

Notulen Bondsraadvergadering 24 juni 2017

Aanwezig:

Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger (voorzitter, vanaf 10.45 uur) Dhr. G. Hulshof (vice-voorzitter) Dhr. A. Verveld Dhr. F. Muijzers Dhr. H. Meppelink Dhr. R. Bergwerff
Directie	:	Dhr. G. Davio Dhr. B. Ronnes
Notulen	:	Mevr. A. Milder
Regio Noord	:	Mevr. M. van Oorschot Mevr. J. Streutker-Lanjouw
Regio Oost	:	Dhr. G. Beijers Dhr. G. Knook (t/m agendapunt 5) Dhr. F. Sterk
Regio West	:	Dhr. R. Daas Mevr. M. Eijpe Dhr. M. van der Gugten Dhr. M. Hack (t/m agendapunt 5) Dhr. M. Mijsbergen
Regio Zuid	:	Dhr. B. Haerkens Dhr. H. Kempkens Dhr. A. Kramer Dhr. A. Maas Dhr. M. Musters
Belangstellenden	:	Dhr. J. Boom Dhr. G. Klein Mevr. J. Pleizier Dhr. P. van Tarel

1. Opening

De Vice-voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom, in het bijzonder het nieuwe bondsraadlid dhr. Beijers (regio Oost) en dhr. Boom (Erelid). Felicitaties voor dhr. Musters die jarig is en dhr. Hack die onlangs herbenoemd is als bondsraadlid voor de regio West.

Er is bericht van verhindering ontvangen van de heren Ebbers, Hahn, Hoekstra, Klein Lankhorst, Stob en Van Andel. De Voorzitter sluit iets later aan bij de vergadering i.v.m. terugkeer uit het buitenland.

02. Mededelingen en ingekomen stukken

Dhr. Davio: er is het afgelopen half jaar veel gebeurd en bereikt, zo is Dela voor vier jaar in het beachvolleybal ingestapt.

-Het bestuurderscongres, waar het vooral gaat om kennisuitwisseling, was geslaagd maar het concept zal tegen het licht worden gehouden omdat het congres meer deelnemers verdient en de voorbereiding veel tijd en afstemming vraagt.

-Sliedrecht Sport heeft de Volleybal Award gewonnen.

-VV Utrecht is uitgeroepen tot de meest gastvrije vereniging.

-Het Summer Beach Volleyball Circuit heeft nu al meer deelnemers dan de afgelopen jaren. Daar is hard aan gewerkt maar het mooie weer heeft ook meegespeeld. In Vlissingen was de eerste kruisbestuiving zichtbaar met de Eredivisie Beachvolleybal Tour, waarvoor met Music & Sports een prima promotor aangetrokken is. En in Utrecht was duidelijk dat je met een klein stadion ook veel impact kunt maken.

-De Final Four van de World League wordt op dit moment gespeeld. Er is een positieve opbouwende lijn ingezet in de prestaties van de mannen maar vooral ook binnen het team zelf. Het sponsorschap van de Rabobank en Team KPN Sportfonds dragen ook bij aan de uitstraling en positionering van het team.

-De nieuwe bondscoach Jamie Morrison is van start gegaan richting het WKK in Azerbeidzjan. Helaas hebben de vrouwen zich toen niet geplaatst maar ze krijgen in augustus een tweede kans bij het WKK in Rotterdam. We zijn heel blij om dat toernooi in eigen land te mogen organiseren.

-Er zijn nieuwe partners aan het volleybal verbonden: Dela is een weerzien met oude vrienden, waarbij het bijzonder is dat ze nu in de volle breedte van het beachvolleybal zijn ingestapt. Team KPN Sportfonds heeft

Notulen Bondsraadvergadering 24 juni 2017

zich voor een jaar aan de mannen verbonden en Plantina heeft zich opgeschaald. Volleybaldirect is ingestapt met Gala en Cocoa from Ghana, bekend van het handbal, voor een groot deel in de breedtesport. Daarmee hebben we het unieke moment bereikt dat het sponsorhuis bijna helemaal is gevuld en we nieuwe assets kunnen gaan ontwikkelen om partijen aan ons te binden.

-Via de Commissie De Vries vindt onderzoek plaats naar SI en grensoverschrijdend gedrag in de sport. Samen met andere bonden volgen we dit nauwgezet omdat het ons allemaal aangaat en we hebben op dit moment zelf ook te maken met een zaak. Dit vraagt veel tijd omdat zorgvuldigheid noodzakelijk is en we daarnaast de betrokken mensen en clubs adviseren en ondersteunen.

Dhr. Sterk reageert blij te zijn dat voor dit onderdeel is aangesloten bij het Instituut voor Sportrechtspraak.

a. Verenigingsenquête

Dhr. Davio: de opzet van de verenigingsenquête is gewijzigd omdat de respons te laag was en de enquête te lang en lastig door te sturen was. De enquête is nu opgeknipt zodat je gerichtere vragen kunt stellen binnen de clubs en er wordt niet meer om reeds bekende informatie gevraagd (bv aantal leden).

De zes pijlers van het strategisch kader zijn nu leidend geweest voor de te stellen vragen. Het wordt hierdoor een levend instrument dat de account managers kunnen gebruiken om invulling te geven aan de ondersteuningsbehoefte van een vereniging i.p.v. een rapportagemiddel. Want als je weet waar de ambities en speerpunten liggen kun je gemakkelijker met de club in gesprek hoe je het beste kunt helpen. Een hele relevante vraag was waar je als club trots op bent want meestal ben je er dan ook goed in. Als we weten dat verenigingen bijvoorbeeld goed zijn in het behouden en aantrekken van jongens dan kunnen we die tijdens een themabijeenkomst het podium geven om hun kennis over te dragen.

b. Project jeugdbeleid

Dhr. Davio: in de afgelopen periode is o.b.v. het visiedocument het laaghangend fruit geïnventariseerd waarmee we in het nieuwe seizoen aan de slag kunnen en daarnaast gaan we een aantal zaken testen. Het betrekken van jongens zit met name in het kader en niet zozeer in het aanbod. Er worden mensen betrokken om mee te denken hoe je kennis overdraagt en de workshops gaat inrichten.

Er zit een tweedeling voor ons in: hoe maken we kaders sterker zodat ze jongens én meisjes kunnen binden en boeien en hoe organiseer je de competitievorm zodat mensen het leuk vinden om te doen.

c. Project Eredivisie 2016+

Dhr. Davio: na de deadline van 1 februari heeft het expertpanel zich gebogen over alle aanvragen en de ingediende stukken naast de A- en B-eisen gelegd. Op basis daarvan heeft het panel een advies gegeven aan de directie die vervolgens het besluit kon nemen. Aan ongeveer vier clubs kon de licentie direct worden toegekend, bij een groot aantal ontbraken nog stukken en in enkele gevallen was een gesprek nodig. Dit had meestal te maken met het financiële verleden van de vereniging waarvan we ook niet mogen verwachten dat ze dat binnen zeven maanden achter zich kunnen laten. Het waren positief kritische gesprekken waar we in alle gevallen zijn uitgekomen. Voor deze clubs is een cyclus ontstaan waarin er per kwartaal afspraken zullen worden gemaakt. Vervolgens hebben Zaanstad en Weert hetzelfde traject doorlopen en uiteindelijk ook de licentie toegekend gekregen.

Het is dus goed nieuws dat we komend seizoen een Eredivisie hebben van twee keer tien deelnemers, maar tegelijk is duidelijk dat we er nog lang niet zijn. We zijn een ondergrens aan het borgen die sommige verenigingen nog ervaren als een bovengrens. De beweging is er dus, maar we realiseren ons dat de clubs van ver komen en we als bond de verantwoordelijkheid hebben om ze de komende drie jaar te ondersteunen en mee te nemen in het proces. Maar het is goed dat we het op deze manier konden doen; constructief en kritisch en steeds op zoek naar wat ons bindt.

Dhr. Knook vraagt naar de status van de zaken uit het Eredivisieplan die de bond zou oppakken.

Dhr. Davio: wat het meest boven de markt hangt is hoe het zit met die hoofdsponsor, maar die hebben we op dit moment nog niet. We moeten het verhaal van de Eredivisie aan de buitenwereld gaan vertellen om waarde en bereik te creëren. Dus gaan we nu het platform inrichten en is er een huisstijl ontwikkeld om uniformiteit na te streven. Het is daarbij soms lastig hoe je de voortgang houdt met enerzijds ruimte voor de individuele club en tegelijk eenheid in waar je naartoe wilt. De kosten gaan daarbij voor de baten uit; we investeren in de vloeren zodat het er op televisie goed uitziet. Dat staat niet in het plan maar doen we wel. En onlangs hebben we met de top vier van de dames en heren de play offs geëvalueerd, omdat duidelijk is dat het volgend jaar beter moet. Het was heel prettig om met elkaar standpunten uit te wisselen omdat je daarmee verder komt.

d. Project beachvolleybal

Dhr. Davio: eind vorig jaar hebben we de visie op de ontwikkeling van het beachvolleybal vastgesteld en aangegeven dat er een plan van aanpak met begroting m.b.t. de invulling zouden komen. We willen het echter graag meenemen in de reguliere begroting, dus als onderdeel van de going concern. Vorig jaar is er al een ton voor het Summer Beachvolleyball Circuit uit het eigen vermogen gehaald. Zijn mening is dat je o.b.v. de sprints en de waarde die je toe wilt voegen in dat proces aan de slag moet zonder steeds een noodgreep te doen. Duidelijk is ook dat de aanpak van een aantal zaken aan de achterkant voor verbetering vatbaar is, en er zijn tevens verdiepende vragen met partners aan de voorkant. Zo heeft Dela bepaalde wensen rondom het uiten en vermarkten van de beeldvorming. In de tussentijd zijn we wel met partijen in gesprek gegaan, hebben we daar nu alles voor klaarliggen en kunnen we een paar stappen combineren. We zijn aan het nadenken hoe het platform van de Eredivisie en het beachvolleybalplatform elkaar kunnen versterken, waarbij de achterkant van het beachvolleybal wel veel complexer is. We laten ons daarbij leiden door de kernprocessen, die als eerste goed moeten worden ingericht, en welke investeringen de grootste toegevoegde waarde hebben.

Dhr. Kramer vraagt of er volgende vergadering een demo getoond kan worden. Hij is daar benieuwd naar omdat hij ziet dat het efficiënter kan waardoor er bij de medewerkers tijd vrij kan komen voor andere zaken.

Dhr. Davio: de grootste efficiëntie winst zit in het verbeteren van het administratieve proces; de vraag is of dat aantrekkelijk is voor een demo. We gaan na dit beachvolleybal seizoen aan de slag om deze processen te verbeteren en de basis te leggen voor de visie zoals we die in het document beschreven hebben.

e. Verhuizing hoofdkantoor

Dhr. Davio: in december is het voornemen geuit om met vier andere bonden (golf, hockey, watersport en skiën) te verhuizen naar een ander pand. Dat proces vordert met rasse schreden, in oktober vindt de verhuizing plaats. Diverse medewerkers zijn nu bezig om die op alle aspecten voor elkaar te krijgen en dat verloopt met veel energie en enthousiasme en ook heel natuurlijk tussen de verschillende bonden. Binnen de huidige constructie in het Huis van de Sport zijn we onderdeel van een maatschap dat collectieve rekeningen betaalt. In de nieuwe constructie worden we ook onderdeel van een collectieve entiteit, naar verwachting een stichting, van waaruit we collectieve overeenkomsten (zoals verzekeringen, inkoop collectieve middelen) aangaan.

Dhr. Maas vraagt of de Nevobo hier ook weer uit kan treden op het moment dat we het pand zouden verlaten.

Dhr. Davio geeft aan dat dat net als in de huidige situatie het geval is. Zodra het voorstel gereed is wordt de Bondsraad hierover geïnformeerd.

Mevr. Van Oorschot adviseert de continuïteit van ICT rondom de verhuizing goed te bewaken.

Dhr. Davio reageert op dit moment al middenin de overgang van Citrix naar Office365 te zitten.

Ingekomen stukken

-Vragen en aandachtspunten regio's Zuid en West: per mail beantwoord.

-Verklaring Financiële Commissie: zie agendapunt 4b.

Dhr. V/d Gugten: bij de beantwoording van de vragen is aangegeven dat een algemene verzekering vanuit de bond diverse keren aan de orde is geweest maar er geen behoefte aan bleek. Hoe zit dat precies?

Dhr. Bergwerff antwoordt dat er een peiling is geweest bij Regioraden en/of clusters en de meeste verenigingen toen aangaven geen belangstelling te hebben vanwege de extra kosten.

Dhr. Hack denkt dat de meeste besturen niet eens weten dat hun aansprakelijkheid boven het hoofd hangt. Voor een gering bedrag kun je een aantal incidenten afwenden.

Dhr. Davio heeft bij de beantwoording van de vragen toegezegd om de uitvraag te doen omdat de verenigingen hier leidend in zijn. Bij de volgende enquête wordt deze behoefte uitgevraagd. (dhr. Davio)

3. Verslag Bondsraad d.d. 17 december 2016

Mevr. Van Oorschot geeft aan wel aanwezig te zijn geweest in tegenstelling tot wat in het verslag staat.

Dhr. Maas: (blz 6, project beachvolleybal) de actie om o.b.v. het opgestelde visiedocument een plan van aanpak te maken inclusief financiële onderbouwing staat niet opgenomen bij de actiepunten.

De Voorzitter: de actie zal worden toegevoegd aan het verslag.

Dhr. V/d Gugten: (blz 7, wijzigingen reglementen) spreekt zijn tevredenheid uit hoe de problematiek m.b.t. de aanwijzing is opgepakt na de Bondsraad, want er is goed naar de clubs geluisterd en de manier waarop scheidsrechters nu kunnen aangeven of ze wel of niet thuis willen fluiten stimuleert wellicht om te blijven

Notulen Bondsraadvergadering 24 juni 2017

fluiten. Er zou daarnaast ook gekeken worden of er winst valt te behalen m.b.t. de reisafstanden. Zijn verzoek is om dat alsnog even te doen. (dhr. Davio)

Dhr. Davio: het actiepunt om een informatiebijeenkomst te organiseren is afgehandeld, op de vraag of de SLO methodiek ter promotie van het volleybal wordt toegepast komt hij nog terug. (dhr. Davio)

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 17 december 2016 vast.

4. Realisatie 2016

a. Meting Volleybal Agenda

Dhr. Davio: de meting is het slotstuk van de Volleybal Agenda 2012-2016, waarbij de zaken die daarin aandacht vragen inmiddels zijn geland binnen de Volleybal Agenda 2017+.

De groei van het aantal spelregelbewijzen is wat achtergebleven omdat Masterz langer heeft geduurd.

Bij de trainerslicenties wordt toegewerkt naar een modulaire opbouw met meer maatwerk zodat je beter aan kunt sluiten bij de behoefte. De opleidingsteams is in lijn met wat we besproken hebben, het blijft lastig om bij aan te blijven sluiten maar we zien wel dat met name de Talent Teams goed scoren binnen de Eredivisie. Bij de vrouwen van BTN is de doelstelling niet helemaal gerealiseerd. Het is wel positief dat er nu weer geïnvesteerd wordt richting 2020 en de nieuwe koppels hard werken om daar de aansluiting bij te vinden. Bij de mannen wordt ook in de breedte gezocht naar een tweede sterk koppel.

De sponsorbaten trekken aan en lopen zelfs voor in tempo, en het blijft heel belangrijk dat we alle events lokaal inbedden en de doorkijk maken naar Volley2018.

Dhr. Musters vraagt naar de status van de term volleybalbolwerk. Gaat het accountmanagement een belangrijke rol spelen in de versterking daarvan en wordt dan ook uitgedragen waar de bolwerken zich bevinden?

Dhr. Davio: zoals gezegd willen we scherper in kaart hebben waarin precies de ondersteuningsbehoefte zit en zijn we ook bezig het democratisch proces binnen de regio's te herinrichten. Daarin is één van de wegen richting de toekomst, lokaal de samenwerking te stimuleren. Het is heel belangrijk dat de clubs zelf uitspreken dat zij zich bolwerk vinden, omdat ze geloven dat ze elkaar kunnen versterken door lokale samenwerking. Het accountmanagement zal, o.b.v. de behoefte, er inderdaad op inzetten om lokaal die verbinding te maken, omdat de afstand om naar één plek in de regio of het land te gaan vaak als te groot wordt ervaren. Met andere woorden: hoe kunnen we juist het maatwerk lokaal stimuleren om daar met elkaar kennis en ervaringen uit te wisselen om op basis daarvan de herkenbaarheid regionaal en nationaal te organiseren. De term bolwerk is dus geen externe titel die we op bepaalde clubs willen pinnen maar heeft de werking van een interne, administratieve entiteit om samenwerking met lokale gemeenten en partijen zichtbaar te kunnen maken.

b. Jaarrekening & jaarverslag 2016

Dhr. Verveld toont de verantwoording van het Stimuleringsfonds. Het ontbreekt de verenigingen vaak aan technisch en bestuurlijk kader en het is belangrijk dat zulke elementen dan terugkeren in het fonds. Daarnaast is een gedeelte gestoken in de sportstimulering voor clubs evenals in de Eredivisie, ICT en een aantal andere zaken. Het geld dat we binnen hebben gekregen is ook nagenoeg uitgegeven en wat over is, is niet aan andere zaken toegevoegd.

Dhr. Hack vraagt of het overschot aan het fonds voor 2017 wordt toegevoegd.

Dhr. Verveld reageert dat het om een heel gering bedrag van nog geen procent gaat. Bovendien is er geen separate administratie van het fonds.

Dhr. Hack geeft aan niet meer paraat te hebben of besloten is om het Stimuleringsfonds permanent te maken.

Dhr. Muizers reageert dat de intentie is uitgesproken voor een periode van vier jaar waarbij we nu in het eerste jaar zitten en waarbij het bestuur jaarlijks een voorstel en verantwoording aan de Bondsraad voorlegt.

Dhr. Maas vraagt hoe de afweging m.b.t. de realisatie van de kostenverdeling gemaakt wordt.

Dhr. Verveld: o.b.v. een inschatting van de benodigde middelen wordt gekomen tot een voorstel voor een begroting. We kijken niet heel strikt waar we de middelen inzetten als we onze doelstelling maar realiseren.

Dhr. V/d Gugten vraagt of de Financiële Commissie deze verantwoording heeft gezien.

Dhr. Sterk antwoordt dat het overzicht in deze vorm niet expliciet besproken is maar de methodiek wel.

Dhr. Verveld: 2016 was een belangrijk jaar in de Olympische cyclus. Financieel gezien was het een rustiger jaar doordat we zelf minder evenementen organiseerden. Het totale budget was € 12 mio, waarbij we aan het eind van het jaar een klein tekort hadden van slechts € 16 k.

In de evenementen 2016 zit nog een bedrag van € 448 k voor de evenementen in 2015. Er was wat discussie met VWS over de subsidie-declaraties maar die zijn inmiddels binnen de financiële kaders afgerond.

Notulen Bondsraadvergadering 24 juni 2017

De opbrengsten komen voor een groot deel uit de leden en daarnaast uit reguliere subsidies maar die tendens is dalende. Er blijven wel subsidies beschikbaar voor projecten en evenementen.

Bij de ontwikkeling van de subsidies is het effect van de evenementen duidelijk zichtbaar. Het is zaak om een mooie eventkalender te blijven houden zodat we een deel van de staande organisatie middels projectsubsidies overeind kunnen houden. Sponsoring is vaak samenhangend met de evenementen en gelukkig hebben we, zoals aangegeven, nieuwe sponsoren gevonden.

Het kostenniveau volgt het opbrengstenniveau. De mutaties hebben met name te maken met de evenementen die we organiseren. De overige kosten worden goed in de hand gehouden. De personele kosten dalen minder dan verwacht a.g.v. de CAO-wijzigingen. Het aantal FTE's is na 2015 wel afgenomen omdat veel tijdelijke medewerkers toen uit dienst gingen.

Dit alles leidt tot een resultaat van - € 16 k in 2016, een relatief beperkte afwijking over de afgelopen jaren. In overleg met de Financiële Commissie is besloten om geen herziene begroting te presenteren. Intern wordt met een licht afwijkende begroting gewerkt maar de afwijkingen waren te marginaal om tot een herziening te komen. Als de contracten met Cocoa from Ghana en Dela eerder rond waren geweest was dat wel gebeurd. Gezien de resultaten van het afgelopen jaar en de recente sponsorbaten was de hoop dit jaar een positief resultaat te kunnen laten zien. Onlangs is echter besloten om het niet begrote WKK te gaan organiseren om de kans op plaatsing van de vrouwen voor het WK te maximaliseren.

Dhr. Knook: tot nu toe is gekozen geen risico's te lopen bij grote evenementen door die bij derde partijen neer te leggen. Inmiddels hebben we veel ervaring opgedaan. Is bekeken wat het zou betekenen als we zelf het risico zouden lopen? Wellicht zou het geld opleveren wat je weer elders kunt investeren.

De Voorzitter bevestigt dat daar naar gekeken is. We willen het voor de toekomst niet uitsluiten maar na een succesvol 2015 moeten we niet te ambitieus worden en onszelf overschatten. Er komen veel grote evenementen aan en het moet in balans blijven, ook in relatie tot de draagkracht van onze organisatie.

Wat ook meespeelt is dat we tevreden zijn over onze partners, Shivers en TIG Sports.

Dhr. Sterk licht de verklaring van de Financiële Commissie toe. Het advies van de commissie is om in te stemmen met het financiële jaarverslag en het Bondsbestuur daarmee decharge te verlenen over 2016.

T.a.v. het dragen van risico's stelt de FC voor dat de Bondsraad een standpunt inneemt hoe hiermee om te gaan richting het Bondsbestuur. En tenslotte ter informatie dat de vacature binnen de commissie nog niet is ingevuld en opnieuw zal worden uitgezet.

Dhr. Mijsbergen: in het vooroverleg is gesproken over risico's, bv m.b.t. het WKK. Als het over hele grote bedragen komt het vanzelfsprekend terug in de Bondsraad maar waar ligt de grens? De Bondsraad vraagt de FC om samen met de penningmeester daar met een voorstel voor te komen. De Bondsraad geeft het Bondsbestuur het vertrouwen om dingen te doen, maar beschikt niet over de informatie dat er een nieuwe sponsor is op het moment dat besloten moet worden over organisatie van het WKK. **(dhr. Verveld)**

De Voorzitter aanvaardt de uitnodiging maar wil de perceptie weghalen dat we het WKK gaan organiseren omdat er een nieuwe sponsor is. Het bestuur had onder alle omstandigheden o.b.v. sportieve en financiële bronnen de afweging gemaakt om ons aan te melden voor de loting. En gelukkig hebben we die gewonnen.

De Bondsraad stelt de jaarrekening en het jaarverslag 2016 vast.

5. Voortgang 2017

Dhr. Verveld: financieel gezien liggen we, zoals gezegd, op koers om het nulresultaat te halen.

Dhr. Kramer is benieuwd naar de status van ontwikkelingen binnen het accountmanagement in brede zin en ook richting het Stimuleringsfonds, in hoeverre kunnen er pilots worden opgestart om mensen nog dichter bij de verenigingen te brengen?

Dhr. Davio: er moet wel een onderscheid gemaakt worden in de titels die gebruikt worden. We hebben account managers binnen de context van de bond die op het bureau werken en dat zijn initiërende en ondersteunende werkzaamheden. Daarbij is de ervaring dat de uitvoeringsmacht binnen een aantal verenigingen relatief beperkt is dan wel dat bestuurders niet aan besturen toekomen omdat ze in de operatie zitten. Vorige keer is verkend hoe we ervoor kunnen zorgen dat clubs via een soort microfinanciering een duwtje in de rug krijgen om lokaal impact te gaan maken, bijvoorbeeld door versterking van het kader of nieuw aanbod. Dit is toen gelinkt aan het gesprek over het effect, de 'outcome' en de 'output' van het huidige Stimuleringsfonds en het feit dat de Bondsraad heeft aangegeven dat versnippering voorkomen moet worden. Tegelijkertijd is ook gezegd dat we heel zorgvuldig moeten omgaan met de afspraken die we met elkaar maken t.a.v. de benutting van het Stimuleringsfonds.

Daarom wil hij hierbij een procesvoorstel doen: de uitnodiging om met elkaar van gedachten te wisselen hoe we hier de eerste stappen in kunnen zetten. In dat licht ziet hij de vraag vanuit Zuid omtrent de uitnutting van het Stimuleringsfonds en de eventuele ruimte die daarin zit om dit soort experimenten te gaan doen.

Notulen Bondsraadvergadering 24 juni 2017

Dhr. Kramer: als er een kans ligt om dingen uit te proberen moeten we die grijpen, juist in 2017+, waar het gaat over de rol van de verenigingen in relatie tot het accountmanagement en ook in relatie tot het Stimuleringsfonds. Ten tweede is de Bondsraad akkoord met de uitnodiging t.a.v. de tweede stap, het procesmatige deel. (dhr. Davio)

Dhr. Davio stelt voor de stappen om te draaien. Dus eerst vaststellen dat we dit een goed idee vinden, maar daarvoor moeten we eerst een aantal zaken scherper hebben om het aan de clubs elders in het land uit te kunnen leggen. En vervolgens kunnen we dan eventueel een pilot doen op een aantal locaties.

Dhr. Kramer is het eens met de zorgvuldigheid maar we leven in een sportwereld. Mensen die voorop willen lopen moet je belonen zodat het uitstraalt naar anderen. Want we moeten stappen gaan zetten.

Dhr. Hack vindt dat je voorzichtig moet zijn met er één naar voren te halen omdat daarmee misschien juist kracht verloren gaat.

Dhr. Davio ziet bij beiden de ambitie om stappen te maken in de realisatie en de operationalisatie op lokaal niveau om verenigingen de volgende stap te laten zetten. Er ligt een idee hoe we daar invulling aan zouden kunnen geven. Daarbij kunnen we procesmatig met elkaar bespreken onder welke voorwaarden we daar eventueel een pilot van zouden willen maken. Dat is de uitkomst van stap 1.

Mevr. Eijpe doet de suggestie om te kijken waar het al gebeurt. Zo is er in Nieuwegein een pitch uitgeschreven door de Rabobank om bepaalde dingen gesponsord te krijgen, met name medewerkers. Haar vereniging heeft de pitch gedaan juist om iemand bij de vereniging te betrekken die dit gaat doen.

De Voorzitter vult aan dat het sponsorbeleid van de Rabobank totaal aan het veranderen is waarbij ze weer terugkeren naar hun lokale wortels, waarbij het minder gaat om geld en meer om kennis en het faciliteren. Tegelijkertijd kan het heel goed werken als we zelf als bond een pilot draaien waardoor de Rabobank ziet dat de volleybalbond er serieus mee bezig is en de pitches steeds beter worden.

Mevr. Eijpe: misschien kan de bond de clubs in contact brengen met de Rabobank want die zoekt clubs die sociaal maatschappelijk bezig zijn en misschien moeten de volleybalclubs wat meer op de voorgrond komen. Nieuwegein is in beeld omdat vorig jaar het Sportstimuleringsfonds is aangevraagd bij de Rabobank.

Dhr. Kramer: de subsidiestroom gaat landelijk naar beneden en komt bij de gemeentes terecht die vaak niet weten waar ze het aan uit moet geven.

Mevr. Eijpe bevestigt dat er heel veel geld beschikbaar is en is bereid om de pitch met clubs te delen.

Dhr. Davio: als je iemand bij de club hebt die hiermee aan de slag kan gaan, en de ambitie heeft om niet alleen de microfinanciering uit het Stimuleringsfonds uit te nutten, maar met name om die te verdubbelen omdat je lokaal in gesprek kunt met de gemeente en andere marktpartijen, dan maakt dat de duurzaamheid van zo'n positie alleen maar groter.

c. Decharge Bondsbestuur

De Bondsraad verleent het Bondsbestuur met applaus decharge voor het gevoerde beleid in 2016.

De Voorzitter vult aan dat als we terugkijken naar de begroting en de zuiverheid daarvan, naar wat we allemaal doen en naar het resultaat dat praktisch rond de nullijn ligt, dan heeft zowel de werkorganisatie als de penningmeester een geweldige job verricht.

6. Project talentontwikkeling

Dhr. Davio: de aanleiding voor het plan talentontwikkeling is de ambitie om structureel tot de top 8 van de wereld te horen en de afgelopen tijd is nagedacht hoe daar het beste invulling aan gegeven kan worden. Binnen de huidige structuur blijkt dat bij de RTC's niet per definitie de beste spelers en de beste trainers op het juiste moment bij elkaar komen en de uitstroom zowel kwalitatief als kwantitatief onvoldoende is.

Daarnaast zagen we dat het beachvolleybal, wat relatief jong is in Nederland, nog niet gevat is in onze talentontwikkeling, terwijl het ontwikkelen van multiskills juist één van de fundamenteën is om je als topvolleyballer te kunnen onderscheiden. Dus hoe kunnen we er een jaarrond voor zorgen dat de top van Nederland zich schoolt en vervolgens specialiseert en hoe verankeren we dat in een structuur.

Om daartoe te komen is literatuurstudie verricht en gekeken hoe de buitenwereld het doet. Daarnaast zijn we in gesprek gegaan met topcoaches, bestuurders, oud-spelers, NOC*NSF, onderwijsinstellingen etc. en op basis daarvan gekomen tot zeven uitgangspunten voor de talentontwikkeling 2020-2032. Zo is brede motorische ontwikkeling heel belangrijk, geschiedt de opleiding in een piramidesysteem en is essentieel dat we aanvullend worden op de programma's van de clubs i.p.v. concurrerend, waarbij de transfer van kennis en informatie van de RTC-trainers waarde moet toevoegen voor de clubtrainers.

Dit betekent dat we willen dat de besten met de besten gaan trainen, waarbij we veel gericht onze middelen inzetten: minder maar betere locaties, waarbij we door aansluiting bij de CTO's en RTO's de ontwikkeling en het leerpad van het talent zo goed mogelijk ondersteunen.

Topsport wil vaak meer en beter, maar één van de randvoorwaarden was dat het binnen het huidige budget voor talentontwikkeling blijft. Onze mening is dat dit goed is gelukt en we met dit plan een veel efficiëntere en effectievere ontwikkeling van talenten voor volleybal en beachvolleybal bereiken.

Nu moeten we concrete invulling gaan geven aan dit plan, met name m.b.t. de locaties en programma's. Aankomend seizoen betekent dit voor de RTC-structuur nog geen wijzigingen maar de ambitie is om het in het seizoen 2018-2019 operationeel te hebben.

Zuid heeft een schriftelijke vraag gesteld over de regionale training. Op dit moment zijn er drie stromen waar je als talent terecht kunt, de Volleybalschool, de regionale training geïnitieerd vanuit de regio en het RTC. Destijds is in Oost en daarna ook in Zuid vanuit de regio besloten om de regiotraining af te bouwen waarmee de markt, de scholen en de clubs, de ruimte kregen om zich te gaan ontwikkelen, vooruitlopend op wat komt.

Dhr. Kramer: bij de RTC's wordt een hoge bijdrage gevraagd; de Volleybalschool heeft lagere drempels.

Laten we geen talenten liggen omdat de draagkracht van ouders niet groot genoeg is?

Dhr. Davio: de bijdrage is noodzakelijk voor de financiering van het programma, maar indien nodig wordt altijd in overleg bekeken hoe en in welk tempo de betaling kan plaatsvinden.

Dhr. Maas: hoe wordt de doorstroom geborgd van de lokale initiatieven naar de RTC's?

Dhr. Davio: door kwaliteit te bieden, en die zit in mensen en in het programma. Wij moeten ervoor zorgen dat mensen onderdeel willen zijn van een programma en zich uitgenodigd voelen om deel te nemen aan de training. Andersom is lastiger, hoe de kwaliteit te borgen binnen de school of regionale samenwerkingen die volleybaltraining faciliteren en de doorstroom moeten realiseren. Dat proberen we zo goed mogelijk te doen door degene die binnen het RTC actief is, in contact te laten zijn met degene die binnen de Volleybalschool actief is. Tegelijk weegt de markt de kwaliteit van een lokaal initiatief, als het niet of juist heel goed gaat is dat snel bekend. Daarnaast kijken we naar de uitstroom.

De doorstroom, verbinding en borging van de kwaliteit zal dus in het lokale contact moeten zitten, maar hij is nog wat huiverig om nu al de lokale initiatieven te gaan normeren om niet de bond te worden die met de ene hand iets weghaalt en met de andere hand er iets van vindt wat mensen dan doen om in het gat te springen.

Dhr. Maas heeft nog steeds zorg over de doorstroom, niet vanuit de ambitie van de bond maar vanuit het gevoel van een aantal clubs dat ze hun talenten moeten afstaan. Hoe zorg je ervoor dat het aanvullend is en niet concurrerend?

Dhr. Davio: de CTO trainer staat niet alleen in zijn eigen hal maar is juist ook aanwezig bij de training op de club. Vandaar dat de manager talentontwikkeling daar ook moet zijn want die kan dan sturen wat er nodig is om mensen binnen de eigen school of vereniging de volgende stap te laten zetten. Tegelijkertijd is het ook spannend wat het acceptatieniveau van een expert op het ene gebied is in de dialoog met een expert op het andere gebied. Wederzijds inzicht moet dus leiden tot wederzijds stuwend in kwaliteit, waarbij wij de outreach moeten doen. We gaan niet wachten totdat mensen naar ons toekomen.

Dhr. Beijers noemt een voorbeeld van een samenwerking met een gymnastiekvereniging, waarbij wekelijks een groep kinderen van hele verschillende leeftijden olv twee turntrainers aan de slag gaat met brede beweging. In een jaar tijd blijken er megastappen te zijn gemaakt qua fysiek en motoriek.

Dhr. Kramer concludeert dat we vinger aan de pols moeten houden. Hij is benieuwd hoe de volleybalscholen zich gaan ontwikkelen en of bijsturing nodig is.

Dhr. V/d Gugten vraagt of er al iemand op het oog is voor het hoofd scouting aangezien er voor een onbezoldigde functie gekozen is.

Dhr. Davio reageert al iemand in gedachten te hebben.

7. Voortgang Summer Beachvolleyball Circuit

Dhr. Davio: november vorig jaar is een historische stap gezet met het besluit tot overname van het Summer Beachvolleyball Circuit (SBVC). Het is gepast om nu op hoofdlijnen even te kijken waar we staan en wat we als stappen richting de toekomst zien.

Vlissingen is groots geopend en ook de meeste andere plaatsen hadden meer teams dan vorig jaar. Rik Eisma is vanuit de bond dedicated met het SBVC bezig in combinatie met de aansturing van de Eredivisie. Hij loopt één op één mee met het SBVC om het volgend jaar zelf te kunnen organiseren en wordt daarbij aangestuurd door een stuurgroep. We willen dit jaar vinger aan de pols houden want alles gebeurt nu nog onder de verantwoordelijkheid van Overall Zand. Maar daar hebben we volledige inzage in de boeken en we praten nu al mee over het afsluiten van contracten en verlenging van de samenwerkingsverbanden met gemeenten. We gaan ook op zoek naar een promotor die kan helpen om invulling te geven aan het circuit. Financieel blijven we tot nu toe binnen de begroting. Dela en Cocoa from Ghana zijn inmiddels aangesloten en doen ook al deels investeringen in de look & feel van het SBVC en de communicatie daar omheen. Richting volgend jaar zijn we nu reeds bezig te zoeken hoe we de beach lifestyle zo goed mogelijk kunnen

laden waarbij we een kruisbestuiving zoeken met de Eredivisie beachvolleybal. Er wordt ook gewerkt aan een communicatieplan. Wij zijn buitengewoon tevreden met de wijze waarop het tot nu toe loopt maar tegelijkertijd moeten we wel hard werken om iedereen die afscheid gaat nemen, bij de les te houden. We zijn dus positief over de resultaten tot nu toe en relativiseren die ook want het was natuurlijk prachtig weer. Dhr. Kramer: in de lagere divisies is nog altijd een grote diversiteit te zien qua uitstraling en eenduidigheid van de competitievormen.

Dhr. Davio neemt dit mee maar wil geen toezeggingen doen die hij niet kan waarmaken.

Dhr. Daas vraagt aan het verslag van de Bondsraad van 17 november toe te voegen dat er vooraf schriftelijk vragen gesteld en beantwoord zijn. Hij vindt het relevant om dit te vermelden omdat hij blij is met de wijze waarop dat is gegaan.

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 17 november 2016 vast.

8. Update events

Dhr. Davio evenementen zijn heel belangrijk omdat ze onze sport zichtbaar maken en dat is niet alleen relevant voor deelname maar ook voor sponsors. Daarnaast brengen we top- en breedtesport bij elkaar, om de footprint van een event op lokaal niveau zo goed mogelijk invulling te geven. We brengen letterlijk verenigingen lokaal bij elkaar, die niet alleen met elkaar maar ook de landelijke ontwikkelingen bespreken, en de energie met elkaar bundelen om niet alleen het event over het stadion te laten gaan maar met name ook over dat wat er daarbuiten plaatsvindt. We mogen best met gepaste trots naar elkaar uitspreken dat er met veel interesse en respect gekeken wordt naar de wijze waarop we invulling geven aan onze sport.

En we doen nogal wat. Niet alleen internationale dingen maar tegelijk doen we ook lokaal heel veel, en daarnaast een aantal wat kleinere evenementen die we al bijna gewoon zijn gaan vinden omdat ze onderdeel zijn van de jaarlijkse kalender, zoals de Supercup, de bekerfinale en het NK beach.

Het EK meisjes is heel positief ontvangen. 800.000 mensen zaten naar de livestream te kijken en dat is ongekend. Bij het WKK heren hebben we, zoals gezegd, het team echt een impuls gegeven en het evenement was sportief en organisatorisch heel erg goed. In dat weekend was er heel veel tegelijk, namelijk ook Vlissingen, het NGJK en de oefenwedstrijd van de dames in Hoogeveen.

Dit jaar hebben we ook een impuls gegeven aan de Eredivisie beachvolleybal (toont filmpje van Utrecht als voorbeeld). De hoge kwaliteit hiervan is in de eerste plaats te danken aan de inzet van de promotor Music & Sport maar ook aan de nieuwe standaard en de trots waarmee we ook de lokale competitie kunnen laden. Er is in Utrecht ook een experiment gedaan, King of the court, waarbij de tribunes afgeladen vol waren en men het fantastisch vond om bij te zijn, zowel spelers als toeschouwers. En dat is precies waar het over gaat, soms met hele grote evenementen en soms kan iets heel kleins op het juiste moment op de juiste plek echt het verschil maken.

En er komt nog veel meer aan: de World Grand Prix in Apeldoorn, het WKK in Rotterdam en een aantal oefenwedstrijden. Tegelijkertijd gebeurt er internationaal ook heel veel. Het is een opmaat voor Volley2018 met de combinatie van het WK zitvolleybal, het EK jongens en het EK beachvolleybal, waarin we fysiek invulling kunnen geven aan het verbinden van al die lokale initiatieven naar één groot evenement in Den Haag, waar de finales worden gespeeld. Met de vele side events willen we ervoor zorgen dat de beleving buiten het stadion wordt geladen, primair gericht op het versterken van de beleving en het betrekken van de clubs. Dan doen we met evenementen rondom die finales maar er gaan net als in 2015 ook weer mensen terug naar hun oude school, er worden weer clinics georganiseerd etc.

Dela is de hoofdsponsor van het EK beachvolleybal en er is veel belangstelling van andere grote bedrijven. Het belooft echt iets moois te worden waarin we de volleybalbeweging en volleybalgemeenschap op een slimme manier aan elkaar willen verbinden.

Dhr. Kramer vraagt of er ook aan kennisoverdracht wordt gedaan hoe je zoiets organiseert want clubs kunnen er ook van leren.

Mevr. Eijpe vult aan dat er een gedeeld communicatieplan tussen verenigingen zou moeten ontstaan m.b.t. het organiseren van side events.

Dhr. Davio: bij de Eredivisie beach hebben enkele verenigingen uit Utrecht de vinger opgestoken omdat ze enthousiast zijn over het EK beach en hebben, samen met onze afdeling communicatie, gekeken hoe dit met elkaar zo goed mogelijk geladen kon worden binnen de context van de gemeente Utrecht. Op operationeel niveau gebeurt het dus al. Op meta niveau, d.w.z. hoe zet je het evenement nu in om andere doelen te bereiken, zullen we waarschijnlijk in de bestuurlijke bijeenkomsten met elkaar over van gedachten wisselen.

Dhr. Maas vraagt naar de conversie. Hoe zorgen we ervoor dat de clubs het enthousiasme omzetten in nieuwe leden? Kunnen we niet iets bedenken, zoals een website Join Volleybal waarin je meteen kunt zien waar je bij jou om de hoek terecht kunt?

De Voorzitter: de directe relatie tussen fantastische PR voor het volleybal en de toename van leden is er niet. Maar met de evenementen kunnen we de lokale kwaliteit en infrastructuur wel versterken waardoor we stimuleren dat de mensen die willen volleyballen, in hun directe omgeving terecht kunnen.

Mevr. Eijpe kun je wat er in 2018 gebeurt niet gebruiken om de verenigingen te versterken? Geef clubs de tip om een commissie te organiseren die zich buigt over side events en de conversie naar nieuwe leden.

Dhr. Muijzers: in het najaar van 2015 is in de Bondsraad teruggekeken waarom het grote PR-succes waar we op hoopten er niet is geweest. We hadden geen programma of ondersteuningsaanbod voor clubs. We kunnen er tenminste over nadenken hoe de clubs op het goede spoor te zetten om snel na het evenement het vlieg wiel effect te pakken. Want destijds is gebleken dat de clubs heel weinig doen.

De Voorzitter: het is ook de intentie geweest om via de evenementen de lokale energie te activeren. We hopen dat clubs nu met een zekere kennis van zaken eerder zien wat de mogelijkheden zijn en daar zullen we ook actief over communiceren, om te bereiken dat meer verenigingen vooraf aan de slag gaan en niet achter zeggen: had ik het maar geweten.

Eigenlijk moeten we het verhaal in ieder Regiosymposium vertellen want het enthousiasmeert en geeft energie. We doen goede dingen maar moeten dat ook blijven uitdragen. Hij is erg trots op het feit dat we dit ongelofelijke programma weten neer te zetten naast alle reguliere activiteiten en iedere keer op lokaal niveau het verschil weten te maken.

9. Wijzigingen reglementen

Dhr. Davio licht de wijzigingsvoorstellen toe. Het nieuwe expertpanel moest een plaats krijgen in de reglementen evenals het DWF. Her en der is e.e.a. verduidelijkt. Met de Eredivisie is afgesproken dat er een sanctiereglement komt, wat we niet van bovenaf willen opleggen, maar nu wel alvast het fundament voor leggen t.b.v. de dialoog met de Eredivisie clubs. In de komende jaren zal vanaf dit punt langzaam worden opgeschaald. M.b.t. de voetfouregel heeft de terugkoppeling in een eerder stadium plaatsgevonden.

Dhr. Mijnsbergen: artikel 3.1.7.5 (aanvangstijden wedstrijd): waarom is de zondag niet opgenomen? De clubs die wel op die dag willen spelen wordt die mogelijkheid nu niet geboden.

Dhr. Davio reageert dat men op sommige plekken vanuit geloofsovertuiging niet op zondag wil spelen.

Dhr. Mijnsbergen reageert dat sommigen daar waarschijnlijk geen probleem mee zullen hebben.

Dhr. Daas vindt dat er een scheiding tussen sport en religie zou moeten zijn.

Dhr. Kramer vindt ook dat de mensen die wel willen spelen daar de kans toe moeten krijgen.

Dhr. Beijers vult aan dat daardoor tevens de mogelijkheid tot inhuur van de sporthallen wordt vergroot.

Dhr. Muijzers: er staat niet dat je op zondag niet mag spelen.

De Voorzitter zegt toe dat de opmerking wordt meegenomen.

(dhr. Davio)

Dhr. Kramer: artikel 3.1.8.3 (in de Eerste divisie en lager moet de vereniging een teller regelen): de bottom line is dat de scheidsrechter niet mag tellen.

Dhr. Maas: waar het om gaat is dat het geen separate teller hoeft te zijn bij de Eerste divisie en lager, maar dat is nu niet de intentie van de regel. In het antwoord op de schriftelijke vraag staat het wel goed uitgelegd.

Dhr. Davio heeft het antwoord meegenomen in de beantwoording van de vragen uit Regio Zuid. Er wordt gekeken of het kan worden toegevoegd als toelichting, anders worden de vragen, conform het antwoord in Zuid beantwoord.

Dhr. Maas: artikel 3.1.9.10 (alle uit spelende clubs moeten zelf ballen meenemen): is het echt zo'n groot probleem dat dit gereguleerd moet worden, en neem dan ook het effect er van mee dat clubs met meer dan zes teams flink zullen moeten gaan investeren in ballen.

Dhr. Davio reageert de vraag van een aantal clubs te hebben gekregen om iets te doen aan het feit dat ze ballen kwijtraken.

Dhr. Musters: je kunt het ook omdraaien. De ballen die je aan je teams meegeeft kun je thuishouden, dan raak je ze ook niet kwijt. In Zuid worden de ballen uit gastvrijheid door de thuis spelende teams geregeld.

Dhr. Meppelink heeft de afgelopen jaren alle mogelijkheden al voorbij zien komen en geen daarvan bleek de perfecte oplossing.

Dhr. Kramer: de vraag is of we hier een reglement van moeten maken want we willen juist minder regels.

De Voorzitter zegt toe alle overwegingen mee te nemen bij het onderzoeken of dit de juiste uitvoeringsmaatregel is.

(dhr. Davio)

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde reglementswijzigingen.

10. Benoemingen & afscheid

a. Commissie van beroep

De Voorzitter: volgens het Huishoudelijk Reglement is de heer K. Klomp aan het einde gekomen van zijn termijn als lid van de Commissie van Beroep. Hij stelt zich herkiesbaar. Het Bondsbestuur stelt voor om de heer Klomp te herbenoemen.

De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van de heer K. Klomp als lid van de Commissie van Beroep.

b. Bondsbestuur

De Voorzitter: volgens het Huishoudelijk Reglement is de heer O. van Andel aan het einde gekomen van zijn termijn als lid van het Bondsbestuur. Hij stelt zich niet herkiesbaar en treedt vandaag af. I.v.m. zijn afwezigheid zal tijdens de volgende vergadering afscheid van hem worden genomen. Het Bondsbestuur is in overleg met hem op zoek naar een geschikte opvolger.

11. WVTTK en rondvraag

Dhr. Kramer: in het Regiosymposium zijn vragen gesteld over een betere aansluiting tussen het zaal- en beachvolleybal vanwege een te volle kalender en over flexibele vormen. Hij wil graag een uitspraak wanneer daar nieuw licht op geschenken kan worden.

Dhr. Davio reageert daar komend seizoen mee aan de slag te gaan.

Dhr. Kramer: is dat een toezegging om daar de komende Bondsraad meer inzicht in te geven? Hij hoort al een paar jaar dat er flexibele vormen komen maar ziet weinig komen. Hij begrijpt de bezwaren maar we moeten een stap verder.

Dhr. Davio: het lanceren van flexibele vormen doen we bij het beachvolleybal heel goed, en is het een positieve ontwikkeling dat we met de recreantencompetities in gesprek zijn om aan te sluiten met de door hun bepaalde intensiteit en randvoorwaarden. Verder is het oppakken van flexibele vormen iets waar we alle randvoorwaarden voor creëren maar het inchecken valt niet af te dwingen.

Volgende Bondsraad moeten we de stappen kunnen laten zien rondom het optimaliseren van de huidige competitievormen, we spannen ons bovengemiddeld in om mensen die door het verleden van ons afgedreven zijn weer dichterbij te halen en m.b.t. het schetsen van het toekomstperspectief van flexibilisering kunnen we de voorbeelden delen maar is dus moeilijker af te dwingen. **(dhr. Davio)**

Mevr. Van Oorschoot verzoekt om de vergadering in het vervolg compacter te maken; de mededelingen en ingekomen stukken alleen al duurden bijna een uur.

De Voorzitter reageert dat er maar een paar vergaderingen per jaar zijn en er dan echt wat op de agenda staat. De deelnemers moeten dan ook de gelegenheid krijgen om hun gezichtspunten hier te brengen en dan heb je soms even wat tijd nodig. Tegelijkertijd gaat het inderdaad ook om de vergaderdiscipline waarbij we met elkaar moeten kijken hoe we zo effectief mogelijk kunnen vergaderen. M.b.t. de lengte van de mededelingen zijn er veel ontwikkelingen waar we de Bondsraad graag bij aangehaakt houden. Vaak is het verzoek van de Bondsraad zelf ook om dingen te delen en transparant te zijn.

Dhr. Daas nodigt het bestuur uit om na te denken over een extra, informele vergadering, net als de afgelopen jaren en te kijken welke punten die discussie behoeven daar naartoe verplaatst kunnen worden zodat we er de tijd voor kunnen nemen.

De Voorzitter zegt dit toe.

(dhr. Davio)

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 14.08 uur en bedankt de Bondsraad voor de inbreng en constructieve houding. De wijze waarop we met elkaar besturen wordt ook door onze omgeving gezien en de keuze van de nieuwe sponsors om in het volleybal te stappen heeft ook te maken met de bestuurlijke harmonie en stabiliteit binnen de volleybalbond.

BESLUITEN

1. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 17 december 2016 vast.
2. Agendapunt 4b: De Bondsraad stemt in met de jaarrekening en het jaarverslag 2016.
3. Agendapunt 4c: De Bondsraad verleent het Bondsbestuur decharge voor het gevoerde beleid in 2016.
4. Agendapunt 7: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 17 november 2016 vast.
5. Agendapunt 9: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement, het Wedstrijdreglement Volleybal Competitie, het Wedstrijdreglement Volleybal Eredivisie & Topdivisie en het Reglement Structuur Vrijwilligersorganisatie.
6. Agendapunt 10a: De Bondsraad stemt in met de herbenoeming van dhr. K. Klomp als lid van de Commissie van Beroep.

ACTIEPUNTEN

1. Uitvraag mbt algemene verzekering vanuit de bond doen dhr. Davio
2. Aanwijzing scheidsrechters: onderzoeken of nog winst valt te behalen door verkleining van de reisafstanden. dhr. Davio
3. Nakijken of SLO methodiek ter promotie van volleybal wordt toegepast dhr. Davio
4. Voorstel voor betrekken Bondsraad bij afweging risico's niet begrote activiteiten maken dhr. Verveld
5. Bijeenkomst met (afvaardiging) Bondsraad beleggen mbt rol accountmanagement irt Stimuleringsfonds dhr. Davio
6. Wedstrijdreglement H1 artikel 3.1.7.5: opmerkingen over wel/niet op zondag spelen meenemen dhr. Davio
7. Wedstrijdreglement H1 artikel 3.1.9.10: alle overwegingen meenemen of thuis spelende vereniging wel/geen ballen moet regelen dhr. Davio
8. Voortgang optimaliseren huidige competitievormen op agenda december dhr. Davio
9. Extra informele vergadering in het voorjaar in overweging nemen dhr. Davio

BIJLAGEN

1. Presentatie Bondsraad 24 juni 2017