

Notulen Bondsraadvergadering

21 juni 2014

<u>Aanwezig:</u>		
Bondsbestuur	:	Dhr. H. Nieukerke (Voorzitter) Dhr. J. Boom Dhr. F. Muijzers Dhr. H. Meppelink Dhr. O. van Andel Dhr. R. Bergwerff
Directie	:	Mevr. J. Staps Dhr. M. Everaert
Notulen	:	Mevr. A. Milder
Regio Noord	:	Dhr. E. van Dijk Dhr. G. Klein Lankhorst Mevr. J. Streutker-Lanjouw
Regio Oost	:	Dhr. L. Bosman Dhr. G. Hahn Dhr. H. Kogelman
Regio West	:	Dhr. M. Hack Dhr. W. Jansen Dhr. M. van der Gugten Dhr. R. Daas
Regio Zuid	:	Dhr. A. Kramer Dhr. W. Klaver Dhr. J. Rayer Dhr. W. Kamp
Belangstellenden	:	Mevr. J. Moonen Dhr. J. Konijn Dhr. J. Kroon Dhr. H. de Vos Mevr. J. Pleizier Dhr. G. Klein Mevr. M. Schepers Dhr. A. de Groot Dhr. F. Wolters

1. Opening

De Voorzitter heet de aanwezigen welkom, in het bijzonder Arjen de Groot (voorzitter OR), Marit Schepers (lid OR), John Konijn (nieuwe voorzitter Reglementencommissie), Jan Kroon (aftredend voorzitter a.i. Reglementencommissie), Fred Wolters (aftredend lid Financiële Commissie), José Moonen (voorzitter Saturnus).

Er is bericht van verhindering ontvangen van de penningmeester Aad Verveld, en de bondsraadleden Klaas Rozema, Jurgen Vroegh, Franklin Vlam, Ben Mensink, Marco Mijnsbergen en Martijn Musters.

Over ruim een jaar start het wereldkampioenschap beachvolleybal, gevolgd door het Europees kampioenschap zaalvolleybal. De tijd gaat snel nu en de verwachtingen zijn hoog gespannen. Er komt een groot programma, waarin de participatie van de verenigingen centraal staat. De gemeente Den Haag heeft veel ervaring opgedaan bij het WK hockey, waardoor we kunnen vertrouwen op een uitstekende organisatie. Eén van de hoogtepunten uit de afgelopen periode is het Europees kampioenschap van de dames Meppelink en Van Iersel. Voor de lange mannen is het momenteel spannend in de World League, en de zitvolleyballers zijn actief op de WK. De mannen zijn daar negende geworden; de dames spelen vandaag om het brons.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Mevr. Staps: de verenigingsenquête is uitgevoerd. De leerpunten zijn inmiddels teruggekoppeld aan de managers. Er zaten geen onverwachte dingen tussen.

Dhr. Kramer: punt van aandacht is om de ambities onder de aandacht te blijven brengen. De verenigingen doen vaak veel meer dan ze zelf denken.

Mevr. Staps: de verenigingsapp is live. Voor €60 per jaar kan elke vereniging zijn eigen app maken. De competitie pagina zit daarin geïntegreerd. De eerste reacties zijn positief.

-Volleybalmasterz is ook live, dit is een online spelregelleeromgeving specifiek voor 12-18 jaar, waar spelregels in eenvoudige taal behandeld worden. De KNVB en de KNHB stellen deze spelregeltoets

Notulen Bondsraadvergadering

21 juni 2014

verplicht, en wij zijn ook zoekende welke weg hiermee in te slaan. Voorlopig is het vrijblijvend en kunnen de clubs er hun voordeel mee doen. De lancering vindt in september plaats, bij de start van de competitie.

-M.b.t. de stimuleringsbijdrage is via het reeds verspreide memo aangegeven hoe deze in 2014 ingezet wordt. In alle regio's hebben bijeenkomsten plaatsgevonden, waarbij de initiële weerstand nu in positieve reacties zijn veranderd. Zoals beloofd zal in de begrotingscyclus van 2015 de inzet van de bijdrage in 2015 aan de Bondsraad worden voorgelegd. De stimuleringsbijdrage wordt apart vermeld op de factuur waardoor duidelijk is dat het geen contributieverhoging is. De bijdrage geldt voor twee seizoenen en in het najaar van 2015 wordt besloten over de eventuele voortzetting daarna. De Bondsraad blijft geïnformeerd via tussenrapportages.

(mevr. Staps)

Dhr. Kramer: de term stimuleringsbijdrage dekt prima de lading want het werkt echt stimulerend. Punt van aandacht is wel hoe de verenigingen betrokken te houden omdat de clusters en Regioraden steeds slechter bezocht worden.

Dhr. Everaert: voor het WK en het EK in 2015 komen aparte campagnes vanuit de promotors TIG en Shivers. Daarnaast wordt er vanuit de Nevobo een eigen campagne opgezet om de volleybalgemeenschap bewust te maken van de sportstimuleringsactiviteiten. Er is gekozen voor het thema Join!, doe mee! De promotors zal worden gevraagd ook voor dit thema te kiezen.

Dhr. Klaver heeft veel positieve reacties gehoord m.b.t. het volleymagazine. Veel individuele leden werden pas hierdoor op de hoogte gesteld van het aanstaande WK.

Mevr. Staps: de wens is om over een jaar opnieuw een magazine uit te brengen, omdat we dan echt aan de vooravond van de evenementen staan. Daar moet echter wel budget voor zijn want het is een effectief maar duur medium.

-Er is tevens een begin gemaakt met het bezoeken van alle verenigingen om de betrokkenheid en de nabijheid te vergroten. Dit jaar worden de 150 grootste clubs bezocht. De bezoeken staan in het teken van luisteren, en niet van zenden. Het initiatief wordt heel positief ontvangen. Uit de verslagen wordt de rode draad gehaald die helpt bij de beleidsontwikkeling en specifieke vragen worden teruggekoppeld aan het regiokantoor voor opvolging.

Dhr. Bosman stelt voor om hier de bondsraadleden aan te koppelen om hun bekendheid te vergroten.

Mevr. Staps vindt het prima als de bondsraadleden ook verenigingen bezoeken, maar dan uit een andere hoedanigheid omdat de huidige bezoeken gericht zijn op de toetsing van het beleid en de dienstverlening.

-Het bestuurderscongres kreeg de hoogste waardering van alle edities. Het bezoekersaantal viel echter tegen omdat op groei was ingezet. Het congres wordt wel in stand gehouden.

Dhr. Everaert: de komende Grand Slam wordt gezien als een voorbereiding op het WK en wordt daarom in alle speelsteden gehouden om te zien tegen welke praktische zaken aangelopen wordt. Helaas is Rotterdam afgefallen omdat vanwege veiligheidsmaatregelen niet op het Stationsplein gespeeld mag worden. Er wordt nu een andere plek in de stad gezocht voor het WK, waarbij de Kop van Zuid een mogelijke optie is.

M.b.t. de evenementen in 2015 ziet het er financieel goed uit en de inzet van de steden en sponsors is heel positief. Vooral Den Haag en Amsterdam pakken het goed op. Het WK wordt minimaal tien keer anderhalf uur op televisie uitgezonden, iedere avond live op Nederland 3 en wellicht overdag ook enkele wedstrijden.

Wat betreft de communicatie is er de reeds genoemde Join! campagne en komen er communicatie campagnes van TIG Sports en de speelsteden. Daarnaast gaan enkele sponsors acties ontwikkelen, zoals Transavia. De uitdaging wordt om e.e.a. enigszins te stroomlijnen; controleren is onmogelijk. Maar de grootste uitdaging wordt om onze clubs en leden aan de evenementen te binden en om ze geïnformeerd te krijgen.

Wat betreft het EK is aan Dela een voorstel voor de activering gedaan waar positief op is gereageerd. Alle wedstrijden van Nederland op het EK worden live uitgezonden en daarnaast ook alle (halve) finales.

Promotor Shivers heeft een fantastisch communicatieplan ontwikkeld rondom het damesteam, dat ook waarde blijft houden na het EK. Ook hier is de uitdaging om de tribunes vol te krijgen.

De subsidieaanvragen voor het Volley2015 programma zijn ingediend. Het wachten is op de toekenning en ondertussen worden de voorbereidingen getroffen om straks de breedtesport activiteiten uit te kunnen rollen. Tussen nu en april 2016 moeten er 3000 uren clinics worden weggezet.

De vraag aan de Bondsraad is hoe we ervoor zorgen dat de evenementen een succes worden en welke activering we er omheen gaan organiseren, zoals een Nevobo house, met kleinere versies in de speelsteden, als ontmoetingsplek voor volleyballers. Ideeën zijn welkom.

Daarnaast het onderzoek om zoveel mogelijk clubs te mobiliseren voor de vrijwilligersavond tijdens de Grand Slam op 18 juli. Deze moet een nog groter succes worden dan vorig jaar.

De Voorzitter: de evenementen moeten leiden tot een toeloop van nieuwe leden. Dat hebben we in 1996 niet zo goed gedaan. De verenigingen moeten zich voorbereiden om ze te kunnen opvangen.

Dhr. Everaert: er is de afgelopen tien jaar veel gedaan waarvoor het voor verenigingen nu gemakkelijker is om jeugd op te vangen, zoals het ontwikkelen van CMV en Smashbal. Accommodatie en voldoende kader blijven echter uitdagingen.

De Bondsraad kan helpen in de zoektocht naar de drie- tot vierhonderd oranje ambassadeurs die binnen hun vereniging de evenementen gaan activeren, om mensen te mobiliseren om naar de evenementen te gaan, deel te nemen aan het grootste toernooi ter wereld, etc.

Dhr. Hack merkt dat na de verkiezingen in veel gemeenten anders wordt gedacht over de subsidiëring van bewegingsprogramma's. De combinatiefunctionaris kan daardoor wellicht minder worden ingezet dan gedacht. Het is misschien handig om de verenigingen te laten weten dat we ze kunnen helpen indien nodig.

Mevr. Staps: er is volgend jaar meer stimuleringsgeld beschikbaar, waar we bijvoorbeeld een aantal trainers mee zouden kunnen opleiden die verplicht worden om drie jaar training te geven, waardoor de beschikbaarheid van kader vergroot wordt. Met dit soort ideeën zijn we bezig.

-Cheap Tickets is de nieuwe hoofdpartner van BTN en Better Future is de nieuwe partner van de zitvolleybalheren. HHP is in het mannenprogramma gestapt. Het gaat niet om een hoofdsponsorschap maar is wel een mooi signaal dat er weer partijen warm lopen voor het mannenprogramma.

Dhr. Van AnDEL informeert de Bondsraad over de wijziging in de samenstelling van de bondsraadleden in regio Oost. Harry Kogelman heeft zich niet herkiesbaar gesteld. Met de overige vier leden heeft een evaluatie-gesprek plaatsgevonden over de wederzijdse verwachtingen en naar aanleiding daarvan hebben Ben Mensink en Franklin Vlam aangegeven af te treden. Er worden dus drie nieuwe bondsraadleden gezocht.

Dhr. Meppelink: in regio Noord treedt Egbert van Dijk af vanwege zakelijke omstandigheden, en Klaas Rozema had geen goed gevoel bij de portefeuilleverdeling. Er zijn inmiddels twee nieuwe kandidaten die hopelijk in de komende Regioraad benoemd zullen worden.

Terugkoppeling vooroverleg

Dhr. Rayer: m.b.t. de aandachtsgebieden van de bondsraadleden zien de leden zichzelf niet als portefeuillehouders, maar als contactpersonen vanuit de regio's die binnen de Bondsraad ervaringen kunnen uitwisselen. Drie regio's zitten op deze lijn, alleen regio Noord is nog wat zoekend en benoemt nog geen contactpersonen. Voorafgaand aan een bondsraadvergadering wisselen de contactpersonen argumenten uit, maar uiteindelijk blijft iedereen zijn eigen stem geven.

Dhr. Bosman: het aandachtsgebied is een extra dimensie die bovenop het huidige functioneren komt.

De Voorzitter: prima dat er een arrangement is gemaakt gericht op verbetering van kwaliteit en kennis.

Dhr. Rayer: m.b.t. de communicatie met de verenigingen is het in alle regio's nog wat zoeken, zeker in relatie tot de Regioraden, die het portaal zijn om informatie te halen en te brengen. De rol van de Regioraad neemt echter sterk af, zowel in agendapunten als aanwezig. Ook in de clusters is het zoeken hoe de verenigingen te benaderen. Dit blijft een aandachtspunt.

Hij vult aan dat hij persoonlijk werd getriggerd door de uitkomst van de verenigingsenquête dat voor veel verenigingen de bondsraadleden onzichtbaar zijn. Dit hoeft geen probleem te zijn als de werkorganisatie maar goed werk aflevert omdat die het portaal voor de verenigingen is.

Beleidsplan arbitrage

Dhr. Muijzers leidt in dat nu het hoofdkader is geschetst om in het najaar preciezere doelstellingen te kunnen formuleren over kwaliteitsverbetering van de arbitrage in brede zin. Er is voor gekozen om het nu al toe te sturen ter informatie en ter commentaar/advies. Ideeën zijn welkom. In de najaars Bondsraad zal het plan dan worden vastgesteld voor het vizier op de komende jaren.

Dhr. Van Dijk denkt dat het probleem van de capaciteit veel groter is dan het probleem van de kwaliteit. Hij verzoekt om bij de uitwerking hier het accent op te leggen.

Dhr. Kramer vraagt wat er in het najaar dan besproken wordt omdat er al hele belangrijke uitgangspunten zijn gedefinieerd.

Mevr. Staps reageert dat het plan de hele democratische cyclus doorloopt via de clusters en dergelijke om input te verkrijgen met het doel het plan in de najaars Bondsraad definitief vast te stellen. Het Beleidsteam Arbitrage heeft gevraagd om het hier nu vast neer te leggen om te toetsen of dit wel juiste pad is.

Dhr. Kramer heeft alvast enkele inhoudelijke opmerkingen, zoals de vraag over de bezetting van het scheidsrechterskorps, welke doorstroom en aantallen zijn nodig in de toekomst. Daarnaast moet er goede afstemming plaatsvinden tussen nationaal en regionaal, zeker nu steeds meer zaken gezamenlijk en op dezelfde wijze georganiseerd gaan worden. Verder moet er eenduidigheid binnen de opleidingen komen, de inhoud van de cursus wordt nu vaak bepaald door de cursusleider, en onderzocht moet worden hoe de Volleybalacademie functioneert in relatie tot het opleiden van scheidsrechters. De academie wordt in het hele stuk niet genoemd. Tenslotte mist hij de verbinding tussen scheidsrechters, verenigingen en coaches; hoe kun je het wederzijds begrip tussen deze partijen verhogen.

Dhr. Jansen adviseert de discussie over het verplicht stellen van de V6 zoals bij hockey toe te voegen. Een aantal mensen krijgt dan misschien wel zin in het fluiten.

Notulen Bondsraadvergadering

21 juni 2014

Dhr. V/d Gugten: ambitie is prima maar je moet niet je eigen mislukking creëren. Is het realistisch dat de tevredenheidsmeting op minimaal een 8 moet worden gewaardeerd? En hoeveel inzet ga je daarop plegen en wat zijn de financiële consequenties?

Dhr. De Vos: bij de tevredenheidsenquête onder officials scoorde beach rond de 8 dus het is wel realistisch. Indoor scoorde ruim een 7 dus daar is werk te doen om er een 8 van te maken.

Dhr. Rayer heeft een procedureel punt. In de oplegger bij de notitie staat dat gehoopt wordt dat de Bondsraad instemt met de uitgangspunten. De Bondsraad is geïnformeerd, heeft vervolgens haar aandachtspunten gegeven maar heeft nu niet ingestemd met de uitgangspunten van de notitie.

De Voorzitter bevestigt dit en geeft aan dat de input meegenomen wordt bij de uitwerking van het definitieve plan dat in december aan de Bondsraad ter besluitvorming wordt voorgelegd. **(mevr. Staps)**

3. Verslag Bondsraad 14 december 2013

Dhr. Rayer: blz. 2 onderaan, bij ambitie 1 staat dat er een database komt met alle consumenten. Bedoeld wordt een database met alle aanbieders van volleybal.

-Blz. 3, vandaag zou het herontwerp Eredivisie op hoofdlijnen aan de Bondsraad worden voorgelegd.

Mevr. Staps zal bij agendapunt 4b uitleggen waarom het niet tot een herontwerp is gekomen.

Dhr. Rayer: blz. 3, we gaan toch geen meerjarenplan per ambitie opstellen?

Mevr. Staps reageert dat het er al is: de Volleybal Agenda die loopt t/m 2016. Alle ambities zijn met doelstellingen voor 4 jaar gedefinieerd en worden elk jaar geüpdatet op basis van de activiteiten.

Dhr. Bosman is blij met de notulen nieuwe stijl; het verslag is een goede leidraad. Korter moet het niet worden.

De Bondsraad stelt de notulen van de vergadering van 14 december 2013 vast.

Actiepunten

Mevr. Staps: de rol van de Financiële Commissie m.b.t. fraude is aanhangig gemaakt bij de accountant die de commissie binnenkort nader zal informeren.

-Het onderzoek in regio West over de aanwijzing van lijnrechters heeft geen eenduidig beeld opgeleverd en omdat er geen klachten zijn blijft de situatie ongewijzigd.

-Er komt geen financiële verantwoording per programma en ambitie omdat dit een administratieve rompslomp tot gevolg heeft, omdat alle ambities door de lijnorganisatie heenlopen en de financiële administratie anders is ingericht. Wel worden de geboekte resultaten gemeten.

Dhr. Van Dijk: maar er zijn toch wel budgetten per ambitie, waarvan aan te geven is wat ermee is gebeurd?

Mevr. Staps reageert dat dit mogelijk is, maar dan gaat het alleen om de out of pocketkosten aanvullend op de going concern. Er worden geen uren toegewezen. Ze zegt toe in het najaar te laten zien welke investeringen per ambitie gedaan zijn. **(mevr. Staps)**

-De meerjarenprognose komt in de najaarsvergadering aan de orde omdat de penningmeester deze eerst binnen het bestuur wil bespreken. **(dhr. Klein)**

-De flyer over de meerwaarde van het lidmaatschap is gemaakt, alleen werd gaandeweg het proces duidelijk dat het niet goed voelde om te verantwoorden waarom we €10 vragen. Daarmee wordt een verkeerd signaal afgegeven omdat we juist zeggen: join, kom meedoen. De flyer komt er dus niet

-De verhoging van de ledenbijdrage blijkt niet in strijd met de reglementen te zijn.

-Het profiel voor een lid van de Financiële Commissie is nog niet rondgestuurd. Met de commissie en de Bondsraadsleden met financiën als aandachtgebied wordt besproken hoe de vacature invulling te geven. **(dhr. Klein)**

De overige actiepunten zijn afgehandeld.

4. Realisatie 2013

Mevr. Staps leidt in dat de drie voorliggende verslagen volgend jaar in één document geïntegreerd zullen worden om de verbinding te maken.

Dhr. Klaver is blij met de concrete terugkoppeling op de Volleybal Agenda en de ambities omdat je zo het gevoel krijgt grip op het beleid te hebben. Hij hoop dat dat ook voor arbitrage gaat gebeuren.

4a. Jaarverslag

Mevr. Staps: er zijn geen statistieken meer in het jaarverslag opgenomen maar de data zijn wel online beschikbaar. Enkele hoogtepunten uit 2013:

-Er is een recordaantal jeugdleden, wat een belangrijk signaal is dat we er als sport goed voor staan.

-4000 leden hebben de spelregeltoets behaald. Het blijkt een goed instrument waar men blij mee is.

-De infrastructuur van de talentontwikkeling staat. Er is een nieuw RTC in Friesland en met Utrecht vinden gesprekken plaats. Bijna heel Nederland is hiermee afgedekt.

Notulen Bondsraadvergadering

21 juni 2014

- De nationale teams hebben wisselend gepresteerd. Het is mooi om te zien dat er meer evenementen door heel Nederland zijn en we de top dus echt naar de breedte brengen. Zo was het concept van Dela Trophy in Den Bosch heel succesvol en zie je het aantal toeschouwers toenemen.
 - De bachelor-master systematiek bij de opleidingen is ingeregeld net als de Train de Trainer Beach en er wordt veel gebruik van gemaakt.
 - Het beachvolleybal is snel groeiend en Smash(bal) is succesvol geïntroduceerd. Het uitroepen van Brouwer/Meeuwse tot sportploeg van het jaar heeft een nog grotere boost gegeven dan het wereldkampioenschap zelf.
 - Lokaal is er een mooie ontwikkeling in de samenwerking tussen verenigingen, vaak rondom accommodaties. Samenwerkende verenigingen staan sterker dus daar gaan we actief op inspelen, zoals het organiseren van overleg tussen verenigingen in een speelgebied.
 - We voldoen aan de code Goed Sportbestuur, een voorwaarde voor veel subsidies.
 - We staan goed op de kaart bij de CEV en FIVB waar we mede door de internationale evenementen meer medezeggenschap hebben.
 - De digitalisering van administratieve processen loopt en financieel zijn we in control.
- In 2014 zal het bestaande beleid gecontinueerd worden en een intensivering van projecten en activiteiten plaatsvinden, in het licht van 2015. Ook is er een start gemaakt met de beleidscyclus 2016-2020. De Bondsraad stelt het jaarverslag 2013 vast.

4b. Volleybal Agenda

Mevr. Staps: de grootste kanteling binnen de organisatie is die van inspanning naar resultaat. We weten welk resultaat we beogen en hoe we dat meten, waardoor we kunnen zien of het effectief is wat we aan doen zijn. Er zijn SMART ambities en duidelijke KPI's geformuleerd.

Ze licht enkele opvallende zaken in de breedtesportambities toe:

- Ambitie 5 (onderwijs): in gesprekken bleek er al bijna 100 procent dekking te zijn van het volleybalaanbod waardoor de ambitie is behaald. Nu vindt de vertaling van kwantiteit naar kwaliteit plaats (introductie Smashbal op scholen).
- Ambitie 6 (VT) staat nog op 0 omdat de 0-meting nog gaande is, waarbij het lastige is dat onze enige maatstaf de actieve licentie is, terwijl er vast ook goed geschoolde trainers zijn die we niet kennen.
- Ambitie 8 (jongens) staat ook op 0; we zien zelfs nog een ledendaling onder jongens. Verenigingen reageren wel positief op Smashbal en zij zien dat het wel degelijk jongens aantrekt dus hopelijk staat er volgend jaar wel een plus.

Dhr. V/d Gugten geeft een compliment voor de overzichten, de meetbaarheid en de meetmomenten. Een laatste stap zou kunnen zijn hoe we nu op de totale ambitie zitten, met name daar waar we ons zorgen maken of we het gaan halen en of extra (financiële) inspanningen nodig zijn om toch het doel te halen.

Mevr. Staps geeft aan hier in de volgende rapportage in te voorzien.

(mevr. Staps)

Dhr. Klein Lankhorst is blij met de professionele aanpak. Hij verzoekt het totaalbedrag per ambitie aan te geven want dan kun je oordelen of je iets door moet zetten als het niet zo goed gaat.

Mevr. Staps: dat is mogelijk, maar dan gaat het over de additionele investeringen en niet de uren.

Dhr. Everaert vult aan dat subsidies meestal geoordeelde gelden zijn zodat je verplicht bent om het geld in bepaalde zaken te investeren en vaak wordt ook een eigen bijdrage verwacht. Dus voor de directie is het belangrijk wat we met het geld doen waar we wel vrij over kunnen beschikken.

Dhr. Rayer: we moeten het achterliggende doel van de ambities niet vergeten. Zo laten we bij ambitie 1 zien welk percentage extra teams gelieerd is aan de Nevobo maar in de praktijk betekent dit slechts dat er op de website een linkje wordt gelegd naar de competitie van een aanbieder.

Mevr. Staps: het doel van de ambitie is het ontsluiten van al het volleybalaanbod in Nederland. Via onze platformen, via links en via opname in de toernooikalender zoeken we naar verbinding, in plaats van iedereen lid te willen maken.

Dhr. Klaver vraagt wat de beste manier is om aan de informatie achter de cijfers te komen.

Dhr. Kramer: als je kwaliteit gaat meten wordt het kwantiteit. De achterliggende informatie is vaak veel waardevoller maar het enige wat we kunnen doen is ons daarover laten informeren. De ambities moeten niet gebruikt worden om op af te rekenen maar om op te sturen, waarbij we ons moeten realiseren dat we sommige ambities niet gaan halen.

Mevr. Staps vult aan dat de projectleiders en zichzelf benaderd kunnen worden voor informatie.

Ze licht enkele topsportambities toe. Je kunt vraagtekens zetten bij bepaalde investeringen als je het rendement ziet maar we hebben afgesproken alle programmalijnen in stand te houden.

-Het is zorgelijk dat de jongens het EK niet gehaald hebben omdat daar veel geld in wordt gestoken, ook vanuit NOC*NSF.

Notulen Bondsraadvergadering

21 juni 2014

-De heren hebben ook een enorme schommelbeweging, het EKK was moeizaam en de resultaten in de World League wisselend. Aan het eind van het seizoen vindt een evaluatie plaats hoe met elkaar de volgende stap te maken.

-De dames senioren en junioren staan er beter voor. De meisjes hebben uitzicht op het EK, de dames doen dit najaar mee aan het WK en natuurlijk het EK volgend jaar in eigen land. Voorafgaand gaan ze veel oefenwedstrijden in Nederland spelen.

-BTN ligt bij de senioren op schema; bij de junioren blijft het iets achter vanwege een inhaalslag van andere landen. Maar het talentenprogramma is wel geïntensiveerd en breder verspreid in het land.

-De zitvolleybal dames doen het goed en de heren liggen op schema met een langzame groei. In de breedtesport wordt gekeken hoe t.b.v. het zitvolleybal een groei te bewerkstelligen.

-Bij de Eredivisie is een intensief traject met de clubs doorlopen. Het blijkt heel ingewikkeld om tot een gemeenschappelijke visie te komen voor de stip op de horizon, omdat de clubs erg van mening verschillen. Daarom wordt nu de stap gezet om de commerciële waarde van de Eredivisie toe te laten nemen, en vanuit daar te zorgen dat de sportieve programma's bij de clubs verbeteren. Daarna kan de stap gezet worden tot aansluiting bij de Europese subtop. Het merk Eredivisie is er nu niet; het wordt een traject van de lange adem. Dhr. Rayer vraagt wat dit betekent voor de vorige keer vastgestelde uitgangspunten.

Mevr. Staps: de clubs zijn vooral bezig met de dagelijkse gang van zaken en niet met de vraag hoe ze hun vereniging en topsportprogramma, laat staan de gehele Eredivisie volleybal duurzaam gaan maken.

Aan de ene kant willen ze dat de Nevobo de regie neemt, anderzijds willen ze (terecht) baas in eigen huis blijven. De uitgangspunten van de beleidsvisie blijven overeind maar de clubs hebben hun handtekening er niet onder gezet.

Dhr. Klaver merkt op dat de Eredivisie niet terugkomt in het jaarverslag terwijl we het wel een belangrijke bouwsteen vinden om het volleybal in Nederland verder te helpen.

Mevr. Staps: er zit een rare afhankelijkheid in: de Eredivisie gaat ons aan het hart en is een belangrijke schakel maar we kunnen niet op de stoel van de bestuurders gaan zitten. We proberen ze te inspireren en mee te nemen maar daar is beperkt animo voor. Dit is begrijpelijk maar we hebben wel clubs nodig die er in mee willen gaan.

Dhr. Meppelink vult aan dat er geen weerstand tegen het model is, maar de clubs aangeven dat ze daar nog lang niet aan toe zijn. Het is zorgelijk gesteld met de bedrijfsvoering van de Eredivisieclubs, maar we zijn een clubcultuur en dwangmatig opleggen van een bedrijfsmatig model gaat daarom niet werken. In het buitenland is het veel simpeler want daar hebben ze die clubcultuur niet. We moeten die clubcultuur borgen en de verenigingen van onderuit sterker maken en tegelijkertijd toch kijken hoe we ze in dat bedrijfsmatige denken kunnen krijgen.

Dhr. Bergwerff heeft tijdens de verenigingsbezoeken gemerkt dat de topsporters erg los staan van de vereniging en niet goed gesteund worden door de breedtesport. Dus een van de oorzaken is dat de topsport gescheiden is van de breedtesport.

Mevr. Staps: we kijken of we iets kunnen leren van andere sporten of het buitenland maar we hebben te maken met onze eigen achtergrond en cultuur en een cultuurverandering heeft tijd nodig.

Dhr. Meppelink: er zijn ook positieve dingen. Sommige trainers begrijpen uitstekend hoe de vereniging geholpen moet worden. Zo haalt de trainer van Lycurgus liever jongens uit de omgeving dan ze in het buitenland te kopen. Bestuurders denken hier echter anders over en het kost een paar jaar van meekijken en praten om dit te veranderen. Het bezoeken van de Eredivisieclubs is echter niet voor niets geweest want we weten nu meer dan een half jaar geleden en daarmee is de realiteitszin toegenomen. We hebben nooit een hele goede Eredivisie gehad maar enkele individuele clubs die daar bovengaan steken. Het rare proces wat speelt is dat ze blij zijn als een ander bolwerk instort want dan kunnen zij gemakkelijker presteren. Het lukt ze niet om naar de Eredivisie in zijn geheel te kijken dus we zullen als bond moeten blijven investeren in dit soort relaties.

Mevr. Staps: over het beachvolleybal zijn we minder zorgelijk. Vanaf 2015 komt er een nieuw model voor de Eredivisie waarbij verschillende promotors kunnen intekenen om een toernooi te organiseren.

-De topsportambities m.b.t. de evenementen en partners liggen op schema.

4c. Jaarrekening 2013

Dhr. Boom: qua financiën is de Nevobo niet te vergelijken met andere sportbonden: we zijn goed in control, evenwichtig bezig en scherper dan ooit. De hele organisatie heeft een uitstekend kostenbewustzijn. De begroting is daarbij een stuk op hoofdlijnen. Daar liggen werk- en projectbegrotingen onder dus zaken worden tot op detailniveau in kaart gebracht. We zijn echter afhankelijk van subsidies en bijdragen; het is daardoor weleens lastig om een begroting samen te stellen omdat het vaak om flinke bedragen gaat die ten tijde van het opstellen van de begroting nog ongewis zijn. En soms word je dan ook nog gedwongen door de reglementen om een evenement te organiseren, omdat je anders de ambitie van het herenprogramma ondergraaft. Dan gaat de werkorganisatie aan de slag en kom je toch tot een mooi resultaat.

Notulen Bondsraadvergadering

21 juni 2014

Aandachtspunt is dat we rekening moeten houden met nieuwe tijden. Zo verkeren de Lottogelden in zwaar weer, maar liggen er ook kansen op subsidies en sponsorbijdragen in het licht van 2015.

De begroting 2013 is uitgevoerd o.b.v. besluiten genomen door bestuur en Bondsraad, en het resultaat wijkt +1,1% af. Al met al een prachtig resultaat in een turbulent boekjaar.

De jaarrekening is tot in detail met de Financiële Commissie doorgenomen en dat heeft geleid tot voorliggend advies. Dit is de laatste van de elf jaarrekeningen die hij mag presenteren en in die elf jaar is de Nevobo kerngezond geworden en kunnen besluiten zonder schorsingen genomen worden.

Dhr. Daas: het feit dat de begroting voor de boetes niet gehaald is; is een teken dat we niet meer de bond van de boetes zijn. Aandachtspunt is het feit dat de nieuwe accountant ook sponsor is van het beachvolleybal.

De Voorzitter beaamt dat we hier extra transparant over moeten zijn ondanks dat het twee separate overeenkomsten betreft.

De Bondsraad stelt de jaarrekening 2013 vast.

4d. Verklaring Financiële Commissie

Dhr. Wolters informeert de Bondsraad hoe de verklaring tot stand is gekomen. De Financiële Commissie heeft heldere gesprekken gevoerd met de penningmeester en het hoofd FEZ. De jaarrekening is post voor post doorgenomen waarbij er weleens verschil van mening was maar de conclusie is dat de commissie adviseert om de jaarrekening 2013 goed te keuren en het Bondsbestuur decharge te verlenen.

Dhr. Hack vult aan dat ook de bondsraadleden met het aandachtsgebied financiën een gesprek hebben gevoerd met de penningmeester, het hoofd FEZ en de Financiële Commissie. Er komt een vervolgesprek, om vroeg in het nieuwe seizoen tot betere onderlinge afspraken te komen.

5. Decharge Bondsbestuur

De Bondsraad verleent het Bondsbestuur decharge voor het gevoerde beleid in 2013.

6. Herziene begroting 2014

Dhr. Boom: sinds de begroting van december was er een aantal nieuwe ontwikkelingen dat heeft geleid tot bijstelling van de begroting, met de opdracht om op de nullijn in te zetten. De daarin meegenomen elementen zijn sponsoring, subsidies en de stimuleringsbijdrage aan de batenkant en sponsorverplichtingen en subsidiabele activiteiten aan de kostenkant. Het resultaat is een groei van €707k in de exploitatie (6,5%).

We gaan dezelfde lijn in als bij de jaarrekening; elkaar helpen en stimuleren om het financieel goed te doen.

De Voorzitter benadrukt dat bestuur en directie zich goed realiseren dat het om veel geld gaat.

De Bondsraad stelt de herziene begroting 2014 vast.

7. Update realisatie

Dhr. Boom informeert de Bondsraad over de stand van zaken met betrekking tot de realisatie 2014. We zijn goed op weg, er is evenwicht op dit moment maar het blijft lastig omdat er altijd wat trapbewegingen in de projecten zijn.

8. Topsportvisie zaalvolleybal

Mevr. Staps: voorliggend document is gebaseerd op de topsportvisie 2014-2018 van Joop Alberda en Arjen Boonstoppel, en opgesteld o.b.v. de input van veel mensen en een internationale benchmark. Het is een levend document maar de beleidsuitgangspunten liggen wel vast. Het geeft dus richting aan wat we aan het doen zijn en werkt verbindend in het veld. Het is een drieluik van de nationale teams, Eredivisie en talentontwikkeling. Die drie facetten moeten integraal benaderd worden. Belangrijk uitgangspunt is het meerjaren-opleidingsplan, de piramide waarlangs talent van jongs af aan wordt opgeleid. Ook belangrijk is dat alle nationale zaal teams nu op Papendal zitten, waardoor spelers en coaches van elkaar kunnen leren. De Talent Teams in competitie is eveneens een belangrijk fundament in het plan. De jongens spelen komend jaar bovendien ook in de Eredivisie. Het is een goede zet geweest dat ze nu een positie op Papendal hebben. Komend jaar wordt ingezet op de piramide deskundigheidbevordering. De RTC-trainers moeten een bredere rol krijgen in het scouten en het helpen van clubs met hun trainingsniveau. De clubs houden de talenten graag bij zich maar voor de ontwikkeling van het talent is het soms beter om naar het RTC te gaan. Ook een mooie ontwikkeling is dat steeds meer clubtrainers om niet stage komen lopen op Papendal om hun vaardigheden te vergoten. Wat betreft de Eredivisie is al aangegeven dat wordt ingezet op het vergoten van het marketingperspectief en de clubs langzaam worden meegenomen naar een nieuw model waarin het representatieve teams zijn die aansluiting hebben bij de Europese subtop.

Dhr. Klaver vraagt of het nieuwe model ook de competitieopzet betreft. Hij vindt het een bron van ergernis dat deze jaarlijks verandert.

Mevr. Staps herkent dit. Voor de opzet van de competitie wordt in principe een model gekozen voor vier jaar, maar na het eerste jaar hebben de verenigingen zelf om een ander model verzocht.

Dhr. Kramer: de algemene lijn wordt dus ondernemerschap. We moeten geduld hebben om dat te bewerkstelligen want het is wel een verandering in DNA. Het is aan de bond om daar het goede voorbeeld in te geven. Dat doen we al, bijvoorbeeld door de nationale teams richting de verenigingen te sturen maar het is wel de lijn die we moeten blijven uitzenden.

Dhr. Jansen kijkt uit naar de visie voor beach- en zitvolleybal waarbij het interessant is om de relatie tussen de drie onderdelen aan te geven.

Mevr. Staps hoopt de visie beachvolleybal volgende vergadering al aan de Bondsraad voor te kunnen leggen.

9. Wijzigingen reglementen

Dhr. Kroon: het voorstel m.b.t. de stemverhoudingen in de Regioraad is vorige keer aangehouden omdat het Bondsbestuur eerst een visie wilde ontwikkelen. Het voorstel is nu aangepast door de Reglementencommissie. We kennen persoonlijke leden, en in het Huishoudelijk Reglement is vastgelegd dat die ook stemrecht hebben. De Reglementencommissie vindt dat we het persoonlijk lidmaatschap moeten honoreren met één stem. Regio West stelt echter voor om de zin 'een persoonlijk lid heeft één stem' te verwijderen, omdat de verhouding tussen die ene stem van het persoonlijke lid en het feit dat iedere vereniging met één stem begint, niet eerlijk is. De Reglementencommissie stelt nu voor om het persoonlijke lid zijn stem te laten behouden en iedere vereniging te laten beginnen met tien stemmen.

Dhr. Muijzers geeft aan dat het Bondsbestuur de visie van de Reglementencommissie steunt dat natuurlijke personen in beginsel een stem moeten hebben. Of die instapdrempel op één of tien moet liggen maakt niet zoveel uit. De al drie jaar durende discussie in regio West gaat ook niet over het stemrecht van natuurlijke personen maar over de vraag hoe de verhouding tussen de grote en kleine clubs te verbeteren.

Dhr. V/d Gugten reageert zo weer terug bij het oude voorstel te zijn omdat de rol van de grote verenigingen t.o.v. de kleine niet verandert. Of een vereniging begint ook bij 1 en krijgt bij iedere vijftig leden tien stemmen erbij. Dan blijft de verhouding tussen de verenigingen conform het voorstel van regio West en je houdt wel een factor 10 verschil met de individuele leden.

De Bondsraad stemt in met dit voorstel.

Dhr. Daas is benieuwd waar de bezwaren tegen de eerder verspreide memo m.b.t. de sancties bij de terugtrekking van teams vandaan kwamen.

Dhr. De Vos: regio Zuid gaf aan dat de administratieve last teveel omhoog zou gaan als het op die manier ingevuld zou worden. Er is daarom gekozen om het oorspronkelijke verzoek, verlaging van de sanctie, op een eenvoudiger wijze door te voeren.

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement, het Wedstrijdreglement en het Reglement Ongewenst Gedrag, met bovengenoemde aanpassing van artikel 2.3.1.15.

10. Rondvraag/WVTTK

10a. Werving en selectie leden Bondsbestuur

Mevr. Staps heeft op verzoek van de Bondsraad de procedure voor de werving en selectie van de leden van het Bondsbestuur op papier gezet, waarop regio West heeft verzocht het aan de Bondsraadsleden over te laten wie er in de selectiecommissie plaatsneemt. De directie vindt het echter het handigst als er een nominatiecommissie is van een paar vaste mensen waarmee rechtstreeks gecommuniceerd kan worden.

Dhr. Jansen verzoekt om toch de nominatiecommissie te schrappen. In het vooroverleg is afgesproken dat voor de komende vacature de heren Hahn en Van der Gugten in de selectiecommissie zitten.

De Bondsraad stelt de procedure voor de werving en selectie van de bondsbestuursleden vast, waarbij de nominatiecommissie geschrapt wordt.

Dhr. Bosman vraagt naar de stand van zaken m.b.t. de bovenhandse service pass.

Mevr. Staps antwoordt dat de FIVB eerst heeft besloten dat een bovenhandse pass niet meer is toegestaan omdat de rallytijd daardoor ernstig verkort werd, wat de aantrekkelijkheid van het spel niet ten goede kwam. Deze beslissing is later echter weer heeft ingetrokken omdat het teveel discussie opleverde.

Dhr. Bosman: vorig jaar is de suggestie gedaan om de Bondsraad in december op een ander tijdstip te plannen i.v.m. scheidsrechters- en competitieverplichtingen.

Mevr. Staps reageert dat deze vraag ieder jaar terugkomt maar dat er geen passend alternatief is omdat er geen vrij weekend is. De datum is echter bijtijds bekend zodat er tijd genoeg is om een regeling te treffen m.b.t. andere verplichtingen.

Notulen Bondsraadvergadering

21 juni 2014

Dhr. Bosman: t.g.v. een wijziging in de toegangsregeling mogen bondraadleden geen introduc e meer meenemen. Betekent dit dat hij toegang heeft tot de VIP-ruimte terwijl zijn vrouw op de publieke tribune plaats moet nemen?

Mevr. Staps bevestigt dit.

Dhr. V/d Gugten verzoekt om de vergaderstukken eerder beschikbaar te stellen, met name i.v.m. de Regioraden.

De Voorzitter reageert dat ook deze vraag steeds terugkeert en dat iedereen zijn uiterste best doet om de stukken zo spoedig mogelijk beschikbaar te stellen.

Dhr. Klaver: de afgelopen tijd zijn er veel vacatures geweest. Worden deze naar tevredenheid ingevuld en is de Nevobo een aantrekkelijke werkgever?

Mevr. Staps reageert dat de Nevobo een hele aantrekkelijke werkgever is. Er is veel belangstelling voor de vacatures en daarnaast zijn er veel open sollicitaties. Wat alleen soms lastig is, is dat er vaak volleyballiefhebbers solliciteren die niet goed matchen met de functie. Maar het verschilt enorm per functie of een volleybalachtergrond noodzakelijk is.

Dhr. Klaver zou graag zien dat d.m.v. het intikken van de postcode op de website duidelijk wordt waar gevolleybald kan worden.

Mevr. Staps reageert dat hier aan wordt gewerkt, door de sites nevobo.nl en volleybal.nl uit elkaar te trekken. Nevobo.nl bevat de praktische informatie en volleybal.nl wordt voor de volleyballer en daar zit dit ook in. Het doel is dit aan het einde van het jaar gereed te hebben.

Dhr. Kramer vraagt zich af of het handig is om de memo arbitrage een keer vooraf te bespreken zodat er voldoende tijd is voor een goede inhoudelijke discussie.

De Voorzitter geeft aan dat de Bondsraad met een initiatief hiertoe kan komen, via de bondraadleden met het betreffende aandachtsgebied.

Mevr. Staps heeft aan het einde van de competitie veel klachten ontvangen over het dubbel speelrecht omdat daar de mazen van de wet worden opgezocht. Dit zal versneld in de reglementen worden aangescherpt, wat betekent dat het niveauverschil met de andere club gemaximaliseerd is. Het voorstel zal binnenkort digitaal aan de Bondsraad worden voorgelegd zodat het bij de start van de nieuwe competitie van kracht kan zijn. (mevr. Staps)

Dhr. De Vos vult aan dat het probleem m.b.t. jeugdspelers, die onbeperkt hoger mogen invallen, reglementair niet goed is af te vangen. De enige oplossing die we nu zien is toetsing door de organisator of het tweede speelgerecht toegestaan is o.b.v. een aantal criteria.

11. Sluiting

De Voorzitter dankt de heer Wolters voor zijn inzet voor de Financiële Commissie, de heren Van Dijk en Kogelman voor hun inzet voor de Bondsraad en de heer Kroon voor zijn inzet als voorzitter a.i. van de Reglementencommissie en overhandigt hen bloemen.

De Voorzitter sluit de vergadering om 13.00 uur.

Notulen Bondsraadvergadering 21 juni 2014

BESLUITEN

1. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt de notulen van de vergadering van 14 december 2013 vast.
2. Agendapunt 4a: De Bondsraad stelt het jaarverslag 2013 vast.
3. Agendapunt 4c: De Bondsraad stelt de jaarrekening 2013 vast.
4. Agendapunt 5: De Bondsraad verleent het Bondsbestuur decharge voor het gevoerde beleid in 2013.
5. Agendapunt 6: De Bondsraad stelt de herziene begroting 2014 vast.
6. Agendapunt 9: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement, het Wedstrijdreglement en het Reglement Ongewenst Gedrag, met bovengenoemde aanpassing van artikel 2.3.1.15.
7. Agendapunt 10: De Bondsraad stelt de procedure voor de werving en selectie van de bondsbestuursleden vast, waarbij de nominatiecommissie geschrapt wordt.

ACTIEPUNTEN

- | | |
|--|-------------|
| 1. Voorstel besteding stimuleringsbijdrage 2015 voorleggen aan Bondsraad. | mevr. Staps |
| 2. Beleidsplan arbitrage ter besluitvorming aan Bondsraad voorleggen. | mevr. Staps |
| 3. Bondsraad informeren over de gedane investeringen per ambitie. | mevr. Staps |
| 4. Meerjarenprognose op agenda. | dhr. Klein |
| 5. Met Financiële Commissie en betreffende bondsraadleden invulling vacature lid Financiële Commissie bespreken. | dhr. Klein |
| 6. Eindverwachting toevoegen aan rapportage Volleybal Agenda. | mevr. Staps |
| 7. Voorstel t.a.v. dubbel speelrecht z.s.m. aan Bondsraad voorleggen. | mevr. Staps |

BIJLAGEN

1. Presentatie Bondsraad 21 juni 2014