

PvB 3.2 Coachen bij wedstrijden

Deelkwalificatie van volleybaltrainer 3

Inleiding

Om het door de Nevobo en NOC*NSF erkende diploma volleybaltrainer 3 te behalen, moet je 2 kerntaken op niveau 3 beheersen. Door met succes een proeve van bekwaamheid (PvB) af te leggen, toon je aan dat je een kerntaak beheerst. De PvB's Training geven en Wedstrijd coachen zijn verplicht om je diploma te halen.

1. Doelstelling

Deze PvB heeft betrekking op kerntaak 3.2: 'Coachen bij wedstrijden'. Met deze PvB toon je aan dat je:

- sporters kunt begeleiden bij een wedstrijd;
- een wedstrijd kunt voorbereiden;
- aanwijzingen kunt geven;
- formaliteiten kunt afhandelen.

2. Opdracht

De algemene opdracht voor deze PvB is: 'Coach bij een wedstrijd'. Deze opdracht voer je uit aan de hand van vier deelopdrachten.

De vier deelopdrachten hebben betrekking op de volgende werkprocessen:

- 3.2.1 Begeleidt sporters bij wedstrijden;
- 3.2.2 Bereidt wedstrijden voor;
- 3.2.3 Geeft aanwijzingen;
- 3.2.4 Handelt formaliteiten af.

3. Eisen voor toelating PvB

Je wordt toegelaten tot de PvB, als je voldoet aan de volgende eisen:

- je bent minstens 18 jaar oud;
- je bent lid van de Nevobo;
- je hebt toestemming van de ondernemer;
- je hebt voldaan aan de financiële verplichtingen die voortvloeien uit de PvB.

4. Onderdelen PvB

De PvB bestaat uit een portfoliobeoordeling. Een portfoliobeoordeling bestaat uit een beoordeling van het portfolio door de PvB-beoordelaar.

De beoordelingscriteria staan in het protocol van PvB 3.2.

5. Afnamecondities

Je coacht sporters voor, tijdens en na een wedstrijd. De wedstrijd wordt georganiseerd door de Nevobo of is goedgekeurd door de Toetsingscommissie van de Nevobo.

6. Richtlijnen

6.1 Informatie

Informatie over de PvB staat in deze PvB-beschrijving, het toetsplan voor kwalificatie volleybaltrainer 3 en het Toetsreglement Sport. Deze documenten zijn te vinden op www.nevobo.nl.

6.2 Inschrijvingsprocedure

Je schrijft je in voor de PvB door het portfolio en het aanvraagformulier naar de volleybalacademie te versturen. De toetsingscommissie bevestigt digitaal de ontvangst van het portfolio en het aanvraagformulier en bevestigt daarmee de inschrijving voor de PvB.

6.3 Voorbereiding kandidaat

Voor de portfoliobeoordeling wordt geen voorbereiding van je verwacht.

6.4 PVB-beoordelaar

De PvB wordt afgenomen door één PVB-beoordelaar. De PVB-beoordelaar wordt aangewezen door de toetsingscommissie van de Nevobo.

6.5 Beoordelingen

De beoordeling gebeurt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in het protocol. De beoordelingscriteria zijn geclusterd op basis van de werkprocessen.

6.6 Normering

Om te slagen moet de portfoliobeoordeling voldoende zijn. Het portfolio is voldoende, als op alle beoordelingscriteria 'voldaan' is gescoord.

6.7 Uitslag

De toetsingscommissie stelt de uitslag vast en bericht je binnen 15 werkdagen na de dag van de beoordeling.

6.8 Herkansing

Voorgaande richtlijnen zijn ook van toepassing op een herkansing. Het aantal herkansingen voor de portfolio-beoordeling is onbeperkt. Wel geldt voor elke herkansing dat hier kosten aan verbonden zijn.

6.9 Bezwaar of beroep

Je kunt bij de toetsingscommissie bezwaar maken tegen de gang van zaken voorafgaand aan, tijdens en na de PvB-afname en/of de uitslag van de PvB.

Tegen een beslissing op bezwaar van de toetsingscommissie of na een beslissing van de toetsingscommissie over fraude kun je beroep aantekenen bij de Commissie van Beroep voor Toetsing. Informatie over bezwaar en beroep staat in het Toetsreglement Sport.

Protocol PvB 3.2 Coachen bij wedstrijden – portfoliobeoordeling

Naam kandidaat:	Datum:
	PvB-beoordelaar:
<p>Voldaan aan de afnamecondities: ja / nee*</p> <p>Portfolio bestaat uit ...</p> <p>Het portfolio is compleet: ja / nee*</p>	
*Bij 'nee' gaat de PvB niet door. De PvB-beoordelaar motiveert dit bij de toelichting.	
Toelichting	

Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het weglaten daarvan) waarop score is gebaseerd
Werkproces 3.2.1 Begeleidt sporters bij wedstrijden			
De resultaten van dit werkproces zijn:			
<ul style="list-style-type: none"> De begeleiding doet recht aan de sportieve mogelijkheden en ambities van de sporters; De training verloopt veilig. 			
1	Treedt op als een sporter zich onsportief gedraagt		
2	Informeert sporters over gevaren en gevolgen van dopinggebruik		
3	Informeert en betreft sporters bij het verloop van de wedstrijd		
4	Geeft aan de sporters na de wedstrijd aan wat goed ging en wat beter kan		
Werkproces 3.2.2 Bereidt wedstrijden voor			
Het resultaat van dit werkproces is:			
<ul style="list-style-type: none"> De sporters zijn op de hoogte van het wedstrijdplan. 			
5	Ziet er op toe dat de sporters zich voorbereiden op de wedstrijd		

6	Houdt een bespreking voor de wedstrijd			
7	Maakt een wedstrijdplan			
Werkproces 3.2.3 Geeft aanwijzingen				
Het resultaat van dit werkproces is:				
<ul style="list-style-type: none"> De aanwijzingen zijn positief en gericht op het realiseren van vooraf geformuleerde doelen. 				
8	Analyseert tijdens de wedstrijd en neemt op basis hiervan adequate maatregelen			
9	Coacht positief			
10	Gaat flexibel om met organisatorische veranderingen rond de wedstrijd			
11	Houdt zich aan de regels die gelden tijdens de wedstrijd			
12	Zorgt dat sporters zich aan regels en reglementen houden			
Werkproces 3.2.4 Handelt formaliteiten af				
Het resultaat van dit werkproces is:				
<ul style="list-style-type: none"> Het wedstrijdformulier is ingevuld. 				
13	Handelt wedstrijdformaliteiten af			
Resultaat van de PvB			Toelichting	
Handtekening PvB-beoordelaar:				
Akkoord toetsingscommissie			Naam:	

Toelichting beoordelingscriteria PvB 3.2 – Portfolio beoordeling

Werkproces 3.2.1. Begeleidt sporters bij wedstrijden	
1	<p>Treedt op als een sporter zich onsportief gedraagt Zodra de trainer onsportief gedrag waarneemt, geeft hij feedback aan betrokkenen, waardoor die zich bewust worden van hun gedrag en de negatieve invloed daarvan op de relevante omgeving. Zonodig neemt de trainer maatregelen om herhaling van het gedrag te voorkomen.</p>
2	<p>Informeert sporters over gevaren en gevolgen van dopinggebruik De trainer kent de regels van de Nederlandse Dopingautoriteit en informeert de sporters hierover.</p>
3	<p>Informeert en betreft sporters bij het verloop van de wedstrijd De trainer-coach start de voorbespreking voor de wedstrijd met uitleg van de doelen en de accenten en vraagt om reacties hierop. De trainer-coach geeft goede en gedoseerde individuele feedback, hijstelt vragen, luistert, geeft aanwijzingen en corrigeert. De trainer-coach geeft goede en gedoseerde groepsgewijze feedback (idem). De trainer-coach vraagt of de sporters de feedback begrijpen en opvolgen. De trainer-coach vraagt de sporters hem feedback te geven over de intensiteit, de uitvoerbaarheid van de taken en de manier waarop hij met hen omgaat.</p>
4	<p>Geeft aan de sporters na de wedstrijd aan wat goed ging en wat beter kan De trainer-coach kijkt samen met de sporters terug op de wedstrijd, door het stellen van vragen over het doel en de uitvoering (Wat ging goed / Wat kan nog beter?) van de wedstrijd. Aan de hand daarvan komt hij samen met de sporters tot conclusies en stelt hij leerpunten op voor het vervolg.</p>
Werkproces 3.2.2 Bereidt wedstrijden voor	
5	<p>Ziet er op toe dat de sporters zich voorbereiden op de wedstrijd De trainer is tijdens de warming-up en bij het inslaan bij het veld aanwezig. De trainer heeft verbaal of non-verbaal contact met de sporters (laat gedrag zien dat betrokkenheid bij de voorbereiding uitstraalt). De trainer houdt tijdens de voorbereiding duidelijk waarneembaar overzicht op relevante aspecten (veiligheid, sporterskaartcontrole, fysieke/mentale gesteldheid eigen sporters, opstellingsbrief etc.).</p>
6	<p>Houdt een bespreking voor de wedstrijd De trainer geeft in de voorbespreking, goed gedoseerd, informatie gericht op de komende wedstrijd (puntsgewijs c.q. samenvattend de essenties voor het hele team), mondeling of gevisualiseerd of combinatie van beide. De trainer spreekt duidelijk met bepaalde sporters af wat hun individueel specifieke taken zijn gedurende de wedstrijd. Er is sprake van interactie met de groep c.q. met bepaalde sporters, waaruit helder naar voren komt dat de sporters goed begrepen hebben wat er is afgesproken. De trainer geeft sporters ruimte voor eigen inbreng.</p>
7	<p>Maakt een wedstrijdplan De trainer stelt, eventueel in overleg met de sporters, een procedure op voor het gezamenlijk “smart” formuleren van doelstellingen voor een wedstrijd. En de daar bijhorende taken voor iedere speler/positie.</p>

Werkproces 3.2.3 Geeft aanwijzingen	
8	<p>Analyseert tijdens de wedstrijd en neemt op basis hiervan adequate maatregelen</p> <p>De trainer noteert de beginopstelling van zijn team. De trainer checkt of er relevante afwijkingen zijn in het spel van zijn team. De trainer coacht sporters/team vanaf de zijlijn i.v.m. specifieke taken. De trainer gebruikt tijdig een time out om taken aan te passen door één of enkele duidelijke afspraken te maken. De trainer gebruikt tijdig wissel(s) om de uitvoering van taken aan te passen. De trainer gebruikt de tijd tussen sets voor het geven van nieuwe taken.</p>
9	<p>Coacht positief</p> <p>De trainer-coach benadrukt het belang van een positieve instelling bij de individuele sporter voor het plezier dat ieder kan beleven aan de wedstrijd. De trainer-coach beloont, op eerlijke wijze en gebaseerd op realistische verwachtingen, de inspanning even veel als het resultaat. De trainer-coach ondersteunt sporters na gemaakte fouten en vermijdt bestraffende of sarcastische opmerkingen.</p>
10	<p>Gaat flexibel om met organisatorische veranderingen rond de wedstrijd</p> <p>De trainer accepteert veranderingen in de organisatie rond de wedstrijd indien dat van belang is voor de sportbeleving van anderen, op basis van reglementen of contacten met derden.</p>
11	<p>Houdt zich aan de regels die gelden tijdens de wedstrijd</p> <p>De trainer kent het wedstrijdreglement en de spelregels van de Nevobo.</p>
12	<p>Zorgt dat sporters zich aan regels en reglementen houden</p> <p>De trainer maakt de sporters zich ervan bewust dat ze een voorbeeldfunctie hebben. De trainer geeft hen een goed beeld van het daarbij gewenste gedrag en geldende regels. De trainer draagt hen op conform het gewenste gedrag en de geldende regels te handelen. Zodra de trainer onsportief gedrag waarneemt, geeft hij feedback aan betrokkenen waardoor die zich bewust worden van hun gedrag en de negatieve invloed daarvan op de relevante omgeving. Zonodig neemt de trainer maatregelen (o.a. wissel) om herhaling van het gedrag te voorkomen.</p>
Werkproces 3.2.4 Handelt formaliteiten af	
13	<p>Handelt wedstrijdformaliteiten af</p> <p>De trainer kent de wedstrijdreglementen. De trainer neemt (pro)actief deel aan afhandeling van dat deel van de wedstrijdreglementen waaraan zijn deelname vereist is.</p>