

## Notulen Bondsraad 14 december 2019

### Aanwezig:

Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger (voorzitter), dhr. G. Hulshof, dhr. A. Verveld, dhr. H. Meppelink, mevr. I. van Maurik, dhr. P. Ubbink
Bonds bureau	:	Dhr. G. Davio, dhr. M. Everaert, dhr. J. Alberda, dhr. G. Klein, dhr. J. van der Linden, dhr. M. van Berkel, dhr. H. de Vos, mevr. A. Milder
Regio Noord	:	Dhr. P. Wierenga, dhr. A. Barkhuis, mw. M. van Oorschot, dhr. G. Klein Lankhorst
Regio Oost	:	Dhr. G. Beijers, dhr. H. Ebbers, dhr. G. Hahn, dhr. F. Sterk
Regio West	:	Mevr. M. Eijpe, dhr. M. van der Gugten, dhr. M. Hack, dhr. M. Mijnsbergen, mevr. K. Huizinga
Regio Zuid	:	Dhr. B. Haerkens, dhr. A. Kramer, dhr. M. Kroonen, dhr. A. Maas, dhr. M. Musters
Belangstellenden	:	Dhr. J. Meegdes, dhr. J. Boom, dhr. J. van Iersel, dhr. J. Konijn, mw. S. Zwaga, dhr. J. Kroon
Notulen	:	Mevr. J. Pleizier

### 1. Mededelingen en ingekomen stukken

De voorzitter start de vergadering met een terugblik op 2019 en een vooruitblik naar 2020.

[Bekijk de toespraak hier nogmaals.](#)

### **Timeline 2019**

In de PowerPoint presentatie is een tijdslijn te zien met hoogtepunten uit 2019.

### **Terugblik EK heren 2019**

Het EK heren was een van de hoogtepunten; een unieke ervaring! Het team heeft zich fantastisch gepresenteerd aan het Nederlandse publiek. We hadden natuurlijk gehoopt op meer. We hebben nu spelers die in de Italiaanse competitie iedere week indrukwekkende statistieken laten zien, dat biedt perspectief.

Naast het topvolleybal hebben we via side events het bereik, de passie en de beleving van onze sport op een mooie manier overgebracht.

### **Sportakkoord**

Op 10 oktober jl. is "pijler 6 Topsport die Inspireert!" ondertekend. Eén van de doelstellingen die hierbij is geformuleerd is "Een optimaal topsportklimaat in Nederland". Voor het eerst sinds lange tijd is de rol en het belang van sterkere verenigingen in teamsporten hierbij onderkend. In het akkoord is expliciet opgenomen:

*We versterken waar mogelijk de nationale competities van teamsporten door in samenwerking tussen sport en gemeenten toe te werken naar een topdivisie. Een divisie met een kern van gezonde, krachtige, professionele sportverenigingen, die ook lokaal/regionaal een maatschappelijke betekenis hebben.*

Praktisch alle doelstellingen en uitdagingen van onze Eredivisie komen hierin terug. We zijn dan ook één van de partners in de ondertekening van dit akkoord. Tevens zijn we in gesprek met grote gemeenten die kansen zien om via een totaalplan waar talentontwikkeling onderdeel van uitmaakt aan de slag te gaan met het lokaal/regionaal versterken van het volleybal. We willen met de verdere ontwikkeling van de Eredivisie aansluiten op dit landelijke initiatief.

Naast deze pijler gericht op topsport zijn er nog vijf andere pijlers waarbij de focus op de breedtesport ligt. Op dit moment wordt er op lokaal niveau gewerkt aan lokale sportakkoorden waar de gezamenlijke ambities bij elkaar gebracht worden. We proberen vanuit meerdere kanten hier invloed op uit te oefenen zodat de ambities die we met elkaar hebben voor de toekomst van de volleybalsport hier zoveel mogelijk in terug komen.

### **2020 start met een knal**

De belangrijkste missie van onze nationale teams komend jaar is kwalificeren voor en goed presteren op de Olympische Spelen in Tokyo. Met zowel het OKT dames als het OKT beachvolleybal in eigen land streven we naar optimale omstandigheden voor de teams en gaan we ervoor om er samen met de vele volleyballiefhebbers in het land een mooi volleybalfeest van te maken.

Topsport en evenementen zijn voor ons verweven met de breedtesport. Vitale, toekomstbestendige volleybalaanbieders zorgen ervoor dat de komende jaren nog meer mensen de kracht van en het plezier in onze sport kunnen beleven. Daarom zetten we er in 2020 met elkaar op in om het fundament van onze sport in de aankomende jaren structureel te versterken, en daarmee de impact van onze sport op lokaal niveau te vergroten.

### **Lancering Mijn Volleybal app**

De Mijn Volleybal app is volledig vernieuwd en wordt begin februari gelanceerd. De app biedt nog altijd snel, eenvoudig en overzichtelijk alle informatie over het programma, de uitslagen en de standen van de volleybalcompetities. De vernieuwde versie bevat ook een aantal uitbreidingen en andere aanpassingen. Zo is de app voorzien van een nieuw, fris design en is het nu mogelijk om met behulp van een login diverse voorkeuren op te slaan. Hierdoor kunnen gebruikers teams, clubs en competities volgen en instellen waarvoor ze pushberichten willen ontvangen, zoals uitslagen en nieuwsberichten. Officials vinden in de nieuwe app ook hún persoonlijke programma terug. Een belangrijk instrument in het bereiken van onze achterban.

### **SportOn**

SportOn is gelanceerd; hét online sportplatform waar flexibel, divers en laagdrempelig sportaanbod bij verenigingen in Rotterdam kan worden geboekt. Het platform is een uitkomst voor de multisporter, die graag verschillende sporten op een flexibele manier wil beoefenen. Ook Beach Club Rotterdam, dat beachvolleybal en beachtennis serveert, maakt deel uit van de pilot van het platform.

*Noot: SportOn is het project wat eerder Sportify werd genoemd.*

### **Aanpak HR ontwikkeling**

Zoals beloofd in reactie op de vooraf gestelde vragen een toelichting op de HR ontwikkeling die is ingezet.

We hebben de opdracht om ons als organisatie te blijven ontwikkelen, waarbij we de ambitie hebben het beste uit onszelf en elkaar te halen, en daarmee de ontwikkeling van het Nederlandse volleybal op de best mogelijke manier te dienen. Dit willen we doen door:

- Een service- en dienstverlenende organisatie te zijn;
- Die inspeelt op de behoefte van je collega's, onze omgeving, onze leden en (potentiële) partners;
- Door kwaliteit te bieden in de producten en diensten die we aanbieden;
- In een organisatie waar mensen zich thuis voelen en zich willen ontwikkelen.

Dit leidt tot een continue ontwikkeling van onze organisatie en het volleybal, zowel in de gemeenschap, de maatschappelijke positie als de sportieve prestaties, waarmee we de toegang en aantrekkingskracht van volleybal zo groot mogelijk maken. Middels een herijking van de HR-cyclus wordt invulling gegeven aan het structureel agenderen van de ontwikkeling van de medewerkers en de organisatie. Tot slot is er via het Paspoort voor Passie traject gestart met de invulling van de individuele ontwikkelbehoefte van de medewerkers.

### **2. Verslag Bondsraad 22 juni 2019**

Naar aanleiding van het verslag van 22 juni 2019 hebben de bondsraadsleden een voorstel voor het vervolg t.a.v. de actie voor de bondsraadsleden zelf om met elkaar de discussie te voeren over de wijze waarop zij als bondsraadsleden invulling geven aan het proces en de inhoud in de rol die zij hebben. Er wordt een commissie samengesteld die de informele Bondsraad van april gaat voorbereiden en een voorstel doet voor de invulling van de discussie hierover.

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 22 juni jl. vast.

### **3. Volleybal Agenda 2019+**

De Bondsraad wordt geïnformeerd over de voortgangsrapportage van het jaarplan 2019. Hier vanuit wordt de verbinding gemaakt met het jaarplan en de begroting voor 2020.

#### **3a. Voortgangsrapportage 2019**

2020 is het laatste jaar in de huidige beleidscyclus en tevens de voorbereiding op de nieuwe cyclus. In juni 2020 volgt er totale terugkoppeling over 2019. In de realisatie 2019 zijn geen bijzonderheden te zien. Wel ligt er een kans om de lokale impact te vergroten. Dit hangt samen met ambities rondom flexibilisering en vergroten van zeggenschap over accommodaties.

#### **3b. Jaarplan 2020**

De Bondsraad stelt het jaarplan 2020 vast.

#### **3c. Toelichting proces toekomst Eredivisie**

In juni 2019 zijn de uitgangspunten voor de toekomst van de Eredivisie met elkaar vastgesteld. We zitten nu in een proces met verschillende snelheden. Bij het volgende Eredivisie overleg op

10 februari 2020 gaan we de eerste uitwerking van de uitgangspunten in het Eredivisie overleg bespreken, vergezeld met het tijdspad wat we voor ons zien. De eerder benoemde ontwikkelingen binnen het Sportakkoord pijler 6 lopen hier integraal in mee.

Vanuit de Bondsraad wordt een vraag gesteld over de bijdrage vanuit het Sportstimuleringsfonds voor de Eredivisie: hoe lang loopt dat door en waar wordt dat aan besteed? We gebruiken die bijdrage om verenigingen een zet in de rug te kunnen geven in procesbegeleiding en procesoptimalisatie. Vraag is wel of dit in de toekomst vanuit dit Sportstimuleringsfonds moet blijven komen. Gemeentes gaan ook een rol spelen in de ondersteuning.

De Bondsraad merkt op dat het belangrijk is de rol van de Talent Teams ook in dit proces mee te nemen. Dit maakt inderdaad onderdeel uit van het grotere geheel.

### 3d. Herijking beleidsarbitrageplan

Joep van Iersel geeft een presentatie over de herijking van het beleidsarbitrageplan.

We werken binnen arbitrage van jaar tot jaar waarin we continue monitoren, evalueren, bijstellen. Als je kijkt naar het huidige beleidsplan hebben we voor een groot deel gerealiseerd wat we voor ogen hadden. Hoogtepunt is de 360 graden feedback. Deze is zelfs door NOC\*NSF geadopteerd en wordt nu ook voor andere sporten ingezet.

Vanuit de Bondsraad wordt aangegeven dat het plan nog vrij abstract is en onvoldoende richting geeft. Ook worden er onvoldoende verschillende doelgroepen betrokken. Joep geeft aan dat het plan als kader dient en we nu de volgende stap gaan zetten voor de uitwerking. 'We kunnen het niet alleen, we hebben elkaar nodig', Joep doet daarmee een oproep aan allen om input te leveren om het plan verder te versterken.

De Bondsraad vraagt zich ook af op welke wijze de besluitvorming rondom arbitrage ontwikkelingen verloopt en of het jaarplan Arbitrage voorgelegd zou moeten worden aan de Bondsraad. De ambities m.b.t. arbitrage zijn onderdeel van het totale jaarplan van de Nevobo en worden daarmee goedgekeurd door de Bondsraad. Dit is niet het gehele jaarplan Arbitrage, zoals die uitwerking ook niet van andere afdelingen voor liggen in de Bondsraad. Uiteraard kan het jaarplan Arbitrage wel ter informatie gedeeld worden in de Bondsraad (**actie dhr. Davio**). Tevens mogen de ambities arbitrage in de toekomst wel wat scherper in het totale jaarplan terug komen.

### 4a. Forecast realisatie 2019

De prognose is dat we operationeel break-even draaien.

Het proces met de Belastingdienst kunnen we wellicht dit jaar nog afronden, anders begin volgend jaar. De boete leek in eerste instantie erg groot, dit hebben we weten terug te brengen naar 65K.

### 4b. Begroting 2020

Zie PowerPoint presentatie voor de begroting 2020. Vanwege de grote impact van het OKT dames en heren in januari zal in het voorjaar bij de informele Bondsraad een herziene begroting worden gepresenteerd.

#### 4c. Stimuleringsbijdrage 2020

De Bondsraad benadrukt het belangrijk te vinden om met de besteding van het Sportstimuleringsfonds aandacht te blijven geven aan kleinere verenigingen. Dit is precies de reden dat het Sportstimuleringsfonds in stand blijft, naast de bijdrage die gevraagd wordt aan de leden voor het project 'Versterken lokale impact volleybal'.

De Bondsraad stelt de Stimuleringsbijdrage 2020 vast.

#### 4d. Terugkoppeling Financiële Commissie

De Financiële Commissie heeft haar notitie in het vooroverleg toegelicht. Zij geven een compliment over het terugbrengen van de boete van de Belastingdienst naar 65K en komen tot het advies tot een goedkeuring van de begroting.

Vanuit de Bondsraad wordt gevraagd of de herziene begroting in het kader van de eventuele kwalificatie voor de Olympische Spelen 2020 impact heeft op de organisatie op dit moment. Aangegeven wordt dat dit voor reguliere zaken niet het geval is, voor topsport wel.

#### 4e. Decharge Bondsbestuur

De Bondsraad stelt de begroting 2020 vast. Vanwege de grote impact van het OKT dames en heren in januari zal in februari een herziene begroting worden gepresenteerd.

#### 5. Toelichting op topsport en talentontwikkeling

Joop Alberda geeft een toelichting op de ontwikkelingen binnen topsport en talentontwikkeling.

De slotsom van Joop:

Goud kan altijd beter. Bij volleybal blijft het vuur altijd branden, onder de indruk van de kwaliteit die we met elkaar verhoogd hebben de afgelopen jaren.

Medaille kandidaten kregen altijd het meeste geld vanuit NOC\*NSF, mogelijk gaat dat veranderen. Visies van zowel VWS als NOC\*NSF zijn aan het veranderen, beleid nog niet direct. Het gaat steeds meer om de maatschappelijke waarde waar topsport nog onvoldoende invulling aan geeft.

#### 6. Aanpak Vergroten lokale impact volleybal

De aanpak Vergroten lokale impact volleybal wordt toegelicht, zie PowerPoint.

De Bondsraad wordt gevraagd om in te stemmen met een structurele investering in het fundament van onze sport, namelijk het lokaal versterken van onze volleybalaanbieders. Vanuit sterke lokale volleybalaanbieders willen we de kwaliteit van ons volleybalaanbod verhogen en de maatschappelijke en commerciële positie van volleybalaanbieders versterken en verankeren. Onze ambitie is om als volleybal gemeenschap, samen met onze partners op termijn jaarlijks additioneel 1 miljoen euro te investeren in het fundament van onze sport, ten behoeve van het versterken van onze volleybal-aanbieders.

In het afgelopen decennium hebben we als volleybalgemeenschap met elkaar geïnvesteerd in een duidelijke en succesvolle evenementenstrategie, waarmee we onze sport en nationale teams ondersteunden met (inter)nationale zichtbaarheid en optimale randvoorwaarden. Voor onze

verenigingen deden we dat ten aanzien van lokale zichtbaarheid (clinics, schoolbezoeken, toernooien etc.) en kennisbijeenkomsten. We zijn op een natuurlijk punt gekomen om het fundament van onze sport verder te versterken, namelijk die van de verenigingen en het volleybalaanbod op lokaal niveau (de breedtesport).

Veel van onze aanbieders zijn kwetsbaar in de organisatie en de realisatie van hun ambities, de borging van de kwaliteit van het aanbod en de lokale samenwerking met overheden, bedrijfsleven en andere verenigingen. Door professionalisering van een aantal functies binnen verenigingen willen we aanbieders sterker maken, de kwaliteit versterken en de randvoorwaarden creëren om vanuit een kwalitatief goede organisatie, derde geldstromen op gang te brengen.

We willen ons daarbij niet uitsluitend laten leiden door ledenaantallen. In de huidige tijd is het minstens zo belangrijk dat verenigingen in staat zijn om lokaal impact te realiseren en een natuurlijke (maatschappelijk) partner te worden voor overheden en bedrijfsleven. Dat kan als we meer sterke verenigingen hebben die het verschil kunnen maken. De pilots “versterken verenigingen” leren ons dat deze opdracht in iedere lokale context anders is, en dus overall maatwerk zal vragen. Daarnaast kunnen we dit ook niet met 1000 verenigingen tegelijkertijd doen. Om die reden hebben we het concept “Superclub” ontwikkeld, met daarin de contouren van de regionale functie die een vereniging of aantal samenwerkende verenigingen heeft die voor professionalisering in aanmerking komen. Daarbij is ook een aantal profielen geschetst van de wijze waarop een professional invulling kan geven aan zijn/haar rol. De ambitie is in de aankomende jaren (2024) te groeien naar 75 professionals bij clubs, waarmee we 70% van onze leden bereiken, te beginnen met 15 verenigingen in 2020.

Als collectieve volleybalgemeenschap willen we de financiële randvoorwaarden creëren om deze professionals te kunnen financieren en daarmee een invulling van circa 0,4 fte per vereniging (of cluster van verenigingen) te geven. De investering die daarvoor nodig is, willen we, in navolging van de vraag uit de Bondsraad van juni 2019, als volgt realiseren.

#### Contributie verhoging lidmaatschap Nevobo

We willen de huidige contributie van de Nevobo in twee jaar met € 5,- verhogen, voor het seizoen 2020-2021 met € 2,50 en voor het seizoen 2021-2022 met € 2,50. Hiermee halen we circa € 500.000,- op.

#### Sponsoring, aanpassing business model verenigingen, subsidies

Deze € 500.000,- willen we verdubbelen naar 1 miljoen euro met behulp van lokale subsidies van gemeenten, zoals we dat in de afgelopen jaren m.b.v. convenanten in grotere gemeenten hebben gedaan, door naar analogie van de pilots goed te kijken naar de opbouw en aanpassing van de verdienmodellen van verenigingen, en door sponsors te verbinden aan de versterking van deze beweging.

De middelen die we hiermee ophalen komen direct ten goede aan de versterking van de lokale impact van volleybal, en zullen ook op die manier inzichtelijk gemaakt worden voor de Bondsraad. Voor het overgrote deel bestaan de kosten hiervan uit de uren die betaald worden voor de professionals. In eerste instantie wordt een beperkt deel van deze middelen aangewend voor specialistische ondersteuning van besturen om deze transitie te maken.

In het ideale model komen deze professionals in dienst van de verenigingen. Mocht dat in de opstartfase leiden tot vertraging van het proces, dan zal de Nevobo deze mensen tijdelijk zelf in dienst

nemen, of een oplossing hiervoor zoeken. Essentieel is dat de professionals die aan de slag zijn voor (een netwerk van) lokale verenigingen onderdeel zijn van deze verenigingen.

Na deze toelichting worden vanuit de Bondsraad een aantal vragen gesteld/opmerkingen gemaakt:

- Zijn er voldoende professionals beschikbaar om hier invulling aan te geven? De meeste clubs geven aan geen moeite te hebben om professionals te vinden.
- In afstemming met gemeentes biedt deze aanpak perspectief om vanuit clubs een maatschappelijke bijdrage te kunnen leveren.
- Het voelt als een logische stap om op dit moment structureel te gaan investeren in professionals. We hebben weinig plannen op tafel gehad waarmee we 70% van de verenigingen bedienen. We doen nu echt wat voor de verenigingen.
- De aanpak past bij de probleemanalyse die eronder ligt.
- Er blijft voor verenigingen die wellicht minder profijt van de professionalisering hebben een route voor additionele initiatieven via het Sportstimuleringsfonds.
- Graag een andere naam voor de naam Superclub verzinnen.
- Is er ook rekening gehouden met budget om verenigingen te begeleiden? Ja, daar is budget voor gereserveerd. Deels gaan we dit met de accountmanagers invullen, die extra opleiding krijgen vanuit het Sport Professionals Netwerk. Waar specifiekere begeleiding gevraagd wordt gaan we specifieke expertise inzetten, o.a. door te linken aan sportservice partijen e.d..
- Belangrijk om de komende periode het rendement zichtbaar te maken.
- Hou aandacht voor werkgeverschap en aansturing.
- Zorg voor transparantie wie er actief zijn en met wie we in gesprek zijn.
- In dit traject geven we clubs aan opnieuw naar businessmodellen te kijken. Goed om vanuit de Nevobo ook opnieuw naar businessmodellen te kijken.

Vanuit Regio West is er een brief gekomen waarin verenigingen in de regio Heuvelrug hun kanttekeningen plaatsen bij de voorgestelde aanpak. De vragen en opmerkingen zijn door de bondsraadsleden meegenomen in hun reactie op het plan. Guido zorgt ervoor dat er contact wordt opgenomen met de verenigingen die de brief hebben geschreven (**actie dhr. Davio**).

De Bondsraad stemt in met het plan Vergroten lokale impact volleybal.

### 7. Evenementen en partnerships

Zie PowerPoint presentatie voor een overzicht.

### 8. Wijzigingen statuten en reglementen

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de Statuten, het wedstrijdreglement Competitie Nationale Jeugdkampioenschappen, het wedstrijdreglement Beachvolleybalcompetitie en het reglement Strafzaken.

Verzoek vanuit de Bondsraad voor de toekomst is om een oplegger bij reglementswijzigingen toe te voegen.

### 9. Benoemingen en afscheid

De Voorzitter informeert de aanwezigen dat mw. Binnenmars in regio Noord is benoemd als lid van de Bondsraad. Tevens dat dhr. Sietsma en dhr. Dekker opnieuw zijn benoemd als lid van de Strafvervolgcommissie.

Dhr. Sprenger is aan het einde gekomen van zijn termijn als Voorzitter van het Bondsbestuur. De Bondsraad stemt in met zijn herbenoeming.

### 10. Rondvraag en WVTTK

Dhr. Everaert: Er is vandaag met de goedkeuring van de aanpak Vergroten lokale impact volleybal een historische beslissing genomen die veel impact heeft op de toekomst van het volleybal. Complimenten aan de Bondsraad.

Dhr. Klein Lankhorst: Verzoek nogmaals te kijken naar de regeling voor het uitnodigen van bondsraadsleden bij evenementen. Persoonlijk zou hij bijvoorbeeld liever twee vrijkaarten bestellen dan een persoonlijke VIP uitnodiging ontvangen.

Dhr. Maas: Positief dat we ook aandacht besteden aan diversiteit en het meer en meer lukt hier binnen de samenstelling van de Bondsraad en het Bondsbestuur invulling aan te geven.

Dhr. Kramer: De commissie die de discussie gaat voorbereiden over de invulling van het proces en de inhoud voor de rol als bondsraadsleden bestaat uit: mw. Huizinga, dhr. Wierenga, dhr. Hahn en dhr. Kramer. De discussie komt terug in de informele Bondsraad. Dhr. Kramer zal de afstemming m.b.t. de informele Bondsraad i.o.m. dhr. Davio doen (**actie dhr. Kramer, dhr. Davio en de drie andere aangewezen bondsraadleden**).

### Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 13.30 uur.



## BESLUITEN

1. Agendapunt 2: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 22 juni 2019 vast.
2. Agendapunt 3: De Bondsraad stemt in met het jaarplan 2020.
3. Agendapunt 4: De Bondsraad stemt in met de begroting 2020, vanwege de grote impact van het OKT dames en heren in januari zal in februari een herziene begroting worden gepresenteerd.  
De Bondsraad stemt in met het voorstel voor de besteding van het Sportstimuleringsfonds 2020.
4. Agendapunt 6: De Bondsraad stemt in met het plan Vergroten lokale impact volleybal.
5. Agendapunt 8: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de Statuten, het wedstrijdreglement Competitie Nationale Jeugdkampioenschappen, het wedstrijdreglement Beachvolleybalcompetitie en het reglement Strafzaken.
6. Agendapunt 9: De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van dhr. Sprenger als voorzitter van het Bondsbestuur.

## ACTIEPUNTEN

- |  |   |
|--|---|
| 1. Jaarplan Arbitrage ter informatie delen met de Bondsraad  | Dhr. Davio  |
| 2. Contact opnemen met verenigingen West (gebied Heuvelrug) nav brief over aanpak Vergroten lokale impact volleybal  | Dhr. Davio  |
| 3. Discussie over invulling van het proces en de inhoud voor de rol als Bondsraadsleden voorbereiden en afstemmen hoe dit in de Informele Bondsraad terug komt | Dhr. Kramer, dhr. Davio en de aangewezen bondsraadleden |

## BIJLAGE

Presentatie Bondsraad 14 december 2019