure aanstellen bondsraadsleden
 - communicatie

Aanbevelingen governance bondsraad-verenigingen

- Onderzoeken in welke mate de verenigingen beter betrokken kunnen worden bij
 - de besluitvorming en meningsvorming binnen Nevobo
 - bij bondsraad(svergaderingen)

Qua vertegenwoordiging

- verhouding grote en kleinere verenigingen,
- input voor strategieontwikkeling,
- rolverdeling tussen bondsraad, bondsbestuur en werkorganisatie,
- hoe de communicatie naar verenigingen m.b.t bondsraadsbesluiten verbeterd kan worden (meer verbinding en leren van voorbeelden bij de NBB en KNKV).

Discussie

1. Onderschrijven we de aanbevelingen? <kahoot>
2. In welke mate willen we 'meedenken' vooraf of alleen controleren?
3. Volstaat de huidige governance m.b.t vertegenwoordiging verenigingen?

Onderdeel bondsraad- bondsbestuur

Programma

Met bondsraadsleden

1. Governance bondsraad
 - Resultaten en aanbevelingen
2. Governance bondsraad-verenigingen
 - Resultaten en aanbevelingen
- Discussie

Met bondsbestuur/werkorganisatie

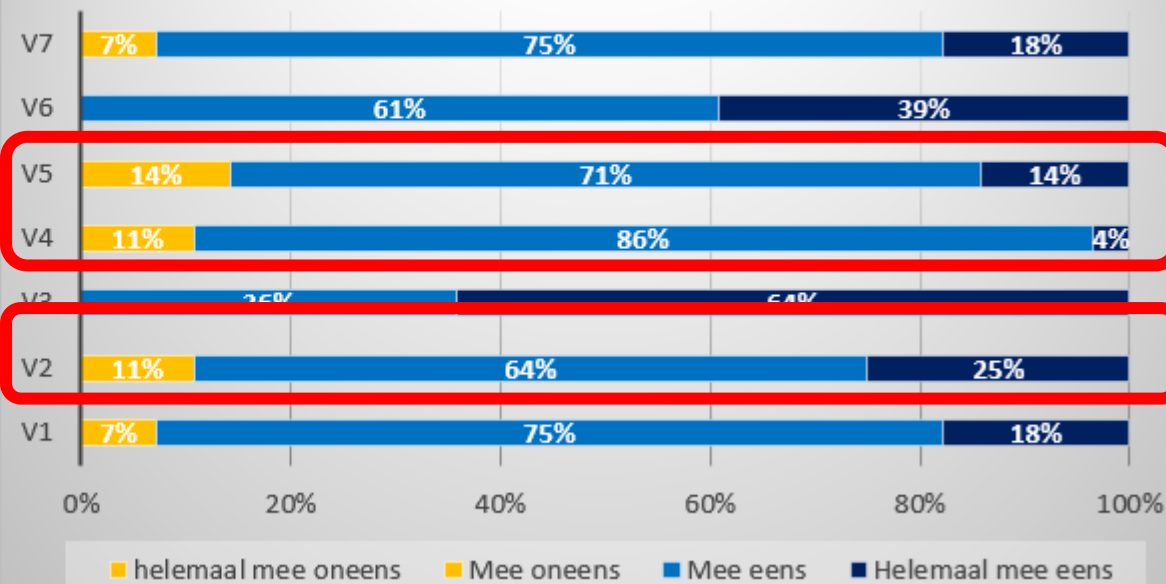
3. Governance bondsraad-bondbestuur (werkorganisatie)
 - Resultaten en aanbevelingen
- Discussie

Resultaten governance bondsraad-bondsbestuur

Het bestuur en de Bondsraad:

- v7 - Onafhankelijk & Alert op belangen-verstrengeling
- v6 - De samenwerking is integer, open en transparant
- v5 - bewust van hun eigen rollen en taken
- v4 - vergaderen en discussiëren over de juiste onderwerpen
- v3 - De belangrijkste stukken zijn publiekelijk toegankelijk
- v2 - De communicatie over de korte en lange termijn doelstellingen bevat voldoende informatie
- v1 - Voor korte als lange termijn doelstellingen is er voldoende interactie en communicatie

Verantwoordelijkheid

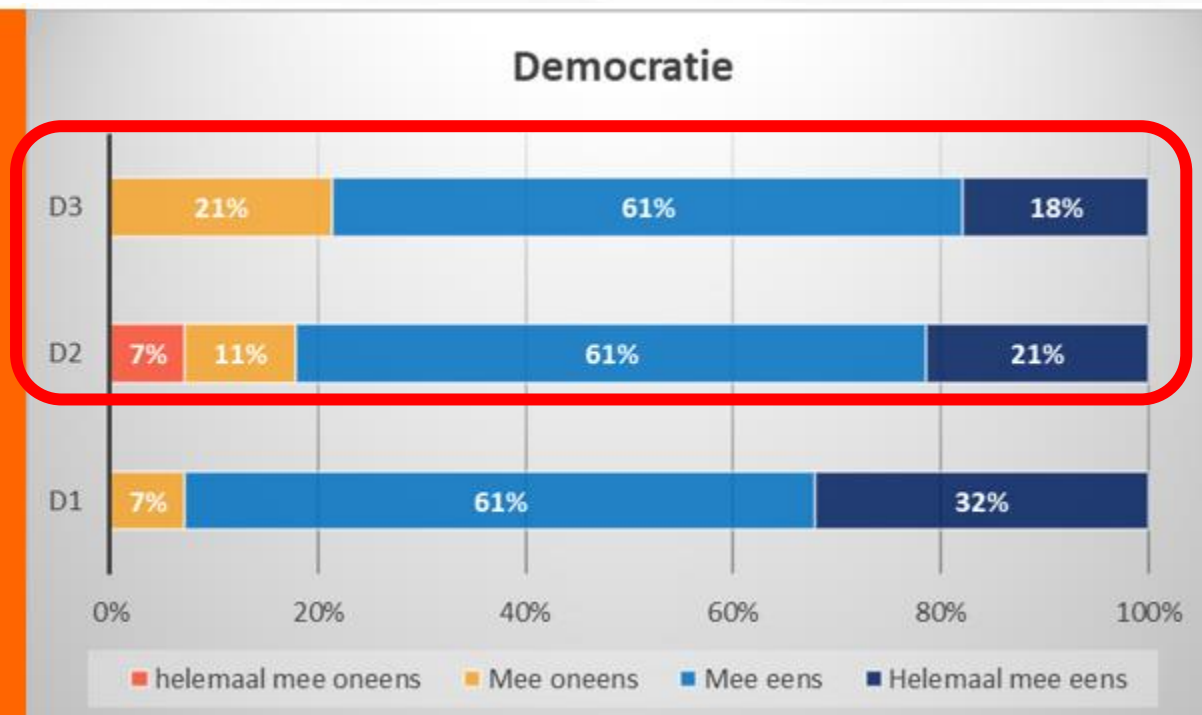


Resultaten governance bondsraad-bondsbestuur

D3 - Het bestuur en de Bondsraad zijn transparant tegenover elkaar over de argumenten die ten grondslag liggen aan de keuzes voor nieuwe bestuursleden

D2 - Het bestuur en de Bondsraad werken voldoende samen in de selectie en benoemingsprocedure van nieuwe bestuursleden.

D1 - Het bestuur betreft de Bondsraadleden bij het tot stand komen van visie en beleid. De BR hebben de mogelijkheid om input te geven

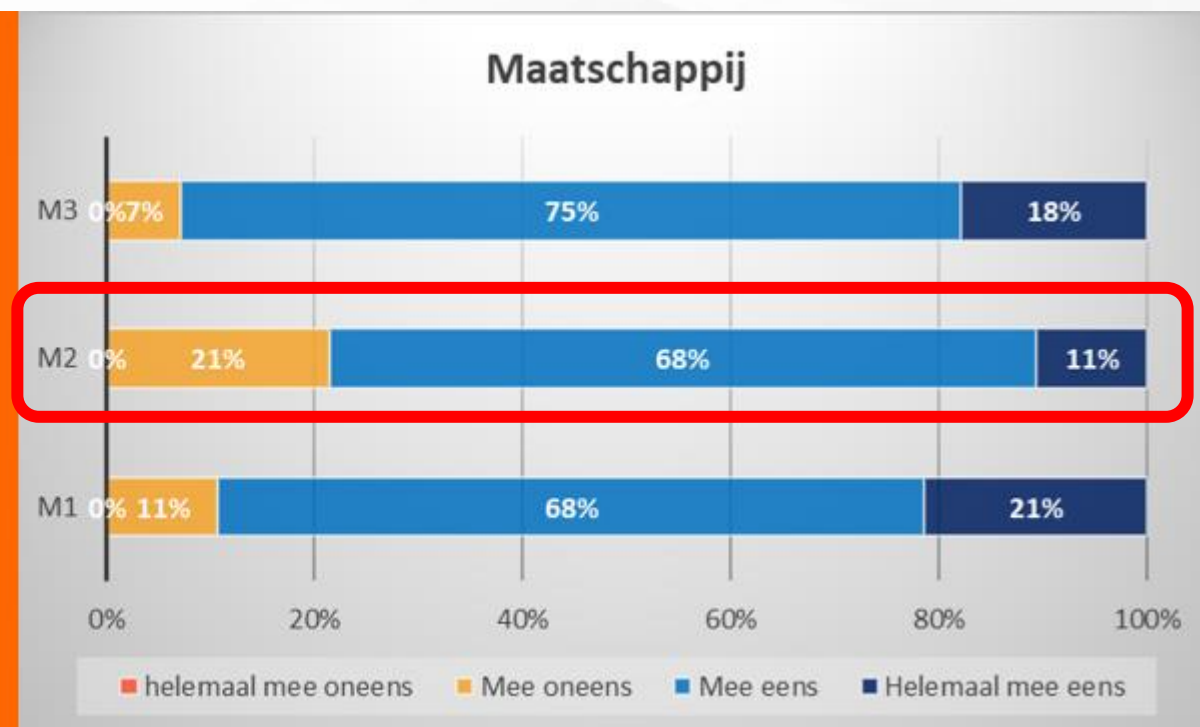


Resultaten governance bondsraad-bondsbestuur

M3 - de relatie en samenwerking tussen bestuur en Bondsraad is inclusief en gelijkwaardigheid staat voorop

M2 - De Bondsraad is geïnformeerd en betrokken over de te nemen en genomen besluiten in relatie tot de maatschappelijke impact.

M1 - Het bestuur en Bondsraad definiëren en bewaken samen de maatschappelijke rol van de Nevobo



Resultaten governance bondsraad-bondsbestuur

Code goed sportbestuur

Basisvoorwaarde	Aanwezig	Opmerkingen
Jaarverslag		
Statuten		
Het bestuursreglement		
De samenstelling portefeuilleverdeling, nevenfuncties, en honorering van het bestuur		Is aanwezig, maar niet voldoende zichtbaar op de site, voor zowel bondsbestuur als Bondsraad
Rooster van aftreden		Deze zijn er wel, alleen niet zichtbaar of makkelijk te vinden
Klachtenregeling		Onduidelijk
Klokkenluidersregeling		
Vertrouwenspersoon		Wel aanwezig, mag duidelijker zichtbaar zijn op de site.
Dopingreglement, topsportstatuut		
Tuchtreglement		
Reglement matchfixing		

Resultaten governance bondsraad-bondsbestuur

n.a.v interviews

- Vertrouwen
- Inrichting bondsraadvergadering (taken en rol verdeling)

Aanbevelingen governance bondsraad-bondsbestuur

1/2

- Verbetering van de omschrijving van de rollen en verantwoordelijkheden tussen bondsraad en bondsbestuur (en indirect met de werkorganisatie)
- Verbetering kwaliteit vergaderingen qua informatievoorziening, discussie, meningsvorming en besluitvorming beter kan en dit met betrokkenen (bondsbestuur en werkorganisatie) bespreken en tot uitvoer brengen (nadat de vorige aanbeveling is uitgewerkt)

Aanbevelingen governance bondsraad-bondsbestuur

2/2

- Met betrekking tot de code goed sportbestuur de zittingstermijn aanpassen naar 3x3 jaar in plaats van 3x4 jaar voor nieuwe bestuursleden.
- De zichtbaarheid kan verbeterd worden door een goede vermelding op de website, zorg daar dat de strategie, beleid, bestuursstructuur duidelijk beschreven wordt. Overzicht bestuursleden met een stukje over henzelf, welke regio zij vertegenwoordigen en wat de functie inhoudt.



Discussie

1. Onderschrijven we de aanbevelingen? <kahoot>
2. Hoe kunnen we de kwaliteit van de vergadering verhogen?
3. Volstaat de huidige governance m.b.t vertegenwoordiging verenigingen? (ook nav discussie binnen bondsraad)

Vervolg...?!