

Jaarplan 2024

'Samen naar sportief & maatschappelijk goud!'

Inleiding

Voor u ligt het Jaarplan 2024 op hoofdlijnen. In dit jaarplan is het Strategisch plan ‘Samen naar sportief en maatschappelijk goud’, omgezet in plannen voor de toekomst. Dit jaarplan is een jaarlijkse uitwerking van de doelen zoals die in het Strategisch Kader richting 2026 zijn geformuleerd. Na drie bijzondere jaren was 2023 een “normaal” jaar waarin geen grote evenementen of pandemieën een rol speelden.

Om een aantal redenen wordt 2024 een belangrijk jaar. Meest in het oog springend in 2024 zijn de Olympische Spelen, waarbij we er op rekenen dat de Nevobo door een aantal Olympische (beach)volleyballers in Parijs vertegenwoordigd zal zijn. Daarnaast is 2024 een jaar waarin twee Europese Kampioenschappen in Nederland georganiseerd worden. In juli zal in Groningen en Apeldoorn het Europees Kampioenschap volleybal voor mannen onder 22 jaar gespeeld worden. Een maand later, in de week na de Olympische Spelen, wordt het EK-beachvolleybal georganiseerd in Den Haag, Apeldoorn en Arnhem.

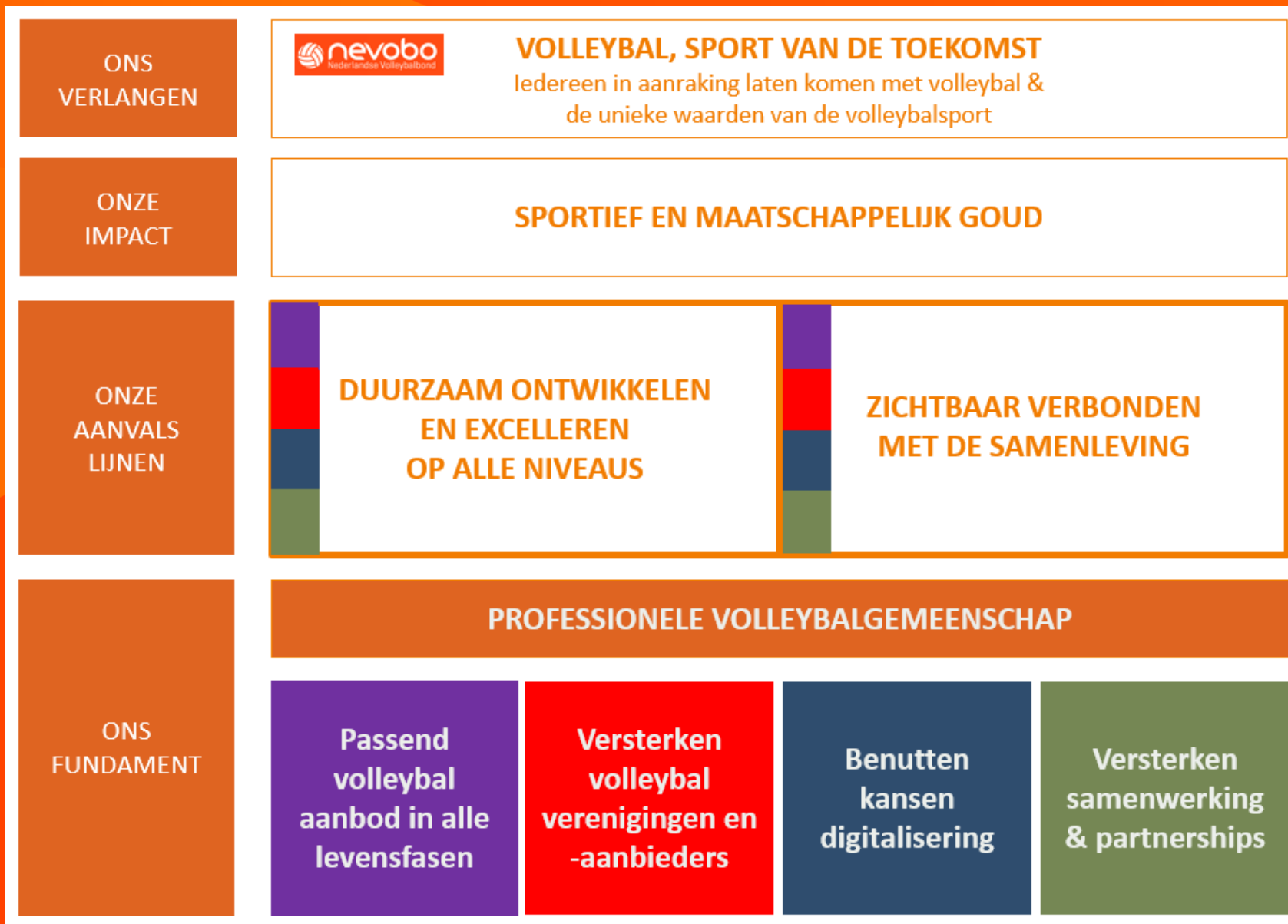
De voornaamste reden dat 2024 een memorabel volleybaljaar zal worden is dat vanaf het seizoen 2024-2025 de volleybalpiramide definitief anders vorm krijgt. Door te gaan spelen in poules van 10 i.p.v. 12 en tegelijkertijd de bekercompetitie anders in gaan richten sluiten we aan bij de wens tot meer flexibilisering. Ook in 2023 zullen we door moeten gaan met het verzilveren van kansen. Nog steeds staat de Nevobo er goed op bij externe partijen, tegelijkertijd zien we de visie op van sport in de maatschappij en bij zowel NOC*NSF als ministerie van VWS veranderen. Dat betekent kansen om o.a. professionalisering en de sportspeeltuin versneld uit te rollen.

Tegelijkertijd zullen we blijven investeren in het enthousiasmeren van mensen om te gaan volleyballen en om trainer, bestuurder of scheidsrechter te worden. De afdeling communicatie blijft er aan werken volleybal zoveel mogelijk onder de aandacht te brengen bij de Nederlandse bevolking. Enerzijds door eigen communicatie, anderzijds door samenwerking met diverse mediapartners zoals NOS, Ziggo Sport en De Pers Groep.

In dit plan is per afdeling van de Nevobo aangegeven wat de belangrijkste activiteiten en ontwikkelingen zijn die we in 2024 zullen ondernemen en waar mogelijk welk resultaat we nastreven aan het einde van het jaar, binnen de context van het strategisch kader.

Veel leesplezier!

Strategisch kader 2023-2026



Competitie & ICT

Competitie

Een groot deel van onze kernactiviteiten bestaat uit het organiseren van wedstrijden, competities en toernooien.

Over het hele seizoen gezien organiseren we zo'n 130.000 volleybalwedstrijden, bestaande uit:

- Reguliere wekelijkse competities (indoor, zit en beach)
- Toernooien (Beker, Recreanten, CMV, Junior Beach Circuit etc.)
- (Jeugd)kampioenschappen
- Tevens wordt de official aanwijzing voor al deze wedstrijden gefaciliteerd

De competitieplanning verloopt zo optimaal mogelijk via nevobo.nl, de Mijn Volleybal app en de Mijn Beachvolleybal app.

In het seizoen '22-'23 is het nieuwe Digitale Wedstrijdformulier (DWF) gelanceerd. Er wordt momenteel gewerkt aan een grootschalige update die naar verwachting begin 2024 zal worden uitgerold waarmee de laatste problemen die we constateren verholpen kunnen gaan worden.

Competitie: Passend aanbod in alle levensfasen (1)

Invoering Competitie Piramide met indeling in kleinere poules en toevoeging extra divisie:

- Besluit over herijking is in de Bondsraad van 1 juli 2023 genomen waarna dit is doorgevoerd in de PD-regeling van 2023-2024
- Doel voor 2024: definitieve uitwerking in kalender en bekeropzet. Communiceren richting verenigingen en invoeren van de nieuwe opzet.

4 x 4 C Jeugd competitie

- Met 4x4 C-jeugd competitie is het doel beter aan te sluiten op de ontwikkeling van jonge volleyballers. In alle regio's is in 2023 de mogelijkheid open gezet om 4x4 C-jeugd teams in te schrijven voor het seizoen 2023-2024. Dit heeft er toe geleid dat in alle regio's er nu enkele poules zijn met 4x4 C-jeugd.
- Doel voor 2024: continueren van het aanbod 4x4 C-jeugd in alle regio's waardoor we meer mensen aan het volleybal (blijven) binden

Competitie: Passend aanbod in alle levensfasen (2)

Nieuwe spelvormen (6-12 jaar)

- In 2023 is de eerste fase Game Design afgerond en zijn prototype spelvormen opgeleverd.
- Op het moment dat deze nieuwe spelvorm in competitievorm wordt aangeboden, zal er geen stand en ranking meer worden getoond bij deze leeftijdscategorie
- Doel voor 2024: pilots draaien bij verenigingen / in speelgebieden met de voorlopige planning om de nieuwe spelvormen in seizoen 2024/2025 stapsgewijs in te voeren.

Mastercompetitie voor dames

- In alle regio's is de Matercompetitie in het aanbod opgenomen. Deelnemersaantallen zijn stabiel.
- Door aanpassingen in de poule-omvang m.i.v. het seizoen 2024-2025 wordt het onderscheid tussen Mastercompetitie en reguliere competitie beperkter.
- Doel voor 2024: continueren van dit aanbod in seizoen 2024-2025 en monitoren of het aan blijft sluiten bij de behoefte.

Competitie: Passend aanbod in alle levensfasen (3)

Junior Beach Circuit:

- Op basis van de evaluatie is besloten om in 2023 inschrijvingen voor losse toernooien van het Junior Beach Circuit weer mogelijk te maken.
- Ondanks een stijging van deelnemende teams van ruim 80% t.o.v. 2022 (2023: 389 teams) zijn we nog niet terug op het niveau van 2021 (600 teams). Op basis van de evaluatie die najaar 2023 plaatsvindt wordt gekeken of aanpassingen nodig zijn.
- Doel voor 2024: het eerdere doel voor 2023 blijft overeind, terug naar de aantallen van 2021, dwz minimaal 600 teams

Aanbod King of the Court naast regulier bechaanbod voor de breedtesport

- In 2023 is er een aparte leidraad opgesteld voor Queen & King of the Court (=QKotC) en is er een aparte ranking gekomen. Daardoor is QKotC naast het reguliere bechaanbod komen te staan en is het voor spelers aantrekkelijker gemaakt om hieraan deel te nemen. In 2023 zijn er in totaal 4 QKotC-toernooien, waaronder het NK QKotC, georganiseerd.
- Doel voor 2024: continueren van het aanbod QKotC naast het Nationaal Beach Circuit

Competitie: Passend aanbod in alle levensfasen (4)

Verder zichtbaar maken (beach)volleybalaanbod

- Via onze kanalen is het streven al het (beach)volleybalaanbod in Nederland te ontsluiten. Hier is een belangrijke stap in gemaakt met de Mijn Beachvolleybal app. Op dit moment is al het Nevobo aanbod opgenomen. De clubs zijn meegenomen in het proces en in 2023 zijn de 1^e clubtoernooien opgenomen in de app.
- Doel voor 2023: 5 nieuwe beach aanbieders nemen hun clubaanbod op in de Mijn Beachvolleybal app

Eredivisie

We zetten in op de verdere uitrol van het Eredivisieplan 2021+ met o.a.:

- Stimulering en facilitering doorontwikkeling van de CEVN, het Leaguebureau Eredivisie mannen
- Start van de BENE League: Belgisch-Nederlandse competitie, beoogde start per seizoen 24-25
- Stimulering van de ontwikkeling van een Leaguebureau Eredivisie vrouwen
- Deelname van vrouwenteams aan het Final-four event van de BENE League mannen
- Met behulp van subsidie Versterken teamsportcompetities cofinanciering bieden aan opnieuw een aantal Eredivisie clubs om een kickstart te geven om een professional op commercieel aan te stellen
- Doel voor 2024: m.b.v. al deze ontwikkelingen een volgende fase in de professionaliseringsslag maken met de hele Eredivisie

ICT

De organisatie van sport kan vanzelfsprekend niet zonder een continue ontwikkeling van ICT. Naast het beheer en doorontwikkeling van de lopende initiatieven staan voor 2024 de volgende projecten op de planning:

Ontwikkeling online platform voor trainers/coaches

- We willen trainers/coaches middels een online platform faciliteren met trainings- en oefenstof inclusief leerlijnen en jaarplannen. In 2023 is hiervoor een groot deel van de content voor beginnende coaches/trainers ontwikkeld.
- Doel voor 2024: lancering van het trainersplatform via nevobo.nl.

Community-platform

- In 2023 is het community platform “Bundeling” verkend. Dit bleek geschikt voor de interne organisatie, maar minder geschikt om ook extern uit te rollen en zo onze achterban nog beter te betrekken. Momenteel worden alternatieven verder onderzocht.
- Doel voor 2024: selectie en implementatie van een geschikt community-platform

Verkenning haalbaarheid Smart Scheduling

- Uitgangspunt van het project Smart Scheduling is dat dit in gezamenlijkheid met NOC*NSF en diverse andere bonden opgepakt wordt. Helaas is dit door meerdere oorzaken in 2023 volledig stil komen te vallen.
- Doel voor 2024: In gezamenlijkheid met NOC*NSF bepalen of dit project toekomst heeft en eventueel komen tot een uitwerking en bepaling van vervolgstappen.

Installatie klankbordgroep ICT

- Voor ICT strategische ontwikkelingen wordt de blik naar buiten gezocht met de installatie van een klankbordgroep ICT

Arbitrage

Versterken Arbitrage organisatie

Voor 2024 wordt de focus gelegd op de verdere ontwikkeling van de Arbitrage organisatie, waarbij nauw wordt samengewerkt met de afdeling Competitie. Voor beide afdelingen zijn per 1 november 2023 teamleiders aangesteld die zich verder gaan richten op de voortgang van zowel de eigen projecten als de gezamenlijke trajecten.

Doelen voor 2024

- Ontwikkelen systemen in samenwerking met ICT voor aanwijzing en beschikbaarheid
- Vernieuwingsslag arbitrage opleidingen i.s.m. de Volleybal Academie mede op basis van de ontwikkeling van de nieuwe KSS-structuur. Het gaat zowel om de opleidingen voor regionaal als voor nationaal niveau.
- Online publicatie van een Engelse variant van de spelregeltoets.
- Leveringsplicht. 95% eind 2023; 100% leveringsplicht met ingang van 1 juni 2024. Om dit te bereiken inzet op:
 - Iedere vereniging een scheidsrechtercoördinator
 - Iedere vereniging een Vereniging Arbitrage Plan (VAP)
 - Koppeling maken met wervingscampagne, vooral om officials te enthousiasmeren
- Insteken op begeleiding & Boordeling; bij verenigingen, regionaal en nationaal
- Uitrollen Masterclass regionaal gericht op jonge, gemotiveerde en ambitieuze scheidsrechters. Het streven is erop gericht deze groep te laten bestaan uit 50% m/v.

Sportontwikkeling & Opleidingen

Versterken volleybalverenigingen en -aanbieders

Naast het accountmanagement en de verenigingsondersteuning die we doen blijven we ons ook in 2024 inzetten om volleybalverenigingen en –aanbieders verder duurzaam te versterken dmv het **professionaliseringstraject** dat we met elkaar zijn begonnen. De doelen voor 2024 zijn:

- Groeien van 53 Set-up Clubs naar 87 Set-up Clubs
- Dit deden we begin 2024 op 38 locaties. Eind 2024 zijn we actief op 57 Set-up Club locaties met 230 betrokken clubs (incl. clusters), met een ledenbereik van 60.000 en een multiplier van 2.8.

Deze groei in aantal clubs en locaties wordt o.a. gerealiseerd omdat we in 2024 (veel) meer clusters van kleine verenigingen zullen activeren in dit project. Om deze groei te realiseren hebben we in 2024 ook de volgende randvoorwaardelijke doelen:

- Minimaal 20% externe inzet bij procesbegeleiding van clubs, gefinancierd uit o.a. Sportakkoord/ Rabo Clubsupport
- Implementatie digitale tool tbv ambitievorming, evaluaties en monitoring en dat deze tool wordt gebruikt door 100% van de bestaande Set-up Clubs

Met de realisatie van deze doelen verwachten we in 2024 ook alle middelen die voortkomen uit de contributieverhoging van 5 euro te besteden. Vanaf Q1 2024 zullen we met de leden en de Bondsraad in gesprek gaan over de inzet (en al dan niet uitbreiding van) eigen middelen tbv professionalisering op basis van de realisatie en prognose. Dit moet leiden tot continuïteit en uitbreiding van de middelen om te komen tot 75 Set-Up Clubs. Indien een extra structurele allocatie van algemene middelen hiervoor nodig is, zal dit ter besluitvorming in de Bondsraad gepresenteerd worden.

Sportontwikkeling in 2024

De afgelopen jaren is de instroom van jeugd achtergebleven tov de jaren daarvoor. Met de verschillende lock downs die we in 2020 en 2021 hebben gehad is dat goed te verklaren. We zien in 2023 dat de daling van teams en leden is omgezet naar een voorzichtige groei, waarbij we nog niet op het niveau van voor de pandemie zijn.

In het aankomende jaar hebben we vanuit Sportontwikkeling de volgende speerpunten:

- Doorzetten van de **professionalisering** van verenigingen
- Door ontwikkelen en implementeren van **aanbod voor jeugd**
- Extra tijd en aandacht voor de **ontwikkeling van trainer/coaches** en het ontsluiten van kennis en expertise voor beginnende trainers en coaches

Dit betekent niet dat we geen tijd en aandacht voor de andere trajecten hebben. Echter, de ambities en de doelen die we daarbij stellen liggen (iets) lager dan we voor de bovenstaande speerpunten hebben benoemd. We zijn ons er echter ook van bewust dat het voor sportief en maatschappelijk goud belangrijk is dat we de samenhang tussen de verschillende doelgroepen bewaken en over de hele linie onze sport blijven ontwikkelen.

Op de volgende slides zijn de verschillende doelen per doelgroep en aanbod beschreven.

Versterken volleybalverenigingen en -aanbieders

Om het **kader** van volleybalverenigingen en –aanbieders verder te **versterken** zetten we (naast de reguliere opleidingen) in 2024 verder in op:

- 100% van alle Set-up Club (bestuurders) en professionals maakt deel uit van het Lerend netwerk tbv kennisdeling
- 100% van alle betrokken gemeenten bij het Set-up Programma maakt deel uit van het Lerend netwerk tbv kennisdeling

Ten behoeve van het **ontwikkelperspectief** van ons professionaliseringsmodel gaan we in 2024 aan de slag met:

- Het uitbreiden van het Set-up Club model in combinatie met andere sporten en NOC*NSF
- Landelijke beïnvloeding dmv vertegenwoordiging in Human Capital Agenda en Projectgroep Professionalisering
- Samenwerkingen van partners en Set-up Clubs rondom professionaliseringlocaties optimaliseren
- Continueren van de samenwerking met het onderwijs onder leiding van NOC*NSF in combinatie met de Human Capital Agenda.

Passend aanbod in alle levensfasen (1)

In 2023 gaan we aan de slag met de verdere implementatie van ontwikkelde programma's, onder andere op basis van de Visie op Jeugdvolleybal, om meer mensen te laten deelnemen aan volleybal:

Visie op Jeugdvolleybal vertalen naar aanbod

- Bij de start van 2023 is de Visie op Jeugdvolleybal geconcretiseerd en besproken tijdens de regionale symposia.
- Doel voor 2024: het verwerken van de visie in een aanbod jeugd U12 jaar en opleidingen voor trainers. Dit wordt gedaan i.s.m. Jeugdsport Innovatiecentrum Windesheim, clubs en experts.

Uitrollen Breed motorisch opleiden (4-6 jaar) via de Play Volleybal Campagne (voorheen Booster Campagne)

- Bij de start van 2023 is het programma door ontwikkeld en de trainersopleiding is beschikbaar. Er zijn 79 locaties met Sportspeeltuin, circa 83 trainers en ongeveer 800 deelnemers.
- Doel voor 2024: Uitbreiden van het aantal Sportspeeltuinen naar 120 locaties, 150 trainers, 1500 deelnemers. Hiervoor zetten we in op communicatie naar clubs/gemeenten, opleiding van kader en aansluiting bij professionaliseringstrajecten. Clubs kunnen hiervoor vanuit de strategische middelen een subsidie ontvangen om met jeugdaanbod te starten (op een nieuwe locatie). We zullen op kansrijke locaties zelf het initiatief nemen voor de start van een Sportspeeltuin, inclusief nieuwe verdienmodellen.

Toernooien met nieuwe spelvormen (6-12 jaar)

- In 2023 is de eerste fase Game Design afgerond en zijn prototype spelvormen opgeleverd.
- Doel voor 2024: volwaardige spelvormen ontwikkeld en getest voor U12, aansluitend bij de Visie op Jeugdvolleybal.

Passend aanbod in alle levensfasen (2)

Doorontwikkeling Play-Unified

- In 2023 is een EU-project afgerond ism onder andere Special Olympics waarbij een handleiding voor clubs ontwikkeld is specifiek gericht op Play Unified en een Coaches Manual voor trainers. Er is voor het eerst een officieel Play Unified toernooi georganiseerd met 7 teams.
- Doel voor 2024: eind 2024 zijn er minstens 3 Play Unified toernooien georganiseerd en is het aantal teams uitgebreid naar 10. Er wordt een werkgroep (vrijwilligers) ingericht die zorgt voor advies, ondersteuning naar startende clubs en hulp bij de organisatie. Er wordt op projectmatige wijze gewerkt aan groei en continuïteit.

Start2Volley (volwassenen zonder volleybal achtergrond)

- Met Start2Volley hebben we een laagdrempelig aanbod voor volwassenen om te starten met volleybal.
- Doel voor 2024: Implementeren van de Start2Volley formule in projecten gericht op specifieke doelgroepen. Daarbij sluiten we aan bij sportoverstijgende projecten, zoals Sport & Zorg. Daarnaast blijven we clubs inspireren en wijzen op de mogelijkheden om hiermee nieuwe doelgroepen aan zich te binden.

Volleybal voor 60+:

- Er zijn verschillende vormen van volleybal ontwikkeld voor mensen die niet meer het reguliere spel kunnen/willen spelen. No Jump Volley en OldStars Volleyball zijn hier voorbeelden van.
- Doel voor 2024: Het realiseren van 15 locaties, 20 trainers, 200 deelnemers waar één van deze varianten wordt aangeboden dmv communicatie naar clubs, opleiding van kader en aansluiting bij professionaliseringstrajecten.

Passend aanbod in alle levensfasen (3)

Zitvolleybal (valide en invalide):

- In 2023 is een Adviescommissie ingericht die een Adviesrapport heeft opgeleverd ten behoeve van versterking en groei van zitvolleybal.
- Doel voor 2024: Het stapsgewijs en projectmatig implementeren van adviezen ter uitbreiding van het aantal spelers en locaties, binnen de beperkte financiële mogelijkheden. Er wordt actief gezocht naar uitbreiding van externe gelden voor verdere ontwikkeling.

Opleidingsaanbod

Bekwame trainers en coaches zijn essentieel in de positieve beleving van sport. Om het passend aanbod optimaal tot bloei te laten komen wordt er ook ingezet op de continue ontwikkeling van het opleidingsaanbod:

Opleiden & registreren van kader

- In 2024 worden alle trainers en scheidsrechtersopleidingen herzien. Dit in het licht van de nieuwe KSS 2022 en MKE veranderende voorwaarden. Er wordt een projectgroep opgestart vanuit verschillende afdelingen om dit project zo breed mogelijk aan te vliegen. Doel van dit project is om per september 2024 nieuwe opleidingen te laten starten.
- In 2025 zal er een audit van NOC*NSF plaats vinden, waarvoor in 2024 de voorbereidingen getroffen worden.
- Onderdeel van deze herziening is ook het herzien van het trainerslicentie systeem, gekoppeld aan de ontwikkelingen mbt de minimale kwaliteitseis voor bekwaam kader.
- 2 trainers nemen deel aan de sportgeniekie Niveau 4+ opleiding vanuit de hockeybond om trainers op het hoogste niveau een goede opleiding te geven.
- Samenwerking topsport en opleidingen krijgt een structureel karakter.
- Er worden 10 nieuwe verenigingsexperts opgeleid om beginnerscursussen in het land te geven.
- Er worden 2500 trainers bereikt via de trainersmailing.
- Er is een stijging van +500 trainers die een opleiding volgen, mede door subsidie sportakkoord (van 350 → 800 deelnemers)

Veilige sportomgeving

Veilige sportomgeving:

- Eind 2023 is er een webinar over een veilige sportomgeving georganiseerd voor clubs. Tevens is het sportbrede project 'Onze club is van iedereen' (=Ocivi) gestart gericht op meer inclusie en jezelf kunnen zijn/ je veilig en thuis voelen op je club. Ook is er een bondsbreed integriteitsplan in ontwikkeling om alle initiatieven op dit vlak in samenhang bij elkaar te brengen. En is met de ontwikkeling van nevobo.nl de vindbaarheid en laagdrempeligheid van de ondersteuning op dit vlak vergroot.
- Doelen voor 2024:
 - Middels de organisatie van webinars en workshops worden onderwerpen als een Veilige Sportomgeving en Diversiteit & Inclusie continu onder de aandacht gebracht. Clubs die hier een vervolg op willen geven worden hierbij ondersteund. We beogen 350 clubs te bereiken.
 - Vaststelling Nevobo integriteitsplan
 - In samenwerking met NOC*NSF en VWS werken we aan generieke campagnes en voorwaarden, zoals een minimale kwaliteitseis voor (jeugd)kader. Dit leidt o.a. tot een vernieuwing van het VOG beleid aan de hand van de 4 basiseisen voor sociale veiligheid.
 - Via communicatie naar clubs en trainers wordt het belang van een Veilige Sportomgeving onder de aandacht gebracht met concrete voorbeelden, zoals de VOG, referentiecheck, Vertrouwenscontactpersoon en scholingen.

Accommodaties

Accommodaties:

- Continuering van de bestaande samenwerking met externe specialisten, ter ondersteuning/begeleiding van verenigingen bij (ver)bouw van accommodaties. Eind 2023 hebben we een partnership met NISAV tbv accommodatie advies en vertegenwoordiging voor zowel indoor als beachaccommodaties. Daarnaast is er up to date regelgeving via sportinfrastructuur.nl en zijn gesprekken gestart over mogelijkheden tot meer sturing op nieuw-/verbouw van indoor accommodaties vanuit de sportbonden.
- Doel voor 2024: Minimaal 10 adviestrajecten indoor en 15 trajecten beachaccommodaties tbv meer kwantiteit, kwaliteit en zeggenschap over de accommodatie, mede gefinancierd uit de services van het Sportakkoord. Er wordt in samenwerking met NOC*NSF en andere zaalsportbonden gewerkt aan een planmatige aanpak tbv meer kwaliteit en beschikbaarheid van indoor accommodaties, bijvoorbeeld door een herintroductie van een geüpdate versie van het Vereniging Hallen Plan.

Waarde van samenwerking en partnerships

We geloven in de kracht van volleybal en de impact die we daarmee kunnen hebben op de Nederlandse samenleving. Zowel door de sport te beoefenen als door waardennetwerken te creëren waarin we volleybal inzetten om impact te maken. Dat kunnen en willen we niet alleen doen. Sterker nog, door echt samen te werken met (maatschappelijke) partners vergroten we de impact alleen maar meer.

De lessen en de ervaringen van de afgelopen jaren vormen een sterke basis voor uitbreiding van de sportieve en maatschappelijke waarde van volleybal op lokaal, regionaal en (inter)nationaal niveau, in samenwerking met betrouwbare partners. Dat doen we op de volgende thema's:

- Sportiviteit (participatie, talent, topsport)
- Vitaliteit en een gezonde omgeving (bewegen en gezonde voeding)
- Saamhorigheid & Inclusie
- Economische impact

Sportiviteit: Vergroten lokale verbinding en impact (1)

Verder versterken lokale en regionale Masterplannen

- Eind 2023 zijn er 2 herziene Masterplannen Volleybal, waarmee we regionaal en lokaal de positie van volleybal sportief en maatschappelijk verankeren.
- Doel voor 2024: het uitbreiden van het Masterplan concept naar Arnhem/Apeldoorn, Rotterdam/Den Haag en Groningen op het gebied van topsport, evenementen en professionalisering.

Breed Motorisch Ontwikkelen (BMO) verankeren in lokale sportakkoorden

- In de afgelopen jaren hebben we met de Sportspeeltuin een sport generiek BMO-aanbod ontwikkeld. We geven middels de "Play Volleybal Campagne" en onze strategische investeringen een impuls aan de implementatie hiervan. Daarnaast staat de Sportspeeltuin opgenomen bij de doelstellingen in de pijler Jeugdsport als onderdeel van het Sportakkoord plan van VWS.
- Doel voor 2024: Vergroten van de uitrol van de sportspeeltuin door gebruik te maken van de middelen uit de lokale sportakkoorden, een actieve communicatiecampagne en subsidie voor clubs die starten. Veelzijdig Bewegen krijgt (meer) aandacht in de trainersopleidingen en talentontwikkeling.

Sportiviteit: Vergroten lokale verbinding en impact (2)

Doorzetten lokale promotie van volleybal

- Om de link tussen clubs en onderwijs te verstevigen stellen we jaarlijks subsidie beschikbaar voor de organisatie van clinics en de inzet van de Volleybalbus ter promotie.
- Doel voor 2024:
 - Het blijven subsidiëren van clinics en het beschikbaar stellen van de Volleybalbus bij scholen, verenigingen, activiteiten en evenementen via de bestaande subsidieregeling.
 - Daarnaast wordt ingezet op een integrale aanpak vanuit het MAP-plan.

Benutten van de kansen vanuit School & Omgeving (voorheen de Rijke Schooldag)

- In het regeerakkoord zijn er structurele middelen gealloceerd om de schooldag aan te vullen met ander aanbod. Sport is één van de thema's die daarbij een belangrijke rol spelen. We zijn aangesloten bij de landelijke werkgroep om hier invulling aan te geven.
- Doel voor 2024: Op initiatief van Nevobo worden gesprekken gestart tussen NOC*NSF, VWS en VSG over een wijkgerichte aanpak mbt lage SES-wijken, waarbij middelen en capaciteit planmatig en doelgericht worden ingezet door bundeling van doelstellingen en middelen aan de voorkant. Hiermee willen we een actieve rol spelen bij de introductie van volleybalaanbod op locaties waar dit niet vanzelfsprekend is.

Sportiviteit: Vergoten lokale verbinding en impact (3)

Versterken ondersteuningsnetwerken tbv volleybalverenigingen en -aanbieders

- In aanloop, tijdens en na het WK hebben we nauw samengewerkt met lokale sportbedrijven en de Gelderse Sport Federatie. Hierdoor konden we lokale ondersteuning bieden die we als Nevobo nooit alleen hadden kunnen realiseren. In 2023 is het samenwerkingsmodel dat we voor het WK hebben ontwikkeld uitwerkt tot het MAP-model (MAP = Maatschappelijke Activatie Programma) tbv meer effectiviteit van (generieke en sportspecifieke) topsportevenementen en maatschappelijke impact.
- Doel voor 2024: Het MAP-model wordt verder uitgewerkt en geïmplementeerd met topvolleybal events en de Olympische Spelen als Oranje Draad. Dit gebeurt in samenwerking met VWS, NOC*NSF en andere sportbonden en moet leiden tot een sportgenerieke aanpak die zorgt voor meer sociale impact van topsportevents, sterkere partnerships en een hoger aantal bezoekers. Nevobo vervult een leidende rol bij deze aanpak.

Behouden internationale samenwerking op het gebied van volleybal

- In 2023 zijn verschillende internationale samenwerkingen en EU-projecten afgerond. Deze hebben geleid tot meer kennis op sporttechnisch en sportmanagement vlak en een versterking van ons internationale netwerk en positie.
- Doel voor 2024: het behouden van bestaande internationale samenwerkingen en starten van minimaal 1 nieuw EU-project (We Lead Volleyball Together ism Noorwegen, IJsland, Denemarken en de Haagse Hogeschool) dat zich richt op meer meiden/vrouwen in besluitvormende posities, zoals coaches, scheidsrechters en bestuursleden. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheid voor een internationale jongerenuitwisseling rond het EK Beach 2024 in samenwerking met Duitsland, Slovenië en België.

Samenwerken tbv Vitaliteit en een gezonde omgeving (1)

Gezonde (sport)omgeving en actieve leefstijl voor iedereen

- In 2023 hebben we de intensieve samenwerking met de Bas vd Goor Foundation en JOGG onderhouden en doorgezet.
- Nevobo is onderdeel van de kopgroep Gezonde Sportevenementen.
- In 2023 hebben we de kennis en de ervaringen die we tijdens het WK op de verschillende thema's hebben opgedaan gedeeld met onze partners.
- Nevobo is kartrekker en penvoerder van het sport overstijgende Maatschappelijk Activatie Programma (MAP), de 'Oranje Draad'.
- Doel voor 2024:
- We blijven partner in het aanjagen van de noodzaak van een gezonde leefstijl met voldoende bewegen, sport en gezonde voeding:
 - Hiervoor blijven we in gesprek met de Rijksoverheid en lokale overheden en NOC*NSF en landelijke partners om nationale programma's en onze activiteiten en doelstellingen op elkaar af te stemmen.
 - We blijven ook aangesloten bij de Beweeg Alliantie en de Gezonde Generatie.
 - Gezonde en duurzame voeding wordt ook tijdens komende events in 2024 toegepast. Daarnaast blijven we ons ook samen met het JOGG richten op een gezonde omgeving voor onze verenigingen.
 - Tijdens de evenementen zullen we ook blijven samenwerken met de Bas vd Goor Foundation.
 - Nevobo probeert samen met de andere partijen uit de kopgroep Gezonde Sportevenementen de komende 3 jaar de noodzakelijke stappen richting gezondere (top)sportevenementen te zetten.
 - Met een doorlopend activatieprogramma dat (top)sportevenementen verbindt en door sporttak-overstijgende activatie zorgen we met alle sportbonden en samenwerkende partijen voor grotere maatschappelijke waarde. Binnen dit MAP programma wordt samengewerkt met landelijke en regionale partijen in het veld van vitaliteit, gezonde voeding en inclusiviteit, zoals JOGG, Bas van de Goor Foundation, Special Olympics en andere partijen uit de MOS (Maatschappelijk Organisaties in de Sport).

Samenwerken tbv Vitaliteit en een gezonde omgeving (2)

Verbinden van sport en Zorg

- In 2022 is er in samenwerking met NOC*NSF een pilot met aanbod voor speciale doelgroepen (o.a. jeugd met obesitas) geweest. In 2023 zijn de learnings van deze en andere pilots geïnventariseerd en vertaald naar een planmatige aanpak tussen gemeenten, zorg- en sportaanbieders.

Doel voor 2024: het realiseren van de 3 lokale projecten Sport & Zorg met volleybalclubs en lokale zorgaanbieders.

Saamhorigheid & Inclusie (1)

Iedereen mag & kan zichzelf zijn in volleybal

- In de afgelopen jaren is er een aanpak ontwikkeld en aandacht gevraagd voor Inclusiviteit in het volleybal. Hierbij hebben we met name aandacht gevraagd voor de LHBTIQ+ gemeenschap via rolmodellen, communicatie uitingen en bewustwording van clubs. In 2023 is de positie van Transgenders in het nationale en internationale speelveld explicieter geworden en is er een projectgroep gestart om tot handvatten te komen zodat zowel generiek als specifiek sporten hier positie in kunnen bepalen.
- Doel voor 2024: het doorzetten van de initiatieven om te stimuleren dat iedereen zichzelf kan en mag zijn in het volleybal, met daarbij blijvende aandacht voor de LHBTIQ+ gemeenschap. Dmv het project 'Onze club is van iedereen' (Ocivi) worden clubs gestimuleerd en faciliteert werk te maken van inclusie. Tevens onderdeel blijven uitmaken van de nationale en internationale positie bepaling van Transgenders in de (top)sport en de doorvertaling naar de volleybalsport.

Sportgemeenschap die zich inzet voor de Voedselbanken

- In 2022 zijn we rondom het WK gestart met het verzamelen van voeding voor de Voedselbanken in Gelderland. In de huidige tijd is de vraag om steun bij Voedselbanken enorm groot. Deze vraag neemt ook alleen maar toe. Vanwege het succes van deze actie was Nevobo in 2023 kartrekker van een sportbrede inzamelingsactie in april.
- Doel voor 2024: in samenwerking met andere bonden, NOC*NSF, JOGG, Jeugdfonds voor Sport& Cultuur en de Voedselbank jagen we een sportbrede landelijke inzamelactie aan die de komende jaren steeds groter wordt. Daarbij kijken we hoe we mensen die gebruik maken van de Voedselbank kunnen ondersteunen met het verzamelen van gezonde voeding en het aanbieden van een laagdrempelig beweegaanbod.

Saamhorigheid en inclusie (2)

Volleybal: meer dan een sport: Nationale en Internationale Empowerment

- In de afgelopen jaren hebben we mondiaal veel verschillende projecten gedaan waarin volleybal een middel is voor de empowerment van jongens, meisjes, vrouwen en mannen die door omstandigheden als sociale ongelijkheid, armoede of als vluchteling het geloof in zichzelf of een toekomstperspectief soms zijn verloren. Dit doen we op de eerste plaats omdat we geloven in de kracht van volleybal en de impact op het leven van deze mensen. Dit doen we in samenwerking met lokale partijen, FIVB, FIVB Foundation, Ministeries, Let's Keep the Ball Flying en veel andere uitvoeringsorganisaties. Nationaal en internationaal wordt de enorme waarde van deze projecten gezien.
- Doel voor 2024: Continuering van het Volleyball4Life life skills programma in Nepal/Senegal/Rwanda ism onze partners Child Watabaran Center, Net4Kids en OlympAfrica. We breiden dit uit naar andere locaties, waaronder Tanzania, Mozambique en Lesotho. Hiervoor worden subsidies gezocht bij partners en relevante organisaties.

Economische impact

Commerciële partnerships

- Eind 2023 mogen we trots zijn op de sponsors en commerciële partners met wie we als Nevobo samenwerken om onze gezamenlijke doelen te realiseren. DHL, TeamNL, NLO, Rabobank, Mizuno, VolleybalDirect, Odido, TIG Sports, SportWorx, SouthFields zijn allemaal marktpartijen met wie we samen de waarde en de zichtbaarheid van het volleybal vergroten.
- Doel voor 2024: het verder versterken en uitbouwen van de bestaande relaties en aangaan van nieuwe commerciële partnerships om de waarde voor volleybal te vergroten. In samenwerking met TeamNL wordt er gewerkt om partnerships in de Nederlandse sport te vergroten waar wij onderdeel van zijn. Als volleybalbond zullen wij hiervoor rechten inzetten welke ingezet kunnen worden voor het vergroten van de waarde van sport.

Economische impact

Binnen het beleid van overheden die m.n. evenementen financieren is de economische impact de laatste jaren minder belangrijk geworden. Waar tot voor kort via de WESP methode de economische impact van evenementen gemeten werd is de interesse van overheden inmiddels volledig verschoven naar de maatschappelijke waarde van evenementen.

Evenementen

Evenementen 2024

In 2024 staan naast reguliere evenementen zoals de bekerfinale een aantal grote internationale evenementen op het programma:

EK volleybal mannen onder 22 jaar

- 9 - 14 juli
- Groningen en Apeldoorn
- 8 deelnemende landen

EK beachvolleybal

- 13 - 18 augustus
- Den Haag, Apeldoorn, Arnhem
- 32 teams vrouwen & 32 teams mannen

Overzicht 2023

Event	Periode	Locatie
Bekerfinale	2e Paasdag	Maaspoort
Oefenwedstrijden nationale teams	ntb	ntb
Supercup	ntb	Bij kampioen Eredivisie

Bijzondere evenementen toekomst

2026 WK beachvolleybal U19 & EK volleybal vrouwen U22

Den Haag – Sportcampus Zuiderpark

1e helft juli 2026

Samenwerking met Sportworx, gemeente den Haag, Haagse Hogeschool, Mondriaan MBO

2027 of 2029 WK beachvolleybal (ambitie)

4 steden

Den Haag, Apeldoorn, (ntb)

2028 of 2030 EK volleybal vrouwen (ambitie)

Rotterdam & Apeldoorn

Zowel Ahoy als Omnisport

Wijken en gemeenten erbij betrekken

Maatschappelijk Activatie Programma Sportevenementen

Nieuw beleid VWS:

- Geen subsidie meer voor side events bij sportevenementen maar één groot landelijk plan voor de activatie van sport evenementen
- De Weerelt van Sport, met Nevobo als uitvoerder zal dit plan organiseren in 2023, 2024 en 2025

Uitgangspunten:

- Multisport programma, bij voorkeur op high traffic locaties
- Over het land verspreid
- Topsport evenementen meer in het hele land activeren

2024:

- Aansluiten bij vier Eredivisie beachvolleybal evenementen
- Aansluiten bij Europees Kampioenschap beachvolleybal

2025:

- Aansluiten bij Eredivisie beachvolleybal evenementen en andere sporten die een nationale tour in stadcentra hebben (min. 12 keer)

Financiering vanuit VWS & deelnemende steden (samenwerking met Sportworx)

Topsport

Topsport Papendal (1)

Na het afgelopen seizoen, waarin de vrouwen een prachtige 3e plaats en de mannen een uitstekende 5e plek realiseerden, maar beide teams zich nog niet plaatsten voor de OS, ligt het komende jaar de nadruk voor de nationale topteams op plaatsing voor de OS in Parijs.

Voor de vrouwen is die kans zeer reëel. Behoud van de huidige 10 plaats op de World ranking is genoeg,

Voor de mannen is de opgave lastig en moet via goede resultaten in de eerste 3 VNL weken geklommen worden naar de 9e plaats op de World ranking.

Voor alle jeugdteams wordt ingezet op plaatsing voor de EK's welke in 2024 plaats vinden. Voor de mannen U22 vinden deze plaats in Groningen en Apeldoorn.

In de afdeling topsport zijn we daarnaast bezig om de processen duurzaam in te richten en van een opleidingscentrum te transformeren naar een kenniscentrum.

Zitvolleybal zien we als een onderdeel van topsport Papendal ook al trainen de selecties meestal in Doorn.

Topsport Papendal (2)

Op te pakken deelprojecten:

- Opzetten van een netwerk van regionale talentopleidingen. Start per september 2024.
- Beschrijven van een visie op talentontwikkeling welke breed gedeeld kan worden en op basis waarvan de opleidingsprogramma's kunnen worden bijgesteld.
- Beschrijving van een visie op topvolleybal.
- Invoering projectmatig werken in alle programma's
- Voorsorteren op de periode 25-28 voor het vrouwenteam.
- Start van de transitie van het mannenteam naar een nieuwe generatie voor de periode 25-32.
- Programma voor nationale trainers ter versterking van kennis en ervaring met het internationale topvolleybal
- Project zitvolleybal uitvoeren. Doelen nader te bepalen.
- Beleid m.b.t. blessurepreventie ontwikkelen en implementeren volgens het model: preventie Pyramide.

Topsport Zuiderpark

- Doorzetten herijken Beach Team Nederland:
 - Analyse "must-haves & nice-to-haves"
 - Prioriteiten stellen
 - (Technische) staf doorlichten. Profielen opstellen voor coaches & staf voor periode 2024 – 2028
 - Samenwerking met TeamNL-centrum en NOC*NSF t.a.v. experts en overige staf opnieuw vormgeven
- Mannen
 - Nog drie teams die naar Parijs kunnen (Brouwer-Meeuwssen; Boermans-de Groot; Immers-van de Velde)
 - Doelstelling is medaille in Parijs
- Vrouwen
 - Eén topteam dat zich lijkt te plaatsen voor Parijs (Schoon-Stam)
 - Doelstelling is medaille in Parijs
 - Tweede team voorbereiden op Continental Cup
 - Instroom en cultuur vrouwenkant blijft prioriteit
- EK beachvolleybal in Nederland is prioriteit voor alle teams in de topsportprogramma's

Samenhang topsport met andere terreinen

- Samenwerking **Eredivisie**
 - De mannencompetitie is ondergebracht in een aparte organisatie, de CEVN. We blijven nauw samenwerken met de CEVN met als doel het niveau van de Eredivisie mannen verder omhoog te brengen. Komend jaar zal dit vanwege de "nieuwigheid" nog wel veel aandacht voor afstemming vragen.
 - We blijven het proces voor professionalisering van de vrouwencompetities ondersteunen. Voor beide competities gebeurt dat mede vanuit het nationale programma "versterken top teamsport competities."
 - De CEVN en Nevobo zijn met België in gesprek over het opstarten van een BENE League.
- Samenwerking **Volleybal Academie/ Opleiden & Opleidingen:**
 - Input in de inhoud van de opleidingen vanuit Papendal en Den Haag
 - Steeds meer medewerkers van topsport verzorgen delen van opleidingen
- **Blijven verbinden met sportontwikkeling & maatschappelijke waarde:**
 - Pedagogische visie en sportplezier
 - Project Breed Motorische Ontwikkeling
 - Volleybalspeeltuin & Action Volley
- **Competitie:**
 - Afstemming nationaal en internationaal seizoen
 - Competitie vormen en opbouw
- Strategische **toernooi agenda EK's en WK's** in eigen land richting 2026:
 - Zelf organiseren van belang ivm plaatsing van opleidingsteams indien we zelf organiseren

Communicatie & Marketing

Communicatie & marketing (1)

- Doorontwikkeling en uitrol Play Volleybal campagne: in 2024 creëren we wederom een nieuwe campagnepiek waarmee we de Nevobo zelf + de clubs inspireren campagne te voeren om nieuwe leden te werven.
- We maken vervolgstappen met de doorontwikkeling van onze online kanalen en fanbase. Met onder andere nieuwe vormen van gamification en met het persoonlijk en deels geautomatiseerd bedienen van belangrijke doelgroepen, zorgen we voor betere en relevantere communicatie en voor een verdere stijging van het aantal profielen in onze fanbase.
- Na de moderniseringsslag van de competitiepagina's op volleybal.nl is het vanaf eind 2023/begin 2024 mogelijk dat verenigingen hun live scores en op termijn live videobeelden kunnen weergeven. In 2024 stimuleren we verenigingen deze nieuwe toepassing(en) te gebruiken.
- We ontwikkelen een database en een communicatieaanpak voor zakelijke contacten zodat we partners sterker betrekken bij onze sportieve en maatschappelijke ambities.

Communicatie & marketing (2)

- Het EK Beachvolleybal is ook voor communicatie en marketing een belangrijker pijler in 2024. Via eigen kanalen en die van derden, waarvoor we o.a. (media) partnerships aan gaan, promoten we het evenement met als doel bezoekers en kijkers aan te trekken. Ook benutten we het EK Beach om beachvolleybal verder te promoten.
- We omarmen in 2024 de Olympische Spelen in onze communicatiestrategie. 'The road to' wordt een belangrijk onderdeel waar we zelf en via mediapartners aandacht aan besteden. Tijdens de Spelen is er, binnen de toegestane kaders, volop aandacht voor de prestaties van onze teams.
- We gaan, als rechthouder van o.a. de Champions League, vanaf het CL-seizoen 23/24 via de volleybal.nl kanalen wedstrijdbeelden delen van de belangrijkste prestaties van onze internationals. Op deze manier vergroten we de zichtbaarheid van onze sport en spelers. Waar mogelijk doen we dit i.s.m. mediapartners.
- We lanceren een platform, dat tevens onderdeel wordt van het nieuwe nevobo.nl, waarmee trainers eenvoudig toegang krijgen tot kwalitatief goede en inspirerende trainingsstof.

HR & Organisatie ontwikkeling

Versterken en ontwikkelen Nevobo organisatie (1)

Voor de continue **ontwikkeling van organisatie** stellen we onszelf voor 2024 de volgende doelen:

- Jaarlijkse financiële en kwalitatieve analyse van de ontwikkeling van de organisatie
- Strategische personeelsplanning om grip te houden op de toekomst van de organisatie jaarlijks
- Versterken van de competenties in de organisatie om (nog) meer data gedreven te werken
- Samen met de Bondsraad vervolg geven aan het Governance traject
- Betrokken blijven bij de Human Capital Agenda om de concurrentie positie van de sportsector op de arbeidsmarkt te vergroten

Ontwikkeling van medewerkers gericht op vergroten van wendbaarheid, flexibiliteit, werkplezier en duurzame inzetbaarheid

- Doorlopen van de HR-cyclus gericht op eigenaarschap, kernwaarden en (persoonlijke) ontwikkeling
- Aandacht voor loopbaanontwikkeling; activiteiten gericht op het inzetten van de juiste mensen op de juiste plek binnen of buiten de organisatie
- DeWeerelt Academy: aanbieden van online en offline trainingen gericht op competentieontwikkeling
- Regelmatig informele bijeenkomsten ter bevordering van de werksfeer en verbinding onderling
- Meer inhoud en kaders geven aan de wijze waarop ons opleidingsbudget wordt ingezet
- Opnieuw aan de slag met Insights, om elkaar nog beter te leren kennen en de afstemming en samenwerking onderling verder te verbeteren

Versterken en ontwikkelen Nevobo organisatie (2)

Een **inspirerende werkgever** zijn waar medewerkers zelfbewust, vitaal en met plezier werken:

- Begint met plezier hebben in wat we allemaal doen, waarbij iedereen vanuit onze kernwaarden het goede voorbeeld geeft
- Jaarlijks toetsen van de werkbeleving met als doel dat medewerkers het werken bij Nevobo een 8 geven
- Sportaanbod en gezonde voeding op kantoor
- Psychosociale arbeidsbelasting in balans: aandacht voor de mentale gezondheid van medewerkers, gericht op preventie RI&E
- Waarborgen van een sociaal veilige werkomgeving: in 2022 regeling (on)gewenst gedrag vormgegeven en contract aangegaan met de Vertrouwenspersoon (externe vertrouwenspersonen). In 2023 interne sessies herhaald en gezamenlijk gedragsprotocol opgesteld. In 2024 is het doel om dit onderwerp bespreekbaar te houden.
- Optimalisatie on- en offboarding proces
- Procesoptimalisatie rondom werving&selectie, evaluaties en in- en uitdienst op locaties Papendal en Zuiderpark

Werken aan een **inclusieve organisatie**, inzetten op diversiteit:

- Optimaliseren van het werving en selectieproces: het uitbreiden van wervingskanalen, vergroten van netwerk en aanpassing sollicitatieproces

Elke dag een stap vooruit
op weg naar sportief en
maatschappelijk goud!