

Notulen Bondsraad 12 december 2020

Aanwezig:

Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger (voorzitter), dhr. G. Hulshof, dhr. A. Verveld, dhr. H. Meppelink, mevr. I. van Maurik, dhr. P. Ubbink, dhr. R. Bergwerff
Bonds bureau	:	Dhr. G. Davio, dhr. M. Everaert, dhr. G. Klein, dhr. J. van der Linden, mw. D. van Kleef, dhr. M. van Berkel, dhr. H. de Vos, mevr. A. Milder
Regio Noord	:	Dhr. P. Wierenga, dhr. A. Barkhuis, dhr. G. Klein Lankhorst, mw. C. Binnenmars
Regio Oost	:	Dhr. G. Beijers, dhr. H. Ebbers, dhr. G. Hahn, dhr. F. Sterk, mevr. I. Kalkman, dhr. M. Reesink
Regio West	:	Dhr. M. van der Gugten, dhr. M. Hack, dhr. M. Mijnsbergen, mevr. K. Huizinga, dhr. R.J. Corbee
Regio Zuid	:	Dhr. B. Haerkens, dhr. A. Kramer, dhr. M. Kroonen, dhr. A. Maas, dhr. M. Musters
Belangstellenden	:	Dhr. J. Meegdes, dhr. J. Boom, dhr. J. Kroon
Notulen	:	Mevr. J. Pleizier

1. Opening

De voorzitter start de vergadering met een terugblik op 2020 en een vooruitblik naar 2021.

[Bekijk de toespraak hier nogmaals.](#)

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Mededelingen

In de powerpoint presentatie is een filmpje te zien met een terugblik op 2020.

Ingekomen stukken

Op verzoek worden de antwoorden op de door regio Zuid en West gestelde vragen bij de notulen gevoegd.

3. Verslag Bondsraad 27 juni 2020

Naar aanleiding van:

- Het verzoek om de genoemde ombuiging van RTC middelen toe te lichten bij het Eredivisieplan 2021+.
- Tevens het verzoek om bij de actiepunten de evaluatie governance toe te voegen.
- Bij het openstaande actiepunt tav de naamgeving van de Superclubs wordt de suggestie 'Supportclub' gedaan.

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 27 juni jl. vast.

4. Aanpak werkgroep tav rol Bondsraad – Evaluatie governance Nevobo

De werkgroep Evaluatie Governance kijkt primair vanuit de rol van de Bondsraad en betreft dat natuurlijk in de context van de andere bestuurlijke kaders. Dhr. Wierenga heeft namens de werkgroep een toelichting gegeven op de opdracht en beoogde aanpak (zie powerpoint presentatie).

Naar aanleiding van:

- Graag deze evaluatie governance ook opnemen in het Jaarplan 2021.
- Goed om vanuit breder perspectief naar het functioneren te kijken: niet alleen het functioneren van de Bondsraad, maar ook van de hele organisatie.
- Nieuwe 'Code goed sportbestuur' is ook interessant voor verenigingen en het zou mooi zijn om dat ook met verenigingen te delen.

- Aanbod van Martijn Musters om studenten in te zetten ter ondersteuning bij de evaluatie. Belangrijk dat we zorgvuldig zijn om met deze evaluatie governance niet automatisch te verbreden naar het totale besturingsmode van de Nevobo. Als we besluiten dat we naar het besturingsmodel willen kijken nav deze evaluatie, dan moeten we dit heel bewust en zorgvuldig als separaat traject aanpakken.

De gepresenteerde aanpak wordt door alle aanwezigen ondersteund.

5. Impact corona en toekomstbeeld

De huidige corona maatregelen gelden tot half januari. Gezien de stijgende besmettingscijfers is het echter waarschijnlijk dat de maatregelen verlengd gaan worden. Verwachting is niet dat dit van invloed is op de aangekondigde verruiming van de topcompetities, dit moeten we afwachten.

Guido is nauw betrokken bij de uitwerking hoe de topcompetities weer van start kunnen. Op dit moment loopt er discussie over het aantal tests wat per week nodig is. We zijn ook aan het kijken naar centrale inkoop van sneltesten om de drempel zo laag mogelijk te maken.

Binnen de huidige maatregelen is aangekondigd dat er gekeken wordt naar het oprekken van de leeftijdsgrens tot 27 jaar ipv tot 18 jaar voor de groep die 'normaal' met elkaar mag sporten. De insteek hiervan is een oplossingsrichting te geven voor de zorgen die er heersen voor de jongvolwassenen. Ook dit hangt af van de ontwikkeling van de besmettingscijfers.

Normaal gesproken doen we de facturering teamgelden voor de 2^e helft in januari. Dit is doorgeschoven naar februari waarbij we zullen moeten afwegen hoe we hiermee omgaan. Belangrijk is hierbij naar de timing te kijken. Het is belangrijk dat er op dat moment enig perspectief is op het weer kunnen spelen van wedstrijden.

Gisteren hebben we de live Q&A gehad om de huidige actualiteiten toe te lichten.

De Bondsraad uit zorgen over de kosten voor Eredivisie verenigingen bij de opstart topcompetities vanwege de wekelijkse test verplichting. De vergadering is blij dat de Nevobo zoals eerder toegelicht kijkt hoe hierin te ondersteunen.

Er wordt aandacht gevraagd voor hoe communicatie verkeerd kan vallen. Er zijn verschillen in regio's in de beleving bijv. tav de mail met de inventarisatie van beschikbaarheid van scheidsrechters. We moeten ons voorbereiden op dat wat er misschien gaat komen, zodra het sein komt dat we weer kunnen spelen wil iedereen ook spelen. Als we dat niet doen krijgen we achteraf het verwijt dat we dat hadden kunnen voorbereiden. We begrijpen tegelijkertijd dat dit op dit moment soms vreemd overkomt en proberen dit ook zo goed mogelijk uit te leggen. Het verzoek tot zorgvuldige en genuanceerde communicatie wordt meegenomen.

6. Volleybal Agenda 2020+

De Bondsraad wordt geïnformeerd over de voortgangsrapportage van het Jaarplan 2020. Hiervan uit wordt de verbinding gemaakt met het jaarplan en de begroting voor 2021.

6a. Voortgangsrapportage 2020

Het was een bijzonder jaar op alle vlakken, ook qua realisatie. We hebben dit meegenomen in het opstellen van het Jaarplan 2021. De totale rapportage van de realisatie 2020 wordt in juni 2021 gedaan.

6b. Proces nieuwe strategische agenda 2021+

We staan aan de vooravond van een nieuwe strategisch beleid cyclus. De afgelopen maanden hebben er al strategische sessies plaatsgevonden voor verenigingen en medewerkers. Samen met Fresh Forward gaan we dit proces verder brengen om richting de Bondsraad van juni 2021 met een nieuw strategisch kader te komen (zie powerpoint presentatie). De uitkomst zal geen 180 graden draai zijn maar een aanscherping van de goede dingen die al ingezet zijn. De Bondsraad geeft aan niet zozeer aan de snelheid te hechten maar veel meer aan een zorgvuldig en goed proces.

6c. Jaarplan 2021

Het Jaarplan 2021 is een ander plan dan de afgelopen jaren gezien het ontwikkelproces van het nieuwe strategische plan waar we in zitten en gezien de actualiteit waarbij we ons richten op eerst weer herstarten. Het gemaakte plan is wat ons betreft 'on par'. Het is een grote lijst met projecten en activiteiten. Minder SMART dan normaal gesproken, maar dit geeft voldoende handvatten en richting om stappen voorwaarts te zetten.

De Bondsraad vraagt richting het Jaarplan 2022 meer koppeling te kunnen zien tussen activiteiten en financiën. Op dit moment kan dit onvoldoende overzien worden. De rol van de Financiële Commissie is hierin van belang aangezien zij in detail wordt meegenomen. Graag aandacht voor een vorm waarin het voor alle bondsraadleden mogelijk is hier meer begrip bij te krijgen bv om de balans tussen top- en breedtesport te kunnen zien.

Richting 2022 wordt ook het verzoek gedaan de mix met SMART er weer in te brengen. Daar wordt invulling aan gegeven vanuit de gedachte dat we de richting met elkaar enigszins willen kwantificeren. Belangrijk om duidelijke acceptatiecriteria te stellen: wanneer zijn we tevreden en wat is de waarde er van (niet alleen financieel).

De Bondsraad stelt het Jaarplan 2021 vast.

6d. Toelichting ontwikkeling opleidingsvisie

Het ontwikkelproces van de opleidingsvisie dat in gang is gezet wordt toegelicht (zie powerpoint presentatie).

Hier worden de volgende aanvullingen/suggesties bij gegeven:

- Er zijn veel trainers die voor de groep staan die nooit in beeld komen bij de Nevobo en haar partners ihkv een opleiding of andere scholing. Belangrijk om verenigingen te blijven overtuigen dat je hier veel energie in moet steken.
- Licenties zijn een middel. Goed om te kijken hoe we de meeste waarde en borging van kennis en kwaliteit creëren.
- In de context van het Eredivisieplan 2021+ ook belangrijk om te kijken naar licenties. Laten we het kind niet met het badwater weggooien.
- Goed om in dit licht ook samen te werken met opleidingsinstellingen. Hier is inderdaad aandacht voor.

7a. Forecast realisatie 2020

De prognose is dat we operationeel break-even draaien.

7b. Begroting 2021

De Begroting 2021 wordt toegelicht (zie powerpoint presentatie). Vanwege de grote impact van corona zal in het voorjaar een herziene begroting worden gepresenteerd indien de situatie dat nodig maakt.

Specifiek wordt benoemd dat de NOW regeling volgens de bedoeling wordt toegepast waardoor er geen tijdelijke ingrepen hoeven plaats te vinden en de continuïteit van de organisatie voorop staat. Dit is natuurlijk gericht op de continuïteit in 2021 maar natuurlijk ook op de periode daarna.

7c. Sportstimuleringsbijdrage 2021

De Bondsraad benadrukt het belangrijk te vinden om met de besteding van het Sportstimuleringsfonds aandacht te blijven geven aan kleinere verenigingen. Dit is precies de reden dat het Sportstimuleringsfonds in stand blijft. Dit wordt gedaan naast de bijdrage die eerdere gevraagd is voor het project 'Versterken lokale impact volleybal'.

De vraag wordt gesteld waarom de Stimuleringsbijdrage ondertussen geen onderdeel van de begroting is. Dit is al een onderdeel van de begroting, alleen hebben we afgesproken separaat te rapporteren.

Verzocht wordt om de komende jaren scherpere keuzes te maken en minder activiteiten op te nemen. In het licht van de nieuwe strategie tevens kijken of andere allocatie van middelen nodig is.

Op de vraag van de Bondsraad of er scenario's klaar zijn voor als de competitie helemaal niet meer wordt gespeeld dit jaar wordt bevestigend geantwoord.

De Bondsraad stelt de Stimuleringsbijdrage 2021 vast.

Terugkoppeling Financiële Commissie

De Financiële Commissie heeft haar notitie in het vooroverleg toegelicht.

Nav de toelichting van dhr. Verveld wordt hierop aangevuld dat de FC de beweging herkent en er constructief met elkaar samen gewerkt wordt. Mooi om te zien dat de organisatie flink vooruit werkt, dat geeft de FC leden een goed gevoel van vertrouwen dat de organisatie in control is.

De Bondsraad stelt de begroting 2021 vast. Mochten de financiële gevolgen van de corona maatregelen daar aanleiding voor geven dan zal in het voorjaar een herziene begroting worden gepresenteerd.

8. Plan Eredivisie 2021+

In de afgelopen anderhalf jaar zijn met diverse (doel)groepen expertsessies, themabijeenkomsten en ronde tafel sessies georganiseerd om te achterhalen hoe we een kwaliteitsimpuls kunnen geven aan de Eredivisie. De conclusie was dat de inhoudelijke ontwikkeling van de Eredivisie versneld zou moeten worden en regie noodzakelijk is om dit voor elkaar te krijgen. Daarom is er een plan met een financiële onderbouwing en implementatiestrategie opgesteld. Afgelopen donderdag is de Bondsraad meegenomen in het plan en op hoofdlijnen in de reacties die hier door de Eredivisie verenigingen op gegeven zijn.

Guido leidt het plan kort in en geeft een terugkoppeling van de online sessie donderdag.

De eerder gevraagde toelichting op de ombuiging RTC middelen is als volgt: we willen fulltime coaches stimuleren door Eredivisie coaches een rol te geven in het opleiden binnen de RTC's. Dit betreft geen additionele middelen maar bestaande middelen die effectiever en doelmatiger ingezet worden.

In het hele plan is het vooral de insteek om huidige budgetten slimmer in te zetten. Bijv. ook tav professionalisering.

Het Leaguebureau is een van de onderwerpen die nader uitgewerkt worden. We hebben de ambitie om aan het stuur te blijven en tegelijkertijd een buitenboord motor te organiseren die de buitenwereld meer naar binnen gaat trekken.

De Bondsraad gaat akkoord met het Eredivisieplan 2021+.

9. Resultaten Vergroten lokale impact volleybal

De resultaten 'Vergroten lokale impact volleybal' worden toegelicht (zie powerpoint presentatie).

Het is een waardevol proces wat we met de verenigingen doorlopen. Gaat over visie, ambities, versterken van het volleybal in de regio.

De vraag wordt gesteld hoe we de meerwaarde naar individuele leden laten zien. Dit wordt deels door de vereniging zelf gedaan, deels door de wijze waarop de professionals ingezet worden. Naar buurclubs toe wordt de inspiratie/ voorbeeldrol gecreëerd, dit maakt onderdeel uit van de plannen.

Er is een nieuwe samenwerking met de Rabobank ontstaan tav 'Superclubs'. Dit is deels vanuit centraal en deels vanuit lokale banken die afdracht doen. Op lokaal Rabobank niveau ligt de focus bij sponsoring net als de focus van de centrale Rabobank op voetbal en hockey ligt. Maar vanuit lokaal club perspectief is er ook ruimte voor andere initiatieven.

10. Evenementen en partnerships

Er wordt een presentatie gegeven waarin de evenementenkalender 2021 aan bod komt, evenals een inkijkje in de voorbereidingen van het WK 2022 en de ontwikkelingen in partnerships (zie powerpoint presentatie).

Gekeken naar de evenementenkalender staan de Volleyball Nations League en de Golden League ook onder druk of dit in mei/ juni kan plaatsvinden. We zijn in gesprek met Sportworx om eind augustus mogelijk King of the court te organiseren.

De vraag wordt gesteld wat de risico's van het WK 2022 zijn gezien corona. Gezien de extra investeringen die gedaan worden door onze bestaande partners zijn de risico's beperkt.

Wat betreft de ontwikkelingen rondom partnerships is al aan bod gekomen dat we opnieuw een partnership met de Rabobank aangegaan zijn rondom de 'Superclubs'. De multiplier die bij de resultaten van 'Vergroten lokale impact' in de sheets op 2,6 staat wordt door de Rabobank 3,6.

Het partnership met Mizuno wordt verlengd en uitgebreid. Net als voorgaande jaren worden hiermee niet alleen de nationale teams maar ook alle opleidingsteams ondersteund.

Met Triple Double zijn we bezig met een nieuwe sponsorpropositie.

De vraag wordt gesteld of er in het WK 2022 tegengestelde belangen zijn met de FIVB. Dat is niet het geval. Hier zijn afspraken over gemaakt en we zien eerder kansen dan bedreigingen.

11. Wijzigingen statuten en reglementen

Eind vorig jaar heeft de Bondsraad ingestemd met enkele wijzigingsvoorstellen voor de Statuten. Omdat de notaris vervolgens nog enkele kleine (tekstuele) wijzigingen heeft aangebracht vereist de notariële procedure nogmaals instemming met de voorgestelde wijzigingen. De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

Er is een toelichting gegeven op de mogelijkheden die er in lijn met het Eredivisieplan 2021+ binnen de huidige reglementen zijn voor horizontale instroom in de Eredivisie vanaf seizoen 2021-2022. De Bondsraad stemt in met de mogelijkheid voor horizontale instroom in de Eredivisie vanaf seizoen 2021-2022.

12. Benoemingen en afscheid

De Voorzitter informeert de aanwezigen dat mw. Kalkman en dhr. Reesink in regio Oost zijn benoemd als lid van de Bondsraad. Tevens dat mw. Van Oorschot (regio Noord) en dhr. Haerkens (regio Zuid) zijn herkozen voor een nieuwe termijn in de Bondsraad.

In regio Oost is dhr. Ebbers afgetreden. Dhr. Sprenger dankt hem voor zijn bijdrage aan het volleybal.

Conform het Huishoudelijk Reglement is dhr. De Zwart aan het einde gekomen van zijn laatste termijn als voorzitter van de Commissie van Beroep en hij treedt derhalve af. Het voorzitterschap wordt overgenomen door dhr. Sytema, lid van de CvB. De vrijgekomen plaats zal voorlopig niet worden opgevuld aangezien de commissie nog uit voldoende leden bestaat. De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van de heer H. Sytema als lid (vanaf nu als voorzitter) van de Commissie van Beroep.

13. Rondvraag en WVTK

Dhr. Kroonen: Klopt het dat het contract met Joop Alberda tot einde dit jaar loopt? Dat klopt. We gaan onder de huidige voorwaarden tot april 2021 door. Daarna gaan we op verzoek van Joop aanpassingen doen en evalueren we na het EK 2021 over de route voorwaarts.

Dhr. Klein Lankhorst: Vanuit mw. Van Oorschot het volgende verzoek. Graag in de toekomst meer focus aanbrengen in de Sportstimuleringsbijdrage door het aantal activiteiten beperkt te houden. Tevens zoals we in het verleden afgesproken hebben geleidelijk de bijdrage aan de Eredivisie afbouwen.

Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 13.04 uur.

BESLUITEN

1. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 27 juni 2020 vast
2. Agendapunt 4: De Bondsraad stemt in met de gepresenteerde aanpak 'Evaluatie governance Nevobo'
3. Agendapunt 6: De Bondsraad stemt in met het jaarplan 2021
4. Agendapunt 7: De Bondsraad stemt in met de begroting 2021, vanwege de grote impact van corona zal tijdens de Informele Bondsraad een herziene begroting worden gepresenteerd
De Bondsraad stemt in met het voorstel voor de besteding van het Sportstimuleringsfonds 2021
5. Agendapunt 8: De Bondsraad stemt in met het plan Eredivisie 2021+
6. Agendapunt 11: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de statuten
De Bondsraad stemt in met de mogelijkheid voor horizontale instroom in de Eredivisie vanaf seizoen 2021-2022
7. Agendapunt 12: De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van dhr. Sytema als lid (en vanaf nu als voorzitter) van de Commissie van Beroep

ACTIEPUNTEN

Geen.

BIJLAGEN

Presentatie Bondsraad 12 december 2020
Vragen en antwoorden regio Zuid en West