

Aanpak ‘Vergroten lokale impact volleybal’



Achtergrond

De Nederlandse sportinfrastructuur bestaat onder andere uit een netwerk van 25.000 verenigingen, met ongeveer 4,5 miljoen mensen die (bijna) dagelijks de kracht en het plezier van sport ervaren. Dat netwerk staat echter steeds meer onder druk. Er gaan steeds meer mensen sporten, maar steeds minder in verenigingsverband. De basis motorische vaardigheden van kinderen gaan achteruit en de keuzemogelijkheden in vrijetijdsbesteding nemen steeds verder toe, terwijl “tijd” voor mensen hun meest kostbare bezit is. Dit vertaalt zich niet alleen naar de behoefte aan meer passend (flexibeler) en kwalitatief aanbod (waar voor je geld) en lagere drempels om een sport uit te kunnen oefenen, maar ook naar steeds meer afgebakende bestuurlijke taken en projecten om de organisatie van verenigingen te kunnen blijven bemensen.

Daarnaast zorgt wet- en regelgeving en risicobeheersing van financiën, belastingplicht, onderhoud van accommodaties en sociale veiligheid voor een toenemende complexiteit van het besturen van een (vrijwillige) vitale vereniging. Daar komt bij de maatschappelijke opdracht die sport (als middel) krijgt ook toeneemt. Voorbeelden zijn inclusiviteit van de sport, bewegingsachterstanden, overgewicht, voeding, eenzaamheid onder ouderen, (jeugd) werkloosheid en sociale cohesie in de buurt. Allemaal thema's waar de sport vaak als bindmiddel (terecht) wordt gevraagd een bijdrage te leveren aan de oplossing.

Dit vraagt veel van de leden en de bestuurders van verenigingen, die ook op zoek zijn naar kader, toegang tot nieuwe doelgroepen of een aanbod voor bestaande leden waardoor ze willen blijven sporten. En tegelijkertijd een oplossing proberen te vinden om aantrekkelijk te blijven voor sponsors en (maatschappelijke) partners.

Dit document schetst het perspectief waarmee we vanuit de Nevobo werken om, vanuit de kern van onze sport, in samenhang antwoorden te geven op de bovenstaande uitdagingen, de kwaliteit van ons aanbod structureel te versterken, de verbinding met de leden en de omgeving te verbeteren, en als maatschappelijk partner op lokaal niveau antwoorden te geven op de maatschappelijke thema's en kansen die we om ons heen zien.

Joop Alberda
Michel Everaert
Guido Davio

Perspectief Nevobo en de volleybalgemeenschap

De Nevobo telt 110.000 leden en 1001 verenigingen. Met zaalvolleybal, beachvolleybal en zitvolleybal is er een aanbod waarmee geïnteresseerden 12 maanden per jaar passief en actief van volleybal kunnen genieten. In 2016 heeft de Nevobo het Beach Volleybal Circuit aangetrokken, om zodoende een passend en laagdrempelig aanbod te hebben voor de 'niet gebonden' sporters en (potentiële) volleyballers.

Het aantal leden bij de Nevobo daalt door de jaren heen geleidelijk. Via een [grootschalig uitstroomonderzoek](#) hebben we eerder dit jaar in beeld gebracht waarom mensen stoppen. De belangrijkste redenen om te stoppen zijn:

- Geen tijd, vanwege school/studie/werk/hobby/.... (49%)
- Ontevreden over het team (43%)
- Gezondheid/blessure/ziekte (42%)
- Ontevreden over trainingen (35%)

Vanuit de [Rapportage Zo Sport Nederland](#) weten we dat het aantal sporters elk jaar toeneemt, en dat mensen ook steeds vaker sporten. De toename van het aantal volleybal beoefenaars ligt hierbij zelfs nog een stuk hoger dan het gemiddelde; de onderzoeksresultaten tonen aan dat het aantal mensen dat minstens eens per week (beach)volleybalt in vijf jaar met ruim 18% is gestegen. Het gaat dan om het aantal beoefenaars (leden en niet leden), waarvan de teller nu op 281.000 volleyballers staat. In 2013 volleybalden nog 238.000 mensen wekelijks. Daarmee staat volleybal in de top 10 van snelst groeiende sporten wat betreft beoefenaars in ons land.

Hetzelfde onderzoek laat zien dat mensen die vanuit een verenigingsverband sporten dit het langst volhouden. Dit maakt dat de kracht van verenigingen nog steeds onverminderd groot is: verenigingen vormen het cement van de samenleving.

In het afgelopen decennium hebben we als volleybalgemeenschap met elkaar geïnvesteerd in een duidelijke en succesvolle evenementenstrategie, waarmee we onze sport en nationale teams ondersteunden met (inter-)nationale zichtbaarheid en optimale randvoorwaarden, en onze verenigingen met lokale zichtbaarheid (clinics, schoolbezoeken, toernooien etc.) en kennisbijeenkomsten. We zijn op een natuurlijk moment gekomen om het volgende punt in de keten te versterken, namelijk die van de verenigingen en het volleybalaanbod op lokaal niveau (de breedtesport) en die in verbinding te brengen met de kansen die in hun omgeving spelen.

In de aankomende Olympische cyclus willen we vanuit sterke lokale volleybalaanbieders de kwaliteit van ons volleybalaanbod verhogen en de maatschappelijke en commerciële positie van volleybalaanbieders versterken en verankeren. Door lokaal verenigingen in staat te stellen beter in te spelen op drijfveren en behoeftes van (potentiële) volleyballers willen we het aantal

volleyballers vergroten. Het aantal van 281.000 volleyballers waarvan we al weten dat ze minstens 1x per week (beach)volleyballen, geeft aan dat de potentie om deze mensen aan ons te binden groot is. Echter, we zijn ons er erg van bewust dat dat alleen kan gebeuren als we de kracht en kwaliteit van onze verenigingen en volleybalaanbieders vergroten.

Veel van onze aanbieders zijn kwetsbaar in de organisatie en de realisatie van hun ambities, de borging van de kwaliteit van het aanbod en de lokale samenwerking met overheden, bedrijfsleven en andere verenigingen. Door professionalisering van een aantal functies binnen verenigingen willen we aanbieders sterker maken, de doelstellingen van de volleybalclubs op dat lokale niveau realiseren en bijdragen aan de instroom van extra jeugd.

Uitgangspunt daarbij is dat we de sport vanuit de basis structureel willen versterken.

Versterken vanuit de basis

De basis van onze sport ligt in de zaal en op het zand van de volleybal verenigingen/aanbieders die daar dagelijks mee bezig zijn. Onze ambitie is heel Nederland in aanraking te laten komen met de waarden van volleybal. Dit vraagt om sterke verenigingen en een kwalitatief goed aanbod. Hiervoor moeten we de basis van onze sport, onze aanbieders en ons aanbod structureel versterken. Dit gebeurt in een samenspel van de volgende aandachtspunten voor de vereniging.



Onze overtuiging is dat dit begint bij het investeren in kwalitatief goede mensen, die uitvoering kunnen geven aan de ambitie van verenigingen, de potentie van onze sport en de doelstellingen van onze (maatschappelijke) partners. De afgelopen jaren is dat gedaan door kennis over te dragen middels opleidingen, voorlichtingen, cursussen, gesprekken, workshops etc. De uitdaging voor de meeste van onze bestuurders ligt niet altijd in het feit dat ze niet weten waarom ze iets willen doen, hoe ze dat moeten doen, en wat daarvoor moeten doen, maar wie (!) daar invulling en uitvoering aan moet geven.

Het ontbreekt veel verenigingen momenteel aan de executiekracht om inhoudelijk op een goede manier invulling te geven aan het aanbod (kwaliteit van trainingen, inhoud van technisch beleid en begeleiding van trainers), en/of om in verbinding met de omgeving invulling te geven aan de maatschappelijke en commerciële positie van de vereniging (de organisatiekracht van de vereniging). Om vanuit deze basis binnen en buiten de verenigingen en aanbieders in gesprek te gaan, is het goed de kansen en de kracht van de verenigingen op een rij te hebben.

Versterken (maatschappelijke) impact in de stad/dorp/regio

We geloven sterk in de maatschappelijke kracht en positie van onze verenigingen en volleybal aanbieders. We zien alleen dat het steeds moeilijker wordt de juiste mensen te vinden om dagelijks invulling te geven aan het functioneren en ontwikkelen van de verenigingen.

Met betaalde krachten die taken uitvoeren voor (een cluster van) verenigingen, kan structureel invulling worden gegeven aan de sportieve en maatschappelijke ambities van onze sport. We denken dat daarmee een stevig fundament bij de verenigingen kan worden gebouwd, waar vervolgens andere en nieuwe ambities op kunnen rusten, bijvoorbeeld rondom instroom van jeugd, talentontwikkeling, evenementen, maatschappelijk en commercieel aanbod in de stad, dorp of regio van de club, waarbij overheden en het bedrijfsleven natuurlijke partners zijn.

De vereniging en aanbieder als ontmoetingsplek

De vereniging of aanbieder is een plek waar mensen elkaar ontmoeten omdat ze iets met elkaar delen. Dat is de passie voor volleybal en een cultuur en/of identiteit van een vereniging waar mensen zichzelf en elkaar in (h)erkennen. Mensen zijn binnen een vereniging onderdeel van iets wat mensen met elkaar maken en bewaken. De tendens is dat mensen in verenigingsverband langer blijven sporten, maar ook dat steeds minder mensen lid worden van een vereniging.

Als sportvereniging of -aanbieder levert de sport maatschappelijke waarde door de organisatie van het 'product' sport. Dit zijn de trainingen, de coaching, de organisatie van de vereniging en de manier waarop mensen met elkaar omgaan en met elkaar communiceren. Om deze 'kerntaak' goed te kunnen blijven uitvoeren, komt er, zoals in de inleiding beschreven, steeds meer op de vereniging af. De kwaliteit van dit product staat of valt met de kwaliteit van de mensen die hieraan invulling geven, en daarmee de sociaal maatschappelijke rol die een vereniging kan spelen in de lokale context. Zowel vanuit het aanbieden en organiseren van de sport zelf, als het vergroten van de impact van de sport als middel en bindmiddel.

Met de professionalisering van het kader gaat de kwaliteit van het kader en daarmee van het aanbod omhoog. Dit moet leiden tot een hogere tevredenheid en waar mogelijk tot meer leden/beoefenaars. Uit een enquête onder verenigingsbestuurders blijkt o.a. dat verenigingen met professionals vaker tevreden zijn over hun jeugdopleiding dan clubs zonder professional

(67% vs. 25%). Verder blijkt dat 65% van de clubs zonder professional graag meer jeugdleden wil hebben en dat deze clubs graag meer tijd aan sportstimulering zouden willen besteden. Van de 216 clubs zonder professional geeft bijna 30% aan dat ze onder bepaalde voorwaarden graag een professional willen hebben.

Daarnaast ontstaat er ruimte om te kunnen differentiëren in het aanbod en daarmee nieuwe 'verdienmodellen'. Het moet ook leiden tot een beter beroepsperspectief voor trainers en coaches van zowel de jeugd als de (top) seniorenteams. Uit een analyse van onze verenigingen wordt bovenstaande causaliteit onderschreven. Verenigingen die structureel betaalde krachten op een (jeugd-)afdeling hebben staan, doen het beter dan verenigingen die dat niet hebben. In eerste instantie op de ledentevredenheid, vervolgens op de aantallen leden en tot slot in de sportieve prestaties.

Partner in het wegnemen van bewegingsachterstanden

We zien steeds meer onder jeugd en volwassenen dat mensen een achterstand oplopen in hun motorische vaardigheden (jeugd) en/of in hun uren in bewegen en sporten. Daarbij valt op dat vooral mensen met een laag inkomen deze achterstanden oplopen. Door de inzet van de professional van de vereniging kunnen we clinics aanbieden, een structureel aanbod op de scholen realiseren en partner worden voor het lokale bedrijfsleven met een sportaanbod. We willen de drempel om toegang tot de sport te krijgen zoveel mogelijk wegnemen door naar de plekken toe te gaan waar de mensen zich bevinden. Dit kunnen we alleen realiseren door mensen aan de vereniging te binden die ook overdag beschikbaar zijn en sportief, pedagogisch en didactisch onderlegd zijn.

Voor het onderwijs willen we uiteindelijk partner zijn voor het organiseren en aanbieden van het bewegingsonderwijs.

Partner in het preventie akkoord

Jaarlijks sterven 35.000 Nederlanders door roken, overgewicht of probleemdrinken, samen zijn zij de grootste oorzaak van ziekte in Nederland. Dit kost onze samenleving jaarlijks 8 miljard aan zorgkosten. Als we niets doen, heeft over 20 jaar 62% van de mensen overgewicht. Iedere week raken honderden nieuwe jongeren verslaafd aan roken en bij een groot deel van de jongeren én bij vijftigplussers is overmatig drinken nog steeds een probleem.

Sport wordt als een belangrijke partij gezien in het bevorderen van de fysieke en mentale gezondheid. Niet alleen door bewegen te stimuleren, maar ook een gezonde leeftijd door een rookvrije accommodatie, alcoholbeleid te voeren en gezonde voeding te stimuleren.

De inzet van een professional binnen de club geeft ruimte om hier invulling aan te geven binnen de club en de samenwerking met lokale, maatschappelijke en mogelijk ook commerciële partners hierin op te bouwen. Dit biedt verenigingen die betrokken zijn bij deze maatschappelijke projecten kansen voor externe financiering (via de overheid) voor professionals.

Talentontwikkeling

We willen de opleiding van onze talenten verbreden. Daarnaast willen we de nabijheid van lokale talenten vergroten. In onze overtuiging spelen verenigingen hierin een belangrijke rol. Hiervoor is het onder andere belangrijk dat trainers en coaches een (arbeids-)perspectief hebben. Met de professionalisering van verenigingen en het onderbrengen van de RTC-functie bij verenigingen die uitkomen op het hoogste niveau in de competitie, is onze ambitie dat we de juiste randvoorwaarden kunnen creëren om lokaal talenten op te leiden in kwalitatief hoogwaardige programma's.

We zijn ervan overtuigd dat we met een regionale aanpak en het versterken van topvolleybalverenigingen in Nederland hiermee ook vervolg kunnen geven aan de loopbaanontwikkeling van toptalenten en toptrainers in Nederland zodat ze langer lokaal verbonden blijven aan verenigingen. Het effect hiervan is ook dat Nederlandse talenten langer in Nederland kunnen blijven omdat zij volwaardige programma's draaien bij clubs en er concurrentie ontstaat tussen steden en teams zodat er een internationaal concurrentie perspectief voor teams ontstaat.

Sociale cohesie dichtbij huis

De sport zal ook in de toekomst niet ontkomen aan de maatschappelijke vraagstukken die spelen in de context van de sport, ook als die niet direct dichtbij de waarde van de sport liggen. Duurzaamheid is een onderwerp dat de sport niet kan oplossen, maar wel rekening mee zal moeten gaan houden. Wat betreft het verduurzamen van accommodaties is hier, ook in de context van het sportakkoord, veel aandacht voor. Ook omtrent de mobiliteit van de sport zal hier in de toekomst steeds meer nadruk op komen te liggen. Vanuit dit perspectief is het organiseren van nabij gelegen kwalitatief goede verenigingen van belang. Lokale overheden hebben vanuit sociale binding en exploitatie van accommodaties belang bij sterke, ondernemende verenigingen die een bijdrage leveren aan de samenhang in de gemeenschap.

In dit hoofdstuk zijn veel generieke ambities beschreven. Echter, het inspelen op de kansen die lokaal spelen is lokaal maatwerk, afhankelijk van de lokale context en de identiteit en ambitie van de betrokken verenigingen. Om toch concreter invulling te geven aan de wijze waarop dit lokaal georganiseerd kan worden, is het concept van de "Superclub" geformuleerd. Dit is niet een bestaande club, maar geeft weer aan welke knoppen er lokaal gedraaid kan worden om de kracht van onze sport en onze verenigingen optimaal te benutten. Het concept dient eerder als ikinstrument dan een blauwdruk, net zo goed als dat de naam van het concept een werktitel is. Het concept is in het volgende hoofdstuk nader beschreven.

Onze aanpak: De Superclub met regionale functie

Doelstellingen van de aanpak

Door de uitrol van het concept van de Superclub en daarmee de professionalisering van onze verenigingen in de aankomende Olympische cyclus, willen we:

1. Tenminste 75 verenigingen in staat stellen lokaal impact te realiseren die vanuit een kwalitatief goed volleybal aanbod een natuurlijke (maatschappelijk) partner zijn voor overheden en bedrijfsleven;
2. Zorgen voor een stijging van het aantal beoefenaren van onze sport, met 218.000 als benchmark;
3. Dat de ledentevredenheid bij deze Superclubs gemiddeld een 7,5 is.

In dit hoofdstuk is nader beschreven hoe we hier invulling aan denken te geven en hoe we dat willen financieren.

Wat is de Superclub?

De Superclub is een krachtige organisatie of netwerk van verenigingen, die zich kenmerkt door:

1. Kwalitatief goed sporttechnisch aanbod zoals:
 - Klassiek aanbod (trainen en competitie)
 - Modern aanbod:
 - Flexibel
 - Doelgroepgericht (trainen – competities – toernooien)
 - Zaal – zit – beach
2. Een deskundig en stabiel bestuur
3. Grote organisatiekracht
4. Continuïteit van de organisatie
5. Het vermogen om in te spelen op externe kansen en bedreigingen
6. Het zijn van een sterke en goede gesprekspartner voor de buitenwereld (overheid, bedrijfsleven, onderwijs)

De Superclub wordt gerund door vrijwilligers die ondersteund worden door één of meer professionele krachten die direct werken voor de vereniging of het netwerk van verenigingen.

De inzet van de professional(s) zorgt ervoor dat de club op de voor hen essentiële bovengenoemde punten beter presteert en dus structureel krachtig wordt. Het is zeer nadrukkelijk niet de bedoeling dat de professional(s) de taken van vrijwilligers overneemt, maar dat de extra inzet van de professional ervoor zorgt dat de club in staat is zaken te organiseren die voorheen niet mogelijk waren en dat de kwaliteit van het aanbod van de club beter wordt.

De Superclub heeft een regionale functie, waarbij de Superclub kleinere verenigingen in de regio ondersteunt op onderstaande thema's:

- vertegenwoordiging richting overheid
- sportstimuleringsactiviteiten aanbieden in onderwijs
- regionale talentontwikkeling
- volleybal voor jongste jeugd en bijzondere doelgroepen aanbieden
- opleiden van kader
 - technisch
 - bestuurlijk
- organiseren van regionale doelgroep toernooien
- gezamenlijk beachvolleybal aanbod

Een Superclub ondersteunt gemiddeld drie tot vijf verenigingen in de regio en verzorgt kaderopleidingen waar alle verenigingen in de regio deel kunnen nemen, dan wel uit een samenwerkingsverband van een aantal verenigingen die op basis van gelijkwaardigheid samenwerken bij het uitvoeren van bovenstaande activiteiten en die gezamenlijk een professional tot hun beschikking hebben.

Een aantal clubs in Nederland werkt al een aantal jaren met een professional. Daarbij valt op dat deze professional meestal voor een beperkt aantal uren verbonden is aan de club, variërend van 6 tot 20 uur. Ondanks het beperkt aantal uren dat deze professionals de clubs ondersteunen blijken deze verenigingen in de breedte en in de jeugdopleiding veel succesvoller te zijn dan verenigingen die geen professionals in dienst hebben. Zo hebben veel clubs die al meerdere jaren met een professional bij de jeugdafdeling werken een sterke groei van het aantal jeugdleden. Op het NOJK (NK jeugd volleybal) hadden alle clubs op één na die op het podium stonden een professionele kracht werkzaam bij de jeugd afdeling.

Deze formulering van de Superclub is het perspectief waarmee een professionaliseringstraject gestart wordt en biedt een kader voor het formuleren van de doelstellingen/ambities. Zoals aangegeven is ieder professionaliseringstraject maatwerk zodat ingespeeld wordt op de lokale context.

Taken professionals

De beroepskracht past voor een deel binnen het programma van de clubkader coach dat via NOS*NSF en gemeenten aangeboden wordt en dat gericht is op het begeleiden van trainers op de club. Het takenpakket van de professionals gaat echter verder dan dat. De professional geeft vaak ook zelf training en voert management- en organisatorische taken uit.

Doel hiervan is de daad- en organisatiekracht van de verenigingen verhogen, de kwaliteit van het aanbod verbeteren en de mogelijkheid om volleybal aan te bieden in de middaguren.

Ruw geschetst onderscheidt de Nevobo een viertal soorten professionals:

- De verenigingsmanager die het bestuur ondersteunt en helpt bij de uitvoering van het beleid en de verbinding met de omgeving;
- De hoofdtrainer die het technisch kader opleidt, begeleidt en aanstuurt. Dit gebeurt deels d.m.v. cursussen, maar juist ook via “coaching-on-the-job”, waarbij trainers tijdens het geven van trainingen begeleid en geholpen worden;
- De jeugdtrainer en clinic gever die kennismakingslessen verzorgt op scholen en daarnaast training geeft aan de jongste jeugd. Daarnaast verzorgt deze persoon de volleybalspeeltuin en vergelijkbare producten voor de jongste jeugd;
- De verenigingstrainer die een groot aantal trainingen binnen de club verzorgt en daarnaast een deel coördinerende taken binnen de verenigingen uitvoert.

In bijlage 2 is een concept te zien van de functieprofielen die op dit moment in ontwikkeling zijn. Eenzelfde persoon kan, indien door de samenwerkende partijen gewenst, uiteraard meerdere functieprofielen tegelijkertijd invullen.

Extra activiteiten van de Superclub

Naast het organiseren van de standaard activiteiten van een volleybalvereniging voert de Superclub een aantal extra activiteiten uit die bedoeld zijn om de kwaliteit van het volleybal-aanbod in haar regio te verbeteren. Het gaat daarbij o.a. over onderstaande activiteiten en aantallen:

Doelgroepertoernooien

- beachvolleybaltoernooi
- jeugdtoernooi
- mini-toernooi
- thematoernooi
- scholentoernooi en/of bedrijventoernooi

Flexibel aanbod

- Start to Volley voor ouders (cursus 10 wk)
- beachvolleybaltrainingen (cursus 10 wk)
- Beachvolleybalcompetitie lokaal (8 wk)
- Deelname Megabeach of ander thema-toernooi
- Bezoek interland met club

Opleiden kader

- Scheidsrechterscursus
- Trainerscursus VT2 / VT3
- Workshops bestuurlijk kader (diverse thema's)

Sportstimulering

- Kennismakingslessen op scholen
- Volleybalinstuif
- JOIN Volleybalbus in de gemeente
- Volleybal bij scholensportdag
- Toppers on Tour

Aantallen en bereik

Het streven is om in 2024 75 Superclubs te hebben die minimaal drie verenigingen in de omgeving ondersteunen waardoor minimaal 300 van de grotere clubs in Nederland profiteren van het Superclub-concept. Bij deze 300 verenigingen is op dit moment bijna 70% van de Nevobo-leden aangesloten. Hierdoor bereiken we met het Superclub model bijna alle verenigingen die binnen het volleybal “het verschil” maken.

Het project zal in 2020 starten met 15 clubs met het invoeren van het Superclub-model. De leden van deze 15 verenigingen vormen samen ongeveer 8% van het ledenbestand van de Nevobo. Via de verenigingen die indirect ondersteund worden door de Superclub wordt in totaal 21% van de Nevobo-leden bereikt.

Voor deze 15 Superclubs zijn 15 professionals nodig die elk gemiddeld 10 uur per week bij de club gefinancierd worden vanuit de Nevobo. In 2024 is het aantal gestegen naar 75 professionals die gemiddeld per persoon 10 uur werkzaam zijn bij een vereniging. Dit kunnen uiteraard ook minder professionals zijn wanneer zij actief zijn voor meerdere verenigingen tegelijk. Daarbij streven we ernaar deze uren per professional via cofinanciering uit te breiden, zie de toelichting in de paragraaf over financiering van de professionals.

jaar	#clubs	% leden Superclub	% leden bereikt	# professionals
2020	15	8%	21%	15
2021	40	17%	44%	40
2022	60	23%	60%	60
2023	70	26%	68%	70
2024	75	27%	70%	75

De eerste 15 clubs waarmee in 2020 afspraken gemaakt worden zijn verenigingen (in gemeenten) waarmee nu al contact is over professionalisering. In 2021 en 2022 kan het aantal Superclubs snel groeien omdat het concept dan inmiddels bekend is bij verenigingen. Daarna is de doelstelling van 75 clubs bijna bereikt waardoor de snelheid van de groei afneemt.

Vooralsnog is er geen reden aan te nemen dat er behoefte is aan meer dan 75 Superclubs.

Op basis van een eindevaluatie zal bekeken worden of het noodzakelijk en mogelijk is meer Superclubs te realiseren.

Samenwerking met gemeenten en provincies

De Nevobo werkt nauw samen met gemeenten en provincies om Superclubs te financieren en te organiseren. Dit wordt gerealiseerd en vastgelegd in convenanten met gemeenten en in een aantal gevallen wordt samen met grotere gemeenten en provincies een regionaal masterplan volleybal ontwikkeld.*

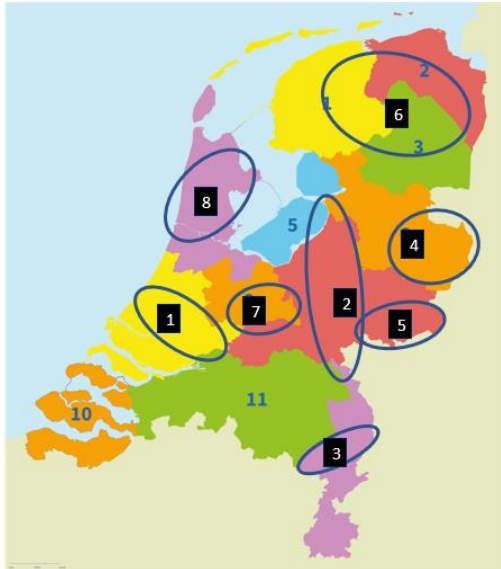
De Nevobo streeft ernaar om met acht verschillende regio's, daar waar volleybal groot is, een masterplan volleybal te ontwikkelen. In dit masterplan worden afspraken gemaakt over evenementen, topsport, talentontwikkeling, verenigingen en sportstimulering.

Daarnaast wordt er met minimaal 20 gemeenten een convenant afgesloten waarin de samenwerking tussen gemeente, vereniging en de Nevobo vastgelegd wordt op het gebied van evenementen, talentontwikkeling, verenigingsondersteuning en sportstimulering.

Met de resterende gemeenten die een Superclub huisvesten worden afspraken gemaakt over de cofinanciering van de professionals.

Overigens wil de Nevobo zelf graag bepalen welke clubs voor de Superclub-ondersteuning in aanmerking komen, daarom is het zeker ook mogelijk om zonder ondersteuning van de gemeenten deel te nemen aan het Superclub-programma.

De beoogde Masterplan regio's, waar volleybal traditioneel sterk aanwezig is, zijn:



- Den Haag – Rotterdam – Drechtsteden
- Nijmegen – Arnhem – Apeldoorn – Zwolle
- Noord Limburg – Oost Brabant
- Twente
- Achterhoek
- Drenthe – Groningen – Friesland
- Utrecht – Amersfoort
- Haarlem - Kop van Noord-Holland

Binnen deze regio's wordt op basis van demografische ontwikkelingen besloten welke activiteiten en welke doelgroepen de meeste aandacht krijgen.

Financiering professionals

Het streven is om in 2024 75 Superclubs te hebben die minimaal drie verenigingen in de omgeving ondersteunen waardoor minimaal 300 van de grotere clubs in Nederland profiteren van het Superclub-concept. In onderstaand schema is de opbouw te zien hoe we hier de komende jaren naar toe werken:

Jaar	# Clubs	# Personen	Jaarlijkse bijdrage per club vanuit Nevobo
2020	15	15	€ 10.000
2021	40	40	€ 10.000
2022	60	60	€ 10.000
2023	70	70	€ 10.000
2024	75	75	€ 10.000

Met de jaarlijkse bijdrage van € 10.000,- per club vanuit de Nevobo kunnen clubs een professional voor 10 uur per week in dienst nemen. Als het een club lukt gezien het functieprofiel en de bijbehorende schaal een professional voor meer uur in dienst te nemen voor die € 10.000,- dan juichen we dat uiteraard van harte toe. In bovenstaand schema is te zien dat er in 2024 € 750.000,- nodig is om te voorzien in de bijdrage vanuit de Nevobo in de personeelskosten van 75 professionals die elk 10 uur bij een Superclub in dienst zijn.

Om dit te bereiken wordt de leden structureel een additionele bijdrage van € 5,- per jaar gevraagd wat wordt verrekend via de contributie. Deze bijdrage wordt geleidelijk ingevoerd via een verhoging van € 2,50 op 1 september 2020, waarna hier op 1 september 2021 nog € 2,50 bovenop komt.

Dit levert vanaf het seizoen 2022-2023 een additioneel bedrag van € 500.000,- ten opzichte van de huidige contributie, waarmee de professionals bij clubs gefinancierd worden. In 2020 en 2021 is dit bedrag nog lager, omdat de contributie betrekking heeft op een beperkt deel van het kalenderjaar.

Deze € 500.000,- willen we verdubbelen naar **1 miljoen euro** met behulp van lokale subsidies van gemeenten, zoals we dat in de afgelopen jaren m.b.v. convenanten in grotere gemeenten hebben gedaan, door naar analogie van de pilots goed te kijken naar de opbouw en aanpassing van de verdienmodellen van verenigingen, en door sponsors te verbinden aan de versterking van deze beweging. Hierdoor willen we het aantal uren voor de professional verder uitbreiden.

Door hier als volleybalsport met elkaar in te investeren, willen we een multipliereffect creëren wat maakt dat de daadwerkelijke impact nog veel groter wordt. Uit de pilots professionalisering is gebleken dat lokale en provinciale overheden bereid zijn mee te investeren om meer gypsen op de vloer en voeten in het zand te krijgen. Ook wordt dit meegenomen richting commerciële partners om te kijken of er partners zijn die mee willen investeren om het volleybal aan de basis te versterken. Als dit lukt biedt dit ruimte om de professionals voor meer uur per week aan te stellen dan wel meer professionals aan te stellen (als dat nodig blijkt).

Ook bij de betrokken verenigingen zelf willen we naar een businessmodel dat anders is dan het businessmodel van de huidige volleybalverenigingen. Binnen het Businessmodel 2024 blijft het verenigingsmodel bestaan, maar wordt het uitgebreid met producten waarbij de deelnemers betalen voor wat ze afnemen, zoals beachvolleybaltrainingen, talententrainingen, extra trainingen, de volleybalspeeltuin, toernooien en andere producten.

Administratieve en organisatorische borging

Het is belangrijk dat de continuïteit en de transparantie van deze aanpak en financiering worden geborgd. We willen op een duurzame wijze structureel investeren in de basis van onze sport en de additionele middelen die we aan de leden vragen direct terug laten vloeien naar de operatie bij de verenigingen. De financiering en betaling van de professionals zal in eerste

instantie voor het grootste deel via de administratie van de Nevobo verlopen. Factoren waar we rekening mee houden zijn:

- Werkgeverschap: er is een aantal verenigingen die het (nog) spannend of onwenselijk vindt om professionals in dienst te nemen. In die gevallen zullen zij in eerste instantie via de Nevobo uitbetaald worden.
- Verantwoording: er zal separaat verantwoording over de besteding van de middelen afgelegd moeten worden richting de Bondsraad.

De professionals die bij de verenigingen aan de slag gaan werken lokaal en het 'eigenaarschap' ligt lokaal. Functioneel zijn ze 'in dienst' van de verenigingen en niet van de Nevobo. De lokale professionals zijn dus geen accountmanagers zoals die in dienst zijn van de Nevobo.

Wel zullen accountmanagers in de opstart van het project een belangrijke rol hebben in de begeleiding van de potentiële Superclubs en het articuleren van de ambities en doelstellingen van de clubs. Naarmate de professionals lokaal meer 'up to speed' zijn, zal de operationele betrokkenheid van de accountmanagers sterk afnemen.

Het kan zijn dat bij de start additionele specialistische kennis nodig is voor de mogelijke Superclubs. Een beperkt deel van het additionele budget kan dan aangewend worden voor de ondersteuning van deze verenigingen.

We starten met de verenigingen die de ambitie en de mogelijkheid hebben om als "Superclub" te kunnen functioneren. Dit betekent dat ze in ieder geval al aan een aantal voorwaarden zoals geformuleerd op pagina 8 voldoen. Het gesprek met deze verenigingen wordt gefaciliteerd door de betreffende accountmanager, regiovoorzitter en eventueel een MT/DT lid. Vanuit dit gesprek wordt het vervolg met elkaar afgestemd om aan de slag te gaan met het Superclub model en de omliggende verenigingen. Wanneer de basisvoorwaarden om te starten nog niet aanwezig zijn dan wordt er relevante ondersteuning aangeboden zoals bijv. bestuurscoaching of inzet van specifieke expertise.

De organisatorische borging wordt verder uitgewerkt bij akkoord op deze memo met de beschreven aanpak.

Gevraagd besluit

Met dit document hebben we geprobeerd u mee te nemen in de plannen die er zijn om onze sport lokaal te versterken en zodoende klaar te maken voor de toekomst. Het Bondsbestuur zal op bovenstaand plan tijdens de Bondsraad van 14 december een verdere toelichting geven. Dit vraagt om een structurele additionele bijdrage van onze leden. De vragen die op 14 december voor liggen zijn:

- Kan de Bondsraad bovenstaande ambitie en doelstellingen onderschrijven?
- Kan de Bondsraad instemmen met de voorgenomen structurele contributieverhoging van € 5,- in twee jaar? Voor het seizoen 2020-2021 met € 2,50 en voor het seizoen 2021-2022 met € 2,50.

Verzocht wordt het Bondsbestuur en het bondsbureau daarmee opdracht te geven verdere uitwerking en uitvoering te geven aan bovengenoemde plannen.

In bijlage 1 is de planning voor het vervolg opgenomen.

Bijlage 1: Planning en vervolg

Actieplan Vergroten lokale impact clubs - Superclubs		
Actie	Wie	Gereed
Plan van aanpak incl. financieringsmodel opstellen t.b.v. Bondsraad	Janine mmv Guido/Michel/Peter	Q4 2019
Longlist maken potentiële Superclubs o.b.v. criteria incl. prioritering	Peter mmv AM/ MT	Q4 2019
Besluitvorming plan van aanpak incl. financieringsmodel	Bondsraad	Q4 2019
Uitwerking masterplannen volleybal ism stakeholders: Den Haag, Rotterdam, Achterhoek en evt. nieuwe masterplannen	Michel/Peter	Q4 2019
Doorgaand: gesprekken commerciële partners en overheden over mogelijke partnerships om onze plannen te versterken	Michel/Veva/Marjolein	Q4 2019
Gesprekken stakeholders uitwerking en implementatie Sportakkoord over kansen om onze plannen te versterken	Peter/Michel/Guido	Q4 2019
Gesprekken potentiële Superclubs	AM/Peter/BB	Q2 2020
Gesprek(ken) faciliteren potentiële Superclubs met mogelijke lokale/regionale partners	AM/ Peter/ BB	Q2 2020
Actieplan en afspraken per Superclub opstellen incl. overeenkomst	AM/ Peter/ BB	Q2 2020
Aanstelling professional per Superclub/ cluster van clubs	AM/ Peter/ BB	Q3 2020
Ondersteuningsnetwerk voor professionals inrichten	Peter	Q3 2020
Monitoring en rapportage afspraken en resultaten per Superclub	Peter	Q4 2020

Bijlage 2: Concept Functieprofielen

Verbinder <naam gebied> gebied	Taken en verantwoordelijkheden	Resultaat																																								
<p>Doel van de functie Verbindingen opzetten en onderhouden op volleybalspecifiek aanbod, kennis, kunde en activiteiten in <naam plaats> en het <naam gebied> gebied met gemeenten en verenigingen.</p> <p>Rapportagestructuur ..</p> <p>Functie-eisen ..</p> <p>Competenties niveau 1 t/m 4</p> <table border="1"> <tr><td>Inspirerend</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Adviseerend</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Proactief</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Verbindend</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	Inspirerend					Adviseerend					Proactief					Verbindend																									<ul style="list-style-type: none"> • Werkt samen met alle professionals uit alle lagen (topsport, talentontwikkeling, verenigingen en sportstimulering) om verbinding te maken en verbetering aan te brengen op aanbod, kennis, kunde en kwaliteit. • Verbindt structureel de zaal- en beachvolleybal top teams met talentontwikkeling, verenigingen en sportstimulering via thema's als sport technisch, medisch, voeding, mentaal, organisatorisch. Door middel van workshops, clinics, inspiratie, kennis, slagkracht en hulp. • Stuurt aan op inspiratie, begeleiding en scholing van TC en trainers en verbindt organisatie en clubbesturen aan de bijbehorende activiteiten • Begeleiden en scholen van professionals en bestuurders en daarbij de aanwezige expertise benutten • Stuurt de nieuw op te zetten 'volleybal kennis poule' aan. • Geeft incidentele trainingen op de sportclub <p>Samenwerkingsverbanden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zet samenwerkingen op in en tussen de steden en het <naam gebied> gebied (gemeenten en verenigingen) • Kartrekker van de 'volleybal kennis poule' in <naam plaats>, <naam gebied> en overkoepelend • Werkt samen met alle professionals van alle lagen om de deskundigheid te bevorderen <p>Functieschaal CAO Sport ..?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vooraf vast gelegd verbindingen, inzet en activiteiten koppelen met de uitvoering zodat een doordachte inzet plaatsvindt. • Benutten van aanwezige expertise en daarmee de kwaliteit van de sport vergroten • Benutten van de impact top- en breedtesport evenementen hebben op de omgeving en zichtbaarheid van de sport • Goed werkende 'volleybal kennis poule'
Inspirerend																																										
Adviseerend																																										
Proactief																																										
Verbindend																																										

2.14 Technisch specialist a. ontwikkelaar b. uitvoerder = sportstimulering/ op onderwijs	Taken en verantwoordelijkheden Versterken van sportverenigingen, uitvoerend: <ul style="list-style-type: none"> • Zorgt voor behoud en werving van vrijwillig technisch kader voor jeugd • Zorgt voor de ontwikkeling van een bruikbaar technisch jeugdplan • Begeleidt en ondersteunt technisch kader • Verzorgt/doceert opleidingen op maat • Organiseert werkoverleg tussen jeugdtrainers onderling en technisch (jeugd)coördinator. Binnen een club en tussen meerdere clubs. • Zorgt voor ontwikkeling en vernieuwing van het sportaanbod voor diverse doelgroepen • Zorgt voor goede documentatie van de werkzaamheden en methodieken • Verzorgt trainingen op de sportclub Versterken van sportverenigingen, coördinerend en adviserend: <ul style="list-style-type: none"> • Adviseert bestuur en kader inzake visie op jeugdbeleid en creëert draagvlak voor de visie • Coördineert stageactiviteiten voor de jeugd door studenten van sportopleidingen Samenwerkingsverbanden <ul style="list-style-type: none"> • Werkt samen met de ontwikkelaar voor passend aanbod op scholen, in de wijken, playgrounds en andere locaties • Werkt samen met de promotor voor de uitvoer van aanbod en side events • Werkt samen in de op te zetten 'volleybal kennis poule' • Onderhoudt en verbreedt het netwerk met diverse externe partijen Functieschaal CAO Sport 8	Resultaat Versterkte sportverenigingen: <ul style="list-style-type: none"> • Voldoende technisch kader op de langere termijn • Structuur in de technische organisatie • Bruikbaar en passend technisch plan • Opleidingen op maat voor technisch kader • Documentatie die een goede overdracht bevordert • Gedegen advies aan bestuur en kader t.a.v. de visie op jeugdbeleid. • Effectieve stageplaatsen • Relevante netwerken • Kennisoverdracht binnen club, tussen clubs en omgeving 																																						
Doel van de functie: Ontwikkelt en geeft richting aan de technische kant van de volleybalsport bij verschillende doelgroepen en op verschillende locaties voor vaardige doelgroepen. Rapportagestructuur: De technisch specialist werkt in de afdeling <naam afdeling> en rapporteert rechtstreeks aan <functie invoegen>. Functie-eisen: <ul style="list-style-type: none"> • HBO werk- en denkniveau, kwalificatie bij voorkeur (Lifestyle) Sport en Bewegen • Minimaal een trainersopleiding op KSS niveau 3 • Affiniteit met diverse doelgroepen • Minimaal 3 jaar ervaring met kaderbegeleiding en advisering • Betrouwbaar in zelfstandig werken en nakomen van afspraken • Flexibel inzetbaar met name in de namiddagen, avonden en weekenden • Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) • Specialist in ontwikkeling/leren? Competenties niveau 1 t/m 4 <table border="1" data-bbox="206 999 810 1366"> <tr> <td>Resultaten realiseren</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Organisatiesensiviteit</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Adviesvaardigheden</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Plannen en organiseren</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sociale Vaardigheden</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Doelgericht communiceren</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Initiatief nemen</td> <td></td> <td>x</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Coachend leidinggeven</td> <td>x</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Resultaten realiseren		X			Organisatiesensiviteit		X			Adviesvaardigheden		X			Plannen en organiseren		X			Sociale Vaardigheden		X			Doelgericht communiceren		X			Initiatief nemen		x			Coachend leidinggeven	x			
Resultaten realiseren		X																																						
Organisatiesensiviteit		X																																						
Adviesvaardigheden		X																																						
Plannen en organiseren		X																																						
Sociale Vaardigheden		X																																						
Doelgericht communiceren		X																																						
Initiatief nemen		x																																						
Coachend leidinggeven	x																																							

2.12 Promotor																																										
<p>Doel van de functie Een gespecialiseerd aanbod van sport creëren op de scholen, playgrounds en evenementen die bijdragen aan binding en werving van leden.</p> <p>Rapportagestructuur De promotor werkt in de afdeling <naam afdeling> en rapporteert rechtstreeks aan <functie invoegen>.</p> <p>Functie-eisen</p> <ul style="list-style-type: none"> • MBO 4 werk- en denkniveau, kwalificatie bij voorkeur (Lifestyle) Sport en Bewegen • Minimaal een trainersopleiding op KSS niveau 2 • Affiniteit met jeugd en sport in de wijk • Betrouwbaar in zelfstandig werken en nakomen van afspraken • Flexibel inzetbaar, met name in de namiddagen, avonden en weekenden • Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) <p>Competenties niveau 1 t/m 4</p> <table border="1"> <tr><td>Resultaten realiseren</td><td>x</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Klantgericht/omgevingsgericht</td><td>x</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Plannen en organiseren</td><td>x</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Samenwerken</td><td></td><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Sociale Vaardigheden</td><td></td><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Persoonlijk optreden</td><td></td><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Professioneel handelen</td><td>x</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Netwerken</td><td>x</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	Resultaten realiseren	x				Klantgericht/omgevingsgericht	x				Plannen en organiseren	x				Samenwerken		X			Sociale Vaardigheden		X			Persoonlijk optreden		X			Professioneel handelen	x				Netwerken	x				<p>Taken en verantwoordelijkheden Stimuleren van een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorgt voor de uitvoering van naschoolse clubclinics voor scholen die deelnemen aan de combinatieregeling • Introduceert leerlingen van deelnemende scholen binnen de sportvereniging • Ontwikkelt netwerken met schoolsportcoördinatoren <p>Stimulering van het dagelijkse sport- en beweegaanbod op de playgrounds:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiseert en ontwikkelt sportspecifieke activiteiten voor diverse doelgroepen • Organiseert 1-daagse wijksporevenementen • Fungeert als aanspreekpunt voor jeugd en ouders • Gebruikt social media ter bevordering van eigen activiteiten en die van collega's • Organiseert nieuw soort toernooien <p>Stimulering van het dagelijks sport- en beweegaanbod voor de sportclub:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coördineert en voert beweegaanbod op en rond evenementen uit - Coördineert activiteiten op sportgebied die bijdragen aan binding en werving van leden. - Geeft training op de sportclub <p>Interne werkprocessen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registreert dagelijks de deelname aan de activiteiten. • Registreert en verantwoordt de arbeidstijd • Neemt deel aan het werkoverleg • Onderhoudt het contact met collega's om kennis te delen 	<p>Samenwerkingsverbanden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onderhoudt contacten met externe partijen ter bevordering van het sportaanbod in de wijk(en). • Samenwerking en ondersteuning met verenigingen over sportspecifieke promotie d.m.v. activiteiten (bv. schoolsport toernooien) • Werkt samen met de Technische specialist en ontwikkelaar voor passend aanbod <p>Functieschaal CAO Sport 6</p> <p>Resultaat Sport- en bewegstimulering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aantrekkelijke en moderne naschoolse clubclinics, waardoor jeugd enthousiast wordt gemaakt voor sporten en bewegen • Brug tussen school en sportvereniging • Netwerken met schoolsportcoördinatoren op basis van heldere werkafspraken <p>Sportspecifiek sport- en beweegaanbod op de playgrounds dat aansluit bij het aanbod van bestaande sportaanbieders.</p> <p>Verbinding van het netwerk waardoor er doorstroom ontstaat van deelnemers van ongeorganiseerd sportaanbod naar georganiseerd sportaanbod.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overzicht van deelname per dag • Verantwoording van de werktijd • Goede samenwerking met collega's <p>Netwerken met externe partijen op basis van heldere werkafspraken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wijkwelzijnsorganisaties • Sportverenigingen • Scholen
Resultaten realiseren	x																																									
Klantgericht/omgevingsgericht	x																																									
Plannen en organiseren	x																																									
Samenwerken		X																																								
Sociale Vaardigheden		X																																								
Persoonlijk optreden		X																																								
Professioneel handelen	x																																									
Netwerken	x																																									

2.13 Ontwikkelaar/organisator Initiator/aanjager																																																		
<p>Doel van de functie Een gespecialiseerd aanbod van sportactiviteiten ontwikkelen en laten uitvoeren om een bijdrage te leveren aan de verhoging van de sportparticipatie.</p> <p>Rapportagestructuur De ontwikkelaar werkt in de afdeling <naam afdeling> en rapporteert rechtstreeks aan <functie invoegen>.</p> <p>Functie-eisen</p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO werk- en denkniveau, kwalificatie bij voorkeur (Lifestyle) Sport en Bewegen • Minimaal een trainersopleiding op KSS niveau 3 • Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring met de ontwikkeling van sporttrainingen • Affiniteit met diverse doelgroepen • Betrouwbaar in zelfstandig werken en nakomen van afspraken • Flexibel inzetbaar • Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) <p>Competenties niveau 1 t/m 4</p> <table border="1" data-bbox="208 1046 692 1294"> <tbody> <tr> <td>Resultaten realiseren</td> <td>x</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Klantgericht/omgevingsgericht</td> <td>x</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Plannen en organiseren</td> <td>x</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Samenwerken</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sociale Vaardigheden</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Persoonlijk optreden</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Professioneel handelen</td> <td>x</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Netwerken</td> <td>x</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Resultaten realiseren	x					Klantgericht/omgevingsgericht	x					Plannen en organiseren	x					Samenwerken		X				Sociale Vaardigheden		X				Persoonlijk optreden		X				Professioneel handelen	x					Netwerken	x					<p>Taken en verantwoordelijkheden Stimuleren van een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorgt voor de organisatie van een vernieuwend aanbod van naschoolse club clinics voor scholen die deelnemen aan de combinatieregeling • Draagt kennis over aan anderen die zorgen voor de uitvoering van het vernieuwende aanbod <p>Stimulering van het dagelijkse sport- en beweegaanbod op de playgrounds</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiseert sportspecifieke activiteiten voor diverse doelgroepen • Draagt kennis over aan anderen die zorgen voor de uitvoering van de sportspecifieke activiteiten <p>Ontwikkelen van een sportspecifiek beweegaanbod voor alle doelgroepen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiseert sportspecifieke activiteiten voor diverse doelgroepen • Draagt kennis over aan anderen die zorgen voor de uitvoering van de sportspecifieke activiteiten <p>Organiseert en coördineert sportspecifieke activiteiten in en om grote evenementen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiseert sportspecifieke activiteiten voor diverse doelgroepen • Draagt kennis over aan anderen die zorgen voor de uitvoering van de sportspecifieke activiteiten <p>Stimulering van het dagelijks sport- en beweegaanbod voor de sportclub:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geeft training op de sportclub <p>Samenwerkingsverbanden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkt samen met technisch specialist voor passend inhoudelijk aanbod • Werkt samen met promotor voor stimulering van aanbod • Betreft stakeholders en onderhoudt contact • Draagt bij aan de ‘volleybal kennis poule’ <p>Functieschaal CAO Sport 8</p>	<p>Resultaat Sport- en bewegestimulering; aantrekkelijke en moderne naschoolse clubclinics, waardoor jeugd enthousiast wordt gemaakt voor sporten en bewegen</p> <p>Duurzaam sportspecifiek sport- en beweegaanbod op de Haagse playgrounds dat aansluit bij het aanbod van bestaande sportaanbieders.</p> <p>Passend sportspecifiek sport- en beweegaanbod dat aansluit op de behoefte van diverse Haagse doelgroepen</p> <p>Sportspecifiek sport- en beweegaanbod tijdens stedelijke evenementen</p> <p>Gezamenlijke aanbod waarin diverse partners hun rol nemen</p>
Resultaten realiseren	x																																																	
Klantgericht/omgevingsgericht	x																																																	
Plannen en organiseren	x																																																	
Samenwerken		X																																																
Sociale Vaardigheden		X																																																
Persoonlijk optreden		X																																																
Professioneel handelen	x																																																	
Netwerken	x																																																	