

Notulen Bondsraad 26 juni 2021

Aanwezig:

Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger (voorzitter), dhr. G. Hulshof, dhr. A. Verveld, dhr. H. Meppelink, mevr. I. van Maurik, dhr. P. Ubbink, dhr. R. Bergwerff
Bonds bureau	:	Dhr. G. Davio, dhr. M. Everaert, dhr. G. Klein, dhr. J. van der Linden, dhr. M. van Berkel, dhr. H. de Vos, mevr. A. Milder
Regio Noord	:	Dhr. P. Wierenga, dhr. A. Barkhuis, mw. M. Schepers, mw. C. Binnenmars, mw. M. van Oorschot
Regio Oost	:	Dhr. G. Beijers, dhr. G. Hahn, dhr. F. Sterk, mevr. I. Kalkman, dhr. M. Reesink
Regio West	:	Dhr. M. van der Gugten, dhr. R. de Pauw, dhr. M. Mijnsbergen, mevr. K. Huizinga, dhr. R.J. Corbee
Regio Zuid	:	Dhr. B. Haerkens, dhr. A. Kramer, dhr. M. Kroonen, dhr. A. Maas, dhr. M. Musters
Belangstellenden	:	Dhr. J. Meegdes, dhr. J. Boom, dhr. G. Klein Lankhorst, dhr. M. Hack
Notulen	:	Mevr. J. Pleizier

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering met een moment van stilte voor Frank van Overeem.

Frank van Overeem is 11 juni overleden. Dit trieste nieuws bereikte de Nevobo dit weekend. Frank van Overeem was dé beachvolleybalpionier van Nederland, mede dankzij zijn passie, inzet, creativiteit en zakelijk inzicht werd beachvolleybal een grote en serieuze sport. De oud-zaalinternational werd vorig jaar ziek en overleed vrijdag 11 juni. De Nevobo wenst zijn familie, vrienden en naasten enorm veel sterkte om dit verlies te verwerken.

De vergadering wordt vervolgd met een terugblik door de voorzitter. We hebben met elkaar als samenleving en als sport een zwaar jaar gehad wat grote impact heeft op de toekomst. Tegelijkertijd is er grote vindingrijkheid naar voren gekomen en heeft de afgelopen periode ons ook veel gebracht wat ons helpt.

Denk bijvoorbeeld aan hoe velen zich in de coronaperiode hebben ingezet om iets voor anderen te betekenen, dit is de kern van het verenigingsleven. Er lijkt na 16 maanden gelukkig ook weer positief perspectief, dat helpt. Dat was afgelopen week te zien bij het OKT Beachvolleybal. Vandaag tijdens de finals kan nog kwalificatie behaald worden voor zowel een heren- als damesteam. En denk ook aan de Eredivisie die ondanks de uitdagingen verder hebben kunnen spelen, dit bood via de dit seizoen gerealiseerde live streams voor velen een welkome afleiding. Daarnaast hebben door het hele land breedtesporttrainers inventieve dingen ontwikkeld om mensen in beweging en verbonden te houden. De volleybaldames hebben zich laten zien in de Volleyball Nations League, waar de Lange mannen hun debuut gemaakt hebben. Dit gaf veel liefhebbers veel kijkplezier. Het is geen gemakkelijk jaar geweest. Zo is bijvoorbeeld een deel van de teamgelden (logischerwijs) teruggegeven/ niet gefactureerd. Dit maakt dat we in een bijzonder financieel jaar verkeren. Diverse ondersteuning zoals de NOW regelingen is hard nodig voor de sport.

We spreken veel dank uit aan iedereen. Grote en kleine initiatieven. Samen hebben we het perspectief voor de toekomst van onze sport overeind gehouden. Laten we met elkaar de komende tijd bijdragen aan een vitale samenleving. Partnerships zijn daarin belangrijk. De komende maanden wordt het strategieproces afgerond waarin we toewerken naar besluitvorming over de nieuwe strategie in de Bondsraad van december. We hebben met het WK dames in 2022 een mooi vliegwiel wat ons gaat helpen om het volleybalenthousiasme op steeds meer mensen over te brengen, wat zowel sportief als maatschappelijk van grote waarde is. We realiseren ons dat we in het proces kritisch naar ons zelf moeten blijven. Daar levert de evaluatie governance die op dit moment gedaan wordt ook een belangrijke bijdrage aan.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Mededelingen

- Sudosa Desto wordt als kersverse [Volleybalclub van het jaar](#) via een persoonlijk filmpje gefeliciteerd door Erben Wennemars (jurylid van de landelijke 'Club van het jaar' verkiezing). Longa '59 eindigde als tweede en SSS als derde in de verkiezing 'Volleybalclub van het jaar'.

- Gezien het bijzondere jaar waar we in zitten en de vele ontwikkelingen die doorlopen in de nieuwe strategie is er gekozen voor een eenmalige rapportage over de tussenstand Jaarplan 2021 die te vinden is bij de stukken. Ondanks en dankzij corona zijn er dit jaar veel ontwikkelingen en op een paar punten vertraging/ nieuwe uitdagingen.

- Vooruitblikkend richting het nieuwe seizoen is het aantal competitie inschrijvingen op 15 mei circa 1% hoger dan vorig jaar. Er wordt in gesprekken met verenigingen gemerkt dat er onvoldoende zicht is op de samenstelling van de teams. Daarom is de deadline van kosteloos terugtrekken dit seizoen eenmalig verschoven naar 1 september. Richting clubs blijven de collega's scherp op het zo snel mogelijk doorgeven zodra terugtrekking bekend is, gezien de invloed die dit op andere teams heeft. Verder is DWF 2.0 in ontwikkeling. Half juli wordt besloten of invoering per start komend seizoen haalbaar/reëel is. Evt. is het huidige DWF uiteraard nog beschikbaar. Tot slot is er een campagne in voorbereiding gericht op het binden en werven van leden voor het volleybal. Deze campagne wordt in augustus/september gelanceerd en zal in samenwerking met clubs uitgerold worden.

- Kijkend naar de ontwikkeling van de Superclubs zien we grote interesse bij clubs e.a. partijen. We zetten ons in om deze aandacht te bestendigen. Het lukt nog niet overal om gemeentes mee te krijgen. We roepen de clubs in die gemeentes dan ook op om hier samen met de accountmanagers in op te trekken. Vanuit de ambities die er zijn kijken de accountmanagers samen met de clubs welke partners er zijn in de realisatie. NOC*NSF heeft een boekje uitgegeven over de waarde van sport en bewegen dat zij verspreiden in het licht van de verkiezingen.

- Om clubs zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen en inzichtelijk te maken hoe clubs zich tot elkaar verhouden heeft Nevobo samen met NOC*NSF en andere sportbonden een verenigingsmonitor ontwikkeld. De verenigingsmonitor brengt het functioneren van verenigingen in kaart op basis van de vragenlijst die verenigingen invullen. Na het invullen van de vragenlijst krijgen verenigingen toegang tot een Benchmark Dashboard. Hierin kunnen bestuurders de vereniging op specifieke onderwerpen vergelijken met andere verenigingen. Komende week wordt de verenigingsmonitor naar alle clubs verzonden. Dit vervangt de jaarlijkse verenigingsenquête. De verenigingsmonitor is een behoorlijk lange vragenlijst. Dit vraagt het eerste jaar dat een vereniging hem invult veel tijd, de opvolgende jaren hoeven alleen wijzigingen doorgevoerd te worden.

Ingekomen stukken

Naar aanleiding van de vragen die zijn gesteld door regio Zuid en West wordt de volgende vraag gesteld: Hoe groot is de kans dat er gezien de coronaperiode eenmalig een NOJK <20 georganiseerd wordt? We gaan er alles aan doen om dit te realiseren.

Het procesvoorstel ten aanzien van het ingediende voorstel vanuit Sliedrecht 'uitbreiding invallersbepaling' wordt akkoord bevonden.

3. Verslag Bondsraad 12 december 2020

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 12 december jl. vast.

4. Beleidsmatige en financiële verantwoording 2020

Eindrapportage Jaarplan 2020

Over de hele linie hebben we in coronatijd veel inspanningen en activiteiten met elkaar ondernomen om de volleybalsport overeind te houden en te laten zien dat we de kansen die er zijn aangrijpen. Dit is niet altijd terug te zien in de realisatie van de ambities: sommige activiteiten konden niet doorgaan en sommige ambities konden niet gemeten worden.

De realisatie was minder dan gehoopt bij:

- Realisatie opleidingsactiviteiten
- Groei aantal jongens leden
- Clinics, scholentoernooien en volleybal op pleintjes
- Topsportambities

Er is extra ingezet op verbinding met en ondersteuning van verenigingen tijdens de coronatijd. Het was continu schakelen i.r.t. coronamaatregelen, clubs meenemen hierin en ondersteunen.

We kunnen met elkaar trots zijn op wat er gelukt is, de kansen die we gegrepen hebben. Daarnaast op de beweging die ingezet is en waar we het voortouw in hebben genomen: [‘Bewegen het nieuwe normaal’](#). Dit gaat de komende jaren van groot belang worden.

Financiële deel 2020-2021

De penningmeester neemt de aanwezigen mee in het financiële overzicht over 2020 dat doorloopt in 2021. Inhoudelijk is dit terug te zien in de Powerpoint presentatie.

Aanvullende vragen/ opmerkingen:

- Hoe wordt gekeken naar een eventuele toekenning van NOW 4 & 5 t.o.v. de huidige begroting?

We hopen met een toekenning het huidige gat in de begroting te kunnen dichten. Tevens zijn er nog risico's m.b.t. de effecten van de afgelopen 1,5 jaar op zowel de teaminschrijvingen als de ledenaantallen. Mochten we dan alsnog een positief resultaat kunnen laten zien over 2021 dan willen we dit inzetten om de sportieve en maatschappelijke ambities die we hebben te realiseren en langdurige continuïteit te kunnen bieden als sport.

- Hoe gaan we een positief risico alloceren?

We zullen als Bondsbestuur transparant zijn hoe we dit inzetten, zowel wat betreft effecten van de afgelopen 1,5 jaar als voor toekomstige strategische ambities.

- We hebben afgesproken dat het professionaliseringsfonds 100% naar clubs gaat, zijn we voldoende alert dat er geen kantoorkosten insluipen?

Daar zijn we zeker alert op. We zorgen dat er jaarlijks transparant wordt teruggekoppeld wat de invulling van dat fonds is.

- Communicatiekosten worden nu meegenomen in de verantwoording. Dit lijkt niet de juiste plek. Kan hier naar gekeken worden?

Dit betrof een specifieke campagne voor de professionalisering en de ontwikkeling van tooling, maar we zullen er uiteraard naar kijken.

De Financiële Commissie geeft aan dat het financiële proces sterk ingeregeld is. De inhoud is transparant en de terugkoppeling idem dito. De FC heeft een aantal adviezen gegeven richting de Bondsraad. Op dit moment zijn hier geen aanvullingen op.

De Bondsraad stemt in met de jaarrekening en het jaarverslag 2020 en verleent decharge voor het gevoerde beleid in 2020. Regio West geeft aan wel graag de ondertekende accountantsverklaring te willen zien. Dhr. Verveld en dhr. Klein geven aan dat deze is getoond aan de FC en dat de accountant is aangesloten bij de vergadering met de FC om toelichting te geven op zijn verklaring. Daarnaast is de accountant zeer terughoudend in het digitaal verspreiden van zijn handtekening. Echter, zij zullen bespreken met de accountant wat de (on)mogelijkheden zijn en koppelen terug wat er mogelijk is (**actie dhr. Verveld**).

De Bondsraad stemt in met de herziene begroting 2021.

Ten aanzien van de jaarrekening wordt verzocht om voortaan op het hoogste abstractieniveau een onderscheid te maken in de financiële verantwoording voor mensen die wel en niet volgens de CAO worden beloond. De penningmeester zal dit met directie en Financiële Commissie bespreken (**actie dhr. Verveld**).

5. Route naar het WK dames 2022

In september 2021 start het WK jaar dat toewerkt naar het hoogtepunt: het WK dames in september 2022. Dhr. Everaert neemt de aanwezigen mee in wat er allemaal op stapel staat in de route naar het WK dames 2022. Zie Powerpoint presentatie.

6. Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud

Afgelopen week heeft er een toelichting plaatsgevonden waarin de bondsraadsleden die dit wilden uitgebreid zijn meegenomen in de contouren en het proces van de ontwikkeling van het nieuwe strategisch plan waarin we de belofte van het WK 2022 doortrekken naar de daaropvolgende jaren. De presentatie en de opname van dinsdag worden met iedereen gedeeld, evenals de tussenversie van het plan (**actie dhr. Davio**). Er worden aanvullend een aantal zaken benoemd die opgepakt worden:

- Het overzichtsplaatje wekt de suggestie dat de aanvalslijnen belangrijker zijn dan het fundament. Graag hiernaar kijken en zowel in het plan als in de communicatie opletten dat er i.i.g. de komende jaren een belangrijke focus ligt op het versterken van verenigingen.
- Het is een groot en breed plan waar nog wel keuzes in gemaakt zullen moeten worden als je kijkt naar beschikbare tijd en middelen. Hoe loopt het proces t.a.v. het maken van keuzes en hoe wordt de Bondsraad daarin meegenomen? Dit gaan we de komende maanden vorm geven in de verdere uitwerking van het plan met het Connect Team en evt. andere personen die zijn aangehaakt. Dit landt in de uitwerking van het nieuwe strategisch plan met bijbehorend jaarplan en begroting 2022 richting de Bondsraad van december 2021. In de tussentijd wordt er, als daar aanleiding voor is, een extra informele Bondsraad georganiseerd.
- Kan er meer achtergrond worden gegeven bij de uitgangspunten/onderbouwing van de trends die voor de aankomende jaren worden geschetst? Uiteraard! Met deelnemers aan de Business Challenge is dat al gedeeld, mensen die het interessant vinden kunnen dat even aangeven, dan sturen we het op.
- Zorg dat je ook clubs de gelegenheid geeft hun reacties te geven.

7. Tussenrapportage Werkgroep Evaluatie governance

Namens de Werkgroep Evaluatie Governance deelt dhr. Kramer de bevindingen tot dusver en schetst hoe het proces wordt vervolgd. Dit is terug te zien in de Powerpoint presentatie.

De Werkgroep heeft bij de uitwerking van de evaluatie ook de nieuwe Code Goed Sportbestuur meegenomen. Deze nieuwe Code is in de AV van NOC*NSF van mei 2021 besproken en aangenomen, maar nog niet volledig aangenomen. Er was nog discussie over de zittingstermijnen en of dit 3x3 of 3x4 zou moeten zijn. Dit wordt nader besproken en later dit jaar vastgesteld. Op dat moment wordt de Code ook naar verenigingen gecommuniceerd.

8. Benoemingen en afscheid

De voorzitter informeert de aanwezigen dat mw. Schepers (regio Noord) en dhr. De Pauw (regio West) zijn benoemd als lid van de Bondsraad. Tevens dat dhr. Beijers (regio Oost) is herkozen voor een nieuwe termijn in de Bondsraad. Van harte gefeliciteerd!

In regio West is dhr. Hack afgetreden en in regio Noord geldt dit voor dhr. Klein Lankhorst. Dhr. Sprenger dankt beide heren voor hun bijdrage aan het volleybal via hun rol in de Bondsraad.

Conform het Huishoudelijk Reglement zijn de heren W. Rooijackers en B. Achterhof aan het einde gekomen

van hun termijn als lid van de Strafcommissie. De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van de heren Rooijackers en Achterhof als lid van de Strafcommissie.

Conform het Huishoudelijk Reglement is mevrouw F. Huizenga aan het einde gekomen van haar termijn als lid van de Commissie van Beroep. De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van mevrouw Huizenga als lid van de Commissie van Beroep.

Dhr. Verveld geeft aan dat er eind december een einde komt aan zijn tweede zittingstermijn en dat hij geen derde termijn aan gaat. Dhr. Verveld maakt graag plaats voor iemand die met een frisse blik gaat kijken. Tevens valt dit mooi samen met veranderingen in zijn privé sfeer. De komende periode wordt gebruikt om een geschikte opvolger te vinden.

13. Rondvraag en WVTK

Dhr. Kramer: Moeten we toestemming geven voor het uitstellen van de publicatie van de PD regeling m.b.t. seizoen 2021-2022? In het licht van de beoogde herzieningen van de piramide is de PD regeling nog niet gepubliceerd. De beoogde herzieningen van de piramide en daarmee samenhangende PD regeling worden besproken in de Werkgroep Flexibilisering waarna we tot een definitief voorstel komen wat tussentijds aan de Bondsraad ter besluitvorming voorgelegd zal worden. We streven naar publicatie in september.

Dhr. Sterk: In het licht van de turnincidenten die de laatste tijd veelvuldig in het nieuws zijn geweest is de vraag: Hoe staat het met het veilig sportklimaat binnen volleybalclubs? Mw. Plezier licht toe welke inzet hierop gepleegd wordt en welke ondersteuning hierin geboden wordt, zie Powerpoint presentatie.

Dhr. Vd Gugten: In het verlengde van de 'Tussenstand Jaarplan 2021' en wat daarin beschreven staat t.av. de ontwikkeling van de vernieuwde opleidingsvisie is de vraag of hier ook met de NVVO over gesproken wordt. Het Bondsbestuur geeft aan open te staan voor samenwerking met alle betrokken partijen, dus ook met de NVVO en dat de NVVO hier ook gesprekspartner in is en ook is meegenomen in het onderzoek.

Dhr. Vd Gugten zou ook graag het rapport lezen t.a.v. de vernieuwing van de opleidingsvisie (**actie dhr. Davio**).

Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 13.04 uur.

BESLUITEN

1. Agendapunt 2: De Bondsraad stemt in met het procesvoorstel ten aanzien van het ingediende voorstel vanuit Sliedrecht 'uitbreiding invallersbepaling'.
2. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 12 december 2020 vast.
3. Agendapunt 4: De Bondsraad stemt in met de jaarrekening en het jaarverslag 2020.
4. Agendapunt 4: De Bondsraad verleent het Bondsbestuur decharge voor het gevoerde beleid in 2020.
5. Agendapunt 4: De Bondsraad stemt in met de herziene begroting 2021.
6. Agendapunt 8: De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van de heren W. Rooijackers en B. Achterhof als lid van de Straffcommissie. De Bondsraad stemt eveneens in met de herbenoeming van mevrouw Huizenga als lid van de Commissie van Beroep.

ACTIEPUNTEN

1. Verzoek om de ondertekende accountantsverklaring in te zien bespreken met de accountant wat de (on)mogelijkheden zijn en aan de Bondsraad terugkoppelen wat er mogelijk is Dhr. Verveld
2. Het verzoek om in de jaarrekening voortaan onderscheid maken tussen mensen die wel en niet volgens de CAO beloond worden bespreken met de directie en Financiële Commissie Dhr. Verveld
3. Powerpoint presentatie en opname delen van de technische briefing van de ontwikkeling van de nieuwe strategie en tussenversie van het plan delen Dhr. Davio
4. Rapport wat is opgesteld door externe partij tbv vernieuwing opleidingsvisie delen met dhr. Vd Gugten Dhr. Davio

BIJLAGEN

Presentatie Bondsraad 26 juni 2021
Vragen en antwoorden regio Zuid en West
Procesvoorstel Sliedrecht uitbreiding invallersbepaling