

Notulen Bondsraadvergadering 17 december 2016

<u>Aanwezig:</u> Bondsbestuur	:	Dhr. P. Sprenger (voorzitter) Dhr. G. Hulshof Dhr. A. Verveld Dhr. F. Muijzers Dhr. H. Meppelink Dhr. R. Bergwerff Dhr. O. van Andel
Directie	:	Dhr. G. Davio Dhr. M. Everaert
Notulen Regio Noord	:	Mevr. A. Milder Dhr. J. Hoeksta Dhr. G. Klein Lankhorst Dhr. J. Stob Mevr. M. van Oorschot Mevr. J. Streutker-Lanjouw
Regio Oost	:	Dhr. G. Knook Dhr. H. Ebbers Dhr. G. Hahn
Regio West	:	Dhr. R. Daas Dhr. M. van der Gugten Dhr. M. Hack Dhr. M. Mijnsbergen
Regio Zuid	:	Dhr. B. Haerkens Dhr. A. Kramer Dhr. A. Maas
Belangstellenden	:	Dhr. L. Bosman Dhr. J. van Iersel Dhr. W. Klaver Dhr. G. Klein Dhr. O. Melsen Dhr. B. Noordman Mevr. J. Pleizier Mevr. M. Schepers Dhr. H. de Vos

1. Opening

De Voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom, in het bijzonder de nieuwe bondsraadleden dhr. Stob (regio Noord) en dhr. Haerkens (regio Zuid), de oud bondsraadleden dhr. Bosman en dhr. Klaver en dhr. Noordman van de Financiële Commissie. Felicitaties voor dhr. Meppelink die jarig is. Er is bericht van verhindering ontvangen van de heren Musters, Rayer, Sterk en het nieuwe bondsraadlid dhr. Kempkens (regio Zuid).

Dhr. Stob en dhr. Haerkens stellen zichzelf voor.

De Voorzitter blikt in een [eindejaar speech](#) terug op 2016 en vooruit op 2017.

02. Mededelingen en ingekomen stukken

Dhr. Davio: het Project Transitie in de sport gaat over het vraagstuk hoe de sport antwoord kan bieden op de veranderende maatschappij. Dit vraagt iets van de bond, zowel in ons aanbod als de wijze waarop we georganiseerd zijn. We moeten en kunnen slimmer samenwerken met de bonden en verenigingen om ons heen. Het initiatief Agile Besturen van dhr. Kramer sluit mooi aan op de veranderende vraag.

Een exponent hiervan is de TeamNL propositie, het vermarkten van het collectief en de trots van de beste sporters waardoor we het hele jaar door het topsportverhaal kunnen vertellen i.p.v. alleen tijdens de events. Dit vraagt wel dat we moeten nadenken over de prestaties van morgen. Er wordt al nagedacht over het structureren van de Talentontwikkeling. De contouren zijn veelbelovend maar de financiële randvoorwaarden zijn nog niet scherp genoeg. In juni komen we hier op terug.

Talent zit ook in de organisatie. Peter van Tarel is door de FIVB benoemd in de Development Commission, wat bijzonder is omdat maar heel weinig mensen tot de commissies worden toegelaten.

In november loopt de huurovereenkomst van het Huis van de Sport af. In samenwerking met enkele andere bonden wordt gezocht naar nieuwe huisvesting die passend is voor de 21^e eeuw.

Notulen Bondsraadvergadering 17 december 2016

De Voorzitter vult aan dat de TeamNL propositie van de Nevobo door NOC*NSF is gewaardeerd op vier ton, wat betekent dat er de komende jaren vier ton aan additionele sportmiddelen binnen komt. Dit is een positieve ontwikkeling omdat het sponsorassets betreft die we tot nu toe nog niet hebben kunnen vermarkten.

Dhr. Davio benoemt de hoogtepunten van 2016. Tijdens de Olympische Spelen zijn er hele goede prestaties geleverd en dat geldt ook voor de niveaus daaronder en voor de heren. Maar we doen veel meer dan alleen topsport. Het bestuurderscongres is dit jaar samen met de NBB georganiseerd en dat is precies hoe je elkaar kunt versterken, bijvoorbeeld rondom accommodatie vraagstukken en gesprekken met gemeentes. Daarbij moet je natuurlijk aansluiten bij het aanbod, zoals het Nijntje Beweegdiploma en ook de overname van het Summer Beach Circuit is een belangrijke mijlpaal in de ontwikkeling van onze sport.

Die sport moeten we ook zichtbaar maken. Er zijn contracten gesloten met Ziggo en NOS die steeds meer zendtijd beschikbaar stellen voor volleybal. Dit beperkt zich niet alleen tot onze activiteiten; zo zorgde Lycurgus in de voorronde van de Champions League voor een uitverkochte hal met een geweldige sfeer. De ontwikkelingen worden dus lokaal en breed doorgetrokken, zoals blijkt uit de getekende intentieverklaringen voor het plan Eredivisie en de bereidheid van sponsors om in de volle breedte van het beachvolleybal in te stappen.

Tenslotte is dhr. Everaert benoemd in de board van de CEV en de FIVB en is dhr. Davio zelf trots dat hij sinds twee maanden onderdeel van dit geheel mag zijn om met elkaar de volgende stappen te gaan zetten.

Ingekomen stukken

-Vragen van regio Zuid: de antwoorden zijn 15 december toegezonden.

-Verklaring en notulen Financiële Commissie: zie agendapunt 5.

-Mail Wivoc m.b.t. de leveringsplicht: zie agendapunt 9.

Dhr. Kramer vraagt of er niet eerder een evaluatie m.b.t. de voetfoutregel had moeten plaatsvinden gezien alle consternatie. Daarnaast mist hij de evaluatiecyclus in het toegezonden antwoord. Verder wordt veiligheid als belangrijkste reden voor de wijziging genoemd. De vraag is echter of de regel wel bijdraagt aan het spelplezier, en verzoekt goed te kijken of de regel wel de beoogde uitwerking heeft.

Dhr. Maas: het verbieden van flesjes langs de lijn dient preventief de veiligheid maar dat geldt niet voor het bestraffen van een voetfout. Hij vraagt zich daarom af of de regel qua veiligheid toegevoegde waarde heeft.

Dhr. Davio: we moeten in de tijd iets waarnemen om het vervolgproces goed in te kunnen richten. De komende maanden zal daarom worden onderzocht of de regel bijdraagt aan de veiligheid en het spelplezier. Voorkomen moet worden dat besluiten o.b.v. consternatie worden genomen.

Dhr. Kramer reageert dat in de eerdere besluitvorming veiligheid nooit een argument is geweest: het ging om spelplezier. Daarnaast moet goed gekeken worden hoe de scheidsrechters worden geïnstrueerd over het toepassen van de regel omdat het niet ten koste mag gaan van het spelplezier. Hij verzoekt de Bondsraad snel te informeren omdat die vinger aan de pols wil houden.

De Voorzitter geeft aan dat het onderwerp topprioriteit heeft omdat het de kern raakt: het spelplezier. Hij zegt toe de Bondsraad te informeren zodra de feiten op tafel liggen en conclusies kunnen worden getrokken.

(dhr. Davio)

Dhr. Maas: als het issue de instructie aan de scheidsrechters blijkt te zijn: instructies kun je aanpassen zonder gedurende het seizoen de regel te hoeven wijzigen.

Dhr. Muijzers vult aan dat de expliciete opdracht het bevorderen van het spelplezier was maar daarbuiten moeten we doorlopend datgene doen wat de veiligheid bevordert. Dat kwam gelijktijdig bij elkaar maar is in de communicatie misschien door elkaar heen gelopen.

Dhr. Kramer sluit aan bij de opmerking van de heer Maas: doe dat preventief en niet correctief.

03. Verslag Bondsraad 25 juni 2016

Dhr. Daas: op pagina 6 staat dat de visie 2020 nog niet wordt vastgesteld omdat het meerjarenbeleidsplan pas vandaag vastgesteld wordt. Op pagina 7 staat dat de Bondsraad instemt met de visie met inachtneming van de gemaakte opmerkingen. Hoe gaan we dat proces nu in? De visie is niet gepubliceerd noch in de regio-symposia besproken, maar moet wel een meerjarenbeleidsplan komen.

De Voorzitter: we hebben met elkaar het visiedocument besproken, dat is de grote vooruitblik hoe wij de wereld zien en daarin acteren. Die visie is door de directie doorvertaald in een meerjarenbeleidsplan met de naam 2017+. Er zit een schakeling tussen op welke zes centrale velden we gaan investeren over de tijd, en wat we daarvan in 2017 doen.

Dhr. Davio: alle actiepunten uit het verslag zijn afgehandeld.

De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 25 juni 2016 vast.

Notulen Bondsraadvergadering 17 december 2016

04. Volleybal Agenda 2017+

a. Voortgangsrapportage

Dhr. Davio: we zijn aan het einde gekomen van de huidige beleidscyclus. Bijna alle doelstellingen zijn daarin gerealiseerd maar er is nog heel veel te doen. Het is goed om even stil te staan bij de grote stappen die we al hebben gezet. Mevr. Staps heeft succesverhalen van verenigingen in het kader van de Volleybal Agenda verzameld, om de kennis en ervaringen vast te leggen en te delen teneinde elkaar zo sterker te kunnen maken. Deze verhalen zijn gebundeld in het boekje '24 keer goud in handen' dat naar alle verenigingen zal worden gestuurd. Ook de bondraadleden krijgen nu een exemplaar. De evaluatie zal in juni voor de laatste keer op de agenda terugkomen.

b. Jaarplan 2017

Dhr. Davio: we staan aan de start van een nieuwe periode, zowel beleidsmatig als in een Olympische cyclus. De 14 punten uit de visie 2020 zijn op operationeel, strategisch en tactisch niveau vertaald in de Volleybal Agenda 2017+. De 'why' uit de vorige vergadering is hierbij als uitgangspunt genomen, waarbij het bijzondere is dat deze 'why' voor de ene vereniging net iets anders kan zijn dan voor de andere. Vanuit die strategie is een clustering gemaakt naar zes pijlers die het kompas voor onze keuzes vormen in de komende beleidsperiode. Vervolgens wordt gekeken hoe aan die pijlers invulling te geven, en worden activiteiten benoemen om de doelstellingen te realiseren. En dat vertaalt zich vervolgens naar het jaarplan.

De vraag hoe we ervoor zorgen dat we mensen behouden voor onze sport, zit in de kernprocessen van wat we doen, zowel op competitie-, opleidingen- en verenigingsondersteuningsniveau als rondom arbitrage.

We moeten onze kerntaak optimaliseren zodat mensen willen blijven. Daarnaast willen we nieuwe doelgroepen aan ons verbinden, o.a. door ons aanbod flexibeler en gedifferentieerder te maken, om van daaruit duurzaam aan te blijven sluiten bij de wereldtop. En dat gaat niet alleen over de nationale teams maar ook hoe je zorgt voor een sterke jeugdcompetitie, goed kader en een competitieve Eredivisie.

De beleving van onze sport doen we ook op een passieve manier, door events te organiseren die ook op de lokale omgeving impact hebben. De nieuwe wereld vraagt dat we constant in contact zijn met degenen die belangstelling hebben voor onze sport; we moeten onze relevantie voor iedere fan en betrokkene continue bewijzen. Dit kunnen we niet doen zonder dat onze verenigingen daar de basis van zijn want op die 1100 plekken wordt het verschil gemaakt. We moeten er daarom ook met elkaar voor zorgen dat onze (inter-) nationale ambities aansluiten bij de lokale ambities. We kunnen de clubs helpen het verschil te maken door de bestuurlijke kracht en de zeggenschap m.b.t. de eigen accommodaties te ondersteunen en vooral door ervoor te zorgen dat de samenwerkingsverbanden sterk zijn.

De Volleybal Agenda is niet alleen voor de bond; de nationale thema's zijn door te vertalen naar wat de lokale vereniging dagelijks bezig houdt. Hoe kun je bijvoorbeeld je leden behouden of een lokaal evenement organiseren? Waarbij er clubs zijn die zullen overhellen richting topsport maar er zijn ook clubs die juist een familiesport willen zijn. De opdracht aan iedereen die zich met volleybal bezig houdt is om aan de hand van deze thema's met elkaar in gesprek te gaan.

Dat vertaalt zich naar het jaarplan 2017. We moeten een aantal dingen die we al doen optimaliseren, zoals DWF. Daarnaast gaan we innoveren, door de eerste stappen te zetten richting een online marketingstrategie. We moeten lokaal aanwezig zijn en daar, vanuit de vraag, de ondersteuning gaan organiseren. Dit manifesteert zich o.a. in het versterken van lokale samenwerkingsverbanden. Verder zal vanzelfsprekend het plan Eredivisie aandachtspunt worden in 2017, maar ook onze eerste stappen in het Summer Beach Circuit.

Dhr. Kramer: lokale samenwerking is vrij intensief. Volstaat de huidige capaciteit?

Dhr. Davio beaamt dat dit een uitdaging is. Verenigingen zijn vaak allang blij dat ze alles draaiende krijgen. Onze ambitie is om lokaal de executiekracht van onze eigen organisatie, de samenwerking met de verenigingen groter te maken. Dat vraagt om een andere manier van financiering van de mensen die we daar dan naartoe willen brengen. We zouden daarom graag met de Bondsraad richting volgend jaar in gesprek gaan hoe de executiekracht vergroot kan worden. Tegelijkertijd gebeurt er lokaal al wel heel veel.

Dhr. Knook kan zich vinden in de plannen maar ziet geen prioriteiten. Zo vindt hij zeggenschap over de accommodatie randvoorwaarde voor verenigingen om veel plannen inhoud te kunnen geven. Verder mist hij samenwerking met andere sportbonden, terwijl daar veel potentieel zit omdat je bij gemeentes gezamenlijk meer kunt bereiken. Tenslotte moet de focus naast jonge jongens tegelijkertijd ook op oudere jongens liggen want de afname van het aantal mannen gaat sneller dan de potentiële groei aan de onderkant.

De Voorzitter: we streven veel ambities na maar de accenten per club verschillen. Als je prioriteert dan frustrer je misschien sommige verenigingen. We zullen wel moeten prioriteren vanwege de resources, maar de ambities zijn reëel beschreven. We streven zeker naar samenwerking met andere bonden waarbij we ons vooral oriënteren op de hand- en basketbalbond vanwege het accommodatie vraagstuk. Samenwerking met

Notulen Bondsraadvergadering 17 december 2016

andere bonden zal ook komen vanuit de nieuwe huisvesting. Er liggen inderdaad grote kansen voor de sport en de optimalisatieslag is nog niet gemaakt. En de opmerking m.b.t de jongens zal worden meegenomen.

Dhr. Everaert vult aan reeds bezig te zijn met een project voor oudere jongens.

Dhr. Klein Lankhorst: (2.6 verbinding met onderwijs): is het genoemde aantal clinics een daling of toename?

Dhr. Davio: het is het doortrekken van de lijn van afgelopen jaren. De clinics worden steeds gecombineerd met evenementen, om de impact van de events en de lokale legacy zo groot mogelijk te laten zijn.

Dhr. Klein Lankhorst: de SLO heeft ooit een methodiek geschreven waarin je volleybal kunt promoten, deels tijdens de gymles en deels buiten school. Wordt deze toegepast?

Dhr. Davio zal dit nakijken.

(dhr. Davio)

Mevr. Van Oorschot (2.3 flexibele vormen) pleit om de term 'beach lidmaatschap' te wijzigen omdat deze associaties oproept met traditionele vormen en contributie terwijl juist bij beachvolleybal altijd gesproken wordt over (ver)binding, evenementen, beleving, etc.

Dhr. Everaert: beachvolleybal leent zich heel goed voor allerlei andere flexibele vormen waarbij je betaalt voor wat je krijgt. Aan de andere kant is hij niet van mening dat je de lidmaatschapsstructuur moet uitsluiten.

Mevr. Van Oorschot: uitsluiten is iets anders dan breder trekken naar verschillende vormen van flexibiliteit.

De Voorzitter: onze visie en beleid zijn inderdaad zoals verwoord door mevr. Van Oorschot: het moet niet per definitie leiden tot een lidmaatschap als je iets met volleybal wilt doen. Tegelijk ontstaan er nog steeds verenigingsvormen waarbij lidmaatschap wel goed past.

Mevr. Van Oorschot vindt het dan beter om daar een andere term voor te gebruiken.

Dhr. Klein Lankhorst: er zijn clubs die een beachvolleybal aanbod hebben maar er zijn ook zelfstandige beachvolleybal verenigingen die leden hebben.

Dhr. Daas doet de suggestie van digitalisering van spelerspassen i.p.v. papieren kaartjes met een foto.

Dhr. Davio reageert dat in de volle breedte naar de papierproductie gekeken zal gaan worden.

Dhr. Klein Lankhorst: (3.1 talentontwikkeling en –herkenning) vraagt hoever de ontwikkeling van het spelervolgsysteem is omdat er nu meerdere systemen worden gehanteerd.

Dhr. Davio reageert dat er nog geen finale keuze is gemaakt. Duidelijk is wel dat we meer eenheid willen.

Dhr. Maas vraagt hoe de clubs die de transitie moeten maken geholpen kunnen worden, bestaat hier een leidraad voor?

Dhr. Davio: de grootste valkuil is dat zoiets te snel instrumenteel wordt en de problemen niet oplost. Het belangrijkste is te begrijpen wat de vraag achter de vraag is en waarom iets de passende oplossing is.

Dhr. Kramer: dat past in de visie van flexibel besturen waarbij je meer in scenario's moet gaan denken. Verenigingen delen dan hun ervaringen met elkaar. Dat heeft veel meer effect dan wanneer iets door de bond wordt opgelegd.

De Bondsraad stemt in met de Volleybal Agenda 2017+ en het jaarplan 2017.

Afscheid

De Voorzitter dankt de vertrekkende bondsraadleden dhr. Klaver, die de vergadering verlaat wegens andere verplichtingen, en dhr. Bosman voor hun inzet voor de Bondsraad gedurende de afgelopen jaren.

05. Financiën

a. Sportstimuleringsfonds 2017

Dhr. Davio: het Sportstimuleringsfonds is een mooie bijdrage vanuit de leden om gericht te investeren in de stimulering van sport. Net als voorgaande jaren ligt er een voorstel binnen de geformuleerde randvoorwaarden. Er is een nauwe verwevenheid tussen de dingen die we vanuit het Stimuleringsfonds willen bereiken en onze ambities.

Dhr. Hoekstra: de Fin. Commissie heeft verzocht om een stukje verantwoording van eerdere bestedingen.

Dhr. Davio reageert dat de outcome heel ingewikkeld is. We kunnen aangeven hoeveel aanvragen er zijn geweest en tot hoeveel trainers dat heeft geleid. Maar gaat het dan om het aantal of om de impact daarvan? Zijn voorstel is om de bijdrage komend jaar op de huidige manier door te zetten en tegelijkertijd na te denken hoe we optimaal om kunnen gaan met de middelen die we vanuit het Stimuleringsfonds tot onze beschikking hebben, zodat de outcome op lokaal niveau zo groot mogelijk is. Parallel daaraan kan dan gezocht worden hoe we kunnen sturen op de outcome en de output.

Dhr. Ebberts: in de begroting zijn wel de inkomsten uit het fonds zichtbaar maar waar staan de uitgaven? In de evaluatie moet zichtbaar zijn waar het geld aan is besteed en wat het heeft opgeleverd.

Dhr. Verveld antwoordt dat de uitgaven verspreid staan over diverse categorieën; vooral onder de activiteit gebonden kosten. De terugkoppeling van de besteding van de middelen komt in juni aan de orde tijdens de verantwoording van de bijdrage.

Notulen Bondsraadvergadering 17 december 2016

Mevr. Van Oorschot kan zich goed vinden in het fenomeen Sportstimuleringsfonds en de invulling daarvan, maar wil waken voor verdunning van de middelen want er zijn meer punten dan vorig jaar.

De Voorzitter: dit sluit mooi aan bij de vraag van dhr. Davio of er mogelijkheden zijn tot nog efficiëntere aanwending van de middelen, ook gezien de discussie waar je lokaal het meest impact mee hebt.

Dhr. Knook kan zich niet vinden in de financiering van de integratie van CMV en Smashball vanuit het fonds. Wat zijn de overwegingen daarvoor geweest?

Dhr. Davio: we denken dat we hiermee direct invloed hebben, ook vanuit jongens geredeneerd, op hoe we mensen structureel aan ons kunnen binden.

De Bondsraad stemt in met het voorstel voor de inzet van het Sportstimuleringsfonds in 2017.

b. Begroting 2017 en meerjaren raming

Dhr. Verveld benoemt de uitgangspunten van de begroting. 2017 wordt een belangrijk evenementenjaar, wat een significante impact op de begroting heeft. De teamgelden tonen een lichte stijging, contributies en ledenaantallen een lichte daling. De gelden van NOC*NSF zijn iets hoger vastgesteld dan begroot en de teamNL sponsoring levert eveneens een positieve bijdrage aan de begroting.

Aan de kostenkant is er een forse loonkostenstijging vanwege de wet Werk & Zekerheid en een nieuwe CAO-sport waarin de loonschalen zijn opgerekt. Het was puzzelen om dit weer glad te trekken.

De conclusie is dat de kosten en baten met elkaar in balans zijn gebracht en er een sluitende begroting gepresenteerd kan worden.

Op verzoek van de Bondsraad is een meerjaren raming opgesteld waarbij de Volleybal Agenda 2017+ als kader heeft gediend. Het document geeft de huidige stand van zaken weer en is mogelijk aan verandering onderhevig, maar duidelijk is dat ook voor de komende jaren een sluitende exploitatie wordt verwacht.

De grote evenementen in 2018 zullen een groot positief effect op de opbrengsten hebben en ook in de jaren daarna vindt een groot aantal evenementen plaats. Voor de teamgelden is een indexatie ingerekend en bij de ledenaantallen is een lichte daling het uitgangspunt. Verder is een inschatting opgenomen van de overige opbrengsten. Ook voor de komende jaren is gerekend met een loonkostenstijging maar aan de andere kant zien we ruimte voor besparing op het aantal Fte's vanwege verdere automatisering ter verbetering van de dienstverlening. De verhuizing komend jaar wordt geprobeerd kostenneutraal door te voeren, en de activiteit gebonden kosten en de kosten van het Beach Life Circuit zijn gelijk aan de opbrengsten.

Dhr. Verveld informeert de Bondsraad over de (verwachte) trendlijnen van 2013-2020. De basis van de inkomsten blijven de leden (contributies en teamgelden), maar ook de bijdrage van de overheid blijft belangrijk. Transitie in de sport is noodzakelijk, want vanwege de dalende ledenaantallen moeten er nieuwe verdienmodellen ontwikkeld worden. De reguliere subsidies worden steeds meer vervangen door prestatie-subsidies waardoor er meer events nodig zijn om de inkomsten binnen te krijgen. Bij de sponsoring is het effect van de vier ton van TeamNL zichtbaar en blijft het belangrijk om de nationale teams zo goed mogelijk te laten presteren.

De ontwikkeling van de kosten laat nagenoeg geen stijging zien, en in 2017 kunnen we additionele diensten verlenen omdat we hogere inkomsten hebben als gevolg van de evenementen. Een groot deel van de middelen gaat zitten in de algemene infrastructuur, en bij beachvolleybal topsport is er een duidelijke daling vanwege het nieuwe CTO in Den Haag dat vanuit NOC*NSF wordt gefinancierd.

Dit alles leidt tot een sluitende begroting voor 2017 en dat is ook de verwachting voor de komende jaren.

Dhr. Noordman licht de verslagen en de verklaring van de Financiële Commissie toe. In een tweetal sessies zijn alle cijfers doorgenomen met als resultaat een positief advies m.b.t. de begroting 2017. Daarnaast is de commissie blij dat er gehoor is gegeven aan de vraag om een meerjarenbegroting. Deze is geen vast gegeven maar de verstrekte informatie geeft inzicht in de stand van zaken voor zover nu bekend.

De Bondsraad stelt de begroting 2017 vast.

06. Project Jeugdbeleid

Dhr. Davio: vòòr 2004 is al veel geïnvesteerd in wat later leidde tot het CMV. Sindsdien heeft de groei van de jeugd doorgezet maar tegelijkertijd is merkbaar dat het aanbod voor deze leeftijdscategorie vrij divers is geworden, met smash, smashball etc. naast CMV. Daarnaast komen er steeds meer vragen over onze visie op de ontwikkeling van kinderen in relatie tot het aanleren van volleybal.

We zijn bezig met onderzoek hoe we een duidelijke visie neer kunnen leggen voor de ontwikkeling van de jeugd, teneinde tot een methodiek te komen waarvan we denken dat die de ontwikkeling op de juiste manier ondersteunt. Nu staan we op het punt om die methodiek verder uit te werken.

Het komende half jaar willen we eenduidigheid creëren in het aanbod voor de jeugd maar ook (h)erkenning organiseren. Er is gekozen voor de naam volleybal omdat we graag willen dat mensen de associatie met volleybal leggen. Nu zijn we bezig om ook vanuit de wetenschap mensen aan ons te binden voor de methodische ontwikkeling en dan volgen de organisatie en de spelvorm.

Notulen Bondsraadvergadering

17 december 2016

Daarin is voor jongens de succesbeleving en resultaatgerichtheid heel belangrijk (*zie memo Binden en boeien van jongens*). Dit moeten we echter niet alleen in de methodiek zoeken, maar ook in de gedrevenheid van trainers en kader want die maken in de kern het verschil. De verbinding met de te organiseren werksessies is daarom heel belangrijk want daar moeten we de werkzame ingrediënten overbrengen. De vraag is of de Bondsraad kan instemmen met het voorstel waarbij we de volgende stappen met elkaar gaan zetten. De organisatorische gevolgen daarvan komen dan daarna terug.

Dhr. Klein Lankhorst: ga je bij het samenbrengen van CMV en Smashball op zoek naar iets wat zowel voor jongens als meisjes geschikt is of komt er een splitsing?

Dhr. Davio: de kans is klein dat er verschillende vormen voor jongens en meisjes komen want dat gaat weer tot diversiteit leiden. Dat gaat ten koste van de (h)erkenbaarheid en is ingewikkeld voor de clubs om naast elkaar te organiseren. Bovendien zit het grootste verschil in de wijze waarop kinderen de sport aangeleerd krijgen en niet in de vorm.

Dhr. Klein Lankhorst: CMV is heel succesvol geweest voor meisjes. Als je daar smashball-elementen in gaat brengen zou dat contraproductief kunnen gaan werken. Daarnaast is de vraag of er toch niet iets specifiek nodig is voor de jongenskant.

Dhr. Davio: daarom zijn we in gesprek met de wetenschap, om de methodiek van de grond af goed op te bouwen. Daarnaast is de groei inmiddels uit het CMV.

Dhr. Kramer: t.a.v. het opleiden van hogere trainers: laat die vooral jeugd trainen. Het mooiste vak wordt gegeven door de beste leraar.

Dhr. Knook: is het wel verstandig om de methodiek gefaseerd in te laten gaan en hoe wordt dan bepaald waar het wel en waar niet te doen?

Dhr. Everaert: wij bepalen niet wie welke methodiek gebruikt, dat is de vrijheid van de clubs. Wij bieden een middel aan dat kan helpen om meer jeugd en jongens aan het volleyballen te krijgen. Het invoeren doen de clubs zelf, wij promoten het en proberen een competitie in een bepaalde vorm te organiseren.

Dhr. Daas vindt goed dat in het stuk vanaf het begin wordt gezegd dat de clubs worden meegenomen in het proces. Dat staat later niet meer expliciet genoemd maar moeten we wel blijven doen. Daarnaast wordt verwezen naar 13.000 jeugdleden in 2004 en 20.000 nu maar dat wordt niet weerspiegeld in de grafiek.

De Bondsraad stemt in met het voorstel om de herijking van het jeugdvolleybal tot 12 jaar voort te zetten en op basis daarvan de methodiek volleybal voor de leeftijd tot 12 jaar aan te passen.

07. Project beachvolleybal

Dhr. Davio: de ontwikkeling van het beachvolleybal gaat heel snel en het is nu een natuurlijk moment om de vraag en het snel groeiende aanbod te gaan structureren. Het is hierbij wel zoeken hoe dit te doen zonder te vervallen in de bestaande structuren en de daarmee gepaard gaande belemmeringen. In november hebben we de kans gegrepen om het Summer Beach Circuit naar ons toe te halen. Nu staan we op het natuurlijke punt om de positie te claimen waarin we vraag en aanbod faciliteren. Dat wil niet zeggen dat we alles zelf moeten doen, maar we kunnen wel een logisch schakelpunt worden om mensen toegang te geven tot het aanbod, en de verenigingen die dat organiseren te ondersteunen. Juist omdat het zo goed gaat moeten we de volgende stap zetten in de professionalisering: het creëren van een beachvolleybal platform om vraag en aanbod samen te brengen. Een platform waarin je als organisator ondersteuning vindt om je toernooien te organiseren en te promoten en waarbij je als volleyballer kunt kiezen waar en in welke vorm je wilt spelen. Het voorstel is om o.b.v. het opgestelde visiedocument een plan van aanpak te maken inclusief financiële onderbouwing waarna volgende vergadering een besluit genomen kan worden. **(dhr. Davio)**

Dhr. Stob vraagt of er onderscheid wordt gemaakt tussen in- en outdoor beachvolleybal; is er verschil in behoefte en aantallen?

De Voorzitter: in- en outdoor beachvolleybal hebben niet hetzelfde beeld qua aantallen maar wel hoe je deze groepen zou moeten faciliteren. Het is daarom niet nodig om onderscheid te maken; het gaat om dezelfde beachvolleyballer die de ene keer indoor en de andere keer outdoor speelt.

Dhr. Stob: bij tennis is de groep die indoor speelt wel een hele andere dan de groep die outdoor speelt.

De Voorzitter: de indoor-competitie bij tennis wordt volledig door commerciële partijen georganiseerd terwijl de outdoor competitie juist rondom de tennisvelden wordt georganiseerd. Het gevolg is dat de tennisbond heel veel leden heeft verloren en nu ook bezig is om via een platform juist de mensen zonder lidmaatschap op de tennisvereniging actief te laten zijn. Met dit plan trekken we een parallel met de positieve ervaringen van andere sporten zoals dus tennis en de hardlooptmarkt.

Dhr. Stob ziet nog een parallel: hoe staat indoor beach t.o.v. indoor zaal want het gaat om dezelfde periode.

De voorzitter beaamt dit. Dat is de keuze van de volleyballer. Veel volleyballers zullen voor de combinatie blijven kiezen en anderen zullen een expliciete keuze voor een van de twee vormen maken.

De Bondsraad stemt in met het visiedocument beachvolleybal en de verdere uitwerking daarvan.

Notulen Bondsraadvergadering 17 december 2016

08. Update evenementenkalender 2017/2018

Dhr. Everaert presenteert een overzicht van de evenementen voor de komende twee jaar.

Met diverse gemeentes worden convenanten afgesloten voor een samenwerking voor meerdere jaren waarbij het topevenement in 2018 de aanleiding is en waarin sportstimulering, breedtesport en de lokale verenigingen meegenomen worden om de sport in een breder platform sterker te maken.

Een bijzonder evenement is de World Tour die tegelijk wordt gespeeld met de World League, in het nieuwe complex in het Zuiderpark te Den Haag.

Voor de World Grand Prix is een fantastisch concept ontwikkeld. Het evenement wordt georganiseerd samen met Llionx en de provincie Gelderland. De organisatie en entertainment staan inmiddels heel strak; de komende jaren ligt het accent op het winstgevend maken van de hospitality.

De oefenwedstrijden lijken leuke feestjes te gaan worden en in januari 2018 vindt voor het eerst een indoor World Tour beachvolleybal plaats.

Volley2018 is een gecombineerd evenement van 15-22 juli 2018, met het WK zitvolleybal, EK beachvolleybal en EK jongens zaalvolleybal, o.a. in de nieuwe topsporthal in Ede. Alle finales vinden in Den Haag plaats. Het WK zitvolleybal wordt in theaters gespeeld waardoor het een aansprekend evenement wordt. Het EK beachvolleybal wordt met vier steden vergelijkbaar met het WK, met Utrecht i.p.v. Amsterdam en het Zuiderpark i.p.v. de Hofvijver. Daarnaast komt het Duinrelltoernooi op hetzelfde moment naar het Zuiderpark waardoor je een enorm volleybalfestival krijgt.

09. Wijzigingen reglementen

Dhr. Davio: de aansluiting bij het Instituut Sportrechtspraak voor complexe vraagstukken op het gebied van SI, doping en matchfixing, vraagt om verankering in de Statuten en reglementen. Daarnaast zijn er enkele kleine aanpassingen in het Wedstrijdreglement beachvolleybal waarmee het meer gelijkgetrokken wordt met het zaalvolleybal en tot slot betreft het de Richtlijn Leveringsplicht, waar de Bondsraad ook een memo over heeft ontvangen.

Kwaliteit, kwantiteit en beschikbaarheid van arbitrage zijn continu punt van aandacht. Er is een leveringsplicht afgesproken om te streven naar voldoende en goed opgeleide scheidsrechters waardoor je op zoveel mogelijk plekken neutrale scheidsrechters kunt aanwijzen van een goed niveau. Merkbaar is echter dat de bereidheid om buiten de eigen hal te fluiten aan verandering onderhevig is, en daar moeten we een oplossing voor vinden. In het oorspronkelijke voorstel waren we te snel in het naar boven opschuiven van de lijn, misschien zijn er nog wel andere oplossingen. Dit heeft geleid tot het voorstel om begin 2017 extra arbitrage bijeenkomsten te organiseren om daar met elkaar over in gesprek te gaan.

Dhr. Ebberts vindt het jammer dat het eerste voorstel niet is gehandhaafd, want in regio Oost zijn de problemen groot, zoals bij Wivoc. Veel scheidsrechters binnen de regio moeten ver reizen waardoor ze het niet meer aantrekkelijk vinden om nog te fluiten. Daarom stelde Wivoc een pilot voor om wedstrijden op promotieklasse niveau zelf te gaan fluiten. En omdat 80% van de verenigingen zich herkent in de problemen, is zijn voorstel om het toch naar voren te schuiven en komend seizoen al aan de slag te gaan.

Dhr. Davio: veel mensen herkennen zich in de uitdagingen maar niet iedereen herkent zich in de oplossingsrichting. Sommigen vinden dit zelfs het slechtste idee ooit. Daarom is nu gekozen voor een procesvoorstel. Hij roept op om Wivoc tijdens de arbitragebijeenkomst aan te laten geven dat ze die pilot willen draaien, want als verenigingen hiermee aan de slag willen kan hij dat alleen maar toejuichen. En als het lukt is het een inspiratiebron voor anderen.

Dhr. Ebberts: Wivoc was akkoord met het eerste voorstel. Het gaat nu langer duren.

Dhr. Muijzers: er gaan verschillende wegen naar Rome. Laten we die verkennen en op basis daarvan meerdere pilots mogelijk maken. Zorgvuldigheid is belangrijker dan snelheid. In de eerste maanden van de volgende competitie moeten we ervaringen verzamelen zodat we in december een gedegen voorstel kunnen voorleggen hoe hiermee om te gaan. Sneller is niet mogelijk.

Dhr. V/d Gugten: in het vooroverleg bleek ook al dat de geluiden van de verenigingen inhoudelijk verschillen, maar een aantal clubs heeft zich daarnaast rechtstreeks tot de Bondsraad gericht met de vraag naar het proces, en dus met de vraag om als Bondsraad toezicht te houden op een transparant en zorgvuldig proces. Ook wij hebben te weinig informatie om nu een besluit te kunnen nemen over de inrichting van pilots. Het is belangrijk om een goede probleemverkenning te doen in de bijeenkomsten. In de voorbereiding moet goed gekeken worden waar de tekorten liggen, en of er ook andere oplossingen mogelijk zijn zoals wellicht een beter aanwijzingsbeleid waardoor de te reizen afstanden verkleind kunnen worden. Tenslotte is er een relatie met het masterplan Arbitrage; de Bondsraad heeft behoefte om de keuzes die we nu gaan maken in te bedden in een goede visie op de arbitrage in totaal.

Dit leidt ertoe dat de Bondsraad graag aangesloten wil blijven bij de volgende stappen omtrent de leveringsplicht, gekoppeld aan het besluit van het Bondsbestuur in maart.

Notulen Bondsraadvergadering 17 december 2016

Dhr. Davio is er voorstander van om met elkaar een informatie bijeenkomst te organiseren, zonder in de valkuil te stappen van het formele proces en de bijbehorende processtukken en procedures. We kunnen het benaderen als een consultatie in het totale traject waarin je elkaar verrijkt.

Dhr. Kramer herhaalt dat de Bondsraad m.b.t. de leveringsplicht graag aangesloten willen blijven, omdat een aantal hypothesen nu nog onvoldoende is onderzocht. Gekeken moet worden naar het grotere geheel: is er werkelijk een tekort op nationaal niveau en welke gevolgen heeft de nieuwe leveringsplicht daar dan voor? En welke andere technische oplossingen of mogelijkheden zijn er? Daarnaast zou men graag ook over andere zaken bijgepraat worden.

De Voorzitter zegt de extra, informele vergadering toe, als deze inderdaad leidt tot een betere uitkomst van datgene wat we willen. (dhr. Davio)

De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, het Wedstrijdreglement beachvolleybal en het reglement Strafzaken.

10. Benoemingen en afscheid

a. Financiële Commissie

Conform het Huishoudelijk Reglement zijn de heren B. Noordman en H. Nijenhuis aan het einde gekomen van hun termijn als voorzitter respectievelijk lid van de Financiële Commissie. Daarnaast heeft dhr. W. Kamp zijn functie als lid van de commissie neergelegd. Vorige vergadering is dhr. F. Sterk benoemd in de commissie en nu wordt dhr. J. Hoekstra voorgedragen. Een derde lid van de commissie wordt nog gezocht.

De Bondsraad stemt in met de benoeming van dhr. Hoekstra als voorzitter van de Financiële Commissie.

Dhr. Hoekstra dankt dhr. Noordman namens de Bondsraad voor zijn inzet voor het volleybal tijdens de afgelopen 18 jaar.

Dhr. Verveld dankt dhr. Noordman namens het Bondsbestuur en overhandigt hem de zilveren bondsspeld.

Dhr. Noordman blikt terug op zijn lange carrière binnen het volleybal.

b. Strafcommissie

Conform het Huishoudelijk Reglement is dhr. J. Visser aan het einde gekomen van zijn termijn als voorzitter van de Strafcommissie. Hij wordt opgevolgd door commissielid mev. I. van Dongen. Daarnaast heeft J. Houweling zijn functie als lid van de commissie neergelegd.

c. Commissie van Beroep

Conform het Huishoudelijk Reglement zijn de heren H. Amesz en G. van de Hoven aan het einde gekomen van hun termijn als voorzitter respectievelijk lid van de Commissie van Beroep. Als nieuw commissielid wordt dhr. H. Sytema voorgedragen.

De Bondsraad stemt in met de benoeming van dhr. H. Sytema als lid van de Commissie van Beroep.

d. Bondsraad

Als nieuwe bondsraadleden zijn onlangs in de Regiosymposia benoemd: dhr. J.W. Stob (Regio Noord) en de heren B. Haerkens en H. Kempkens (regio Zuid). In regio Oost is nog een vacature.

Afgetreden zijn dhr. J. Vroegh (regio Noord), de heren W. Klaver en J. Rayer (regio Zuid) en dhr. L. Bosman (regio Oost).

11. Rondvraag

Dhr. v/d Gugten verzoekt namens de Bondsraad om in maart ook bijgepraat te worden over de stavaza m.b.t. de Eredivisie. (dhr. Davio)

Dhr. Hack informeert dat mevrouw Eijpe afwezig was i.v.m. vakantie.

Dhr. Kramer doet de suggestie om, n.a.v. het succesvolle webinar in regio Zuid, via een webcam de vergaderingen van de Bondsraad uit te zenden.

Dhr. Muijzers: m.b.t. de leveringsplicht stond ook in het eerste voorstel om een pilot in 2017 uit te voeren, niet om een latere start van de pilots te hebben. Qua planning hebben we dus niet veel anders gedaan.

De Voorzitter dankt de bondsraadleden voor de constructieve vergadering en overhandigt hen een kleinigheid in het kader van het jaar van de energie.

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 13.40 en wenst de aanwezigen fijne feestdagen.

Notulen Bondsraadvergadering 17 december 2016

BESLUITEN

1. Agendapunt 3: De Bondsraad stelt het verslag van de vergadering van 25 juni 2016 vast.
2. Agendapunt 4b: De Bondsraad stemt in met de Volleybal Agenda 2017+ en het jaarplan 2017.
3. Agendapunt 5a: De Bondsraad stemt in met het voorstel voor de inzet van het Sportstimuleringsfonds in 2017.
4. Agendapunt 5b: De Bondsraad stelt de begroting 2017 vast.
5. Agendapunt 6: De Bondsraad stemt in met het voorstel om de herijking van het jeugdvolleybal tot 12 jaar voort te zetten en op basis daarvan de methodiek volleybal voor de leeftijd tot 12 jaar aan te passen.
6. Agendapunt 7: De Bondsraad stemt in met het visiedocument beachvolleybal en de verdere uitwerking daarvan.
7. Agendapunt 9: De Bondsraad stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, het Wedstrijdreglement beachvolleybal en het reglement Strafzaken.
8. Agendapunt 10a: De Bondsraad stemt in met de benoeming van dhr. J. Hoekstra als voorzitter van de Financiële Commissie.
9. Agendapunt 10c: De Bondsraad stemt in met de benoeming van dhr. H. Sytema als lid van de Commissie van Beroep.

ACTIEPUNTEN

1. Informatiebijeenkomst Bondsraad in maart organiseren m.b.t. evaluatie voetfoutregel, leveringsplicht en stavaza Eredivisie dhr. Davio
2. Nakijken of SLO methodiek ter promotie van volleybal wordt toegepast dhr. Davio
3. Project beachvolleybal: o.b.v. het visiedocument een plan van aanpak maken inclusief financiële onderbouwing w dhr. Davio

BIJLAGEN

1. Presentatie Bondsraad 17 december 2016