

Versterken vanuit de basis

Professionalisering via Superclub concept

November 2022





Voor clubs duidelijk wat er moet gebeuren, hoe het moet gebeuren, maar niet wie dit kan oppakken

Aanleiding



Professionaliseren: het uitvoeren van taken binnen een vereniging door een betaalde kracht, om de club vanuit de basis sterker en waardevoller te maken en daardoor adequater in te kunnen spelen op maatschappelijke thema's en kansen

Ondersteunt, begeleidt, inspireert de vrijwilligers

Taken waar de club onvoldoende aan toe komt door gebrek aan tijd, kennis en/of ervaring

Professionaliseren is niet een doel op zich

Professionalisering: hoe wij het zien



Superclubs: een (cluster van) vereniging(en) die een bijdrage levert aan de regio door een samenwerking met minimaal drie verenigingen aan te gaan om via gezamenlijke ambities de sport te versterken d.m.v. inzet van een arbeidskracht

Duurzame financiële investering vanuit Nevobo (€10.000 per jaar), club en lokaal

Kwaliteit, continuïteit en capaciteit

Werkgever- en eigenaarschap ligt lokaal

Professionalisering via Superclubs



Samen investeren in de toekomst! - YouTube





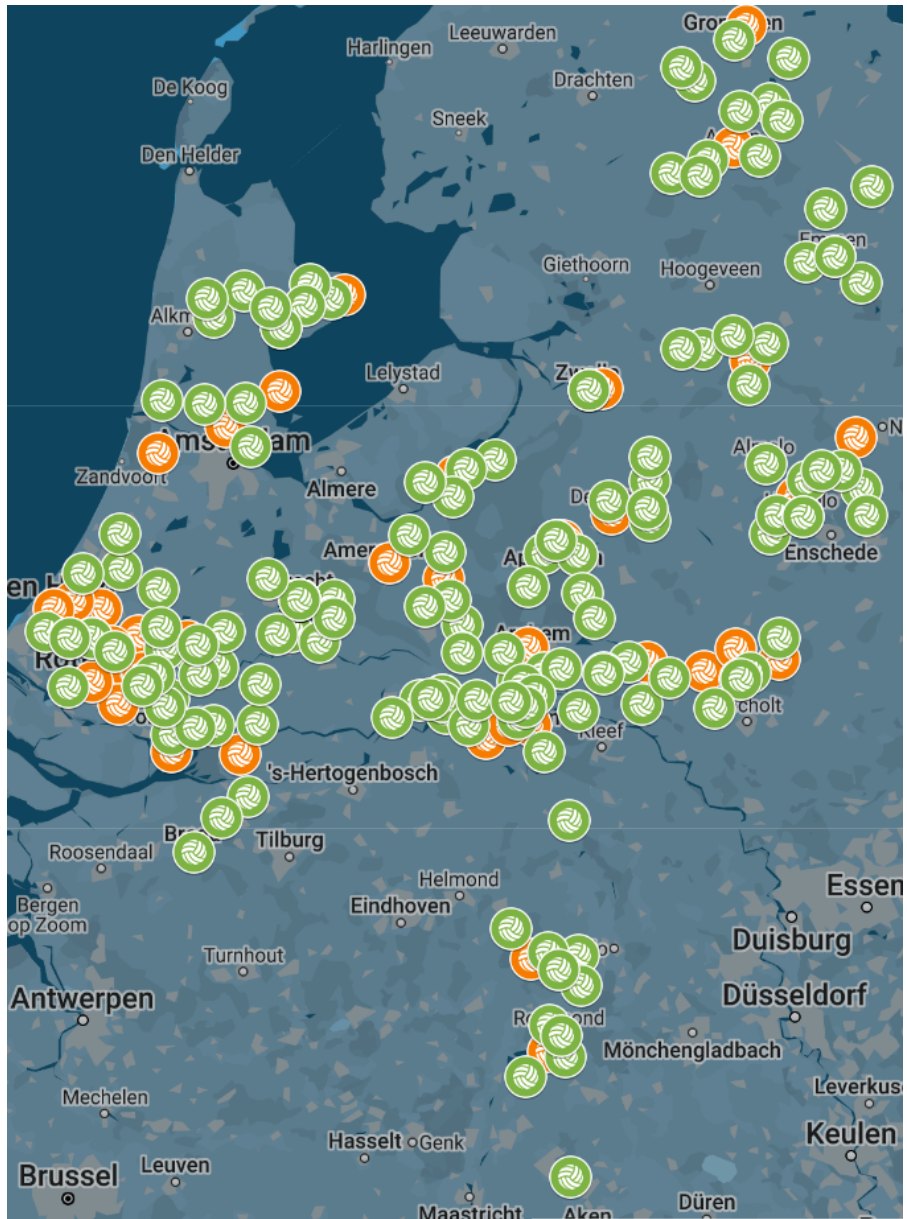
Doel: In 2024 zijn 75 Superclubs met een professional

40 Superclubs op 35 locaties met 38 professionals

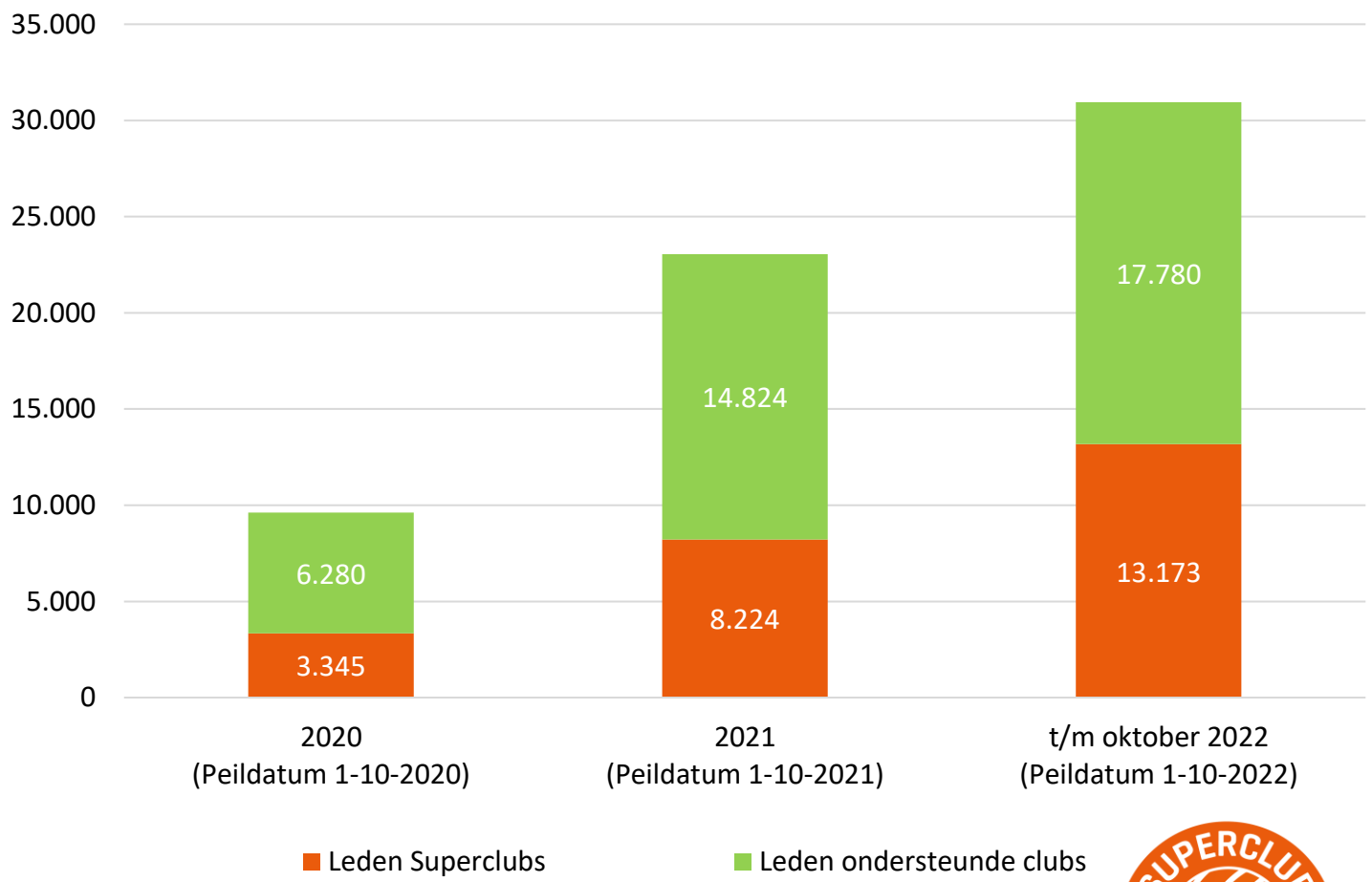
Noord: 5 | Oost: 15 | Zuid: 11 | West: 9

Aantal Superclubs per november 2022





Ledenbereik van huidige Superclubs die samenwerken met andere clubs
(Cumulatief. Van gestarte locaties)



Ledenbereik en ondersteunde clubs

Nov. '22: 40 Superclubs hebben intentie om met 160 clubs samen te werken



- **Verbindingen leggen** tussen clubs en verschillende stakeholders, zoals gemeenten
- **Begeleiden van clubs** in hun professionaliseringsproces; ook samen met Rabobank vanuit Rabo Clubsupport en externe procesbegeleiders
- **Ontwikkeling van ondersteuningstool** voor clubs
- **Organiseren van bestuurders- en professionalintervisies** vanuit het Lerend Netwerk, ook via WhatsApp groepen
- **Organiseren van samenwerkingsbijeenkomsten** tussen Superclub en omliggende clubs
- **Inspiratie en zichtbaarheid** over professionalisering via diverse kanalen naar verschillende doelgroepen
- **Accountmanagers** staan klaar voor clubs en gemeenten

Meer dan financiële ondersteuning





INSPIRATIE

- [Video Tafelgesprek](#)
- [Video Professionaliseren](#)
- [Podcast: nut en noodzaak professionaliseren](#)
- Media artikelen
- Artikelen: Superclub aan het woord



ORIËNTATIE

- [Webinar 'Aan de slag met professionaliseren'](#)
- [Praatplaat](#)
- [Animatie 'Professionaliseren in 10 stappen'](#)
- [Toolkit 'Professionaliseren in 10 stappen'](#)
- [Info nevobo.nl](#)
- [Overzicht Superclubs Google Maps](#)
- Gezamenlijke gespreksvoering met gemeenten



PLANVORMING

- Plan format via digitale tool
- Voorbeeld plannen
- Expertise Superclubs



AKKOORD

- Welkomstbrief
- Financiële overeenkomst
- Communicatie pakket
- WhatsApp groep



UITVOER

- Intervisies & Netwerk bijeenkomsten voor professionals en bestuurders
- Samenwerkingsbijeenkomsten tussen Superclubs en omliggende clubs
- Evaluaties (4x/ 2jr)
- Impact metingen (1x/jr)

CLUBS

GEMEENTEN



Procesbegeleiding accountmanager & externe procesbegeleider



- Accountgesprekken
- Webinar VSG Kennisweek

- [Paper Professionaliseren](#)

- Masterplan stad/ regio
- Club – gemeente - bond



De extra schil procesbegeleiders zijn ingezet voor aanvullende ondersteuning

- 18 verenigingen op 8 locaties ontvangen ondersteuning (Bollenstreek samen 4 clubs, Limburg samen 8 clubs).
 - 6x funding vanuit het Sportakkoord
 - 2x funding vanuit RaboVersterkt

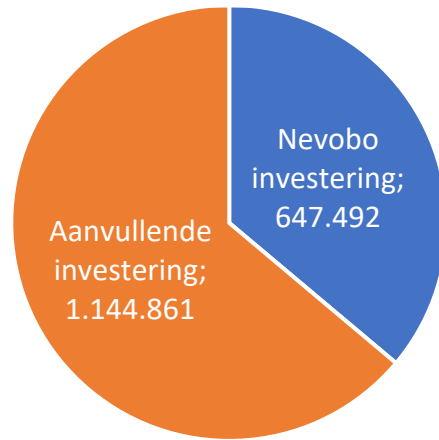
Aanbod voor ondersteuning staat uit bij:

- 9 verenigingen op 4 locaties

Extra schil procesbegeleiders



Financiële verplichtingen Superclubs (in €)



■ Nevobo investering ■ Aanvullende investering

Het totaal van alle financiële verplichtingen die zijn aangegaan bij de huidige Superclubs. De lokale bijdrage wisselt jaarlijks per organisatie.

€1.792.353

De investeringen komen vanuit:

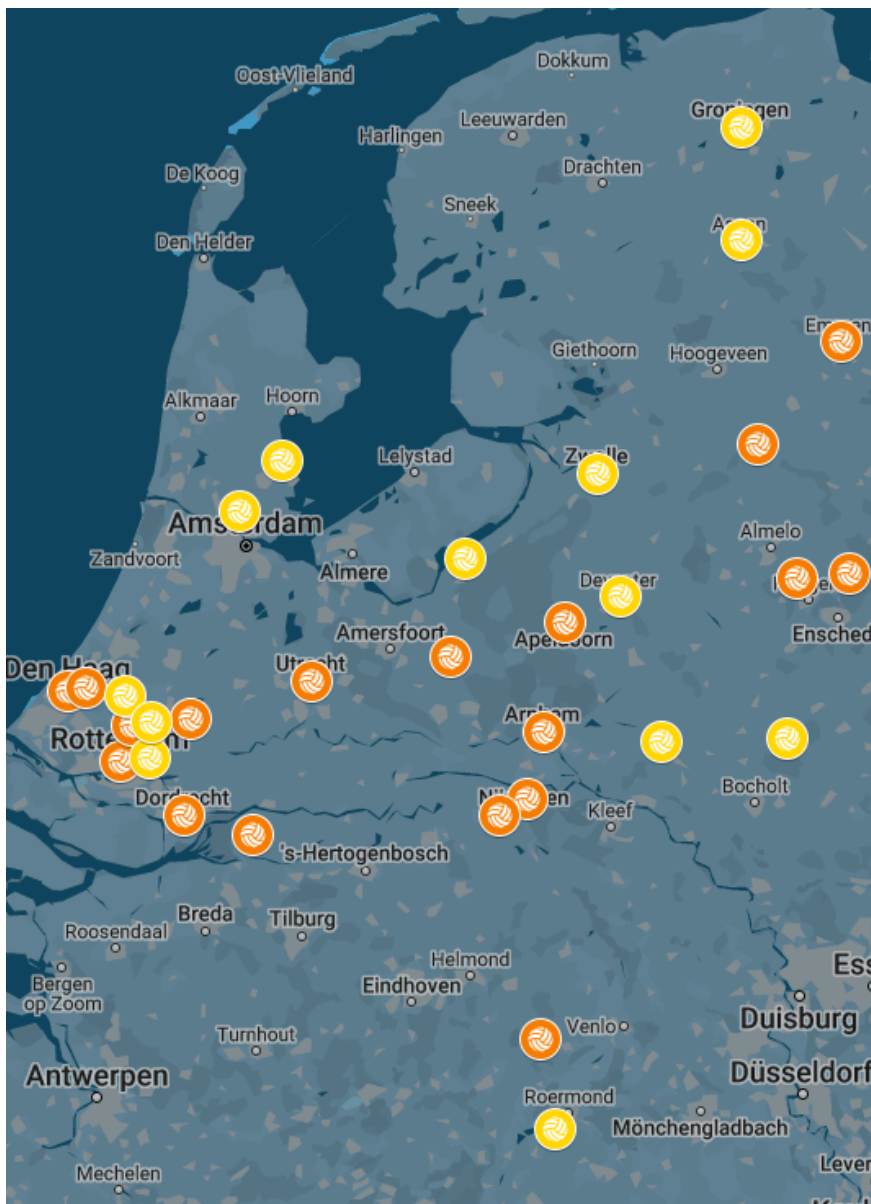
- **Nevobo** (36,1%)
- **Club** (34,3%), **Club sponsor/ partners** (3,8%), **Inkomsten uit ledengroei** (0,1%), **Ondersteunde club** (1,1%)
- **Gemeente** (7,3%), **Sportservice organisaties** (0,6%), **BSC regeling** (10,7%), **Lokaal Sportakkoord** (3,7%)
- **Overig** (2,2%)

Dat maakt de financiële multiplier:

2,8

Financiën: 37 Superclubs





Oranje = nemen deel
19 gemeenten

- Apeldoorn (2x)
- Amersfoort
- Arnhem
- Barneveld
- Borne
- Den Haag
- Dordrecht
- Emmen
- Gouda
- Hardenberg
- Lansingerland
- Leidschendam-Voorburg
- Meijel
- Nieuwendijk
- Nijmegen
- Oldenzaal
- Rotterdam
- Utrecht
- Wijchen

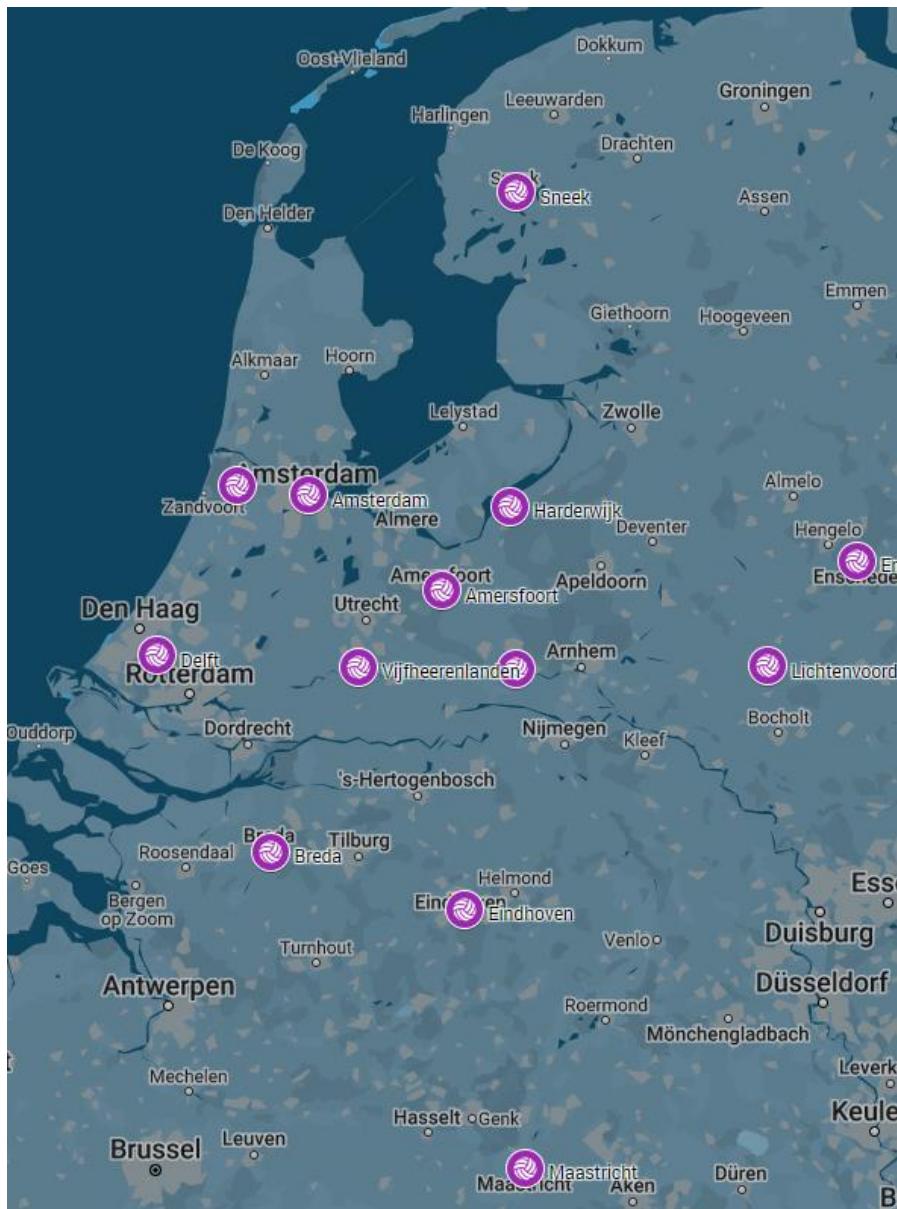
Geel = nemen (nog) niet deel
13 gemeenten

- Assen
- Capelle ad IJssel
- Deventer
- Doetinchem
- Edam-Volendam
- Groningen
- Harderwijk
- Linne
- Oostzaan
- Winterswijk
- Zoetermeer
- Zuidplas
- Zwolle

Huidige gemeenten november 2022

Gemeenten die mee financieren aan uren voor professional (niet vanuit lokaal sportakkoord)





Paars = in gesprek
11 gemeenten

- Amsterdam
- Breda
- Delft
- Eindhoven
- Enschede
- Haarlem
- Lichtenvoorde
- Maastricht
- Sneek
- Vijfheerenlanden
- Wageningen

Huidige gemeenten november 2022

Gemeenten die mee financieren aan uren voor professional



Functies	Soort werk	Voorbeelden
Verenigings-managers	Coördinatie op organisatie, beleid, vrijwilligers	Rotterdam (BCR, Hou Stand, Fusion, Volley Zuid, RVC/Libanon '50): samenwerkingen opzetten met wijkorganisaties om de relevantie van de club te vergroten, formuleren van gedragsregels ter bevordering van sportiviteit en respect binnen de 5 clubs
Technisch specialisten	Trainersbegeleiding en opleiden, coaching on the job, technische leerlijn, extra/talenten trainingen	VV Utrecht: realiseren van Utrecht Volleybal Academy met daarin trainersbegeleiding voor meerdere clubs
Volleybal promotors	Volleybalclinics op scholen en in wijken, scholentoernooien, doorstroom naar club	VC Limac, Lycurgus, VollinGo: aanbieden van scholenprogramma's en clinics voor docenten in meerdere gemeenten, om kinderen meer in beweging te brengen en de instroom van jeugd naar de club te vergroten
Volleybal ontwikkelaar	Nieuw aanbod (2-6 jaar, inclusief senioren), flexibele lidmaatschappen	Madjoe: opzetten van No Jump Volleybal en beweegprogramma voor de 'grijze golf' met als doel een life-time en jaarrond aanbod om leden te werven en behouden. Orion, Wivoc: ontwikkeling en vernieuwing van het sportaanbod voor jeugd d.m.v. het implementeren van Volleybalspeeltuinen, Action Volley Alternò: aanbod voor kinderen vergroten om meer te kunnen laten bewegen, overgewicht tegen te gaan en motorisch vaardiger te worden

Soorten professionals

