

Notulen Bondsraad 15 december 2018

Aanwezig:

Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger (voorzitter), dhr. G. Hulshof, dhr. A. Verveld, dhr. F. Muijzers, dhr. H. Meppelink, dhr. R. Bergwerff, dhr. P. Ubbink
Bonds bureau	:	Dhr. G. Davio, dhr. M. Everaert, dhr. G. Klein, dhr. J. van der Linden, dhr. P. van Tarel, dhr. M. van Berkel, dhr. H. de Vos, mevr. M. Schriel, mevr. A. Milder, dhr. J. Ros
Regio Noord	:	Mevr. M. van Oorscot, dhr. P. Wierenga, dhr. A. Barkhuis, dhr. J. Hoekstra, dhr. Klein Lankhorst
Regio Oost	:	Dhr. G. Beijers, dhr. H. Ebbers, dhr. F. Sterk, dhr. G. Hahn
Regio West	:	Mevr. M. Eijpe, dhr. M. van der Gugten, dhr. M. Hack,
Regio Zuid	:	Dhr. B. Haerkens, dhr. A. Kramer, dhr. M. Kroonen, dhr. A. Maas, dhr. M. Musters
Belangstellenden	:	Dhr. J. Meegdes, dhr. J. Boom, mevr. S. Zwaga, dhr. E. Lammers, mevr. N. Stokreef
Notulen	:	Mevr. J. Pleizier

Opening

De Voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom, in het bijzonder de heren Meegdes, Boom en Lammers, mevr. Zwaga en mevr. Stokreef. Er is bericht van verhindering ontvangen van de heren Knook, Mijsbergen en Daas.

1. Mededelingen en ingekomen stukken

Terugblik volleybalzomer 2018

De Voorzitter start de terugblik volleybalzomer 2018 met de [aftermovie van Volley2018](#) en een uitgebreide terugblik op 2018. Van de onmisbare vrijwilligers en partners tot het DELA EK Beachvolleybal, van het versterken van clubs tot schitterende WK's. Het was een prachtig volleybaljaar! Tevreden achteroverleunen is er ondanks het mooie jaar niet bij. Zo vragen de ontwikkeling van jongensvolleybal en de nationale topcompetities onze volle aandacht. [Klik hier](#) om de hele terugblik terug te zien.

Volley2018 in cijfers

Dhr. Everaert zoomt vervolgens wat verder in op wat Volley2018 ons gebracht heeft en neemt daarin de beantwoording van de vooraf door regio Zuid gestelde vragen hierover mee.

Als je alles nog eens op een rij zet hebben we in 2018 flink wat events gedraaid:

- VNL Apeldoorn en Rotterdam (live Ziggo)
- Golden European League (live Ziggo)
- Volley2018 (live NOS)
- Rabo Super Series (live Ziggo)
- WEVZA meisjes onder 17
- Gelderland Cup
- WK mannen (live Ziggo)
- WK vrouwen (live Ziggo)

Dit levert de volleybalsport het volgende op:

- Meer dan 100 uur live TV
- Veel media-aandacht
- Betere relatie met overheden
- Betere relatie met sponsors
- Waardering voor Nevobo
- Toename inkomsten waarbij de sponsoring gekoppeld is aan het versterken van verenigingen
- Toegenomen slagkracht Nevobo
- TROTS

Afgelopen week kregen we bij het Gelders Sportgala de samenwerkingsprijs vanuit Gelderland overhandigd door minister Bruins. Dit was een heel bijzonder moment en een hele mooie waardering voor wat we met elkaar aan het doen zijn.

Voor onze events werken we samen met promotors, zoals TIG Sports bij onder andere Volley2018. De Nevobo ontwikkelt het concept en neemt het initiatief en werkt vervolgens nauw samen met in dit geval TIG om het event naar Nederland te halen. Daarna beleggen we het event bij de promotor. Daarbij houden we de side events bij ons. Het risico van het evenement en de beslissingsbevoegdheid ligt bij TIG. Deze keuze hebben we bewust gemaakt vanuit de focus op onze kerntaken en beheersing van de risico's.

De inzet van vrijwilligers doen we in gezamenlijkheid. Kleinere events doen we zelf met ons event team met vaste vrijwilligers. Grotere events doen we samen met TIG, afgelopen jaar voor eerst in samenwerking met Eventmakers.

De samenwerking met TIG is de afgelopen maanden uitgebreid geëvalueerd, waarbij er verbeterpunten benoemd zijn. TIG had afgelopen zomer veel events. We gaan de komende events met elkaar aan de slag met deze verbeterpunten.

Wat is er afgesproken m.b.t. de rechten rondom data en welke invloed hebben we op de tv-rechten? De rechten m.b.t. het data ophalen rondom events liggen bij de Nevobo. Ten aanzien van de tv-rechten zijn we gesprekspartner en kunnen we invloed uitoefenen, tegelijkertijd spelen er veel zaken waar we beperkt invloed op hebben. Er werd afgelopen zomer veel uitgezonden door Ziggo, terwijl de NOS een veel groter bereik heeft. Dit komt doordat de FIVB de TV-rechten verkocht heeft aan Ziggo. Vervolgens zijn we met meerdere partijen in gesprek gegaan om te kijken of de NOS uitgebreide samenvattingen uit mocht zenden. Dat is helaas niet gelukt. Samengevat probeert de Nevobo invloed uit te oefenen vanuit een 'en-en strategie'. Ziggo heeft veel meer ruimte voor live volleybal op tv. Daarnaast willen ook heel graag dat de NOS uitzendt vanwege het grote bereik en de sympathie die zij hebben bij het brede publiek.

Organisatie

Gezien de positieve samenwerking van de afgelopen maanden is onze gemeenschappelijke intentie om t/m de Olympische Spelen van 2020 verder te gaan met Joop Alberda als Technisch Directeur. Dit wordt begin van komende week naar buiten gebracht. De opdracht van Joop gaat wat betreft de inhoud en beleidsvorming voorbij de Olympische Spelen, zodat de voedingsbodem rijp blijft voor de langere termijn.

Arbitragebeleid

Het huidige arbitragebeleidsplan loopt t/m 2020. We zijn de evaluatie gestart om de lijnen door te ontwikkelen richting 2022. De samenhang tussen beschikbaarheid, kwantiteit en kwaliteit van scheidsrechters blijft de grootste uitdaging. Rondom de pilots waarin aangewezen scheidsrechters binnen de promotieklasse en 3^e divisie de mogelijkheid hebben te fluiten in de eigen hal krijgen we positieve reacties. Daarmee zijn de pilots deze status al tijdens de pilots ontstegen. We gaan hier nog verder naar kijken en gaan ervan uit dat dit gewoon doorgaat.

Beachvolleybalontwikkelingen

De aanvraag bij het Innovatiefonds voor de ontwikkeling van de Beachvolleybalapp is toegekend. In januari 2019 wordt het ontwikkeltraject gestart.

2. Verslag Bondsraad 23 juni 2018

Naar aanleiding van:

Opgemerkt wordt dat het vreemd is dat ondanks de toezegging de Bondsraad niet is uitgenodigd om aan te schuiven bij de gespreksronde met de Eredivisieclubs afgelopen zomer. Dhr. Davio licht toe dat dit als aanbod was ervaren, waar geen gebruik van gemaakt is. Dat niet meegekregen is dat een vertegenwoordiging vanuit de Bondsraad sowieso aanwezig wilde zijn. De Bondsraad is van harte uitgenodigd zich te vertegenwoordigen bij de expertsessies. De data worden rondgemaild (**actie dhr. Davio**).

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 23 juni jl. vast.

3. Volleybal Agenda 2017+

Jaarplan 2019

Dhr. Davio blikt vooruit op 2019. De speerpunten voor komend jaar zijn samengevat in de oplegger bij het jaarplan 2019. Mooi om te zien is dat de speerpunten in het jaarplan steeds meer een rol krijgen in de plannen van verenigingen, bijv. bij Sliedrecht waar het jaarplan is gebruikt als kapstok om de eigen positie en oriëntatie op te zetten.

In de focus voor de komende jaren staat 'Versterken aan de basis' centraal (zie oplegger). Dit gaan we kracht bij zetten en sluit ook aan bij de speerpunten zoals in het [Sportakkoord](#) benoemd. Hiermee zorgen we met elkaar voor meer stabiliteit, ondernemerschap en profilering op lokaal niveau.

Naast het 'Versterken aan de basis' zijn in de oplegger ook in bredere zin accenten aangebracht, namelijk ten aanzien van de volgende onderdelen:

- Toekomstvisie Eredivisie
- Doorontwikkeling beachvolleybal, ook richting de breedte
- Topvolleybal ambities
 - EK heren 2019 in NL
 - WK dames 2022 in NL
- Bereiken en betrekken volleybal fan
- Wedstrijdwezen optimaliseren via digitalisering en flexibilisering
- Beleidsvisie arbitrage 2020 en verder

De vraag wordt gesteld of er rondom de ambitie m.b.t. het vergroten van spelregelkennis ook een spelregeltoets CMV en Beach ontwikkeld worden. Antwoord hierop wordt nagezonden (**actie dhr. Davio**).

Vanuit de Bondsraad wordt benoemd dat de zorg die vanuit de verenigingen continue genoemd wordt de daling van het aantal jongens is. Daaraan gekoppeld dat verenigingen dit niet terug zien in de focus zoals benoemd in de oplegger van het jaarplan. Tegelijkertijd dat verenigingen veel focus vanuit de Nevobo op events zien en zij daarbij het gevoel hebben dat de focus daar vooral ligt. Dhr. Davio antwoordt dat de daling dan wel groei van het aantal jongens een effect is van de dingen die je doet. Het gaat niet om jongens, maar om de manier waarop we onze sport aanbieden. De voornaamste uitdaging hierin zit bij het kader. Het is belangrijk dat we zorgen dat we in de diversiteit van ons aanbod aantrekkelijk zijn en blijven. Dat we daarbij sturen op waar we invloed op uit kunnen oefenen, namelijk het versterken van technisch kader. De interventies zijn allemaal gekoppeld aan de uitdagingen die we bij verenigingen zien, maar we nemen hieruit mee dat we dat duidelijker aan elkaar koppelen in de communicatie daarover. Eenzelfde aandachtspunt ligt op communicatief vlak rondom de events. Deze staan namelijk altijd in verbinding met het versterken van clubs en zorgen voor middelen om hier stevig op in te zetten. Zowel in de vorm van side events als in de vorm van verenigingsondersteuning/ sportontwikkeling.

Belangrijk om dit met elkaar nog beter uit te dragen.

De vraag wordt gesteld of in het jaarplan terugkoppeling over wat er bereikt is toegevoegd kan worden om de ambities beter te kunnen relateren. Dhr. Davio antwoordt dat de ambities relateren aan informatie die in juni volgt (de realisatie) inderdaad lastig is. We willen daarbij überhaupt met elkaar kijken naar het format van het jaarplan omdat de manier waarop we dit nu presenteren wel heel gedetailleerd is. Het gaat er in de Bondsraad juist om met elkaar naar de hoofdlijnen te kijken: leggen we juiste accenten en verbinden we die aan de uitdagingen die we met elkaar zien? Hier gaan we voor de volgende editie mee aan de slag.

Ten aanzien van de ambitie m.b.t. onderwijs wordt de vraag gesteld hoe de samenwerking met onderwijs er op dit moment uit ziet en primair hoe we toekomstige gymdocenten (beach)volleybal leren. Werken we daarin samen met de KVLO en is er ook een aanbod/ klapper beschikbaar? Antwoord hierop wordt nagezonden (**actie dhr. Davio**).

De Bondsraad stemt in met het jaarplan 2019.

Pilots versterken verenigingen

In de presentatie is een update te zien van de aantallen trajecten en waar deze plaats vinden. In de context van het Sportakkoord wordt nu ook veel gesproken over het versterken van sportaanbieders. We merken dat pilots opstarten soms langer duurt dan we aanvankelijk dachten. Dit zit met name in de opstartfase waarin het waarom en op welke wijze goed doorgesproken wordt, zodat het niet alleen een injectie is maar een duurzaam traject wordt. Dit vraagt intensieve gesprekken waarbij we continue naar het effect kijken door aan de voorkant scherp te zijn waar dit toe moet leiden. Dit betreft allemaal lokaal maatwerk.

Voor volgend jaar is vanuit de subsidie van VWS een flinke aanvraag gedaan in samenwerking met de KNHB. Ook zijn we met de Rabobank in gesprek om meer versnelling te kunnen geven aan dit initiatief en deze beweging. We staan er klaar voor om proactief verenigingen te benaderen die mee 'moeten' doen zodra er meer middelen zijn.

De vraag wordt gesteld of we ook sturen op het benutten van de leereffecten voor andere trajecten en of we ook bewust keuzes maken in pilots om bijv. een systematiek uit te proberen. Dhr. Davio antwoordt dat we de leereffecten die trajecten doorlopen monitoren en terug laten komen in de informele Bondsraad in het voorjaar 2019. Daarbij wordt vanuit de Bondsraad de oproep gedaan om dit project van pilot naar vast beleid te brengen. Dhr. Davio antwoordt dat in de informele Bondsraad Peter van Tarel de leereffecten presenteert en dat we streven om hier daarna structureel beleid van te maken waarbij die leereffecten worden meegenomen.

Consultatieronde flexibilisering competities

Dhr. Davio presenteert de 1^e opbrengst van de consultatieronde waarbij hij zelf het woord neemt ten aanzien van de flexibilisering van het huidige aanbod en voor nieuw (flexibel) aanbod het woord geeft aan dhr. Kramer (zie presentatie).

Ten aanzien van de flexibilisering van het huidige aanbod is er nog te weinig input via de consultatieronde binnen gekomen om voorstellen voor aanpassingen te doen. De consultatieronde wordt daarom in januari/ februari via een online platform vervolgd. Dit is direct een mooie gelegenheid om de ambitie uit de memo Betrokkenheid 2017+ ten aanzien van het vergroten van de betrokkenheid via digitale wegen in de praktijk te brengen. In de Bondsraad van juni 2019 wordt dit vervolgd, evt. reglementswijzigingen voor volgend seizoen worden voorgesteld bij de informele Bondsraad in het voorjaar 2019.

Ten aanzien van nieuw (flexibel) aanbod licht dhr. Kramer toe dat er heel veel interessante ideeën zijn aangedragen. Dat daarbij door deelnemers wel opgemerkt werd dat nieuwe vormen prima zijn, mits de bestaande vormen behouden blijven. De kanttekening hierbij wordt geplaatst dat de doelgroep niet divers genoeg was aangezien er alleen huidige leden hebben mee gedacht. Dit vraagstuk is juist ook interessant vanuit het perspectief van gestopte leden dan wel potentiële nieuwe leden. Die verbreding wordt bij de verdere uitwerking in het voorjaar opgezocht. Doel is te komen tot een lange termijnvisie m.b.t. competitie-

/aanbodvormen en mogelijk al pilots te doen in seizoen 2019-2020. Ook hier wordt de Bondsraad tijdens de informele Bondsraad voorjaar 2019 verder in meegenomen.

Vanuit de Bondsraad wordt opgemerkt op te passen voor te grote versnippering van het aanbod. Daarnaast om in de uitwerking niet alleen consequenties voor spelers mee te nemen, maar het hele plaatje met bijv. ook de impact voor de vrijwilligers.

4. Financiën

Realisatie 2018

De realisatie per 30-9 is -125K. Op basis van de huidige informatie blijft het streven om per 31-12 rond de 0-lijn uit te komen.

Er is zoals bij iedereen bekend een langlopende discussie met de Belastingdienst. Op dit moment zijn er aanslagen binnen gekomen waar bezwaar tegen gemaakt is, zowel inhoudelijk als procedureel.

Begroting 2019

De uitgangspunten van de begroting 2019 zijn niet veel anders dan andere jaren, behalve dat er aan de inkomstenkant meer onzekerheden zijn. Daarbij is er een licht dalend ledenaantal en licht dalend aantal teams. Zie PowerPoint voor de opbouw van de begroting 2019.

Vanuit de Bondsraad wordt in relatie tot de toegenomen fte personeel opgemerkt dat we een aantal jaar geleden met elkaar hebben afgesproken meer met een flexibele schil te werken. De vraag wordt daarbij gesteld wat de balans is tussen vaste en flexibele personeelscontracten. Het precieze antwoord hierop wordt nagezonden (**actie dhr. Davio**).

In algemene zin licht dhr. Verveld toe dat we deels vanuit wet- en regelgeving gebonden zijn mensen in dienst te nemen. Tevens dat we steeds goed kijken wanneer vaste en wanneer korte termijncontracten worden aangegaan, zodat we flexibel blijven. Ook loopt de discussie dat als je lokaal meer professionals krijgt, hoeveel je centraal dan nodig hebt.

De vraag wordt gesteld of de begroting dekkend is gemaakt met het EK heren. En als dit het geval is hoe de begroting de komende jaren wordt gedekt. Dat blijft een continue uitdaging/ zoektocht licht dhr. Verveld toe. Het lukt ons jaarlijks om de begroting ondanks de onzekerheid te laten stijgen. We hebben mensen aan boord die competent zijn om in te spelen op programma's en beschikbare gelden. Als we de evenementen niet zouden organiseren, hebben we minder mensen nodig en nemen we hier maatregelen in.

Dhr. Hoekstra licht namens de Financiële Commissie toe dat zij met dhr. Verveld, dhr. Klein en mevr. Beumer over de financiële zaken zoals de Belastingdienst en de opbouw van de begroting hebben gesproken. De Financiële Commissie constateert dat alles goed is onderbouwd en dat er goed over zaken is nagedacht. Het klopt dat er nog wat onzekerheden in zitten, echter de praktijk vanuit voorgaande jaren heeft uitgewezen dat hier goed op geanticipeerd wordt. De Financiële Commissie geeft een positief advies. De Bondsraad neemt het advies over en stemt in met de begroting 2019.

Er is voorafgaand aan de Bondsraad een vraag gesteld over transparantie in de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van functies die niet onder de CAO structuur vallen. Afgesproken wordt dat er via de Financiële Commissie terugkoppeling wordt gegeven over de trendontwikkeling rond zowel CAO gebonden als niet-CAO gebonden functies.

Sportstimuleringsbijdrage

Bij de beantwoording van de vooraf gestelde vragen was het de Bondsraad niet helemaal duidelijk wat het faciliteren van regionale samenwerkingsverbanden omvat. Dhr. Davio geeft aan dat dit additionele zaken betreft

in de bijeenkomsten die we organiseren gericht op samenwerking. Zo heb je zaalhuur, koffie, thee, gastspreker etc. maar geven we daar bijv. ook kleine bestedingen in mee. De vraag wordt gesteld of we dit niet structureel moeten gaan regelen? Dhr. Davio antwoordt dat dit dingen zijn die structureel extra aandacht vragen en dat we dit richting de toekomst meenemen.

De Bondsraad stemt in met de besteding van de Sportstimuleringsbijdrage 2019.

Beleidsruimte

Vanuit de Financiële Commissie licht dhr. Hoekstra toe dat er goed en duidelijk is gesproken over het voorstel om invulling te geven aan de beleidsruimte. Daarbij is de FC tot de conclusie gekomen dat er een goed voorstel ligt wat inhoud geeft aan de gevraagde rol van de Bondsraad in relatie tot de ruimte om te handelen.

Vanuit de Bondsraad wordt aangegeven dat het houden van toezicht op de financiën een belangrijke taak is van de Bondsraad. De beknoptheid van het voorstel wordt gewaardeerd, echter missen er een aantal zaken als het gaat om de achtergrond en aanleiding van dit document, de vaststelling van de hoogte van het bedrag en de procedurele-/communicatielijnen. Afgesproken wordt dat ieder jaar bij de begroting de beleidsruimte vastgesteld wordt aan de hand van de rekenregel in relatie tot de beschikbare (vrije) reserves. Er wordt tevens akkoord gegeven op de vrije ruimte van 125K voor 2019. Deze afspraken worden nader omschreven, vergezeld met communicatielijnen. In de volgende Bondsraad komt deze uitwerking nog aan de orde (**actie dhr. Verveld**).

5. Update ontwikkelingen toekomst Eredivisie

We hebben een aantal jaar geleden met elkaar het Eredivisieplan 2016+ vastgesteld. Ondanks dat we nog niet de gewenste vooruitgang boeken zijn we in een constructieve modus met de Eredivisieclubs gekomen/ gebleven over het plan. Dhr. Davio licht aan de hand van het plaatje (zie PowerPoint) toe hoe iedereen verschillend aankijkt tegen de problemen en de oplossingen. Het is nu zaak om die cirkel met elkaar te doorbreken. In de vragen die vooraf door regio Zuid gesteld waren werd gevraagd positie te kiezen met betrekking tot de toekomstvisie. De komende maanden gaan we in gesprek met experts. Daarbij vragen we de experts open met ons mee te denken. Ondertussen leven we ook al in de realiteit waarbij de voorbereidingen voor volgend seizoen gestart zijn. Samen met het expertpanel hebben we gekeken of we bepaalde licentie eisen los kunnen laten. Daarbij kwamen we tot de conclusie dat elke keuze daarin arbitrair is. Daarom is gekozen voor seizoen 2019-2020 het' pas toe of leg uit' principe te hanteren.

We zijn hiermee zeker niet terug bij af. We gaan door met dit ontwikkelproces, wetende dat dit zich beweegt in een context waarin teamsporten in Nederland het lastig hebben. Hier geldt net zoals bij het versterken van verenigingen dat er niet één weg is, maar dat het gaat om maatwerk. Vanuit een gemeenschappelijke basis.

6. Evenementen en partnerships

EK mannen

We zitten samen met België, Frankrijk en Slovenië vol in de organisatie richting het EK mannen dat 13 t/m 22 september in Nederland gespeeld wordt. De speelsteden zijn Rotterdam, Amsterdam en Apeldoorn. T/m de kwartfinale wordt er in Nederland gespeeld. De kaartverkoop gaat volgende week van start vanuit een nieuwe ticketstrategie.

WK bid

Terugkijkend hebben we in 2014-2015 een evenementen strategie ontwikkeld met als onderdeel de ambitie het WK dames in de toekomst naar Nederland te halen. Er is een concept ontwikkeld in overleg met Gelderland waar zij zich als partner aan verbonden hebben. Daarmee is het bid ingediend, waarin alle teams in Nederland beginnen in Gelderland. Het 2^e deel van het toernooi speelt Nederland in Rotterdam, de rest in andere landen. De finales worden vervolgens weer in Nederland gespeeld.

Het bid is op 30 september jl. ingediend in Turijn. Na indiening bleek dat China zich ook als kandidaat aangemeld heeft. Op dit moment zijn we nog vol in de strijd met China. De verwachting is dat er eind januari duidelijkheid komt.

Partnerships

De toelichting op het partnership wordt gestart met een filmpje waarin Wiebe namens onze partner ilionx vertelt over de resultaten van de samenwerking, zoals de flinke stijging van het aantal vrouwen dat bij de 'digital business partner' werkt. De Voorzitter voegt hieraan toe dat we heel blij zijn met zo'n betrokken sponsor en dat dit van grote waarde is voor de volleybalsport.

Het contract met ilionx is verlengd tot 2020. Het contract met Dela loopt t/m 2020. In de loop van 2019 gaan we met Dela over verlenging praten. De gesprekken met de Rabobank over verlenging zijn ingezet. De uitkomst van het bid WK dames speelt hierin mee wat maakt dat de gesprekken na deze bekendmaking tot afronding kunnen komen. De afspraken met Mini zijn ook doorgezet in 2019 waarbij er meer mini's beschikbaar komen. Deze afspraken worden per jaar gemaakt.

Het afgelopen jaar is er een aantal prijzen gewonnen rondom de partnerships, zoals de eerdergenoemde samenwerkingsprijs vanuit de provincie Gelderland. Ook heeft de Rabobank met de case van de Volleybalbowl in samenwerking met de Nevobo de bronzen SponsorRing gewonnen in de hoogste categorie die er is in de sponsorwereld. En heeft de blogserie in de beachvolleybalcampagne 'samen overwinnen' van Dela de Grand Prix Content Marketing gewonnen.

7. Benoemingen en afscheid

De Voorzitter informeert de aanwezigen dat dhr. Sterk is herkozen als bondsraadlid in regio Oost en dhr. Musters in regio Zuid. Dhr. Hoekstra neemt afscheid in regio Noord en dhr. Knook in regio Oost. In regio Noord is dhr. Barkhuis benoemd.

Conform de Statuten is de heer Hulshof aan het einde gekomen van zijn termijn als vice-voorzitter van het Bondsbestuur. De Bondsraad stemt in met zijn herbenoeming.

Binnen het Bondsbestuur wordt afscheid genomen van dhr. Muijzers. Dhr. Muijzers wordt onderscheiden met een gouden bondsspeld. Met deze onderscheiding wordt hij bedankt voor zijn jarenlange inzet voor het Nederlandse volleybal als Regiovoorzitter West q.q. lid van het Bondsbestuur.

Voor de opvolging van dhr. Muijzers wordt mevr. Van Maurik voorgedragen. De Bondsraad stemt in met haar benoeming.

8. Rondvraag en WVTTK

Mevr. van Oorschot verzoekt de stukken die nagezonden worden in het vervolg ook te publiceren zodat deze ook beschikbaar zijn voor verenigingen.

Sluiting

De Voorzitter sluit de vergadering om 14.00 uur.

BESLUITEN

1. Agendapunt 2: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 23 juni 2018 vast
2. Agendapunt 3: De Bondsraad stemt in met het jaarplan 2019
3. Agendapunt 4: De Bondsraad stemt in met de begroting 2019
De Bondsraad stemt in met het voorstel voor de besteding van het Sportstimuleringsfonds 2019
De Bondsraad stemt in met de beleidsruimte van 125K voor 2019
4. Agendapunt 7: De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van dhr. Hulshof als vice-voorzitter van het Bondsbestuur en de benoeming van mevr. Van Maurik als Regiovoorzitter West q.q. lid van het Bondsbestuur.

ACTIEPUNTEN

- | | |
|---|--------------|
| 1. Toegezegde antwoorden rondmailen | Dhr. Davio |
| 2. Bondsraad de data mailen van de Expertsessies Eredivisie | Dhr. Davio |
| 3. Voorstel mandaat bij afwijkingen begroting nader uitwerken | Dhr. Verveld |

BIJLAGEN

1. Presentatie Bondsraad 15 december 2018