

Notulen Bondsraad 25 juni 2022

Aanwezig:

Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger (voorzitter), dhr. G. Hulshof, mevr. L. Fledderus, mevr. M. Damsma, mevr. I. van Maurik, dhr. P. Ubbink, dhr. R. Bergwerff
Bonds bureau	:	Dhr. G. Davio, dhr. M. Everaert, dhr. P. van Tarel
Regio Noord	:	Mw. M. Schepers, mw. C. Binnenmars, mw. M. van Oorschot
Regio Oost	:	Dhr. G. Beijers, dhr. F. Sterk, mevr. I. Kalkman, dhr. M. Reesink
Regio West	:	Dhr. M. van der Gugten, dhr. R. de Paauw, mevr. K. Huizinga, mevr. I. van Straaten
Regio Zuid	:	Dhr. B. Haerkens, dhr. A. Kramer, dhr. M. Kroonen, dhr. A. Maas, mevr. J. de Wit
Belangstellenden	:	Dhr. J. Boom, dhr. J. Kroon, dhr. J. Konijn, dhr. M. Mijnsbergen, dhr. J. Hoekstra (stagiair)
Notulen	:	Dhr. H. de Vos

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering met een speciaal welkom aan de nieuwe en aftredende bondsraadleden en belangstellenden voor deze vergadering.

Er wordt gerefereerd aan het feit dat onze erevoorzitter Hans Nieuwerkerke afgelopen week 80 jaar is geworden. En dat Peter Murphy en Pieter Joon zijn toegelaten tot de Volleyball Hall of Fame, vanwege hun verdiensten voor het (zit-)volleybal.

De vergadering wordt vervolgd met een [openingswoord](#) van de voorzitter.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Mededelingen

a) Vooruitblik nieuwe zaalseizoen

- Clubs zal meer tijd gegeven worden om de financiële consequenties van team-terugtrekkingen te dempen.
- Vanwege de oplopende coronabesmettingen is het CMT Sport weer opgestart. De welbekende preventieve maatregelen worden weer doorgesproken en gecommuniceerd. Daarnaast wordt sportbreed gewerkt aan een escalatieladder binnen de routekaart en voor de Nevobo wordt gewerkt aan een calamiteitenregeling.

Naar aanleiding van de eventuele maatregelen i.v.m. corona wordt vanuit de Bondsraad een vraag gesteld over de PD-regeling. Deze zal z.s.m. en bij voorkeur voorafgaand aan het nieuwe seizoen worden gepubliceerd maar kent komend seizoen nog geen versterkte promotie en/of degradatie. De PD-regeling blijft in de basis gelijk aan afgelopen seizoen.

Daarnaast wordt er een toelichting gevraagd over de wijze van aanvulling van de poules voor dit seizoen. Hierop wordt geantwoord dat er in principe van boven naar beneden aangevuld is. Mits dit door de teams is aangevraagd. Daarbij is in een enkel geval een uitzondering gemaakt, bijvoorbeeld als bleek dat een team een zeer beperkt aantal wedstrijden had gespeeld en daarmee wel o.b.v. quotiënt op de 1^e plek was geëindigd.

Vanuit de Bondsraad wordt nog gevraagd of er in de nieuwe PD-regeling rekening gehouden wordt met uitval van wedstrijden als gevolg van corona.

Dat zal inderdaad onderdeel zijn van de regeling, maar timing is daarbij cruciaal. Aangezien er na communicatie strategisch wordt gehandeld door de teams. We zullen anticiperen op nieuwe situaties. En daarvoor zijn al diverse scenario's in de afgelopen jaren uitgewerkt. Daarbij is het ook goed om te herhalen dat we met elkaar de keuze hebben gemaakt voor poules van 12 teams en te koersen op een 'gewone' competitie.

De moeilijkheid is de onduidelijkheid over de ernst van het virus. Nu niet levensbedreigend, maar we weten niet wat de toekomst daarin brengt. We zullen te allen tijde dus redelijkheid en billijkheid moet laten meewegen.

b) Tussenstand Jaarplan 2022

Vorig jaar is voor het eerst een rapportage gedaan en het leek ons goed om nu weer te doen. Het is vooral bedoeld om een gevoel te krijgen waar we nu staan.

Er zal een aantal zaken tot na het WK uitgesteld worden. Onder andere het nieuwe uitstroomonderzoek en het platform. Leuk om te melden is dat we de A+ cat. NOJK, die we afgelopen seizoen vanwege corona hebben ingevoerd, willen doortrekken naar de categorie onder 21. Dit moet tevens als uithangbord gaan fungeren voor de nieuwe categorie die we in de competitie in willen brengen. Bedoeld om jong volwassenen/studenten aan te trekken.

Bondsraad: Goed dat deze ontwikkeling wordt ingezet. Het is wel van belang dat er transparantie wordt betracht over onder andere deelname aan Jeugd Oranje en NOJK, omdat er ook sprake is van een club-/teambelang.

Bondsbestuur: Wij gaan aan de slag met kaders voor onze coaches. Duidelijk moet zijn in welke gevallen jeugdleden mee kunnen doen aan het NOJK of Oranje. De prioritering moet hierin voor iedereen helder zijn. Met technisch managers van de talentteams is afgesproken dat we hiervoor reglementen zullen gaan opstellen, analoog aan wat er internationaal gehanteerd wordt. Daarmee hopen we het duidelijker en meer helder te krijgen.

- Professionalisering: dit is tijdens de werkconferentie eveneens aan de orde geweest. De slide betreft de stand van zaken t/m mei 2022. Zichtbaar is dat we gestaag blijven groeien, inclusief de spreiding.

Goed om te melden is dat de extra investering van 20K in procesinterventie heeft bijgedragen aan een toename van het aantal clubs dat met professionalisering aan de slag is gegaan. Deze ligt twee keer zo hoog dan in 2021.

Ingekomen stukken

De memo's van de Financiële Commissie zullen worden behandeld bij agendapunt 4.

De antwoorden op de schriftelijke vragen vanuit regio West heeft u mogen ontvangen. Het voorstel is om eventuele vragen te behandelen bij de betreffende agendapunten.

3. Verslag Bondsraad 18 december 2021

Pagina 4: "De Bondsraad stelt de nieuwe strategie 'Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud' vast."

Bondsraad: betreffende de status van het Strategisch Plan hadden wij ook een vraag gesteld. Het antwoord was niet geheel naar tevredenheid. In onze visie is in de Bondsraad van december niet de visie vastgesteld maar de richting. Er is in de vergadering een aantal zaken benoemd die nog in het stuk verwerkt zou worden. Daarnaast is verwezen naar de werkconferentie waar ook de nodige waardevolle zaken uit voort zijn gekomen. Helaas zijn er dit jaar geen volleybalcafés en regiosymposia georganiseerd. Maar we zouden toch wel graag de reactie van de clubs daarin nog mee willen nemen. Voor hier is in ieder geval van belang dat we deze passage niet ondersteunen. Het voorstel is om dit verder bij het betreffende agendapunt aan de orde te laten komen.

Bondsbestuur: we zijn het hiermee eens. Dit is geen hamerstuk geweest. Wel is toegezegd dat er nog een werkconferentie zou komen en zijn inderdaad de mogelijkheden om met clubs hierover in gesprek te gaan beperkt geweest. Tegelijkertijd hadden we aan het einde van dat jaar een vergadering waarin we timing, planning, meerjarenbegroting en resources op hoofdlijnen op elkaar aan wilden laten sluiten.

Bondsraad: wel ook vanuit het idee dat dit één van de kernstukken voor de komende jaren is. Waarmee het wel van belang is dat we hier met elkaar achter staan.

Bondsbestuur: wij zullen de komende maanden nog een aantal momenten moeten vinden om hierover te communiceren richting en in gesprek te gaan met verenigingen, waarna we met elkaar in de Bondsraad van december een definitief besluit zullen nemen.

Bondsraad: dit doet overigens niets af aan de richting.

Bondsbestuur: de richting staat niet ter discussie.

Aan het verslag wordt toegevoegd dat de richting is vastgesteld en dat de definitieve vaststelling geagendeerd zal worden voor de Bondsraad van december 2022 (**actie dhr. Davio**).

De Bondsraad stelt daarmee het verslag van de vergadering van 18 december jl. vast.

Actiepunten:

- Organisatie werkconferentie: deze is georganiseerd.
 - Gesprek over Sportstimuleringsbijdrage: deze is geweest maar er ligt nog geen besluit. We zullen eind dit jaar met een voorstel komen hoe we naar de sportstimuleringsbijdrage kijken in relatie tot bijvoorbeeld de indexatie en hoe je dan tot een totaalpakket komt qua inrichting voor de komende jaren.
 - Meerjarenbegroting: deze is besproken tijdens de werkconferentie en zal terugkomen in december.
- Bondsraad: Goed om hier dan te vermelden dat er m.b.t de sportstimuleringsbijdrage nog geen besluit is genomen.

4. Financiële en beleidsmatige verantwoording

a) Eindrapportage Jaarplan 2021

Het is wederom een bijzonder jaar geweest. Daarvan is een samenvatting gemaakt, zie de betreffende slide. Ondanks de complexiteit en kwantiteit krijgen we behoorlijk veel voor elkaar, waar we best trots op mogen zijn. Dit anticipeert allemaal op de richting die we met elkaar hebben afgesproken rondom het sportief en maatschappelijk goud waar we al lang mee aan de slag zijn.

Er is veel geïnvesteerd in de kwaliteit rondom het jeugd aanbod, onder andere vanwege de influx van corona, om er daarmee voor te zorgen dat het fundament sterk is en blijft.

Maar ook is er vanuit onze kern competitie en arbitrage ingezet op ICT om dat beter te blijven doen.

Ook op het gebied van de organisatie zijn er, kijkend naar de richting waar we naar toe willen, stappen gezet en zijn er binnen DeWeerelt samenwerkingen aangegaan.

De ontwikkelingen in het afgelopen jaar hebben heel veel gevraagd van medewerkers op het gebied van competitie en arbitrage. En uiteraard ook van verenigingen en vrijwilligers. Het is dan ook mooi om te zien dat we ook in staat zijn gebleken stappen vooruit te zetten.

Bondsraad: het antwoord op de vraag m.b.t. de ledendalingen was niet echt verhelderend. Er is nu gekeken naar waar de oud-leden niet tevreden over zijn, maar niet naar wat er nodig is om nieuwe leden binnen te halen. In het rapport van NOC*NSF is terug te lezen dat mensen zich veel minder gemakkelijk willen binden. Wanneer je maar wilt, kunnen sporten. Dit zie je bijvoorbeeld wel terug bij tennis en golf. Daar zouden we graag het antwoord op willen, wat daarmee verder gaat dan de invloed die corona heeft gehad.

Bondsbestuur: de scherpste van de daling is veroorzaakt door corona. Wat het ingewikkeld maakt om volleybal te vergelijken met deze sporten is dat dit veelal individuele sporten zijn met een eigen accommodatie, wat zich daardoor gemakkelijker organiseert. De afgelopen jaren hebben we wel gezien dat er groei is geweest van beach- en grasvolleybal. Hier zit niet per definitie een bindingsmodel achter. Om die reden is ook ingezet op de ontwikkeling van de beachapp om wel de relatie aan te gaan met deze groep.

Als de vraag is hoe we ervoor zorgen dat we als volleybal relevant blijven voor mensen die geïnteresseerd zijn in onze sport, dan zijn de fundamenten daarvoor beschreven in ons plan. Daarin onderkennen we dat bijvoorbeeld de kwaliteit van het trainingskader essentieel is. En daarin wordt ook gesproken over vormen waarin we met kleinere aantallen volleybal kunnen beoefenen. We bieden steeds meer maatwerk en zijn volop bezig meer flexibel te worden. Denk daarbij ook aan de volleybalspeeltuin, de ontwikkelingen rondom het beachvolleybal en de discussie m.b.t. de poule-omvang.

We zullen verenigingen moeten ondersteunen om dit ook allemaal uit te kunnen voeren. Kwaliteit en flexibiliteit vragen meer uitvoeringskracht. Daarom is die professionaliseringslag ook essentieel. De randvoorwaarden worden hiermee gecreëerd om aan deze concepten invulling te kunnen geven. Waarbij we ons realiseren dat we hiervoor ook een kritische massa van afnemers nodig hebben, wat het ook complex maakt omdat de volleybalsport in veel dorpen zit met een kleine(re) gemeenschap. Het probleem dat wordt geschetst wordt dus onderschreven. En met o.a. de boostercampagne en de aanpassing in trainings- en spelvormen gaan we hier een antwoord op proberen te vinden.

Bondsraad: wat is de verwachting met betrekking tot het ledenaantal over vijf jaar?

Bondsbestuur: in het jaar 1990 hadden we hoogste ledenaantal ooit (175.000 leden) waarvan een groot deel nog uit gaat stromen. We zullen dus moeten zorgen voor instroom van jeugd. De Volleybalspeeltuin is een fantastisch medium hiervoor. Dat zien we nu al terug bij diverse clubs. Maar daarvoor is het wel noodzakelijk

dat er goede trainers actief zijn en de professionalisering verder wordt doorgevoerd zodat de clubs sterker worden. De tijd is daar rijp voor.

We onderkennen dat we nog steeds kwetsbaar zijn en dat er allerlei acties in gang gezet moeten worden om het tij te keren. De afgelopen jaren hebben we daar als bond de nodige operationele maatregelen voor genomen, zoals bijvoorbeeld de promotie van het jongensvolleybal, maar we moeten ook concluderen dat daar niet de fundamentele sleutel tot de oplossing heeft gelegen. Die ligt bij het versterken van de lokale kwaliteit en kracht van de verenigingen. Het is nu een vraagstuk van schaalbaarheid en investeringsmogelijkheden. Hiervoor zullen ook andere partnerships aangegaan moeten worden omdat de middelen niet toereikend zijn. De plannen liggen er nu. We zullen het vervolgens schaalbaar moeten krijgen, verbreden en versnellen.

Bondsraad: graag als actiepunt meenemen hoe we de interventies vanuit het strategisch kader meenemen in de ontwikkeling van het aantal leden/ beoefenaren. Zodat de resultaten van de diverse acties door de Bondsraad kunnen worden gezien in deze context. (**actie dhr. Davio**).

b) Jaarrekening en Jaarverslag 2021

De penningmeester licht de jaarrekening en het jaarverslag toe, inclusief de verantwoording sportstimuleringsfonds en professionaliseringsbijdrage, aan de hand van de powerpoint-presentatie.

Aanvullende vragen/opmerkingen:

- Als je kijkt naar de solvabiliteitsratio zou dit eigenlijk vergeleken moeten worden met het jaar 2019, zodat het bekeken wordt over de gehele coronaperiode. *Correct, je ziet ook dat de solvabiliteitsratio in 2019 aanzienlijk lager was dan die in 2021 was.*
- Is de verplichting naar 2022 van € 170.116 bij Professionaliseringsbijdrage geld wat er nog is voor de clubs, of bestemd voor aangegane verplichtingen? *Dit zijn de middelen die we wel als verplichting hebben opgenomen, maar waar nog geen contract tegenover staat. Dit is dus de ruimte die we nog hebben, maar waar nog geen clubs aan verbonden zijn. Die nemen we wel op als verplichting zodat wordt voorkomen dat het terugkomt in het resultaat. Maar het zijn daarnaast ook de verplichtingen die we hebben als gevolg van meerjarige afspraken die er zijn gemaakt met verenigingen.*
- Het is aan de penningmeester om te kijken of er beter een onderscheid gemaakt kan worden in deze twee posten in 'voorziening' en 'verplichting'. Zolang maar duidelijk is waar dit nog voor ingezet kan worden en waar nog ruimte is. *Akkoord.*
- Waarom is de € 600.000,- niet als bestemmingsreserve opgevoerd waardoor de Algemene Reserve en het Eigen Vermogen wordt genuanceerd? *Die intentie is destijds wel uitgesproken, maar we wilden ons hiermee nog niet vastleggen zodat door de Bondsraad hierin nog andere keuzes gemaakt konden worden en we eventueel in konden springen op een nieuwe coronagolf.*
- Het is verstandig om dit terug te laten komen in december omdat ook niet volledig vrij besteedbaar is. *Het is inderdaad goed om richting je meerjarenplan je investeringsplan ook helder te maken. En daarmee inzichtelijk te maken dat het allemaal weer terug gaat naar het volleybal.*

c. Terugkoppeling Financiële Commissie

De Financiële Commissie geeft aan dat zeer uitgebreid met de accountant en de penningmeester is gesproken. Dat dit een zeer prettig en open gesprek is geweest waarvan de notulen door de Bondsraad zijn ontvangen. Daarnaast is, na het vertrek van de vorige financieel manager, de continuïteit geborgd met de aanstelling van zijn opvolger per 1 juli 2022. Geconcludeerd is dat de organisatie financieel gezond is en het advies van de FC is dan ook het Bondsbestuur decharge te verlenen.

Bondsraad: is het mogelijk dat de jaarrekening meer activiteitgericht opgesteld kan worden?

FC: dit zal in het komende halfjaar met de penningmeester en financieel manager worden besproken (**actie mw. Fledderus**).

Bondsbestuur: met daarbij het verzoek om hierbij ook rekening te houden met de mogelijkheden van de afdeling financiën. Als hier onvoldoende ruimte voor gevonden kan worden, moet hier ook van afgezien kunnen worden.

De Bondsraad stemt in met de jaarrekening en het jaarverslag 2021 en verleent decharge aan het Bondsbestuur.

5. Eindrapportage Werkgroep Evaluatie Governance

Namens de Werkgroep Evaluatie Governance schetst dhr. Kramer hoe het proces is verlopen aan de hand van de powerpoint-presentatie.

De heer Kroon, Lid van Verdienste, geeft een korte toelichting gezien zijn betrokkenheid bij dit onderwerp in het verleden. Allereerst spreekt hij zijn waardering uit voor de werkgroep die zich heeft bezig gehouden met dit onderzoek. Daarna benoemt hij een paar zaken op hoofdlijnen. Onze organisatie is nog altijd gebaseerd op het rapport Service to Volley van 2009 waar de heer Kroon medeauteur van is geweest. De knelpunten die er toen waren komen enigszins overeen, te weten het voortbestaan en/of de vertegenwoordiging van de regio's. Destijds zijn regiobesturen ontslagen, wat de nodige weerstand ondervond. Daarvoor in de plaats zijn vertegenwoordigers door de Regioraden gekozen om in de Bondsraad zitting te nemen. De regiokantoren zijn destijds gebleven maar in de tussentijd ook opgeheven. Dat advies is toen al gegeven, alleen was de tijd er nog niet rijp voor. Ook is aangegeven om de regionale speelgebieden los te laten en ze flexibel te maken. Hopelijk gaat dat nu wel lukken. En mogelijk heeft dat consequenties voor de samenstelling van de Bondsraad; niet meer regionaal ingestoken maar op basis van expertise. Van belang is dat in dat geval de rol van de Bondsraad duidelijk omschreven wordt zodat er geen vermenging ontstaat in de verantwoordelijkheden tussen Bestuur en Bondsraad.

De heer Kramer dankt de heer Kroon voor het historische besef dat hij heeft ingebracht. Hij herkent de aangedragen punten en merkt op dat ook de werkgroep met enkele aspecten t.a.v. de Regioraden heeft geworsteld. Daarop volgend geeft de heer Kramer een korte toelichting op de resultaten en aanbevelingen aan de hand van de powerpoint-presentatie.

Met betrekking tot de zittingstermijnen van bondsraadleden wordt aangegeven dat dit vanuit NOC*NSF geen verplichting maar een aanbeveling is. Zojuist is geconstateerd dat historische context zeer waardevol is. Zorg ook in de Bondsraad voor behoud van het collectief geheugen! Kijk naar wat nuttig en gewenst is en houd hier rekening mee in de verdere uitwerking.

Het verzoek aan de Bondsraad is om akkoord te gaan met de aanbevelingen en het Bondsbestuur te verzoeken hier gezamenlijk verder invulling aan te geven.

De Bondsraad gaat akkoord.

Bondsbestuur: dank voor het vele werk. Wij staan open voor de aanbevelingen ondanks dat deze nog niet intern zijn besproken. Wij zullen de verantwoordelijkheid voor het vervolgproces op ons nemen en hier in volgende Bondsraden bij jullie op terugkomen (**actie Bondsbestuur**).

6. WK dames 2022

a) Presentatie door Sportbedrijf Arnhem

De heer Debets van Sportbedrijf Arnhem neemt de aanwezigen mee in wat er vanuit de samenwerking op stapel staat op en rond het WK. Allereerst bedankt hij de bond voor de mogelijkheden die het WK biedt voor de stad Arnhem. Daarna worden er diverse concrete voorbeelden genoemd van wat er aan activiteiten op het programma staat. Vooralsnog liggen ze op koers om van de droom van veel sportende kinderen en een bruisende binnenstad werkelijkheid te maken. Op zich is dat opmerkelijk omdat bij veel evenementen achteraf in ieder geval geconstateerd wordt dat niet alles gehaald is.

Benadrukt wordt dat daarbij ook van belang is dat de ondernemers in de gemeente Arnhem mee profiteren van dit WK. Ook daarvoor zal dus het nodige georganiseerd worden.

Bondsbestuur: We hebben ongelooflijk veel waardering voor datgene wat Sportbedrijf Arnhem i.s.m. de gemeente Arnhem met zoveel passie doet om ons te helpen van dit WK een groot succes te maken. Het is ontzettend belangrijk dat deze activiteiten worden georganiseerd. Het maakt het volleybal zichtbaar en tastbaar.

b) Update en vooruitblik

De Bondsraad wordt door de heer Everaert meegenomen in de ontwikkelingen rondom het WK aan de hand van de powerpoint-presentatie.

Bondsbestuur: we kunnen melden dat de samenwerking met de provincie, de steden, TIG Sports en ook de FIVB zeer solide is. Uiteraard worden we geconfronteerd met zaken die om een oplossing vragen. Dat hoort bij zo'n groot evenement. Er is heel veel positiviteit. Dank aan Michel en zijn team. We zien elkaar terug in Arnhem.

7. Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud

De heer Ubbink schetst eerst de context van de werkconferentie en de plaats binnen het proces: we komen uit een proces dat we begin vorig jaar breed zijn gestart. Daarbij is veel waardevolle input opgehaald, die eigenlijk maar kort in december 2021 in de Bondsraad aan de orde is gekomen. In de werkconferentie is hier vervolgens in alle openheid en betrokkenheid verder over gesproken. Dit was een prettige en ook inhoudelijk waardevolle setting om de discussie met elkaar aan te gaan. In het ontwikkelen van het Strategisch kader hebben we daarmee een belangrijke stap gezet. Maar daarmee is het proces nog niet afgerond.

Daarna wordt aan de hand van de powerpoint-presentatie stil gestaan bij de conclusies en aanbevelingen.

Bondsbestuur: het is gebruikelijk om deze onderwerpen terug te laten komen tijdens Regioraden/ Regiosymposia. Het is alleen een worsteling om dit breed onder de aandacht te brengen als we kijken naar de opkomst bij deze bijeenkomsten.

Bondsraad: we hebben in aanloop naar deze Bondsraad de Regioraden en Volleybalcafés gemist, terwijl dit wel fysiek weer mogelijk was. Kunnen we afspreken om deze voorafgaande aan de Bondsraad van december wel te organiseren?

Bondsbestuur: communicatie over dit onderwerp is erg belangrijk en de Volleybalcafés bieden hiervoor een goed medium. In het najaar, ná het WK maar vóór de Bondsraad, worden er Volleybalcafés georganiseerd waar dit op de agenda komt te staan (**actie dhr. Davio**).

8. Benoemingen en afscheid

De voorzitter informeert de aanwezigen dat mw. Van Straaten (regio West) en mw. De Wit (regio Zuid) zijn benoemd als lid van de Bondsraad. Van harte gefeliciteerd!

De heren Mijsbergen (regio West) en Musters (regio Zuid) zijn vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van 12 jaar afgetreden. De voorzitter dankt beide heren voor hun bijdrage aan het volleybal via hun rol in de Bondsraad.

De Bondsraad wordt verzocht in te stemmen met de benoeming van de heer Mijsbergen als onafhankelijk lid van de Financiële Commissie. Ondanks het feit dat de heer Mijsbergen geen lid meer is van de Bondsraad borgen we hiermee de continuïteit en kennis binnen de Financiële Commissie.

De Bondsraad stemt in met de benoeming van de heer Mijsbergen.

Conform het Huishoudelijk Reglement is de heer Ubbink aan het einde gekomen van zijn termijn als regiovoorzitter c.q. lid van het Bondsbestuur. Hij heeft zich herkiesbaar gesteld. Helaas is de communicatie richting verenigingen niet geheel goed verlopen. Om die reden wordt het voorstel gedaan om zijn herbenoeming als voorgenomen besluit te ondersteunen. Consultatie naar de verenigingen wordt daarna opgepakt (**actie dhr. Davio**). Op het moment dat er geen bijzonderheden zijn wordt dit doorgevoerd, en anders wordt hier in de Bondsraad van december nog op terug gekomen.

Bondsraad: de bondsraadleden regio Oost ondersteunen zijn herbenoeming van harte. Het proces is alleen niet goed doorlopen en is daarmee niet in lijn met de adviezen vanuit de werkgroep Evaluatie Governance. De Bondsraad gaat akkoord met het voorgenomen besluit.

9. Rondvraag en WVTTK

Mw. Van Straaten: geeft aan een bijeenkomst van de Gelderse Sportfederatie te hebben bijgewoond waarin het thema inclusiviteit op een indrukwekkende wijze naar voren kwam.

Bondsbestuur: het is inderdaad heel belangrijk dat inclusiviteit bij ons aandacht heeft en nog meer krijgt. Dit mag en hoeft ook niet gevoelig te liggen. Op dit gebied wordt al veel gedaan waarover we goed zullen blijven informeren.

Mw. Van Oorschot: geeft aan dat het mooi is dat in iedere regio dames zijn vertegenwoordigd.

Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 13.15 uur, wenst iedereen een fijne zomervakantie en nodigt iedereen uit om op 23 september de opening van het WK samen te beleven.

BESLUITEN

1. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 18 december 2021 vast, met toevoeging van de vermelding dat het Strategisch Plan qua richting is vastgesteld en in de Bondsraad van december 2022 ter besluitvorming zal worden geagendeerd.
2. Agendapunt 4: De Bondsraad stemt in met de jaarrekening en het jaarverslag 2021.
3. Agendapunt 4: De Bondsraad verleent het Bondsbestuur decharge voor het gevoerde beleid in 2021.
4. Agendapunt 5: De Bondsraad gaat akkoord met de aanbevelingen vanuit de Werkgroep Evaluatie Governance.
5. Agendapunt 8: De Bondsraad stemt in met de benoeming van de heer Mijnsbergen als onafhankelijk lid van de Financiële Commissie.
6. Agendapunt 8: De Bondsraad stemt in met het voorgenomen besluit om de heer Ubbink te herbenoemen als voorzitter regio oost c.q. lid van het Bondsbestuur.

ACTIEPUNTEN

- | | | |
|----|--|------------------|
| 1. | Strategisch Plan en Meerjarenbegroting agenderen voor Bondsraad december 2022 | - Guido Davio |
| 2. | Indicatie effect interventies uit strategisch kader, oa irt leden en beoefenaren | - Guido Davio |
| 3. | Mogelijkheden voor een meer activiteitgerichte jaarrekening onderzoeken | - Penningmeester |
| 4. | Agenderen van de stavaza uitwerking aanbevelingen werkgroep Governance | - Bondsbestuur |
| 5. | Organiseren Volleybalcafés en agenderen Strategisch Plan | - Guido Davio |
| 6. | Consultatie verenigingen regio Oost m.b.t. herbenoeming dhr. Ubbink | - Guido Davio |

BIJLAGEN

Presentatie Bondsraad 25 juni 2022
Vragen en antwoorden regio West