

## Notulen Bondsraad 22 juni 2019

### Aanwezig:

Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger (voorzitter), dhr. G. Hulshof, dhr. A. Verveld, dhr. H. Meppelink, dhr. R. Bergwerff, mevr. I. van Maurik
Bonds bureau	:	Dhr. G. Davio, dhr. M. Everaert, dhr. G. Klein, dhr. J. van der Linden, dhr. P. van Tarel, dhr. M. van Berkel, mevr. V. Lips, dhr. H. de Vos, mevr. A. Milder
Regio Noord	:	Dhr. P. Wierenga, dhr. A. Barkhuis
Regio Oost	:	Dhr. G. Beijers, dhr. H. Ebbers, dhr. G. Hahn
Regio West	:	Mevr. M. Eijpe, dhr. M. van der Gugten, dhr. M. Hack, dhr. M. Mijsbergen, mevr. K. Huizinga
Regio Zuid	:	Dhr. B. Haerens, dhr. A. Kramer, dhr. M. Kroonen, dhr. A. Maas, dhr. M. Musters
Belangstellenden	:	Dhr. R. Daas, dhr. E. Lammers
Notulen	:	Mevr. J. Pleizier

### 1. Mededelingen en ingekomen stukken

Joop Alberda kan vanwege sportieve verplichtingen niet aanwezig zijn voor de toelichting op Topsport en Talentontwikkeling (agendapunt 5). Vanwege de plaatsing van de Lange Mannen voor de Final Four van de Golden League is hij namelijk, in zijn functie als Technisch Directeur, ter ondersteuning van de staf en het team afgereisd naar Estland, waar dit weekend het toernooi wordt gespeeld. Agendapunt 5 wordt verplaatst naar de vergadering van december. We kijken dan terug op het lopende internationale seizoen en vooruit naar 2020.

Hans Nieuwerkerke is vandaag jarig. De hartelijke felicitaties aan onze Erevoorzitter.

### **Volleybalcongres 15 juni 2019**

Vorige week waren we met elkaar bij het [Volleybalcongres op Papendal](#). Er was een record aantal van 260 deelnemers, waarbij allerlei verschillende doelgroepen vanuit de clubs aanwezig waren. Het programma bevatte voor ieder wat wils; van een Eredivisie bijscholing t/m het in gesprek gaan met jeugdvolleyballers over de toekomst van het volleybal. Als je iets met volleybal hebt of voelt is dit de dag waar je bij moet zijn, dat is de boodschap die we iedereen meegeven.

### **Terugblik Volleybal Nations League dames (VNL)**

Voor de VNL hebben we ongeveer 13.000 tickets verkocht. Er stond een team zonder de grootste namen maar wel de sterren van de toekomst. Er was dan ook veel enthousiasme en een positieve beleving vanuit de bezoekers. De dames zijn 11<sup>e</sup> geëindigd. Alles staat op dit moment in het teken van het OKT dat begin augustus in Italië plaatsvindt.

### **Terugblik Golden League heren (GL)**

Voor de heren paste de GL heel mooi in de opbouw naar het OKT in augustus in eigen land. De bondscoach en het team zijn met een schone lei begonnen en hebben in de GL de final four behaald, een knappe prestatie. De zalen van de wedstrijden in NL zaten nagenoeg vol en er was een positieve vibe.

### **Volleybalclub van het jaar bekend: MSK uit Musselkanaal**

[MSK heeft dit jaar onze verkiezing van Volleybalclub van het jaar gewonnen](#). De Groningse vereniging heeft gewonnen door grote maatschappelijke betrokkenheid en focus op spelplezier.

### **Junior Beach Circuit**

Het is helaas niet gelukt om de pilot met Irene Beach van de grond te krijgen. Dit heeft deels met onze eigen beschikbaarheid en deels met de beschikbaarheid en tijd bij de verenigingen te maken. Er komt volgend seizoen op twee plaatsen een pilot om lokaal een JBC- toernooicyclus te organiseren. Hierdoor moet het gemakkelijker worden gemaakt om aan een aantal toernooien in de buurt van je woonplaats deel te nemen. Dit wordt vervolgens afgesloten met een finaletoernooi.

### **Onderzoek indoor beachaccommodaties**

In september start er een stagiair die een onderzoek gaat doen naar de behoefte aan indoor beach accommodaties.

### **Verenigingsenquête**

De jaarlijkse verenigingsenquête is uitgevoerd en heeft weer belangrijke inzichten gegeven in het functioneren van verenigingen en de ambities en ondersteuningsbehoefte die zij hebben. De accountmanagers leggen de komende periode o.b.v. de ingevulde enquêtes contact met die verenigingen die de behoefte hiervoor aangegeven hebben. De resultaten kunnen indien gewenst gedeeld worden.

### **Ontwikkelingen personeel**

#### Nieuwe CAO sport

De nieuwe CAO sport is er voor 2019-2020. In deze CAO sport zit een indexatie van de lonen die niet laag is uitgevallen. Dit heeft impact op de begroting en vormt een uitdaging voor de toekomst. We zijn hier met de OR en het MT over in gesprek.

#### HR traject

We zijn op dit moment bezig om samen met medewerkers de kernwaarden voor onze organisatie te omschrijven. Zodra deze kernwaarden in concept gereed zijn worden ze besproken met de hele organisatie en is er ruimte voor aanvullingen en opmerkingen. Dit grijpt naadloos in het HR traject dat we binnen De Weerelt samen met de andere organisaties zijn gestart. Iedere medewerker kon intekenen op het traject Paspoort voor passie. Hiermee maken we met elkaar een belangrijke stap voorwaarts naar een toekomstbestendige organisatie.

### **Ontwikkeling Volleybal app en Beachvolleybal app**

We zijn op dit moment druk bezig met TDE om de Volleybal app en de Beachvolleybal app te ontwikkelen. Dit zijn belangrijke stappen vanuit de gedachte dat we op alle vlakken mee willen gaan om de juiste informatie in ieders broekzak te krijgen.

## **2. Verslag Bondsraad 15 december 2018**

In het verslag van 15 december 2018 wordt de tekst aangepast tav beleidsruimte; de invulling hoeft hier niet benoemd te worden, enkel het proces.

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 15 december jl. vast.

### 3. Verslag Informele Bondsraad 23 maart 2019

In het verslag van 23 maart 2019 wordt toegevoegd bij de wijzigingen in de reglementen en spelregels dat er een appel wordt gedaan op het sportieve verstand van volleyballers.

Naar aanleiding van:

Terugkijkend op de Informele Bondsraad vragen de Bondsraadsleden zich af of we met elkaar niet te veel in de details/operationele zaken gaan. In het verlengde hiervan wordt voorgesteld een volgende Bondsraad met elkaar te kijken naar de governance (**actie bondsraadsleden**).

De Bondsraad stelt het verslag van de Informele Bondsraad van 23 maart jl. vast.

#### 4a. Eindrapportage Jaarplan 2018

Vanuit de Bondsraad wordt gevraagd hoe we zorgen dat we aandacht houden voor een positieve sportcultuur. De afgelopen jaren hebben we fors geïnvesteerd in interventies en communicatie met betrekking tot een veilig sportklimaat en een positieve sportcultuur. Dat heeft geleid tot een enorme groei van verenigingen die hier beleid op hebben gemaakt. Een heel praktisch voorbeeld ervan is terug te zien op de velden tijdens jeugdwedstrijden, waar de gangbare denigrerende liedjes over fouten van de tegenstander inmiddels een uitzondering zijn geworden. Dankzij de meerjarige periode van het VSK programma merken we dat veel verenigingen na enkele jaren het VSK dusdanig hadden geïmplementeerd dat de behoefte aan ondersteuning en interventies afnam.

De borging van het gedachtengoed heeft bij ons plaatsgevonden binnen reguliere opleidingen, documentatie, reglementen, spelregelwijzigingen en scholingen. Tegelijkertijd zijn we ons ervan bewust dat dit thema nooit af is. We blijven participeren in de ontwikkelingen van de programmalijn "Positieve Sportcultuur" uit het Nationaal Sportakkoord. We gaan hier een aanvraag voor indienen. Activiteiten die hieruit voortkomen, vertalen we naar onze verenigingen.

Ook benadrukt de Bondsraad aan de hand van de eindrapportage de ambitie om binnen het volleybal meer zeggenschap te krijgen over accommodaties. Op het gebied van accommodaties hebben we aan de hand van vragen/verzoeken de verbinding gezocht met experts, die in een aantal gevallen de verenigingen hebben ondersteund. De mogelijkheid tot meer zeggenschap over accommodaties is nog steeds actueel, onder andere door privatisering van accommodaties binnen sommige gemeenten. Dit zijn langdurige trajecten die niet altijd binnen een jaar voltooid worden. Ook is het niet altijd vanzelfsprekend voor iedere vereniging om te participeren. Het aantal verenigingen met een vorm van zeggenschap groeit weliswaar, maar minder snel dan we zouden willen. Komende jaren zullen we ook aansluiten bij de ontwikkelingen vanuit het Sportakkoord m.b.t. Lokale Sportakkoorden en Duurzame Sportaccommodaties. Alle tools en blauwdrukken liggen klaar. De kunst is nu om met de juiste mensen samen lokaal successen te boeken.

#### 4b. Jaarverslag en Jaarrekening 2018

Na 2015 was 2018 een topjaar te noemen. Als gevolg van Volley2018 was de begroting één van de hoogste in de geschiedenis van de Nevobo. We sloten het jaar met een positief resultaat van 4.000 euro af. Het resultaat ligt daarmee al jaren rond de 0 lijn, een goede prestatie.

We hopen binnenkort het dossier met de belastingdienst na lange tijd af te ronden.

De verantwoording van de subsidies van 2018 is ingediend. Hier zit nog onzekerheid in omdat je pas later in 2019 hoort of je goedkeuring krijgt.

In het licht van de eerder benoemde nieuwe CAO sport wordt de vraag gesteld hoe we denken dat de nieuwe CAO sport dit jaar uitpakt irt de begroting. Dit heeft een groot effect op de begroting 2019 en wordt nader toegelicht bij het agendapunt mbt de risico's in de begroting 2019.

Ook wordt de vraag gesteld hoe wordt om gegaan met de mensen die buiten de CAO vallen. Hier wordt ook naar gekeken, dit is verder voorbehouden aan het bestuur.

De Bondsraad stelt de jaarrekening en het jaarverslag 2018 vast.

#### **4c. Terugkoppeling Financiële Commissie**

De Financiële Commissie geeft aan dat inhoudelijk alles transparant is en door de Financiële Commissie dan ook bekeken. Zij komen tot het advies tot een positieve decharge.

#### **4d. Decharge Bondsbestuur**

De Bondsraad verleent decharge aan het Bondsbestuur voor het gevoerde (financiële) beleid in 2018.

#### **4e. Proces en communicatie beleidskader bij afwijking van de begroting**

De Bondsraad stemt in met het proces en de communicatie m.b.t. het voorgestelde beleidskader bij afwijking van de begroting.

#### **Update stand van zaken begroting 2019**

Zoals eerder benoemd heeft de nieuwe CAO grote invloed op de begroting 2019. In deze CAO sport zit een indexatie van de lonen die niet laag is uitgevallen. Dit heeft impact op de begroting en vormt een uitdaging voor de toekomst. We zijn hier met de OR en het MT over in gesprek. Tegelijkertijd zijn we aan de HR kant aan het kijken wat we van elkaar verwachten en welke competenties daarbij horen irt de beloningssystematiek. Dit geeft houvast om per medewerker te bepalen wanneer je meegaat in de indexatie en wanneer additionele verhoging op zijn plaats is. Dit doen we in het licht van het cultuurtraject dat we zijn gestart. De komende tijd is het van belang voor ons zelf te beantwoorden wat dit betekent op langere termijn voor onze ondersteuningsorganisatie en de keuzes die we daarin maken.

#### **5. Toelichting op topsport en talentontwikkeling**

Volgt bij de Bondsraad in december, zie toelichting bij agendapunt 1.

#### **6. Strategische lijnen ontwikkeling volleybal in Nederland**

Er gaat veel goed met het volleybal in Nederland en we hebben als volleybalgemeenschap de ambitie om het nog beter te doen. Er zijn slechts 3 landen in de wereld die zowel in de zaal als op het zand bij de internationale wereldtop horen. Dat is het sportieve resultaat van de gehele volleybalfamilie. Iedereen heeft ergens bij zijn/haar club leren spelen, een aantal heeft zich doorontwikkeld naar de nationale top en sommigen zijn zelfs doorgestoten naar de mondiale wereldtop.

Toch zien we voldoende uitdagingen, waar we een verantwoordelijkheid voelen om daar op te anticiperen en te borgen dat heel Nederland van de waarde van volleybal kan blijven genieten, zowel actief als speler/speelster of official, als fan tijdens de wedstrijden van de nationale competities of tijdens één van de internationale evenementen. Hoe vertaalt zich dat naar uitdagingen die verenigingen elke dag hebben?

In de bijgevoegde PowerPoint presentatie zijn de strategische lijnen weergegeven die de basis vormen voor de uitwerking van de strategische visie richting de Bondsraad van december.

Vanuit de Bondsraad wordt de vraag gesteld hoe het met de betrokkenheid hierbij gaat. We zijn al een aantal jaren bewust bezig met het creëren van betrokkenheid en nabijheid. Dit blijft continue punt van aandacht. Een belangrijke beïnvloeder hierin zijn wij zelf. Met het opgestarte HR traject werken we eraan om dit elke dag een

stapje beter te doen.

Ook vraagt de Bondsraad hoe er wordt aangehaakt op lokale sportakkoorden. Lokale sportakkoorden zijn een mooie kans om lokaal het gesprek te voeren. Wij stimuleren verenigingen hier dan ook op aan te haken en delen demografische gegevens zodat deze onderdeel kunnen vormen van het gesprek.

#### **6a. Versterken verenigingen: vergroten lokale impact en relevantie**

Binnen iedere regio worden er regionale aanvalsplannen gemaakt ism de gemeenten en betrokken clubs:

- Hoe borgen we de breedtesport, zowel qua organisatiegraad (verenigingen) als qua aanbod?
- Op welke wijze zou sportstimulering georganiseerd moeten worden en voor welke doelgroepen? Koppel dit aan de gegevens die we hebben mbt de bevolking.
- Welke rol heeft topsport in dit gebied en wat is ervoor nodig om dat structureel goed te regelen?
- Welke vorm van talentontwikkeling zou je in dit gebied willen zien en hoe dient dat georganiseerd te worden?
- Welke rol spelen evenementen in dit gebied?

De accountmanagers zijn een belangrijke spil om partijen bij elkaar te brengen en de verbinding te maken in het realiseren van de ambities.

Om dit te laten vliegen zetten we via de lijn 'Versterken verenigingen' in op professionalisering van kader. We zien daarbij dat verenigingen die een toegewijde professional (betaald/onbetaald) hebben, opvallen door ledengroei en/of structureel hoog niveau. In de PowerPoint presentatie is een update weergegeven welke verenigingen hier op dit moment al op inzetten.

Vanuit de Bondsraad wordt gevraagd hoe we omgaan met de inzet op 'kansrijke gebieden' (zie gemarkeerde gebieden in de PowerPoint presentatie) irt onderlinge samenwerking. Hierbij kijken we welke verenigingen een leidende/ steunende rol kunnen spelen. De inzet die we in die 'kansrijke gebieden' plegen moet relevant zijn voor alle clubs. De ambitie binnen die gebieden zit overigens niet alleen bij de clubs, maar juist ook bij relevante partners. Hierbij wordt zowel vanuit urgentie als ambitie gekeken maar zetten we met name in op ambitie. We blijven uiteraard ook reguliere ondersteuning bieden.

#### **6b. Vervolg herijking jeugdbeleid**

Als je kijkt naar de ledenontwikkeling is er grote uitval in de leeftijd 12-18 jaar. Om het jeugdvolleybal in de leeftijd van 12-18 jaar verder te brengen bewegen we heen en weer tussen onderzoeken, ontwikkelen en opleiden (zie PowerPoint presentatie). [Het recent uitgevoerde uitstroomonderzoek](#) is hierin van grote waarde. Onderdeel van de strategie is de herziening van het aanbod (spelvorm en organisatievorm) waarvoor Matt van Wezel de opdracht heeft gekregen om op basis van een aantal uitgangspunten een voorstel te maken. In de PowerPoint presentatie zijn de hoofdlijnen van zijn voorstel weergegeven. Dit wordt de komende periode getest in de praktijk waarna bij positieve resultaten (stapsgewijze) invoering volgt.

#### **6c. Flexibilisering competitie**

In het najaar van 2018 is er een consultatieronde geweest waarin we in sessies door het hele land met diverse vertegenwoordigers van de clubs in gesprek zijn gegaan over flexibilisering van de competitie. Hierin is zowel gesproken over vernieuwing van het aanbod als aanpassingen in de reglementen. De resultaten tav de vernieuwing van het aanbod kregen een vervolg in een landelijke bijeenkomst 'Volleybal van de toekomst' op 27 mei j.l.. Hiervoor zijn zowel leden als oud-leden uitgenodigd. Belangrijke input voor deze bijeenkomst waren de resultaten van het uitstroomonderzoek dat begin 2019 is verstuurd naar 25.000 oud-leden van de Nevobo. In deze bijeenkomst werd er door de 26 aanwezige deelnemers adhv cases nagedacht hoe we mensen die gestopt zijn met volleybal in de toekomst weer met volleybal in aanraking kunnen brengen. Hier zijn verschillende ideeën uit gekomen; zowel direct toepasbaar door clubs als input voor de Nevobo om nieuwe of vernieuwde competitievormen te testen waarin de flexibiliteit geboden wordt voor de mensen die dit zoeken.

Rondom de beoogde aanpassingen in de reglementen is in de consultatieronde over de volgende onderwerpen expliciet gesproken:

- Invallersbepalingen;
- Instroomregeling van teams;
- De wedstrijdkalender en aantal wedstrijden per team, per seizoen.

Er zijn hierbij ideeën ontstaan die nadere toetsing vragen bij een bredere doelgroep dan alleen de bezoekers van de consultatierondes. De ideeën mbt de invallersbepalingen zijn in februari digitaal getoetst en gezien de positieve opbrengst van de toetsing zijn de vernieuwde reglementen hier omtrent goedgekeurd door de Bondsraad zodat ze per seizoen 2019-2020 gelden. De instroomregeling en de wedstrijdkalender vragen een andere wijze van digitaal toetsen. Om dit invulling te geven zijn we in gesprek met een aanbieder van een digitaal platform. In de 2<sup>e</sup> helft van 2019 zullen de ideeën en overwegingen tav de instroomregeling en de wedstrijdkalender via een online platform opgehaald worden bij een bredere doelgroep. Op basis hiervan worden reglementswijzigingen geformuleerd die vanaf seizoen 2020-2021 (of als nodig een seizoen later) ingevoerd kunnen worden. Naast de inzet voor de online discussie over deze reglementen kan het online platform dan ook voor andere doeleinden worden ingezet. Hiermee vergroten we de mogelijkheden voor het gesprek met onze achterban. Dit kan zowel worden benut om inzicht te krijgen in de behoefte als tijdens/ na bijv. een pilot om de ervaringen op te halen.

#### **6d. Contouren toekomstvisie Eredivisie**

We zijn met elkaar nu 3 jaar onderweg sinds het plan Eredivisie 2016+. We constateren dat de uitdaging van een Eredivisie vereniging niet heel anders is dan een gemiddelde vereniging, maar dan in het kwadraat.

Na een periode waarin we alle clubs hebben gesproken en verschillende expertsessies hebben georganiseerd zijn we tot een aantal uitgangspunten gekomen voor het versterken van de Eredivisie (zie PowerPoint presentatie). Deze uitgangspunten passen naadloos in de eerder besproken strategische lijnen voor de toekomst van het volleybal in bredere zin. In het Eredivisie overleg afgelopen maandag werden deze uitgangspunten gepresenteerd en vervolgens werd adhv een aantal stellingen de discussie hier verder over gevoerd. De Eredivisie clubs hebben ons in dit overleg gevraagd de regie te nemen en met een uitgewerkt plan te komen. Hier gaan we mee aan de slag waarbij we toewerken naar de Bondsraad van december.

#### **7. Evenementen 2019**

We mogen ons als sport gelukkig prijzen dat we de komende jaren met het WK dames 2022 een wenkend perspectief hebben waar we naar toe werken en zaken aan op kunnen hangen. Het is bijzonder om te merken hoeveel enthousiasme er is voor dit event, dit hebben we nog nooit eerder op deze manier meegemaakt. Via de evenementen dragen we samen met onze partners bij aan de maatschappelijke thema's 'food' en 'duurzaamheid'. Voor beide thema's zoeken we een externe partij die de invulling hiervan oppakt. Als internationale partners werken we samen met Polen. Tevens praten we met Duitsland en zouden hen graag als partner willen toevoegen. België heeft ook interesse. Het is aan de FIVB om de afspraken te maken.

#### **7a. EK mannen en overzicht side events**

We zitten op dit moment vol in de voorbereidingen voor het EK mannen. Naast de voorbereidingen van het sportieve deel en de hospitality bij het evenement wordt er ook weer een uitgebreid side event programma neergezet. In de PowerPoint presentatie is te zien welke type activiteiten en bijeenkomsten er worden georganiseerd. Met de Golden League, het OKT en het EK dit jaar in eigen land wordt ook specifiek ingezet op de spin-off naar het jongensvolleybal. In de PowerPoint presentatie is te zien op welke manier dit bij het EK vorm krijgt. [Op volleybal.nl is bij de event informatie van het EK mannen per speelstad te zien welke side events hier plaats vinden en wanneer.](http://opvolleybal.nl)



### 7b. Ticketingstrategie

Als vervolg op de investeringen die 1,5 jaar geleden zijn gedaan op het gebied van online marketing, wordt de Bondsraad door Martin van Berkel en Vivian Lips meegenomen in de effecten daarvan op de ticketingstrategie voor de Volleyball Nations League en het EK mannen (zie PowerPoint presentatie).

Vanuit de Bondsraad wordt een aantal vragen gesteld:

- Hoe vaak worden er toolkits gekoppeld aan topvolleybal verstuurd? Bijna bij elke wedstrijd, gericht naar relevante clubs.
- Hoe kun je de koppeling met clubs maken? De potentie is er. We moeten eerst nog stappen maken, o.a. met locatiebepaling.
- Is er afstemming/ kennisdeling met andere bonden? Er zijn een aantal bonden die hierop investeren en die verder zijn. Er zijn bijeenkomsten gericht op kennisdeling ism NOC\*NSF met o.a. de KNVB en de Wandelbond.
- Is de ambitie qua ticketverkoop gekoppeld aan de begroting voor dit jaar? Er is obv inschattingen een bedrag opgenomen in de begroting voor ticketverkoop. De VNL was goed kwa ticketverkoop en het EK gaat hard. Het OKT moeten we hard aan trekken. Het helpt als we met alle clubs door het hele land de communicatiepower die we met elkaar hebben inzetten om mensen te bereiken.

### 8. Wijzigingen reglementen

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Wedstrijdreglement, waaronder het geheel nieuwe reglement Wedstrijdreglement Hoofdstuk 3 *Volleybal* CMV, het reglement Strafzaken en de door de Bondsraadsleden uit West voorgestelde wijziging in het Wedstrijdreglement artikel 3.1.3.9. Er wordt opgemerkt dat het goed is de wijziging in het Wedstrijdreglement artikel 3.1.3.9 waarbij de invalbepaling verhoogd is van 2<sup>e</sup> klasse naar 3<sup>e</sup> divisie komend seizoen te monitoren.

De Bondsraad wordt geïnformeerd over de nieuwe CMV spelregels die gelden voor het seizoen 2019-2020 en 2020-2021. Vanuit de Bondsraad komt het verzoek of de CMV spelregels vanaf de 2<sup>e</sup> helft ingevoerd kunnen worden zodat er ruimer de tijd is om de wijzigingen te laten landen bij spelers, hun ouders, trainers/ coaches en organisatoren. Guido neemt dit mee en komt erop terug (**actie dhr. Davio**).

De Bondsraad stemt in met de nieuwe Publicatie 2.3 Verkiezing bondsraadleden, opgesteld omdat de wens bestond om deze procedure helder vast te leggen.

### 9. Benoemingen en afscheid

De Voorzitter informeert de aanwezigen dat mw. Huizinga in regio West is benoemd als lid van de Bondsraad. Tevens dat dhr. Klein Lankhorst in regio Noord, dhr. Hahn in regio Oost en dhr. vd Gugten in regio West zijn herbenoemd.

De Bondsraad stemt in met het voorstel om dhr. Sterk als voorzitter van de financiële commissie en Marco Mijnsbergen als lid van de financiële commissie te benoemen.

Conform de Statuten is mevr. Van Dongen aan het einde gekomen van haar termijn als voorzitter van de Strafcommissie. De Bondsraad stemt in met haar herbenoeming.

Dhr. Bergwerff is aan het einde gekomen van zijn termijn als Regiovoorzitter Zuid qq lid van het Bondsbestuur. De Bondsraad stemt in met zijn herbenoeming.

Binnen de Bondsraad wordt afscheid genomen van bondsraadslid regio West, dhr. Daas. Dhr. Daas wordt bedankt voor zijn inzet voor het Nederlandse volleybal als lid van de Bondsraad.

### 10. Rondvraag en WVTK

Dhr. Kroonen: In de vooraf gestelde vragen door regio Zuid hebben we een vraag gesteld over het beleid rondom uitzending naar jeugd ek's en wk's (beach). In navolging op de beantwoording hebben we weer een tegenreactie gekregen vanuit degene die vanuit een talentvol beachteam (buiten het BTN programma) de vraag gesteld heeft. We roepen op hier zorgvuldig over te communiceren.

Dhr. Haerkens: Klopt het dat er geen verwerkingsovereenkomst nodig is tussen de Nevobo en haar verenigingen? Dit is inderdaad niet nodig omdat we onder dezelfde juridische entiteit vallen.

Dhr. Mijsbergen: Er is onduidelijkheid over de spelregels internationaal vs nationaal en de context van het beoordelen van de technische bal. Aangegeven wordt dat het goed is om een keer communicatie te doen over de verschillen.

Dhr. Hahn: In het statuut voor de verkiezing van Bondsraadsleden staat een maximering opgenomen van het aantal Bondsraadsleden vanuit een club met teams die op nationaal niveau uitkomen. Is deze regel nog relevant? Het maakt het op dit moment lastig om tot een invulling te komen in Oost. Regio West geeft aan dat zij de Regioraad recent gevraagd hebben hier vanaf te wijken en dat hier de ruimte ligt.

### Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 13.36 uur.

### BESLUITEN

1. Agendapunt 2: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 16 december 2018 vast.
2. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 23 maart 2019 vast.
3. Agendapunt 4: De Bondsraad stemt in met de jaarrekening en het jaarverslag 2018.
4. Agendapunt 4: De Bondsraad verleent het Bondsbestuur decharge voor het gevoerde beleid in 2018.
5. Agendapunt 4: De Bondsraad stemt in met het proces en de communicatie m.b.t. het voorgestelde beleidskader bij afwijking van de begroting.
6. Agendapunt 8: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Wedstrijdreglement, het reglement Strafzaken en de nieuwe Publicatie 2.3 Verkiezing bondsraadleden.
7. Agendapunt 9: De Bondsraad stemt in met de benoeming van Fred Sterk als voorzitter en Marco Mijsbergen als lid van de Financiële Commissie. Tevens wordt ingestemd met de herbenoeming van Ingeborg van Dongen als lid van de Strafcommissie en Ruud Bergwerff als Regiovoorzitter Zuid qq lid van het Bondsbestuur.

### ACTIEPUNTEN

1. Discussie voeren over de governance bondsraadleden
2. Bondsraad terugkoppeling geven over moment van invoering nieuwe CMV spelregels Dhr. Davio

### BIJLAGE

Presentatie Bondsraad 22 juni 2019