

Jaarplan 2021

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Bestuurlijk & Beleidsontwikkeling	4
3. Competitie & Wedstrijdwezen	8
4. Topvolleybal & Talentontwikkeling	10
5. Sportontwikkeling & Opleidingen	13
6. Evenementen & Sponsoring	18
7. Communicatie & Media	20
8. Organisatie & Bedrijfsvoering	22
Bijlage 1: Toelichting commissies en werkgroepen.....	24
Bijlage 2: Overzicht gemeenten Sportakkoorden.....	26

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2021 van de Nevobo, een jaar met nieuw perspectief en terugkeer naar dat wat we graag met elkaar doen. Gewoon volleyballen!

Het is lastig op dit moment iets over 2021 te zeggen zonder te refereren aan 2020. Op het moment van schrijven, begin november, is net een verzwaring van de corona maatregelen afgekondigd en is het zeer waarschijnlijk dat wordt besloten in 2020 geen competitie wedstrijden meer te organiseren. Opleidingen vinden veelal online plaats en gelukkig mag en kan de jeugd nog wel gewoon trainen.

Dat maakt dat we ons de aankomende periode voorbereiden op de start van de competities en het jaar vanuit de kern weer gaan opbouwen. Daarnaast zullen we de aankomende tijd gebruiken om met elkaar een aantal ontwikkelingen in te zetten die we in 2021 door zullen trekken. Dit jaarplan is dus een beetje anders dan andere jaarplannen in de afgelopen vier jaar, omdat we begin 2021 ook ruimte zullen nemen om met de Bondsraad, Bondsbestuur en MT van de Nevobo aan een nieuw strategisch kader te werken. In het najaar van 2020 hebben er digitale sessies met verenigingen en Nevobo medewerkers plaatsgevonden over hoe zij kijken naar de toekomst van de volleybalsport. Deze input wordt meegenomen in het vervolg van het proces om tot een nieuw strategisch kader te komen. Dat kader zal de basis vormen voor de ontwikkelingen in de aankomende jaren. Het is ook een wat ander jaarplan omdat nog niet alles zeker is over 2021. Wanneer gaan we bijvoorbeeld weer starten? Hoe gaan de evenementen er uit zien?

Tegelijkertijd willen we ons bezighouden met de zaken waar we wel invloed op kunnen uitoefenen. Er zijn veel activiteiten die we gewoon blijven doen. Komend jaar zal ook de voorbereiding op het WK dames 2022 intensiever worden. Dit plan beschrijft de verschillende facetten van de bond op hoofdlijnen en welke activiteiten het aankomende jaar zullen worden opgepakt. Hierbij komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Bestuurlijk & Beleidsontwikkeling
- Competitie & Wedstrijdwezen
- Topvolleybal & Talentontwikkeling
- Sportontwikkeling & Opleidingen
- Evenementen & Sponsoring
- Communicatie & Media
- Organisatie & Bedrijfsvoering

2. Bestuurlijk & Beleidsontwikkeling

De huidige corona periode zorgt ervoor dat de actualiteit continu verandert en vooruitkijken lastig is. Tegelijkertijd is dit een uitgelezen kans om onszelf als volleybalsport te laten zien en ons strategisch kader opnieuw tegen het licht te houden.

Zeker begin 2021 zullen de corona ontwikkelingen veel tijd vragen, zowel richting de landelijke politiek, de ministeries, NOC*NSF, als in het meenemen van de volleybalgemeenschap en de Nevobo organisatie.

2.1 Herijking strategisch kader naar 2021+

In 2016 is het strategisch kader, de VolleybalAgenda 2016+, door de Bondsraad vastgesteld. Er is bewust voor gekozen om bij dat kader geen einddatum te noemen. De ontwikkeling van onze strategie en koers is immers een continu proces dat steeds om bijsturing vraagt. Dat is ook gebleken in de afgelopen jaren. Met het besluit eind vorig jaar om als totale volleybalgemeenschap extra te investeren in de professionalisering van de verenigingen hebben we een belangrijke toevoeging gedaan op het kader 2016+. Met deze koers denken we een belangrijke bijdrage te leveren aan onze missie om heel Nederland in aanraking te laten komen met volleybal en de sport vanuit de basis te versterken.

Toch is het verstandig om zo nu en dan met wat grotere afstand naar de huidige en toekomstige ontwikkelingen te kijken. Het Bondsbestuur en de directie willen dat samen met (een vertegenwoordiging van) de leden doen. Op deze manier bouwen we met elkaar aan de toekomst van het volleybal. In 2020 is gestart met het inventariseren van de belangrijkste aandachtspunten. De verwachting is begin 2021 fysiek bij elkaar te (mogen) komen om met elkaar aan het werk te gaan en te praten over de richting en de aandachtspunten. Dit doen we in de context van de trends en ontwikkelingen die we in de aankomende jaren binnen en buiten de sport zien. In het voorjaar van 2021 willen we de eerste contouren van het nieuwe strategisch kader met elkaar kunnen bespreken.

2.2 Bewegen: het nieuwe normaal

Een belangrijke beweging die in 2020 is ingezet is het manifest 'Bewegen: het nieuwe normaal'. Dit is ontstaan als particulier initiatief van Joop Alberda en zes andere prominenten en ondersteund op het platform van de Nevobo en later ook door andere bonden en NOC*NSF. De Nevobo zit nog steeds in de interdepartementale werkgroep die uitvoering moet geven aan de 'Motie Marijnissen', die het kabinet verzoekt om uitvoering te geven aan de oproep in het manifest. In het voorjaar moeten de eerste doorrekeningen van huidige bewegingsstimulerende maatregelen aan de kamer worden gepresenteerd. Dit is vervolgens de opmaat voor aanvullende maatregelen waarin de huidige sportinfrastructuur met 25.000 verenigingen een bijdrage gaat leveren aan de bewegingsachterstand in de Nederlandse samenleving. Dit kan een belangrijke steun in de rug worden voor de verdere professionalisering van de Nederlandse sport.

2.3 Veranderagenda NOC*NSF

De Nevobo is als lid van NOC*NSF zeer betrokken bij de ontwikkelingen binnen de vereniging NOC*NSF. In het verlengde van de 'Transitie in de Sport' wordt in november 2020 'de Veranderagenda' van NOC*NSF vastgesteld in de ALV. Deze veranderagenda geeft richting aan de taak en opdracht van NOC*NSF en de wijze waarop dat georganiseerd is, de verdeling van de middelen binnen de vereniging NOC*NSF en de doelstellingen en aanpak van de sportparticipatie. Het effect van deze aanpak moet zijn dat er meer aandacht komt voor het versterken van de leden van NOC*NSF (de bonden). In juni 2021 wordt er een nieuwe algemeen directeur van NOC*NSF benoemd die uitvoering zal gaan geven aan deze veranderagenda.

Ook in 2021 blijft de Nevobo in verschillende commissies en werkgroepen actief om daarmee ook het belang van de sport en van volleybal zo goed mogelijk te vertegenwoordigen. Een niet limitatief overzicht van de commissies en werkgroepen waarin de Nevobo is vertegenwoordigd:

- Adviesgroep Topsport
- Afstemmingsoverleg Tokyo OS/PS
- Crisis Management Team Sport
- Klankbordgroep Maatschappelijke Waarde Topsport
- Vertrouwenscommissie aanstelling Algemeen Directeur NOC*NSF
- Werkgroep Topcompetities Teamsporten
- Stuurgroep Sport 'Bewegen: het nieuwe normaal'
- Interdepartementale Werkgroep 'Bewegen: het nieuwe normaal'
- Kernteam Sportakkoord
- Themateam Verenigingsondersteuning
- Themateam Positieve sportcultuur
- Projectgroep Sportaccommodaties
- Stuurgroep Project Breed Motorische Ontwikkeling
- Kernteam Lokale Adviseurs Sport
- Stuurgroep en Werkgroep Clubkadercoach
- Politieke Werkgroep
- Projectteam World2Win Senegal

Zie voor een toelichting op deze commissies en werkgroepen bijlage 1. Naast deze commissies en werkgroepen zijn er uiteraard verschillende functionele overleggen waar de Nevobo aan deelneemt.

Volgend jaar zal nog een groot deel van de gemeenschappelijke activiteiten vanuit NOC*NSF in het teken staan van het behartigen van de belangen van de sport en het opvangen van de effecten van de huidige corona maatregelen.

2.4 Afvaardiging FIVB en CEV

Niet alleen nationaal, ook internationaal blijft de Nevobo in 2021 actief en vertegenwoordigd binnen de FIVB en CEV om het belang van het volleybal in het algemeen en van Nederland goed te borgen. Op het moment van schrijven zijn de (her)benoemingen voor de CEV voor de periode t/m 2024 nog niet bekend, maar in 2020 is de vertegenwoordiging als volgt:

CEV

Vice-president:	Michel Everaert
European Beachvolleyball Commission:	Michel Everaert
European Cups Commission:	Riet Ooms
European Financial Commission:	Jaap Boom
European Sports Organising Commission:	Nico Hoeben
Athletes' Working Group:	Lonneke Sloetjes
Marketing Working Group:	Peter Sprenger

FIVB

Board member:	Michel Everaert
Beachvolleyball Commission:	Michel Everaert
Development Commission:	Peter van Tarel
Athletes Commission:	Madelein Meppelink

2.5 Sportakkoord & Preventieakkoord

Met het afsluiten van de lokale sportakkoorden is geprobeerd om op lokaal niveau schotten weg te halen en vanuit verschillende pijlers de sport te versterken. Dit gaat zowel over de sportinfrastructuur zelf als over de maatschappelijke bijdrage van de sport op andere beleidsterreinen. Vanuit ons eigen initiatief tot professionalisering van verenigingen hebben en houden we ook in 2021 veel contact met gemeenten en zijn we partner in het realiseren van de ambities op lokaal niveau. Dit wordt in hoofdstuk 5 nader toegelicht.

In januari 2021 wordt (waarschijnlijk) ook gestart met het opstellen van lokale preventieakkoorden. Het huidige akkoord heeft een sterke nadruk op het stoppen met roken, het matigen van alcoholgebruik en het bestrijden van obesitas door met name gezonde voeding. De rol van bewegen en sporten komt in de aandacht voor het preventieakkoord (te) weinig terug, terwijl één van de doelstellingen van het preventieakkoord is dat minstens 75% van de Nederlanders aan de beweegnorm voldoet. Naar aanleiding van 'Bewegen: het nieuwe normaal' wordt er nu gewerkt aan een nieuwe versie voor het preventieakkoord, met meer aandacht voor het gedrag dat we willen stimuleren (waaronder meer bewegen).

In 2021 blijven we onze verenigingen ondersteunen om in dit speelveld een positie in te nemen en vanuit de kracht van de eigen vereniging een sterkere (maatschappelijke) positie op lokaal niveau in te kunnen nemen.

2.6 Code Goed Sportbestuur

In het voorjaar van 2020 is de nieuwe code Goed Sportbestuur in NOC*NSF verband voorbereid. Als gevolg van corona ontwikkelingen is de vaststelling en de implementatie van deze code binnen NOC*NSF naar achteren geschoven. Het is waarschijnlijk dat dit ook onderdeel zal worden van de Veranderagenda van NOC*NSF. De Nevobo zal deze ontwikkeling blijven volgen in 2021 en bij te maken keuzes de geest en de uitgangspunten van de herziene code zoveel mogelijk meewegen, bijvoorbeeld ten aanzien van nieuw aan te stellen bondsraadleden en Bondsbestuursleden.

2.7 Zittingstermijnen Bondsbestuur en Bondsraad

In 2021 loopt zowel in de Bondsraad als in het Bondsbestuur de zittingstermijn van een aantal leden af. Binnen het Bondsbestuur betreft dit penningmeester Aad Verveld. Hij heeft de mogelijkheid om zich herkiesbaar te stellen voor zijn derde en tevens laatste termijn. Bestuurslid Herman Meppelink komt aan het einde van zijn derde zittingstermijn. Aangezien hij hiermee de maximale zittingsperiode heeft bereikt kan hij zich niet meer herkiesbaar stellen en dient hij in het najaar 2021 af te treden.

Binnen de Bondsraad komen Pieter Wierenga (regio Noord) en Geert Beijers (regio Oost) aan het einde van hun eerste termijn en kunnen zich herkiesbaar stellen voor een tweede termijn. Mart Hack (regio West) is reeds twee keer herkozen en bereikt daarmee het einde van zijn maximale zittingsperiode. Hij dient derhalve in het voorjaar 2021 af te treden.

3. Competitie & Wedstrijdwezen

Net als voorgaande jaren zal ook in 2021 de focus liggen op het zo goed mogelijk organiseren van de competities in de verschillende disciplines: zaal-, zit- en beachvolleybal. Hier wordt invulling aan gegeven door verdere flexibilisering door te voeren en de dienstverlening en processen verder te optimaliseren.

3.1 Afronding seizoen '20-'21 en opstart '21-'22

Begin 2021 zal in het teken staan van het vraagstuk vanaf wanneer en op welke wijze we het competitie seizoen '20-'21 kunnen afronden. Afhankelijk van het moment dat we weer kunnen starten zal een aanpassing in format of schema noodzakelijk zijn. Dit vraagt behalve van de medewerkers op kantoor ook veel tijd en inzet van de vrijwilligers binnen de verenigingen.

De hoop en verwachting is dat het seizoen '21-'22 regulier opgestart zal kunnen worden. Nieuw ten opzichte van eerdere seizoenen is dat we naar alle waarschijnlijkheid in de 1^e klasse en lager met vrije inschrijving gaan werken. Op het moment van schrijven is hier nog geen definitief besluit in genomen door de Bondsraad maar aangezien uit de peiling naar voren is gekomen dat meer dan 70% achter het voorstel van vrije inschrijving staat is de verwachting dat dit zal worden doorgevoerd.

Daarnaast wordt m.i.v. het seizoen '21-'22 de mogelijkheid geboden voor zij-instroom in de 3^e divisie en promotieklasse. Hiermee wordt invulling gegeven aan de behoefte om nieuwe teams beter op hun niveau in te kunnen delen.

Zowel de zij-instroom als de vrije inschrijving zijn het gevolg van de stappen die gemaakt worden in de flexibilisering van de competities.

3.2 Eredivisieplan 2021+

Tijdens de Bondsraad van december 2020 staat het Eredivisieplan 2021+ op de agenda.

De doelstelling is om, naast de herstart van de reguliere Eredivisie, ook verder te gaan met de implementatie en voorbereidingen van dit plan. Dit wordt in hoofdstuk 4 nader beschreven.

3.3 DWF 2.0

Het Digitaal Wedstrijd Formulier (DWF) wordt volledig vernieuwd, waarmee het bijvoorbeeld mogelijk wordt om spelerskaarten digitaal aan te bieden. Ook wordt de gebruikersvriendelijkheid vergroot en is het niet langer mogelijk om op afstand de wedstrijdresultaten te beïnvloeden. Uiteraard blijft het wel mogelijk om wedstrijden live te kunnen volgen.

3.4 Smart schedule

De Nevobo onderzoekt samen met de Sport Innovatiestudio de mogelijkheden om de competitie indeling verder te automatiseren en nog beter gebruik te maken van algoritmen om tot een goede pouleindeling en wedstrijdprogramma te komen. Hiermee kan beter worden ingespeeld op wensen/behoefte van teams en verenigingen maar kan bijvoorbeeld ook een criterium als reisafstand/reistijd/duurzaamheid meegenomen worden bij de pouleindelingen. Indien dit leidt tot een systeem waarmee de poules kunnen worden ingedeeld maken we een aanzienlijke stap in de optimalisatie van dit proces. Dit zal dat op z'n vroegst van toepassing zijn op het seizoen '22-'23. Dit zou vervolgens ook de basis kunnen worden voor het verder flexibiliseren van het competitie aanbod.

3.5 Arbitrage

Als gevolg van de corona maatregelen zijn de startbijeenkomsten voor scheidsrechters in 2020 online gehouden. Dit is erg goed bevallen en het uitgangspunt is om dit in de komende jaren dan ook voort te zetten. Hierbij dient wel aandacht te blijven voor de persoonlijke interactie tussen scheidsrechters onderling binnen de diverse niveaus. De lijn die afgelopen jaar is ingezet wordt in 2021 doorgezet, waarbij kortgezegd de focus ligt op meer gerichte begeleiding, flexibelere inzet en meer spelregelkennis met behulp van Volleybalmasterz.nl. De Eredivisie scheidsrechters zijn met ingang van het seizoen '20-'21 in dienst van de Nevobo en dit zal voor de aanvang van het beachseizoen ook worden doorgevoerd voor de Eredivisie beachvolleybal scheidsrechters.

3.6 Beachcompetitie

Voor de Nationale Beach Competitie geldt dat we hopen dat we gezien de corona maatregelen de competitie net als ieder jaar in mei 2021 kunnen opstarten. In de organisatie kiezen we ervoor zoveel mogelijk op de grotere locaties toernooien te organiseren, waarbij meerdere niveaus in hetzelfde weekend kunnen worden ondergebracht. Daarnaast wordt onderzocht in hoeverre we aan de meer incidentele spelers de mogelijkheid kunnen bieden om toch op passend niveau deel te kunnen nemen.

De opzet van de Junior Beach Circuit toernooien wordt aangepast om zodoende de aantrekkelijkheid te vergroten en het aantal deelnemers weer te laten toenemen. Bij de start van de volgende beachvolleybal zomer in april/ mei 2021 zullen de laatste beoogde vernieuwingen in het beachplatform gereed zijn en zal de beachapp gelanceerd worden (zie hoofdstuk 7).

3.7 Community platform

Bij het maken van keuzes is het belangrijk om te weten hoe onze achterban tegen zaken aankijkt. Soms hebben we dit al goed in beeld, soms willen we dit peilen. Hoe doen we dit op een slimme manier? Ook zijn er vanuit het democratische proces met enige regelmaat stemmingen of verkiezingen die we slimmer digitaal zouden willen regelen. Om hier invulling aan te geven zijn we op zoek naar een community platform/forum wat aansluit bij onze wensen. Dit willen we in de eerste helft van 2021 implementeren.

4. Topvolleybal & Talentontwikkeling

Er zijn verschillende initiatieven en plannen waarmee we het topvolleybal in Nederland in 2021 en voor de jaren erna een extra boost willen geven.

4.1 Programma's nationale teams

Op Papendal en in het Zuiderpark kan er gelukkig nog zonder corona restricties getraind worden. We zijn dankbaar voor de uitzonderingspositie, stralen dat ook uit en hopen spoedig weer een perspectief te hebben in de vorm van internationale toernooien en de herstart van de Eredivisie voor de Talent Teams.

Kijkend naar internationale toernooien volgt hieronder een opsomming van de focus per nationaal team in 2021:

- Voor de Volleybaldames staan de Volleyball Nations League en het EK op het programma, beide een meetmoment voor behoud van de A-status maar bovenal een belangrijke aftrap richting het WK dames in 2022 in eigen land.
- Voor de Lange Mannen is kwalificatie voor het EK de eerste ambitie, vervolgens spelen ze de Golden League om daarna te schitteren op het EK.
- Bij de Jong Oranje teams hebben de meiden een WK U20 in Nederland. De jongens hebben zich niet weten te plaatsen voor het WK.
- Jeugd Oranje speelt alleen het vriendschappelijke WEVZA 8-landen toernooi. Zowel de meiden als de jongens van Jeugd Oranje hebben zich, mede door corona, niet kunnen plaatsen voor het WK in 2021.
- Pre Jeugd Oranje speelt in 2021 een EK kwalificatie traject en hoopt zich te plaatsen voor de eindronde in oktober 2021.
- De Zitvolleybal teams zijn beide gekwalificeerd voor het EK in oktober 2021. Voorafgaand hopen ook zij nog wat oefentoernooien te kunnen spelen.
- De beachers van Beachvolleybal Team Nederland hopen ook spoedig weer toernooien te kunnen spelen, aangezien de Olympische Spelen 2021 in Tokyo snel naderen. Momenteel staan de volgende teams er goed voor richting plaatsing voor de Olympische Spelen:
 - o Heren: Alexander Brouwer & Robert Meeuwssen
 - o Dames: Sanne Keizer & Madelein MeppelinkDoel is om tijdens de 4 en 5-sterren toernooien die nog volgen een 2^e heren- en 2^e damesteam te plaatsen voor de Olympische Spelen.
- Tot slot spelen de opleidingsteams beach in 2021 een WKU19 en een WKU21.

4.2 Project '22

In de opleiding van talenten ontstaat er nadat zij uitstromen uit het Talent Team een gat in de opleiding in Nederland. Spelers en speelsters stromen over het algemeen pas in bij de Nationale Teams rond hun 23^e. In de tussentijd moeten zij in fulltime programma's werken aan hun ontwikkeling. Doordat er hiervan te weinig zijn in Nederland stromen er (te) veel uit naar het buitenland of stagneert hun ontwikkeling in Nederland. Om deze periode te overbruggen is 'Project 22' ontwikkeld. Dit project verwijst naar het WK Dames in 2022. Project '22 is een hybride programma waarin talentvolle speelsters zowel centraal trainen als bij de club trainen om het gat dat in de opleiding ontstaat te dichten. Het programma met het traject t/m het WK dames 2022 dient nog te worden vastgesteld.

Het zomerprogramma is in juli 2020 van start gegaan. De Technisch Directeur heeft hier speelsters voor uitgenodigd. Vanuit NOC*NSF is er een subsidie toegekend om dit tot het WK dames 2022 door te zetten. Op dit moment zijn we in overleg met de clubs van de betreffende speelsters hoe dit de komende tijd verder vorm krijgt in een winterprogramma en hoe we dit vormgeven t/m het WK dames 2022. In deze route richting het WK 2022 zal een deel van deze groep ook het WK U20 spelen.

Voor de herenlijen wordt in 2021 een verkenning gedaan naar de mogelijkheden om ook een extra programma te draaien voor de leeftijd na het Talent Team (20-23 jaar) aangezien dit een leeftijdscategorie is waar we momenteel geen programma voor hebben, waarmee de ontwikkeling van talenten vaak stagneert.

4.3 Regionale Trainingscentra

Om de talentontwikkeling verder te versterken worden de RTC programma's in 2021 deels aangepast. Een aantal topclubs uit de Eredivisie is in het licht van het Eredivisieplan 2021+ gevraagd een regionale verantwoordelijkheid te nemen als het gaat om talentontwikkeling. Dit betekent dat de trainer/coach van het Eredivisie team ook trainingen gaat geven aan de regionale talenten. Hier wordt momenteel overleg over gevoerd tussen de Technisch Directeur en de betreffende clubs, waarna dit uitgewerkt wordt en in 2021 van start gaat.

4.4 Eredivisie

In de afgelopen anderhalf jaar zijn met diverse (doel)groepen expertsessies, thema-bijeenkomsten en ronde tafel sessies georganiseerd om zodoende te achterhalen hoe we een kwaliteitsimpuls kunnen geven aan de Eredivisie. De betrokkenen kwamen tot de conclusie dat de inhoudelijke ontwikkeling van de Eredivisie (te) langzaam gaat en dat er regie noodzakelijk is om hier verandering in aan te brengen.

Om daar te komen is een plan met een financiële onderbouwing en implementatiestrategie nodig. Het Eredivisieplan 2021+ voorziet hierin en geeft richting. We zijn de afgelopen tijd al op weg gegaan met de hoge ambities voor ogen. Dit plan schetst de eindsituatie die we op verschillende aspecten voor ogen hebben en welke impulsen we gaan geven om te zorgen dat we met elkaar naar deze eindsituatie toewerken. Sommige onderdelen zijn al helemaal

uitgewerkt, andere zijn nog wat abstracter. Dit is inherent aan de route die we kiezen; we gaan aan de slag en we sturen continu bij.

Om de in het plan beschreven ambities te bereiken wordt er uitgesproken commitment gevraagd van alle partijen die hiervoor gaan, zowel wat betreft ambities als benodigde investeringen. Als startmoment voor de nieuwe licentievoorwaarden hebben we seizoen 2022-2023 voor ogen. Begin 2021 inventariseren we bij alle huidige en potentiële Eredivisie organisaties wie voor de Eredivisie willen gaan vanaf 2022-2023 en wie vanaf dat seizoen de voorkeur geven om uit te komen in de Topdivisie, de hoogste klasse van het 'amateurvolleybal'. Hetzelfde geldt voor die clubs die hun ambitie hebben uitgesproken die nu nog niet in de Eredivisie uitkomen. Om deze clubs te ondersteunen zetten we waar gewenst de nodige expertise in om hen te helpen.

Een belangrijke stap is ook de inrichting van een Leaguebureau zoals in het plan wordt beschreven. In 2021 wordt dit verder uitgewerkt.

4.5 Kennisontwikkeling trainers/coaches

Sinds afgelopen zomer zijn we vanuit de trainers/coaches van de nationale topvolleybal programma's gestart met coachkaarten en online webinars waar de Nederlandse topcoaches live onderdeel van uit kunnen maken. Deze webinars zijn vervolgens terug te kijken door alle geïnteresseerde trainers/coaches uit het hele land. Dit wordt in 2021 vervolgd, per kwartaal komen er drie tot vijf onderwerpen aan bod.

5. Sportontwikkeling & Opleidingen

Komend jaar ligt er veel focus op het versterken vanuit de basis: de verenigingen. Naast de hieronder uitgelichte onderwerpen blijven we investeren in de kwaliteit van bestuurlijk en technisch kader door onze opleidingen verder te ontwikkelen en verenigingen te ondersteunen. De positie van volleybal in de lokale context wordt versterkt en het aanbod verbeterd. In dit licht zijn ook de voorbereidingen voor het jaarlijkse Volleybalcongres gestart. Mocht het door de corona maatregelen niet in fysieke vorm lukken dan wordt er een digitaal alternatief aangeboden. De going concern van Sportontwikkeling blijft gericht op de pijlers kader, aanbod en accommodatie.

5.1 Masterplannen Volleybal

In een aantal gebieden wordt op basis van kernindicatoren gewerkt aan regionale masterplannen waarin versterking van volleybal op alle niveaus terugkomt.

Samen met overheden, verenigingen en andere partijen (bijvoorbeeld onderwijs) investeren we in volleybalprogramma's en infrastructuur op het vlak van topvolleybal, evenementen, talentontwikkeling, versterking van verenigingen en volleybalstimulering. Vanuit een nieuwe samenwerking met de Rabobank kunnen we extra investeren in de ondersteuning van verenigingen, bijvoorbeeld via RaboClubsupport, om ze te helpen hun bijdrage binnen de masterplannen goed vorm te geven.

Voor komend jaar ligt een focus op Rotterdam/Den Haag, Arnhem/Nijmegen en de Achterhoek, zonder daarbij andere gebieden uit te sluiten.



5.2 Superclubs/ professionalisering

In december 2019 besloot de Bondsraad in te zetten op het versterken van verenigingen. Dat moet vooral gebeuren door op lokaal niveau een professionaliseringsslag te gaan maken. Met het aanstellen van professionals willen we de kwaliteit van het volleybalaanbod verhogen, verenigingen versterken en voorzien in ambities van lokale partners.

We ondersteunen verenigingen in deze professionaliseringsslag met behulp van procesbegeleiding bij het aanstellen van een professional, ondersteunende tools, goed ontwikkelde programma's en businessmodellen. Hierbij wordt ook de samenwerking met omliggende verenigingen gezocht. Hiermee werken we aan stimulering en behoud van volleyballers in verschillende doelgroepen. Ook investeren we tegelijkertijd in de relatie met stakeholders, zoals gemeenten, sportbedrijven en provincies met als doel lokale partnerships

te starten die zorgen voor een multiplier in financieel en inhoudelijk opzicht. Er is een monitoring opgezet om de resultaten in kaart te kunnen brengen.

In 2020 zijn 12 verenigingen op acht locaties gestart volgens het Superclub model. Voor 2021 is de doelstelling om hier 20 nieuwe Superclubs aan toe te voegen.

5.3 Sportakkoorden

Veel activiteiten die we ondernemen hebben een sterke link met ambities uit de lokale Sportakkoorden. We blijven inzetten op een actieve rol in voor ons belangrijke gemeenten door mensen te detacheren als Adviseur Lokale Sport, waarmee we onze lokale aanwezigheid versterken en efficiënt aansluiting kunnen vinden tussen de ambities van de volleybalverenigingen en de mogelijkheden vanuit het Sportakkoord.

In bijlage 2 is een overzicht te vinden van de gemeenten waar we nauw betrokken zijn en verder op uitbouwen.

5.4 Positieve sportcultuur

De Nevobo is ruim een jaar geleden gestart om samen met de andere sportorganisaties, mede als vervolg op het door het programma VSK gelegde fundament, in de jaren 2019 – 2021 verdere concrete stappen zetten om de positieve sportcultuur nog meer te versterken en te verankeren. Met als doel dat zoveel mogelijk mensen met plezier, veilig en zorgeloos een leven lang kunnen sporten en bewegen.

Door de uitkomsten en adviezen van het laatste uitstroomonderzoek onder oud leden heen lees je met name de behoefte dat verenigingen beter inspelen op behoeftes en drijfveren van (potentiële) volleyballers. Dit vraagt een meer pedagogische en mensgerichte benadering waarin plezier centraal staat; voor wie dat wil gekoppeld aan prestaties. Daarbij is het belangrijk om te kijken naar de spelvorm, spelregels en reglementen. We realiseren ons echter steeds meer dat het gaat over de organisatievorm; de manier waarop we binnen clubs de sport organiseren en aanbieden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de kwaliteit van trainers/coaches, wijze van teams indelen (wel/geen selectie), sfeer/cultuur, communicatie, flexibele vormen etc. Om dit op een goede manier te laten landen zijn we in 2020 gestart met het ontwikkelen van een visie op jeugdvolleybal.

5.4.1 Visie op jeugdvolleybal

In 2020 is hard gewerkt om een visie op jeugdvolleybal te formuleren: hoe creëer je een positief en ontwikkelingsgericht sportklimaat? Er is samen met andere grote (teamsport-) bonden opgetrokken in doorvertaling van kennis en expertise. Dit is getoetst in een sessie met verenigingen. Op dit moment wordt intern de vertaalslag gemaakt wat dit betekent voor o.a. competitie, kampioenschappen, opleidingen, de volleybalspeeltuinen en flexibele vormen. In 2021 gaan we verenigingen via sessies en een bijbehorende communicatie campagne hier verder in meenemen.

5.4.2 Aanpak grensoverschrijdend gedrag

Helaas hebben we ook binnen de volleybalsport te maken met grensoverschrijdend gedrag zoals (seksuele) intimidatie en andere integriteitstekwesties. In 2021 wordt de ondersteuning op dit vlak voortgezet door clubs te stimuleren en te ondersteunen t.a.v. preventief beleid. Tegelijkertijd is de vertrouwenscontactpersoon (VCP) van de Nevobo beschikbaar om een luisterend oor te bieden, te adviseren over de mogelijke stappen en om een vinger aan de pols te houden of het proces naar wens van de betrokkene(n) verloopt. Hierin wordt nauw samengewerkt met het Centrum Veilige Sport van NOC*NSF.

5.5 Breed motorische jeugdprogramma's

Afgelopen jaar hebben we samen met andere sportbonden gewerkt aan een gezamenlijk perspectief waar een breed motorisch sportprogramma aan moet voldoen. Dit zien we als belangrijk fundament voor het jeugdvolleybal.

In 2021 wordt het jeugdvolleybal van onderaf versterkt door de (door)ontwikkeling van programma's die aansluiten bij de behoefte van de doelgroep en tegelijkertijd kinderen breed motorisch leren bewegen. Dit sluit aan op de Visie op jeugdvolleybal en de bijbehorende doelstellingen: meer spelplezier, minder uitval en breder opgeleide spelers en trainers/begeleiders. De focus ligt komend jaar op het doorontwikkelen van de Volleybalspeeltuin voor kinderen van 4 - 6 jaar en Action Volley voor de leeftijd 7 - 12 jaar. Daarmee creëren we een basis waarop we verder kunnen bouwen aan het aanbod voor de 12+ doelgroep, daarbij gebruikmakend van de uitkomsten van de pilots van het afgelopen jaar.

5.6 Invloed op sportaccommodaties

Zeggenschap over de accommodatie is één van de pijlers die belangrijk zijn voor een toekomstbestendige vereniging. Komend jaar zijn we actief betrokken bij de totstandkoming van het Digitaal Handboek Sportaccommodaties, waarmee we vanuit speltechnisch niveau invloed hebben op de inrichting van nieuwe sportaccommodaties, zowel voor indoor als beachaccommodaties.

Ook nemen we het initiatief om in samenwerking met andere zaalsportbonden meer invloed te krijgen in het proces rondom de nieuwbouw en/of renovatie. Dit met als doel verenigingen beter te kunnen begeleiden en een optimale rol in het proces te laten vervullen bij de renovatie of bouw van een sportaccommodatie.

5.7 Versterken link met onderwijs

Volleybal heeft een goede relatie met het onderwijs. Veel kinderen maken op school kennis met volleybal, wat bijdraagt aan instroom en zichtbaarheid. Komend jaar geven we dit een impuls door het SchoolVolley+ programma verder te ontwikkelen en uit te bouwen.

Met het SchoolVolley+ programma kunnen verenigingen en lokale partijen aansluitend aan de schooltijd volleybalaanbod organiseren. Dit biedt mogelijkheden om de verlengde schooldag te faciliteren en een toestroom naar de vereniging te realiseren. Waar mogelijk worden hierbij professionals binnen verenigingen ingezet.

5.8 Kennisplatform trainers/coaches

Trainers en coaches zijn van essentieel belang voor het behoud van volleyballers. Een groot deel van het technisch kader is continu op zoek naar informatie om het training geven gemakkelijker en beter te maken. Door één plaats te creëren waar alle benodigde informatie verzameld en met elkaar gedeeld wordt, worden de trainers/coaches ontlast en ondersteund. Daarnaast wordt de VT4 opleiding herzien zodat deze weer optimaal aansluit op de VT2 en VT3 en de uitgangspunten vanuit de Visie op Jeugdvolleybal.

Voor de langere termijn wordt de visie op opleidingen in 2021 verder ontwikkeld en geconcretiseerd. Hier zijn ook de licentiestructuur en het opleidingsstelsel (zoals we dat nu kennen via de ondernemers) een belangrijk onderdeel van.

5.9 Outdoor-/beachvolleybal

Corona heeft een positief effect gehad op volleybal in de buitenlucht. Meer dan ooit zijn mensen buiten gaan volleyballen op gras of zand. Dit heeft geleid tot een toestroom van leden bij beachvolleybal verenigingen. Komend jaar investeren we in de begeleiding van verenigingen onder andere door herziening van het Handboek Beachaccommodaties en de opleiding van trainers/coaches om deze trend verder uit te bouwen.

5.10 Internationale partnerships

De afgelopen jaren hebben we op diverse thema's samengewerkt met andere landen.

In aanloop naar het WK 2022 hebben we wereldwijd partnerships met Nepal, Senegal, de Malediven, Bonaire en Rwanda om het volleybal daar te versterken.

Het World2Win programma in Senegal wordt vervolgd in samenwerking met de bonden uit Frankrijk, België en Senegal en de landelijke sportkoepel van Nederland en Senegal. Dit project wordt ondersteund vanuit de EU en gezien als voorbeeldproject voor anderen.

Het Volleyball4Life programma ten behoeve van girls empowerment wordt uitgebreid naar zeven landen, onder andere via een partnership met OlympAfrica, een aan het IOC gerelateerde NGO. Hiermee positioneren we ons sterk in het internationale speelveld, krijgt de relatie met VWS, Buitenlandse Zaken en NOC*NSF nog meer invulling en laden we proposities voor commerciële partners.

Binnen de EU werken we met andere landen samen aan de ontwikkeling van programma's, gesteund vanuit een Erasmus+ subsidie. Slovenië, Tsjechië, België en Noorwegen zijn de partners die participeren in de ontwikkeling van Action Volley, VolleybalPlayground, SchoolVolley+ en G-Volleybal.

5.11 Maatschappelijke partnerships

In samenwerking met de Bas van de Goor Foundation, Johan Cruijff Foundation en Richard Krajicek Foundation blijven we investeren in onze maatschappelijke rol in Nederland om volleybal zichtbaar en toegankelijk te maken voor iedereen.

In 2021 zal een nieuw partnership starten met de Let's Keep The Ball Flying foundation om onze verenigingen in staat te stellen zelf op een laagdrempelige manier maatschappelijk actief te zijn. Dit wordt gekoppeld aan het WK 2022.

5.12 Maatschappelijke diensttijd in de sport

Samen met de KNLTB, de KNKV en de KNVB hebben we de handen ineengeslagen om de maatschappelijke diensttijd ook in de sport mogelijk te maken. Jongeren krijgen hiermee de kans werkervaring op te doen bij een sportvereniging. Dit project wordt in 2021 afgetrapt waarbij samen met clubs jongeren worden geworven en clubs worden ondersteund om zowel die jongeren als de clubs zelf een waardevolle ervaring te bieden.

6. Evenementen & Sponsoring

Gezien de onvoorspelbaarheid van de corona maatregelen zijn de evenementen die gepland zijn in 2021 met veel onzekerheid omgeven. Er zal sprake zijn van het afgelasten van evenementen en van aanpassingen van evenementen en van de kalender.

Veel tijd zal in 2021 gestoken worden in het voorbereiden van het WK volleybal in 2022.

We lopen voorlopig voor op schema, vooral omdat in 2020 weinig evenementen hebben plaatsgevonden waardoor er door het event team nu al veel voor 2022 is gedaan. TIG Sports neemt steeds meer de feitelijke organisatie van het evenement over waardoor de Nevobo kan werken aan de side events en aan de verbinding met onze sportontwikkelingsactiviteiten die de volleybalsport verder versterken.

6.1 Evenementenkalender 2021

Voor 2021 staan/stonden de volgende evenementen gepland:

- Januari NK indoor beachvolleybal
vanwege de corona maatregelen is dit evenement afgelast/uitgesteld
- Januari WEVZA jeugd (EK-kwalificatie) op Papendal
De verwachting is dat dit evenement afgelast wordt
- Januari EK-kwalificatie voor de mannen in Rotterdam
De verwachting is dat dit evenement uitgesteld wordt naar mei
- Februari Bekerfinale
vanwege de corona maatregelen is de Bekercompetitie en daarmee ook de Bekerfinale afgelast
- 11-13 mei Volleyball Nations League dames in Omnisport Apeldoorn
afhankelijk van de dan geldende restricties wordt bepaald in welke hal gespeeld wordt
- Mei/juni Golden League mannen
data nog te bepalen
- 9 t/m 19 juli WK meisjes U20 jaar in Rotterdam (samen met België)
- Augustus NK beachvolleybal
datum nog te bepalen
- Oktober Supercup
datum nog te bepalen

6.2 King of the Court

Door Sportworx wordt hard gewerkt om in 2021 een King of the Court evenement in Nederland te organiseren. Of dat lukt is op dit moment nog niet duidelijk, ook de datum is nog niet bekend.

6.3 Summer Beach Volleyball Circuit

Met het Beachstadion in Den Haag worden op dit moment gesprekken gevoerd om het Beachstadion als uitvalsbasis voor het Summer Beach Volleyball Circuit te laten fungeren. Dat betekent dat de meeste toernooien op het strand van Scheveningen georganiseerd gaan worden. Aanvullend wordt onderzocht of we kleinere varianten van het Summer Beach Volleyball Circuit op accommodaties van verenigingen kunnen organiseren.

6.4 Voorbereiding WK dames 2022

De afdeling evenementen (ondersteund door andere afdelingen) zal samen met TIG Sports veel tijd steken in het voorbereiden van het WK dames en de daarbij behorende side events. In 2021 zullen een aantal plannen waaronder het hotel- en verblijfsplan, transportplan, communicatieplan, competitieplan, entertainmentplan en technisch plan gefinaliseerd worden. Daarnaast worden afspraken gemaakt met leveranciers. Eind 2021 zal de loting voor het WK georganiseerd worden, waar deze plaatsvindt is nog niet bepaald.

6.5 Sponsor- en inkomstenwerving

In 2020 hebben twee sponsors (DELA en ilionx) van de Nevobo aangegeven hun sponsorovereenkomst niet te verlengen. Met die achtergrond is de Nevobo samen met Triple Double aan de slag gegaan om opnieuw invulling te geven aan de sponsorproposities en merkwaarde van de Nevobo. Met deze herijkte propositie gaan we zo snel mogelijk en ook lopende 2021 aan de slag om partijen aan ons te binden die samen met ons onze gezamenlijke ambitie willen realiseren.

Vanwege de corona crisis en het feit dat het onzeker is of wij in 2021 wel activiteiten mogen organiseren zal het niet eenvoudig zijn op korte termijn grote nieuwe sponsors aan ons te verbinden. Toch is er wel belangstelling vanuit het bedrijfsleven en heeft de Rabobank zich voor vijf jaar verbonden aan onze plannen voor het versterken van de volleybalverenigingen. Daarnaast hebben we het wenkende perspectief van het WK dames in 2022, waarin we zowel op sportieve als op maatschappelijke thema's als gezondheid & vitaliteit, voeding en duurzaamheid in gesprek zijn met maatschappelijke en commerciële partijen.

Als gevolg van de corona crisis is de verwachting dat landelijke, provinciale en lokale gemeenten zullen blijven investeren om de economie te stimuleren. Op de bovengenoemde thema's zullen we dan ook in gesprek blijven met onze partners en gezamenlijk invulling geven aan de wijze waarop we volleybal kunnen inzetten om deze ambities te realiseren.

7. Communicatie & Media

Net als voorgaande jaren zetten we communicatie voor diverse doelen in. Zo moet onze communicatie ook in 2021 bijdragen aan onder meer het vergroten van het bereik en de populariteit van volleybal en het inspireren en versterken van clubs. Naast de going concern waarin de content- en communicatiestrategie centraal staan maken we voor deze doelen in 2021 een aantal slagen.

7.1 Kennisplatform clubs

In 2021 vernieuwen we nevobo.nl en ontwikkelen we deze site door tot een modern kennisplatform voor bestuurders, trainers/coaches, scheidsrechters en andere volleybalvrijwilligers. Daarnaast blijft de site het kanaal voor de corporate communicatie van de Nevobo.

7.2 Superclubs

Een belangrijke pijler in de communicatieaanpak van 2021 is de Superclubs. Dit grootschalige, vernieuwende project brengen we met in het oog springende communicatie onder de aandacht om verenigingen te enthousiasmeren deel te nemen en leden en stakeholders te informeren waar hun bijdrage aan dit project toe leidt.

7.3 Toepassen data en geautomatiseerde communicatie

Onze digitale infrastructuur heeft de laatste jaren een aanzienlijke ontwikkeling doorgemaakt. In 2021 willen we een volgende stap zetten om op basis van verzamelde data slimme, geautomatiseerde 'communicatieflows' in te richten waarmee we de bond zowel qua dienstbaarheid, zichtbaarheid als conversie verder helpen. Zo passen we de technieken onder meer toe om service te verlenen naar leden, inclusief nieuwe en afzwaaiende leden, trainers te werven en te verbeteren en tickets voor evenementen te verkopen.

7.4 Livestreams Eredivisie

Vanaf 2021 brengen we alle wedstrijden van de Eredivisie in beeld met livestreams. De wedstrijden worden live uitgezonden op zowel de websites van de Eredivisie clubs als op volleybal.nl. De beelden worden ook gebruikt voor samenvattingen en social content. Alle Eredivisie content moet de zichtbaarheid, het bereik en de commerciële waarde van de competitie, clubs en het volleybal een nieuwe boost geven.

7.5 Beachvolleybal & OS 2021

De weg naar en de prestaties van de Nederlandse beachvolleyballers tijdens de Olympische Spelen in Tokyo meten we in 2021 breed uit met als doel om de teams de aandacht te geven die ze verdienen én het beachvolleybal als sport te promoten.

7.6 Beachplatform en beachapp

Afgelopen maart was de beachapp en de bijbehorende doorontwikkeling van het beachplatform op volleybal.nl in concept gereed. We stonden klaar om de kalender met inschrijfmogelijkheid per 1 april in het vernieuwde platform te communiceren om vervolgens de app te testen tijdens toernooien en in mei/juni te lanceren. Helaas gooide corona roet in het eten. Toen er vanaf 1 juli weer toernooien gespeeld mochten worden hebben we razendsnel een nieuwe toernooikalender in afstemming met de organisatoren gemaakt. Door de corona maatregelen had dit best wat voeten in de aarde.

De kalender met inschrijfmogelijkheid is in het vernieuwde platform gecommuniceerd. Vervolgens hebben we met de projectgroep één testdag voor de app op locatie kunnen doen. Hier is een actielijst uitgekomen met aanpassingen die nu opgepakt worden. We werken toe naar lancering bij de start van de volgende beachvolleybal zomer in april/mei 2021.

8. Organisatie & Bedrijfsvoering

Met de nieuwe strategische kaders die we in 2021 gaan opstellen zijn er ook ontwikkelingen rondom organisatie en bedrijfsvoering nodig.

8.1 Financiën

De tweede helft van 2020 heeft in het teken gestaan van een aantal grote projecten op de afdeling financiën. Deze hebben uiteraard hun weerslag op en vervolg in 2021.

De verschillende projecten zullen we hieronder verder beschrijven.

8.1.1 Automatisering factureringsprocessen verenigingen

Per 1 oktober 2020 zijn de twee belangrijkste facturatiestromen richting verenigingen op dezelfde wijze digitaal ingericht via de 'mijn Nevobo omgeving'. In 2021 werken we er naar toe om ook de losse, kleine facturatie opdrachten digitaal te laten verlopen.

8.1.2 HRM-processen + nieuw systeem salarisadministratie

Vanaf januari 2021 worden de salarissen ondergebracht in de centrale administratie van de Nevobo. Rondom de verwerking van salarissen vinden allerlei HRM-processen plaats, die we in 2021 via een aan deze centrale administratie gekoppeld programma gaan laten verlopen. Dit zorgt ervoor dat het proces overzichtelijker wordt en de opslag van personeelsgegevens op een juiste en veilige wijze wordt geborgd.

8.1.3 Beheer van inkomende en uitgaande overeenkomsten

In vervolg op de genoemde processen rondom HRM en salaris gaan we in 2021 ook via dezelfde programma's de opslag en het beheer van inkomende en uitgaande overeenkomsten beheren. Dit geeft ons meer mogelijkheden om op één centrale plek alle gegevens juist en veilig te beheren en noodzakelijke acties als vervolg op signaleringslijsten uit te voeren.

8.1.4 Data-analyse financiële gegevens Nevobo

In overleg met onze accountant zullen we in 2021 de data-analyse van financiële gegevens van de Nevobo verder uitbreiden. Nu geschiedt dat voornamelijk rondom de interimcontrole en controle van de jaarrekening, waarbij dan vooral wordt gekeken naar de juistheid en volledigheid van de verschillende opbrengsten binnen de bond. In 2021 zullen ook de kosten meer via data-analyse onder de loep worden genomen. Dat zal dan een meer permanent karakter hebben, wat de accountant bruikbare informatie gaat opleveren. Dit gaat ingezet worden bij de controle van de jaarrekening en de afrekening van de verschillende subsidies. Met name in die laatste categorie zal dit ook leiden tot een reductie van kosten voor de afrekeningen. Wij zullen de data-analyse tool ook gaan inzetten voor verdere verbetering van onze administratieve processen en interne controle.

8.1.5 Periodieke rapportages

In 2021 gaan we naar een nog strakker regime van periodieke rapportages. In overleg met de Financiële Commissie is hier in 2020 al meer invulling aan gegeven. Deze lijn zal in 2021 worden doorgezet. In 2020 is wederom gebleken hoe belangrijk het is om kort op de bal te zitten. Vanuit allerlei geledingen is de roep om cijfers en informatie groot en dit zal naar verwachting in 2021 niet anders zijn. Waarbij het uiteraard op de eerste plaats onszelf ook steeds van de juiste sturingsinformatie voorziet. In 2020 hebben we meer en meer ingezet op een zogenaamde rolling forecast per jaareinde. Dit proces zullen we verder verfijnen in 2021.

8.2 HR ontwikkeling

De ontwikkeling van de medewerkers van de Nevobo is een integrale management verantwoordelijkheid. Dit betekent dat leidinggevendend verantwoordelijk zijn voor het administratieve proces van in- en uitdiensttreding, lonen en belonen van medewerkers, het doorlopen en bewaken van de HR-cyclus en de ontwikkeling van medewerkers. Hier willen we graag een verbeteringsslag in maken. In samenwerking met de Nederlandse Golf Federatie en het Watersportverbond starten we in 2021 in DeWeerelt het HR-expertise centrum, waarin zowel kennis en ervaring met de “harde” HR aspecten als de “zachte” aspecten van HR verzameld worden. Het expertise centrum bestaat uit 2,5 fte en dient ter ondersteuning van het management en de medewerkers. Parallel aan dit centrum wordt begin 2021 een nieuwe HR cyclus geïmplementeerd en zal het nieuwe personeelshandboek worden verspreid onder de medewerkers.

8.3 ICT Ontwikkeling

Jaarlijks worden er flinke ICT-ontwikkelingen doorgevoerd die alle afdelingen raken. Zo komen de wensen vanuit vrijwel alle afdelingen en raken de consequenties ook vrijwel alle afdelingen. In 2020 zijn we gestart om meer vanuit een ontwikkelagenda richting te geven aan de ICT ontwikkeling binnen de Nevobo. Mede door het uitbreiden van de ICT capaciteit in 2020 komen we nu beter toe aan het maken van de juiste keuzes qua prioritering van ICT projecten. Doordat er een multidisciplinair overleg is komt het proces van continue verbetering beter tot zijn recht en wordt het eigenaarschap van de ICT ontwikkelingen verruimd. Dit wordt in 2021 doorgezet en zal komend jaar zijn vruchten gaan afwerpen.

8.4 Huisvesting

De huurcontracten voor de drie regiokantoren lopen in de loop van 2021 af en zijn niet verlengd. Dit vergt een aanpassing in de wijze waarop collega's samenwerken. In het afgelopen jaar is er, als gevolg van het corona virus, een versnelling doorgevoerd in het online werken en is vanuit huis werken gemeengoed geworden. Wel zijn ook de beperkingen zichtbaar geworden van het niet op locatie samenwerken. Hierin zal een nieuwe balans gezocht worden waarbij ook meer focus is op de regio-overstijgende samenwerking. In 2021 zullen de Regioteams naar een hybride werkvorm gaan, waarin centraal in Utrecht, vanuit huis en deels vanuit de regio in teams zal worden gewerkt.

Bijlage 1: Toelichting commissies en werkgroepen

In hoofdstuk 2 is een niet limitatief overzicht gegeven van de commissies en werkgroepen waarin de Nevobo is vertegenwoordigd. In deze bijlage wordt toegelicht wat de opdracht is van deze commissies en werkgroepen.

Commissie/ werkgroep	Opdracht
Adviesgroep Topsport	Deze adviesgroep fungeert als klankbord voor de Technisch Directeur van NOC*NSF, waarin strategische en operationele vraagstukken rondom de te voeren topsportlijn in Nederland worden besproken.
Afstemmingsoverleg Tokyo OS/PS	In deze groep worden de te maken keuzes omtrent de Olympisch Spelen/Paralympische Spelen met elkaar besproken en afgestemd. Bijv mbt inrichting relaties van TeamNL, keuzes mbt afreizen van topsporters, contracten en verplichtingen en afvaardigingen van bonden en leden.
Crisis Management Team Sport	Ingericht als gevolg van de corona crisis, waarin NOC*NSF en een aantal bonden, de VSG en NLActief met elkaar de te volgen koers inrichten en afstemmen. Dit gaat over de grenzen van de bonden heen en levert input voor de te voeren gesprekken met het Ministerie van VWS en andere stakeholders.
Klankbordgroep Maatschappelijke Waarde Topsport	Ingericht vanuit Pijler 6 van het Sportakkoord: 'Topsport die inspireert'. De klankbordgroep geeft input op de wijze waarop de Nederlandse Topsport beter gebruik kan maken van de kansen die er zijn om de maatschappelijke impact van Topsport in Nederland te vergroten.
Vertrouwenscommissie aanstelling Algemeen Directeur NOC*NSF	De vertrouwenscommissie geeft vorm aan en ziet toe op het profiel en het proces om tot een nieuwe Algemeen Directeur NOC*NSF te komen.
Werkgroep Topcompetities Teamsporten	In lijn met Pijler 6 van het Nationaal Sportakkoord: 'Topsport die inspireert', geeft deze werkgroep invulling aan de ambitie die in pijler 6 is geformuleerd, namelijk dat topsportcompetities een prominenter rol moeten vervullen in de talentontwikkeling en de topsport in Nederland.
Stuurgroep Sport 'Bewegen: het nieuwe normaal'	Deze stuurgroep is ingericht om de richting en standpunten te bespreken die de gehele sport aan tafel brengt bij de Interdepartementale Werkgroep 'Bewegen: het nieuwe normaal'. De Stuurgroep bestaat uit de Nevobo, KNVB, NOC*NSF en NL Actief.
Interdepartementale Werkgroep 'Bewegen: het nieuwe normaal'	De Nevobo, NOC*NSF en NL Actief zitten namens de Nederlandse Sport in deze werkgroep om zodoende uitvoering te geven aan de motie Marijnissen.

Themateam Verenigingsontwikkeling	Dit themateam valt onder het Sportakkoord en heeft tot doel om te komen tot 3500 toekomstbestendige verenigingen. Onderdeel daarvan is oa een kwaliteitskader van de Sportservices in Lokale Sportakkoorden en de herinrichting van het landschap Verenigingsondersteuning.
Themateam Positieve sportcultuur	Alle bonden die een subsidie ontvangen vanuit het programma Positieve sportcultuur delen in dit team ervaringen en ontwikkelingen met elkaar.
Projectgroep Sportaccommodaties	Onderdeel van het programma Sportaccommodaties, vallend onder het Sportakkoord, is de ontwikkeling van een Expertiseplatform met onder andere een Digitaal Handboek Sportaccommodaties en een nieuw kwaliteitszorgsysteem. De Nevobo is als één van de sportbonden vertegenwoordigd in deze projectgroep om de belangen van de binnensport zo goed mogelijk te behartigen.
Stuurgroep Project Breed Motorische Ontwikkeling	Nevobo, KNHB, KNGU en KNVB werken samen aan een kwaliteitsnorm voor breed motorische programma's, waar onder andere de Volleybalspeeltuin als proefprogramma onderdeel van uitmaakt.
Kernteam Lokale Adviseurs Sport	Dit team ondersteunt, begeleidt en coördineert de activiteiten van/door Adviseurs Lokale Sport en stuurt daarmee op kwaliteit en effectiviteit.
Stuurgroep & Werkgroep Clubkadercoach	In dit project werken 8 bonden en 10 gemeenten samen om tot een kwaliteitskader te komen voor de inzet van buurtsportcoaches bij het initiëren, uitvoeren en verankeren van het 'opleiden en begeleiden' van het sportkader op de club.
Politieke Werkgroep Sport	In deze werkgroep komen bonden en NOC*NSF samen om invulling te geven aan de politieke lobby van de Nederlandse sport.
Projectteam World2Win Senegal	Dit betreft een consortium van nationale volleybalbonden en sportkoepels (zoals NOC*NSF in Nederland) om volleybal in Senegal op diverse thema's te versterken in aanloop naar de Youth Olympic Games 2026. De Nevobo en NOC*NSF zijn initiatiefnemers en werken samen met de bonden uit Frankrijk, België en Senegal en de sportkoepel in Senegal. Het project wordt mede mogelijk gemaakt met financiering vanuit de EU.

Bijlage 2: Overzicht gemeenten Sportakkoorden

In deze bijlage wordt een overzicht gegeven van de gemeenten waar we nauw betrokken zijn in het kader van het Sportakkoord en verder op uitbouwen:

- Sudwest Fryslan
- Harlingen
- Heerenveen
- Veendam
- Coevorden
- Assen
- Hoogeveen
- Rijswijk
- Delft
- Leidschendam-Voorburg
- Zoeterwoude
- Hoeksche Waard
- Molenlanden
- Hardinxveld-Giessendam
- Westland
- Barneveld
- Nunspeet
- Wageningen
- Berg en Dal
- Apeldoorn
- Harderwijk
- Arnhem
- Almelo
- Borne
- Hengelo
- Hof van Twente
- Lochem
- Breda
- Tilburg
- Helmond
- Someren
- Waalre
- Boekel
- Grave
- Cuijk en Mill
- Sint Hubert