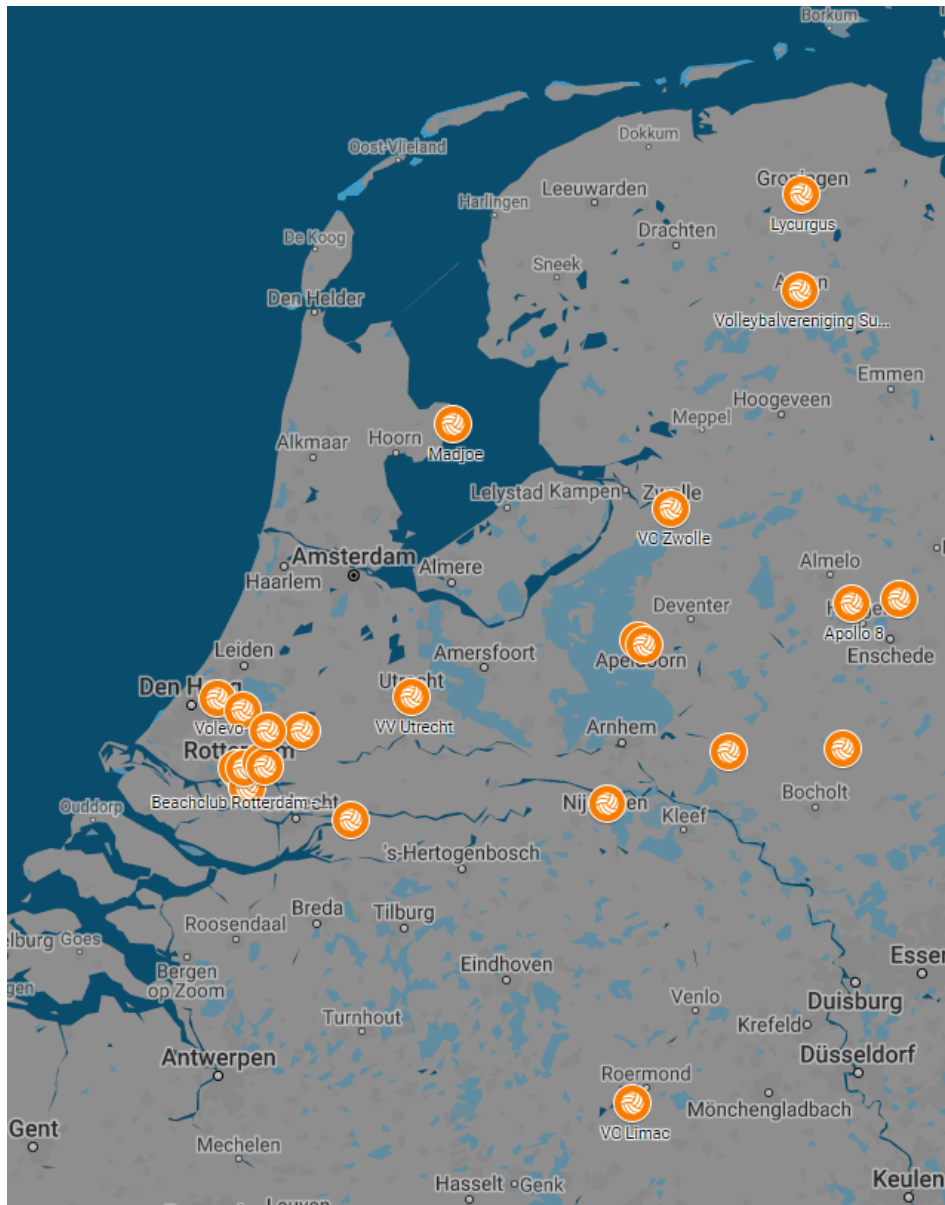


Professionalisering via Superclubs

31 oktober 2021





24 Superclubs op 19 locaties die 21 clubs ondersteunen



In gesprek met 18 potentiële Superclubs

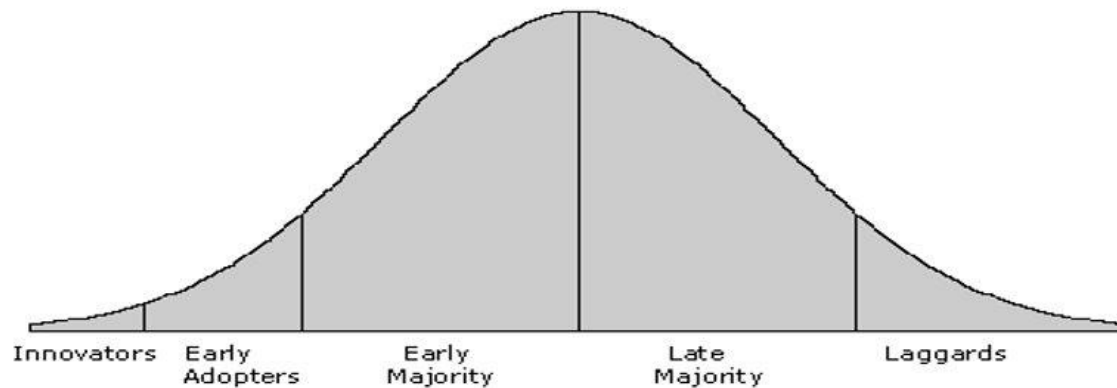


In gesprek met 22 potentiële Superclubs

Doel: In 2024 zijn 75 Superclubs met een professional

Huidige Superclubs: t/m oktober 2021

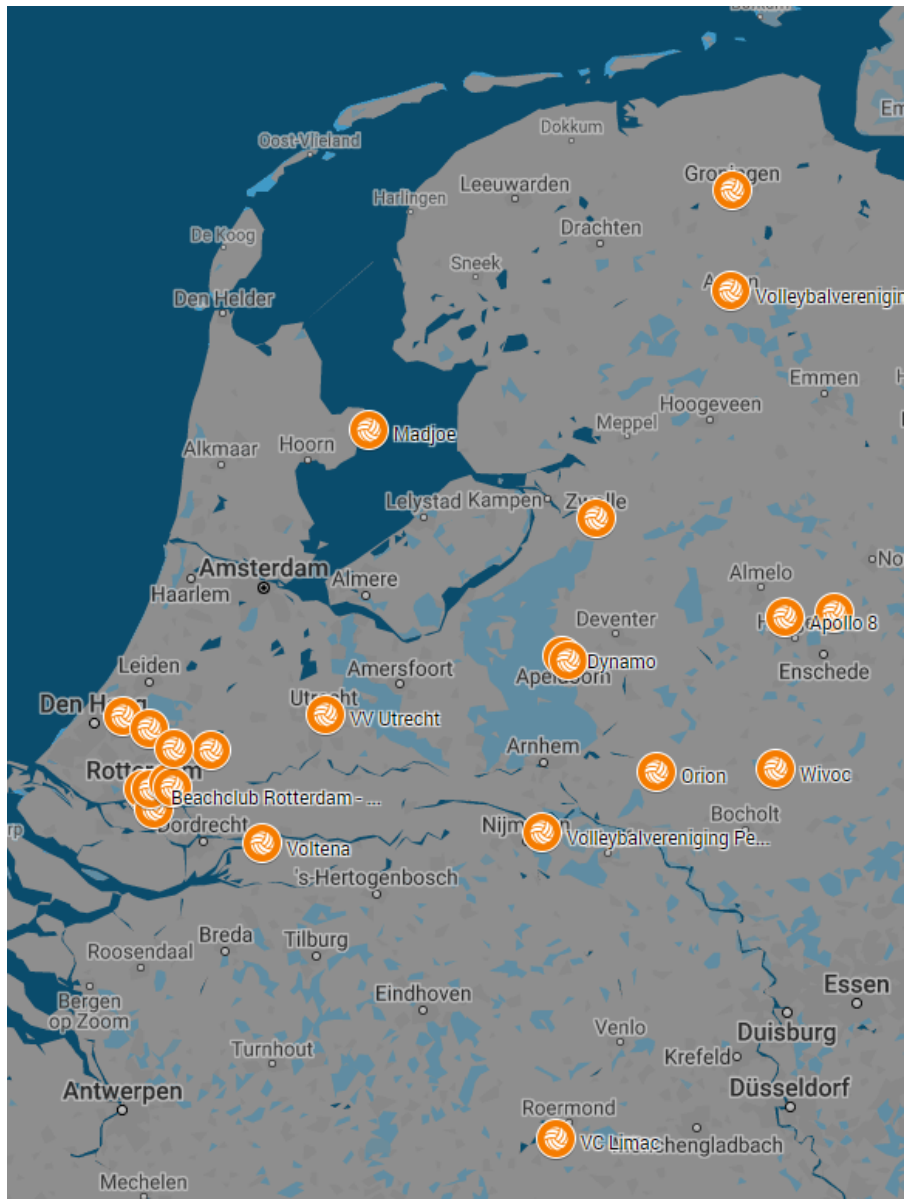




	2020	2021	2022	2023	2024	Totaal
	INNOVATORS	EARLY ADAPTERS	EARLY MAJORITY	LATE MAJORITY	LAGGARDS	
Doel	15	20	28	12	0	75
Gerealiseerde Superclub clubs*	13	16				29
<i>Aantal locaties**</i>	9	10				19
<i>Clubs ondersteund door Superclub</i>		21				21
<i>Totaal aantal clubs</i>	13	32				45

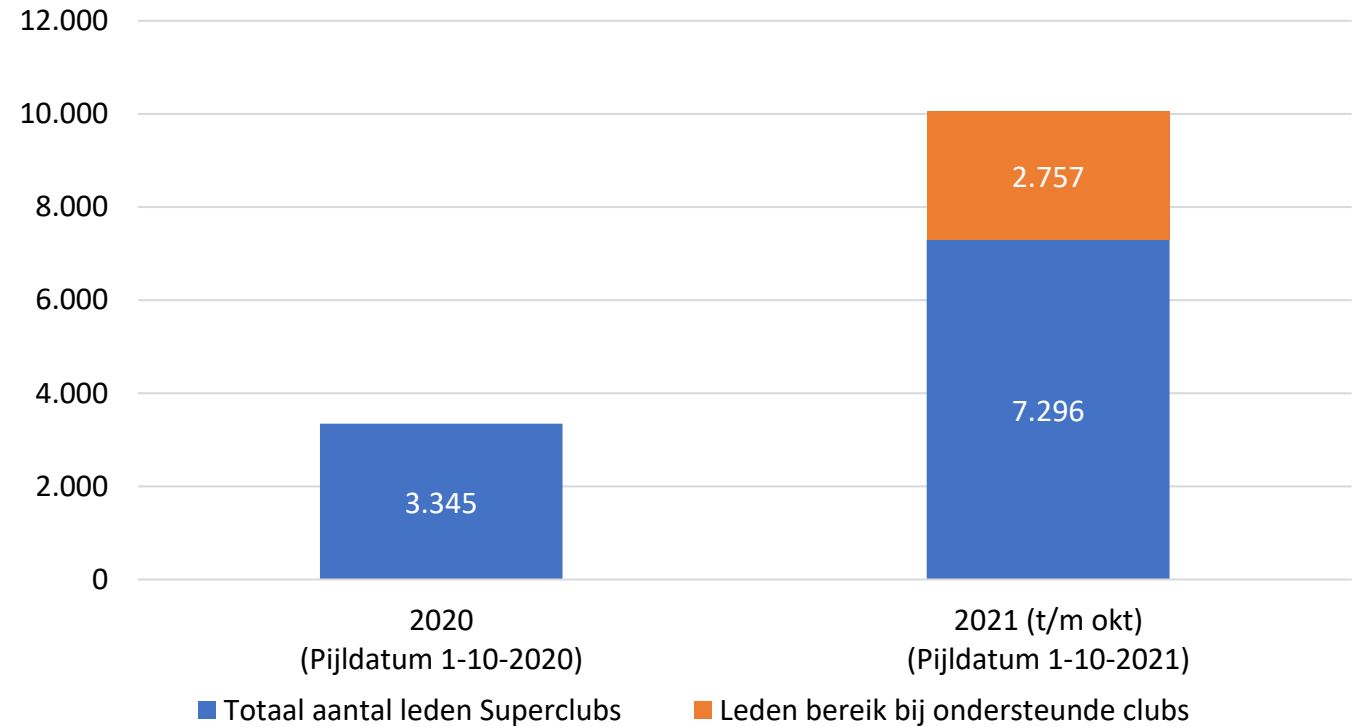
* In '22 - '23- '24 wordt met een versnelling de te realiseren SC's ingehaald.

** Rotterdam is een cluster van 5 verenigingen. Achterhoek is een cluster van 2 clubs



Ledenbereik via huidige Superclubs en ondersteunde clubs

(Van gestarte locaties)



Ledenbereik 2021: 10,5%

Ledenbereik

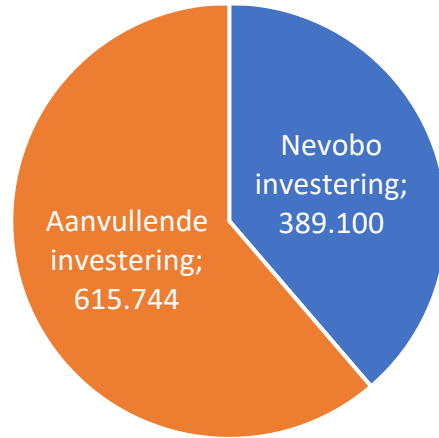


Functies	Soort werk	Voorbeelden
Verenigings-managers	Coördinatie op organisatie, beleid, vrijwilligers	Rotterdam (BCR, Hou Stand, Fusion, Volley Zuid, RVC/Libanon '50): samenwerkingen opzetten met wijkorganisaties om de relevantie van de club te vergroten, formuleren van gedragsregels ter bevordering van sportiviteit en respect binnen de 5 clubs
Technisch specialisten	Trainersbegeleiding en opleiden, coaching on the job, technische leerlijn, extra/talenten trainingen	VV Utrecht: realiseren van Utrecht Volleybal Academy met daarin trainersbegeleiding voor meerdere clubs
Volleybal promotors	Volleybalclinics op scholen en in wijken, scholentoernooien, doorstroom naar club	VC Limac, Lycurgus, VollinGo: aanbieden van scholenprogramma's en clinics voor docenten in meerdere gemeenten, om kinderen meer in beweging te brengen en de instroom van jeugd naar de club te vergroten
Volleybal ontwikkelaar	Nieuw aanbod (2-6 jaar, inclusief senioren), flexibele lidmaatschappen	Madjoe: opzetten van No Jump Volleybal en beweegprogramma voor de 'grijze golf' met als doel een life-time en jaarrond aanbod om leden te werven en behouden. Orion, Wivoc: ontwikkeling en vernieuwing van het sportaanbod voor jeugd d.m.v. het implementeren van Volleybalspeeltuinen, Action Volley Alternò: aanbod voor kinderen vergroten om meer te kunnen laten bewegen, overgewicht tegen te gaan en motorisch vaardiger te worden

Soorten professionals



Financiële verplichtingen Superclubs (in €)



■ Nevobo investering ■ Aanvullende investering

Het totaal van alle financiële verplichtingen die zijn aangegaan bij de huidige Superclubs. De lokale bijdrage wisselt jaarlijks per organisatie.

€1.004.844

De investeringen komen vanuit:

- **Nevobo** (38,7%)
- **Club** (37,1%), **Club sponsor/ partners** (5,1%), **Inkomsten uit ledengroei** (0,2%), **Ondersteunde club** (0,4%)
- **Gemeente** (7,7%), **Sportservice organisaties** (1,1%), **BSC regeling** (4,0%), **Lokaal Sportakkoord** (31,%)
- **Overig** (3,3%)

Dat maakt de financiële multiplier:

2,6



INSPIRATIE

- Video Tafelgesprek
- Video Professionaliseren
- Artikelen: Superclub aan het woord
- Podcast: nut en noodzaak professionaliseren
- Media artikelen



ORIËNTATIE

- Webinar 'Aan de slag met professionaliseren'
- Praatplaat
- Animatie 'Professionaliseren in 10 stappen'
- Toolkit 'Professionaliseren in 10 stappen'
- Info nevoobo.nl



PLANVORMING

- Plan format
- Voorbeeld plannen
- Expertise Superclubs



AKKOORD



UITVOER

- Welkomstbrief
- Overeenkomst
- Communicatie pakket
- Lerend netwerk
- Intervisies
- Scholingen en opleidingen
- Evaluaties
- Impact metingen

- Accountgesprekken
- Webinar VSG Kennisweek

- Paper Professionaliseren

- Masterplan stad/ regio
- Club – gemeente - bond

← Procesbegeleiding accountmanager →

Roadmap tools: clubs & gemeenten



Hoe tevreden ben jij met het proces in jouw club tot zo ver? Professionals: 7,8 | Bestuurders: 7,2

Highlights:

- Trots op: uitbreiding aanbod, in korte tijd een blauwdruk voor technische lijn, hoe snel het is gegaan om de club te leren kennen en de club mij (professional), in korte tijd veel doelen gehaald.
- Samenwerkingen in de regio: kick-off bijeenkomsten i.s.m. Nevobo voor omliggende clubs, kunnen anticiperen op concurrentiegevoel tussen verenigingen, benaming van 'Superclub' werkt contraproductief, van samenwerking op activiteiten niveau naar een duurzame samenwerking.
- De professional: draagvlak in de club creëren d.m.v. interne kick-off bijeenkomsten, kunnen anticiperen op de kwetsbaarheid van de professional als deze wegvalt, werken met young professionals, functioneren en aansturing van een professional.

oktober 2021

Intervisies: tips, successen, uitdagingen



TOT-MENU

JAARLIJKS

LEZING

Ter inspiratie

TRAINERSBIJEENKOMSTEN

3x p.j. organiseren met als doel de kwaliteit van de trainers te verhogen en hun plezier

SPARREN MET DE TWENTSE CLUBS

2 keer p.j. ervaringen uitwisselen en evalueren van het tot-project en indien nodig bijsturen



KWALITEIT TRAININGEN

VOORBEELD OEFENINGEN

Praktische oefeningen delen

APP-GROEP PER LEEFTIJDNIVEAU

De professional deelt hier voorbeeld oefeningen /trainingsstof. Geen chat functie.

FILMPJES MET OEFENINGEN

Beschikbaar stellen van filmpjes met trainingsstof door de professional

TRAINERSMAP

GEDACHTEGOED ASM

Kennis delen wat het Athletic Skills Model van toegevoegde waarde kan een bredere motorische ontwikkeling van jeugdleden

KIJKJE IN DE KEUKEN...

BIJ HET BESTUUR

Kennis uitwisselen op bestuurlijk niveau

BIJ ERVAREN (JEUGD)TRAINERS

Trainers de mogelijkheid geven om bij ervaren (jeugd)trainers 1 of enkele keren mee te kijken tijdens hun training

BIJ VERSCHILLENDE COMMISSIES

Welke commissies hebben andere verenigingen en wat kunnen zij hierin van elkaar leren?

PEDAGOGISCH / DIDACTISCH

DIDACTISCH

Kennis delen over opbouw van training, hoe houd je jeugd actief betrokken gedurende een heel training

PEDAGOGISCH SPORTKLIMAAT

Expertise vergroten hoe verenigingen dit kunnen vergroten met als doel de ontwikkeling van de jonge sporters centraal te zetten en behouden van speelplezier

VERSCHILLEN TUSSEN JONGENS / MEISJES

Kennis vergroten van de verschillen tussen de ontwikkeling van jongens en meisjes en hoe wij hier als sportvereniging op in kunnen spelen

VT2 TRAININGEN AANBIEDEN IN DE REGIO

Laagdrempelig en zo dicht mogelijk bij 'huis' aanbieden

MAATWERK

SPONSORING

Delen van het zoeken van en het onderhouden van relatiebeheer

VRIJWILLIGERSBELEID

Binden & behouden van vrijwilligers; hoe organiseer je dit?

OVERIG

Volleybalspeeltuin, clinics gasttrainer, omgang met ouders, uitnodigen bij D1 en H1 wedstrijden, nog meer?

Professionals

- Brengen versnelling en duidelijkheid aan in taken en werk binnen clubs
- Clubs realiseren zelf Young Professionals die de professional volgen
- Aandacht nodig voor werving, instroom, binding, behoud, netwerk, uitstroom
- Groeiende roep om professionals vanuit overheden, clubs en bonden

Ondersteunde verenigingen

- Het principe van Superclubs en professionalisering vraagt meer bekendheid
- Clubs haken nu nog veelal aan op activiteiten niveau bij Superclubs
- Samenwerkingen opzetten tussen Superclubs & omliggende clubs vraagt tijd en geduld

Superclubs

- Continuering van aanbod tijdens corona tijden
- Inspiratie, enthousiasme, daadkracht groeit binnen clubs voor vrijwilligerswerk
- 'Aanlooptijd' bij start nodig i.v.m. introductie professional en nieuwe werkwijze bij clubs
- Besturen kunnen weer besturen doordat professional taken uitvoert
- Samenwerkingen ontstaan: Superclub & club, ook Superclub & Superclub naar clubs
- Samenwerking Superclub & Nevobo wordt als positief ervaren
- Kick-off bijeenkomst omliggende clubs een must i.s.m. Nevobo i.v.m. draagvlak & verhaal

2021: learnings



Nevobo

- Steeds intensievere begeleiding nodig bij clubs: algemene ambitievorming + planvorming professionaliseren
- Kick-off bijeenkomsten met Superclub en omliggende clubs is een must om het concept en verhaal over te brengen
- Nevobo is sportbreed prominent aanwezig als het over professionalisering gaat (NOC*NSF, Politiek, bonden, gemeenten)
- Capaciteit verschuift van focus van opzetten proces en structuur naar intensieve focus op uitvoering en realisatie

Stakeholders

- Samenwerking gemeenten-Nevobo & Vereniging Sport & Gemeenten-Nevobo intensiveert
- Gemeentelijke uitdaging: keuze waarom wel volleybal professionaliseren en niet andere sport
- Nevobo aan tafel bij afgevaardigden sport politieke partijen Tweede Kamer
- Andere bonden met interesse professionalisering en NOC*NSF melden zich bij Nevobo

2021: ontwikkelingen & learnings



Versnelling oriëntatie en planvorming fase potentiële Superclubs

Extra schil van procesbegeleiders ondersteunend in algemene ambitievorming bij verenigingen.

Continuering Superclubs

Eerste gestarte clubs zijn in 2022 al twee jaar bezig. Evaluaties en herijken formats voor continuering plannen.

Zichtbaarheid

Optimaliseren en versterken communicatie en zichtbaarheid richting (potentiële) professionals, verenigingen en stakeholders (o.a. gemeenten) om samenwerking te realiseren.

Gemeenten

Continuering en intensivering van gesprekken met gemeenten voor partnerships en cofinanciering.

Digitale omgeving professionalisering

Tools, kennis, uitwisseling in één digitaal platform toegankelijk voor (potentiële) Superclubs, ondersteunde clubs en Nevobo, van inspiratie, oriëntatie, planvorming, akkoord, uitvoer tot het lerend netwerk.

Partnerships aangaan

Met onderwijs (MBO, HBO) t.b.v. werving en instroom professionals en werkgeversorganisaties t.b.v. instroom en behoud professionals en ondersteuning clubs.

Lerend netwerk

Inzetten op werving, instroom, binding, behoud van professionals met partnerships (TOPopleiders in de Sport). Groei en persoonlijke ontwikkeling van professionals en bestuurders. Doorontwikkeling van het Superclub programma en ontwikkeling van het volleybal.