

5 Reglement Structuur Vrijwilligersorganisatie

Juni 2017

5.1 Algemeen

5.1.1.1 Dit reglement geeft uitvoering aan de artikelen 12.5 t/m 12.7 van de Statuten en regelt de werkwijze en bevoegdheid van de commissies, beleidsadviesteam (BATs), werkgroepen, taakgroepen en projectgroepen.

5.1.1.2 De benoeming van leden van een Bestuurscommissie Regio vindt plaats zoals is bepaald in artikel 12.7 van de Statuten. *december 2013*

5.1.1.3 De benoeming van leden van een BAT vindt plaats zoals is bepaald in artikel 12.5 van de Statuten.

5.1.1.4 De benoeming van leden van een werkgroep, taakgroep of projectgroep vindt plaats zoals is bepaald in de artikelen 2.3.3.9 t/m 2.3.3.10 van het Huishoudelijk Reglement.

5.1.1.5 Indien voor een commissie of BAT een bijzonder reglement bestaat, gaat dat bijzondere reglement boven dit reglement.

5.1.2 Commissie

Samenstelling en bevoegdheid

5.1.2.1 Een commissie kan alleen worden ingesteld door de Bondsraad of het Bondsbestuur. Iedere ingestelde commissie dient te worden genoemd in artikel 2.3.2.1 van het Huishoudelijk Reglement.

5.1.2.2 *Vervallen* *december 2013*

5.1.2.3 Een commissie vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste twee leden dit noodzakelijk vinden.

5.1.2.4 *Vervallen* *december 2013*

5.1.2.5 De commissie is verantwoording schuldig aan het Orgaan waardoor zij is benoemd en brengt eenmaal per jaar, direct na het seizoen, schriftelijk verslag uit over haar werkzaamheden.

Commissievergadering

5.1.2.6 In een vergadering kan slechts een geldig besluit worden genomen, indien ten minste de helft van het aantal leden aanwezig is.

5.1.2.7 Een besluit wordt genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder lid van de commissie heeft daarbij één stem. Bij staken van de stemmen is het voorstel afgewezen.

5.1.2.8 Een eenstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in vergadering bijeen, heeft dezelfde kracht als een besluit ter vergadering.

- 5.1.2.9** Het door de voorzitter van de vergadering uitgesproken oordeel dat een besluit is genomen, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een besluit, voor zover gestemd wordt over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het hierboven bedoelde oordeel de juistheid ervan betwist, dan wordt zo nodig het te nemen besluit schriftelijk vastgelegd en vindt een nieuwe stemming plaats.
- 5.1.2.10** Van iedere vergadering van de commissie wordt een verslag gemaakt.
- 5.1.3 Beleidsadviesteam (BAT)**
Samenstelling en bevoegdheid
- 5.1.3.1** Een BAT kan worden ingesteld door het Bondsbestuur (Bestuurs-BAT) of door de Directie (BAT). Het BAT heeft alleen een adviserende taak aan het Bondsbestuur of de voorzitter van het BAT.
- 5.1.3.2** De voorzitter van een BAT is een werknemer uit de werkorganisatie. Van een bestuurlijk BAT kan een lid van het Bondsbestuur de voorzitter zijn. De voorzitter is geen lid van het BAT. De leden van het BAT fungeren als adviseur voor de voorzitter.
- 5.1.3.3** Een BAT bestaat uit minimaal drie leden. Leden van een BAT worden benoemd op onder meer de volgende kwalificaties:
- inhoudelijke expertise op het betreffende beleidsterrein;
 - analytisch vermogen, beleidsmatige denkkraft;
 - affiniteit met de (volleybal)sport.
- 5.1.3.4** Een BAT vergadert zo dikwijls als de voorzitter dit noodzakelijk vindt met een minimum van tweemaal per seizoen.
- 5.1.3.5** De taken van een BAT kunnen zijn:
- gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen aan het Bondsbestuur of de voorzitter van het BAT;
 - voeren van de beleidsdiscussie op het werkkterrein van het BAT;
 - signaleren van mogelijke knelpunten op het betreffende beleidsterrein;
 - benchmarken van het Nevobo-beleid met andere bonden/organisaties;
 - opstellen van beleidsnotities;
 - onderzoek doen onder de doelgroep waar het beleid betrekking op heeft.
- 5.1.3.6** Een unaniem advies van de leden van een BAT dient door de voorzitter te worden opgevolgd. Indien de voorzitter dit weigert, kunnen de leden dit aanhangig maken bij de Directeur of bij de voorzitter van het Bondsbestuur in geval het een bestuurs-BAT betreft.
- 5.1.4 Werkgroep, taakgroep en projectgroep**
Werkgroep
- 5.1.4.1** Een werkgroep wordt ingesteld door of namens de Directie en wordt voorgezeten door een werknemer van de Nevobo. Een werkgroep is verantwoordelijk voor de uitvoering van beleid op een specifiek omschreven terrein.

- 5.1.4.2** In een werkgroep kunnen zowel werknemers als vrijwilligers zitting hebben.
- 5.1.4.3** De voorzitter van een werkgroep bepaalt de samenstelling en stuurt de werkgroep aan. De leden van de werkgroep leggen verantwoording af aan hun voorzitter.
- 5.1.4.4** Een werkgroep vergadert zo dikwijls als de voorzitter dit noodzakelijk vindt, maar minimaal twee keer per jaar.
- 5.1.4.5** Een werkgroep kan, na goedkeuring van de Directie, taakgroepen benoemen voor de uitvoering van een specifieke taak.

Taakgroep

- 5.1.4.6** De voorzitter van een taakgroep is een lid van de betreffende werkgroep en legt verantwoording af aan deze werkgroep.
- 5.1.4.7** De voorzitter van de taakgroep stelt de taakgroep samen in overleg met de voorzitter van de werkgroep.
- 5.1.4.8** In een taakgroep kunnen zowel werknemers als vrijwilligers zitting hebben.
- 5.1.4.9** Een taakgroep vergadert zo dikwijls als de voorzitter dit noodzakelijk vindt.

Projectgroep

- 5.1.4.10** Een projectgroep wordt ingesteld door of namens de Directie en is verantwoordelijk voor de uitvoering van taken voor een specifiek project, binnen een vastgestelde termijn.
- 5.1.4.11** De voorzitter van een projectgroep kan een werknemer of een vrijwilliger zijn en hij stuurt de projectgroep aan.
- 5.1.4.12** De voorzitter bepaalt de samenstelling van een projectgroep. Hierin kunnen werknemers, vrijwilligers, bestuurders en/of externe specialisten zitting nemen.
- 5.1.4.13** Een projectgroep vergadert zo dikwijls als de voorzitter dit noodzakelijk vindt.
- 5.1.4.14** De projectgroep legt verantwoording af aan de Directie.

5.2 Commissies

De commissies en de zittingstermijn van de commissieleden zijn benoemd in artikel 2.3.2 van het Huishoudelijk Reglement. De wijze van samenstelling, taken en bevoegdheden van de commissies met een rechtsprekende taak en van de Strafvervolgcommissie worden geregeld in het reglement Strafzaken.

5.2.1 Financiële Commissie ***Samenstelling***

- 5.2.1.1** De leden worden gekozen door de Bondsraad. Zij hebben bij voorkeur een financiële achtergrond.

december 2013

- 5.2.1.2** Als door tussentijdse vacatures de Financiële Commissie uit minder dan drie leden bestaat, wordt daarin door de Commissie zelf voorzien tot aan de eerstvolgende bondsraadvergadering.

Taak en bevoegdheid

- 5.2.1.3** Tot de taak van de Financiële Commissie behoort:
- het geven van advies bij de voorbereiding van het financieel (meerjaren-)beleid van het Bondsbestuur;
 - het toetsen van het financieel beleid van en het beheer hiervan door het Bondsbestuur;
 - het adviseren van de Bondsraad over de voorliggende jaarrekening, de begroting en het jaarplan. *december 2013*

- 5.2.1.4** Alvorens de Financiële Commissie de Bondsraad adviseert, brengt zij de penningmeester van het Bondsbestuur op de hoogte van de inhoud van het advies.

- 5.2.1.5** Aan de Financiële Commissie wordt per kwartaal de financiële managementinformatie overlegd. *juni 2011*

- 5.2.1.6** De Directie en het Bondsbestuur zijn verplicht medewerking te verlenen aan een verzoek van de Financiële Commissie om informatie te verstrekken over zaken, die tot het werkterrein van de commissie behoren.

- 5.2.1.7** De vergaderingen van de Financiële Commissie kunnen worden bijgewoond door de penningmeester van de Nevobo. Hij heeft het recht aan de beraadslagingen deel te nemen, maar heeft geen stemrecht.

5.2.2 Reglementencommissie
Samenstelling

- 5.2.2.1** De leden van de Reglementencommissie worden benoemd door het Bondsbestuur. Zij hebben bij voorkeur een juridische en/of volleybalbestuurlijke achtergrond. *december 2013*

Taak en bevoegdheid

- 5.2.2.2** Tot de taak van de Reglementencommissie behoort:
- het opstellen van nieuwe en het wijzigen van bestaande reglementen en richtlijnen;
 - het adviseren ten aanzien van de inhoud van leidraden en publicaties;
 - het controleren en vergelijken van bestaande reglementen en richtlijnen op hun onderlinge samenhang en het doen van voorstellen over noodzakelijk geachte wijzigingen en/of aanvullingen;
 - het op verzoek adviseren van het Bondsbestuur of de Directie ten aanzien van zaken die een relatie (kunnen) hebben met de reglementen of over de uitleg van reglementen. *december 2013*
- 5.2.2.3** De Reglementencommissie voert de taak, als beschreven in het vorige artikel, uit indien de Bondsraad of het Bondsbestuur hierom verzoekt of neemt zelf initiatieven hiervoor, die voor goedkeuring worden voorgelegd aan het Bondsbestuur.

- 5.2.2.4** De Reglementencommissie kan gevraagd en ongevraagd advies aan de Bondsraad, het Bondsbestuur en de Directie geven op het terrein van de organisatie, daar waar het de reglementen, richtlijnen, leidraden en publicaties betreft.
- 5.2.2.5** Vanuit de werkorganisatie wordt een ambtelijk secretaris toegewezen aan de Reglementencommissie.
- 5.2.3 Bestuurscommissie Regio**
Samenstelling
- 5.2.3.1** In iedere Regio kan een Bestuurscommissie Regio worden ingesteld. *december 2013*
- 5.2.3.2** De leden van de Bestuurscommissie Regio worden benoemd door het Bondsbestuur op voordracht van de Regioraad van de Regio. De regiovoorzitter is voorzitter van de Bestuurscommissie Regio. *december 2013*
- 5.2.3.3** De regiovoorzitter is verantwoordelijk voor het proces van de voordracht aan het Bondsbestuur. De volgende stappen worden hierbij in acht genomen:
- het Bondsbestuur stelt een functieprofiel op;
 - de regiovoorzitter brengt het aantal vacatures dat hij wenselijk vindt onder toevoeging van het functieprofiel onder de aandacht van de leden van de Regioraad;
 - ieder lid van de Regio kan zich kandidaat stellen. De kandidaatstelling wordt inhoudelijk beoordeeld door de regiovoorzitter en de regiomanager;
 - alle kandidaten worden, met een advies van de regiovoorzitter, aan de Regioraad kenbaar gemaakt. De Regioraad besluit tijdens haar vergadering tot een voordracht aan het Bondsbestuur. *december 2013*
- Taak en bevoegdheid***
- 5.2.3.4** De Bestuurscommissie Regio heeft als kernfuncties:
- het verbinden tussen verenigingen/leden en het Bondsbestuur;
 - representeren van de Nevobo;
 - het voeden en ondersteunen van de regiovoorzitter, met praktijkervaringen en inzichten. *december 2013*
- 5.2.3.5** Tot de taken van de Bestuurscommissie Regio behoren:
- het voeren van accountgesprekken met verenigingen en leden;
 - het adviseren van bestuurders, commissieleden, medewerkers en bondsvrijwilligers;
 - de Nevobo representeren bij jubilea, prijsuitreikingen en onderscheidingen;
 - mede bijdragen aan de vorming van het strategisch beleid;
 - adviseren over het regionale implementatieplan m.b.t. nationaal vastgesteld beleid;
 - feedback geven met betrekking tot de kwaliteit van dienstverlening;
 - optreden als mediator in geval van problemen en/of conflicten. *december 2013*

5.2.4 Licentiecommissie (Expertpanel)

Samenstelling

5.2.4.1 De leden van het Expertpanel worden benoemd door het Bondsbestuur. Zij kennen tenminste de volgende vertegenwoordiging:

- een jurist;
- een marketeer;
- een financial;
- een bedrijfskundige;
- een wethouder/ambtenaar;
- een (ex) topvolleyballer (zelf in de Eredivisie gespeeld).

juni 2017

Taak en bevoegdheid

5.2.4.2 Tot de taak van het Expertpanel behoort:

- a. het analyseren en beoordelen van de licentieverzoeken;
- b. het adviseren van de directie ten aanzien van het opleggen van sancties in het geval de licentieverzoeken niet worden nagekomen;
- c. het recht om te controleren of de licentiehouder, gedurende de looptijd van de licentie, voldoet aan de licentieverzoeken;
- d. het adviseren van Directie ten aanzien van het toekennen dan wel afwijzen van de licentieverzoeken.

juni 2017

5.2.4.3 Het Expertpanel voert de taak, als beschreven in het vorige artikel, uit indien de Directie hierom verzoekt of neemt zelf initiatieven hiervoor, die voor goedkeuring worden voorgelegd aan de Directie.

juni 2017

5.2.4.4 Vanuit de werkorganisatie worden de manager wedstrijdzaken en de financieel manager ter advisering en ondersteuning toegewezen aan het Expertpanel.

juni 2017

5.3 Beleidsadviesteam

Het Bondsbestuur en de Directie hebben de mogelijkheid om de volgende Beleidsadviesteam (BATs) in te stellen:

5.3.1.1 Het **BAT Arbitrage** formuleert het beleid rondom de werving, doorstroom, scholing en beloning van officials. Tevens adviseert zij over de inrichting van de aanwijzing, begeleiding en beoordeling, alsmede over de op arbitrage van toepassing zijnde reglementen en richtlijnen, spelregels en internationale ontwikkelingen op het vlak van arbitrage.

5.3.1.2 Het **BAT Beachvolleybal** adviseert over de wijze waarop het aantal beachvolleyballers uitgebreid kan worden, het beachvolleybal meer bekendheid kan genereren, alsmede over de wijze van opleiden van beachvolleybal kader.

5.3.1.3 Het **BAT Deskundigheidsbevordering** adviseert over de opleidingsstructuur, de invulling van de opleidingen tot volleybalscheidsrechter en volleybaltrainer, evenals over de wijze van vermarkten en organiseren van deze opleidingen.

- 5.3.1.4** Het **BAT Jeugdvolleybal** adviseert over de wijze waarop het jeugdvolleybal ingericht zou moeten worden, de spelvormen die aangeboden worden en de wijze waarop kader opgeleid zou moeten worden.
- 5.3.1.5** Het **BAT Marketing** adviseert over het te voeren marketing beleid, de samenstelling van proposities, de wijze waarop media-exposure vergroot kan worden, alsmede over specifieke marketing activiteiten.
- 5.3.1.6** Het **BAT Nationale Teams (spelersraad)** adviseert over de aanstelling van bondscoaches, de technische programma's, portretrecht en overige voorwaarden van toepassing op topsporters.
- 5.3.1.7** Het **BAT Sportstimulering** adviseert over de wijze waarop ingespeeld kan worden op ontwikkelingen onder de doelgroepen en in de sportsector en over de ontwikkeling van nieuwe producten, diensten en het benutten van verkoopkanalen.
- 5.3.1.8** Het **BAT Topsport** adviseert over de competitie Eredivisie en Topdivisie, opleidingsstructuur, de technische lijn en organisatie van talentontwikkeling.
- 5.3.1.9** Het **BAT Zitvolleybal** adviseert over de wijze waarop het aantal zitvolleyballers uitgebreid kan worden, het zitvolleybal meer bekendheid kan genereren, alsmede over de wijze van opleiden van zitvolleybal kader.

5.4 Slotbepalingen

- 5.4.1.1** Indien dit reglement niet voorziet, beslist het Bondsbestuur.
- 5.4.1.2** Dit reglement Structuur Vrijwilligersorganisatie is voor het eerst vastgesteld in juni 2010 en voor het laatst gewijzigd en opnieuw vastgesteld in de bondsraadvergadering van 17 juni 2017 te Nieuwegein. *juni 2017*