

Notulen Bondsraadvergadering 28 juni 2015

<u>Aanwezig:</u> Bondsbestuur	:	Dhr. H. Nieukerke (Voorzitter) Dhr. G. Hulshof Dhr. A. Verveld Dhr. F. Muijzers Dhr. H. Meppelink Dhr. O. van Andel Dhr. R. Bergwerff
Directie	:	Mevr. J. Staps Dhr. M. Everaert Dhr. B. Ronnes
Notulen Regio Noord	:	Mevr. A. Milder Dhr. G. Klein Lankhorst Mevr. M. van Oorschot Mevr. J. Streutker-Lanjouw Dhr. J. Vroegh
Regio Oost	:	Dhr. L. Bosman Dhr. H. Ebbers Dhr. G. Hahn Dhr. G. Knook Dhr. F. Sterk
Regio West	:	Dhr. R. Daas Dhr. M. van der Gugten Dhr. M. Hack Dhr. W. Jansen Dhr. M. Mijnsbergen
Regio Zuid	:	Dhr. W. Klaver Dhr. A. Kramer Dhr. M. Musters Dhr. J. Rayer
Belangstellenden	:	Dhr. E. Benne Dhr. J. Boom Dhr. G. Klein Dhr. J. Konijn Dhr. B. Korteling Dhr. B. Noordman Mevr. J. Pleizier

1. Opening

De Voorzitter heet de aanwezigen welkom, in het bijzonder de heren Ronnes, Boom, Konijn, Benne, Korteling, Klein en mevrouw Pleizier. Er is bericht van verhindering ontvangen van de heren Kamp en Hoekstra en de OR.

Felicitaties voor dhr. Everaert voor zijn benoeming tot Ridder in de orde van Oranje Nassau. Complimenten voor de Nevobo voor de uitstekende organisatie van het WK Beachvolleybal.

Dhr. Everaert toont de opnamen van de wereldrecordpoging en geeft aan dat het record toeschouwersaantallen eveneens gebroken gaat worden want de ticketverkoop gaat erg goed. Hij overhandigt de leden van de Bondsraad een exemplaar van het boek In de ban van beachvolleybal, over de historie van het beachvolleybal in Nederland. Het boek is ook te bestellen via Arko Sport.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Mevr. Staps: de pilot uitbesteding van opleidingen is positief geëvalueerd. Besloten is om de uitbesteding tot structureel beleid te maken, met een aantal aanvullende maatregelen teneinde meer deelnemers in de examens te krijgen.

-Smash! maakt kans op de Sport Innovatieprijs 2015.

-er is een spectaculaire groei in het aantal beachaccommodaties, en er is bij trainers veel animo om versneld een beachlicentie te behalen.

-de JOIN! activiteiten zijn zeer hoog geëvalueerd, o.a. de clinics van dhr. Benne. Onderzocht wordt momenteel hoe de activiteiten in 2016 zonder subsidie voort te zetten.

-in samenwerking met VODW is een nieuwe sponsorpropositie ontwikkeld. Het beachvolleybalimago wordt naar de zaal gebracht en de schaalgrootte van het zaalvolleybal wordt benut om het beachvolleybal te laten groeien. Vanwege het succesvolle WK is nu al merkbaar dat bedrijven bereid zijn om in gesprek te gaan. De Voorzitter vult aan dat in december opnieuw een besluit genomen moet worden over de stimuleringsbijdrage. De vraag is of deze niet gecontinueerd moet worden nu zichtbaar wordt dat de extra activiteiten effect sorteren.

Mevr. Staps: er is een vereniging voor oud-internationals opgericht, de Volaren. Onze ex-internationals kunnen nu beter geëerd worden en verbonden aan het volleybal blijven. De Volaren gaat nadenken hoe zij een bijdrage aan de volleybalsport kan leveren.

-Dhr. Ronnes is benoemd tot technisch directeur.

Dhr. Ronnes stelt zichzelf voor en informeert de Bondsraad over het functioneren van Giovanni Guidetti als bondscoach dames. Deze zet een nieuwe cultuur neer door in de media de vinger op de zere plek te leggen.

-de eerste Europese Spelen hebben plaatsgevonden in Baku. Deze zijn weggezet als de Olympische Spelen maar blijken niet zo te worden gewaardeerd door alle landen, media en publiek. Inmiddels is besloten dat deze spelen niet naar Nederland komen. In potentie is het een kansrijk evenement maar het heeft tijd nodig. Voor het zaalvolleybal zijn er bovendien punten te behalen voor de wereldranglijst.

Ingekomen stukken

Verenigingsenquête: Dhr. v/d Gugten: de Bondsraad heeft geen opmerkingen over de resultaten.

Dhr. Klein Lankhorst ziet een groot verschil tussen de Nationale Open en Gesloten Jeugdkampioenschappen.

Mevr. Staps: de Open Jeugdkampioenschappen worden neergezet als een toptoernooi in tegenstelling tot de Gesloten kampioenschappen. Er is veel feedback gegeven, o.a. over de kwaliteit van de scheidsrechters.

Dhr. v/d Gugten: regio West gaat de wijze van invullen van de enquête onderzoeken om de respons te verhogen.

Motie Zuid Dhr. Rayer geeft aan dat de concept motie is ingetrokken omdat e.e.a. al geregeld bleek.

Verklaring Financiële Commissie wordt behandeld bij agendapunt 5.

Vragen regio West en Zuid zijn beantwoord en breed verspreid.

3. Verslag Bondsraad d.d. 13 december 2014

Dhr. Everaert informeert de Bondsraad over de communicatiecampagne m.b.t. het EK dames. Deze was gekoppeld aan een aantal bijzondere momenten rondom het damesteam, maar die zijn geannuleerd vanwege het vertrek van Gido Vermeulen als bondscoach dames. De communicatie is nu gericht op lifestyle en vindt plaats via social media en een eigen website. Eind augustus start de massamediale campagne. Er zijn plannen om extra dingen rondom de oefenwedstrijden tegen Brazilië te doen. De ticketverkoop van de wedstrijden van Nederland loopt heel erg goed. Bij de overige wedstrijden is dat minder maar dit levert begrotingstechnisch geen problemen op. Het is een bewuste keuze geweest om tijdens het WK Beach geen campagne voor het EK te voeren.

Mevr. Staps vult aan dat de promotor van het WK andere sponsors heeft dan de promotor van het EK.

Dhr. Klein Lankhorst vraagt of de verschillen binnen Nederland m.b.t. de dispensatie jeugdcompetitie blijven.

Mevr. Staps: vooralsnog wel omdat er te weinig draagvlak is voor harmonisering, vooral in regio Noord. De invalbepaling wordt straks wel van kracht.

Dhr. Klein Lankhorst geeft aan dat er wel behoefte is aan een halfjaars competitie en dat het vreemd is dat alleen Noord daarin niet voorziet.

Mevr. Staps herkent het geluid en geeft aan dat hier in Noord al vaker met de verenigingen over gesproken is. We willen als bond niet iets doorvoeren waar de leden niet achter staan.

Dhr. Meppelink: één van de grote problemen is de organiseerbaarheid, met zaken die je van tevoren vast moet leggen (zaalruimte). Hij zal dit onderwerp in de regio nogmaals aan de orde stellen. **(dhr. Meppelink)**

Dhr. Sterk heeft in een eerder stadium de wens geuit om het meerjarenplan te koppelen aan de meerjarenbegroting. In de mail van 26 januari is aangegeven dat hier op teruggekomen zou worden.

Dhr. Verveld: het streven is zoveel mogelijk vooruit te kijken, maar het probleem is dat we bij de subsidietoekenning soms achter de feiten aanlopen. Je kunt wel aannames doen rond zulke onzekerheden maar daar creëer je geen gedegen financieel beleid mee. Het is beter om te praten over trends en aan te geven waar de komende jaren de focus op zal liggen. Dus er is geen uitgewerkt financieel meerjarenplan, maar er wordt al wel nagedacht over de periode na 2016.

Actiepunten

Meerjarenprognose dhr. Verveld: we zitten nu midden in de cyclus 2012-2016. Uit de gesprekken met VODW m.b.t. de positionering van de Nevobo zal een nieuwe strategie komen voor de activiteiten tot 2020. De meerjarenbegroting zal daar aan gekoppeld worden.

Richtlijn 3.11 Dispensatie Jeugdcompetitie de richtlijn is opnieuw besproken en wordt doorgevoerd. In regio West komt een overgangsjaar.

Vereenvoudigde uitleg tuchtzaken komt aan het begin van de competitie beschikbaar.

De Bondsraad stelt het verslag van de Bondsraad d.d. 13 december 2014 vast.

4. Voortgang Volleybal Agenda

Mevr. Staps schetst de context. De Volleybal Agenda is een vierjarenbeleidsplan met 21 ambities met activiteiten en concrete KPI's. Vandaag wordt verantwoording afgelegd over de bereikte resultaten. Een paar bijzonderheden:

-We zien voor het eerst een groei van het aantal gelieerde competitieteams. Omdat het traditionele lidmaatschap afneemt, is het zeer belangrijk ook andere competitievormen in kaart te brengen. De wens is dat iedereen die volleybal beoefent bij de Nevobo bekend is. Dan kan een database worden opgebouwd en de community ontsloten worden.

-Het aantal spelregelbewijzen blijft wat achter, vooral doordat Volleybalmasterz pas in het najaar volledig wordt opgeleverd. Daarnaast hebben de verenigingen verzocht om het spelregelbewijs niet te verplichten maar op verenigingsniveau te stimuleren.

-Het aantal jongens is nog niet gerealiseerd. We zien wel een afname van de daling. Daarnaast weten we dat het aantal jongens bij clubs toeneemt maar zij worden (nog) niet altijd aangemeld.

-Bij het zitvolleybal is eindelijk zichtbaar dat de inspanningen effect sorteren en er groei ontstaat. Dit is goed voor de nationale teams en voor de sport zelf.

-De herziening van de Eredivisie is vertraagd maar het draagvlak bij de verenigingen neemt toe. De uitgangspunten worden omarmd maar er is nog een lange weg te gaan tot het doel is bereikt.

-M.b.t. de sponsorpropositie is merkbaar dat de interesse vanuit het bedrijfsleven toeneemt.

-En tenslotte is zichtbaar (enquête) dat alle doelgroepen de dienstverlening van de Nevobo hoger waarderen.

Dhr. Jansen is het eens om het behalen van het spelregelbewijs aan de verenigingen over te laten maar geeft aan dat het wel mogelijk is om dit meer te stimuleren, middels handreikingen, info bulletin etc.

Dhr. Hack: we zitten nu op bijna driekwart van de Volleybal Agenda. Hij verzoekt om te kijken naar het gewenste bouwwerk om te gaan sturen richting 2020.

Mevr. Staps reageert dat hier al hard aan wordt gewerkt; in december volgen de eerste contouren.

Dhr. Kramer ziet niet terug waar is bijgestuurd of nog bijgestuurd kan worden. Hij verzoekt dit de volgende keer inzichtelijk te maken.

Mevr. Staps: er is op diverse vlakken bijgestuurd, zowel positief als negatief. Zo is er niet ingezet op de BSO en is er bij de clinics vol ingezet op Smashball. Dergelijke informatie is echter van operationeel management niveau waarvan het de vraag is of dat in de Bondsraad thuishoort.

Dhr. Kramer: als we inderdaad niet tevreden zijn met 75% dan moet hier de discussie gevoerd worden.

Mevr. Staps: als het doel niet gehaald wordt dan moeten we erover rapporteren. Daar waar we achterlopen wordt gekeken hoe we extra inspanningen kunnen leveren of moeten we met elkaar bepalen of we er op in moeten zetten.

De Voorzitter: toegevoegd aan de rapportage moet dus worden of er redenen zijn om er niks meer aan te doen of er juist op in te zetten. **(mevr. Staps)**

Dhr. Hack adviseert dit te koppelen aan de vooruitzichten voor de komende vier jaar.

Dhr. v/d Gugten heeft een aanvulling in de komende discussie over de stimuleringsbijdrage. De strategische agenda is ook richting de verenigingen een belangrijk instrument dus daar moet in de Regioraden aandacht aan besteed worden. Dus graag aandacht hoe de prioriteiten bepaald worden en aandacht voor de inbreng van verenigingen.

5. Jaarverslag 2014

Mevr. Staps: op hoofdlijnen zijn alle activiteiten uitgevoerd conform de planning. Er is een extra hoog activiteitsniveau behaald vanwege het WK en EK. M.b.t. de KPI's liggen we grotendeels op schema. Financieel zijn we in control en is het jaar positief afgesloten. En we voldoen volledig aan de Code Goed Sportbestuur.

De Bondsraad stelt het jaarverslag 2014 vast.

6. Jaarrekening 2014

Dhr. Verveld: de jaarrekening is goedgekeurd door de accountant en besproken met de Financiële Commissie. Geprobeerd is om de trends in een vijftienjarenperspectief uiteen te zetten. De opbrengstenkant is stabiel tot licht dalend, met name de structurele inkomsten. Dit baart zorgen en er moeten initiatieven genomen worden om dit om te buigen. Met name de evenementen vormen daarin een mogelijkheid. De resultaten waren de afgelopen jaren break-even tot licht positief en dat is ook de verwachting voor 2015. De contributies staan onder druk. De hoop is dat de extra inspanningen via JOIN! deze trend kunnen ombuigen en we een ledengroei kunnen laten zien.

Structurele subsidies tonen ook een dalende trend, o.a. de gelden van NOC*NSF. Ook bij de overheden zie je dat er nog wel geld vrijgemaakt wordt voor evenementen, of vanwege een maatschappelijk belang. De teamgelden staan eveneens onder druk en ook hier zouden we graag zien dat door JOIN! het aantal teams gaat groeien.

Sponsoring vangt de dalende subsidie vooralsnog op. We hebben deze trend kunnen ombuigen en steeds meer bedrijven raken geïnteresseerd, met name voor het WK en EK en de daarop volgende spin-off.

Er is een strak toezicht op de personele kosten. Er is een dalende trend in het aantal FTE's, alleen momenteel een tijdelijke toename t.g.v. de huidige evenementen.

Op de organisatiekosten wordt eveneens een strak financieel beleid gevoerd.

Diverse programma's leverden in 2014 een positieve bijdrage in de dekking van de vaste kosten en dat is ook de verwachting voor 2015. We verwachten ruim 15 miljoen aan opbrengsten en zijn bereid te investeren in de JOIN!-campagne en de grote evenementen omdat deze een positieve bijdrage aan de sport leveren.

Dhr. v/d Gugten: er is een structurele bijdrage vanuit het beachvolleybal. Het voelt ongemakkelijk dat er een duidelijk model met teamgelden voor het zaalvolleybal is maar niet voor het beachvolleybal. Op verenigingsniveau wordt daar ook mee geworsteld. Hij heeft behoefte om nog eens goed over het verdienmodel na te denken met de community.

Dhr. Verveld is het met hem eens. In het najaar zullen de strategische uitgangspunten voor 2016+ met de Bondsraad worden besproken. **(mevr. Staps)**

Dhr. Hack geeft een compliment voor de presentatie. Hij verzoekt de gegeven informatie de volgende keer van tevoren toe te sturen omdat de Bondsraad nu in korte tijd heel veel informatie tot zich krijgt.

Dhr. Ebbers heeft een brief ontvangen dat zijn nieuwe huisbankier Rabobank niet meer bereid is tot subsidieverstrekking.

Dhr. Verveld verzoekt de brief door te sturen en gaat graag met de Rabobank in overleg. **(dhr. Verveld)**

Hij vervolgt zijn presentatie met de verantwoording van de stimuleringsbijdrage voor 2014. De totale begrote opbrengst is 100k. Bijna het hele bedrag is besteed, aan subsidies voor verenigingen, clinics Smashball, beach- en zitvolleybal, externe inhuur t.b.v. de doorontwikkeling van volleybal.nl en een stage van de mannen.

Dhr. Noordman licht de verklaring van de Financiële Commissie toe. Begin dit jaar heeft de commissie een goed gesprek gevoerd met de nieuwe accountant. Eind mei is de jaarrekening 2014 besproken. Deze gaf geen aanleiding tot verdere opmerkingen en evenmin zijn er extra aandachtspunten vanuit de bondsraadleden ontvangen. In de toekomst ontvangt de commissie deze wel graag.

Daarnaast is de rol van de commissie rondom fraude besproken. De verantwoordelijkheid ligt bij directie en bestuur; de commissie verricht geen detailonderzoek naar de financiën m.b.t. mogelijke fraudehandelingen. De Financiële Commissie geeft een positief advies inzake het dechargeren van het Bondsbestuur. Er is op een goede manier gewerkt om de financiën in beeld te brengen en te beheersen.

Dhr. Hack roept de bondsraadleden nogmaals op om vragen of opmerkingen uit de regio al in het voortraject door te geven aan de Financiële Commissie.

De Bondsraad stelt de jaarrekening 2014 vast.

7. Decharge Bondsbestuur

De Bondsraad verleent het Bondsbestuur decharge voor het gevoerde beleid in 2014.

8. Realisatie Q1 en herziene begroting 2015

Dhr. Verveld: het eerste kwartaal van 2015 is gerealiseerd conform het vastgestelde budget. Vanwege voortschrijdend inzicht is er een herziene, eveneens sluitende, begroting opgesteld. Het overzicht van de mutaties is reeds verstrekt. Zo is een deel van de kosten, zoals materialen, al in 2014 verantwoord. Er zijn ook extra kosten m.b.t. de bondscoaches, deze zijn verwerkt in de herziene begroting evenals de provisie die de Nevobo van de promotors uit de evenementensubsidies ontvangt.

De Bondsraad stelt de herziene begroting 2015 vast.

9. Topsportvisie Beach Team Nederland (BTN) 2015-2020

Dhr. Ronnes: hoewel het top beachvolleybal meer omvat is gekozen om nu specifiek op BTN in te zoomen. BTN is geaccrediteerd als Nationaal Topsport Centrum (NTC) door NOC*NSF met een gecentraliseerd, coachgestuurd programma wat uniek is in de wereld. Het NTC brengt alles samen: wonen, onderwijs, medisch en sport. De missie van BTN is elkaar te inspireren om te leren en te presteren. Drie teams hebben deelgenomen aan de Olympische Spelen van 2008 en 2012 en we zijn regerend wereld- en Europees kampioen. We zijn met drie teams vertegenwoordigd in de wereldtop.

Het hogere doel is Olympisch goud en om met een professionele organisatie van de topsportprogramma's structureel te behoren tot de wereldtop en binnen Europa tot de twee beste landen.

Daarnaast is er een aantal concrete doelstellingen tot 2020, zoals een medaille op het EK, een top vier plaats op het WK en deelname van vier teams aan de Olympische Spelen in 2016 en 2020.

Om dit te bereiken zijn er verbeteringen op vier vlakken nodig. Ten eerste binnen het NTC; de accommodatie is niet topsportwaardig en de relatie met de stakeholders moet worden versterkt. Ten tweede is de talentherkenning en –ontwikkeling belangrijk, via een scouting systeem en het continu verbeteren van de kwaliteit van de coaches. Verder zijn er hybride programma's met beach- en zaalvolleybal en wordt uitgekristalliseerd wat het beste pad voor de speler is om zichzelf optimaal te ontwikkelen.

Ten derde is een sterke Eredivisie belangrijk om de competitie te versterken zodat de kweekvijver voor de beachvolleybaltalenten vergroot wordt. Ook willen we veel media aandacht waardoor je gemakkelijk partnerships kunt sluiten. En tenslotte is het belangrijk om jaarlijks grote evenementen naar Nederland te halen, waarin een nadrukkelijke samenwerking is tussen alle partijen om top- en breedtesport te combineren.

Dhr. Rayer vraagt hoe de verbinding gelegd wordt tussen de top- en breedtesport.

Dhr. Ronnes: door te stimuleren dat zoveel mogelijk mensen gaan volleyballen, waardoor de kweekvijver voor talenten wordt vergroot.

Dhr. Everaert vult aan dat binnen de JOIN! campagne, die deels uit de stimuleringsbijdrage wordt betaald, de toppers naar lokale verenigingen en hun oude school gaan om de verbinding te maken. Rondom de grote evenementen wordt ook een breedtesportcampagne gedaan voor de fysieke verbinding. De bedoeling is om dat ook met de kleinere evenementen te doen in kleinere gemeenten, bijvoorbeeld een volleybalmaand met een breedtesportprogramma dat eindigt in een evenement.

Dhr. Korteling vult aan dat er in de structuur van de jeugdopleiding beachvolleybal veel verbindende elementen met het zaalvolleybal zijn. Een uitdaging daarbij is om ook voor het beachvolleybal een bondsgestuurde talentontwikkeling in te richten. Dit wordt deels door organisaties of verenigingen zelf gedaan.

Dhr. Klaver reageert dat de keuze een aantal jaren geleden juist andersom was.

Dhr. Korteling: een belangrijk uitgangspunt is dat NOC*NSF wil dat de jeugdopleiding bondsgestuurd is. De komende periode zal worden uitgewerkt hoe dit zijn beslag moet krijgen.

Mevr. Staps: de beleidsvisie is: ga volleyballen, in welke vorm dan ook. Steeds meer verenigingen zetten lokaal een beachvolleybaltak op, wat ook onze wens is omdat mensen dan 365 dagen per jaar kunnen volleyballen. In het topsegment moet echter een keuze gemaakt worden tussen beide disciplines.

De cruciale vraag binnen de talentontwikkeling is op welk moment je naar die specialisatie toe gaat. Dit is een zoektocht omdat de internationale kalenders al in de jeugd gaan overlappen.

Dhr. Hack: dat blijft afhankelijk van de vraag hoe de verenigingen zich de komende vijf jaar ontwikkelen.

Mevr. Staps: daar hebben we wel veel invloed op en zichtbaar is dat het aantal beach-accommodaties, trainers en verenigingen groeit. Het grote vraagstuk is vervolgens hoe je de talentontwikkeling positioneert. Worden het aparte beachvolleybalscholen of zit het nog in de 365 dagen variant?

Dhr. Korteling: daarbij zijn er twee uitgangspunten. Ten eerste aansluiten bij het RTC zaalvolleybal daar waar de infrastructuur efficiënt is en ten tweede een aantal dingen die het beachvolleybal nodig heeft specifiek voor het beachvolleybal invullen anders ben je voor niets aan het opleiden.

Dhr. Ronnes: de structuur van de regionale talentontwikkeling beachvolleybal zal in de Bondsraad van december verduidelijkt worden.

(mevr. Staps)

10. Project Eredivisie

Dhr. Benne doet verslag van zijn bevindingen als projectleider van ambitie 18, de Eredivisie. Er zijn gesprekken en onderzoeken geweest o.b.v. vijf pijlers: accommodatie en hospitality, marketing en communicatie, wedstrijdmodel, organisatie en budget en sporttechnische lijn. Uiterlijk in 2016 moet het nieuwe model formeel vastgesteld zijn.

Uit de analyse blijkt o.a. dat we sportief zwak zijn t.o.v. de ons omringende landen. Zo zijn er geen Nederlandse teams bij de laatste rondes van de verschillende Europacup toernooien.

Inmiddels is er een positieve beweging bij de Eredivisie verenigingen. Ze beginnen te begrijpen dat niet alleen hun eigen vereniging belangrijk is maar sterkte van de andere verenigingen voorwaarde is voor een sterk systeem.

Signalen uit het veld zijn o.a. dat de Eredivisie als een amateursport wordt waargenomen, de verenigingen financieel zeer kwetsbaar zijn, en dat er te weinig media- en publieke aandacht is. De verenigingen hebben moeite om goede partners te vinden, talentvolle spelers vertrekken steeds jonger naar het buitenland en de Nederlandse verenigingsstructuur biedt een te beperkte basis voor topsport.

Er is een aantal uitgangspunten voor de gewenste situatie. Topsport is leidend en ambitie en commitment zijn noodzakelijk bij alle betrokkenen. De Nevobo dient het voortouw te nemen en dat is weleens anders geweest. De visie voor de toekomst moet duidelijk omschreven zijn en het plan van aanpak en de concrete invulling zijn richtinggevend.

De pijler accommodatie en hospitality gaat onder andere over topsporthallen. De minimale toeschouwerscapaciteit moet circa 800 worden, met goede hospitality mogelijkheden. De branding moet aangepakt worden; er dient een strakke boarding te komen volgens het merk Eredivisie en het moet het karakter van een evenement krijgen.

In de marketing en communicatie moet het een totaal concept gaan worden; centrale marketing vanuit de Nevobo gekoppeld aan regionale marketing van de verenigingen.

Het wedstrijdmodel moet een eenduidige en herkenbare cyclus worden, waarbij het gaat om het grote beeld en niet om details op welke dag de wedstrijd wordt gespeeld. De bekerfinale is geen final four meer maar wordt tussen twee teams gespeeld waardoor je er een gepland evenement van kunt maken.

Qua organisatie/budget moeten we toe naar professioneel management bij de verenigingen. Het licentiesysteem wordt uitgebreid; de eisen worden uitgebreid en er zal veel strenger op gehandhaafd worden. En iedereen mag een licentie verwerven onder de gestelde voorwaarden.

Uitgangspunt voor de sporttechnische lijn is dat het een profliga is voor fulltime programma's. De Topdivisie wordt dan het hoogste amateurniveau. Promoveren vindt niet alleen maar plaats o.b.v. sportief succes maar er moet ook aan alle voorwaarden zijn voldaan; de huishouding moet op orde zijn.

Dhr. Klein Lankhorst: de wens is dus om jonge talenten te behouden voor de Eredivisie maar als het buitenland grote bedragen wil betalen is dat wellicht een probleem.

Dhr. Benne: de top-10 spelers met grote contracten moeten lekker in het buitenland gaan spelen want daar profiteren wij ook van. Maar er is een midden categorie die belangrijk is voor de nationale teams die wel wat langer in Nederland had kunnen blijven. Dit gaat niet over grote bedragen, maar over de mogelijkheid om als volwaardige prof te leven met voldoende trainingsuren. Dat kunnen wij ze nu niet bieden.

Dhr. Knook adviseert om je niet te beperken tot de partijen die nu actief zijn in de Eredivisie. Er zijn zeker in regio Oost ook andere clubs met ambitie en het zou jammer zijn als zij niet mee kunnen denken.

Dhr. Sterk: gaat de Nevobo straks een Eredivisie NV opzetten met een eigen marketingaspect en van daaruit dit traject financieren?

Dhr. Benne: de volgende stap is om met nog meer stakeholders over de inrichting en positionering te praten.

Dhr. Hack: essentieel is dus dat dit gebeurt onder de governance van de Nevobo.

Mevr. Staps vult aan dat één van de ideeën is om met een promotor te gaan praten. Dan blijft het onder onze verantwoordelijkheid maar is er een andere uitvoeringsinstantie die zijn eigen kwaliteiten kan inbrengen.

Dhr. V/d Gugten is benieuwd naar de kritische discussiepunten in dit traject, waarbij de Talent Teams een voor de hand liggende is.

Dhr. Benne: als er fulltime programma's bij de clubs zijn, dan zijn de Talent Teams niet nodig.

Mevr. Staps: de verenigingen kunnen dan voorzien in het programma waar we nu een centraal programma voor hebben opgetuigd omdat er geen club is die ze het benodigde aantal uren kan laten maken.

Iedereen omarmt de uitgangspunten maar beseft goed dat we nog heel ver verwijderd zijn van onze droom. Het stappenplan voor de realisatie daarvan is cruciaal voor het draagvlak, los van de inhoudelijke thema's. Dit wordt de komende periode verder uitgewerkt.

Dhr. Klaver: kies je eerder voor een competitie met zes teams die alles al voor elkaar hebben of voeg je daar vier teams aan toe die daar nog niet aan voldoen maar waardoor je een grotere competitie krijgt?

Dhr. Benne: we hebben een paar voorlopers die we verder willen ondersteunen, en er is een middengroep die wel de ambitie en/of de mogelijkheden heeft. Er zijn ook clubs die vanuit de historie al veel gedaan hebben en weer geactiveerd moeten worden. De verenigingen zonder ambitie moeten we een keer laten vallen want we kunnen niet iedereen tevreden stellen.

Dhr. Kramer: de Bondsraad wil graag als toehoorder in het proces participeren om zo te kunnen vernemen wat er speelt. Het voorstel is om vanuit elke regio iemand te laten aansluiten. **(Mevr. Staps)**

11. Beleidsvisie Arbitrage

Mevr. Staps leidt in dat arbitrage een heel complex beleidsterrein is omdat iedereen ermee te maken heeft, en er diverse visies en verwachtingen zijn over de vorm en inhoud van het plan. Het document is daardoor moeizaam tot stand gekomen. De eerste versie van een jaar geleden was teveel op de individuele official geschreven terwijl we een strategische beleidsvisie willen voor alle speelvormen op elk niveau.

Om de visie op te stellen is veel input verzameld. Deze was echter zo divers dat het beleidsteam Arbitrage, bestuur en directie besloten hebben om de visie zelf te gaan opstellen waarna concrete uitwerking volgt.

De analyse: het scheidsrechterskorps vergrijsst en steeds minder leden zijn bereid om te fluiten. Mede hierdoor is een mismatch ontstaan tussen de collectieve verplichting en de individuele behoefte van leden. De ontwikkelingen in de maatschappij laten een beweging van lid naar consument zien met een groeiende behoefte aan flexibel sporten. Ook neemt de digitalisering toe evenals het belang van fun en beleving.

Arbitrage is nu heel erg regel gestuurd ingericht en we willen terug naar de kern, het spelplezier. Arbitrage is daar een instrument voor en geen doel op zich. De wens is minder regels en meer verantwoordelijkheid voor de mensen op en rond het veld. Daarom is er een arbitrage missie gevormd waar nog steeds het eerlijke en correcte wedstrijdverloop in zit maar als doel heeft het spelplezier te bevorderen.

De komende jaren zal vanuit deze beweging de hele arbitragekolom opnieuw worden ingericht. Indien nodig loopt dit via het democratisch proces, bijvoorbeeld waar het impact op de reglementen of verenigingen heeft. Uiteindelijk willen we alle ideeën in 2020 geïmplementeerd hebben.

Dhr. Musters kan gezien de grote gevoeligheid binnen de arbitragekolom niet instemmen met deel 2.

Mevr. Staps reageert dat er nu niet ingestemd hoeft te worden met deel 2. Dit deel is geen beleid maar voorbeelden omdat er behoefte bleek te zijn aan concretisering, met name vanuit de arbitragehoek.

Dhr. Muijzers beveelt aan om daar waar mogelijk en gewenst het democratisch proces te volgen i.p.v. alleen daar waar noodzakelijk. Het volleybalspel zelf zal namelijk ook ontwikkelen want er wordt over meer nagedacht dan alleen over de mensen die op de bok staan.

Dhr. Vroegh: de visie wordt hier breed gedeeld maar het gaat erom hoe de uitwerking in een gedragen proces naar de achterban wordt gebracht. De wake up call door deel 2 is absoluut gelukt maar er moet wel zorgvuldigheid betracht worden. Er moeten heldere uitgangspunten komen over welke domeinen je de veranderingen in gang wilt zetten. Het grote gevaar is dat je op diverse niveaus met verschillende spelregels gaat werken. In dit proces moet de achterban aanhaken. De praktijk is er al naar maar hoe ga je dit formaliseren en zorgen voor voldoende aanwas van onderaf, want degenen die al 40 jaar fluiten krijg je niet mee. Hij pleit daarom voor een verplichting van de spelregeltoets omdat je daarmee de eerste basis legt voor de komende generaties aan officials.

Dhr. Kramer: arbitrage is facilitair aan wat we met het volleybal willen. Er wordt wel een richting aangegeven m.b.t. de arbitrage maar er zitten zoveel gedachten achter die via dit proces niet op tafel worden gelegd. Je moet kunnen toetsen of je met de arbitrage wel de juiste richting ingaat.

Mevr. Staps: de plannen voor na 2016 zijn tussen de regels door al enigszins leesbaar maar voor de Bondsraad nog niet expliciet gemaakt. Dit zal in december gebeuren, als er een toekomstvisie komt op het volleybal in alle uitingsvormen. Arbitrage is daar een ondersteunend element in.

Dhr. Sterk kan zich voorstellen dat aan een beleidsplan ook een component zit met een financiële vertaling dus er zitten meer aspecten aan dan alleen de richting.

Mevr. Staps reageert dat de financiële impact van de visie die nu voorligt beperkt is.

Dhr. Musters: we vragen al drie jaar om zaken omtrent arbitrage en leveringsplicht en we hebben het nu nog steeds over een richtinggevend document. Wanneer gaan we echt in beweging komen en een iets meer concrete invulling geven aan die functionele gebieden?

Dhr. Meppelink denkt dat dit komt doordat iedereen, zowel Bondsraad, bestuur als verenigingen, veel te weinig positie en verantwoordelijkheid voor dit proces inneemt. Zodra iemand iets bedenkt ontstaat er heel veel weerstand. We moeten met elkaar een uitgangspositie hebben en hij kan zich goed voorstellen dat je daar iets meer voor geladen wilt worden of documenten wilt hebben om het uit te kunnen dragen.

Dhr. Sterk: er is geen weerstand tegen de richting, de vraag is juist hoe versneld concreet door te zetten.

Dhr. Meppelink benadrukt dat dit met zijn allen moet gebeuren en niet door enkele experts.

Dhr. Klaver heeft er moeite mee dat de verwachtingen bij de betrokkenen, zoals de scheidsrechters, heel anders zijn dan waar nu akkoord mee wordt gegaan. Aan iedereen die graag wil meedenken maar nu het gevoel heeft niet betrokken te zijn moet heel duidelijk uitgelegd worden wat er veranderd is in het proces.

Mevr. Staps: het lastige is dat als je het aan het arbitragecorps vraagt, je een operationeel werkdocument krijgt. Bestuur en directie hebben een heel ander idee als ze naar arbitrage kijken: hoe willen we onze sport ontwikkelen en arbitrage daarbinnen positioneren? Dit is een hele andere vraag waar ook een heel ander antwoord op komt, en dat is nog geen antwoord op de alledaagse vragen van de official. Dat moet nu verder uitgewerkt gaan worden.

Notulen Bondsraadvergadering

28 juni 2015

Dhr. Rayer: er is net aangegeven dat de uitwerking per blok terug zal komen maar hij heeft wel behoefte aan het 'hoe', verpakt in één document.

Mevr. Staps: de uitwerking wordt opgeknipt in onderdelen omdat de leveringsplicht een heel ander vraagstuk is dan hoe met aanwijzing om te gaan. Maar ze hangen wel allemaal in de overkoepelende visie.

De Bondsraad stemt in met deel 1 van de beleidsvisie Arbitrage met alle gemaakte opmerkingen over de uitwerking en neemt deel 2 ter kennisgeving aan, als een bijlage met voorbeelden.

12. Wijzigingen reglementen

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Wedstrijdreglement.

Dhr. Klaver geeft aan dat de Bondsraad nog niet heeft ingestemd met de richtlijn over de PD-regeling.

Mevr. Staps zegt toe de PD-regeling nogmaals rond te sturen ter vaststelling. **(mevr. Staps)**

13. Benoemingen en afscheid

Mevr. Staps informeert de Bondsraad dat de heren Van der Gugten, Daas, Kramer, Klaver en Musters door de Regioraden zijn herbenoemd als lid van de Bondsraad.

a. Bondsbestuur

De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van dhr. Bergwerff als lid van het Bondsbestuur.

Mevr. Staps informeert de Bondsraad over de voortgang m.b.t. de werving van de nieuwe voorzitter. Er zijn vijf kandidaten geselecteerd voor de gespreksronden. In december wordt de nieuwe voorzitter benoemd.

b. Strafcommissie

Het Bondsbestuur draagt mevr. I. van Dongen voor als lid van de Strafcommissie.

De Bondsraad stemt in met de benoeming van mevr. Van Dongen als lid van de Strafcommissie.

14. Rondvraag

Dhr. Klein Lankhorst: bij de plaatsingstoernooien wordt het als onrechtvaardig ervaren als meisjes meedoen aan een hoger niveau, die plek binnenhalen en vervolgens lager gaan spelen.

Dhr. Meppelink reageert dat dit op regioniveau besproken zal worden.

Dhr. Klein Lankhorst verzoekt om meer transparantie m.b.t. de kosten die hogere teams moeten betalen, omdat gedacht wordt dat de Nevobo daar geld aan verdient.

Mevr. Staps legt uit dat sinds de invoering van het tientjeslidmaatschap niet meer eenduidig valt aan te geven hoe het teamgeld is opgebouwd. Het is wel zo dat de nationaal spelende teams de hoogste arbitragekosten hebben en daar wordt het meeste geld aan besteed. Daarnaast zit er bij elk team een overhead in omdat die is weggefallen bij de oorspronkelijke contributiegelden.

15. Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 13.14 uur.

BESLUITEN

1. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt de notulen van de vergadering van 13 december 2014 vast.
2. Agendapunt 5: De Bondsraad stelt het jaarverslag 2014 vast.
3. Agendapunt 6: De Bondsraad stelt de jaarrekening 2014 vast.
4. Agendapunt 7: De Bondsraad verleent het Bondsbestuur decharge voor het gevoerde beleid in 2014.
5. Agendapunt 8: De Bondsraad stelt de herziene begroting 2015 vast.
6. Agendapunt 11: De Bondsraad stemt in met deel 1 van de beleidsvisie Arbitrage met alle gemaakte opmerkingen over de uitwerking en neemt deel 2 ter kennisgeving aan, als een bijlage met voorbeelden.
7. Agendapunt 12: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Wedstrijdreglement.
8. Agendapunt 13a: De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van de heer Bergwerff als lid van het Bondsbestuur.
9. Agendapunt 13b: De Bondsraad stemt in met de benoeming van mevrouw I. van Dongen als lid van de Strafcommissie.

ACTIEPUNTEN

1. Bondsraad in december 2015 informeren m.b.t. resultaten inzet Johan Wakkie mevr. Staps
2. Richtlijn Dispensatie Jeugdcompetitie bespreken in regio Noord dhr. Meppelink
3. Eventuele bijsturing binnen Volleybal Agenda inzichtelijk maken mevr. Staps
4. Strategische uitgangspunten voor 2016+ met Bondsraad bespreken mevr. Staps
5. Brief lokale Rabobank over beëindigen sponsoring afhandelen dhr. Verveld
6. Structuur regionale talentontwikkeling beachvolleybal in Bondsraad december verduidelijken mevr. Staps
7. Vertegenwoordiging Bondsraad als toehoorder laten participeren in het project Eredivisie mevr. Staps
8. Richtlijn PD-regeling rondsturen ter vaststelling door de Bondsraad mevr. Staps

BIJLAGEN

1. Presentatie Bondsraad 28 juni 2015