

Notulen Bondsraad 17 december 2022

Aanwezig:

Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger (voorzitter), dhr. G. Hulshof, mw. L. Fledderus, mw. M. Damsma, mevr. I. van Maurik, dhr. P. Ubbink, dhr. R. Bergwerff
Bonds bureau	:	Dhr. G. Davio, dhr. H. Meppelink, dhr. M. van Berkel, dhr. H. de Vos, mevr. A. Milder
Regio Noord	:	Dhr. A. Barkhuis, mevr. M. van Oorschot, mevr. M. Schepers
Regio Oost	:	Dhr. G. Beijers, dhr. G. Hahn, dhr. F. Sterk, mevr. I. Kalkman, dhr. M. Reesink
Regio West	:	Dhr. M. van der Gugten, mw. I. van Straaten, mevr. K. Huizinga, dhr. R.J. Corbee, dhr. R. de Paauw
Regio Zuid	:	Dhr. A. Kramer, dhr. M. Kroonen, dhr. A. Maas, mw. J. de Wit, dhr. R. van Gils
Belangstellenden	:	Dhr. J. Boom, Mevr. H. van Aart, Dhr. J. Meegdes, dhr. J. Konijn
Notulen	:	Mevr. J. Pleizier

1. Opening

De voorzitter heet de vergadering van harte welkom en begint met een overzicht van de aan- en afwezigen.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Mededelingen

De NOW 3-7 is door de accountant vastgesteld waarmee 1,2 mio aan NOW ondersteuning definitief is vastgesteld. Dit komt uiteraard de volgende Bondsraad in juni 2023 bij de terugblik op 2022 aan de orde.

Het proces naar de nieuwe bondscoach dames is in volle gang! Avital Selinger is gestopt als bondscoach van de Volleybaldames. We zitten vol in het proces om een opvolger te vinden.

We hebben het [statement rookvrij](#) getekend. Roken en sporten gaan niet samen. Daarom wil de sportsector in 2025 geheel rookvrij zijn. Dit geldt voor alle plekken waar sport beoefend en beleefd wordt, dus zowel voor sportclubs als voor sportevenementen (en de directe omgeving). Dit is door alle sportbonden en NOC*NSF samen met het Ministerie van VWS opgenomen in het Nationaal Preventieakkoord (een akkoord dat zich richt op het terugdringen van roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik). De sportsector wil namelijk dat iedereen kan genieten van sport in een rookvrije omgeving. Bij een rookvrije sport gaat het niet alleen om de binnenruimtes, waar roken reeds verboden is, maar ook om alle buitenruimtes. Hieronder vallen onder meer sportparken, velden, buitenterrassen, stadions en het gebied rondom de entrees van binnensportlocaties. De sport wordt dus rookvrij en de Nevobo natuurlijk ook. We gaan ervoor om dit de komende tijd adhv een opgesteld actieplan samen met de clubs en onze partners te gaan realiseren.

In lijn met het nieuwe Sportakkoord wordt in 2023 evt. uitbreiding VOG beleid verkend. Aangezien we als bond al een VOG beleid hebben gaat het met name om de diepte van het VOG beleid. Volgend jaar gaan we hier met elkaar over in gesprek.

De voorzitter vervolgt de vergadering met een terugblik op 2022 en een vooruitblik naar 2023. In de kern: *Ieder jaar werken we met elkaar hard om de volleybalsport te versterken. Afgelopen jaar was een periode van rust en herstel. Achterstanden die zijn opgelopen zijn herstellende en schade wordt gerepareerd. We waren met elkaar al creatief en zullen nog creatiever moeten zijn richting de toekomst. We hebben een meerjarenplan strategisch plan maar het zal op de uitvoering aankomen. We zijn koersvast en flexibel, maar moeten elkaar hier wel scherp op houden en inzetten op die thema's waarvan we denken dat ze het verschil gaan maken zodat we*

straks tevreden kunnen terugkijken. Denk bv aan de evenementenstrategie en verbinding breedte en topsport. Het prachtige WK wat we hebben beleefd is geen eindpunt maar een startpunt om het totale netwerk rond volleybal uit te bouwen zodat we vanuit focus op het versterken van verenigingen de waarde van volleybal optimaal kunnen uitbouwen.

Ingekomen stukken

De aanvullende vragen nav de beantwoording van de vragen van regio Zuid en West zullen bij de betreffende agendapunten terugkomen. Ook de notitie van de Financiële Commissie komt later op de agenda terug.

In de door regio Zuid gestelde vragen was een vraag van regio Zuid weggefallen, deze is alsnog toegevoegd.

De Calamiteitenregeling komt bij de reglementen terug om formeel vast te stellen.

3. Verslag Bondsraad 25 juni 2022

Naar aanleiding van:

- Complimenten hoe het Bondsbestuur de aanwijzingen van de FC heeft opgepakt.
- Graag correctie in de notulen bij de rondvraag: niet de Gelderse federatie maar de Biltse federatie.

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 25 juni jl. vast.

4. Terugblik WK dames

Michel Everaert en Maarten van Seggelen (Provincie Gelderland) kijken terug op het WK dames in eigen land. Zie PowerPoint presentatie voor een verdere inhoudelijke impressie.

De beker is voor Servië. Het evenement van ons allemaal (Maarten van Seggelen)!

We hebben als organisatie met elkaar een topprestatie geleverd! Ongelooflijk wat we allemaal voor elkaar hebben gekregen, zonder onvertogen woord (Michel Everaert).

Verzoek vanuit de Bondsraad om het evaluatierapport ook te delen met de Bondsraad zodra dit beschikbaar is (**actie dhr. Everaert**).

5. Strategische cyclus

Als we terugblikken op 2022 is er naast het WK natuurlijk nog veel meer gebeurd, zie visual in de PowerPoint presentatie voor een snelle weergave.

Na een gezamenlijk traject met leden van de Bondsraad, het Bondsbestuur en medewerkers van het bondsbureau is in december 2021 het strategisch kader 'Samen naar sportief en maatschappelijk goud' in de online Bondsraad besproken. Na de werkconferentie en de Bondsraad van juni 2022 zijn er de nodige aanvullingen en aanscherpingen gedaan. In het najaar is de nieuwe strategie gepresenteerd naar de verenigingen tijdens de Regiosymposia die op meerdere locaties verspreid door het land werden georganiseerd. Het is, zo geven clubs ons aan, veel en uitgebreid. Maar ook niet alles is voor elke vereniging even relevant. Iedere club kan ingrediënten gebruiken om te kijken waarop zij willen ontwikkelen.

We moeten nu vervolgens niet in de valkuil stappen om over alle ambities te willen rapporteren. Wel van belang om met elkaar het gesprek te voeren over key-indicatoren.

Vanuit de Bondsraad wordt aangegeven dat we niet op 42 ambities willen sturen en blij zijn met het idee van de uitwerking van de key indicatoren. We gaan deze key indicatoren met de Bondsraad verder ontwikkelen (Q1) en dan goedkeuren tijdens de Bondsraad in juni 2023 (**actie dhr. Davio**).

De Bondsraad stelt de nieuwe strategie 'Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud' vast. Daarbij wordt afgesproken in de Bondsraad in juni 2023 een toevoeging met key indicatoren vast te stellen (**actie dhr. Davio**).

De Bondsraad stelt het jaarplan 2023 vast.

6. Financiën

6a. Forecast realisatie 2022

Zie PowerPoint presentatie voor de forecast realisatie 2022.

Het WK had een begroting van 20 miljoen, deels zit dat in de WK BV en deels moet dat via de Nevobo lopen. Dat maakt de totale omvang van de begroting aanzienlijk meer, zowel in de plus als in de min.

6b. Begroting 2023

Zie PowerPoint presentatie voor de Begroting 2023.

De Begroting 2023 is een vertaling van het Jaarplan 2023.

Met de FC is gesproken over mogelijke compensaties die er nog aan komen mbt personeel. We staan in nauw contact met de WOS en verwachten daarin niet iets wat ons vanuit de CAO sport wordt opgelegd. Binnen de Nevobo hebben we zelf besloten over 2022 van de WKR een tegemoetkoming van 500 euro per personeelslid te bieden als eenmalige uitkering.

6c. Sportstimuleringsbijdrage 2022

Al bijna 10 jaar betalen leden van de Nevobo een stimuleringsbijdrage van €2,50 per jaar. De activiteiten vanuit de Sportstimuleringsbijdrage zijn steeds meer vervlochten met reguliere werkzaamheden. Met de Bondsraad zijn we al een langere tijd aan het verkennen of we de bijdrage onderdeel kunnen laten zijn van de reguliere contributie. Dit is zowel halverwege dit jaar als in de afgelopen FC besproken. Voorstel van het Bondsbestuur en de FC is om de Sportstimuleringsbijdrage per 2024 onderdeel te maken van de reguliere contributie.

De Bondsraad stemt in met het voorstel om de Sportstimuleringsbijdrage per 2024 onderdeel te maken van de reguliere contributie.

De 5 euro per lid die vanuit de contributie is toegewezen aan Professionalisering blijft uiteraard overeind als aparte rapportage.

6d. Meerjaren doorkijk 2023-2026

Zoals afgesproken met de Bondsraad is er een meer jaren doorkijk 2023-2026 gemaakt in samenhang met het strategisch kader. Dit heeft tot doel om inzicht te krijgen/ een scenario analyse te zien. We gaan dit vast onderdeel maken van de overleggen met de FC.

6e. Weerstandsvermogen

De Bondsraad wordt door de penningmeester meegenomen in de scenario's die zijn opgesteld ten aanzien van het weerstandsvermogen. Het weerstandsvermogen moet voldoende buffer geven om verplichtingen op korte termijn te kunnen voldoen als risico's zich manifesteren zonder dat de continuïteit in gevaar komt.

Achtergrond: We hebben altijd €7,25 per lid aangehouden als weerstandsvermogen.

Context: Ledenaantallen dalen en daarmee ook ons vereiste weerstandsvermogen.

Kosten (energie, lonen) stijgen en evenementen hebben significantie impact op de begroting.

--> Welke kritische ondergrens voor ons eigen vermogen hanteren we?

Minimale kwaliteitseisen NOC*NSF (=MKE) om de kwaliteit en integriteit van de sport te bevorderen.

Belangrijk: Financiële kengetallen en normbedragen beoordelen in perspectief tot de balans, begroting en het risicoprofiel – niet standalone.

De opties die gepresenteerd worden zijn als volgt:

- Optie 1: 25% van de jaarbegroting
- Optie 2: 25% van de vaste kosten

Voorstel: Optie 2 hanteren als norm voor de streefwaarde van het eigen vermogen

Motivatie:

- Stabiliteit. Grote schommelingen in de begroting als gevolg van evenementen hebben geen directe impact op de streefwaarde voor het eigen vermogen
- Risicoprofiel reguliere activiteiten is gemiddeld / laag (stabiele inkomsten van leden). Activiteit gebonden kosten zijn stuurbaar op vrij korte termijn.
- Kwaliteit van ons eigen vermogen (direct beschikbare middelen).
- Voldoende ruimte aankomende tijd om te blijven investeren in volleybal.
- Goed verdedigbaar richting NOC NSF

De Bondsraad stelt een aantal vragen/ maakt een aantal opmerkingen:

- Wat is de impact als we onder de grens van optie B raken? Reactie Penningmeester: Dat bepalen we hier met elkaar, hangt samen met de weging van je keuzes. Structureel zonder verhaal niet voldoen gaat wel lastig worden naar buiten toe (naar o.a. NOC*NSF irt de MKE).
- Waarom worden nu zo laat geconfronteerd met de MKE? Reactie Penningmeester: Dit zou je bij alle onderwerpen uit de MKE kunnen zeggen. De lijn vanuit NOC*NSF is: kijk hier verstandig naar en maak je afweging.
- De MKE geeft een streefwaarde, wat is de ondergrens? Reactie Penningmeester: Ik zie de meerwaarde niet van een ondergrens. De streefwaarde moet je in principe aan voldoen. Laten we hier iom de FC nogmaals naar kijken (**actie mevr. Fledderus**).
- Waarom gaan we mee in de ondergrens van NOC*NSF, waarom gaan we niet net daar boven zitten? Reactie Penningmeester: Deze ondergrens is een verantwoorde keuze waar we achter staan.
- Zouden we dit ook kiezen zonder de MKE? Reactie Penningmeester: Ja, het uitgangspunt van 7,25 euro per lid was wel aan herziening toe. Met o.a. een afnemend ledenaantal is er een toenemend risico.
- Er moet een nieuw voorstel komen voor de vrije beleidsruimte van het Bondsbestuur als we optie B aannemen (anders is de vrije beleidsruimte wel heel beperkt). Reactie Penningmeester: Eens, ik ga hier ism de FC naar kijken (**actie mevr. Fledderus**).

Terugkoppeling Financiële Commissie

Vanuit de FC wordt het volgende terug gekoppeld:

- Kunnen we de stukken min. week van tevoren als FC krijgen? Reactie Penningmeester: Dat blijft het streven, soms zijn er factoren waardoor dat anders loopt. We zullen daar altijd over communiceren.
- Dilemma wat ervaren wordt is of deze begroting solide genoeg is. CAO besprekingen zijn nog in volle gang. Afgesproken wordt om de begroting wel vast te stellen maar wel met duidelijke toelichting dat we rekening houden met evt. uitkomst CAO besprekingen waarin je goed werkgever wilt blijven.

De Bondsraad stelt de Begroting 2023 vast rekening houdend met een noot om bij evt. uitkomst CAO besprekingen die hierom vraagt goed werkgever te blijven.

De Bondsraad stemt in met het voorstel voor de besteding van het Sportstimuleringsfonds 2023.

7. Resultaten vergroten lokale impact volleybal

Met het project Vergroten lokale impact volleybal zijn grote stappen voorwaarts gezet om het volleybal aan de basis te versterken d.m.v. professionalisering. De Bondsraad wordt geïnformeerd over de resultaten in 2022 en hoe we vooruitkijken naar 2023. Zie PowerPoint presentatie voor de inhoud.

De Bondsraad geeft aan dat het een belangrijke opdracht is om te blijven kijken naar de samenwerking tussen clubs, dat komt nog niet overal tot stand zoals dat beoogd is.

8. Vervolg aanbevelingen onderzoek governance

De Bondsraad wordt door het Bondsbestuur en de Werkgroep evaluatie Governance geïnformeerd hoe de aanbevelingen uit het onderzoek opgevolgd gaan worden.

De voorzitter geeft hierop het volgende aan vanuit het Bondsbestuur:

- Grote waardering voor het gedane werk
- We onderschrijven als Bondsbestuur de aanbevelingen van het rapport
- We zien op dit moment geen directe aanleiding tot aanvullend fundamenteel onderzoek (er zijn nog heel veel mogelijkheden tot verbeteringen en aanscherpingen)
- We hebben een 4 jaren termijn vastgesteld, met een maximum van 3 x 4 jaar voor Bondsbestuurs- en bondsraadsleden. We zijn ons bewust dat we in lijn met de Code Goed Sportbestuur moeten vernieuwen. We zien 2 x 4 jaar als een mooie termijn, maar sluiten niet uit dat je bij bijzondere omstandigheden hier een 3^e termijn aan vast kunt maken. Dit moet echter geen vaste gewoonte gaan worden. We moeten bij elke termijnverlenging een bewuste keuze maken. Dit zal als zodanig in de reglementen aangepast worden (**actie dhr. Davio**).

De penningmeester geeft aan de FC in de stukken te missen als officiële commissie (**actie dhr. Hahn**).

Dhr. Hahn geeft aan dat de studenten die de evaluatie governance hebben gedaan voor hun opdracht een aanvullende analyse hebben gedaan. Nevobo krijgt uit deze analyse een NSGO score van 63%. Dit is onder leden van NOC*NSF het hoogste percentage.

De Bondsraad stemt in met het voorstel om de Werkgroep Governance, met een vertegenwoordiging van Bondsraad en Bondsbestuur, de volgende opdracht te verlenen:

- Samen met het bondsbureau de voorgestelde procesvoorstellen verder uit te werken
- De verdere uitwerking tussentijds voor te leggen aan Bondsbestuur en Bondsraad

9. Wijzigingen reglementen

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de reglementen.

De Bondsraad stelt een vraag over publicatie 2.3: Waarom hebben we het nog over regiokantoren? Reactie dhr. Davio: Het sluit nu nog goed aan bij de Statuten en het Huishoudelijk Reglement. De volgende stap is de aanpassing hiervan en die volledig door te voeren. We passen dan meer aan, bv ook de bestuurscommissies die er niet meer zijn.

De Bondsraad stemt in met het Calamiteitenreglement.

10. Benoemingen en afscheid

De Voorzitter informeert de aanwezigen dat dhr. Bloemhard in regio Zuid is benoemd als lid van de Bondsraad. Tevens dat dhr. Kroonen (regio Zuid) is herkozen voor een nieuwe termijn in de Bondsraad. Van dhr. Barkhuis (regio Noord) en dhr. Sterk (regio Oost) lopen de termijnen ook af. Beide heren staan open voor een nieuwe termijn, het proces voor de invulling volgt op korte termijn.

In regio Zuid is dhr. Kramer afgetreden. Dhr. Sprenger dankt hem voor zijn inzet als Bondsraad lid de afgelopen 12 jaar en reikt hem een zilveren speld en een oorkonde uit.

De Financiële Commissie draagt de heer Fred Sterk voor als lid van de Financiële Commissie namens de Bondsraad. De heer Sterk is al eerder lid geweest van deze commissie. Echter, omdat dhr. Sterk eerst herbenoemd dient te worden als bondsraadlid voor regio Oost, neemt de Bondsraad een voorgenomen besluit dat mits dhr. Sterk herbenoemd wordt hij zal toetreden als lid van de Financiële Commissie.

De Bondsraad stemt in met de benoeming van mevr. Bakker als lid van de Strafcommissie.

Conform het Huishoudelijk Reglement is mevr. Van Maurik aan het einde gekomen van haar termijn als regiovoorzitter West qq lid van het Bondsbestuur. Zij heeft zich herkiesbaar gesteld en is door de Regioraad West voorgedragen voor herbenoeming. De Bondsraad stemt in met haar herbenoeming.

Conform het Huishoudelijk Reglement is dhr. Hulshof aan het einde gekomen van zijn tweede termijn als vice-voorzitter van het Bondsbestuur. Hij stelt zich niet herkiesbaar en treedt derhalve af. De voorzitter spreekt zijn dank uit aan dhr. Hulshof voor zijn inzet de afgelopen 8 jaar als vice-voorzitter en benoemt hem tot Lid van Verdienste.

Het Bondsbestuur stelt voor om mevr. Van Aart te benoemen als vice-voorzitter van het Bondsbestuur. De Bondsraad stemt hiermee in. [Mevr. Van Aart stelt zich voor aan de Bondsraad met een korte introductie over haarzelf.](#)

11. Rondvraag

Vanuit de Bondsraad worden meerdere complimenten gegeven tav de aanpak en betrokkenheid van de Nevobo gericht op een veilig sportklimaat.

De Bondsraad informeert de aanwezigen dat zij in hun vooroverleg hebben afgestemd dat vanwege het aftreden van dhr. Kramer er een nieuwe voorzitter van het vooroverleg is gevonden: dhr. Maas.

Mevr. van Oorschot: Ik heb twee aanvullingen voor het strategisch kader: 1) We missen bij de samenwerkingspartners de ondernemers en 2) Bij doelgroepen schieten we na 12 jaar naar volwassenen en missen we wat doelgroepen.

Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 13.40 uur.

BESLUITEN

1. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 25 juni 2022 vast.
2. Agendapunt 5: De Bondsraad stemt in met de nieuwe strategie 'Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud' en spreekt af in juni een toevoeging met key indicatoren vast te stellen.
De Bondsraad stemt in met het Jaarplan 2023.
3. Agendapunt 6: De Bondsraad stemt in met het voorstel om de Sportstimuleringsbijdrage per 2024 onderdeel te maken van de reguliere contributie.
De Bondsraad stemt in met de Begroting 2023 met een noot om bij evt. uitkomst CAO besprekingen die hierom vraagt goed werkgever te blijven.
De Bondsraad stemt in met het voorstel voor de besteding van het Sportstimuleringsfonds 2023.
4. Agendapunt 8: De Bondsraad geeft de werkgroep governance de opdracht om de gepresenteerde procesvoorstellen verder uit te werken en terug te koppelen aan de Bondsraad
5. Agendapunt 9: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de reglementen.
6. Agendapunt 10: De Bondsraad stemt in met de benoeming van mevr. Bakker als lid van de Strafcommissie.
De Bondsraad stemt in met de benoeming van mevr. Van Maurik als regiovoorzitter West qq lid van het Bondsbestuur.
De Bondsraad stemt in met de benoeming van mevr. Van Aart als vice-voorzitter van het Bondsbestuur.

ACTIEPUNTEN

- | | |
|---|---------------|
| 1. Evaluatierapport WK delen met Bondsraad zodra beschikbaar | Dhr. Everaert |
| 2. Overleg plannen mbt key indicatoren strategisch kader met afvaardiging Bondsraad | Dhr. Davio |
| 3. Key indicatoren ter besluitvorming op de agenda van de Bondsraad juni 2023 | Dhr. Davio |
| 4. Ondergrens weerstandsvermogen nogmaals bekijken met FC | Mw. Fledderus |
| 5. Nieuw voorstel maken tav de vrije beleidsruimte Bondsbestuur | Mw. Fledderus |
| 6. Aanpassing reglementen mbt termijnen Bondsbestuur en Bondsraad | Dhr. Davio |
| 7. De FC in de evaluatie governance als officiële commissie toevoegen | Dhr. Hahn |

BIJLAGEN

Presentatie Bondsraad 17 december 2022

Presentatie WK dames door Maarten van Seggelen (Provincie Gelderland)

Vragen en antwoorden regio Zuid en West