

## Vragen voorafgaand aan Bondsraad dd 26 juni 2021

### Regio West

#### 2a) Vooruitblik nieuwe seizoen

- Hoeveel teams zijn er voor de competitie 2021-2022 aangemeld (senioren/jeugd)? En in hoeverre leidt de vrije inschrijving tot positieve of negatieve effecten voor de competitie-indeling?

Op 15 mei, de deadline voor inschrijvingen, hadden zich 7.049 teams ingeschreven (4.434 senioren en 2.615 jeugd). Dit ligt respectievelijk 2% hoger en 1% lager dan voor het seizoen 2020-2021. Echter, verenigingen hebben nog onvoldoende beeld bij het daadwerkelijke aantal teams dat zij volgend seizoen in de competitie kunnen brengen, als gevolg van het beperkte contact met hun leden. Verenigingen hebben er daarom voor gekozen om de teams voor de deadline in te schrijven zodat er in ieder geval aanspraak gemaakt kan worden op een plek in een bepaalde klasse/divisie. Indien nodig kunnen teams altijd nog worden teruggetrokken. De verwachting is daarom dat per 1 september pas echt een goed oordeel over de inschrijvingen gegeven kan worden. Omdat verenigingen niet goed in beeld hebben welke teams zullen gaan deelnemen aan de zaalcompetitie, is ervoor gekozen om bij een terugtrekking vóór 1 september (i.p.v. 1 juli) hier geen financiële consequenties aan te verbinden.

#### **Effect vrije inschrijving**

Conform de verwachtingen zien we dat meer teams zich ingeschreven hebben voor de 1e klasse. Hierdoor zijn meer 1e klasse poules geformeerd, die niet allemaal met 12 teams zijn ingevuld. Zoals gezegd komt dat overeen met de verwachtingen en valt op dit moment nog niets over een positief of negatief effect te melden.

#### 2c) Tussenrapportage 2021

- Opleidingsvisie: wat is de stand van zaken en welke externe opdrachtnemer voert het onderzoek uit naar de opleidingen (pag 22)? Zit daar ook de functie en opzet van VT5 bij (in relatie tot het Eredivisieplan)? Verder geeft de NVVO in een recent gepubliceerd artikel in Volleyinfo aan dat er geen contact meer is geweest met de Nevobo over het tekort aan gekwalificeerd kader terwijl o.a. de licenties ook onderdeel uitmaken van het onderzoek: [NVVO: Veel te weinig gekwalificeerd technisch kader! - Volleyinfo](#). Is er een reden dat dit contact met de NVVO vanuit de Nevobo geen vervolg heeft gekregen en hoe ziet het bestuur deze samenwerking in de komende periode?

De onderzoekers hebben een eerste advies uitgebracht op basis van gesprekken met stakeholders (waaronder de NVVO). Op basis daarvan worden onder andere nieuwe afspraken gemaakt met de ondernemers die per 1 september 2021 ingaan. Er komt meer focus en sturing vanuit de Nevobo op de grote groep onder niveau 2, waarbij ook de samenwerking met Eredivisie- en Superclubs gezocht wordt. De inhoud van de bestaande opleidingen (VT2/VT3/VT4) is kwalitatief goed. Voor de VT5 wordt een oplossing gezocht aangezien er geen sportgenerieke niveau 5 opleiding meer is. Hiervoor zijn we in gesprek met andere bonden. We kunnen de opmerkingen in het artikel dat er geen contact is met de NVVO niet plaatsen. Wel is het soms lastig te duidelijk hoe de activiteiten van de NVVO complementair kunnen zijn aan de

activiteiten van de Volleybal Academie. Hierover blijven we in gesprek en zal inhoudelijk mede afhangen van de wijze waarop beide partijen de positionering van de VolleybalAcademie en het aanbod van de NVVO vormgeven.

- In het jaarverslag wordt een daling van het Nevobo ledental met 5.148 (4,7%) in 2020 gemeld en het is niet onrealistisch dat deze daling in 2021 groter zal zijn vanwege COVID. In de tussenrapportage (pag 23) wordt gemeld dat beachvolleybal enorm groeit: uit een inventarisatie onder clubs blijkt dat er 17.000 beachvolleyballers zijn. Dat zijn waarschijnlijk vooral zaalvolleyballers die ook beachvolleybal spelen in de zomer (levert dus geen ledenwinst op). Hoeveel beachvolleyballers zijn er inmiddels die deelnemen aan toernooien, trainingen en competitievormen en geen lid zijn van de verenigingen cq. Nevobo? Het idee van een laagdrempelig lidmaatschap (destijds contributie 10 euro inclusief kortingen in sportshops) was altijd dat je daardoor meer volleyballers binnenboord kan krijgen. Wat is de huidige strategie?

Er zijn inderdaad veel beachvolleyballers die niet als beachvolleybal lid geregistreerd zijn bij de Nevobo, maar waarvan de meeste wel al zaal lid zijn. Het lidmaatschap moet waarde toevoegen voor de leden. Aangezien het om een relatief kleine groep gaat die nog geen Nevobo-lid is gaat het slechts om enkele 10.000-en euro's inkomsten. Het bestaan van deze groepen beachvolleyballers (zoals bv de beachvolleybalschool in Den Haag) wordt wel meegenomen in de gesprekken met gemeenten en overheden. Alleen al in den Haag wordt door de gemeente jaarlijks ongeveer € 500.000,- in (beach) volleybal geïnvesteerd (professionals bij clubs, Beachvolleybal Team Nederland, evenementen). De groei van het aantal beachvolleyballers wordt door de Nevobo vaak gebruikt in gesprekken met overheden. Op dit moment is het standpunt dat de hoeveelheid werk die nodig is om deze mensen lid te maken niet opweegt tegen wat het oplevert. We kiezen er wel voor om data van deze mensen te verzamelen. De ontwikkelingen mbt het **beachplatform** en de **beachapp** waarbij ook clubaanbod geïntegreerd wordt helpen om meer gegevens over beachvolleyballers te verzamelen.

- Specifiek voor de post COVID-tijd: Hoe druk zijn de digitale meetings (volleybalcafés, webinars, e-learning, bijscholingen etc) afgelopen jaar bezocht en hoe tevreden is men daar over? We zullen waarschijnlijk na COVID naar een hybride model gaan van fysieke en digitale ontmoetingen. Is daar een plan voor ontwikkeld?

In het Coronajaar hebben 564 mensen deelgenomen aan een webinar, online workshop of volleybalcafé. De reacties zijn zeer positief geweest. De leerpunten worden verwerkt in een hybride aanbod van offline en online bijeenkomsten, waarbij we kijken naar opleidingen, relatiebeheer, kennisuitwisseling en inspiratie.

#### 4b) Jaarverslag 2020

- In de jaarrekening (pag 43) is een all-in bedrag aan inkomsten opgenomen van €358.100 voor stimuleringsbijdrage en professionaliseringsfonds tezamen. Het professionaliseringsfonds is (anders dan de stimuleringsbijdrage) uitsluitend bedoeld voor subsidies aan de 'superclubs'. Inkomsten en uitgaven kunnen dan ook jaarlijks vastgesteld worden. Hoe hoog waren de inkomsten en uitgaven van het professionaliseringsfonds in 2020? En kan het verschil (voortaan) worden opgenomen in een aparte bestemmingsreserve 'professionaliseringsfonds'?

Dat klopt. Net als bij de stimuleringsbijdrage te doen gebruikelijk is zal er tijdens de Bondsraad separaat inzicht worden gegeven in de bijdrage vanuit de professionaliseringsbijdrage vanuit de leden en de uitgaven die daar tegenover staan. Dit is ook opgenomen in de financiële sheets die voorafgaand aan de Bondsraad worden gedeeld.

- In het jaarverslag (pag 44) wordt een reductie van de personeelsformatie in 2020 gemeld. Naar ons idee zou dit niet ten koste moeten gaan van de ondersteuning van en communicatie met verenigingen. Kunnen wij een overzicht krijgen van de ontwikkeling van de formatie specifiek ten behoeve van verenigingsondersteuning, competitiezaken, evenementen en algemeen/backoffice?

Het is belangrijk dat de communicatie met en ondersteuning van de verenigingen op het gewenste niveau is en zich positief blijft ontwikkelen. Ons algemene beeld is dat dat, ook in het bijzondere jaar dat we hebben gehad, het geval is geweest. Daarnaast is verenigingsondersteuning en communicatie niet uitsluitend een verantwoordelijkheid van bijvoorbeeld Accountmanagers maar is ook het contact dat collega's van Wedstrijdwezen hebben daarvoor belangrijk. Ook hier zien we een positieve ontwikkeling in. We zeggen niet dat we er al zijn maar zien wel een positieve lijn in de ondersteuning van verenigingen en de communicatie met verenigingen.

- In het verslag (pag 22) wordt vermeld dat er een definitieve vaststellingsovereenkomst met de fiscus is geaccepteerd over de periode 2011-2015. In de jaarrekening 2019 is hiervoor al een voorlopige kostenpost opgenomen van € 59.560. Is het bedrag van de definitieve overeenkomst conform de verwachting? Kan de Bondsraad c.q. FC een afschrift krijgen van deze beschikking?

Voor de jaren 2011 t/m 2015 zijn op 21-04-2020 de volgende definitieve aanslagen opgelegd:

2011:	7.567	heffingsrente 9.506	Totaal 17.073
2012-2015:	42.067	heffingsrente 30.651	Totaal 72.718

Aangezien er vanuit het verleden nog zo'n 30k aan te betalen belastingen op de Balans stond was e.e.a. uiteindelijk toereikend. De financiële uitkomst van het boekenonderzoek was uiteindelijk vele malen beter dan het er lange tijd uit zag. Het gehele proces is in alle openheid besproken en toegelicht in de bijeenkomsten van de FC. Ons beeld is dat zij tevreden zijn over de openheid en de transparantie die we met hen, namens de Bondsraad betrachten. Uiteraard kunnen we de beschikking vanuit de Belastingdienst opleveren, maar ons inziens is dat niet nodig.

- Is er een accountantsverklaring van Coney en kunnen we een afschrift ontvangen van deze ondertekende verklaring?

Ook hiervoor geldt dat hierover uitgebreid in bijzijn van de accountant met de FC is gesproken. Accountantsverslag en controleverklaring worden in vertrouwen met FC en bestuur gedeeld en worden niet verder verspreid. Dit kan overigens ook niet zonder uitdrukkelijke toestemming van de accountant.

#### 4e) Herziene begroting 2021

- Waarom nemen de huisvestingskosten met 40K toe terwijl we in 2021 de regiokantoren sluiten? En gaat het hierbij om een incidentele of structurele verhoging?

Ten aanzien van het project 2022 op weg naar het WK 2022 dames Indoor in NL wordt met een grotere groep getraind/ gespeeld waarbij speelsters ook vaker intern zullen zijn of ergens gehuisvest zullen worden. Voor dat deel van het Project 2022 is 40k opgenomen, die onder de post huisvestingskosten is verantwoord. De lagere kosten als gevolg van de sluiting van de regiokantoren waren in de eerste Begroting voor 2021 al verwerkt.

## Regio Zuid

### 2. mededelingen

#### a. Vooruitblik nieuwe seizoen

In het post corona seizoen zijn we nieuwsgierig in hoeverre en in welke mate teams, leden en vrijwilligers weer aan de slag gaan.

- Zijn daar al indicaties en concrete cijfers van en zo ja, op basis van welke gegevens worden de indicaties gegeven?

Zie hiervoor de beantwoording van de vraag vanuit regio West hierboven.

- In hoeverre gaat de Nevobo nog acties en activiteiten ontplooiën om verenigingen verder te faciliteren om goed op te starten na lange stilstand?
- Denk hierbij ook aan activiteiten voor scheidsrechters, trainers en andere vrijwilligers?

Vanaf augustus gaan we starten met communicatiecampagnes om mensen weer aan het volleyballen te krijgen. Deze richten zich op volleyballers die zijn afgehaakt (directe communicatie) en op potentiële volleyballers. Verenigingen worden gefaciliteerd met communicatietools en kant en klaar aanbod mbt de Volleybalspeeltuin, Start2Volley en Old Stars Volleybal. Afhankelijk van lokale ambities kunnen ze hiermee aan de slag. Ook kunnen clubs weer aan de slag met (gesubsidieerde) clinics en zal de Volleybus ingezet worden. In september worden voor trainers & scheidsrechters bijeenkomsten/workshops gepland. In Utrecht vindt UNLOCK Volleybal plaats en ook in Arnhem wordt de opening van het volleybaljaar groots gevierd.

### C) tussenstand jaarplan2021

- De Nevobo is bij 34 sportakkoorden betrokken vanuit rol adviseur lokale sport. Is er inzicht in participatie van volleybalverenigingen in lokale sportakkoorden? En zijn good practices te delen? Dus los van de tussenstand van het jaarplan, maar wel gekoppeld aan het lokaal sportakkoord. Worden verenigingen ondersteund bij het aanvragen van de extra middelen die over de as van het sportakkoord beschikbaar komen?

Correctie: Nevobo is in 34 gemeenten als Adviseur Lokale Sport betrokken geweest bij de totstandkoming van de sportakkoorden. Mede door de actieve rol van de Accountmanagers is er goed zicht op de betrokkenheid van volleybal(verenigingen) bij de lokale Sportakkoorden. In 91 Sportakkoorden zijn volleybalverenigingen actief betrokken. In 56 Sportakkoorden staan expliciet activiteiten benoemd mbt volleybal. In 41 Sportakkoorden staan volleybalverenigingen met naam genoemd. Tot en met april 2021 hebben 5 volleybalverenigingen gebruik gemaakt van services vanuit het Sportakkoord. Verenigingen worden bij (aan)vragen ondersteund door de Adviseur Lokale Sport (budgethouders), al dan niet via de accountmanagers die zeer korte lijnen hebben met deze Adloks. Daarnaast wordt continu bekeken of er services vanuit volleybal toegevoegd kunnen worden,

zoals procesbegeleiding (professionalisering, accommodatiezaken) en aanbod (Old Stars, Volleybalspeeltuin).

- ICT ontwikkelingen hebben deels stil gestaan a.g.v. langdurige ziekte: hoe gaat het bestuur in de toekomst om met dergelijke afhankelijkheden gezien de grote afhankelijkheid en het belang van continuïteit van ICT (ontwikkelingen)?

We hebben afgelopen jaar geïnvesteerd in een uitbreiding van de IT-afdeling met 2 mensen. Juist vanwege het groeiende belang van ICT-ontwikkelingen. De concurrentie op de markt is groot, en we lijken wat pech gehad te hebben met de aanstelling van deze collega. Voor de toekomst willen we structureel samenwerken met ICT-partners waardoor we meer flexibiliteit om ons heen verzamelen.

- Jeugdvolleybal:
  - Wat zijn de drijfveren voor het afschaffen NOJK CMV, maar NGJK en dus ook regiokampioenschappen laten bestaan? In hoeverre in dit niet juist een onderwerp om met verenigingen te gaan bespreken wat wenselijk is zodat het beter past in de ontwikkelingen die we met elkaar in gang zetten?

Vanuit onderzoeken blijken competities, kampioenschappen en selecties veel negatieve effecten te hebben op de beleving, plezier en participatie van jeugd, met name in de leeftijd tot 12 jaar.

Aansluitend bij de Visie op Jeugdvolleybal zijn we voornemens om (lange) competities en nationale kampioenschappen voor deze leeftijdscategorie af te schaffen. Gezien het feit dat de NOJK al twee jaar niet heeft kunnen plaatsvinden, is er een momentum om de CMV categorie niet meer op te nemen in de nationale kampioenschappen, mede omdat de inschrijving pas per 1 oktober gebeurt. Uiteraard zullen verenigingen hier inspraak op moeten kunnen hebben. Het voelt echter ook onlogisch om na 2 seizoenen zonder NOJK, nog voor 1 jaar een NOJK voor deze leeftijdscategorie te organiseren met in het achterhoofd het idee om dit af te schaffen. We zullen daarom proberen om nog voor 1 oktober de verenigingen en Bondsraadleden hierover te consulteren, waarbij de Visie op Jeugdvolleybal uiteraard ook zwaarwegend voor besluitvorming dient te zijn. De NGJK is onderdeel/afsluiting van de competitie. In lijn met de afschaffing van de competities voor de CMV-categorie zal dan ook het NGJK direct meegenomen worden. Hiervoor zal op de Bondsraad in december een voorstel gepresenteerd worden.

- in hoeverre wil het bestuur in overweging nemen om volgend jaar minimaal eenmalig één NOJK 18+ te organiseren aangezien er generaties door Corona een NOJK zijn misgelopen en het ook aansluit bij aanbod voor de doelgroep 18+?

Goed idee om een Open Nederlands Kampioenschap U20 (eenmalig) te organiseren. Hier werd al over nagedacht. De mogelijkheden en voorwaarden hiervoor worden op dit moment verder onderzocht.

- In hoeverre zijn de juridische implicaties onderzocht van het mogelijk verlengen van de benoeming van Herman Meppelink: in hoeverre is dit juridisch toegestaan en zijn er mogelijk bestuurlijke implicaties voor het invullen van zijn rol (b.v. m.b.t stemrecht)?

We blijven met de verlenging (ruim) binnen de genoemde 12 jaar in de Code Goed Sportbestuur en onze eigen reglementen. Dit is eerder een aanpassing op het aftreedrooster, waar we met elkaar afspraken over kunnen maken. Er zijn geen verdere juridische implicaties, anders dan dat we er geen gewoonte van willen maken om af te wijken van het rooster van aftreden. Gezien het bijzondere jaar waar we voor staan, willen we dat bij uitzondering in dit geval wel doen.

#### 4 Financiële en beleidsmatige verantwoording

##### b. Eindrapportage Jaarplan 2020

- 1.4 stijging van 6837 actieve scheidsrechters: kan deze stijging toegelicht worden, hoe dit is bereikt?

Het gaat hier om een grote groep scheidsrechters die 2 jaar geleden de VolleybalMasterz spelregeltoets hebben gedaan en daarmee een licentie hebben behaald, en nu na 2 jaar nog altijd actief zijn.

- 1.6: aanpassingen huidige aanbod:
    - Hoe zijn de pilot geëvalueerd en is er al nagedacht over de volgende stappen
- De pilots zijn van te korte duur geweest om hier een goed beeld van te vormen. Om die reden worden deze komend seizoen gecontinueerd en geëvalueerd. De resultaten van de vrije inschrijvingen worden komend seizoen goed zichtbaar.

Er is deze week bij de mondelinge toelichting over “samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud” al gewezen op de noodzaak om verder te gaan met de aanpassingen van de competitievormen en ook bij dit punt wordt gesproken over “Er wordt gewerkt aan een voorstel voor herstructurering van de gehele piramide”.

- De werkgroep flexibele competitievormen is de afgelopen maanden niet bij elkaar geweest. In hoeverre gaat deze werkgroep nog een rol in spelen (zo niet, hoe wordt het dan ingevuld)?
- Kunnen we voor de komende Bondsraad in december nog aanvullende voorstellen verwachten om het aanpassen van de competitievormen verder vorm te geven en de herstructurering van de gehele piramide voor te zetten?

Zie hieronder voor de beantwoording van deze vraag.

#### 5. Route naar het wk dames 2022

- In het kader van plan 2022 zijn er aanpassingen gemaakt in de uitvoering van de plannen om het damesteam voor te bereiden op het WK. Kan er een toelichting worden gegeven welke overwegingen hebben (mee)gespeeld om aanpassingen te doen: hoe is dit proces verlopen en in welke mate is er gekeken naar de consequenties voor het talentteam op de korte en langere termijn?

We zagen dat er talentvolle speelsters zijn die in het aankomende jaar een stap kunnen zetten in hun ontwikkeling richting het internationale niveau. Als gevolg van corona ontstond er zowel nationaal als internationaal onzekerheid bij speelsters m.b.t. hun contracten bij verenigingen of de trainingsomvang die ze bij hun clubs konden maken. Om zowel aan de kwaliteit als de kwantiteit van de trainingsuren invulling te kunnen geven richting instroom van het Nationaal team richting WK2022 hebben we Team22 in het leven geroepen. Hierover is zowel met (potentiële) speelsters als met clubs gesproken. Het lastige in dat proces was de onderlinge afhankelijkheden die zich voordeden, waardoor het lang duurde voordat de gewenste duidelijkheid in samenstelling van team, als programma gegeven kon worden. In het team zitten zowel Talentvolle jonge speelsters als A-internationals in 1 team. De meeste speelsters zitten fulltime “intern”, maar er is ook een “hybride” vorm waarin er op Papendal aanvullend getraind wordt op het club programma. We onderzoeken

aankomend seizoen voor de dameslijn het gewenste model. Het structureel aanbieden van de hybride vorm als aanvulling op de clubprogramma's is ook onderdeel van dat onderzoek.

- Kan er ook een toelichting gegeven worden op de overwegingen om RTC in een aantal steden (nog) niet te koppelen aan Eredivisie verenigingen (en hun trainers) en wat de verwachtingen zijn voor de nabije toekomst?

We hebben, met name in de dameslijn, ervaren dat het lastig is gebleken tot een vergelijk en overeenstemming te komen en de verschillende belangen bij elkaar te brengen. Daar waar dat in de herenlijn vrij snel is gelukt, is dat in de dameslijn nog niet gelukt. We blijven vanuit topsport hierover in gesprek met de verenigingen.

## 6. Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud

Er is bij de mondelinge toelichting al gewezen op de noodzaak om verder te gaan met de aanpassingen van de competitievormen.

- De werkgroep flexibele competitievormen is de afgelopen maanden niet bij elkaar geweest. In hoeverre gaat deze werkgroep nog een rol in spelen (zo niet, hoe welke rol)?

Jazeker, we gaan heel graag verder met de werkgroep. We hebben ook drie concrete punten die we in de aankomende maanden met de Werkgroep willen oppakken:

1) Poule omvang in de gehele Piramide richting seizoen 22-23 en daarmee samenhangend de PD regeling richting het aankomende seizoen.

Met name de PD-regeling vraagt een zorgvuldige timing. Op dit moment is, zoals hierboven aangegeven, het aantal teaminschrijvingen (nog) niet sterk gedaald. Dit kan nog veranderen in de aankomende maanden, wat van invloed kan zijn op de poule omvang en PD. Dit is pas in september echt duidelijk. Daarnaast willen we met de werkgroep Flexibilisering kijken naar de omvang van de poules in de gehele Piramide per seizoen 22-23. Ook dit is dan van invloed op de PD regeling. We willen samen met de werkgroep tot een proces aanpak komen waarin we ruimte bieden voor verenigingen om geïnformeerd te worden, maar ook voldoende duidelijkheid bieden omtrent de PD.

2) Een verzoek van Sliedrecht Sport over aanpassing van de inval regeling.

Er is een procesvoorstel geschreven naar aanleiding van een verzoek van Sliedrecht Sport om tot een aanpassing van de invalregeling te komen (Dit voorstel is als bijlage meegestuurd en is één van de ingekomen stukken). We kunnen op dit moment nog onvoldoende overzien wat de consequenties van de aanpassingen zijn. Samen met de werkgroep willen we invulling geven aan dit procesvoorstel en uiterlijk begin september duidelijkheid geven n.a.v. dit verzoek. Vanzelfsprekend wordt ook de rest van de Bondsraad bij de besluitvorming betrokken.

3) Visie Jeugdvolleybal irt NOJK CMV en NGJK CMV zoals hierboven beschreven.

- Kunnen we voor de komende Bondsraad in december nog aanvullende voorstellen verwachten om het aanpassen van de competitievormen verder vorm te geven?

Zoals hierboven aangegeven willen we dan een definitief voorstel neerleggen omtrent een aanpassing van de poule omvang. Daarnaast wordt bekeken of Action Volley vanaf 2022/2023

gefaseerd ingevoerd kan worden. De ontwikkeling van nieuwe vormen zal een continu proces blijven. Voorstellen en/of updates zullen uiteraard met de Bondsraad gedeeld worden.

Algemeen:

- We zijn druk bezig met het inzetten van professionals bij verenigingen. In hoeverre is de Nevobo al aan het kijken hoe en welke rol we kunnen spelen in de continuïteit van deze inzet bijvoorbeeld door een belangrijk rol te spelen in werving en scholing.

Voor scholing van bestaande professionals is een intervisieplanning opgezet. Voor het uitbreiden van het aantal beschikbare professionals wordt een plan opgesteld dat voorziet in werving en scholing. Er zijn tevens nauwe contacten met opleidingen (bv Windesheim) en andere initiatieven die raken aan de taken van veel professionals, zoals ClubKaderCoach. De eerste focus lag op het activeren van de verenigingen en het inrichten van de financiële structuren. Hierdoor ontstaat perspectief voor professionals, waar een wervend signaal van uitgaat.

- Ons bereiken berichten dat in het kader van de wet Bestuur en Toezicht (WBTR) de statuten en het huishoudelijk reglement van de Nevobo een ook het advies aan verenigingen niet voldoen aan deze wet en dat de Nevobo daarop gewezen is. Wat heeft het bondsbestuur gedaan met deze informatie en voorziet de Nevobo nog aanpassingen i.h.k.v de WBTR die we als Bondsraad kunnen verwachten?

We zijn ons ervan bewust dat onze Statuten en Huishoudelijk Reglement aangepast moeten worden om aan de WBTR te voldoen, momenteel wordt er door de Reglementencommissie gewerkt aan een aanpassingsvoorstel dat uiteraard aan de Bondsraad voorgelegd zal worden. Eea hoeft niet persé voor de ingangsdatum van de nieuwe wet (1 juli) geregeld te zijn; het is toereikend als de benodigde aanpassingen bij de eerstvolgende statutenwijziging doorgevoerd worden (met een maximum van 5 jaar).

NOC\*NSF heeft vanuit haar “wegwijs”-functie op haar website een [WBTR-dossier](#) ingericht waarin in kaart is gebracht welke partijen kunnen ondersteunen bij het voldoen aan de WBTR. Via berichten in de social media en op onze website hebben we de verenigen geïnformeerd over het bestaan van deze kennisbank. Ook hebben we algemene voorbeeldstatuten voor verenigingen op onze website geplaatst. Het streven is om deze voorbeeldstatuten op korte termijn te vervangen door een volleybalspecifieke versie. Ook daaraan wordt momenteel gewerkt door onze Reglementencommissie.