

Aan de slag met een professional?

Webinar 16 juni 2020

Peter van Tarel

Inhoud webinar

1. Voorstellen
2. Terminologie
3. Achtergrond
4. Taken en rollen van een professional
5. Financiering
6. Werkgeverschap
7. Vraag & antwoord

Terminologie

Professional:

Persoon die werkzaamheden verricht voor de vereniging en daarvoor een vergoeding ontvangt conform werkgever-werknemer relatie.

Clubkadercoach:

Persoon die trainers begeleidt op pedagogisch en didactisch gebied en daarvoor opgeleid is.

Buurtsportcoach:

Persoon die vaak in dienst is bij de gemeente/sportbedrijf, werkzaamheden verricht tbv sport/welzijn en voor 40% betaald wordt vanuit het Rijk.

Combinatieregeling:

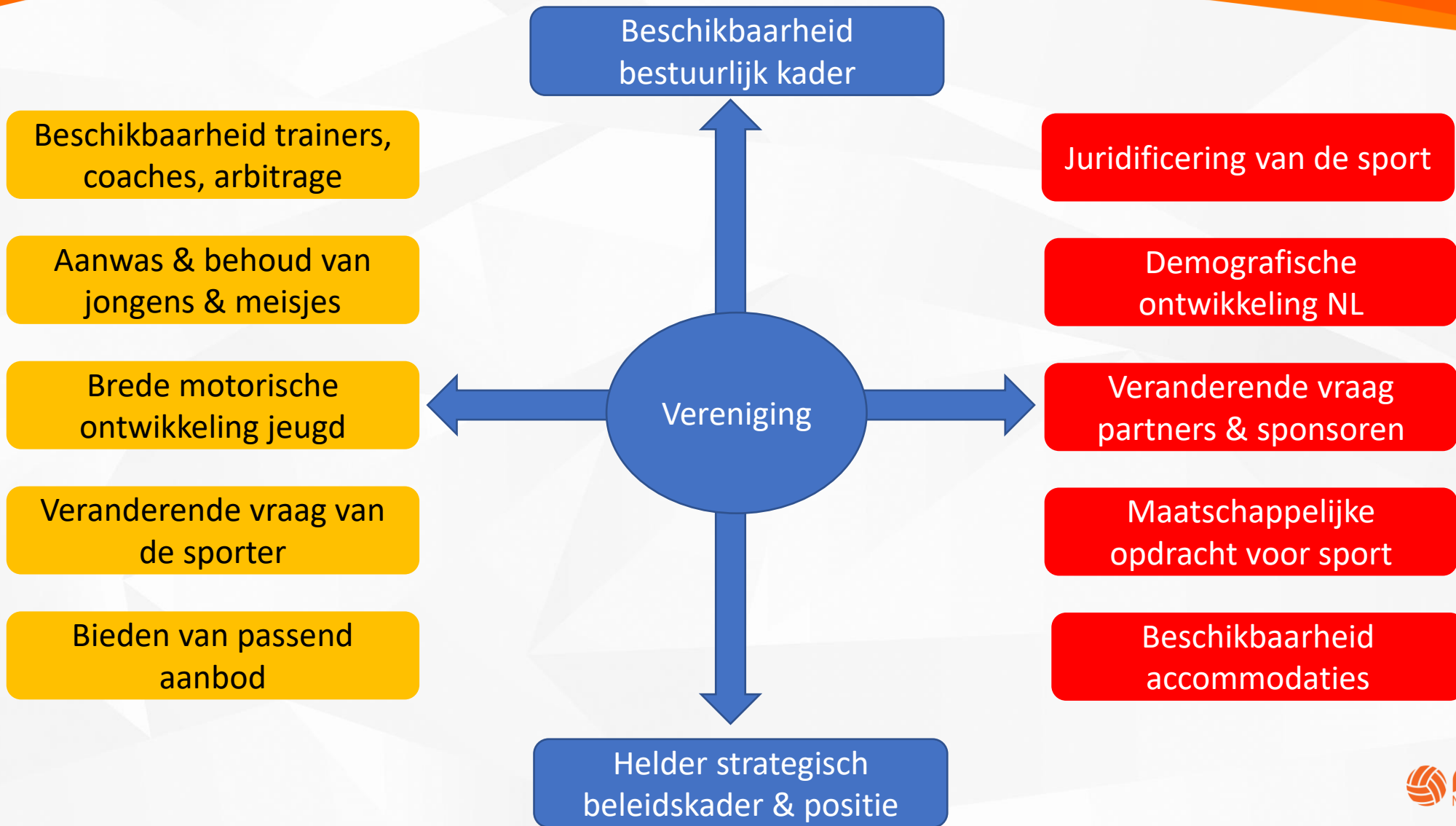
Regeling vanuit het Rijk die voorziet in 40% van de salariskosten (max 20K per FTE) van oa buurtsportcoaches.

Superclub:

Professioneel georganiseerde vereniging met oa breed aanbod voor alle leeftijden en een regionale functie.

Achtergrond

- Huidige sportinfrastructuur staat onder druk
 - Veranderende vraag van de sporters, partners en de sport fan
 - Meer regels voor verenigingen
 - Tijd als meest kostbare bezit
 - Gevolg: bindingsvormen niet meer als vanzelfsprekend, maar sporten in verenigingsverband wel het meest duurzaam
- Nationaal en lokaal blijft de kracht van sport onverminderd groot



Kortom:

- Vraag naar meer kwaliteit
- Vraag naar meer flexibiliteit
- Vraag naar meer maatschappelijke betrokkenheid



- Beschikbaarheid kader
- Beschikbaarheid kennis en expertise

Sportakkoord

Zes thema's:

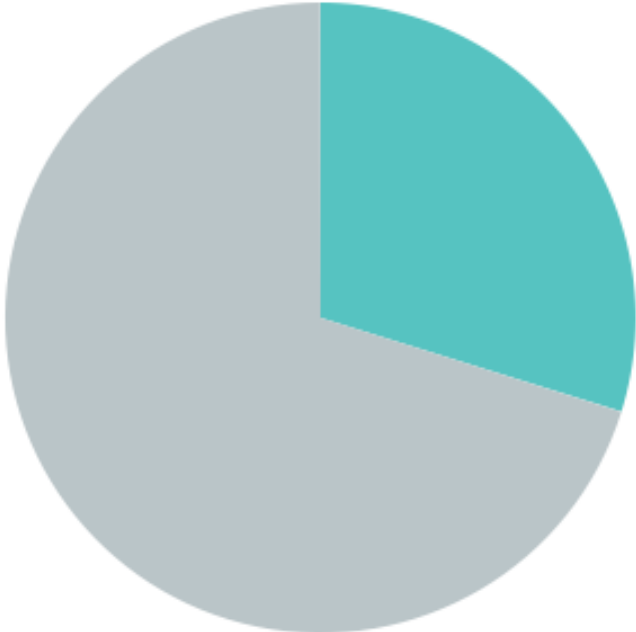
1. Inclusieve sport
2. Duurzame sportinfrastructuur
3. Vitale aanbieders
4. Positieve sportcultuur
5. Vaardig in bewegen
6. Topsport inspireert



Onderzoek

- Uitstroom-onderzoek onder ex-leden:
 1. Trainer is cruciaal
 2. Team is cruciaal
- Onderzoek naar professionals verenigingen

Heeft uw vereniging een of meerdere betaalde krachten (professionals) in dienst? Een betaalde kracht verdient meer dan een vrijwilligersvergoeding.



Total

379

Ja

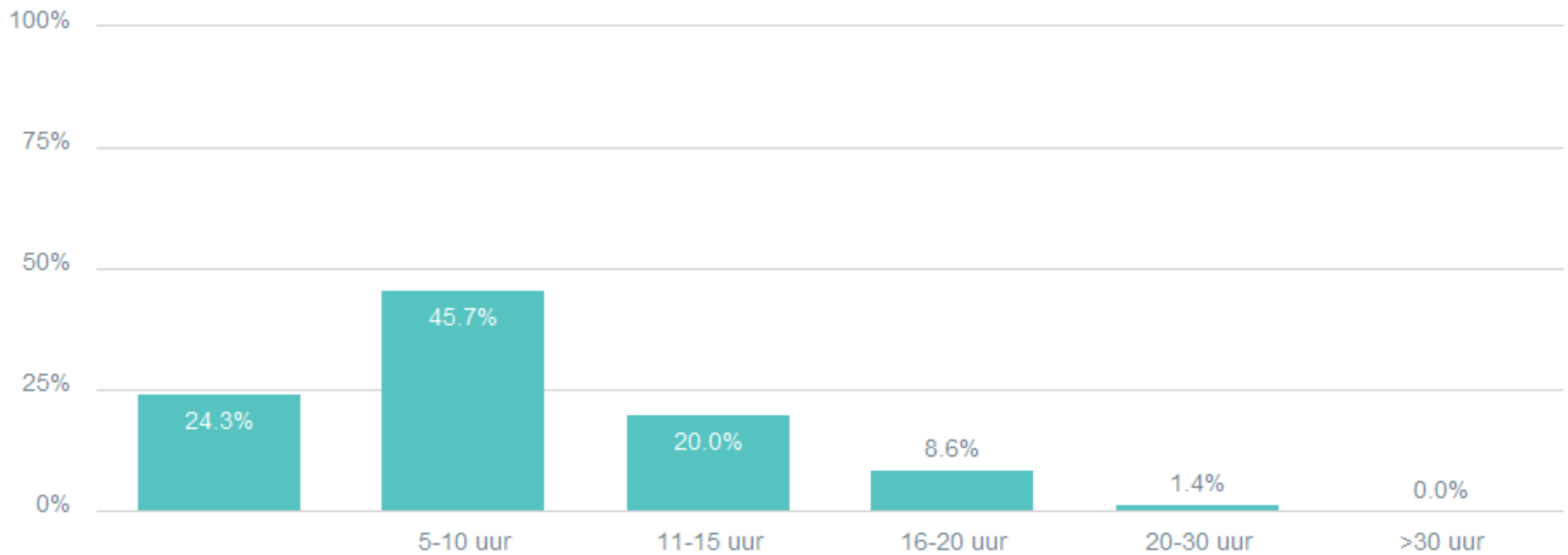
29.8%

Nee

70.2%

Live data provided by analyzer.com

Hoeveel uur werkt/werken uw professional(s)? Als u meerdere professionals heeft mag u het gemiddelde aantal uren van deze professionals invullen.

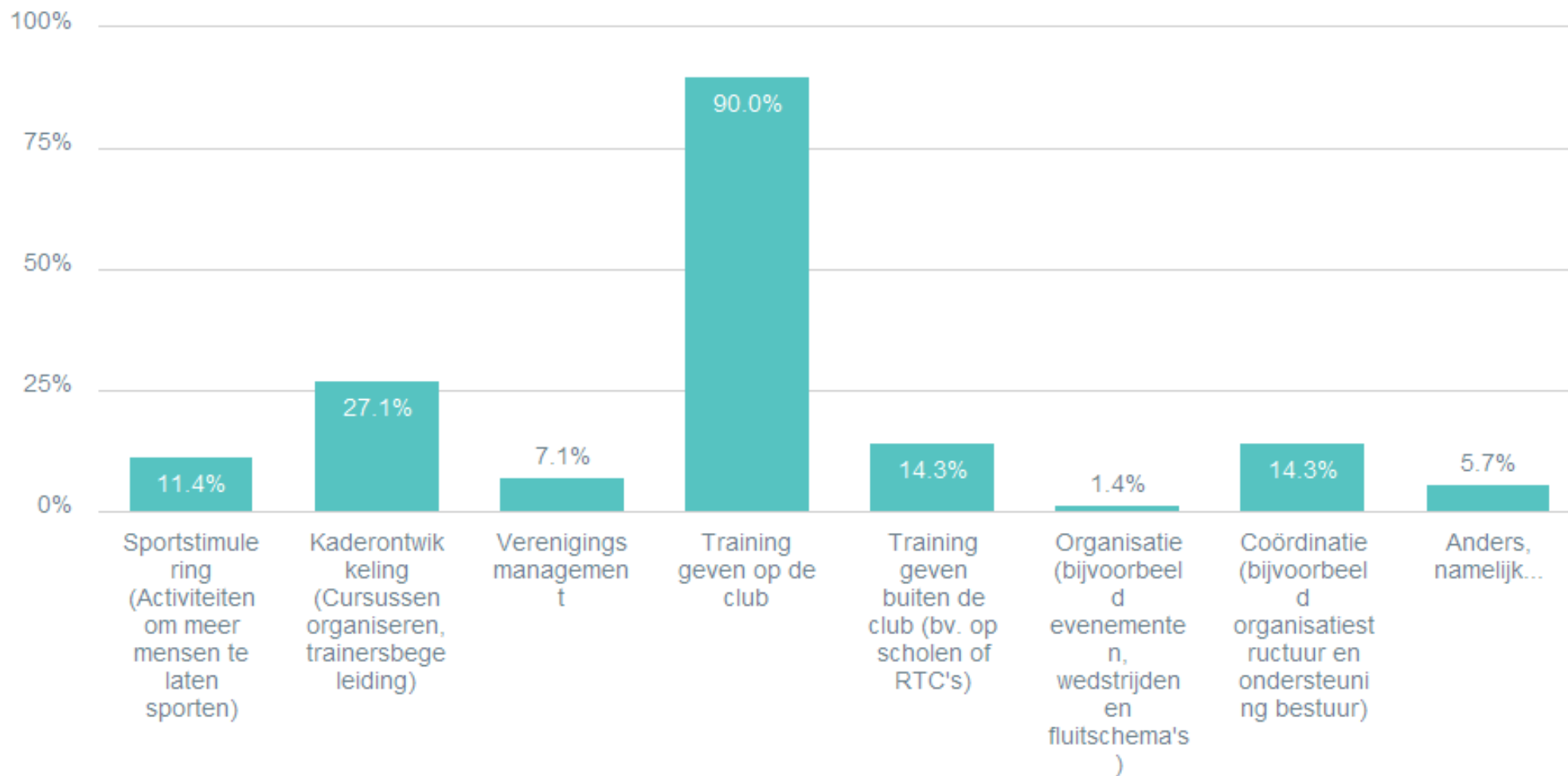


Total

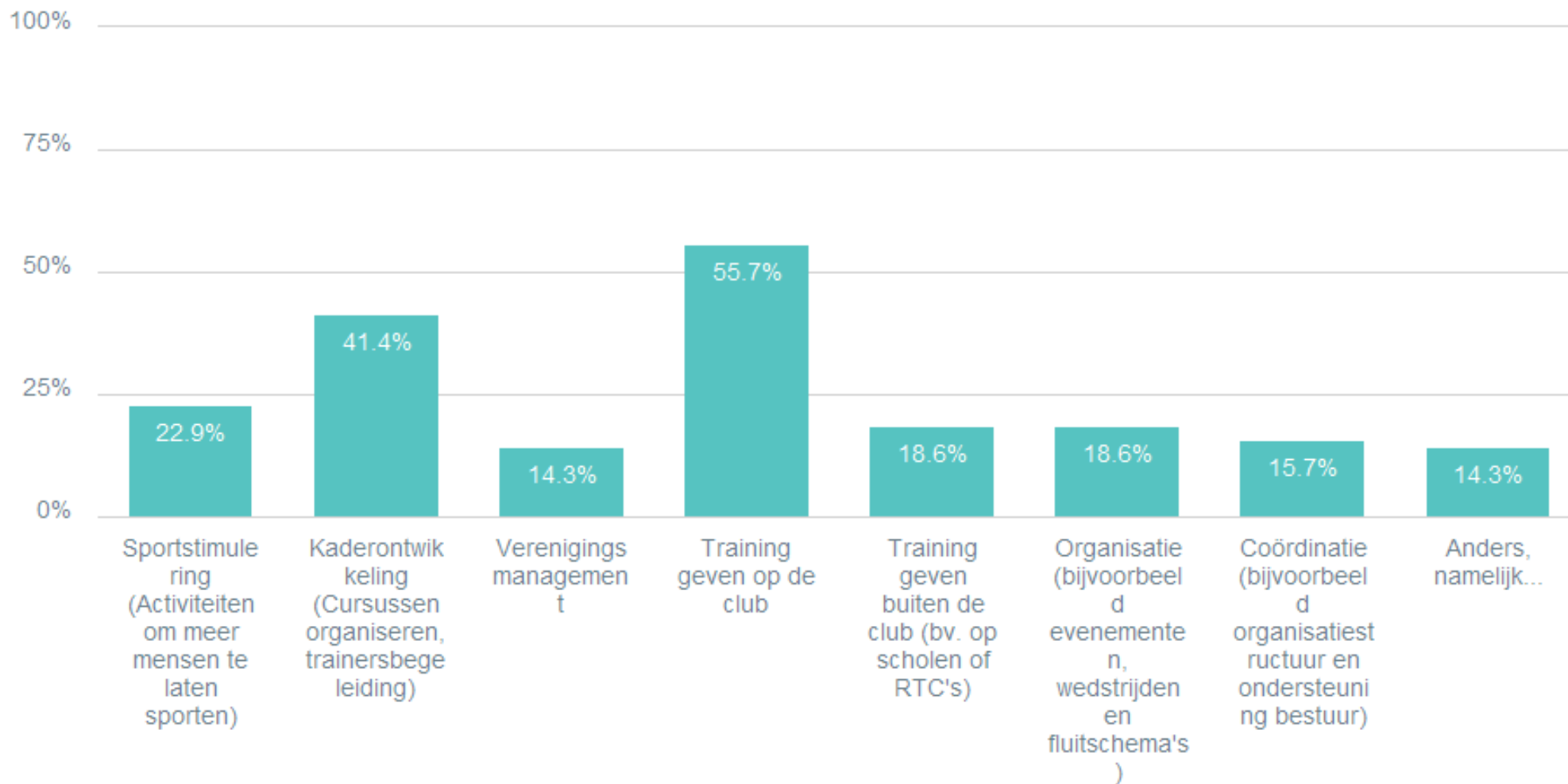
70

Live data provided by analyzer.com

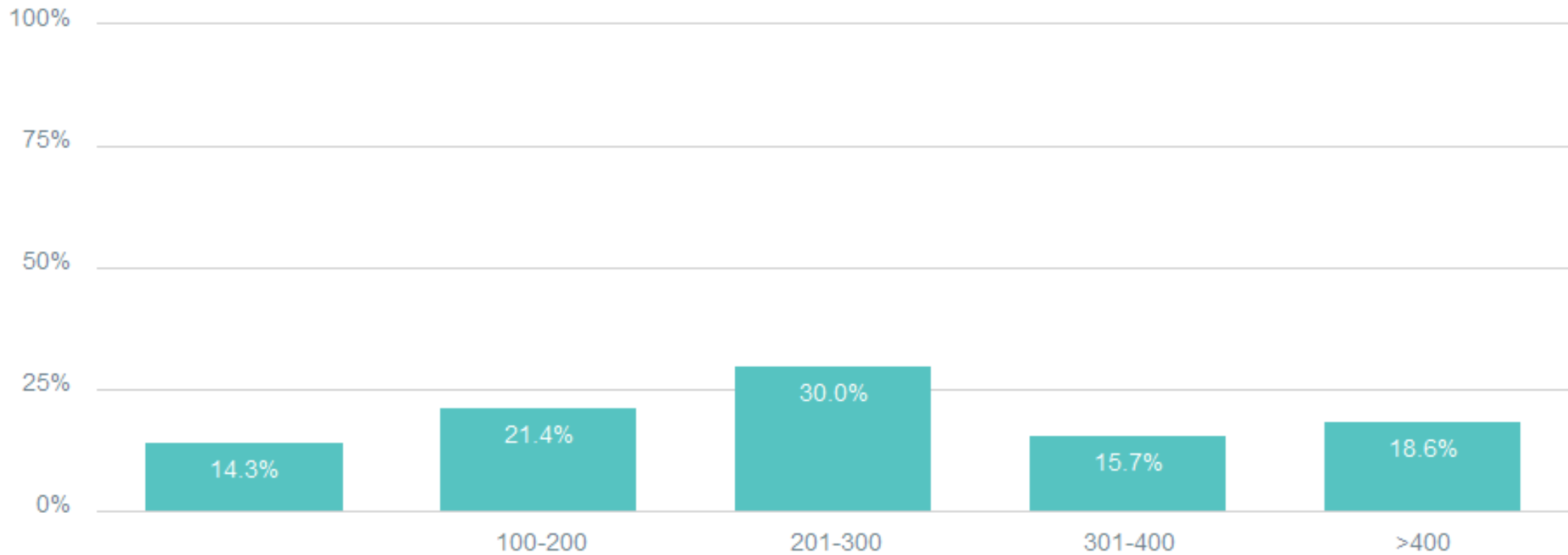
Welke taken voert/voeren de professional(s) uit?



Welke taken zou(den) uw professional(s) uitvoeren als zij meer uren in dienst zou(den) zijn?



Uit hoeveel leden bestaat uw vereniging?

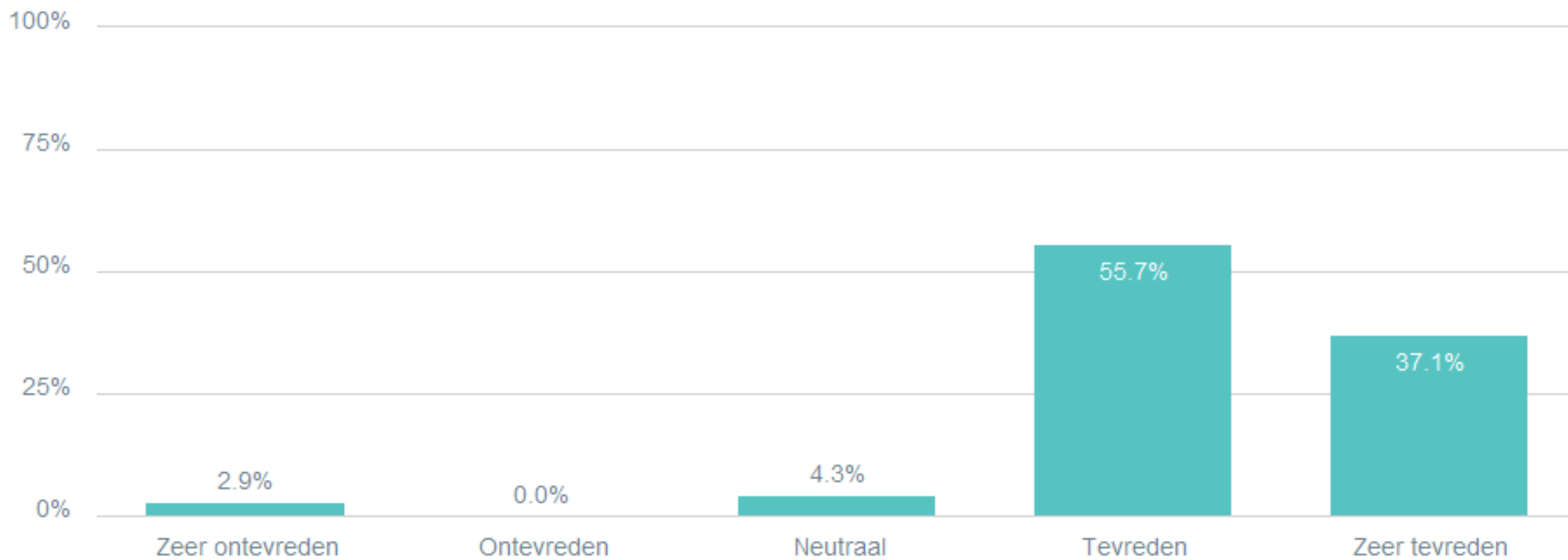


Total

70

Live data provided by analyzer.com

Hoe tevreden bent u over uw professional(s)?



Total

70

Live data provided by analyzer.com

Welke ambities heeft de vereniging?

- Kijk naar ontwikkelingen binnen de vereniging
- Kijk naar ontwikkelingen om je heen, bv demografie / Sportakkoord
- Formuleer duidelijke ambities:
 - Waarom is professionalisering het juiste middel?
 - Hoe meet je resultaat?

Taken en rollen

1. Hoe kan een professional bijdragen aan de geformuleerde ambities?
2. Welke taken horen daarbij?
3. Welk profiel hoort daarbij?
4. Pas daarna gaan zoeken naar geschikte mensen!

Voorbeeld 1: Technisch specialist

Doel functie:

Ontwikkelt en geeft richting aan de technische kant van de volleybalsport bij verschillende doelgroepen en op verschillende locaties en volleybalclubs.

Taken:

- Zorgt voor behoud en werving van vrijwillig technisch kader
- Zorgt voor de ontwikkeling van een technisch (jeugd)plan
- Adviseert bestuur en kader inzake visie op (jeugd)beleid en creëert draagvlak voor de visie
- Begeleidt en ondersteunt technisch kader
- Organiseert opleidingen op maat
- Organiseert werkoverleg tussen trainers onderling en technisch (jeugd)coördinator
- Draagt bij aan ontwikkeling en vernieuwing van het sportaanbod voor diverse doelgroepen
- Zorgt voor goede documentatie van de werkzaamheden en methodieken
- Verzorgt trainingen op de club
- Coördineert stageactiviteiten voor de jeugd door studenten van sportopleidingen

Voorbeeld 2: Ontwikkelaar

Doel functie:

Een gespecialiseerd aanbod van volleybalsportactiviteiten ontwikkelen en laten uitvoeren ter verhoging van de sportparticipatie.

Taken:

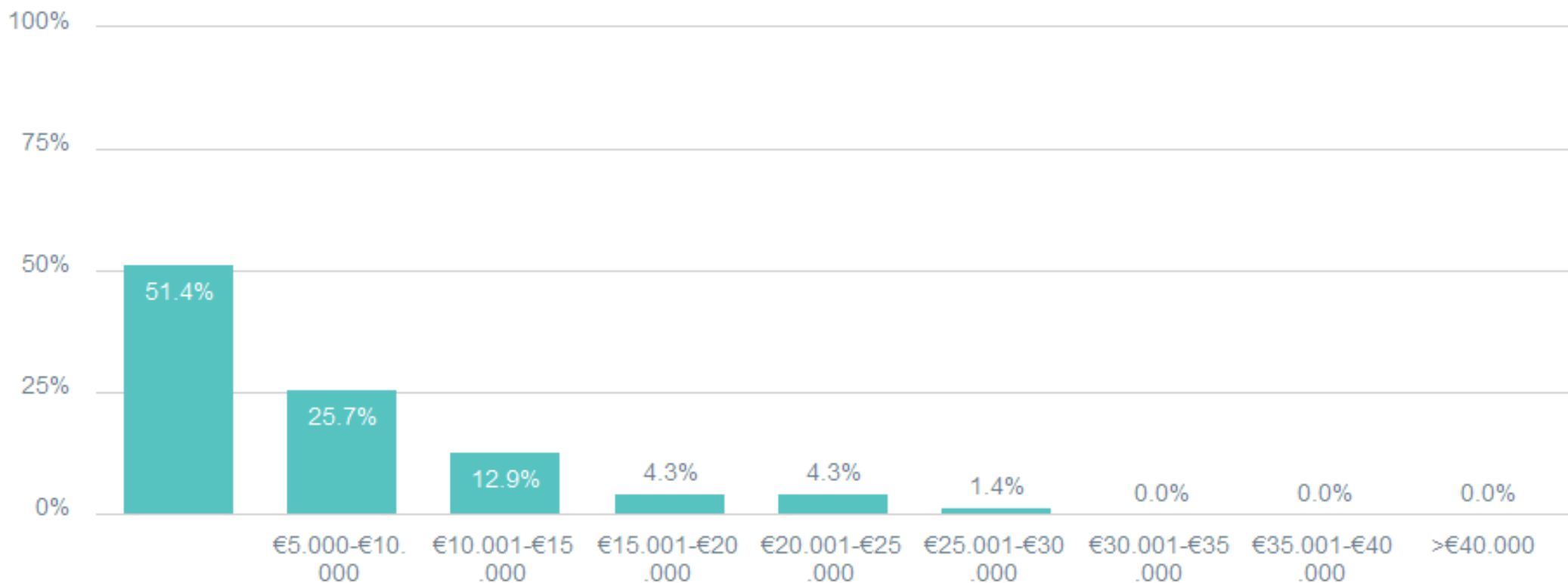
- Initieert sport- en beweegaanbod op scholen
- Initieert nieuw naschools aanbod voor / BSO's
- Organiseert sportspecifieke activiteiten voor diverse doelgroepen, bv beach, zit, Volleybalspeeltuin etc
- Draagt kennis over aan anderen die zorgen voor de uitvoering van de sportspecifieke activiteiten
- Organiseert en coördineert sportspecifieke activiteiten in en om evenementen
- Geeft voorbeeldtrainingen om vernieuwende methodieken in de verenigingen te integreren
- Begeleidt jeugdtrainers "on the job"
- Organiseert workshops voor kennisdeling met andere clubs/organisaties

Financiering & multiplier

1. Eigen bijdrage vanuit (verhogen) contributie & aanpassen businessmodel
2. Sponsoring – meerjaren afspraken
3. Bijdrage andere verenigingen
4. Bijdrage gemeenten, met name via Regeling Brede Combinatiefunctie
5. Bijdrage provincies (Gelderland, Limburg)
6. Bijdrage lokaal Sportakkoord, met name activiteitengeld
7. Bijdrage Nevobo in geval van Superclub model

NB: Cofinanciering wordt gemakkelijker als je zelf geld meebrengt!

Hoeveel kost de professional(s) per jaar? Heeft u meerdere professionals dan mag u het gemiddelde invullen.



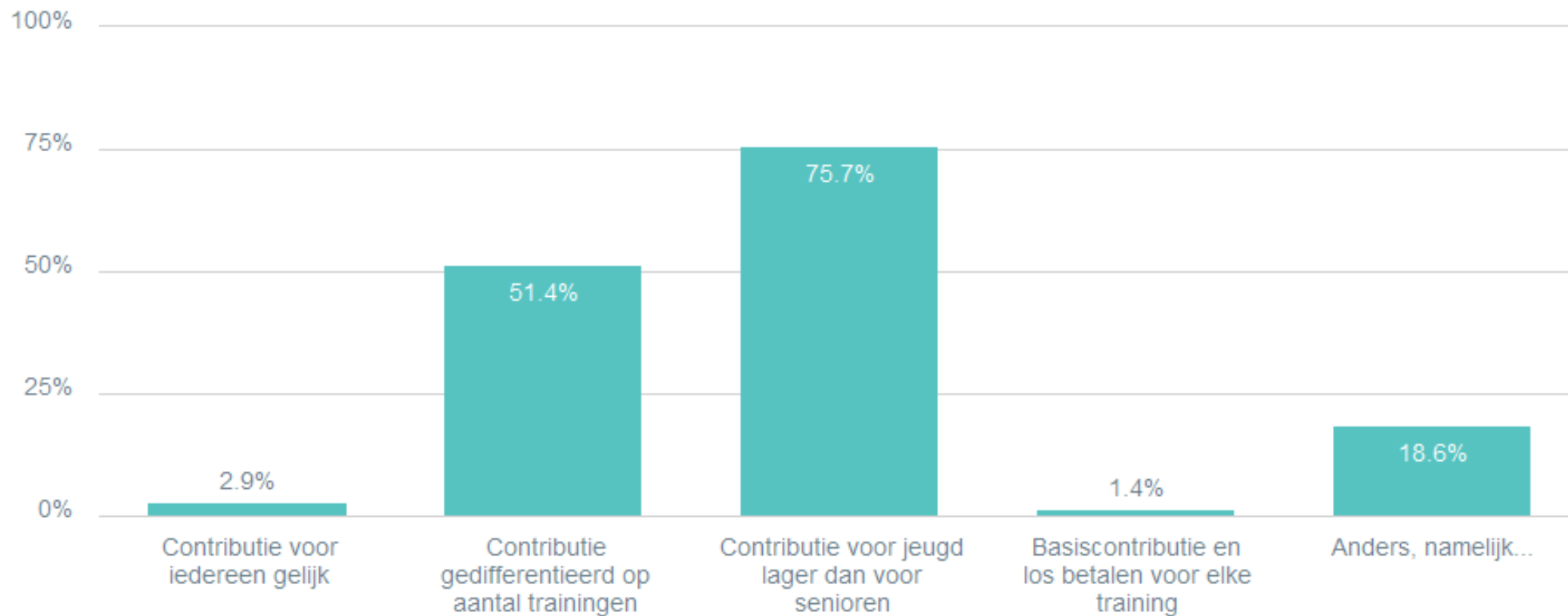
Total

70

Live data provided by analyzer.com

Welk businessmodel gebruikt u nu in uw vereniging?

Clubs met een professional:



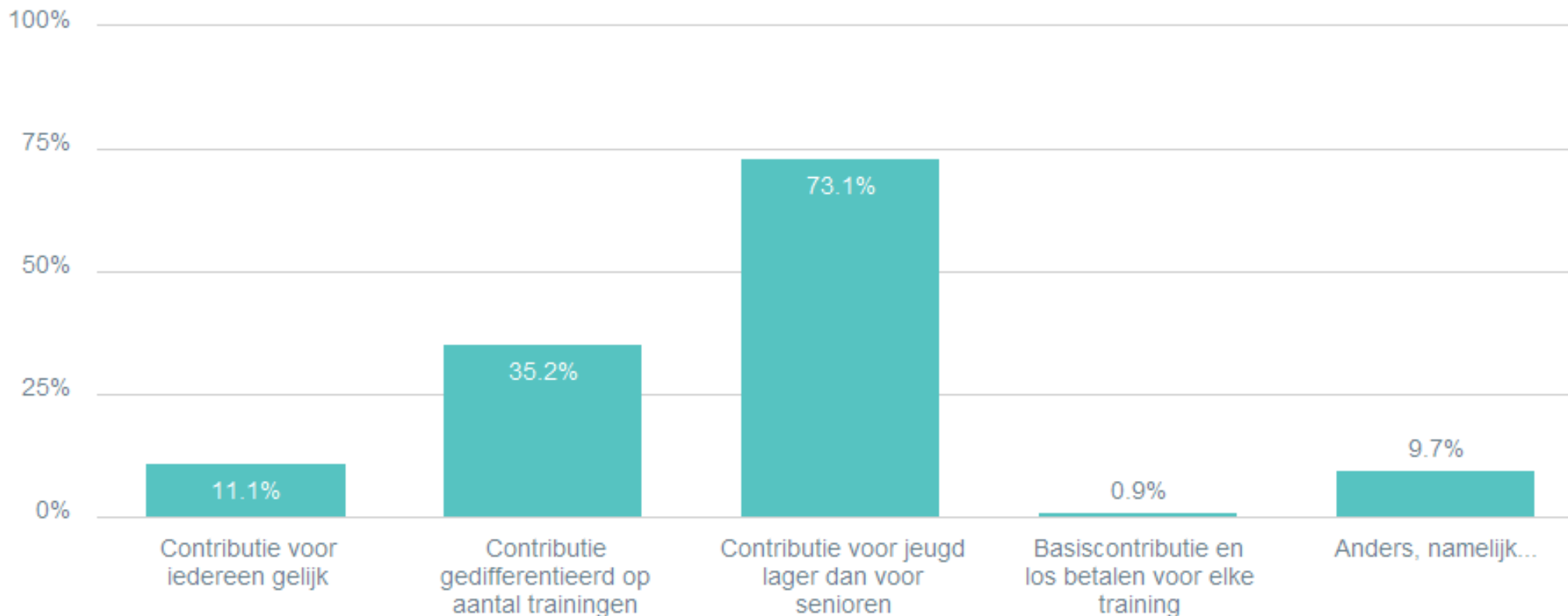
Total

70

Live data provided by analyzer.com

Welk businessmodel gebruikt u nu in uw vereniging?

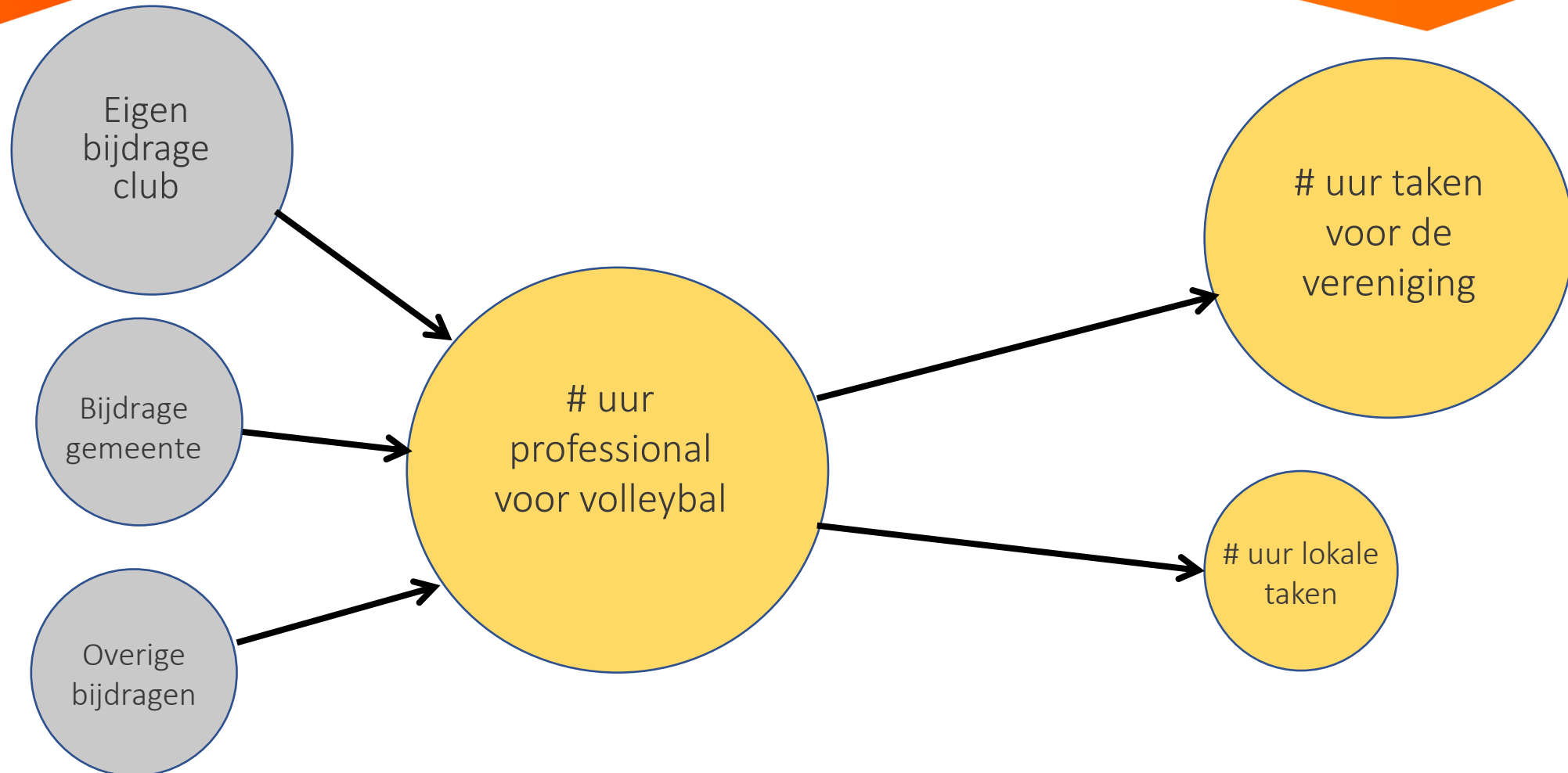
Clubs zonder professional:



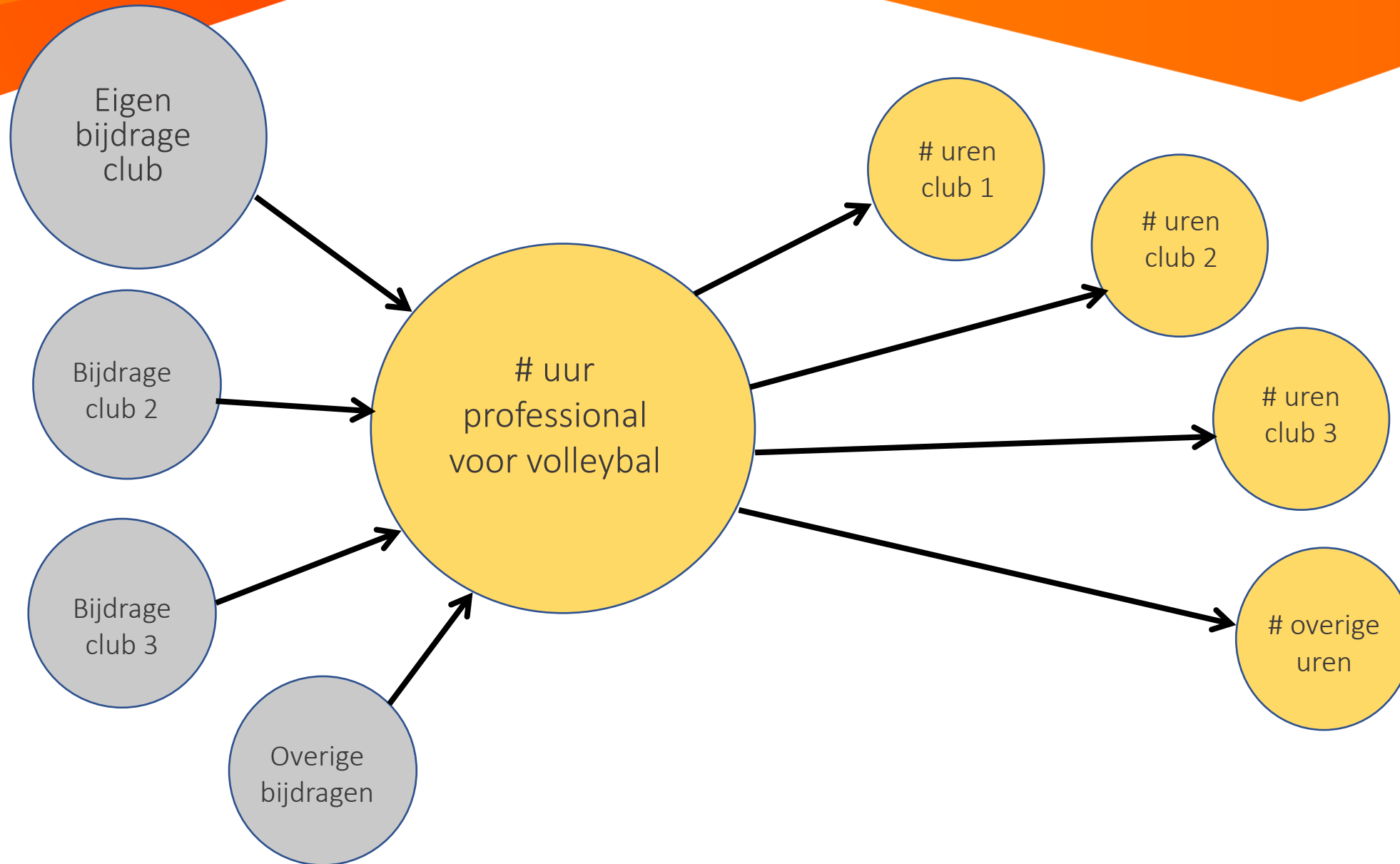
Total

216

Financiering professional model 1



Financiering superclub model 2



Werkgeverschap

Er zijn verschillende opties:

1. Werkgeverschap wordt door de vereniging zelf helemaal geregeld
2. Werkgeverschap wordt uitbesteed aan provinciale Sportservice organisatie
3. Werkgeverschap ligt bij de gemeente / sportbedrijf
4. ZZP-constructie

1. Vereniging regelt werkgeverschap

Voordelen

- Volledige onafhankelijkheid
- Opbouwen expertise binnen de club, incl beoordelingsstructuur voor ander kader (bv vrijwilligers)
- Geen extra kosten (BTW/provisie)

Nadelen

- Administratie
- P&O expertise benodigd
- Professional kan minder makkelijk bij meerdere organisaties werken
- “Gevoel” van risico

2. Werkgeverschap bij provinciale Sportservice

Voordelen

- Minder P&O expertise benodigd
- Minder administratieve lasten
- Professional kan bij meerdere organisaties werken
- Geen BTW in geval van sporttechnisch kader

Nadelen

- Extra kosten vanwege provisie
- Minder opbouw P&O expertise binnen club
- BTW bij beleidsmatig kader

Maak [hier](#) een voorbeeld berekening online. Zie voor een compleet overzicht de lijst van Sportservice organisaties verderop in de presentatie.

3. Werkgeverschap bij gemeente/Sportbedrijf

Voordelen

- 40% cofinanciering vanuit Rijk
- Minder P&O expertise benodigd
- Minder administratieve lasten
- Professional kan bij meerdere organisaties werken
- Kennisdeling professional in sportnetwerk

Nadelen

- Minder zeggenschap
- Minder opbouw P&O expertise binnen club
- Mogelijk extra kosten vanwege BTW (maatwerk)

4. De professional als ZZP-er

Voordelen

- Minder P&O expertise benodigd
- Minder administratieve lasten
- Veel flexibiliteit
- Professional kan bij meerdere organisaties werken

Nadelen

- Minder opbouw P&O expertise binnen club
- Extra kosten vanwege BTW
- Geen zeggenschap over de wijze van uitvoeren

Overige aandachtspunten

- Verhouding tussen professional en vrijwilligers
- Aansturing van de professional
- Afbakenen taken/werkzaamheden
- Werving en selectie

Stappenplan

1. Ambitie formuleren
2. Taken en profiel formuleren
3. Omvang van de uren formuleren
4. Financiën
5. Werkgeverschap
6. HR cyclus

Overzicht Sportservice organisaties

- Sportservice Noord-Brabant: <https://ssnb.nl/personeelsdiensten>
- Sportwerkgever Fryslân:
<https://sportfryslan.nl/sportwerkgever-fryslan>
- Sporttechnisch Kader Drenthe: <https://www.stk-drenthe.nl>
- Huis voor de Sport Groningen:
<https://huisvoordesportgroningen.nl/gemeenten/arbeidsloket>
- Sportkader Nederland: <https://www.sportkadernederland.nl>

Vragen

Vraag & antwoord uit de chat - 1

1. Koppelen veel clubs de ambities aan het jaarplan van de Nevobo?

De ambities uit het Jaarplan van de Nevobo zijn overkoepelend en dekken veel van de ambities op verenigingsniveau. De koppeling is er dus zeker, al zal niet iedere vereniging er bewust voor kiezen.

2. Een professional kan ook ingezet worden voor andere (buur)volleybalverenigingen. Maar zijn er ook al ervaringen van de inzet van professionals (bv Verenigingsmanager) voor andere (zaal)sporten? En wat doen die dan?

Er zijn ervaringen met professionals die sporttakoverstijgend werken, zoals Clubkadercoaches. Zij begeleiden trainers op pedagogisch/didactisch gebied. In de buitensport zijn al meer ervaringen met sportparkmanagers die voor meerdere clubs op hetzelfde sportpark actief zijn.

Vraag & antwoord uit de chat - 2

3. Is er ook een lijst met de superclubs, zodat je ook hen actief kunt opzoeken als kleinere vereniging?

Er is nu nog geen lijst, maar we zullen uiteindelijk inzichtelijk maken welke verenigingen deze rol hebben. En als het goed is worden veel kleinere clubs al in het voortraject meegenomen bij de formulering van ambities voor een bepaald gebied, waarin de Superclub een kartrekkersrol gaat spelen.

4. hebben jullie ook voorbeelden dat er scholen meebetalen bij bv een vakleerkracht die ook op club trainingen kan geven

Er zijn voorbeelden van professionals die als Buurtsportcoach zowel in het onderwijs als bij verenigingen actief zijn. In het onderwijs geven ze dan bv Lichamelijke Opvoeding. In die gevallen betaalt het onderwijs vaak aan de gemeente/sportbedrijf (werkgever) en de vereniging ook. Zo worden taken en uren gestapeld tot een volwaardige baan.

Vraag & antwoord uit de chat - 3

5. *Er is al een groot tekort aan gediplomeerde trainers, hoe is het aanbod van goed gekwalificeerde mensen voor deze professionele functies waar veel van mensen gevraagd wordt? (die ook nog willen) En heeft de Nevobo hier een rol?*

Er zijn een paar ontwikkelingen die hierop inspelen:

- De professional kan beginnende/jonge trainers begeleiden, waardoor ze beter in staat zijn om training te verzorgen. Goede begeleiding leidt tot meer tevredenheid bij trainers, meer nieuwsgierigheid naar informatie (bv opleiding) en meer kwaliteit.
- Het MBO en HBO onderwijs is bezig om in te spelen op professionalisering bij clubs door specifieke opleidingen of modules te ontwikkelen. Op termijn leidt dit tot meer goed opgeleide professionals.
- De Nevobo kan op aanvraag een rol spelen bij het zoeken naar goede professionals door binnen het netwerk namen en clubs te koppelen.

Vraag & antwoord uit de chat - 4

6. *Het zou mooi zijn als de Nevobo een overzicht bijhoudt wat professionals in samenwerking tussen clubs kunnen doen. Mogelijk een keer een webinar met enkele van deze mensen?*

We zullen frequent de professionals en bestuurders van deze clubs bij elkaar brengen voor kennisdeling, netwerkuitbreiding en scholing.

7. *Is er toevallig een lijst binnen de Nevobo van verenigingen die vacatures hebben voor professionals ter versterking voor de club zoals een combinatiefunctionaris e.d.*

De Nevobo heeft (nog) geen platform waarin deze match gemaakt wordt. Wel hebben we zicht op verenigingen die hiermee aan de slag zijn of willen. Als je belangstelling hebt om als professional aan de slag te gaan, kun je contact opnemen met de Accountmanagers. Zij weten binnen jouw gebied wat er speelt.