

Nederlandse Volleybalbond

Jaarverslag 2021

Inhoud

1.	Bestuursverslag	3
1.1	Inleiding	4
	Trots en dankbaar	5
	Topprestaties	5
	Topsport als inspiratie	6
	Versterken volleybalverenigingen en -aanbieders.....	6
	Passend aanbod in alle levensfasen.....	8
	Gekwalificeerd kader	9
	Samen sterk met de verenigingsbestuurders.....	10
	Ontwikkelingen Eredivisie	10
	Evenementen: voorbereidingen WK dames 2022 in volle gang	11
	Partnerships/ sponsoring	12
	Volleybal op TV	12
	Ontwikkeling ledenaantal	12
	Goud kan altijd beter	13
1.3	Going Concern & Bijzondere projecten	13
	Competitie.....	13
	Flexibilisering aanbod	14
	Arbitrage.....	14
	Beachvolleybal	14
	Nationale events, congres en symposia	15
	Opleidingsaanbod voor beginnende trainers/ coaches.....	15
	Communicatie	15
	Nieuw strategisch plan: Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud.....	16
	Charter diversiteit	17
	Sociale veiligheid.....	17
	Sportontwikkelingssamenwerking	18
1.4	Governance	18
1.5	Financieel resultaat	19
2.	Financieel verslag.....	22
2.1	Eigen vermogen.....	22
2.2	Liquiditeit.....	22
2.3	Activiteitenverslag	23
2.4	Risicoanalyse	23
2.5	Nevobo en COVID-19.....	23
2.6	Balans per 31 december 2021.....	24
	Debetzijde Balans.....	24
	Creditzijde Balans.....	25
2.7	Staat van baten en lasten	26
2.8	Kasstroomoverzicht	27
2.9	Waarderingsgrondslagen balans	28
2.9.1	Grondslagen voor waardering van activa en passiva.....	28
2.9.2	Grondslagen voor resultaatbepaling	29
2.9.3	Grondslagen voor het kasstroomoverzicht	29
2.10	Toelichting op de balans per 31 december 2021	30
2.11	Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	38
2.11	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021.....	40
2.12	Ondertekening van de jaarrekening	46
2.13	Overige gegevens	47
2.14	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	48

1. Bestuursverslag

Statutaire naam: Nederlandse Volleybalbond (Nevobo)
Vestigingsplaats: Orteliuslaan 1041, 3528 BE Utrecht
Rechtsvorm: Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid

Doelstelling:

De Nevobo stelt zich ten doel het doen beoefenen en bevorderen van de volleybalsport in al zijn verschijningsvormen en alles te doen wat tot dat doel bevorderlijk kan zijn in de ruimste zin van het woord.

Samenstelling Bondsbestuur:

P. Sprenger (voorzitter)

A.L.J. Hulshof (vicevoorzitter)

A. Verveld (penningmeester) ➔ t/m 18 december 2021

L. Fledderus (penningmeester) ➔ vanaf 18 december 2021

R.A. Bergwerff

H. Meppelink ➔ t/m 18 december 2021

M.F.V. Damsma ➔ vanaf 18 december 2021

I. van Maurik

P.R. Ubbink

Directie:

G.A. Davio

Algemeen directeur

1.1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Nederlandse Volleybalbond (Nevobo) over het boekjaar 2021. In dit jaarverslag blikken we terug op het jaar 2021, staan we stil bij de realisatie van het beleid en worden de gerealiseerde cijfers vergeleken met de herziene begroting 2021 en de realisatie van het jaar 2020. Het document is dan ook in twee delen opgeknipt; enerzijds het Bestuursverslag ten aanzien van de activiteiten, anderzijds het financiële verslag over 2021.

De jaarrekening is in aanwezigheid van accountant besproken in het overleg met de Financiële Commissie (FC) op 2 juni 2022. De FC zal de verklaring bij de jaarrekening aan de leden van de Bondsraad toezenden. Deze zal worden behandeld in de Bondsraad van 25 juni 2022, alwaar zal worden voorgesteld om de jaarrekening 2021 vast te stellen.

In dit jaarverslag worden de werkelijke cijfers vergeleken met de herziene begroting voor 2021, welke is toegelicht en vastgesteld in de Bondsraad van 26 juni 2021.

In dit jaarverslag wordt vanzelfsprekend een aantal keren gerefereerd aan het feit dat 2021 als gevolg van de COVID-19 Pandemie een bijzonder jaar is geweest. Zowel maatschappelijk, organisatorisch, sportief als financieel. Dat uit zich op diverse manieren in de resultaten die dit jaar behaald zijn, maar die niet los van de situatie in 2021 kunnen worden gezien. Met name op financieel gebied is dit het geval. De Rijksoverheid heeft middels de NOW-regelingen organisaties ondersteund om de continuïteit, werkgelegenheid, maar ook de maatschappelijke bijdrage van organisaties te borgen. Ook de Nevobo heeft aanspraak gemaakt op deze regelingen. Mede hierdoor heeft dit geleid tot een beter negatief financieel resultaat in 2021, dan waarmee in de begroting voor 2021 rekening was gehouden. Dit (lagere) tekort zal in mindering worden gebracht op het Eigen Vermogen. Ondanks alle problemen de afgelopen jaren als gevolg van de Covid-19 pandemie is het de Nevobo wel gelukt om zowel haar continuïteit, werkgelegenheid als maatschappelijke bijdrage borgen. Een prestatie op zich!

Deze jaarrekening is door de accountant Coney voorzien van een goedkeurende controleverklaring.

1.2 Terugblik op 2021

Trots en dankbaar

De periode met op en af tussen de verschillende Corona maatregelen duurde langer dan we allemaal ooit hadden kunnen bedenken. We typeerden 2020 als een reis en die reis heeft zich voortgezet in 2021. Inmiddels kijken we begin 2022 vooruit en ontstaat er weer positief perspectief voor de hele sport. In 2021 heeft corona nog steeds ontzettend veel impact gehad op alles en iedereen. Ook op onze volleybalverenigingen. Je ziet de impact op de leden, op de vrijwilligers, op de hele organisatie binnen clubs. Tegelijkertijd zien we ook enorme saamhorigheid en veerkracht.

[Klik hier voor de video waarin voorzitter Peter Sprenger terugblik op dit bijzondere volleybaljaar en vooruitblik op 2022.](#)

Nevobo-voorzitter Peter Sprenger neemt je in zijn speech mee in de uitdagingen die de coronacrisis met zich mee brengt en hoe we daar in de volleybalgemeenschap samen een positieve draai aan geven. “Hoe lastig de coronasituatie ook is vandaag, ik ben vooral trots als we naar de volleybalgemeenschap kijken in het afgelopen jaar. Trots op de energie en werklust van veel mensen, de oplossingen die er zijn bedacht om de verenigingen draaiende te houden. En het vermogen van heel veel mensen om anderen te helpen. Dit is de sterke cultuur van de volleybalsport, die zowel in goede als zwaardere tijden altijd overeind blijft. Het is onze kracht.”

“Sport, bewegen en gezond bezig zijn is van onschatbare waarde in 2022. Laten we er met elkaar een heel goed volleybaljaar van maken. Onze grote dank gaat uit naar jullie allemaal voor jullie dagelijkse inzet om het volleybal sterker te maken. En we hopen dat het volleybal zo snel mogelijk weer in het nieuwe jaar op kan starten. Namens ons allemaal bij de Nederlandse Volleybalbond wens ik jullie heel veel gezondheid en geluk in het nieuwe jaar. En blijf elkaar helpen de energie erin te houden. Heel veel succes!”

Topprestaties

De pandemie trok nog steeds een grote wissel op het internationale (beach)volleybalseizoen. Desondanks zijn veel internationale competities, weliswaar met restricties, doorgegaan waardoor het een druk seizoen was voor onze nationale teams.

Voor het eerst sinds jaren namen onze mannen weer deel in de Volleyball Nations League, deze werd gespeeld in een “bubble” in Rimini. Voor de ontwikkeling van zowel mannen als vrouwen belangrijk omdat dit veel extra wedstrijden tegen de top van de wereld betekent. De vrouwen eindigde 7e en de mannen op een 14e plaats.

Tijdens het Europees Kampioenschap 18 augustus – 4 september 2021 in Bulgarije, Kroatië, Roemenië en Servië eindigden de vrouwen met een jong team op een knappe vierde plaats. Voor de mannen vond dit toernooi plaats 1 – 19 september 2021 in Polen, Tsjechië, Estland en Finland. De lange mannen slaagden er voor het eerst in lange tijd in de kwartfinale te bereiken, waarin Servië helaas te sterk was en ze op de 5^e plaats zijn geëindigd.

In Rotterdam werd 9 – 18 juli 2021 het Wereld Kampioenschap meisjes onder 20 jaar gespeeld. Oranje speelde een knap toernooi waarin gewonnen werd van veel grote volleyballanden zoals Brazilië, USA en Rusland. Uiteindelijk eindigde Nederland vierde, het beste resultaat ooit voor een jong oranje team bij een WK.

In de zomer van 2021 vonden de Olympische Spelen plaats in Tokyo. Een jaar later dan oorspronkelijk gepland door de coronapandemie. Van 23 juli – 8 augustus werd door drie Nederlandse beachvolleybalteams gestreden voor optimaal resultaat. Bij de vrouwen namen de teams Meppelink/Keizer en Schoon/Stam deel, bij de mannen was dit het team Brouwer/Meeuwsen. Helaas wist geen van de Nederlandse teams de kwartfinale te bereiken.

Hoogtepunt in 2021 voor het Nederlandse beachvolleybal was het Europees Kampioenschap Beachvolleybal 11 – 15 augustus waar Nederland met twee jonge teams (Schoon/Stam en Boermans/de Groot) twee knappe zilveren medailles wist te winnen.

De zitvolleyballers konden het afgelopen jaar beperkt trainen omdat zij aanvankelijk geen corona topsportstatus hadden waarmee tijdens periode van lockdown doorgetraind mocht worden. Gelukkig werd dat later in het jaar aangepast. Zowel de vrouwen als de mannen namen 17 – 23 oktober 2021 deel aan het EK Zitvolleybal in Turkije. De vrouwen wisten met een sterk verjongd team de 10e plaats te bereiken. De mannen behaalden een achtste 8^e plaats. Hans Mater nam als bondscoach van de heren na dit toernooi afscheid. In januari 2022 volgde Ger van Heugten hem als bondscoach op.

Topsport als inspiratie

Nevobo heeft in 2021 veel tijd gestoken in het mede richting geven aan nieuw topsportbeleid in Nederland gericht op het hele sportlandschap. Daarbij waren we betrokken bij de ontwikkeling van het nieuwe evenementenbeleid van het ministerie van VWS. Dat heeft geleid tot een nieuw sportevenementen beleid dat goed past bij de wensen van Nevobo. Vooral voor internationale jeugdkampioenschappen zijn de voorwaarden beter geworden. Ook zijn we nauw betrokken bij de werkgroep maatschappelijke waarde van topsport. Dit moet leiden tot een topsportbeleid dat minder gericht is op Olympische medailles en meer op betrokkenheid van de Nederlandse bevolking. Onderdeel daarvan is het versterken van de teamsportcompetities wat heeft geleid tot een plan voor het verbeteren van de Eredivisies in teamsporten. Daar zal vanaf 2022 ook geld voor vrijgemaakt worden. Ook zijn we betrokken bij de politieke werkgroep van NOC*NSF dat advies moet geven over beleid van zowel gemeenten als de landelijke overheid. Tot slot hebben we bijgedragen aan de nieuwe sponsorpropositie van TeamNL, welke tot extra sponsoring voor Nevobo lijkt te leiden.

Het side events programma in aanloop naar het WK dames 2022 is afgetrapt op het 'One Year to go' moment in september 2021. De planning was dat we door deze side events, welke gericht zijn op het versterken van verenigingen en het verbeteren van het volleybal in Nederland, wekelijks activiteiten zouden ontplooiën in aanloop naar het WK. Vanwege de lockdown zijn veel van deze activiteiten niet gelijk van start gegaan, maar uitgesteld tot begin 2022.

Versterken volleybalverenigingen en -aanbieders

Het versterken van de verenigingen met behulp van professionalisering is ook in 2021 een speerpunt geweest. Het ingezette beleid is geïntensiveerd, wat mede tot uiting is gekomen in een aanpassing van de interne organisatie. Er is een projectleider vrijgemaakt die sturing geeft aan het project professionalisering, de ontwikkeling van ondersteuningsproducten aanjaagt en toeziet op de resultaten. Dit heeft er mede voor gezorgd dat, ondanks de pandemie, er toch vaart in het project is gebleven. Aanvullend zijn de projectleider en accountmanagers intensief betrokken geweest bij de uitrol van de lokale sportakkoorden, waardoor onze verenigingen in staat zijn gesteld om intensief gebruik te maken van de verschillende interventies.

Het afgelopen jaar is toegewerkt naar een totaal van 24 geprofessionaliseerde verenigingen. Zij hebben duidelijke ambities geformuleerd voor het versterken van de eigen organisatie, het vergroten van het aanbod en de samenwerking met omliggende verenigingen. Het aantal leden dat bereikt wordt hiermee, inclusief de verenigingen die met Superclubs samenwerken, is ruim 10.000 (10,5% van het totaal). De samenwerkingen richten zich op kennisdeling, organisatorische ondersteuning, talentontwikkeling en opleiding van kader.

De investeringen die vanuit Nevobo worden gepleegd, leiden ook tot lokale investeringen vanuit partners, zoals gemeenten, sportbedrijven, sponsors en uiteraard de vereniging zelf. Momenteel is de multiplier 2,6, hetgeen betekent dat de bijdrage vanuit Nevobo lokaal meer dan verdubbeld wordt. Ook beleidsmatig vindt een multiplier plaats, doordat veel ambities op het gebied van professionalisering aansluiten bij doelstellingen uit lokale Sportakkoorden en beleidsplannen vanuit Sport, Welzijn en Onderwijs. Door de professionalisering zijn verenigingen beter in staat om uitvoering te geven aan die overheidsdoelstellingen, waardoor ze een sterkere en meer gelijkwaardige positie richting de gemeente bewerkstelligen.

Voor zowel de professionals als de bestuurders van de Superclubs is een Lerend Netwerk ingericht; via interviews leren de betrokkenen van elkaar en krijgt Nevobo inzicht in knelpunten, oplossingen en behoeften. Er is een WhatsApp groep gestart waarin Superclubs direct met elkaar van gedachten kunnen wisselen en elkaar kunnen inspireren. En een communicatieplan voorziet in regelmatige berichtgeving voor stakeholders, verenigingen en leden.

De professionalisering past goed binnen de Masterplannen zoals die in de allereerste fase zijn geformuleerd. We zien in deze betreffende steden en regio's dat de professionalisering ook aanleiding geeft om verder aan onze sport te bouwen. Voorbeelden zijn Den Haag, Groningen en Apeldoorn, waar professionalisering, talentontwikkeling, topsport en evenementen elkaar steeds meer versterken.

De richting die Nevobo heeft gekozen met professionalisering is ook breed en goed ontvangen bij andere organisaties, zoals sportbonden, gemeenten, NOC*NSF, VWS en VSG. Er is aansluiting gevonden bij de Human Capital Agenda en komend jaar zal de projectleider van Nevobo gedeeltelijk gedetacheerd worden bij NOC*NSF om vanuit die positie andere bonden op weg te helpen om professionalisering in hun beleid op te nemen. Nevobo vervult hiermee een leidende rol als het gaat om professionalisering binnen de sport.

Passend aanbod in alle levensfasen

In Coronatijd hebben we gezien dat het van groot belang is om passend aanbod te bieden aan leden. Vooral jeugd onder 12 jaar is afhankelijk van aanbod dat uitdagend en laagdrempelig is. Zij willen vooral afwisseling, leren en actiegerichtheid. Terwijl voor ouderen vooral het werken aan de gezondheid en inrichten/uitbreiden van het sociale netwerk belangrijk is.

Mede door de aanstelling van een projectleider Jeugdvolleybal is een versnelling gegeven aan de ontwikkeling van de Volleybalspeeltuin. Deze is inmiddels gereed en door Kenniscentrum Sport & Bewegen beloond met de maximale drie sterren voor veelzijdig bewegen. Daarmee kunnen we met trots zeggen dat de Volleybalspeeltuin, als officiële Partner in Veelzijdig Bewegen, bijdraagt aan een brede motorische ontwikkeling van kinderen van 4-6 jaar.

Veelzijdig bewegen komt ook terug in de ontwikkeling van nieuw aanbod voor jeugd van 6-12 jaar. De Projectleider Jeugdvolleybal is met experts uit het werkveld een proces gestart om het bestaande aanbod te evalueren en nieuw aanbod te initiëren. Uitgangspunt voor nieuw aanbod is de Visie op Jeugdvolleybal, waarin nadrukkelijk de persoonlijke ontwikkeling van het kind binnen de context van een teamsport wordt nagestreefd. Bovendien moet het aansprekend zijn voor zowel jongens als meisjes. De uitdaging om jongens te binden aan volleybal blijft onverminderd groot.

Het spreekt voor zich dat er bij experts geen eenduidige opvattingen heersen over welke specifieke aanpak het beste is voor de kinderen en de ontwikkeling van de sport. Zoveel mensen, zoveel meningen. Dit heeft er mede toe geleid dat de implementatie van nieuwe spelvormen is uitgesteld, zodat er weloverwogen keuzes gemaakt kunnen worden. Er wordt input gebruikt vanuit experts in binnen- en buitenland (onder andere via het Erasmus+ project), literatuur en ervaringen van andere sportbonden zoals KNHB en KNVB. Vanuit de ervaring dat verandering ook weerstand met zich meebrengt, zal het nieuwe aanbod zichzelf moeten bewijzen.

In samenwerking met de Johan Cruyff Foundation zetten we al jaren in op het promoten van het zit- en g-volleybal en op het vergroten en versterken van de aanbieders. Om het aanbod van volleybal activiteiten voor mensen met een handicap van de grond te krijgen gooien we het sinds 2021 over een andere boeg. Waar we in de afgelopen jaren veel hebben ingezet op clinics, gaan we nu organisatoren daadwerkelijk helpen om duurzaam aanbod van de grond te krijgen. Hiervoor zijn we naast de samenwerking met de Johan Cruyff Foundation ook de samenwerking met Special Heroes aangegaan. In september 2021 zijn we gestart met een inventarisatie welke huidige aanbieders van zit- en g-volleybal energie en ambitie hebben om dit aanbod verder te versterken en verder uit te breiden. Deze inventarisatie is bijna compleet. In 2022 krijgen deze aanbieders die ambities en energie hebben procesbegeleiding vanuit Nevobo en wordt de verbinding gemaakt met de regio coördinator van Special Heroes. Deze regio coördinator zet zijn/ haar kennis, expertise en netwerk in om samen energie te maken en stappen voorwaarts te zetten.

Andere vormen waaraan verder gewerkt is, zijn Start2Volley en Old Stars Volleyball. Verenigingen kunnen hiermee op een andere manier nieuwe leden aan zich binden en andere betaalmodellen introduceren.

Om verenigingen te helpen volleybal weer zichtbaar te maken binnen het onderwijs, zijn nieuwe leskaarten en ondersteunende materialen ontwikkeld. Zowel binnen de school, aansluitend aan de schooldag en bij de vereniging kunnen trainers en leerkrachten op een eenduidige wijze volleybal introduceren bij jeugd. Ook hierbij is veelzijdig bewegen onderdeel gemaakt van het lesaanbod.

Tenslotte heeft een inventarisatie onder beachvolleybal aanbieders geleid tot een beter inzicht in het aantal accommodaties, velden en deelnemers. De verenigingen/aanbieders die hebben gereageerd, zijn actief op 192 Beach accommodaties met in totaal 728 velden. Zij geven aan dat ze ruim 22.000 deelnemers hebben. De afgelopen zes jaar hebben ze een stijging gezien van 75%. Daarnaast zijn er 35 verenigingen in beeld die een Beach accommodatie willen realiseren. Mede op basis hiervan zijn we een partnerschap gestart met Beachsport Nederland, die als accommodatie expert onze vereniging van advies voorziet bij de (ver)bouw van een accommodatie. Verenigingen worden hierdoor nog beter met maatwerk geholpen bij de realisatie van hun ambities. Het thema gezonde sportomgeving met o.a. rookvrije accommodaties is onderdeel van de gesprekken met clubs en hier hebben we tegelijkertijd als bond zelf stappen in gezet bij de organisatie van de Beach toernooien die onder verantwoordelijkheid van Nevobo vallen.

Passend aanbod in de zaal vraagt ook om voldoende geschikte accommodaties. We zijn intensief betrokken bij de herziening van het Handboek Sportaccommodaties, dat sinds kort digitaal beschikbaar is voor gemeenten andere organisaties die betrokken zijn bij nieuw-/verbouw. Bij het vernieuwen van de eisen en richtlijnen is nog beter gekeken naar wat goed is voor verenigingen en de sport. Aanvullend zijn afspraken gemaakt met accommodatiespecialisten die onze verenigingen kunnen ondersteunen in het proces van ver-/nieuwbouw, zodat zij voldoende invloed kunnen uitoefenen op voor hen geschikte accommodaties.

Gekwalificeerd kader

Ook in 2021 heeft de pandemie invloed gehad op het opleidingsaanbod en het aantal deelnemers. Er is gezocht naar meer hybride vormen van kennisdeling en opleiden, waarbij online en praktijkvormen elkaar aanvulden. In een reeks van Webinars zijn honderden trainers geïnspireerd op verschillende thema's, zoals buitenvolleybal, beachvolleybal, sport & voeding en hybride indoor/beachvolleybal programma's. Dit laatste thema is in het Engels georganiseerd en internationaal opengesteld, waardoor ruim 300 trainers uit 50 landen zijn bereikt. Hiermee heeft Nevobo zich ook naar andere landen gepresenteerd als deskundige organisatie.

Het aantal mensen dat een spelregelbewijs heeft gehaald is vanwege het stilliggen van de competities aanzienlijk lager dan voor de pandemie: 3.076 in 2021 ten opzichte van 3.729 in 2020. In de jaren daarvoor lag het gemiddelde nog op 7.200. Ook op hogere niveaus hebben scheidsrechter cursisten veel minder mogelijkheden gehad om hun opleiding te voltooien. Dit

betekent dat er een groep cursisten is ontstaan die we komend jaar zullen helpen om alsnog hun opleiding af te ronden.

Samen sterk met de verenigingsbestuurders

Corona heeft niet alleen afstand gecreëerd tussen mensen, zowel fysiek als op basis van hun standpunten, ook de gevoelsmatige afstand tussen Nevobo en de vereniging is afgelopen jaar wat groter geworden. Weliswaar is er veel gecommuniceerd over de gevolgen van de pandemie, creatieve oplossingen, Webinars, onlinebijeenkomsten, ondersteuningsmogelijkheden en overige activiteiten, toch kunnen we ons er niet aan onttrekken dat ondanks alle inspanningen verenigingen soms het gevoel hebben gehad dat we als bond wat verder op afstand stonden.

De sociale component van samen sporten in teamverband is een belangrijk element waarom mensen volleyballen. Het gevoel van cohesie ontstaat vanuit de fysieke ontmoeting: mensen tegenkomen en kort/uitgebreid spreken, gedachten uitwisselen, even vragen hoe het gaat en samen lachen. Dat zorgt voor betrokkenheid tussen leden van een vereniging onderling. Op eenzelfde manier is de relatie tussen bond en verenigingen opgebouwd. Het bleek niet eenvoudig om die nauwe band te behouden in een online omgeving. Komend jaar zal daarom meer aandacht zijn voor mogelijkheden om de ontmoeting weer te faciliteren middels bijeenkomsten, evenementen en andere activiteiten.

Om toch zicht te houden op wat de ontwikkelingen op verenigingsniveau en de impact van Corona daarop, hebben we clubs aangemoedigd om deel te blijven nemen aan de (soms vele) onderzoeken vanuit verschillende instanties. Op basis van de inzichten die daaruit zijn ontstaan, is gericht ondersteuningsaanbod geboden, zoals inspiratiesessies over mogelijk aanbod, informatiebijeenkomsten over financiële regelingen, vraag & antwoord sessies over protocollen en naslagwerken.

Ontwikkelingen Eredivisie

Nadat het Eredivisieplan 2021+ in december 2020 in de Bondsraad werd goedgekeurd zijn we gestart met een ambitiegesprek met iedere Eredivisieclub. Hoe kijk je naar de ambities van het collectief, wat zijn de ambities van jouw club en welke stappen voorwaarts ga je de komende tijd zetten? Na de licentietoekenningen heeft vervolgens iedere club terugkoppeling gekregen in het licht van de nieuwe licentie eisen die ingaan per seizoen 2022-2023. Daar is met de clubs die hier prijs op stelden individueel over doorgesproken. Naast de Eredivisie overleggen hebben we met diverse clubs nauw contact gehouden om hen te ondersteunen op die vlakken die gewenst waren. Zo is er door iedereen toegewerkt naar de nieuwe lat van de licentie aanvragen 2022-2023 en kan al gezegd worden dat iedere huidige Eredivisieclub en 2 nieuwkomers een aanvraag hebben ingediend. Medio april 2022 wordt duidelijk welke clubs in 2022-2023 uit zullen blijven komen in de Eredivisie. De komende jaren gaan we met elkaar kijken of we de lat stapsgewijs steeds verder omhoog kunnen brengen.

Uit de gesprekken met de Eredivisieclubs kwam het vergroten van de inkomsten bij veel clubs als ambitie naar voren. Om daarin te ondersteunen hebben we o.l.v. Touche Sportmarketing een traject m.b.t. nieuwe verdienmodellen georganiseerd. Zeven Eredivisieclubs zijn hier met veel enthousiasme in gestapt, in 2022 volgt een nieuw traject waar een nieuwe lichter in zal stappen.

Wat we met elkaar ook voor ogen hebben is een Leaguebureau voor de Eredivisie wat zich in de 1^e plaats gaat richten op de merkpositionering en branding van de Eredivisie. We zijn met partijen in gesprek over de invulling van het Leaguebureau maar helaas gaat dit nog niet zo snel als we zouden willen. Daarom zijn we samen met Touche Sportmarketing een traject gestart om onze positionering aan te scherpen en een aanvalsplan te maken.

Talentontwikkeling

In de opleiding van onze talenten ontstond er een gat wanneer spelers/speelsters uitstromen uit het TalentTeam. Spelers en speelsters stromen over het algemeen pas in bij de Nationale Teams rond hun 23e. Om dit op te vangen hebben we bij de dames met Team'22 voor het seizoen 22/23 een fulltime programma gecreëerd voor een oudere leeftijdsgroep. In de eerste helft van het seizoen heeft het team wekelijks minimaal 25 uur kunnen trainen onder de begeleiding van de staf van het Nationaal Damesteam.

Bij de mannen is het U22 team in november gestart met wekelijkse trainingen op Papendal. Dit is een nieuwe leeftijdsgroep voor talenten onder de 22 jaar. Zij zijn in voorbereiding op een EK kwalificatie in mei 2022 en een EK in juli 2022. Het team bestaat grotendeels uit Eredivisie spelers en traint naast hun huidige clubprogramma, wekelijks 4 uur op Papendal onder leiding van Redbad Strikwerda en Arjan Taaij.

Om de talentontwikkeling verder te versterken zijn de RTC programma's in 2021 deels aangepast. In Apeldoorn, Arnhem en Groningen zijn trainers uit de Eredivisie gekoppeld aan de oudste leeftijdsgroepen RTC, bij zowel de jongens als de meisjes. Met deze ontwikkeling wordt de verbinding en de samenwerking in de regio versterkt. De ontwikkeling van de RTC programma's zal verder uitgewerkt worden in 2022.

Evenementen: voorbereidingen WK dames 2022 in volle gang

Helaas hebben er in 2021 weinig evenementen plaats gevonden, vooral indoor events werden vaak afgelast en als ze door gingen was het veelal zonder publiek. Voor de nationale teams waren er geen wedstrijden. De Bekerfinales werden gespeeld in Groningen zonder publiek.

De Continental Cup Beach volleybal werd 23 – 26 juni 2021 op het strand van Scheveningen georganiseerd in een corona-proof stadion. Qua timing vond dit evenement plaats op het ideale moment omdat toen net alle maatregelen opgeheven waren. Zowel sportief, als qua publiciteit en beleving was het evenement een groot succes.

Ondanks de pandemie zijn veel voorbereidingen voor het WK volleybal gewoon doorgegaan, wel zorgde de pandemie voor een aantal nieuwe uitdagingen doordat er veel onzekerheid is ontstaan over inkomsten uit sponsoring en kaartverkoop. Als gevolg daarvan is de begroting aangepast in overleg met TIG Sports, Gelderland en de speelsteden.

Een jaar voor aanvang van het WK volleybal is het "Inspection visit festival" georganiseerd waarbij de FIVB haar inspectiebezoek heeft afgelegd en er samen met alle betrokken gemeenten en partners ook een media-moment en een kick-off diner georganiseerd.

Het concept van het WK blijft gelukkig volledig overeind staan.

Door de pandemie is de loting van het WK meerdere malen uitgesteld waardoor de kaartverkoop en de promotiecampagne nog niet op gang gekomen.

Alle relevante contracten zijn inmiddels getekend en er wordt hard gewerkt aan de organisatie van een aantal mooie side events. Naast het FIVB-congres op Papendal zullen ook de CEV en de Afrikaanse volleybalbond hun congres op Papendal organiseren.

Met de FIVB wordt gesproken over het organiseren van het 75-jarig bestaan van de FIVB. Het 75-jarig bestaan van Nevobo zal georganiseerd worden op zaterdag 24 september 2022.

Partnerships/ sponsoring

Qua partnerships was 2021 een vruchtbaar jaar. Mizuno is voor de komende vier jaar de schoenen- en kledingsponsor van onze programma's. Daarnaast zijn er intensieve onderhandelingen geweest met 2 grote partijen voor sponsoring van Nevobo, dit heeft geresulteerd in nieuwe hoofdsponsors voor zowel de dames- als de herenlijn welke in de loop van 2022 bekend gemaakt zullen worden.

Volleybal op TV

In 2019 heeft Nevobo samen met Southfields bij de CEV de rechten gekocht van alle Europese competities en deze doorverkocht aan Ziggo Sport en de NOS. Mede als gevolg daarvan was er in 2021 meer volleybal op TV dan ooit.

De Volleyball Nations League werd bij zowel de mannen als de vrouwen volledig uitgezonden door Ziggo Sport. Hetzelfde gold voor het EK volleybal bij de mannen en de vrouwen.

Beachvolleybal kwam uitgebreid op TV door uitzendingen van het EK beachvolleybal in Wenen, de Continental Cup in Scheveningen en het King of the Court evenement in Utrecht.

Ontwikkeling ledenaantal

Per 1 januari 2022 is de volleybalbond onder de grens van 100.00 leden gezakt. De Nevobo telde op dat moment 99.921 leden. Ten opzichte van 1 januari 2021 was er een daling waar te nemen in ledenaantal van 4.724 leden. Net als in het voorgaande jaar is deze daling vooral het gevolg van het feit dat de aanwas bij de jeugd achter blijft. Corona heeft dit versterkt gezien de beperktere mogelijkheden voor o.a. scholenclubs.

We blijven de ingeslagen weg om passend aanbod te ontwikkelen voor zowel jeugd als senioren volgen om de instroom van deelnemers te verhogen. Gelijktijdig blijven we ook werken aan een positieve, inclusieve en veilige cultuur en sterke verenigingen voor het behoud van leden. Hiernaast zijn we in 2021 de campagne Play Volleybal gestart (zie verderop bij going concern: communicatie).

Goud kan altijd beter

Terwijl wij genoodzaakt waren veel van onze kernactiviteiten te pauzeren, is er intern niet stil gezeten. Juist in deze tijd is het mogelijk om een aantal interne ontwikkelingen door te maken vanuit onze opdracht om ons als organisatie te blijven ontwikkelen. We hebben de ambitie om het beste uit onszelf en elkaar te halen, en daarmee de ontwikkeling van het Nederlandse volleybal op de best mogelijke manier te dienen. Dit leidt tot een continue ontwikkeling van onze organisatie en volleybal, zowel in de gemeenschap, de maatschappelijke positie als de sportieve prestaties, waarmee we de toegang en aantrekkingskracht van volleybal zo groot mogelijk maken. Het is belangrijk duidelijk met elkaar vast te stellen wat we daarbij van elkaar mogen verwachten. In 2020 zijn onze kernwaarden vastgesteld en geïntroduceerd aan onze medewerkers. In 2021 is er gewerkt aan een plan van aanpak hoe we hier in onze dagelijkse werkzaamheden invulling aan kunnen blijven geven. De kernwaarden zijn bijvoorbeeld een vast onderdeel van de jaargesprekken en ons werving & selectie proces geworden.

Het 'Paspoort voor Passie' traject waarmee we invulling geven aan de individuele ontwikkelbehoefte van de medewerkers is na de pauzering door Covid alsnog uitgevoerd, deels online maar daar waar mogelijk ook fysiek. Daarnaast is de mogelijkheid om je te ontwikkelen uitgebreid met een online aanbod. Er is gestart met het online trainingsplatform GoodHabit. Iedere medewerker kan gebruik maken van het uitgebreide online scholingsaanbod van GoodHabit. Het HR Centre, waarin we binnen DeWeerelt zowel beleidsmatig als in de ondersteuning met elkaar samenwerken op het gebied van HR, is uitgebreid met twee andere bonden; de KNHB en de NSKiV. Daarmee zijn nu alle bonden uit DeWeerelt vertegenwoordigd in het HR Centre. Vanuit dit centrum is er gewerkt aan een thuiswerkregeling, een regeling ongewenste omgangsvormen, het offline trainingsaanbod en de samenwerkingsstructuur.

1.3 Going Concern & Bijzondere projecten

Competitie

Op 1 januari 2021 werd de Eredivisie herstart met de wedstrijd Amysoft Lycurgus tegen Draisma Dynamo. En vanaf 9 januari ging de rest van de Eredivisie, onder een strikt coronaprotocol, weer van start. Bij de dames werd Slidrecht Sport landskampioen en bij de heren ging de eer naar Draisma Dynamo.

De overige divisies en klassen hebben het seizoen 2020-2021 niet uit kunnen spelen. Pas vanaf half mei mocht er onder voorwaarden weer binnen gesport worden. De scenario's die waren bedacht om toch nog iets van competitie te kunnen spelen aan het einde van het seizoen zijn dan ook op de plank blijven liggen.

Ook de diverse jeugdkampioenschappen zijn in het seizoen 2020-2021 om die reden niet gespeeld.

Omdat alleen de topcompetities mochten spelen, moest ook voor het bekertoernooi een andere opzet gekozen worden. In het Paasweekende werd door de beste 8 teams van de Eredivisie het bekertoernooi gespeeld, met op vrijdagavond de ¼ finales, op zaterdag de ½ finales en de finales

op 2^e Paasdag. Ook toen bleek corona een spelbreker. Eén wedstrijd in de ¼ finale dames werd reglementair beslist omdat het team als gevolg van corona niet in staat was te spelen. En de finale bij de heren werd op later moment alsnog ingehaald omdat ook daar een team als gevolg van corona niet in staat was te spelen. Bij de dames werd Apollo 8 de bekerkampioen en bij de heren Amysoft Lycurgus.

Het seizoen 2021-2022 konden we weer van start op alle niveaus. Als gevolg van het hoge aantal besmettingen vielen er wekelijks veel wedstrijden uit. De verschillen in gespeelde wedstrijden tussen de diverse teams liepen in het najaar van 2021 dan ook behoorlijk op. Uiteindelijk werd eind november door de overheid de competitie wederom stil gelegd voor de Topdivisie en lager. De rest van het kalenderjaar kon er niet meer gespeeld worden.

In de Europacup reikten Draisma Dynamo en Amysoft Lycurgus (beide CEV-cup) in het seizoen 2021-2022 tot respectievelijk de 1/32 en 1/16 finales. Orion wist in de CEV de 1/8 finales te bereiken. Bij de dames strandde Sliedrecht Sport in de 1/32 finales en Apollo 8 in de 1/16 finales van de Challenge Cup.

Flexibilisering aanbod

De vrije inschrijving voor 1^e klasse en lager en zij-instroom voor 3^e divisie en promotieklasse is met ingang van het seizoen 2021-2022 ingegaan. Hiermee zorgen we ervoor dat zoveel mogelijk teams op hun eigen niveau kunnen spelen. [Lees hier meer](#). Verdere stappen qua flexibilisering zijn, als gevolg van corona, naar achteren geschoven.

Arbitrage

Na de zomer zijn er enkele wijzigingen in de organisatiestructuur rondom arbitrage doorgevoerd. Op interim-basis is een kwartiermaker arbitrage aangesteld die aan de slag is gegaan met de inrichting van zowel de professionele als de vrijwilligersorganisatie. Daarnaast zal de kwartiermaker zich richten op het maken/herijken van het Arbitragebeleidsplan 2022-2025 en het implementeren daarvan.

Beachvolleybal

In april zijn er 2 beachvolleybaltoernooien georganiseerd voor de pilot testen voor toegang. Deze mogelijkheid werd met beide handen aangegrepen door Irene Beach en Beachclub Rotterdam.

Waar het Beach seizoen normaal in april van start gaat moesten we door de corona maatregelen wachten tot juni. In juni ging het Beach seizoen eerst voor de jeugd tot en met 16 jaar van start en later werd het gezien de corona versoepelingen ook voor de andere leeftijdscategorieën mogelijk. In de 12 weekenden die volgden zijn er vervolgens 200 Nationale Beach Competitie-, 80 Junior Beach Circuit en 12 Summer Beach Volleybal Circuit-toernooien georganiseerd. Ook werden er een 1* internationaal toernooi georganiseerd in Apeldoorn en Nijmegen.

Promotor Sportworx heeft in 2021 weer een succes weten te maken van de Eredivisie en het NK King of the Court en NK-senioren.

Doordat het Beach seizoen pas vanaf half juni langzaam op gang kwam kon helaas ook dit jaar geen invulling gegeven worden aan de pilot voor de nieuwe opzet van het JBC-circuit om meer jonge Beach volleyballers te inspireren en binden.

In de ontwikkeling van de Mijn Beachvolleybal app zijn in 2021 grote stappen gezet. De app is via een 'soft launch' gelanceerd zodat dit in september tijdens een van de laatste toernooien in Bilthoven getest kon worden. De app werkte goed en uiteraard kwam er ook feedback voor optimalisatie uit. Dit is opgepakt zodat bij de start van het Beach seizoen in 2022 de app breed gecommuniceerd en gebruikt kan worden.

Nationale events, congres en symposia

Net als vorig jaar heeft de pandemie ook dit jaar invloed gehad op de mogelijkheden om fysieke bijeenkomsten te organiseren. Het Volleybalcongres heeft niet kunnen plaatsvinden. In plaats daarvan is gekozen voor onlinebijeenkomsten en een 'webinar-week', waarbij tal van onderwerpen aan bod zijn gekomen. Komend jaar zullen voor zover mogelijk weer volop fysieke bijeenkomsten georganiseerd worden, onder andere rondom het WK Dames. Ook regionale bijeenkomsten worden weer geïnitieerd voor verenigingen uit hetzelfde gebied.

De jaarlijkse Week van de scheidsrechter, de verkiezing van Club van het jaar en Vrijwilliger van het jaar hebben ongehinderd doorgang kunnen vinden. [Sudosa-Desto uit Assen mocht zich Volleybalclub van het jaar noemen](#). [Longa '59 eindigde op de 2^e plaats](#) en [SSS op de 3^e plek](#). [Clubheld van het jaar werd Kees Sleurink, vrijwilliger bij VC Zwolle/ Voorsterslag](#).

Opleidingsaanbod voor beginnende trainers/ coaches

Vanuit de VolleybalAcademie is een onderzoek geïnitieerd, uitgevoerd door een externe partij, om een analyse te maken van het huidige opleidingsaanbod voor trainers, de positionering van de VolleybalAcademie daarin en de rol van ondernemers en andere stakeholders. De uitkomsten van het onderzoek hebben onder andere geleid tot een verschuiving van de focus naar de grote groep onopgeleide en beginnende trainers. Ook de afspraken met de ondernemers zijn herzien, waarbij de verantwoordelijkheid voor het opleidingsaanbod onder niveau 2 weer volledig bij de Nevobo is komen te liggen. Hierdoor is de mogelijkheid ontstaan om meer activiteiten te ontplooiën en met meer partijen afspraken te maken over de organisatie van opleidingsaanbod. Doel is om te komen tot laagdrempeliger aanbod voor deze grote, belangrijke groep trainers.

Daarnaast is verder gewerkt aan online aanbod in de vorm van webinars en e-learning, een betere registratie van actieve trainers en doelgerichte communicatie naar trainers. Komend jaar zullen we dit verder uitbouwen en intensiveren om uiteindelijk de grote groep volleyballers in de breedtesport zo goed mogelijk te voorzien van meer bekwame trainers.

Communicatie

2021 begon met een noviteit voor de Eredivisie Volleybal: vanaf dit moment zijn alle wedstrijden via livestreams live te bewonderen. Gedurende het jaar hebben technisch en organisatorisch, zowel bij leveranciers, clubs als de Nevobo, diverse ontwikkelingen plaatsgevonden waarmee de

kwaliteit van de streams almaar verhoogd wordt. In het eerste jaar, waarin wedstrijden vanwege corona gedurende enkele periodes achter gesloten deuren plaatsvonden, bereikten de streams per wedstrijd gemiddeld ca. 1300 kijkers.

Corona had logischerwijs een dominante plaats in de communicatieactiviteiten van 2021. Persconferenties van het kabinet werden opgevolgd met een concrete doorvertaling naar de consequenties voor clubs en volleyballers. Clubs werden daarnaast uitgerust met uitgebreide handvatten, zoals protocollen en andere inspirerende en ondersteunende informatie om de coronaperiode zo goed mogelijk door te komen.

Ook is een campagne ontwikkeld om de populariteit van volleybal te vergroten en zowel oud-leden als nieuwe, potentiële leden te werven voor onze sport. Deze Play Volleybal campagne ging live in september en is gevoerd via de kanalen van de Nevobo en die van de clubs. Belangrijk onderdeel hiervan is de Verenigingszoeker op volleybal.nl. Hierin is iedere volleybalaanbieder in Nederland opgenomen en goed vindbaar.

In 2021 zijn we ook gestart met onze video first strategie. Door een cameraman parttime aan ons te verbinden, zijn we in staat om voornamelijk over onze nationale teams en opleidingen op Papendal en Zuiderpark aansprekende videocontent te maken. Hiermee willen we talenten en topspelers nog meer een podium bieden en als rolmodellen laten fungeren voor Nederland.

2021 stond voor team communicatie ook in het teken van voorbereidingen op het WK 2022. In samenwerking met de FIVB werden o.a. de branding en diverse eerste middelen ontwikkeld en gelanceerd. Een belangrijk moment was de 1 year to go- mijlpaal in september. In Apeldoorn en Arnhem én online vonden hiervoor diverse (communicatie)activiteiten plaats, zoals een pers- en stakeholdersbijeenkomst in Apeldoorn, een pr-actie in Arnhem en de lancering van de WK-promovideo.

Nieuw strategisch plan: Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud

In december 2016 hebben het Bondsbestuur en de Bondsraad van de Nevobo het strategisch kader 2016+ vastgesteld. Op basis van dit kader hebben directie, bestuur en Bondsraad in de voorgaande jaren met elkaar afwegingen en keuzes gemaakt. Zoals te doen gebruikelijk volgt na iedere Olympische Cyclus een herijking van het strategisch kader. Dit was ook voorzien in 2020. Echter, als gevolg van de effecten van de Covid-19 pandemie was alle tijd en aandacht nodig om de acute uitdagingen voor de sport en de organisatie het hoofd te bieden.

Het proces om tot een nieuwe strategie te komen, is najaar 2020 gestart, waarbij we twee doelen voor ogen hadden:

- Met elkaar in dialoog en gesprek gaan om te komen tot een nieuw strategisch kader, waarin we elkaar zowel inhoudelijk als in het proces (letterlijk) konden ontmoeten en tijd konden nemen om de uitgangspunten en richting met elkaar te bespreken;
- Bewust een kader maken waarbinnen we keuzes kunnen maken, zowel wat betreft sport als doel en sport als bindmiddel t.b.v. een vitale, weerbare en fitte samenleving.

Dit sluit aan bij zowel nationale als internationale ontwikkelingen en ambities. In 2020 en 2021 is nogmaals bevestigd hoe belangrijk een gezonde leefstijl, met de pijlers voeding, beweging en slaap, is.

In de brede context van de maatschappelijke doelstellingen richting 2030 zijn we met een groep van betrokkenen aan de slag gegaan. Allereerst hebben we eind 2020 digitale sessies met verenigingen georganiseerd. Deze sessies hebben ons geholpen om veel input op te halen en te spiegelen. We hebben ons vervolgens in het traject laten ondersteunen door Fresh Forward, waarin we in stappen naar het nieuwe strategisch kader hebben toegewerkt.

In 18 december 2021 is de eindversie goedgekeurd door de Bondsraad. Met die kanttekening dat er in 2022 een werkconferentie volgt met Bondsraad, Bondsbestuur, MT en betrokken projectleiders om dit nog verder te verdiepen en concretiseren.

Naast de inhoud wordt er ook gewerkt aan de communicatie. Er is een communicatieplan ontwikkeld echter door de lockdown waar we ons rondom de goedkeuring in de Bondsraad in bevonden hebben we gekozen de communicatie te starten vanaf seizoen 2022-2023.

Charter diversiteit

In januari 2021 tekenden we samen met 26 bonden en NOC*NSF een charter voor meer diversiteit in de sport. In 2021 zijn we aan de slag gegaan om dit beleidsmatig te verankeren en concretiseren. Dit hebben we op 2 niveaus gedaan:

- We maken er werk van als bond een inclusieve organisatie te zijn omdat we het belangrijk vinden dat iedereen meedoet in onze sport en wij daar als organisatie een voorbeeld in willen zijn. Organisaties met een divers personeelsbestand zijn vernieuwender, creatiever en beter in staat problemen op te lossen omdat medewerkers verschillende gezichtspunten hebben. Dit geven we in samenwerking met andere bonden binnen het HR centre in DeWeerelt vorm. Een 1^e opbrengst zijn de recente nieuwe benoemingen binnen het Bondsbestuur wat heeft geleid tot een diversere samenstelling van het bestuur ([klik hier](#)).
- We staan met elkaar voor inclusieve sport; sport waar iedereen mee kan doen en geen ruimte is voor uitsluiting op grond van geslacht, kleur, etniciteit, geaardheid, religie en een fysieke of verstandelijke beperking. Dit is concreet gemaakt en geland met activiteiten die beschreven staan in het Jaarplan 2022.

Sociale veiligheid

Inclusie en sociale veiligheid liggen dichtbij elkaar. We vinden het belangrijk dat mensen zich welkom voelen en zichzelf kunnen zijn in onze sport. Een veilige en geborgen omgeving om te kunnen sporten en sport te beleven is daarbij randvoorwaardelijk. Recent actualiteiten zoals rondom The Voice en Ajax benadrukken dit belang extra. In 2021 is hier volop aandacht aangegeven richting clubs, zowel ondersteunend als communicatief en zowel preventief als

wanneer er iets mis was. De vertrouwenscontactpersoon van Nevobo vormt de spil in de contacten met clubs op dit vlak.

Sportontwikkelingssamenwerking

Vanuit de Nevobo hechten we veel waarde aan samenwerking om sporttechnische en maatschappelijke doelen te bereiken.

Op nationaal niveau gebeurt dit met verschillende maatschappelijke partners, zoals Bas van de Goor Foundation, Johan Cruyff Foundation, Jeugdfonds Sport & Cultuur, Special Heroes, Dirk Kuyt Foundation en Richard Krajicek Foundation. We richten ons daarbij op doelgroepen die niet vanzelf de weg naar de vereniging weten te vinden, maar wel de behoefte hebben om te volleyballen.

Internationaal zijn we actief geweest met sporttechnische en managementondersteuning in onder andere Nepal, Senegal, Bonaire, Saba en Sint-Eustatius. Daarnaast is vanuit EU-projecten veel samengewerkt met de volleybalbonden uit België, Frankrijk, Tsjechië, Slovenië en Noorwegen. Met de Let's Keep The Ball Flying Foundation zijn we een partnership gestart om sociale volleybalprojecten in het buitenland te ondersteunen met tweedehands materialen. Hierdoor worden onze vereniging in staat gesteld om direct bij te dragen aan deze projecten, door kleding en oude ballen te leveren.

Het Volleyball4Life programma, dat zich richt op de ondersteuning van meisjes bij het ontwikkelen van levensvaardigheden, is naast Nepal nu ook geactiveerd in Senegal. De reacties van betrokken organisaties en de deelnemers zijn zeer positief. Komend jaar zal het programma van start gaan in Rwanda en ook in Nederland zullen we Volleyball4Life op projectbasis gaan organiseren, in samenwerking met lokale partners en NOC*NSF.

1.4 Governance

Aan alle bovengenoemde activiteiten, reguliere processen en bijzondere projecten zou niet zo goed uitvoering gegeven hebben kunnen worden zonder een effectieve governance structuur. De Nevobo heeft vanaf 2009 gekozen voor een participatief bestuursmodel waarbij de werkorganisatie onder leiding van de algemeen directeur primair aan zet is.

De wisselwerking die daaruit voortkomt tussen Bondsraad, bestuur en werkorganisatie heeft ook in 2021 geleid tot een effectieve bedrijfsvoering. De Bondsraad heeft het initiatief genomen om deze wisselwerking met elkaar en met verenigingsbestuurders te evalueren. In 2020 is een werkgroep met Bondsraadsleden gestart, zij hebben in 2021 het nodige onderzoek verricht, wat in 2022 zijn vervolg zal krijgen.

In financieel opzicht blijkt dat de Nevobo financieel in control is. Wel is er met accountant en Financiële Commissie uitgebreid gesproken over de impact van Covid-19 op de resultaten in 2021 en de komende jaren, de daarbij horende budgettaire en financiële gevolgen en de wijze waarop we met elkaar moeten zorgen, dat we ook de komende jaren 'in control' blijven. In 2021 is daartoe nog nadrukkelijker ingezet op periodieke (lees: maandelijke) rapportages, waarbij ook ingezoomd wordt op nieuwe activiteiten, welke in enig jaar ontplooid worden. De Nevobo voldoet volledig aan de code Goed Sportbestuur, zoals deze is opgesteld door NOC*NSF.

1.5 Financieel resultaat

De jaarrekening sluit met een geconsolideerd saldo van € 522.772, - negatief ten opzichte van een negatieve begroting van € 1.750.000, - voor 2021. Het reguliere operationele resultaat over 2021 bedraagt € 1.722.772, -. Dit betekent een licht positieve afwijking ten opzichte van de totale exploitatie van € 9.498.866, - van 0,29%. Het verschil tussen het geconsolideerde saldo en het operationele resultaat, zijnde € 1.200.000, - betreft de aan 2021 toegerekende bijdrage vanuit de overheid inzake de NOW-regelingen (NOW-4 + NOW-5 + NOW-6 + NOW-7). De NOW-regelingen hebben tot doel de continuïteit van organisaties en daarmee werkgelegenheid te borgen. Als gevolg van het niet mogen spelen van de competities in de eerste maanden van 2021, de onzekerheid over het verloop van de competities in de 2^e helft van het jaar en de daarmee samenhangende significant lagere inkomsten in 2021 heeft de Nevobo met succes aanspraak gemaakt op de NOW-regelingen. Het bijzondere in de wereld van de sport is natuurlijk, dat in dit jaarverslag gerapporteerd wordt over het boekjaar 2021 waar de activiteiten betrekking hebben op de seizoenen 2020 - 2021 en 2021 - 2022. Het afgelopen jaar is er over 2020 uiteindelijk een positief resultaat gerapporteerd, welke in 2021 weer deels teniet wordt gedaan, zoals dat vooraf ook was voorzien. De totale exploitatie in 2021 wordt afgezet tegen de Herziene Begroting voor 2021, zoals die in de Bondsraad van 26 juni 2021 is vastgesteld.

Waar er in voorgaande jaren altijd sprake was van een hoog activiteitsniveau van de Nevobo, was daar in 2021 uiteraard als gevolg van Corona minder sprake van. Per saldo was er in 2021 sprake van nog lagere bedragen dan (herzien) begroot, aan de inkomstenkant € 9.498.866, - t.o.v. een begroot bedrag van € 10.897.475, -. Een negatieve afwijking van € 1.398.609, - (-/12,8%).

De lagere opbrengsten zie je vooral bij Subsidies, Team- en inschrijfgelden en de Overige opbrengsten. De opbrengsten uit contributies bleven in 2021, ook als gevolg van de Covid-19 problematiek, licht achter ten opzichte van het begrote bedrag.

Op hoofdlijnen zien we de volgende verschillen ten opzichte van de Begroting 2021:

- Contributies -/ € 34.864, - a.g.v. een (door Corona) teruglopend ledenaantal;
- Subsidies -/ € 518.684, - a.g.v. minder vrijval subsidies inzake het WK Dames 2022 en Internationale samenwerking als gevolg van een lager activiteitsniveau in 2021;
- Team- en inschrijfgelden -/ € 224.964, - a.g.v. lagere inkomsten vanwege het niet doorgaan van toernooien en competities, zowel Indoor als Beach;
- Overige opbrengsten -/ € 601.792, - o.a. door gemiste opbrengsten kaartverkoop evenementen, lagere Ouderbijdrage Talentontwikkeling a.g.v. een andere opzet van de Talentenprogramma's in 2021, lagere opbrengsten inzake WK Dames 2022 en WK Meisjes U20, naast lagere opbrengsten van reguliere activiteiten, zoals het SBVC;

De totale kosten bedragen in 2021 € 10.021.638, - t.o.v. een begroting van € 12.647.475, -. Een negatieve afwijking van € 2.625.837, - (-/20,8%). Aan de kostenkant is sprake van vooral veel lagere activiteit gebonden kosten, namelijk € 995.110, - ten opzichte van een begroot bedrag van € 4.375.742, - (-/22,7%). Zoals we ook bij de opbrengsten zagen, wordt dit veroorzaakt door een lager activiteitsniveau als gevolg van Covid-19 in 2021.

In totaliteit zien we ook lagere personeelskosten, namelijk 4.671.632, - ten opzichte van een begroot bedrag van € 6.184.051, -. Dat betekent een verschil van € 1.512.419, - (= 24,5%). Enerzijds betreft dit de al eerdergenoemde bijdrage inzake de NOW-regelingen (€ 1.200.000, -), die op de personeelskosten in mindering is gebracht en anderzijds heb je door het niet doorgaan van competities, toernooien en de beperkte topsportprogramma's automatisch minder kosten voor (overige) staf en scheidsrechters.

De overige kostencomponenten blijven absoluut gezien behoorlijk in lijn met de afgegeven begroting. Verhoudingsgewijs zijn de afwijkingen ten opzichte van de begroting het grootst bij de Huisvestingskosten. Als gevolg van het grotendeels thuiswerken in 2021, de sluiting van de regiokantoren in de loop van 2021 en lagere huisvestingskosten binnen de afdeling Topsport zijn de kosten € 74.290, - lager dan de begrote € 483.470, - voor 2021 (-/- 15,4%). De kosten voor kantoor & organisatie zijn over de gehele linie ook lager met uitzondering van de kosten voor Automatisering. Dat laatste betreft niet alleen hogere reguliere kosten, maar ook hogere kosten inzake het project DWF 2.0 (digitaal wedstrijdformulier) binnen de afdeling wedstrijd zaken. Dit project zal in 2022 worden afgerond.

Ten aanzien van de algemene kosten vallen de hogere accountants- en advieskosten op, deze zijn het gevolg van verschillende juridische en fiscale dossiers en diverse subsidieafrekeningen, waaronder de subsidies inzake NOW-1 en NOW-2. Deze laatste subsidies vergen vanuit de accountant een zeer specifieke en uitgebreide verantwoording met bijbehorende urenbesteding en dus hogere accountantskosten en opzichte van wat oorspronkelijk begroot was. De kosten voor diensten derden en PR & Marketing zijn lager dan begroot als gevolg van het geheel/ gedeeltelijk niet doorgaan van verschillende evenementen, toernooien en competities.

De personeelskosten vormen in 2021 de grootste kostenpost, als gevolg van het uitblijven van veel activiteiten en dus activiteit gebonden kosten, met 46,6% van het totaal aan kosten in 2021. De activiteit gebonden kosten vormen daarna de grootste kostencomponent, namelijk 33,7% van het totaal.

In de bijlagen wordt het resultaat (zie onderstaande tabel) op onderdelen nader geanalyseerd en toegelicht.

Samenvattend:	Totaal
Begroot resultaat	- 1.750.000
Werkelijk resultaat	- 522.772
Verschil	1.227.228

In dit jaarverslag wordt vanzelfsprekend een aantal keren gerefereerd aan het feit dat 2021 als gevolg van de COVID-19 Pandemie een bijzonder jaar is geweest. Dat uit zich met name ook op financieel gebied, zoals uit het resultaat over 2021 blijkt. De Rijksoverheid heeft de Nevobo middels de NOW-regelingen ook in 2021 ondersteund om de continuïteit, werkgelegenheid,

maar ook de maatschappelijke bijdrage van onze organisatie te borgen. Door het aanzienlijke financieel resultaat in 2020 was het eigen vermogen per 31-12-2020 fors gestegen. Deze stijging is door het negatieve resultaat over 2021 voor een deel weer tenietgedaan. Ten aanzien van het verloop van het seizoen 2021 – 2022 is nog grote onduidelijkheid of en op welke wijze de verschillende competities uitgespeeld kunnen worden. Wat dat betreft, is ook nog niet duidelijk wat de eventuele financiële consequenties hiervan in 2022 zullen zijn.

2. Financieel verslag

2.1 Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de Nevobo bedraagt per 31-12-2021 € 2.346.145, - (2020 € 2.868.917, -). Het eigen vermogen kent een gewenste ondergrens van € 7,25 per lid (instandhouding), oftewel 99.921 leden * € 7,25 → € 724.427, - per 31-12-2021 (2020: 104.645 leden → € 758.676, -).

2.2 Liquiditeit

Het saldo van de liquide middelen per 31-12-2021 bedraagt € 6.150.466, - (2020: € 4.446.936, -). Dit is het totaal van alle saldi van de bankrekeningen die bij de Nevobo gebruikt worden.

Deze liquiditeitspositie is voor een deel seizoensgebonden en bevat o.a. vooruit ontvangen contributies, team- en inschrijfgelden en subsidies. Wat subsidies betreft heeft dit vooral betrekking op het WK Dames 2022 en dit verklaart grotendeels de ruime liquiditeitspositie per jaareinde. De bedragen, welke openstaan per 31-12-2021, zullen worden afgewikkeld in 2022. In de balans zijn de volgende vooruit ontvangen posten opgenomen:

Bedragen in €	31-12-2021	31-12-2020
Vooruit ontvangen contributies	1.136.944	1.015.993
Vooruit ontvangen teamgelden en inschrijfgelden	97.544	79.399
Vooruit ontvangen subsidies	1.961.056	553.313
Overige vooruit ontvangen bedragen	805.881	40.046
Totaal vooruit ontvangen	4.001.426	1.688.751

De vooruit ontvangen contributies hebben betrekking op de maanden januari t/m augustus 2022. Het bedrag is hoger dan vorig jaar, sinds 2020 worden hier ook de vooruit ontvangen stimuleringsbijdrage en bijdragen professionalisering weergegeven. Die laatste bijdrage is in 2021 verhoogd, waarmee ook automatisch het vooruit ontvangen bedrag toeneemt. De vooruit ontvangen team- en inschrijfgelden hebben betrekking op het eerste kwartaal van 2022.

De vooruit ontvangen subsidies betreffen grotendeels de van verschillende partijen ontvangen subsidies voor het WK volleybal dames, welke in 2022 betaald worden aan de BV WK2022. Daarnaast de al ontvangen Topsportgelden 2021 van NOC*NSF, waarvoor een verzoek tot reallocatie naar 2022 is gedaan en (restant van) een subsidie vanuit de EU inzake het Erasmus+ Sport Programma.

De overige vooruit ontvangen bedragen hebben betrekking op de per 31-12-2021 vooruit gefactureerde sponsorgelden Nevobo en overige opbrengsten inzake het WK volleybal dames 2022. De vooruit ontvangen bedragen zullen voor een belangrijk deel in de loop van 2022 vrijvallen.

2.3 Activiteitenverslag

In de bijlagen is een toelichting op de resultaten van de verschillende afdelingen opgenomen.

2.4 Risicoanalyse

In het hoofdstuk Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen is een aantal mogelijke risico's benoemd, waarmee in de balans geen rekening is gehouden. Het Bondsbestuur schat deze risico's zo laag in dat opneming op de balans niet nodig is.

2.5 Nevobo en COVID-19

Begin 2020 is de wereld geconfronteerd met het COVID-19 virus. De impact voor Nederland, de sport en daarmee de Nevobo was ook in 2021 en is nog steeds significant. Zo heeft de Nevobo in 2021 moeten besluiten om de tweede termijn van de Team- en inschrijfgelden voor het seizoen 2020 – 2021 niet aan de verenigingen in rekening te brengen. Een moeilijke, maar terechte beslissing, waarna voor 2021 ook een herziene begroting voor 2021 aan de Bondsraad is voorgelegd, welke in de vergadering van juni 2021 is goedgekeurd. Naast de reguliere competities konden veel andere evenementen en activiteiten niet of slechts gedeeltelijk doorgaan. Na de zomer werd een voorzichtig begin gemaakt met de opstart van de competitie van het seizoen 2021 – 2022. Maar zoals eenieder bekend, kon ook dit niet ongestoord doorgang vinden. De soms tegenvallende opbrengsten vielen voor een deel weg tegen lagere kosten. Dit betreft vooral aan Topsport en Evenementen gerelateerde activiteiten, die geen doorgang konden vinden. In het kader van het wegvallen van verschillende opbrengsten in 2021 heeft de Nevobo ook met succes een beroep gedaan op de NOW-regelingen vanuit de overheid. Vanuit de NOW-4, NOW-5 en NOW-6 en NOW-7 regelingen heeft de Nevobo bijdragen ontvangen, welke ook in de jaarrekening 2021 zijn verwerkt. Dit heeft geleid tot een minder negatief resultaat dan vooraf begroot voor 2021. Met de ontvangen NOW-bijdragen heeft de Nevobo gelukkig nog wel steeds een goede kaspositie, waarmee ook eventuele tegenvallers in 2022 opgevangen moeten worden.

Tijdens de verschillende lockdowns heeft het personeel van de Nevobo de werkzaamheden zoveel mogelijk vanuit huis voortgezet. Daarbij bleken systemen en flexibiliteit van medewerkers van dien aard, dat dienstverlening aan leden en verenigingen gewaarborgd bleef.

2.6 Balans per 31 december 2021

Debetzijde Balans

* € 1.000		31-12-2021	31-12-2020
ACTIVA			
<u>Vaste Activa</u>	1		
Immateriële vaste activa			
Rechten Beachlife Circuit		67,2	80,2
Materiële vaste activa			
Gebouwen/ verbouwing		267,9	307,1
Inventaris		69,6	74,4
Kantoormachines/Automatisering		103,8	158,4
		441,4	540,0
Langlopende vorderingen			
Verstrekte leningen		18,6	18,6
		18,6	18,6
<u>Viottende Activa</u>			
Vorraden	2	0,0	0,0
Debiteuren	3	1.172,1	116,8
Overlopende activa	4	618,4	751,0
Nog te factureren	5	103,7	98,9
Omzetbelasting	6	0,0	26,8
Liquide Middelen	7	6.150,5	4.446,9
		8.044,6	5.440,4
TOTAAL ACTIVA		8.571,8	6.079,1

Creditzijde Balans

** na verwerking voorgestelde resultaatbestemming		31-12-2021	31-12-2020
PASSIVA			
<u>Eigen Vermogen</u>			
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>			
Algemene reserves **	8	2.346,1	2.868,9
Bestemmingsreserves		0,0	0,0
		2.346,1	2.868,9
<u>Voorzieningen</u>	9	205,9	193,4
<u>Kortlopende schulden</u>	10		
Crediteuren		519,8	166,6
Overlopende passiva			
Belastingen/premies		249,7	157,9
Pensioenlasten		1,7	0,2
Overige nog te betalen kosten		1.247,1	1.003,3
		1.498,5	1.161,5
Vooruit ontvangen		4.001,4	1.688,8
		6.019,8	3.016,9
TOTAAL PASSIVA		8.571,8	6.079,1

2.7 Staat van baten en lasten

Bedragen * € 1.000			Realisatie	Begroting	Realisatie
			2021	2021	2020
<u>BATEN</u>					
Contributies	11		1.592,1	1.627,0	1.084,0
Subsidies	12		3.938,4	4.457,1	3.152,2
Inschrijf- & teamgelden	13		2.265,0	2.490,0	3.742,9
Opbrengst boetes			0,0	21,5	19,7
Opbrengst Tv-rechten			41,5	45,0	152,4
Opbrengst sponsoring	14		516,4	509,8	1.304,0
Overige opbrengsten	15		1.145,4	1.747,2	1.690,3
TOTAAL BATEN			9.498,9	10.897,5	11.145,6
<u>LASTEN</u>					
<u>Personeel</u>	16				
Personeel in dienst			3.995,8	5.186,1	3.775,6
Personeel niet in dienst			675,9	997,9	592,8
			4.671,6	6.184,1	4.368,3
<u>Afschrijvingen</u>			145,4	142,3	163,5
<u>Financiële lasten</u>			25,2	18,5	14,6
<u>Overige lasten</u>					
Huisvesting			409,2	483,5	401,3
Kantoor & Organisatie			524,9	562,6	541,2
Activiteit gebonden kosten			3.380,6	4.375,7	3.341,2
Algemeen			864,7	880,9	869,5
			5.179,4	6.302,6	5.153,2
TOTAAL LASTEN			10.021,6	12.647,5	9.699,7
OVERIGE RESULTATEN					
Diverse baten & lasten	17		0,0	0,0	0,0
TOTAAL OVERIGE RESULTATEN			0,0	0,0	0,0
TOTAAL RESULTAAT			- 522,8	- 1.750,0	1.445,9

2.8 Kasstroomoverzicht

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	- 522.772	1.445.854
Afschrijvingen	145.435	163.502
Mutatie voorzieningen	12.495	43.037
	<u>157.930</u>	<u>206.539</u>
Verandering in werkkapitaal		
Vorderingen	- 900.727	376.306
Kortlopende schulden	<u>3.002.980</u>	<u>187.003</u>
	<u>2.102.253</u>	<u>563.309</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>1.737.412</u>	<u>2.215.701</u>
Bijzondere baten	0	0
Bijzondere lasten	0	0
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>0</u>	<u>0</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriële vaste activa	- 33.882	0
Investerings in materiële vaste activa	0	1.032.532
Desinvesteringen in immateriële vaste activa	0	0
Desinvesteringen in materiële vaste activa	0	-1.084.920
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>- 33.882</u>	<u>- 52.388</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie langlopende schulden	0	- 18.600
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>0</u>	<u>- 18.600</u>
Mutatie geldmiddelen	<u>1.703.530</u>	<u>2.144.713</u>
Toelichting op de geldmiddelen		
Stand per 01 januari 2021	4.446.936	2.302.223
Mutatie geldmiddelen	1.703.530	2.144.713
Stand per 31 december 2021	<u>6.150.466</u>	<u>4.446.936</u>

2.9 Waarderingsgrondslagen balans

Reikwijdte

De jaarrekening 2021 heeft betrekking op alle activiteiten van de Nederlandse Volleybalbond, zowel nationaal als regionaal uitgevoerd.

2.9.1 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingsregels. In het bijzonder is van toepassing Richtlijn RJ640 van de Raad voor de Jaarverslaggeving inzake Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening is opgesteld in euro's, waarbij alle cijfers zijn gepresenteerd in duizenden euro's, afgerond op één cijfer achter de komma. Het kasstroomoverzicht is in euro's weergegeven. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd.

Vergelijkende cijfers

Bij de vergelijkende cijfers zijn de totaalcijfers van 2020 opgenomen. Verder wordt vergeleken met de herziene begroting 2021, welke is besproken en goedgekeurd in de Bondsraad van 26 juni 2021.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde. Voor de immateriële vaste activa wordt een afschrijvingsmethodiek gehanteerd van 10% per jaar.

Materiële vaste activa

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde. Voor alle activa wordt een afschrijvingsmethodiek gehanteerd variërend van 10% tot 33%.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte reserveringen voor oninbaarheid.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is doch redelijkerwijs in te schatten.

De voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld.

2.9.2 Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

Het saldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben, de lasten al zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; als deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden toegevoegd aan de desbetreffende bestemmingsreserve. Een onttrekking aan de bestemmingsreserve wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Subsidies

Subsidies, niet zijnde investeringssubsidies, worden in het resultaat verantwoord zodra het waarschijnlijk is dat de desbetreffende subsidies zullen worden gerealiseerd.

Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De afschrijvingen op bedrijfsgebouwen en overige vaste activa vinden plaats op basis van de aanschafprijs, volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

2.9.3 Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De liquide middelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.

2.10 Toelichting op de balans per 31 december 2021

Specificaties ACTIVA

1. Vaste Activa

Rechten Beachlife Circuit:

TOTAAL Immateriële Vaste Activa – rechten BLC (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2021	2021	2021	2021	2021	31-12-2021	31-12-2021	31-12-2021
80,2	0,0	0,0	0,0	13,0	130,0	- 62,8	67,2

De initiële investering in 2017 ad. € 130.000, - betreft de overname van de rechten van het voormalige Beachlife Circuit van Overal Zand, wat verder is gegaan onder de vlag van de Nederlandse Volleybalbond onder de naam Summer Beach Volleybal Circuit (SBVC). Deze investering wordt in 10 jaar afgeschreven.

Verbouwing:

Materiële Vaste Activa – verbouwing (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2021	2021	2021	2021	2021	31-12-2021	31-12-2021	31-12-2021
307,1	0,0	0,0	0,0	39,2	431,3	- 163,4	267,9

De initiële investering in 2017 ad. € 431.308, - betreft het aandeel van de Nederlandse Volleybalbond in de kosten voor verbouwing en inrichting van het nieuwe pand DeWeerelt op Papendorp in Utrecht. Deze investering wordt in 11 jaar (looptijd huurcontract) afgeschreven.

Inventaris:

Materiële Vaste Activa - inventaris (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2021	2021	2021	2021	2021	31-12-2021	31-12-2021	31-12-2021
74,4	22,8	0,0	0,0	27,5	168,6	- 99,0	69,6

De investering van € 22.750, - betreft de aanschaf van de Volleybalbus (Mercedes Sprinter), welke ingezet wordt bij de verschillende side-events.

Kantoormachines / Automatisering:

Materiële Vaste Activa - kantoormachines / automatisering (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investerings	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2021	2021	2021	2021	2021	31-12-2021	31-12-2021	31-12-2021
158,4	11,1	0,0	0,0	65,7	359,9	- 256,0	103,8

De investeringen ad. € 11.132, - betreffen grotendeels investeringen in laptops voor (nieuwe) medewerkers (€ 9.771, -). Inzake het financiële pakket Exact is een investering gedaan van € 1.361, -.

De boekwaarde van Kantoormachines / Automatisering bestaat per 31-12-2021 uit de volgende onderdelen (x € 1000,-):

Kantoormachines	95,3
Financieel systeem Exact	8,5
Totaal Kantoormachines	103,8

Competitie Informatiesysteem:

Materiële Vaste Activa - Competitie Ondersteunend Informatiesysteem (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investerings	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2021	2021	2021	2021	2021	31-12-2021	31-12-2021	31-12-2021
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	169,5	- 169,5	0,0

Het Competitie Informatiesysteem is zowel in gebruik bij de afdeling Wedstrijdzaken in Utrecht als bij de 4 regiokantoren in Heerenveen, Apeldoorn, Eindhoven en Utrecht (regio West).

TOTAAL Materiële Vaste Activa

TOTAAL Materiële Vaste Activa (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investerings	Desinvest.	Afschr. Desinv.	Afschrijvingen	Aanschafw. Cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2021	2021	2021	2021	2021	31-12-2021	31-12-2021	31-12-2021
540,0	33,9	0,0	0,0	132,4	1.129,2	- 687,8	441,4

2. Vorraden

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Vorraden	2021	2020
Verkoopartikelen webshop	3,2	3,2
Af: voorziening verkoopartikelen	- 3,2	- 3,2
Balans per 31 december	0,0	0,0

De voorraad verkoopartikelen in de webshop betreft de nog aanwezige materialen ten behoeve van de verschillende opleidingen. Gelet op de aard en de omvang van deze artikelen is besloten de totale waarde van deze voorraad ook te voorzien.

3. Debiteuren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Debiteuren	2021	2020
Openstaand saldo per balansdatum	1.237,5	182,2
Af: voorziening dubieuze debiteuren	- 65,4	- 65,4
Balans per 31 december	1.172,1	116,8

In 2021 is er actief beheer geweest van de openstaande posten binnen de afdeling FEZ. Dat blijkt ook uit de analyse van de portefeuille. Van het openstaande saldo per balansdatum is de verdeling naar ouderdom als volgt:

Bedragen * € 1.000, -	31-12-21	In %	31-12-20	In %
0 – 30 dagen	1.182,1	95,5%	50,6	27,8%
31 – 60 dagen	29,9	2,4%	1,6	0,9%
61 – 90 dagen	9,3	0,8%	32,4	17,8%
> 90 dagen	16,2	1,3%	97,6	53,6%
Totaal	1.237,5	100,0%	182,2	100,0%

Het absolute bedrag aan openstaande vorderingen is fors gestegen met € 1.055.228, -. Dit als gevolg van 3 grote facturen die per 31-12-2021 nog zijn verstuurd voor een bedrag van € 1.119.250, -. Het aandeel van de oude posten is als gevolg van het actieve debiteurenbeheer wel fors afgenomen. In 2021 is er niets afgeboekt vanwege oninbaarheid. De voorziening bedraagt per 31-12-2021 onveranderd € 65.441, -.

4. Overlopende activa

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Overlopende activa	2021	2020
Waarborgsom TPG Post	0,0	2,5
Waarborgsom MKB Brandstof	0,2	0,2
Waarborgsom huur	5,4	5,3
Waarborgsom DeWeerelt	39,0	39,0
Voorschotten	5,7	4,2
Vooruitbetaalde kosten	98,2	230,1
Overige vorderingen	0,0	0,0
Te vorderen subsidies	469,9	469,7
Balans per 31 december	618,4	751,0

De post waarborgsommen TPG Post is gedaald als gevolg van de sluiting van de regiokantoren en de daarbij aflopende PostNL contracten. De vooruitbetaalde kosten betreft o.a. de vooruitbetaalde huurlasten voor het 1^e kwartaal 2022 (€ 40.531, -) naast allerlei reguliere kosten inzake huisvesting, verzekeringen, automatisering etc. De te vorderen subsidie tenslotte betreft de resterende bijdragen inzake de NOW-regelingen 3 t/m 7.

5. Nog te factureren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Nog te factureren	2021	2020
Nog te factureren diversen	103,7	98,9
Nog te factureren team- inschrijfgelden	0,0	0,0
Nog te factureren zaalhuur	0,0	0,0
Balans per 31 december	103,7	98,9

Het bedrag inzake nog te factureren diversen heeft betrekking op nog te factureren bijdragen inzake barterdeals 2021 (€ 73.154, -) en diversen overig (€ 30.577, -). Alle posten zijn/ worden in de loop van het 1^e kwartaal 2022 gefactureerd.

6. BTW

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
BTW	2021	2020
Balans per 31 december	0,0	26,8

Het saldo te betalen BTW betreft de aangifte over december 2021, welke eind januari 2022 is ingediend. Hierin is al rekening gehouden met een te vorderen bedrag inzake de BTW pro-rata over het jaar 2021. Per 31-12-2021 resteert een te betalen bedrag, mede als gevolg van de eerder gemelde grote facturen, die per 31-12-2021 nog zijn opgesteld. (zie 10. Kortlopende schulden).

7. Liquide middelen

De liquide middelen zijn per balansdatum direct opeisbaar. Daarbij is geen boeterente verschuldigd. De Rabobank is hoofdbankier van de Nevobo, daarnaast wordt ook nog een rekening aangehouden bij de Triodos Bank.

Specificaties PASSIVA

Eigen vermogen

8. Algemene reserves

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Algemene reserves	2021	2020
Stand per 1 januari	2.868,9	1.423,1
Resultaat boekjaar	- 522,8	1.445,9
Balans per 31 december	2.346,1	2.868,9

Aan de bondsraad wordt voorgesteld het negatieve resultaat over 2021 van € 522.772, - te onttrekken aan de Algemene Reserve. In bovenstaand overzicht is dit voorstel al verwerkt. Met een Balanstotaal per 31-12-2021 van € 8.571.822, - bedraagt de verhouding EV / TV per die datum 27,4%. Per 31-12-2020 was deze verhouding 47,2%.

9. Voorzieningen

Als voorzieningen zijn getroffen een jubileumvoorziening en een voorziening opleidingen. Het verloop van de balanspost voorzieningen kan als volgt worden gespecificeerd:

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Voorzieningen TOTAAL	2021	2020
Balans per 1 januari	193,4	150,3
Dotatie	42,4	48,1
Onttrekkingen	- 29,9	- 5,0
Balans per 31 december	205,9	193,4

Ten aanzien van de jubileumvoorziening zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Verwachte gem. salarisstijging: 2%
- Verwachte vertrekkans: 4%
- Disconteringsvoet: 3%

De dotatie aan de voorziening opleidingen is het bedrag dat de Nevobo op grond van CAO-verplichtingen ieder jaar in ieder geval dient te besteden aan opleidingen (1% van de loonsom). Per 31-12-2021 bedraagt de voorziening opleidingen € 123.499, - (2020: € 105.828, -) en de voorziening jubileumuitkering € 82.395, - (2020: € 87.571, -).

10. Kortlopende schulden

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Crediteuren	2021	2020
Balans per 31 december	519,8	166,6

In het saldo van de Crediteuren per 31-12-2021 verder geen bijzonderheden. Per eind februari 2022 zijn nagenoeg alle posten betaald, met uitzondering van een aantal kleine posten, welke in de loop van 2022 afgewikkeld zullen worden.

Van het saldo Crediteuren per balansdatum is de verdeling naar ouderdom als volgt:

Bedragen * € 1.000, -	31-12-21	In %	31-12-20	In %
0 – 30 dagen	504,5	97,1%	148,7	89,2%
31 – 60 dagen	13,2	2,5%	1,5	0,9%
61 – 90 dagen	0,0	0,0%	0,3	0,2%
> 90 dagen	2,1	0,4%	16,1	9,7%
Totaal	519,8	100,0%	166,6	100,0%

De posten > 90 dagen betreffen leveranties en facturatie in 2021 van posten, die betrekking hebben op 2022. Deze bedragen worden in de loop van 2022 betaald en afgewikkeld.

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Overige schulden en overlopende passiva	2021	2020
Loonbelasting en premies SVW	150,3	157,9
Omzetbelasting (btw)	99,4	0,0
Reservering vakantietoelage	169,3	168,5
Reservering vakantie-uren	99,9	71,7
Pensioenpremies	1,7	0,2
Te betalen via salaris	1,1	0,1
Te betalen kosten	976,8	763,0
Overige te betalen bedragen	0,0	0,0
Balans per 31 december	1.498,5	1.161,5

In de te betalen kosten per 31-12-2021 is een bedrag opgenomen van € 170.116, - inzake nog niet ingezette middelen in het kader van de professionalisering van clubs. Dit bedrag nu als verplichting richting de toekomst opgenomen. Naast veel reguliere posten is ook een bedrag opgenomen van € 78.000, - inzake de Eigen Bijdrage van de Nevobo vanwege de reallocatie van Topsportgelden NOC*NSF naar 2022. Een groot deel van de per 31-12-2021 gereserveerde bedragen zullen in de loop van 2022 ook weer vrijvallen/afgewikkeld worden.

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Vooruit ontvangen	2021	2020
Vooruit ontvangen subsidies	1.961,1	553,3
Vooruit ontvangen contributies	1.136,9	1.016,0
Vooruit ontvangen team- en inschrijfgelden	97,5	79,4
Overige vooruit ontvangen bedragen	805,9	40,0
Balans per 31 december	4.001,4	1.688,8

De vooruit ontvangen subsidies betreffen grotendeels de van verschillende partijen ontvangen subsidies voor het WK volleybal dames, welke in 2022 afgewikkeld gaan worden met de BV WK2022. Daarnaast de al ontvangen Topsportgelden 2021 van NOC*NSF, waarvoor een verzoek tot reallocatie naar 2022 is gedaan en (restant van) een subsidie vanuit de EU inzake het Erasmus+ Sport Programma.

De vooruit ontvangen contributies hebben betrekking op de maanden januari t/m augustus 2022. Het bedrag is hoger dan vorig jaar, sinds 2020 worden hier ook de vooruit ontvangen stimuleringsbijdrage en bijdragen professionalisering weergegeven. Die laatste bijdrage is in 2021 verhoogd, waarmee ook automatisch het vooruit ontvangen bedrag toeneemt. De vooruit ontvangen team- en inschrijfgelden hebben betrekking op het eerste kwartaal van 2022.

De overige vooruit ontvangen bedragen hebben betrekking op de per 31-12-2021 vooruit gefactureerde sponsorgelden Nevobo en overige opbrengsten inzake het WK volleybal dames 2022.

De vooruit ontvangen bedragen zullen voor een belangrijk deel in de loop van 2022 vrijvallen.

2.11 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Vaststelling subsidies voorgaande boekjaren

In 2021 zijn de subsidieafrekeningen van het OKT Mannen (2019) en EK Mannen (2019) door het ministerie van VWS en de Provincie Gelderland vastgesteld conform het oorspronkelijk toegekende subsidiebedrag. In 2021 is de subsidieafrekening van het OKT Dames, dat werd gehouden in 2020, door het ministerie van VWS en de Provincie Gelderland ook vastgesteld conform het oorspronkelijk toegekende en ook ter afrekening ingediende subsidiebedrag.

NOC*NSF heeft de tot en met het jaar 2020 verleende subsidies vastgesteld overeenkomstig de ingediende afrekeningen.

Toekenning nieuwe subsidies

In 2021 is door het ministerie van VWS-subsidie verleend ten behoeve van de organisatie van het WK Volleybal Dames U20 in dit jaar. De afrekening zal, na controle door de accountant in 2022 ingediend worden bij het ministerie van VWS.

In 2021 is door het ministerie van VWS-subsidie verleend ten behoeve van de organisatie EJK Beachvolleybal U22 welke zal plaatsvinden in 2022.

De Europese Commissie heeft in 2021 een subsidie toegekend aan de Nevobo inzake het project Volleybal4All. Deze subsidie zal in 2023 aan de EU verantwoord en daarmee afgerekend worden.

De door de Nevobo in 2021 aangevraagde subsidies inzake NOW-4, NOW-5, NOW-6 en NOW-7 zijn door het UWV toegekend en de bijbehorende voorschotten zijn ook in 2021 ontvangen ofwel opgenomen. De controle hierop door de accountant zal in 2022 plaatsvinden, waarna de definitieve afrekeningen gedaan zullen worden in 2023.

Subsidies inzake WK damesvolleybal 2022

De Nevobo organiseert in 2022 samen met TIG Sports het WK damesvolleybal. Op 12 april 2021 is er vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport de bevestiging gekomen dat er aan de BV (onderdeel van TIG Sports) inzake de organisatie van dit grote evenement een subsidie is toegekend. Inmiddels zijn de eerste bedragen hiervan door de BV ontvangen. Daarnaast is er vanuit de Provincie Gelderland aan de Nevobo een subsidie toegekend inzake het WK. De eerste bedragen hiervoor zijn door de Nevobo ontvangen, welke bedragen ook als zodanig in de jaarrekening zijn verwerkt.

Langlopende verplichtingen

De nationale organisatie van de Nevobo is gevestigd in DeWeerelt aan de Orteliuslaan 1041 te Utrecht. De drie huurovereenkomsten ten aanzien van de regiokantoren in Heerenveen, Apeldoorn en Eindhoven zijn per de einddatum in 2021 opgezegd.

De jaarlijkse huurlast van de kantoorpanden is:

	Jaarbedrag huur	Jaarbedrag diensten	Einddatum
Hoofdkantoor Utrecht	109.055	36.676	31-10-2028

Ook zijn de volgende verplichtingen aangegaan t.a.v. een 4-tal leaseauto's:

	Jaarlijkse kosten	Einddatum
V-299-KV	7.105	30-04-2022
KT-432-N	17.000	09-04-2022
ZK-142-L	13.631	31-07-2022
SZ-892-N	8.252	31-10-2022

Afnameverplichting kleding Topsport

De Nevobo heeft voor de Nationale teams een contract afgesloten met kledingleverancier Mizuno. Hierin is geen afnameverplichting van extra kleding opgenomen, zoals dat in het verleden bij andere leveranciers wel zo was. Daarom daarvoor dus ook geen extra bedragen in de Begroting voor 2022 opgenomen.

2.11 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

RESULTATEN GECONSOLIDEERD x € 1.000		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<u>Baten</u>				
	Opbrengst contributies	1.592,1	1.627,0	1.084,0
	Opbrengst subsidies	3.938,4	4.457,1	3.152,2
	Opbrengst inschrijf- & teamgelden	2.265,0	2.490,0	3.742,9
	Opbrengst boetes	0,0	21,5	19,7
	Opbrengst Tv-rechten	41,5	45,0	152,4
	Opbrengst sponsoring	516,4	509,8	1.304,0
	Overige opbrengsten	1.145,4	1.747,2	1.690,3
	TOTAAL OPBRENGSTEN	9.498,9	10.897,5	11.145,6
<u>LASTEN</u>				
<u>Personeel</u>				
	<i>Personeel in dienst</i>			
	Salariskosten	3.900,7	5.045,5	3.666,7
	Wervingskosten	0,1	0,0	10,9
	Studiekosten	36,7	40,0	41,4
	Kantinekosten	13,3	28,2	14,7
	Overige personeelskosten	45,0	72,4	41,8
		3.995,8	5.186,1	3.775,6
	<i>Personeel niet in dienst</i>			
	Docentenvergoeding	22,3	55,0	50,2
	Verenigingsconsulenten	0,0	0,0	0,0
	Trainersvergoeding	294,7	447,2	201,1
	Vergoeding sporters	0,0	36,2	95,0
	Overige kosten	358,9	459,5	246,5
		675,9	997,9	592,8
		4.671,6	6.184,1	4.368,3
	<u>Afschrijvingen</u>	145,4	142,3	163,5
	<u>Financiële lasten</u>	25,2	18,5	14,6
	<u>Overige lasten</u>			
	<i>Huisvesting</i>			
	Huur	367,3	401,5	354,5
	Energie	3,6	5,6	6,9
	Onderhoud	2,4	3,0	2,3
	Overige huisvestingskosten	35,8	73,3	37,6
		409,2	483,5	401,3

RESULTATEN GECONSOLIDEERD x € 1.000	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<i>Kantoor & Organisatie</i>			
Automatisering	401,3	377,7	410,8
Drukwerk	13,5	14,0	29,8
Kantoorbenodigdheden	9,0	11,1	4,8
Kopieerkosten	21,8	15,6	12,8
Porti	22,7	39,9	26,6
Telefoon	36,8	36,0	36,5
Overige kantoorkosten	19,7	68,3	19,9
	524,9	562,6	541,2
<i>Activiteit gebonden kosten</i>			
Reis-, verblijf- &	1.474,9	2.082,9	1.121,4
Zaalhuur	297,1	361,5	430,2
Materialen/prijzen	402,6	569,9	432,0
Inschrijfkosten wedstrijden	177,3	178,4	792,4
Overige activiteit gebonden kosten	1.028,8	1.183,1	565,2
	3.380,6	4.375,7	3.341,2
<i>Algemeen</i>			
Accountant	65,0	36,0	56,7
Advieskosten	63,9	26,0	93,1
PR & Marketing	1,0	24,7	35,3
Verzekeringen	14,9	18,6	16,1
Kosten brancheorganisaties	51,6	48,5	49,2
Diensten derden/ bijdragen aan	668,2	727,1	618,6
	864,7	880,9	869,1
<i>Doorbelaste kosten</i>			
Doorbelaste kosten binnen Nevobo	0,0	0,0	0,0
Overige doorbelastingen	0,0	0,0	0,5
	0,0	0,0	0,5
	5.179,3	6.302,6	5.153,2
TOTAAL LASTEN	10.021,6	12.647,5	9.699,7
Overige resultaten			
<i>Diverse baten & lasten</i>			
Diverse baten	0,0	0,0	0,0
Diverse lasten	0,0	0,0	0,0
TOTAAL OVERIGE	0,0	0,0	0,0
TOTAAL RESULTAAT	- 522,8	- 1.750,0	1.445,9

Specifieke toelichting op enkele posten betreffende de staat van baten en lasten

11. Contributies

De contributiebaten kunnen als volgt gespecificeerd worden:

* € 1000	2021	2020
Contributie	1.005,6	1.084,0
Stimuleringsbijdrage *	253,2	273,9
Bijdrage professionalisering **	333,4	84,2
Totaal	1.592,1	1.442,1

* In 2020 onder de Overige Opbrengsten

** In 2020 onder de Overige Opbrengsten (Sep.t/m Dec.'20). In 2021 gehele jaar + verhoging naar € 5,- per 01-09-2021

De opbrengsten inzake contributie, stimuleringsbijdrage en bijdrage professionalisering hebben betrekking op een aan het kalenderjaar 2021 toegerekend aantal contributie betalende leden. Per 31-12-2021 bedraagt het aantal leden van de Nevobo 99.921. Dit is een daling van 4.724 leden (-/- 4,5%) ten opzichte van 31-12-2020 (104.645). Daarnaast waren er in 2021 976 verenigingen actief ten opzichte van 984 in 2020.

	Aantal leden 2021	Aantal leden 2020
Senioren	44.145	44.691
Jeugd A/B/C	23.281	25.275
Jeugd D/E/F	11.862	13.789
Recreanten	12.185	12.346
Verenigingsleden	8.448	8.544
Totaal	99.921	104.645
 Verenigingen	 976	 984

In 2021 zijn de opbrengsten zoals gebruikelijk over 12 maanden verdeeld. De per 01-10-2021 in rekening gebrachte contributie (€ 10, - per lid), stimuleringsbijdrage (€ 2,50 per lid) en bijdrage professionalisering (€ 5, - per lid) zijn verdeeld over de periode 01-09-2021 t/m 31-08-2022. Ook de na 01-10-2021 gefactureerde bijdragen worden verdeeld over de dan nog resterende maanden t/m 31-08-2022. Het aantal leden in bovenstaande tabel betreft het aantal leden per jaar ultimo, terwijl de contributieopbrengsten betrekking hebben op het gehele jaar 2021.

12. Subsidies

	2021	2020
<u>VWS:</u>		
Topsport Evenementen	415,1	250,1
Projecten breedtesport	58,4	92,5
Subtotaal subsidies VWS	473,4	342,6
<u>NOC*NSF:</u>		
1.1 Sportbonden Algemeen Functioneren	584,2	468,1
3.1 Maatwerkfinanciering Topsport	2.484,0	1.800,2
3.2 Vervoersvoorziening Talent TeamNL sporters	9,5	22,6
3.6 Afbouwregeling zitvolleybal	28,0	0,0
4.2 Maatwerkbudget transitie	0,0	43,0
5.1 Versterken sportbonden	41,0	104,8
6.1 Positieve Sportcultuur	30,0	63,0
Overige subsidies NOC*NSF	124,1	9,3
Subtotaal subsidies NOC*NSF	3.300,7	2.511,0
Subtotaal Subsidies Events 2021 overig	0,0	124,0
Subtotaal overige subsidies	164,2	174,7
Totaal	3.938,4	3.152,2

Het grote evenement in 2021 was het in eigen land georganiseerde WK Meisjes U20, inclusief de bijbehorende side-events. Hiervoor is door het ministerie van VWS in 2021 een subsidie toegekend, welke in 2022 afgerekend dient te worden.

De grote reguliere subsidiestromen verlopen via NOC*NSF volgens het Bestedingsplan en Richtlijnen Sportagenda 2017+ bestedingsjaar 2021. De bijdrage inzake Sportparticipatie is sinds 2017 toegevoegd aan de rubriek 1.1 Sportbonden Algemeen functioneren. Door een andere rekenmethodiek heeft de Nevobo een hogere opbrengst gekregen vanuit deze rubriek. Als gevolg van de motie Heerema, welke als doel had de continuïteit van de topsportprogramma's in Nederland ten tijde van de Covid-pandemie in 2021 te waarborgen, heeft de Nevobo extra gelden ontvangen vanuit NOC*NSF. Daarnaast zijn er in 2021 ook vanuit een actiebudget bij NOC*NSF extra middelen ontvangen ten behoeve van het Heren Indoor programma. Dit verklaart ook de stijging van de ontvangsten in rubriek 3.1 Maatwerkfinanciering Topsport in 2021 ten opzichte van 2020. Rubriek 5.1 Versterken Sportbonden betreft een subsidie, die de Nevobo als penvoerder van de 5 bonden in DeWeerelt heeft ontvangen ten behoeve van

verschillende ICT- en HR-projecten, welke de 5 bonden in 2019 gestart zijn. Van het totale subsidiebedrag is in 2021 € 41.000, - in resultaat Nevobo verwerkt.

De overige subsidies betreffen bijdragen vanuit provincies, gemeenten en andere instellingen voor bepaalde evenementen en specifieke programma's.

13. Team- en inschrijfgelden

	2021	2020
Teamgelden Nationaal	395,6	596,4
Teamgelden regionaal	1.604,7	3.322,9
Restitutie a.g.v. Covid-19	0,0	- 463,6
Inschrijfgelden Nationaal	123,9	151,1
Inschrijfgelden regionaal	62,0	89,9
Inschrijfgelden overig	78,9	46,3
Totaal	2.265,0	3.742,9

Als gevolg van het niet kunnen spelen van competitiewedstrijden en toernooien in de eerste helft van 2021 is er over de maanden januari t/m juni vrijwel geen teamgelden gefactureerd. Dat verklaart ook de grote afwijking ten opzichte van de gerealiseerde team- en inschrijfgelden in 2020. Hiermee was in de herziene begroting voor 2021 ook rekening gehouden.

14. Sponsoring

De opbrengsten inzake sponsoring bedragen in 2021 € 516.405, - welk bedrag in lijn is met de herziene begroting voor 2021. Naast de reguliere sponsoring zijn er in 2021 ook barterdeals gerealiseerd inzake kleding en materialen voor een bedrag van € 114.056, -. Verder was er sponsoring inzake het WK Meisjes U20, wat in 2021 nog wel door kon gaan.

15. Overige Opbrengsten

	2021	2020
Prijzengeld	77,5	0,0
Opbrengst kaartverkoop	11,2	512,8
Bijdrage talentontwikkeling	117,2	213,1
Stimuleringsbijdrage + professionalisering verenigingen *	13,0	358,1
Zaalhuur regio's	16,4	38,5
Diversen nationale teams	74,2	25,1
Diversen (grote) events	377,4	22,9
Overige opbrengsten	458,6	519,8
Totaal	1.145,4	1.690,3

*In 2021 verantwoord onder contributies

De in deze rubriek benoemde Overige opbrengsten bestaan uit opbrengsten internationale overschrijvingen en opbrengsten uit activiteiten op het gebied van marketing & communicatie, breedtesport en wedstrijd zaken. Daarnaast in 2021 ook overige opbrengsten inzake het dit jaar georganiseerde WK Meisjes U20 en het in 2022 te organiseren WK Dames.

16. Personeel

De aan 2021 toegerekende bijdrage € 1.200.000,- inzake de NOW-regelingen (NOW-4 + NOW-5 + NOW-6 + NOW-7) is op de personeelskosten in mindering gebracht.

In het jaar 2021 waren er gemiddeld 71,68 fte's (medewerkers in dienst, op basis van een volledig dienstverband, exclusief '0'-urencontracten en stagiaires) werkzaam bij de Nevobo. Dit aantal is inclusief 16,22 fte's, welke werkzaam zijn als topsport coach/ begeleider en overige ondersteuning. Dit aantal bedroeg 71,57 fte's in 2020, inclusief 17,69 fte's werkzaam als topsport coach/ begeleider.

Bezoldiging bestuurders

Alle statutaire bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

17. Diverse baten & lasten

Het saldo van de diverse baten en lasten bedroeg € 0,14 in 2021. Dit betrof het totaal van kleine betalingsverschillen.

2.12 Ondertekening van de jaarrekening

Dit is de jaarrekening van de rechtspersoonlijkheid bezittende vereniging Nederlandse Volleybalbond, statutair gevestigd te Utrecht. De vereniging wordt ook wel aangeduid als Nevobo.

Ondertekening Bondsbestuur

P. Sprenger
Voorzitter

L. Fledderus
Penningmeester

Utrecht, 3 juni 2022

2.13 Overige gegevens

Voorstel resultaat bestemming

Het Bondsbestuur stelt voor om het negatieve resultaat over 2021 van € 522.772, - te onttrekken aan de Algemene Reserve van de Nevobo.

Het Bondsbestuur stelt voor om het resultaat als volgt te bestemmen:

Exploitatieresultaat	- 522.772
----------------------	-----------

Te verdelen als volgt:

Onttrekking Algemene Reserve	- 522.772
	0

De hierboven voorgestelde bestemming is al in de jaarrekening verwerkt.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen, voor de jaarrekening 2021, relevante gebeurtenissen na balansdatum.

Controleverklaring

De controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

2.14 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant